



تقرير الاستدامة لشركة معادن لعام 2024 مسيرتنا نحو مستقبل مستدام ومزدهر للجميع

فهرس المحتويات

نبذة عن
شركة معادن

10

رسائل المسؤولين
التنفيذيين

06

نبذة عن
هذا التقرير

04

رعاية
مجتمعاتنا

72

التطور المسؤول
والمحافظة على
الطبيعة

48

مسيرتنا في
تحقيق الاستدامة

28

الملحقات

120

ممارسات
الحوكمة الرشيدة

98



نبذة عن هذا التقرير

تدأب شركة معادن على نشر تقرير الاستدامة سنويًا منذ عام 2019، ما يجعل من هذا التقرير تقرير الاستدامة السادس الذي تصدره الشركة ضمن سلسلتها من تقارير الاستدامة. ويمكن الحصول على تقارير الاستدامة السابقة من خلال الصفحة الرئيسية [لموقعنا الإلكتروني](#).



الضمان المستقل

تم إجراء ضمان محدود مستقل من قبل شركة بيرو فيريتاس إس.إيه دبي على مؤشرات كمية محددة واردة في هذا التقرير. وانطلاقًا من التزام شركة معادن بالاستدامة، نحرص على تعزيز الثقة في جودة، وموثوقية، ودقة بيانات الاستدامة التي نكشف عنها علنًا. يُرجى الرجوع إلى بيان الضمان المستقل في صفحة 133 لمزيد من المعلومات حول نتائج الضمان.

الملاحظات

نؤكد في شركة معادن على أهمية الملاحظات في ضمان التطوير والتحسين المستمر. ولذلك، ندعوكم لمشاركة اقتراحاتكم واستفساراتكم وملاحظاتكم حول محتويات هذا التقرير ومبادرات الاستدامة ذات الصلة عبر القنوات التالية:

البريد الإلكتروني: sustainability@maaden.com

هاتف: +966 (0) 11 874 8000

فاكس: +966 (0) 11 874 8300

لينكد إن: [Maaden | LinkedIn](#)

للمزيد من المعلومات حول موقف معادن واستراتيجيتها تجاه الاستدامة، يرجى الاطلاع على [الصفحة الإلكترونية للاستدامة](#).

حدود نطاق التقرير

يغطي هذا التقرير شركة معادن وثلاثة من وحدات أعمالها: وحدة أعمال الألمنيوم (شركة معادن للدرفلة، شركة معادن للبوكسايت والألومينا، شركة معادن للألمنيوم)، ووحدة المعادن الأساسية والمعادن الجديدة، ووحدة أعمال الفوسفات (شركة معادن وعد الشمال للفوسفات، شركة معادن للفوسفات، شركة معادن للأسمدة، شركة المعادن الصناعية). وتتواجد جميع هذه الأعمال داخل المملكة العربية السعودية. ولا يغطي هذا التقرير أيًا من الشركات التابعة الأخرى أو المشاريع المشتركة أو الشراكات التجارية.

المدة المغطاة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أنشطة وأداء شركة معادن التي تمت خلال الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024. وقد يتم أيضًا تقديم بيانات سابقة حيثما تكون ذات صلة لتوضيح إنجازات شركة معادن في مجال الاستدامة وأولوياتها.

معايير وأطر إعداد التقارير

أعدّ هذا التقرير بالاحتكام إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير؛ لذا يرجى الرجوع إلى قسم مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير في صفحة 129 للاطلاع على كيفية التزام شركة معادن بمتطلبات الإفصاح الخاصة بها.

كما تم الاستعانة بمعايير وإطارات عمل أخرى متعلقة بالاستدامة في إعداد هذا التقرير. بذلك، تضمن معادن أن تعكس إفصاحاتها السياقات الخاصة بالصناعة والمنطقة، وأن تتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية والمحلية. وتشمل المعايير والإطارات المرجعية الإضافية التي تمت الإشارة إليها، على سبيل المثال لا الحصر:



رسائل المسؤولين التنفيذيين

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرّني أن أقدم تقرير الاستدامة السادس لشركة معادن. يعكس هذا التقرير التزامنا الراسخ بالمواطنة المؤسسية المسؤولة والسعي نحو تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



الركيزة الثالثة للاقتصاد

باعتبارها القوة المحركة لقطاع التعدين والمعادن في المملكة العربية السعودية تقود شركة معادن جهود استثمار الإمكانات الكاملة للثروات المعدنية، وتسهم بفاعلية في دفع التحول الاقتصادي الوطني ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030. بينما نستمر في التقدم في إستراتيجيتنا الطموحة، يضل تركيزنا القوي على النمو المستدام، والابتكار التقني، وتطوير المهارات، والتميز التشغيلي، للمساهمة في ازدهار المملكة العربية السعودية وتعزيز مكانتها العالمية.

الريادة في مجال الاستدامة في المملكة العربية السعودية

تظل الاستدامة محوراً أساسياً في عمليات "معادن" حيث نطمح إلى الريادة في هذا المجال على مستوى المملكة. تحظى مساهماتنا وإنجازاتنا في مجال الاستدامة باهتمام واسع النطاق. فعلى سبيل المثال، تمت دعوة شركة معادن للانضمام إلى شبكة رواد الاستدامة في المملكة العربية السعودية، حيث صُمم هذا البرنامج للشركات الرائدة التي تركز بشكل كبير على الاستدامة بهدف توجيه ودعم الشركات الأخرى لتعزيز ممارساتها في هذا المجال.

أحرزنا تقدماً كبيراً في مبادراتنا للحفاظ على البيئة، بما يتماشى مع رؤية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء و من أبرز إنجازاتنا زراعة مليون شجرة مانجروف بالتعاون مع الهيئة الملكية للجبيل و ينبع، لدعم جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي في جزيرة القرمة، مما يعكس التزامنا بحماية النظم البيئية الفريدة في السعودية، كما حصلت معادن على الجائزة السعودية للمسؤولية الاجتماعية لعام 2024، مما يعكس التقدم الملحوظ في مسيرتنا نحو الاستدامة، والتزامنا بتحقيق النمو المسؤول والشامل.

محفّز للنمو الاجتماعي والاقتصادي

كما ظل تعهدنا بتحقيق أثر إيجابي على المستوى الاجتماعي والاقتصادي مستمراً في تحقيق نتائج ملموسة، حيث وصلت نسبة المحتوى المحلي إلى 57% مما يعزز دعمنا للشركات المحلية، ويساهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي في مجتمعنا، وضمان أن تعود فوائد التعدين بالنفع على اقتصاد المملكة العربية السعودية بأكملها.

التطلع للمستقبل

نحرص في معادن على تحقيق التميّز انطلاقاً من رؤى القيادة الحكيمة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية -حفظهما الله - إذ تُعد توجيهاتهما المستمرة نحو بناء مستقبل مستدام للمملكة دافعاً محفزاً لنا لمواصلة الجهد الجماعي الهادف إلى تعزيز إمكانيات المملكة في مجال التنمية المستدامة.

إنني على ثقة بقدرة معادن على مواصلة دورها الريادي من خلال استكشاف الفرص الواعدة والمساهمة في بناء مستقبل مستدام لقطاع التعدين، مرتكزة على الابتكار والنمو المسؤول وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل في المملكة وخارجها.

معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان
رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي

في عام 2024، أحرزنا تقدماً في تحقيق أهدافنا على صعيد الاستدامة، كما كان لنا دور بارز في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. ويسلط هذا التقرير الضوء على دور الاستدامة في تعزيز الابتكار والمرونة لدينا بما يضمن النجاح على المدى الطويل.



السلامة أولاً

إن سلامة ورفاهية جميع موظفينا، سواء المباشرين أو غير المباشرين، تظل دائماً على رأس أولوياتنا. وللأسف، شهد عام 2024 حادثة وفاة مؤسفة في موقع عمليات وعد الشمال، لتبقى تذكُّرنا بأهمية منح الأولوية للسلامة والسعي في جهود التحسين المستمر لتبقى السلامة محوراً أساسياً في أعمالنا. وفي هذا الإطار، قمنا خلال عام 2024 بإعادة هيكلة نظام إدارة المقاولين ليتماشى مع المنصة الوطنية لسلامة المقاولين، مما يعزز التزامنا بإرساء ثقافة موحدة للسلامة تشمل الموظفين والمقاولين على حد سواء.

تعزيز الاقتصاد الدائري والحد من الأثر البيئي

إننا نعتز بما أحرزناه من تقدم ملموس على صعيد أهدافنا البيئية. فنحن نسير بخطى ثابتة في مساعينا لخفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بنسبة 60% بحلول عام 2040. كما ابتكرنا حلولاً لإعادة استخدام بعض المخلفات الناتجة عن عمليات التعدين، لا سيما الطين الأحمر ومخلفات الفوسفوجيبسوم الناتجة عن وحدات أعمال الألمنيوم والفوسفات، ومن هذه الحلول إنشاء مصنع جديد في رأس الخير يتيح التقاط ثاني أكسيد الكربون بشكل فعال باستخدام الجير المستخلص من تكليس الفوسفوجيبسوم بالكبريت. ومن جهة أخرى، نجحنا في خفض استخدام المياه الجوفية بنسبة 12%، لتحقيق وفورات تصل إلى 3 ملايين متر مكعب، وذلك من خلال الشراكات والاستثمارات لزيادة الاعتماد على المياه المعالجة. كما أطلقنا برنامجاً خاصاً بحماية الطبيعة، من خلال زراعة أكثر من مليون شجرة مانجروف و125,000 شجرة محلية أخرى في إطار جهود مبادرة السعودية الخضراء وسعيًا لغايتنا في الوصول إلى 20 مليون شجرة حتى عام 2040.

تمكين الأفراد والمجتمعات

يضمّ فريق العمل لدينا اليوم أكثر من 7,500 موظف، وتقدر نسبة مشاركة النساء في القوى العاملة بـ 8% ومعدل توظيف يبلغ 79%. حيث شكلت النساء نسبة 43% من التعيينات الجديدة في عام 2024. كما استثمرنا بشكل كبير في برامج التدريب وتنمية المجتمع، بما في ذلك تخصيص 46 مليون ريال سعودي لمبادرات تعليمية مثل "مدارس التميز". كما عقدت جلسات حوارية مفتوحة للتواصل مع المجتمعات المحلية وتعزيز التفاعل البناء معها.

التعدين المدعوم بالتقنية

في إطار سعيينا المستمر لتحقيق الريادة، نحرص على استخدام التقنية لدعم تحقيق أهدافنا في الاستدامة. من أبرز الأمثلة على ذلك مشروع منصورة-مسرة، حيث أنشأنا أول منجم ذهب رقمي بالكامل في المملكة، ما ساهم في تعزيز السلامة والكفاءة والاستدامة. واصلنا توسيع نطاق الابتكارات الرقمية عبر عملياتنا، وستظل هذه التقنيات محوراً أساسياً يحظى باهتمام الشركة في السنوات القادمة.

نظرة نحو المستقبل

بصفتنا شركة تعدين عالمية رائدة، مقرها المملكة العربية السعودية، وتعتمد على التقنية، وتركز على العنصر البشري، نظل ملتزمين بالنمو المستدام، مسترشدين بالقيم الأخلاقية، والشمولية، والابتكار. وإني فخور بالتقدم الذي أحرزناه في عام 2024، وأتطلع إلى مستقبل واعد وأماننا. شكراً لكل عضو في فريق معادن فالتزامكم هو ما يشكل مستقبل صناعة التعدين.

روبرت ويلت
الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة معادن

شركة التعدين العربية السعودية (معادن) إحدى أسرع شركات التعدين نموًا في العالم وأكبر شركة تعدين للمنتجات المعدنية المتنوعة. تتولى في شركة معادن دورًا بارزًا في تحويل عملية تنمية الموارد الطبيعية إلى قطاع يتسم بالتقدم التقني والمسؤولية الاجتماعية. وانطلاقًا من التزامنا الراسخ بالارتقاء بمكانة المملكة العربية السعودية، نحرص على دفع عجلة النمو الاقتصادي وتعزيز التقدم على مستوى العالم من خلال إحداث أثر يوميّ مستدام، وتوفير فرص استثنائية للمختصين والشركاء للمساهمة في رسم ملامح المستقبل.

لمحة تعريفية عن شركة معادن

يقع مقر شركة معادن الرئيسي في مدينة الرياض، عاصمة المملكة العربية السعودية، وقد تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 وتاريخ 1417/11/14 هـ (الموافق 1997 ميلاديًا) لمزاولة كافة أنشطة التعدين وتطوير قطاع التعدين في المملكة.

وتدير معادن حاليًا 17 منجمًا وموقعًا، ولديها أكثر من 7,000 موظف، وتصدر المنتجات إلى أكثر من 30 دولة. ومن خلال مشاريعنا المشتركة وشراكات الأعمال الأخرى، نعمل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وملاوي، وموزمبيق، وزامبيا، وزيمبابوي.

لمزيد من المعلومات حول عملياتنا وإنتاجنا وبيانات المبيعات، يُرجى الاطلاع على [تقريرنا السنوي لعام 2024 وموقعنا الإلكتروني](#).

مسيرة شركة معادن

1997

- تأسيس شركة معادن بموجب مرسوم ملكي، لتبدأ مسيرتنا كشركة رائدة في قطاع التعدين.
- مباشرة العمل في مصنع ومنجم مهد الذهب، ما ساهم في إرساء الأساس لقدرات شركة معادن في مجال التعدين.

2003

- بدء الإنتاج التجاري من مصنع ومنجم بلغة للذهب، ما ساهم في توسيع محافظتنا في مجال التعدين.

2006

- الشروع ببناء مدينة رأس الخير الصناعية، تمهيدًا للنمو الصناعي المتكامل لشركة معادن.

2007

- تأسيس شركة معادن للفوسفات بالشراكة مع سابك لتعزيز لمكانة شركة معادن في قطاع الفوسفات.

2008

- إدراج معادن في السوق المالية السعودية (تداول)، مع طرح 50% من أسهمها.
- بدء الإنتاج التجاري من مصنع ومنجم الامار للذهب.

2009

- تأسيس شركة معادن للألمنيوم بالشراكة مع ألكوآ، تعزيزًا لقدرات شركة معادن في مجال الألمنيوم.
- تأسيس شركة المعادن الصناعية

2010

- تأسيس شركة معادن للدرفلة، تعزيزًا لعمليات إنتاج الألمنيوم في شركة معادن.
- بدء تشغيل خط التعدين للسكك الحديدية بين منجم الجلاميد للفوسفات ومدينة رأس الخير الصناعية، تحسينًا للبنية التحتية اللوجستية لشركة معادن.

2011

- تأسيس شركة معادن للبيوكسايت والألومينا، دعمًا لنمو شركة معادن في مجال إنتاج الألمنيوم.
- بدء الإنتاج التجاري من مصنع معادن للألمونيا، ما شكّل إنجازًا هامًا في مجال الأسمدة.

2012

- بدء إنتاج سبائك الألومنيوم.
- بدء عمليات شركة معادن للفوسفات، وإنتاج فوسفات ثنائي الأمونيوم.

2013

- تأسيس شركة وعد الشمال للفوسفات بالتعاون مع موزايك وسابك.
- الشروع في بناء منجم الدويحي للذهب، والذي يعد خطوة رئيسية أخرى لنمو شركة معادن في مجال إنتاج الذهب.

2014

- تأسيس شركة معادن باريك للنحاس بالتعاون مع باريك.
- بدء الإنتاج التجاري من منجم السوق للذهب، ما أدى إلى زيادة إنتاج شركة معادن للذهب.
- تشغيل مصنع درفلة الألومنيوم في رأس الخير.
- توقيع عقد لإنشاء مدينة وعد الشمال الصناعية.

2015

- بدء الإنتاج التجاري من منجم الدويحي للذهب.
- تشييد خط أنابيب للمياه المعالجة بطول 430 كم في الطائف، إبرازًا للالتزام شركة معادن بتطوير البنية التحتية.

2016

- الافتتاح الرسمي لمدينة رأس الخير الصناعية على يد خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز.

2018

- الافتتاح الرسمي لمدينة وعد الشمال الصناعية برعاية خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز.
- رفع حصة صندوق الاستثمارات العامة السعودي في شركة معادن.

2019

- بدء شركة معادن بأكبر مشروع استكشاف في تاريخ قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية.
- تأسيس شركة معادن للأسمدة، وشركة معادن للتسويق والتوزيع.
- استحواذ شركة معادن على مجموعة ميريديان الإفريقية للأسمدة لتكون أول صفقة استحواذ عالمية لها.

2020

- البدء ببناء منجم منصورة - مسرة للذهب.

2021

- بدء الإنتاج التجاري والتصدير من مصنع الأمونيا 3 التابع لشركة معادن للأسمدة.
- إطلاق إستراتيجية شركة معادن2040، والتي ترسم مسارًا طموحًا لتحقيق النمو المستقبلي والاستدامة.

2022

- دخول شركة معادن قائمة فوربس 2000 لأكبر الشركات العامة في العالم، ما ساهم في ترسيخ مكانتها عالميًا
- إطلاق شركة معادن برنامج المحتوى المحلي ”ثروة“، ليكون دليلًا على التزام شركة معادن بدعم الاقتصاد المحلي.
- حصول شركة معادن على ترخيص لتصدير 138 ألف طن من الأمونيا الزرقاء، ما شكّل إنجازًا هامًا ضمن إطار جهود شركة معادن الرامية إلى تحقيق الاستدامة.
- تصنيف شركة معادن من بين أكبر 3 مشترين لأرصدة الائتمان الكربوني في أكبر مزاد للكربون في العالم أقيم في العاصمة الرياض.
- البدء بالتشغيل التجريبي لمشروع منجم الذهب منصورة - مسرة.
- استكمال مشروع الأمونيا 3، لتوسيع إنتاج الأسمدة في شركة معادن.

2023

- تأسيس شركة منارة المعادن، بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة.
- إكمال أعمال التشغيل التجريبي لمنجم منصورة - مسرة للذهب، حيث سيُنتج ما معدله 250 ألف أونصة من الذهب سنويًا.
- كشف برنامج الاستكشاف التابع لشركة معادن عن إمكانات موارد ذهب جديدة وذات أهمية على امتداد مسافة 125 كيلومترًا في المملكة العربية السعودية .
- إطلاق أول برنامج بكالوريوس لعلوم وهندسة التعدين بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

2024

- توقيع عدة اتفاقيات استراتيجية لتعزيز محفظة أعمالها في قطاعي الفوسفات والألمنيوم، ومن أبرزها:
 - الاستحواذ الكامل على أنشطة الفوسفات والألمنيوم من خلال اتفاقية شراء الأسهم مع ألكوآ وموزايك.
 - اتفاقية للاستحواذ على حصة سابك في شركة ألومنيوم البحرين.
- إصدار سياسة الاستدامة المعتمدة لدى معادن.
- اعتماد معادن كأكبر منتج للألمونيا منخفضة الكربون عالميًا وفقًا لشركة التقييم الدولية (DNV)، ما يُبرز الدور الريادي لشركة معادن في مجال الابتكار الصناعي المستدام
- زراعة مليون شجرة مانجروف لتعزيز حلول المناخ القائمة على الطبيعة ودعم جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي.
- افتتاح مدارس التميز العلمي للفتيات، لتعزيز فرص التعليم وتمكين للنساء في المجتمعات المحلية.

استراتيجية الشركة

تتطلع شركة معادن لريادة قطاع التعدين المستدام على الصعيد العالمي، إذ تسعى لتعزيز الجهود في تطوير قطاع التعدين في المملكة، في ظل ترسيخ قيم النزاهة، والعناية، والعمل الجماعي، والملكية، والتحسين المستمر. وتتضمن استراتيجية معادن المؤسسية التوسع في النمو حتى عشرة أضعاف بحلول عام 2040 وخلق قيمة جوهرية للمساهمين مع تقديم دور مهم في تحقيق آثار اجتماعية واقتصادية إيجابية للمملكة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

يمكن تحقيق استراتيجية النمو الطموحة هذه من خلال توسيع نطاق العمليات الحالية وتعزيز الانتشار في أسواق المعادن الجديدة، وذلك عبر دعم عمليات الاستكشاف في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية. وتعتمد إستراتيجية شركة معادن 2040 الموضحة أدناه على أربع ركائز إستراتيجية على رأسها: الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية، والتركيز على القيمة، والريادة في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. كما تستند هذه الاستراتيجية إلى إطار راسخ لاستكشاف المعادن الحالية والجديدة في إطار جهود متسارعة لاكتشاف الثروة الجيولوجية الواعدة في المملكة العربية السعودية، بالاستعانة بشركاء من الطراز الرفيع وتقنيات هي الأحدث من نوعها.



تتميز محافظة أعمال شركة معادن بالتنوع والربحية إذ تشتمل على عدة مبادرات إستراتيجية منبثقة عن الركائز الاستراتيجية الأربع. فمنها ما يرسّخ الجهود الرامية لأن تصبح شركتنا من بين أكبر 3 منتجين في سوق الأسمدة العالمية، ومنها ما يسعى لتنمية قدرة الإنتاج الابتدائي للألمنيوم بهدف الوصول لمكانة بين أكبر 10 منتجين له، إلى جانب تنويع محفظتنا للذهب والمعادن الأساسية وخاصة النحاس والزنك وغيرها من المعادن الصناعية الأخرى.

وفي سياق دعم هذه الاستراتيجية المؤسسية، تبنت الشركة إطاراً شاملاً للاستدامة¹ يهدف إلى إحداث تغيير إيجابي ومستدام في قطاع التعدين، بما يتماشى مع مبادرات الاستدامة العالمية. ومن الجدير بالذكر أن شركة معادن تستهدف تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، ما يدل على التزامها الراسخ بتحقيق الأهداف البيئية الهامة.

الركائز الاستراتيجية لمعادن

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية | <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من الشراكات والتقنيات في اكتشاف الثروة الجيولوجية للمملكة العربية السعودية. |
| <ul style="list-style-type: none"> التركيز على القيمة | <ul style="list-style-type: none"> الاستثمار في الشركات المحلية. توسعة محفظة المعادن الجديدة في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية. |
| <ul style="list-style-type: none"> زيادة الإنتاجية | <ul style="list-style-type: none"> واحدة من أكبر 3 منتجين للأسمدة في العالم. واحدة من أكبر 10 منتجين للألمنيوم في العالم. تنويع محفظة الذهب والمعادن الأساسية وغيرها من المعادن الصناعية. |
| <ul style="list-style-type: none"> الريادة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة | <ul style="list-style-type: none"> تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050. زيادة نسبة النساء العاملات والمواطنين السعوديين. دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة التوريد. |

تمكين تحول شركة معادن من خلال برنامج نمو

يأتي برنامج التحول "نمو" تجسيدًا لسعي معادن الدؤوب للتميز في الأعمال والتحسين المستمر، وقد أطلق البرنامج في عام 2022 بهدف ترسيخ الشركة على الصعيد المؤسسي بدعم الأفراد والعمليات وبالتالي تمكين النجاح في تنفيذ استراتيجيتنا الطموحة لعام 2040. ويُنفَّذ البرنامج وفقًا للمبدأ التوجيهي "لنكتشف إمكانياتنا"، وهو مبني على ثلاث ركائز أساسية²: الصحة والقدرات التنظيمية، وأداء الأعمال الأساسية، والنمو. إذ تهدف كل ركيزة إلى إعادة تشكيل ممارساتنا التجارية وتعزيز مكانتنا كجهة العمل المفضلة في المملكة العربية السعودية.

وبحلول عام 2024، توسّع نطاق البرنامج وتأثيره بشكل كبير، فارتفع عدد مسارات العمل إلى 20 مسار عمل، بالإضافة إلى إطلاق أكثر من 1,800 مبادرة تحويلية عبر جميع جوانب عملياتنا. كانت هذه الإنجازات نتيجة جهد مشترك، حيث تعاونت المؤسسة بأكملها لتحقيق تغييرات ملموسة وتحقيق طموحات التحول. وانطلاقاً من رؤية شركة معادن 2040، يؤدي برنامج نمو دوراً رئيسياً في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز مشاركة الموظفين وأدوارهم، وتسريع التحول الرقمي، وترسيخ صورة الشركة كجهة عمل مبتكرة ومسؤولة. فمن خلال مجموعة من المبادرات عالية التأثير، يعمل برنامج نمو على دمج الممارسات العالمية في جميع عملياتها لتعزيز أداء المؤسسة. ويشمل ذلك طرح نموذج تشغيلي مطور، وتعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر، ومبادرات لزيادة كفاءة أصول المؤسسة، وتحقيق تكامل لمبادئ الاستدامة وإعداد التقارير، واعتماد تقنيات متقدمة في جميع أنحاء المؤسسة. يشرف على البرنامج مكتب مخصص لإدارة المشاريع وإدارة التغيير، ويواصل البرنامج تشكيل مسيرة شركة معادن نحو النمو والتميز على المدى الطويل.

قيم الشركة

في شركة معادن، نؤكد التزامنا الجماعي والفردى بخمس قيم أساسية تشكل الركيزة الأساسية لنهجنا فى العمل:



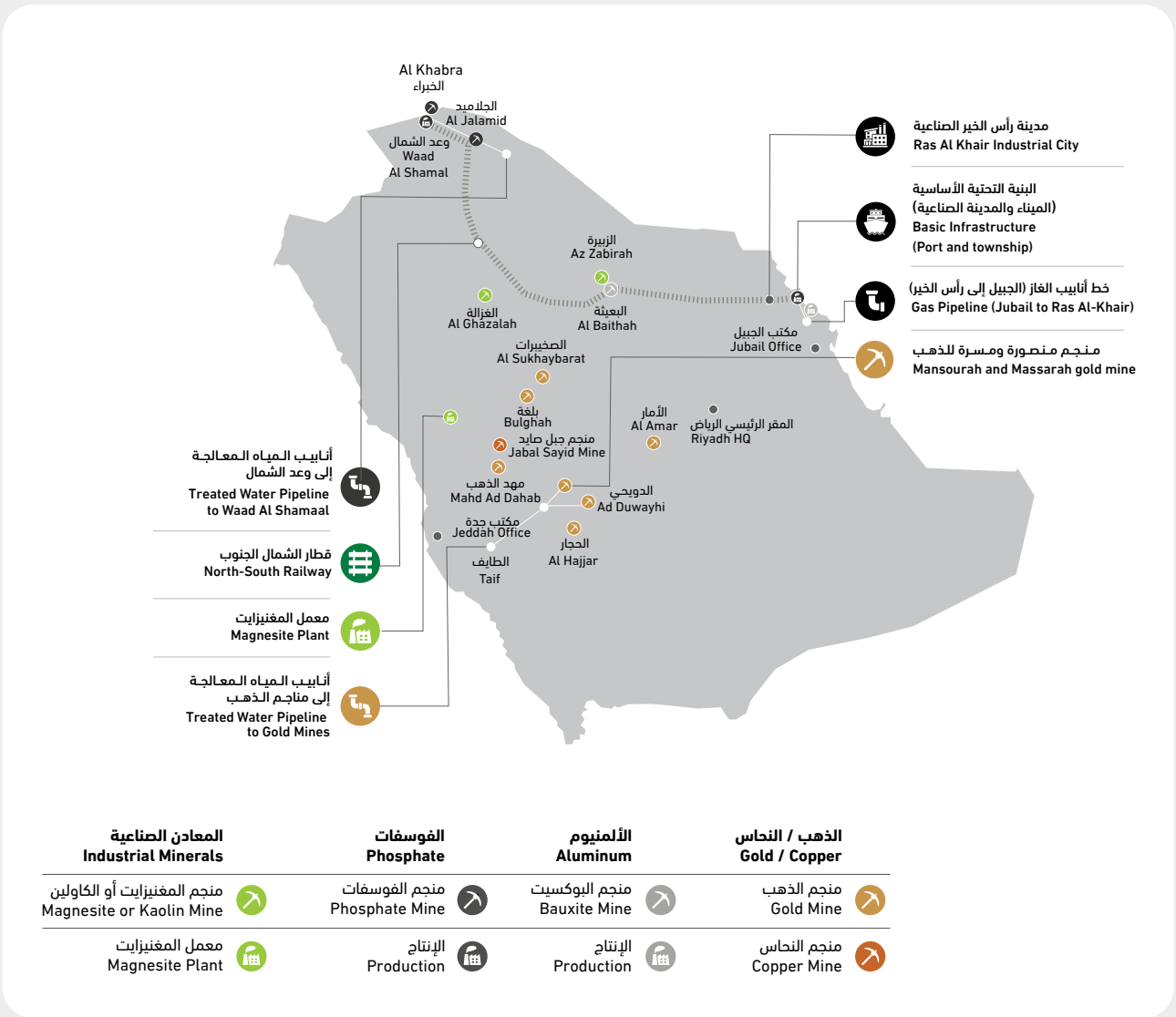
1 لمزيد من التفاصيل حول إطار الاستدامة الخاص بشركتنا، يُرجى الاطلاع على الفصل الثاني من هذا التقرير [مسيرتنا في تحقيق الاستدامة](#).

2 لمزيد من التفاصيل حول برنامج التحول "نمو"، يُرجى الرجوع إلى [تقرير الاستدامة 2023](#)، صفحة رقم 28.

الأعمال والعمليات

تتكون عملياتنا التشغيلية وأعمالنا من وظائف مؤسسية ووحدات أعمال استراتيجية وهي: الاستكشاف، والألمنيوم، والفوسفات، والمعادن الأساسية والمعادن الجديدة. وتتضمن عملياتنا أيضًا أنشطة شركة المعادن الصناعية (MIC)، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة معادن، والتي تلبى مجموعة واسعة من خدمات تطوير وإدارة البنية التحتية.

يشتمل هذا التقرير فقط على معلومات حول وحدات الأعمال المدرجة ضمن قسم "نبذة عن هذا التقرير". للحصول على تفاصيل إضافية حول أعمال شركة معادن والوحدات التجارية غير المشمولة في هذا التقرير، يُرجى الرجوع إلى [التقرير السنوي الخاص بنا لعام 2024](#)، [وموقعنا الإلكتروني](#).



الاستكشاف

في معادن؛ نسعى دائمًا إلى تحقيق مستوى رفيع من الاستدامة والامتثال في كل أنشطة الاستكشاف التي نقوم بها، ويمثل استكشاف المعادن مكونًا أساسيًا من رؤيتنا الاستراتيجية طويلة المدى نحو تحقيق النمو؛ وهذا ما يجعلنا نهدف إلى الحفاظ على مجموعة من مشاريع الاستكشاف لدعم أعمالنا وتنميتها وتنويعها في السنوات القادمة، كما نواصل التقدم بطلبات لإصدار تراخيص لمشاريع استكشافية جديدة، ترسيخًا لمكانتنا في المملكة العربية السعودية. إذ تحوز شركة معادن في الوقت الراهن تراخيص استكشاف متنوعة في المناطق الوسطى والغربية والشمالية من المملكة العربية السعودية؛ كما نفذت أنشطة شاملة من الاستكشاف والتقييم في المناطق التي تغطيها تراخيص الاستكشاف تلك.

وتواصل شركة معادن الاستثمار بشكل كبير في تقنيات الاستكشاف الحديثة، مثل عمليات المسح الجوي لمناطق الاستكشاف، وعمليات التحليل الكيمياء الجيولوجية وبيانات الاستشعار عن بعد، ما يشير إلى التزامنا بتعظيم قيمة مبادراتنا الاستكشافية. إذ تمكننا هذه الأساليب المعتمدة على نطاق عالمي والمعروفة والمثبتة علميًا من إجراء تقييم كامل لمناطق الاستكشاف الحالية والجديدة، ما يضمن الاستمرار في اكتشاف فرص جديدة للنمو.

المعادن الأساسية والمعادن الجديدة

كان الذهب السلعة الأولى التي قامت شركة معادن بتعدينها وأثبت أنه ركيزة قوية للنمو والتنويع في المعادن الأساسية الذي حققته شركتنا لاحقًا في المعادن الأساسية. وقد قامت شركتنا الفرعية - التي كانت تعمل باسم شركة معادن للذهب والمعادن الأساسية - بتغيير هويتها لتصبح المعادن الأساسية والمعادن الجديدة. فيعكس هذا التجديد في العلامة التجارية التحول الاستراتيجي للشركة، لمواكبة الطلب المستقبلي المتزايد على المعادن الأساسية والعناصر الأرضية النادرة، ودعم أهداف التنمية الصناعية والاقتصادية في المملكة. وتتولى اليوم وحدة أعمال المعادن الأساسية والمعادن الجديدة مسؤولية الإشراف على كل من مناجم الذهب والمعادن الأساسية، فيما يكرّس مشروعنا المشترك مع شركة معادن وباريك للنحاس جهودهم لتنفيذ العمليات المتعلقة بمعدن النحاس.

تحقق المعادن الأساسية والمعادن الجديدة غالبية إيراداتها من الذهب فيما يأتي سائر إيراداتها من النحاس والفضة والزنك.

وتضطلع المعادن الأساسية والمعادن الجديدة بدور حيوي ومهم في دعم جهود شركة معادن الرامية إلى دفع النمو والابتكار وتعزيز القيمة عبر قطاعات التعدين المتنوعة، إذ أنها تدير مجموعة مكونة من سبعة مناجم ذهب هي: الدويحي، الأمار، بلغة، والصخيرات، السوق، مهد الذهب، و منصوره-مسرة.

الفوسفات

تلعب وحدة أعمال الفوسفات دورًا محوريًا في دعم الإنتاج الغذائي المستدام من خلال ضمان توفير إمدادات مستقرة وفعالة من الأسمدة، ما يساعد المزارعين في جميع أنحاء العالم على زيادة غلة المحاصيل، وزيادة خصوبة التربة، وتلبية الطلب المتزايد على الغذاء عالميًا³.

نقوم باستخراج صخر الفوسفات الذي يتميز بجودته العالية ومعالجته لإنتاج مجموعة من أسمدة فوسفات الأمونيوم، وهي أسمدة ضرورية لزيادة غلة المحاصيل. فقد أثبتت شركة معادن مكانتها كشركة عالمية رائدة في قطاع الفوسفات.

وانطلاقًا من حرصها على تعزيز مكانتها عالميًا، اعتمدت شركة معادن على عدة مشاريع مشتركة وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل وهي: شركة معادن للفوسفات، وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات، وشركة معادن للأسمدة، وشركة معادن للتسويق والتوزيع، ومجموعة ميريديان، وشركة المعادن الصناعية.

الألمنيوم

إدراكًا لأهمية الألمنيوم في السوق العالمية، توسعت معادن في إنتاجه كجزء من رؤيتها نحو تعزيز سلسلة قيمة المعادن والفولاذ. وتتلخص رؤية شركتنا الشاملة (منذ بدء أنشطة التعدين حتى إنتاج المعادن) في تطوير صناعة محلية جديدة ومستدامة للألمنيوم في المملكة العربية السعودية، مع تعزيز مكانة المملكة وتمكينها من القيام بدور توريدي قوي في صناعات عالمية. وتحقيقًا لهذا الغرض، تدير شركة معادن العديد من شركات الألمنيوم الرئيسية⁴ بما فيها شركة معادن للبوكسايت والألومينا، وشركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن للدرفلة، وشركة الصحراء للبتروكيماويات (الصحراء)، وشركة معادن للبتروكيماويات (SAMAPCO) كشركات تابعة لها، ما يعزز سعينا للريادة في إنتاج الألومنيوم والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

3 لمزيد من التفاصيل حول المشاريع المشتركة، يُرجى الرجوع إلى [تقرير الاستدامة 2023](#)، صفحة رقم 24.

4 لمزيد من التفاصيل حول شركات الألمنيوم التابعة لمعادن، يُرجى الرجوع إلى [التقرير السنوي 2024](#).

مساهماتنا في المملكة

نعتز في شركة معادن بدورنا الريادي في هذا القطاع، إذ نقدم مجموعة متنوعة من الخدمات المتعلقة بالتعدين والمعادن في جميع أنحاء المملكة. واعتمادًا على خبراتنا الواسعة ومواردنا الوفيرة، نُدرِك في شركة معادن دورنا المحوري في دعم تنويع اقتصاد المملكة العربية السعودية والمواءمة مع أهداف رؤية السعودية 2030.

يعتمد أثر شركة معادن الاقتصادي على ثلاثة مسارات متكاملة: الأداء المالي والتأثيرات الاقتصادية الواسعة، والمشتريات والاستثمار في الشركات المحلية، بالإضافة إلى الاستثمارات المالية في برامج ومشاريع التنمية المجتمعية.



الأداء الاقتصادي

ينبثق نهجنا تجاه الأداء الاقتصادي من استراتيجيتنا الطموحة التي تهدف إلى تحقيق نمو إلى ما يعادل عشرة أضعاف بحلول عام 2040، وترسيخ مكانة معادن كركيزة أساسية للاقتصاد السعودي. سينتج هذا النمو عن تعزيز عملياتنا الصناعية والتعدينية القائمة، وتوسيع محفظتنا في المعادن الجديدة من خلال جهود متسارعة في استكشاف المعادن الحالية والجديدة في المملكة العربية السعودية. ولتحقيق ذلك، نحن ملتزمون بتوطيد علاقاتنا الاستراتيجية مع شركاء على المستوى العالمي، وتطبيق أحدث التقنيات، لدفع الابتكار وتعزيز الكفاءة التشغيلية والنمو المستدام.

حققت شركة معادن أداءً ماليًا متميزًا هذا العام، كما هو موضح أدناه. حققت مبادراتنا الاستراتيجية وعملياتنا التشغيلية الفعالة وإدارتنا المالية المنظمة صافي إيرادات بلغ 2.87 مليار ريال، وذلك بارتفاع ملحوظ بنسبة 82% مقارنة بعام 2023. ويعكس هذا الأداء القوي التزامنا بتحقيق النمو المستدام وتعزيز القيمة لأصحاب المصلحة.

في عام 2024، قامت وكالة موديز (MOODY’S) بتصنيف شركة معادن بدرجة إصدار طويلة الأجل (Baa1) مع نظرة مستقبلية مستقرة، ما يعكس أداءنا الاقتصادي المتميز وأهميتنا الاستراتيجية لجدول أعمال التنويع في المملكة العربية السعودية.

الأداء المالي	وحدة	2022	2023	2024
المبيعات	مليون ريال	40,277	29,272	32,546
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	مليون ريال	19,397	9,264	12,390
صافي الدخل السنوي	مليون ريال	12,129	1,698	4,134
صافي الدخل العائد إلى مساهمي الشركة الأم	مليون ريال	9,319	1,577	2,872

المبيعات حسب وحدة الأعمال	وحدة	2022	2023	2024
الفوسفات	مليون ريال	26,723	17,417	17,766
الألمنيوم	مليون ريال	11,280	8,810	10,057
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	مليون ريال	2,252	2,987	4,457

صافي الدخل / (الخسارة) حسب وحدة الأعمال	وحدة	2022	2023	2024
الفوسفات	مليون ريال	8,919	2,071	2,723
الألمنيوم	مليون ريال	396	(1,191)	(905)
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	مليون ريال	631	967	1,667

الإنتاج حسب وحدة الأعمال	وحدة	2022	2023	2024
الفوسفات ⁵	طن	9,605,768	10,173,689	10,403,965
الألمنيوم ⁶	طن	3,868,505	3,743,348	4,007,447
نسبة الألمنيوم المعاد تدويره من إجمالي إنتاج الألمنيوم	%	4.9	4.9	3.1
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة ⁷	طن	5,433	4,237	3,917
إجمالي الإنتاج	طن	13,479,706	13,921,274	14,415,330

5 تنتج هذه الوحدة الفوسفات ثنائي الألمنيوم (DAP)، والألمونيا، والمعادن الصناعية.

6 تنتج هذه الوحدة الألومينا، والألمنيوم المصبوب، ووحدة استصلاح العلب، والألمنيوم المصهور، والدفلة.

7 تنتج هذه الوحدة الذهب، والفضة، والنحاس، والزنك.

المحتوى المحلي

سياسة معادن للمحتوى المحلي تؤكد على أن المسؤولية الاجتماعية النهائية للشركة تكمن في المساهمة في تنمية وازدهار المجتمع المحلي الذي تنتمي إليه. ويشير المحتوى المحلي إلى نسبة إجمالي النفقات التي تبقى داخل المملكة العربية السعودية، وهو عنصر أساسي في رؤية السعودية 2030 وليس مجرد مطلب من متطلبات الأعمال. لذلك، قمنا بتحديد خمس أولويات استراتيجية لتوجيه جهودنا نحو تعظيم المكاسب الاقتصادية لعملياتنا التشغيلية، وتعزيز القدرات المحلية والمساهمة في التنمية المستدامة للمملكة. واستكمالاً لسياسة المحتوى المحلي، نعمل على تطبيق نموذج تشغيلي لدعم تنفيذ هذه الأولويات. إذ يحدد النموذج الأنشطة الرئيسية المطلوبة، لتحقيق أهداف المحتوى المحلي وضمان مواءمة الأنشطة التمكينية والتنفيذية مع رؤيتنا.

				
صناعة التعدين	المناطق النائية	الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة	الشركات المحلية	توظيف المواطنين السعوديين
قيادة زيادة المحتوى المحلي في سلسلة التوريد في قطاع التعدين	زيادة الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية	زيادة الفرص أمام الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة	زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا	زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين



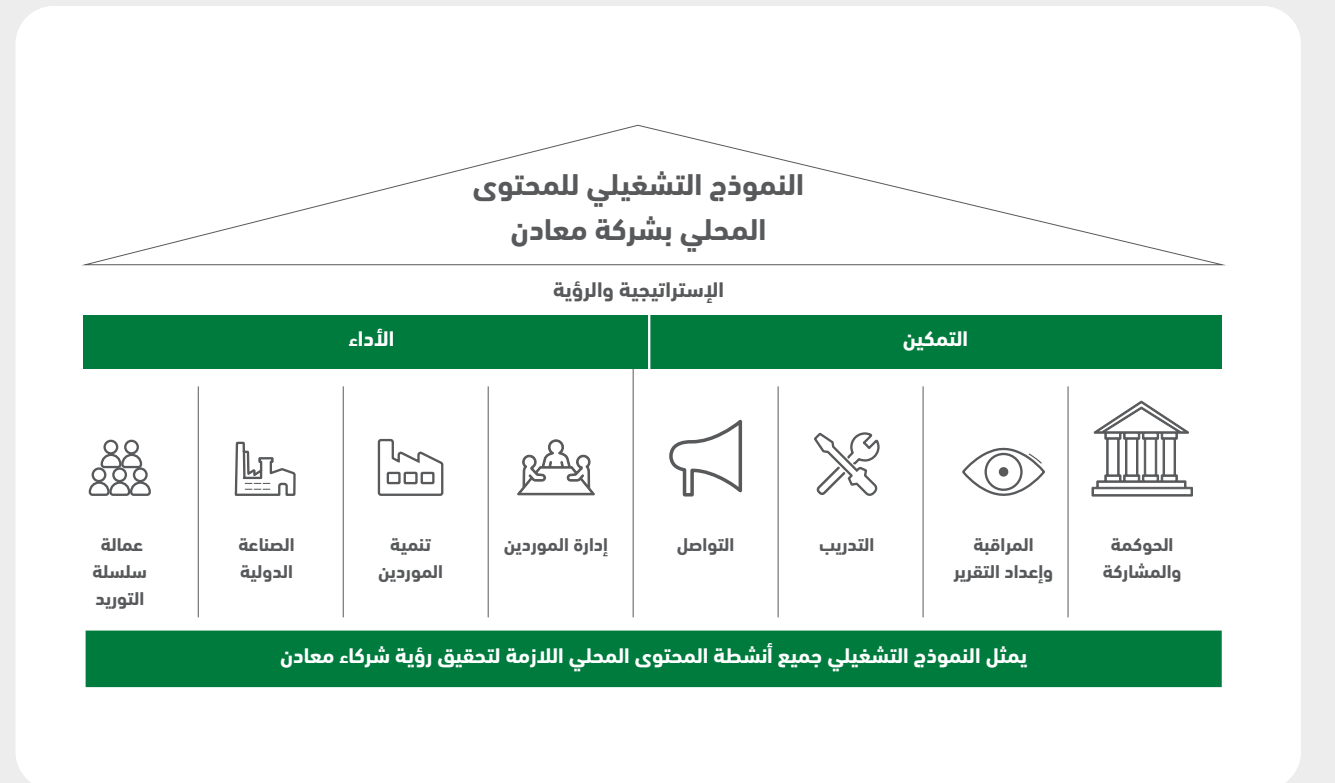
برنامج المحتوى المحلي "ثروة"

أطلق الرئيس التنفيذي لشركة معادن في عام 2022 برنامج "ثروة" لتجسيد النموذج التشغيلي الخاص بالمحتوى المحلي. ويهدف البرنامج إلى دعم رواد الأعمال والموردين والشركات المحلية الأخرى في المملكة العربية السعودية، وتعزيز الأهداف الاقتصادية لرؤية السعودية 2030. فيجسد البرنامج بذلك معنى كلمة "ثروة"، حيث يساهم في تحقيق الرخاء والازدهار، ما يدعم هدف الشركة في تعزيز النمو المستدام وخلق قيمة دائمة للاقتصاد المحلي.

انطلاقاً من برنامج ثروة، تم إطلاق برنامج تطوير الموردين والذي يُعد شراكة طويلة الأجل بين شركة معادن ومورديها، بهدف تعزيز الأداء التشغيلي لكلا الطرفين، مع تعميق علاقتهما التجارية. وفي إطار هذه الشراكة. نقدم نحن في شركة معادن الخبرات التجارية والتوجيهات العامة، بينما يلتزم الموردون بتخصيص الموارد والاستثمار في تطوير قدراتهم على مستوى ثلاثة مجالات رئيسية: الموظفين والمنتجات والتقنيات.

خلال هذه السنة، قمنا بتوقيع 12 مذكرة تفاهم لدعم المستثمرين في مجال المحتوى المحلي من خلال إنشاء نظام استثمار متكامل مصمم لتذليل العقبات وتبسيط رحلة المستثمر. ويعتمد هذا النظام على ثلاث ركائز رئيسية: الاستشارات الصناعية، وتسهيل الحصول على الأراضي عبر تقديم الدعم الفني وإتاحة الوصول إلى الأراضي للمشاريع الاستراتيجية، والدعم المالي لضمان حصول المستثمرين على التمويل الذي يحتاجونه لتحقيق النمو، وتطوير القوى العاملة، مع التركيز على التدريب وإعداد رأس المال البشري المطلوب لتنفيذ المشاريع بنجاح. وفي الوقت نفسه، قامت شركة معادن بضم أكثر من 100 مورد محلي، لتقديم الدعم المتعلق بتسهيل الأعمال وعمليات التسجيل، وذلك بهدف توسيع وتنويع شبكة الموردين المحليين للشركة.

كما أنشأت شركة معادن خطط تطوير مخصصة لدعم 17 شركة محلية صغيرة ومتوسطة. بهدف تعزيز قدراتها التنافسية ودمجها في سلسلة التوريد الخاصة بالشركة. وقمنا باستقطاب 21 مستثمراً في مجال المحتوى المحلي لدعم توطین السلع والخدمات الخاصة بنا، ما يعزز دورنا في تطوير القدرات الصناعية المحلية.



يشمل النموذج التشغيلي، الموضح أعلاه، جميع أنشطة المحتوى المحلي المصنفة إلى فئتين رئيسيتين: الأنشطة التمكينية والتنفيذية اللازمة لتحقيق رؤيتنا. إذ تركز الأنشطة التمكينية على تعزيز البنية التحتية الداعمة، والتي تمكن من تحقيق الأنشطة التنفيذية التي تؤثر بشكل مباشر على أصحاب المصلحة في سلسلة القيمة لدينا، مثل الموردين المحليين.

قامت شركة معادن بتسريع جدول أعمال المحتوى المحلي هذا العام من خلال إطلاق العديد من المبادرات التمكينية الجديدة ومواصلة العمل على البرامج التي تم إطلاقها ضمن إطار برنامج ”ثروة“. وتهدف هذه الجهود مجتمعةً إلى ترسيخ الممارسات المتعلقة بالمحتوى المحلي وتعظيم القيمة المضافة في المنظومة الاقتصادية للمملكة.

مبادرات تمكين المحتوى المحلي الجديدة لعام 2024	المبادرات الاستراتيجية المستمرة لبرنامج ثروة
تضمين متطلبات المحتوى المحلي ضمن نظام تخطيط موارد الشركة الخاص بالمشتريات إجراء تحسينات على النظام لتضمين متطلبات المحتوى المحلي في منصة تخطيط موارد الشركة، ما يمكّن المشتريين من تحقيق الاتساق في تطبيق معايير المحتوى المحلي عبر كافة مراحل الشراء.	أتمتة عمليات المراجعة والتدقيق للمحتوى المحلي تطبيق نظام رقمي للمراجعة والتدقيق بهدف مراقبة أداء المحتوى المحلي شهرًا بطريقة مؤتمتة، ما يضمن تحديث البيانات دون الحاجة إلى تدخل يدوي من الإدارات.
أداة مراقبة الامتثال لمتطلبات المحتوى المحلي تطوير آلية مراقبة لمراجعة تقارير المشتريات بهدف رصد المشكلات المحتملة أو حالات عدم الامتثال في أوامر الشراء والإبلاغ عنها.	بوابة التعلّم الإلكتروني إطلاق منصة تعليمية إلكترونية مخصصة لتعزيز مستويات الوعي بممارسات المحتوى المحلي بين أصحاب المصلحة على المستويين الداخلي والخارجي، وتقديم دورات مخصصة للمشتريين والمستخدمين النهائيين والموردين.
المبادئ التوجيهية لمشتريات المحتوى المحلي إعداد دليل إرشادي شامل لتعريف المستخدمين بكيفية تضمين العمليات والآليات والالتزامات الخاصة بالمحتوى المحلي في ممارسات الشراء	البوابة الخارجية لبرنامج ثروة (شبكة الإنترنت) تطوير بوابة رقمية يمكن الوصول إليها عبر شبكة الإنترنت لتكون بمثابة الواجهة الرئيسية لبرنامج ثروة، ما يساهم في تبسيط التطبيقات وتعزيز التواصل والتعاون.
المنظومة والشراكات وضع إطار عمل استراتيجي لدعم موردي ومستثمري المحتوى المحلي من خلال التنسيق الداخلي مع وحدات الأعمال وتعزيز سبل التعاون الخارجي مع الشركاء والجهات التنظيمية على المستوى الوطني.	

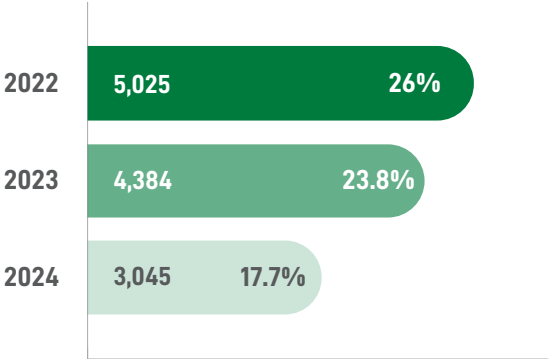
إطلاق الإمكانيات المحلية من خلال تقييم فرص القيمة السنوي

يتم كل عام اتباع عملية منهجية ومنظمة لتحديد وتقييم وتصنيف فرص الاستثمار المحلي ذات التأثير الكبير. وتهدف هذه الجهود المتكررة إلى دعم التنمية الاقتصادية المستدامة وتعزيز المحتوى المحلي عبر سلسلة القيمة الخاصة بشركة معادن.

تشمل محاور التركيز الرئيسية ما يلي:

- توطين سلسلة الإمداد: تُجرى مراجعات سنوية للإنفاق على المشتريات لتحديد المجالات التي يمكن فيها توسيع قدرات التصنيع والخدمات المحلية، مما يقلل من الاعتماد على الواردات ويعزز قاعدة الإمداد المحلية.
- تطوير الصناعات التحويلية: يتم تنفيذ مبادرات تهدف إلى تعزيز تقديم قيمة مضافة من خلال تحفيز استخدام منتجات شركة معادن في أنشطة الصناعات التحويلية. مما يعزز التنويع والابتكار في الصناعات المحلية.

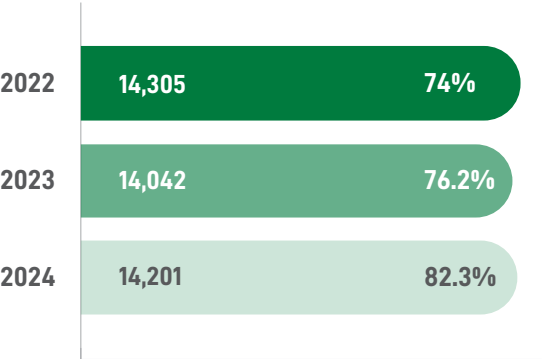
الإنفاق الخارجي¹⁰ (مليون ريال)



26% 23.8% 17.7%

نسبة الإنفاق الخارجي من إجمالي الإنفاق

الإنفاق الداخلي⁹ (مليون ريال)



74% 76.2% 82.3%

نسبة الإنفاق الداخلي من إجمالي الإنفاق

من خلال التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ الفعال لمبادرات التوطين، نجحت شركة معادن في تجاوز الهدف المحدد بشأن المحتوى المحلي لعام 2024 والبالغ 54%، إذ حققت نسبة 57.22%. وبالإضافة إلى ذلك، حصلت شركة معادن على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية. وتجدر الإشارة إلى أنه تم احتساب نسبة المحتوى المحلي ومنح الشهادات ذات الصلة لهذا العام بناءً على البيانات المالية والأداء التشغيلي لعام 2023.



9 يشير ذلك إلى نسبة إنفاق الشركة على السلع والخدمات والعمليات الموجهة داخل المملكة.

10 يشير ذلك إلى نسبة إنفاق الشركة على السلع والخدمات والعمليات الموجهة خارج المملكة.

واستكمالاً لهذه الإنجازات، قامت شركة معادن أيضًا بتقديم الدعم للموردين في الحصول على شهادات المحتوى المحلي، والتي تعد عامل تمكين رئيسي لتحقيق الأهلية وتعزيز النمو في سياق المشتريات المحلية. ونتيجة لذلك، شهد عدد الموردين المعتمدين لدى شركة معادن زيادة ملحوظة؛ إذ ارتفع من 118 موردًا في عام 2023 إلى 256 موردًا في عام 2024، ما يعكس زيادة صافية قدرها 138 موردًا جديدًا على مدار العام.

توطين المنتجات الرئيسية وتحويل الإنفاق إلى الموردين المحليين

في إطار التزام شركة معادن بتعزيز المحتوى المحلي وبناء سلاسل توريد مرنة ومستدامة، نجحت الشركة في توطين العديد من المواد المهمة من خلال ضم موردين محليين مؤهلين. ولم تقتصر هذه المبادرة على تحسين الكفاءة من حيث التكلفة والجدول الزمنية للتنفيذ فحسب، بل ساهمت أيضًا في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 بشكل كبير. ويوضح المثلان أدناه مدى مساهمة التوطين الاستراتيجي للمنتجات الرئيسية في تحقيق قيمة كبيرة في مجالات متعددة:

مساهمة المحتوى المحلي شهدت زيادة بنسبة **22%** تحسين كفاءة التسليم: تقليل أوقات التسليم من **24 أسبوعًا** إلى **3 أسابيع** فقط.

مساهمة المحتوى المحلي شهدت زيادة بنسبة **38%** تحسين كفاءة التسليم: انخفض وقت التسليم من **8 أسابيع** إلى **أسبوع واحد** فقط.

الباليتات وأكياس الترشيح البلاستيكية
لغايات الحد من الاعتماد على الموردين الأجانب، حددت وأدرجت شركة معادن موردًا محليًا قادرًا على توفير باليتات وأكياس ترشيح بلاستيكية - وتجدر الإشارة إلى أنّ هذه المواد كانت تُستورد من أسواق عالمية.

المواد المُقاومة للحرارة
وفي خطوة استراتيجية أخرى، نجحت معادن في توريد المواد المقاومة للحرارة من خلال إبرام شراكة مع مورد محلي؛ لتحل محل الحلول المستوردة سابقًا.



الاستثمار المجتمعي
تلتزم شركة معادن بتقديم قيمة مشتركة من خلال الاستثمار في المجتمعات التي نعمل فيها، وذلك وفقًا للاحتياجات المحلية المحددة لكل منها وأهدافنا التجارية. وتخضع استثماراتنا المجتمعية لإشراف ومتابعة لجنة المبادرات المجتمعية التابعة لنا. وتهدف هذه الاستثمارات إلى تحسين الاقتصادات المحلية ورفع مستوى جودة الحياة في المناطق النائية بالمملكة. كما أننا نعزز الشراكات الخارجية مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية للاستفادة من خبرتهم المحلية وعلاقاتهم القائمة بهذه المجتمعات لتحقيق تأثير أكثر فاعلية واستدامة.

بلغ إجمالي الاستثمارات المجتمعية لمعادن 46.57 مليون **ر.س** في عام 2024، أي ما يُمثّل انخفاضًا قدره 6.5% مقارنةً بـ 49.81 مليون **ر.س** في عام 2023. ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى استثناء توطين العلاقات العامة والحكومية من عملية الاحتساب؛ تماشيًا مع التركيز المتزايد على التأثير المجتمعي المباشر والاستراتيجي. كما شهدت فئتان رئيسيتان - البنية التحتية وتنمية المجتمع - زيادة ملحوظة، ويعكس هذا التوجّه التزامنا الراسخ بالمبادرات المحلية عالية التأثير.

الاستثمار المجتمعي حسب الفئة	وحدة	2022	2023	2024
التعليم والتدريب	ر.س	25,749,329	37,188,469	26,626,371
الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية	ر.س	453,500	5,766,000	5,346,986
العلاقات العامة والحكومية والرعاية ¹¹	ر.س	1,501,200	3,420,000	0
البنية التحتية	ر.س	156,522	1,345,200	2,450,000
البيئة والطاقة والتغير المناخي ¹²	ر.س	81,050	11,18,564	0
تنمية المجتمع	ر.س	4,177,602	858,795	5,050,329
الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي	ر.س	219,100	114,500	7,099,787
إجمالي الاستثمار المحلي	ر.س	32,338,303	49,811,528	46,573,473

11 تُستثنى الرعاية العامة والحكومية من عملية احتساب الاستثمار المجتمعي لهذا العام؛ نظرًا إلى عدم توافقها بشكل مباشر مع استراتيجية الأثر الاجتماعي الأساسية لشركة معادن، وعدم قدرتها على عكس استثمارات الشركة المستهدفة في المجتمعات المحلية بدقة. وبناءً على ذلك، تم الإبلاغ عن القيمة لهذا العام على أنّها صفر بسبب هذا الاستثناء.

12 تم دمج فئات البيئة والطاقة والتغير المناخي مع الصحة والرفاهية والمياه والصرف الصحي للفترة المشمولة بالتقرير؛ وذلك لتوجيه الجهود نحو الاستدامة المتكاملة. وهذا ما يُفسّر القيمة الصفرية التي تم الإبلاغ عنها للبيئة والطاقة والتغير المناخي.



الأمن الغذائي



تؤدي شركة معادن دورًا مهمًا في تعزيز الأمن الغذائي من خلال مساهماتنا في القطاع الزراعي. وتدعم عملياتنا في تعدين الفوسفات إنتاج الأسمدة الضرورية لزيادة الإنتاجية الزراعية. كما تساعد شركة معادن المزارعين المحليين

على تحسين غلة محاصيلهم من خلال ضمان إمدادات ثابتة من الأسمدة عالية الجودة، ما يساهم في استدامة سلسلة الإمدادات الغذائية. ويتماشى ذلك مع أهداف رؤية 2030، التي ترمي إلى تعزيز الأمن الغذائي في ربوع البلاد من خلال التنوع والممارسات المستدامة.

عززنا التزامنا من خلال توقيع اتفاقية إطارية مع برنامج شريك في العام الماضي، كما وقعنا اتفاقية دعم مع وزارة الاستثمار، والتي ستعمل على تسريع وتيرة تنفيذ مشروع الفوسفات 3 بالإضافة إلى المساهمة في تعزيز إمكانات نمو شركة معادن عبر قاعدة أصولها.

وتساهم شركة معادن بشكل لافت في مواجهة تحديات الأمن الغذائي العالمي من خلال إنتاج وتصدير أسمدة الفوسفات عالية الجودة التي تدعم الإنتاجية الزراعية على مستوى العالم. تمتد عمليات الفوسفات الخاصة بنا من مناجم عالمية المستوى في شمال المملكة العربية السعودية إلى مرافق المعالجة والتصدير المتطورة في رأس الخير. وتمكننا هذه السلسلة المتكاملة من القيم من خدمة الأسواق الزراعية بكفاءة في أكثر من 30 دولة، حيث توفر للمزارعين العناصر الغذائية اللازمة لتعزيز إنتاجية المحاصيل وتحسين جودة الغذاء.

وبقدرة إنتاج سنوية تبلغ 6 ملايين طن متري، تعد معادن ثاني أكبر مصدر لأسمدة الفوسفات في العالم. إن حجمنا، وموثوقيتنا، والتزامنا بالاستدامة يجعل منا شريكًا موثوقًا به في الزراعة العالمية والمنظومة الغذائية.

مسيرتنا في تحقيق الاستدامة

تسعى معادن إلى دفع عجلة التنمية المستدامة من خلال تبني استراتيجية مؤسسية راسخة وهيكل حوكمة فعّال وقيادة أخلاقية، ما يترك أثرًا ملموسًا على عملياتنا، والبيئة والمجتمعات التي نخدمها.

ويمكن جوهر نهجنا في إطار استدامة متكامل وواضح يحدد الأولويات ويوجّه عمليات تنفيذ المبادرات عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. كما تسهم [سياسة الاستدامة](#) التي نتبعها في تحديد التزاماتنا الأساسية بوضوح. ولتنفيذ هذا الإطار بشكل فعّال، أنشأت شركة معادن هيكل حوكمة يهدف إلى دمج الاستدامة في عمليات صنع القرار المعتمدة لدينا. علاوة على ذلك، يتم تعزيز هذا الهيكل من خلال نهج إدارة مخاطر الاستدامة، الذي يتيح لنا الكشف عن المخاطر المحتملة وتقييمها والتخفيف من حدتها بشكل استباقي، ما يعزّز قدرتنا على التكيف والصمود في ظل المنظومة العالمية المتطورة. كما تجدر الإشارة إلى أنّ التزامنا بمعايير الحوكمة والممارسات البيئية والاجتماعية يضمن الامتثال للوائح والأنظمة ذات الصلة ودمج مبادئ الاستدامة في سلسلة القيمة الخاصة بنا.

في إطار تطورنا المستمر، اتخذنا خطوة كبيرة في عام 2023 من خلال ربط تعويضات الإدارة التنفيذية على مستوى المؤسسة ومستويات (N-1) بمؤشرين أساسيين للاستدامة فيما يتعلق بكثافة انبعاثات الغازات الدفيئة والمياه الجوفية. واستكمالًا لهذا التقدم، وسّعنا نطاق نهجنا في عام 2024 من خلال تعميم مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالاستدامة عبر مستويات متعددة في المؤسسة - ما يساهم في تعزيز المساءلة وضمان المواءمة مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل لشركة معادن.

أطلقت شركة معادن أداة متكاملة تمكّنا من التقييم والرصد المستمر لتأثيرنا وبصمتنا في مجال الاستدامة، إذ يُمكننا هذا النظام من تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالمسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية وممارسات الحوكمة. كما نترجم التزاماتنا إلى إجراءات بيئية واجتماعية ملموسة على أرض الواقع. علاوة على ذلك، تتسم جهود شركة معادن البيئية بالشمولية، إذ تغطي مجموعة واسعة من المبادرات المصمّمة خصيصًا للحد من تأثيرنا البيئي؛ بدءًا من تخفيف أثر التغير المناخي وتعزيز الاستخدام المستدام للمياه وصولًا إلى تحسين إدارة المواد. وتحظى مساهماتنا الاجتماعية بنفس القدر من الأهمية؛ إذ تعزّز ارتباطنا بالمناطق التي نمارس فيها أعمالنا. كما نؤكد حرصنا الشديد على استقطاب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها، مع ضمان وضع صحة وسلامة موظفينا على رأس أولوياتنا، إلى جانب تدريبهم وتطويرهم بشكل متواصل. كما نولي اهتمامًا خاصًا بتطوير المواهب المحلية في المجتمعات التي نخدمها من خلال إطلاق المبادرات مثل، مدارس التميز وشاركنا المبرمة مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM) لتخريج نخبة من الكفاءات المتخصصة في مجال البترول والتعدين، ولن ندخر جهدًا في إعداد جيل طموح من الكفاءات الوطنية، قادر على قيادة قطاع التعدين نحو مستقبل مزدهر.

واستكمالًا لهذه الجهود، وضعنا نهجًا استباقيًا للمرونة التشغيلية، يشمل إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ وتوسيع المواقع المخطط لها بعناية، بالإضافة إلى تطبيق استراتيجيات شاملة لاستصلاح المواقع وإغلاقها لضمان إدارة الأراضي بشكل مسؤول.

تفخر معادن بالانضمام إلى شبكة رواد الاستدامة في المملكة العربية السعودية، وهي مبادرة تم إطلاقها خلال الاجتماع الخاص للمنتدى الاقتصادي العالمي في الرياض، وتهدف إلى بناء القدرات المحلية من خلال تزويد الشركات بالأدوات والتقنيات المتقدمة لتعزيز ممارسات إعداد تقارير الاستدامة وتحسين الأداء في مجال الاستدامة. وتؤكد الشركة بانضمامها إلى هذه الشبكة على التزامها بدعم التحسين المستمر في مجال الاستدامة والمساهمة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.

E الإنجازات البيئية

تسجيل زيادة بنسبة 8.2% في استخدام الطاقة المولدة ذاتيًا

انخفاض حجم انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا بنسبة 1.3%

تم استعادة 1.2% من إجمالي المخلفات الصلبة

تمت إعادة تدوير أكثر من 2 مليون مترًا مكعبًا من المياه، وخفض كمية سحب المياه الجوفية بنسبة 9% إلى جانب التقليل من استخدامها بنسبة 12%.

تخفيض حجم النفايات المحولة إلى المكب بنسبة 26%

تجاوزنا هدف التشجير لعام 2024 من خلال زراعة 1.125 مليون شجرة من أشجار القرم (المانجروف)

تم إنشاء منطقة مخصصة لحماية التنوع الحيوي تغطي مساحة 1,600 كيلومتر مربع.

S الإنجازات الاجتماعية

تحقيق انخفاض بنسبة 75% في معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTI) لكل من الموظفين والمتقاعدين

التركيز على رفاهية الموظفين من خلال عقد جلسات ومبادرات متخصصة

زيادة عدد الموظفين بدوام كامل ليصل إلى 43% من إجمالي عدد الموظفين

تقديم الرعاية لـ 170 طفلًا من ذوي الإعاقة، وتقديم أكثر من 7,500 جلسة إعادة تأهيل

زيادة إجمالي عدد ساعات التدريب بنسبة 11%

الوصول إلى هدف الأداء الاجتماعي البالغ 3.7

استثمار أكثر من 170 مليون ريال في مدارس التميز

G إنجازات الحوكمة

لم تُسجل شركة معادن أي حالات فساد أو إجراءات قانونية تتعلق بالممارسات المناهضة للمنافسة أو مخالفات لقوانين مكافحة الاحتكار والسيطرة.

لم تسجل أي مخالفات تنظيمية بيئية

بلغت نسبة تمثيل الإناث في مجلس إدارة معادن (27.3%)

إجراء فحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على (806) مورد

إطلاق أول (منجم رقمي) في الشرق الأوسط في موقع منصور- مسرة

بلغت درجة نضج الأمن السيبراني (4)، وهي أعلى درجة مُسجلة وفقًا للمعايير العالمية ودول مجلس التعاون الخليجي والمملكة العربية السعودية

عقدنا شراكة مع شركات ناشئة متقدمة تقنيًا ومراكز أبحاث بارزة لتطوير واختبار حلول مبتكرة لاستخلاص المعادن الحرجة من الطين الأحمر.

دمج الاستدامة في جميع جوانب أعمال معادن: إطار الاستدامة

يساهم إطار الاستدامة الذي أُطلق عام 2019 في تعزيز جهودنا المبذولة في مجال الاستدامة وتوجيه نهجنا نحو تحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. ويحدد أهداف الاستدامة المنشودة من خلال التزامات وسياسات ونظم ومبادرات استراتيجية واضحة تهدف إلى مواصلة تحسين آلية حكومتنا للموضوعات ذات الأهمية النسبية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتأثيراتها والإفصاح عنها وإدارتها. كما يُدمج هذا الإطار في شركة معادن الاستدامة ضمن استراتيجيتنا المؤسسية، الأمر الذي يضمن المواءمة مع معايير الاستدامة العالمية والوطنية، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمعايير الصادرة عن المجلس الدولي للتعددين والمعادن، ومعايير مبادرة الإشراف على الألمنيوم، ويستند هذا الإطار بشكل أساسي إلى أربع ركائز رئيسية: المسؤولية البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، والمساهمة الاقتصادية، والحوكمة الفعّالة.

يُمكن إطار العمل وحدات الأعمال المختلفة لدينا من تولي مسؤولية برامج الاستدامة الخاصة بها ودفع عجلة التقدم نحو تحقيق أهدافنا المؤسسية الموحدة، وتساعد مواءمة المعايير والسياسات والنظم الداخلية على تضمين الاستدامة في عمليات شركة معادن، ما يؤدي إلى تشكيل نموذج أعمال مرن ومسؤول يدعم الأجيال الحالية والمستقبلية.

وأثمر تنفيذ هذا الإطار المتكامل بأن أصبحت صحة موظفينا وسلامتهم ورفاهيتهم في صدارة أولوياتنا، إلى جانب تعزيز الاستثمار في التنمية الاجتماعية، وتحسين استخدام الموارد لحماية البيئة، وترسيخ ممارسات الحوكمة القوية.

أهداف الاستدامة في معادن:

يُرس هذا الإطار تفتابنا لتحقيق الأهداف الرئيسية الثمانية للاستدامة، ما يساهم في تحقيق أثر ملموس في جميع جوانب عملياتنا

01

توفير بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر وتعزيز ثقافة السلامة الشاملة لدى موظفينا الدائمين والمتعاقدين وعملائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

02

توفير بيئة عمل داعمة تساهم في تعزيز صحة وجودة حياة موظفينا.

03

الالتزام بمبادئ حسن الجوار واحترام حقوق الإنسان والحفاظ على علاقات بناءة ومستدامة مع المجتمعات التي نعمل بها على الصعيدين المحلي والعالمي.

04

المساهمة الإيجابية في الاقتصادات المحلية للمناطق والمجتمعات التي نعمل فيها.

05

مواصلة الإشراف المسؤول على إدارة الموارد المائية وتقديم حلول مبتكرة لمواجهة تحديات شح المياه، وضمان عدم تأثير عملياتنا سلباً على النظم المائية لتلك المجتمعات.

06

تطوير ممارسات الأعمال لتكون رواداً في تبني نماذج التفكير والتقنيات والعمل الجديدة، بما يضمن تحقيق المرونة المناخية، والحفاظ على البيئة، والعدالة البيئية في جميع قطاعات أعمالنا.

07

السعي الحثيث للحد من النفايات وتقليل الآثار البيئية الناجمة عن مواردها وعملياتنا في جميع مراحل سلسلة القيمة، وعلى امتداد دورات حياة منتجاتنا.

08

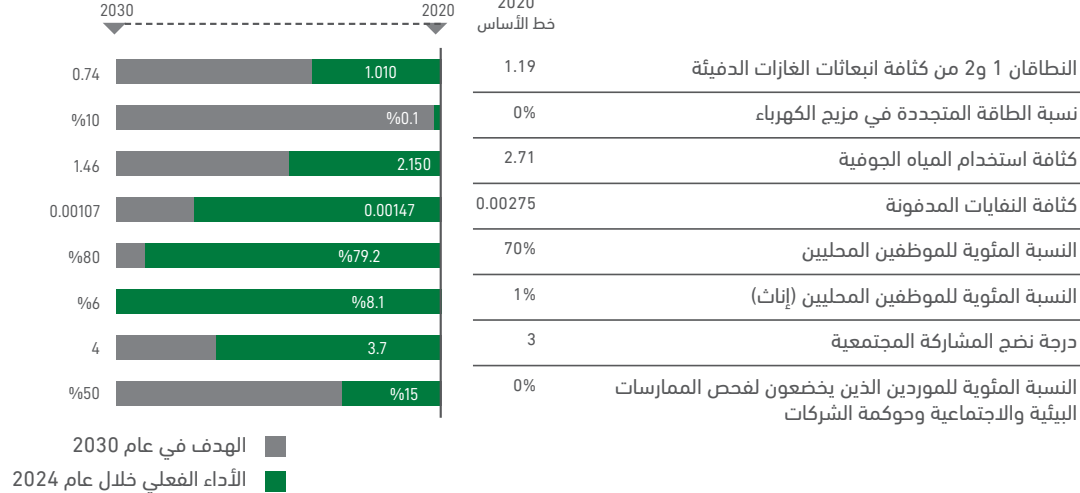
ترسيخ مكانتنا وسمعتنا عالمياً كشركة مستدامة تلتزم بممارسات عمل أخلاقية، وقيم راسخة وتسعى دائماً للابتكار.

التقدم المحرز في أداء بصمة الاستدامة خلال عام 2024

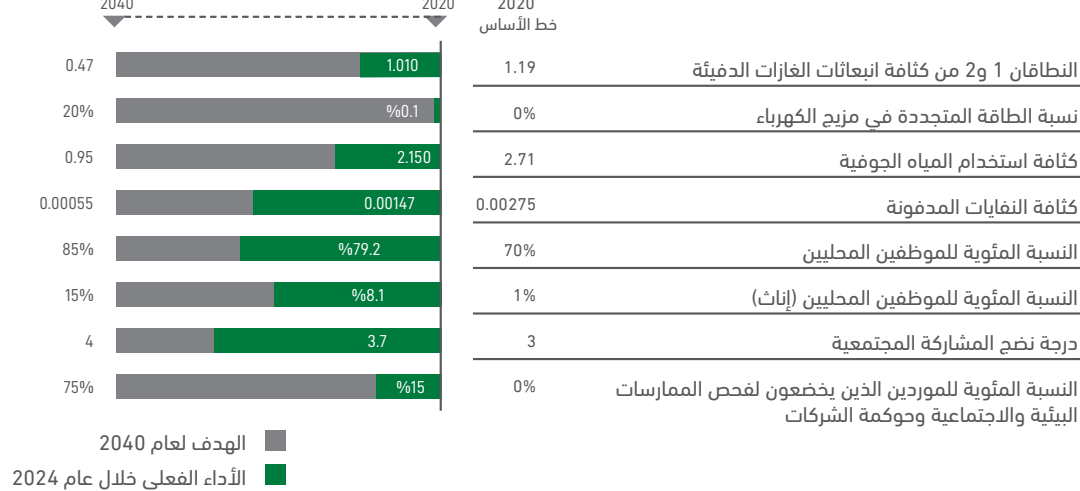
أُطلق نظام بصمة الاستدامة في شركة معادن في عام 2021 لتتبع وإدارة مقاييس الاستدامة وقياس التقدم المحرز مقابل الأهداف الطموحة المحددة لعام 2030 والأهداف الكمية طويلة الأجل الممتدة حتى عام 2040.

يعتمد النظام على معيار تطوير بصمة الاستدامة على المستوى المؤسسي، والذي تم تحديثه في عام 2024، ويستند إلى أطر معتمدة عالمياً، بما في ذلك معهد الموارد العالمية (WRI)، مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)، ومعايير بروتوكول الغازات الدفيئة، وتوجيهات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) والمعايير الدولية الأخرى ذات الصلة بقطاع التعدين. ويرتكز النظام على خط الأساس لعام 2020، وينطوي على تتبع التقدم السنوي بدقة لضمان التحسين المستمر وسلامة البيانات والمساءلة. ومن خلال المواءمة مع أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، يهدف نظام بصمة الاستدامة إلى جعل شركة معادن نموذجاً صناعياً يُحتذى به على المستوى المحلي في المملكة العربية السعودية، مع المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع للمملكة وتعزيز برامج الاستدامة الخاصة بها.

أداء بصمة الاستدامة (مقارنة بمستهدفات عام 2023)



أداء بصمة الاستدامة (مقارنة بمستهدفات عام 2040)



تحديد أولوياتنا في مجال الاستدامة

مشاركة أصحاب المصلحة

تركّز استراتيجية النمو في شركة معادن على النمو المستدام، مع ضمان ازدهار المجتمعات المحيطة بنا جنبًا إلى جنب مع تقدمنا ونموّنا. نحن نوّمن بأنّ إحداث القيمة يتطلب عملية تفاعلية وتعاونية، تستند إلى حوار شفاف مع أصحاب المصلحة، مع تلبية احتياجاتهم واهتماماتهم وإشراكهم بفعالية في عمليات اتخاذ القرار الخاصة بنا.

نحرص على إشراك كل من له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في معادن، أو من يمكنه التأثير أو التأثير بأنشطتنا، سواء كانوا من أصحاب المصلحة الداخليين أو الخارجيين، وذلك استنادًا إلى معيار مشاركة أصحاب المصلحة (AA1000). كما حدّدنا أصحاب المصلحة لدينا وصنّفناهم ضمن سبع مجموعات رئيسية، وهي: الموظفون والمتعاقدون، والمساهمون، والمستثمرون والمحللون، وعملاء المنتجات، وموردو الأعمال التجارية، والهيئات الحكومية والتنظيمية والمنظمات غير الحكومية وشركاء البرامج الاجتماعية والمجتمعات المحلية.

نبحث في تطوير مسارات وآليات للمشاركة مصمّمة خصيصًا لتلبية احتياجات كل مجموعة من أصحاب المصلحة، والتي تشمل: جلسات حوارية مفتوحة، قنوات لتلقي الملاحظات، استطلاعات لقياس مستوى الرضا، مبادرات تشاركية، شراكات تعاونية، وغيرها. وتتراوح وتيرة المشاركة بين التفاعلات اليومية والاجتماعات الدورية والمراجعات السنوية، تبعًا لمجموعة أصحاب المصلحة والسياق.

نسعى جاهدين لبناء وتوطيد علاقات متبادلة المنفعة، تلبية احتياجات واهتمامات وتوقعات الجهات التي نخدمها ونتفاعل معها.

فئة أصحاب المصلحة	مجموعة أصحاب المصلحة	وسائل المشاركة	المخاوف والتوقعات الرئيسية	تفاصيل إضافية حول جهودنا المبذولة
أصحاب المصلحة الداخليون	الموظفون والمتعاقدون	عمليات التواصل الداخلية	قنوات التواصل المفتوح بكل شفافية.	التنوع في مكان العمل وتدريب الموظفين وتطويرهم
		استطلاعات قياس مستوى الرضا	التدريب والتطوير المهني	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	المقابلات	التدريب والتطوير المهني	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		النشرات	تكافؤ الفرص	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	التدريبات وورش العمل	الرواتب والمزايا التنافسية	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		رسائل البريد الإلكتروني	ظروف العمل الآمنة	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	تقرير الاستدامة	برنامج الحوافز والترقيات	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		تقييم الأهمية النسبية	روح العمل الجماعي	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	الاجتماعات السنوية للمساهمين	الإفصاحات المالية الشفافة	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		أنشطة علاقات المستثمرين	في الوقت المناسب	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	المكالمات الجماعية والبعث المباشر	تحديثات عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		عبر الشبكة	إدارة المخاطر	
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	التقرير السنوي	تحقيق القيمة على المدى الطويل	الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		تقرير الاستدامة		
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	تقييم الأهمية النسبية		الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024
		تقرير مجلس الإدارة		
أصحاب المصلحة الخارجيون	المساهمون والمستثمرون والمحللون	القوائم والتقارير المالية		الآداء الاقتصادي و التقرير السنوي لعام 2024

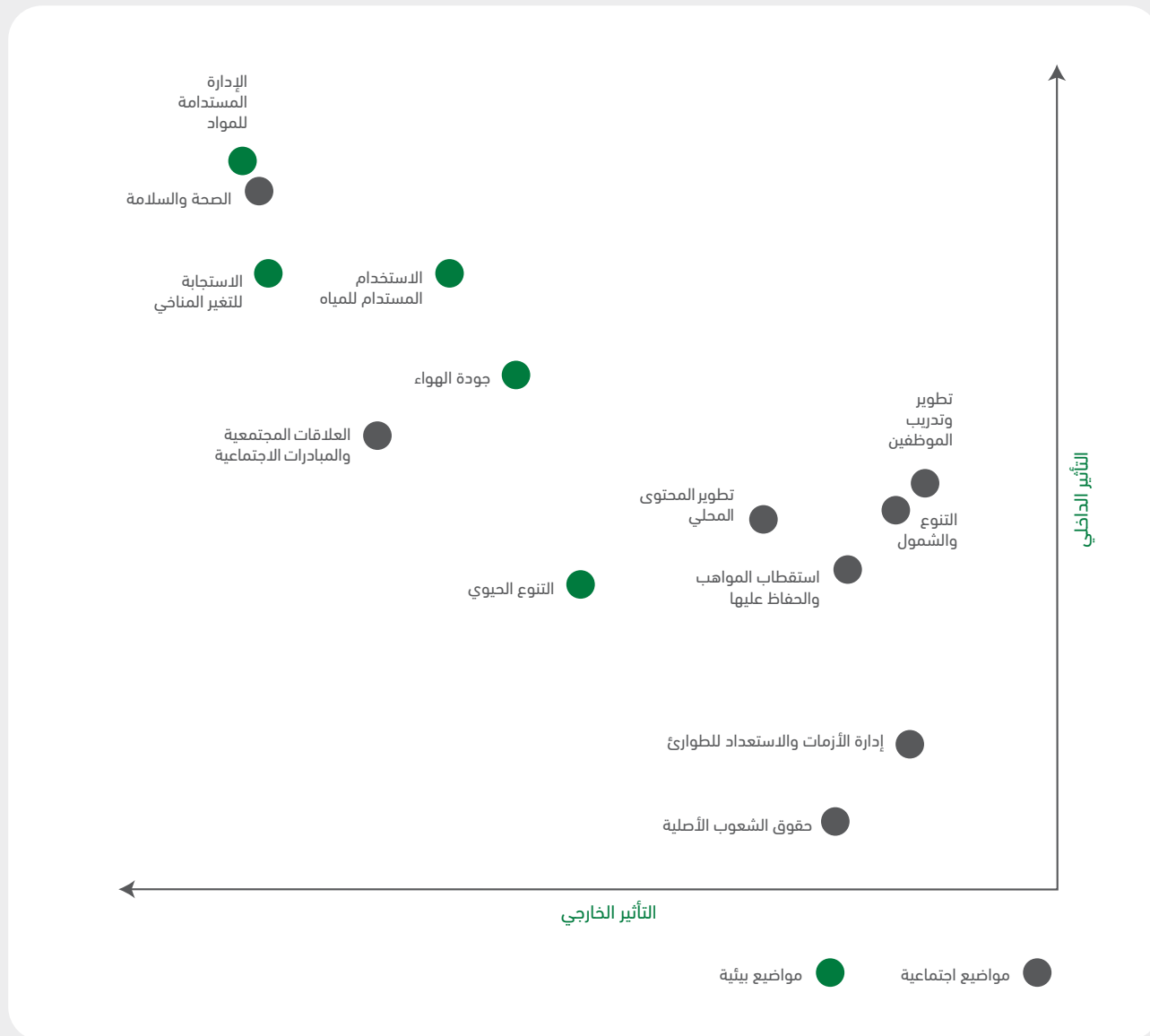
فئة أصحاب المصلحة	مجموعة أصحاب المصلحة	وسائل المشاركة	المخاوف والتوقعات الرئيسية	تفاصيل إضافية حول جهودنا المبذولة
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	استطلاعات رضا العملاء	منتجات عالية الجودة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		مناقشات	خدمة العملاء المتميزة	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	الملاحظات لقسم خدمة العملاء	منتجات جديدة تلبي الاحتياجات المتنوعة ومتطلبات السوق	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي	أمن البيانات	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	تقرير الاستدامة	تقييم الأهمية النسبية	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	تقييم الأهمية النسبية	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	عملية تقييم الموردين	ممارسات التعاقد وتقديم العطاءات المنصفة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		البوابة الإلكترونية لموردي معادن	توفير الفرص والدعم للموردين المحليين	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	التواصل الفعّال أثناء اتخاذ القرارات الإدارية	منصات الشراء سهلة الاستخدام	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	وضوح نطاق العمل	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	التحديثات المرتبطة بالامتثال	الشفافية والمساءلة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		جهات الاتصال المباشرة	سلوك العمل والحوكمة المؤسسية	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	الاجتماعات	الامتثال التنظيمي	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		التقرير السنوي	الامتثال	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي	الامتثال	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	الامتثال	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	تقييم الأهمية النسبية	الامتثال	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقييم الأهمية النسبية	الامتثال	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	الشراكات الاستراتيجية	جميع الفصول اللاحقة في هذا التقرير و التقرير السنوي لعام 2024	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		المبادرات التعاونية	مناصرة القضايا البيئية والاجتماعية	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	سُبل التعاون التقني	شراكات الاستدامة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	شراكات الاستدامة	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	تقييم الأهمية النسبية	شراكات الاستدامة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقييم الأهمية النسبية	شراكات الاستدامة	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	التواصل المنتظم	التواصل المنتظم	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		التمثيل المجتمعي	التمثيل المجتمعي	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات والمبادرات التعاونية	حماية البيئة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		ورش العمل التعليمية	التنمية الاجتماعية والاقتصادية	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	رسائل البريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية	فرص العمل	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	برنامج التبرعات	
أصحاب المصلحة الخارجيون	عملاء المنتجات	تقرير الاستدامة	تقرير الاستدامة	التقرير السنوي لعام 2024 ومنصات التواصل الاجتماعي
		تقرير الاستدامة	تقرير الاستدامة	

موضوعاتنا ذات الأهمية النسبية

حدّد تقييم الأهمية النسبية الموضوعات المتعلقة بقضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات¹⁵ والتي تعتبر الأكثر أهمية بالنسبة لمعادن. ويعكس ذلك مجموعة متنوعة من القضايا المهمة لعملياتنا التجارية وأصحاب المصلحة أيضًا. سيتم وصفها بمزيد من التفصيل فيما يلي، دون ترتيب معين؛ لتوفير فهم شامل لمدى أهميتها بالنسبة لبرامج الاستدامة في شركة معادن.

ومن بين الموضوعات العشرين المهمة للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات التي تم تحديدها على أنّها الأكثر أهمية لشركة معادن، هناك سبعة موضوعات مرتبطة بالحوكمة. ونظرًا لأن هذه الموضوعات جزءًا لا يتجزأ من التميز في الأعمال ويجب إدارتها والإفصاح عنها بغض النظر عن أهميتها، فهي غير مدرجة في المصفوفة المزدوجة أدناه. تركز الموضوعات المتبقية البالغ عددها 13 موضوعًا على توجيه أولويات الاستدامة الاستراتيجية لشركة معادن وتشكيل مبادراتنا وتحديد مجالات التركيز المتعلقة بالإفصاح العام، وذلك استنادًا إلى تصنيفها.

مصفوفة معادن للقضايا ذات الأهمية النسبية 2023



نؤمن بأنّ مشاركة أصحاب المصلحة بشكل فعّال عملية مستمرة تتطلب الالتزام والشفافية والمساءلة، ولذلك، فإننا ملتزمون بتوطيد هذه الروابط، وتعزيز القيم المشتركة والاحترام المتبادل والرؤى المتوائمة. وفي إطار الشراكة المتينة مع أصحاب المصلحة الكرام، نواصل التزامنا الراسخ المُتمثل في مساعدة الأفراد على عيش حياة أفضل، أكثر صحة وسعادة، والمساهمة في الوصول إلى عالم أسمى وأكثر استدامة.

تقييم الأهمية النسبية

نعي ضرورة قيام الشركات بتحديد قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة الأكثر أهمية لعملياتها؛ إذ يساهم ترتيب هذه القضايا حسب الأولوية في توفير أساسًا استراتيجيًا لوضع أهداف دقيقة وقابلة للقياس ودمجها في الممارسات التشغيلية.

تبنت شركة معادن نهج تقييم الأهمية النسبية المزدوجة لعامي 2022 و2023¹⁴، الذي يحدّد بدوره الأهمية النسبية من خلال منظور مزدوج يجمع بين الأبعاد الخارجية والداخلية للاستدامة:

- **الأثر الخارجي:** الآثار الجوهرية لأنشطتنا على البيئة والمجتمع.
- **الأثر الداخلي:** الآثار المالية لقضايا البيئة والمجتمع والحوكمة على أداء شركة معادن وصمودها.

مكنتنا هذه المنهجية المُتبعة من تحديد أولويات الموضوعات ذات الأهمية النسبية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وترتيبها، والتي لا تقتصر أهميتها على الاستدامة فحسب، بل تعد أيضًا ضرورية لنمو أعمالنا وضمان مرونتها وصمودها على المدى الطويل.

¹⁵ تم استعراض وصف شامل لكل موضوع من موضوعات الاستدامة ذات الأهمية النسبية المتعلقة بقضايا البيئة والمجتمع والحوكمة، بما في ذلك أسباب أهميتها بالنسبة لشركة معادن، في [تقرير الاستدامة لعام 2023](#) في الصفحتين (58) و (59).

¹⁴ للاطلاع على نبذة مفصلة حول العملية التي اتبعناها لإجراء تقييم الأهمية النسبية المزدوجة، يُرجى الرجوع إلى الصفحتين (55) و(56) من [تقرير الاستدامة لعام 2023](#).

لأغراض مواكبة التوجّهات الحديثة، تتبع شركة معادن دورة مدتها ثلاث سنوات لتحديث تقييم الأهمية النسبية الخاص بنا، ما يساهم في ضمان الاتساق والمواءمة مع اهتمامات أصحاب المصلحة والتطورات التنظيمية والتوجهات المتنوعة في القطاع بشكل منتظم.

نظرًا إلى أهمية أعمال شركة معادن ومساهماتها في تحقيق التطلعات الوطنية وتأثير برامج الاستدامة العالمية علينا، فإننا نحرص على ربط عمليّاتنا وأنشطتنا برؤية المملكة 2030، و”مبادرة السعودية الخضراء”، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومبادئ التعدين الصادرة عن المجلس الدولي لتعدين والمعادن (ICMM).

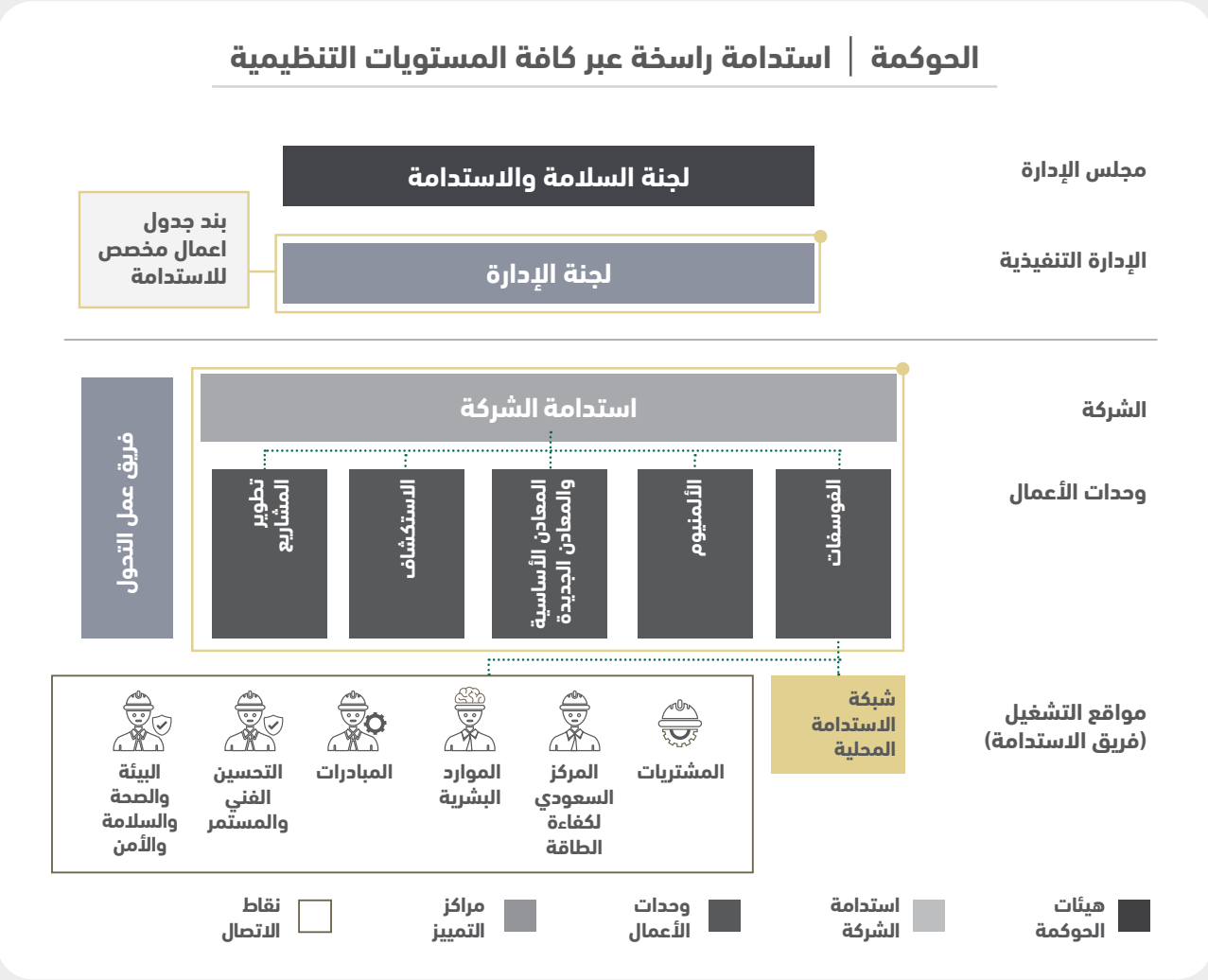
الفئة	الموضوعات	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن
البيئة	جودة الهواء	مجتمع حيوي: الحد من التلوث بمختلف أنواعه	خفض الانبعاثات		9 , 8 , 7	6
	التنوع الحيوي	مجتمع حيوي: حماية وإعادة تأهيل المناظر الطبيعية	حماية الأرض والبحر	 	9 , 8 , 7	7
	الاستجابة لتغير المناخ	اقتصاد مزدهر: زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني	خفض الانبعاثات	 	9 , 8 , 7	6
		مجتمع حيوي: الحد من التلوث بمختلف أنواعه	تخضير السعودية			
الاجتماعية	الإدارة المستدامة للمواد	مجتمع حيوي: الحد من التلوث بمختلف أنواعه	خفض الانبعاثات حماية الأرض والبحر		9 , 8 , 7	8 , 6
	الاستخدام المستدام للمياه	وطن طموح: ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية			9 , 8 , 7	6
	العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية	وطن طموح: تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية		   		9
	إدارة الأزمات والاستعداد للتوارئ					4

الفئة	الموضوعات	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن
	التنوع والشمول	اقتصاد مزدهر: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل		 		3
		تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل				
	تدريب وتطوير الموظفين	مجتمع حيوي: تعزيز قيم الإتيقان والانضباط				
الاجتماعية		اقتصاد مزدهر: بناء رحلة تعليمية متكاملة (مثل: مسارات واضحة وشاملة، والتوافق متعدد المستويات)		 		
		تحسين مخرجات التعليم الأساسية				
		مجتمع حيوي: تسهيل الحصول على الخدمات الصحية				
	الصحة والسلامة	تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية (جودة النتائج والخبرة، والتكلفة)		 		5
		تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية (نظام الصحة العامة وإدارة الأزمات الصحية)				
	تنمية المحتوى المحلي	اقتصاد مزدهر: تطوير الشركات المحلية الواعدة إلى شركات رائدة إقليميًا وعالميًا				
		رفع نسبة المحتوى المحلي في القطاعات غير النفطية				6
		زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد				9

الفئة	الموضوعات	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن
حوكمة الشركات	تقييم مجلس الإدارة وتعويضاتهم	مجتمع حيوي: تعزيز قيم المساواة والشفافية				
	إدراج الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة الكاملة	وطن طموح: تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية				
	توسيع المواقع واستصلاحها وإغلاقها	مجتمع حيوي: حماية وإعادة تأهيل المناظر الطبيعية	حماية الأرض والبحر	  		9, 6, 3

الفئة	الموضوعات	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن
الاجتماعية	حقوق الشعوب الأصلية				2, 1	3
	استقطاب المواهب والاحتفاظ بها				2, 1	
	إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة	مجتمع حيوي: تعزيز قيم المساواة والشفافية	2			
حوكمة الشركات	الامتثال للقواعد والأنظمة والقوانين				10	1
	تكوين مجلس الإدارة وتنوعه	اقتصاد مزدهر: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل			6	3
	مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين	وطن طموح: ضمان استجابة الجهات الحكومية لملاحظات أصحاب المصلحة دعم قنوات التواصل مع المواطنين ومجتمع الأعمال				6, 5, 4, 3

حوكمة الاستدامة



نركز على قيادة ملتزمة، وتوجيه واضح، وتأثير استراتيجي لضمان دمج إطار الاستدامة الخاص بنا وتنفيذه ضمن عملياتنا بنجاح، إلى جانب هيكل حوكمة الاستدامة المتين المُصمَّم خصيصًا ليعكس التزام مجلس الإدارة، مع ضمان مواءمته مع نموذج أعمالنا الحالي والهياكل التنظيمية الأخرى.

قمنا بتحديد أدوار ومسؤوليات واضحة لجميع الوظائف المعنية ويشرف مجلس الإدارة في معادن على استراتيجية وإطار عمل الاستدامة ويتحمل المسؤولية النهائية عن أدائنا في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. ويستند المجلس إلى توجيهات لجنة السلامة والاستدامة المنبثقة عن مجلس الإدارة والتي تتولى مسؤولية متابعة مجموعة من الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة مثل المسؤولية البيئية، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة، واستخدام المياه، وإدارة المخلفات، والامتثال البيئي، بالإضافة إلى الصحة والسلامة المهنية ومبادرات المسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك الاستثمار الاجتماعي وبرامج التنمية المستدامة.

يتولى الرئيس التنفيذي تحديد مسار استراتيجية وإطار عمل وسياسات ومبادرات الاستدامة في معادن، بالإضافة إلى الإشراف على مستويات الأداء في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات وذلك باسترشاد من لجنة السلامة والاستدامة المنبثقة عن مجلس الإدارة. ويقدم كل من مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الموافقات النهائية لإفصاحات الاستدامة الخاصة بشركة معادن، بما في ذلك تقارير الاستدامة السنوية الخاصة بنا.

ويؤدي فريق الاستدامة المؤسسي دورًا مركزيًا في التنسيق مع وحدات أعمالنا والوظائف المؤسسية الأخرى لتقديم الدعم الفني وتخصيص الموارد ومراقبة الأداء.

يتيح هذا الهيكل لشركة معادن كل مما يلي:



تعزيز المواءمة الاستراتيجية
على مستوى الشركة، وضمان الاتساق مع أهداف الاستدامة الشاملة لشركة معادن.



ضمان آلية لتقديم الملاحظات والاقتراحات
من الوظائف المؤسسية ووحدات الأعمال إلى الإدارة العليا، وتعزيز عملية اتخاذ القرارات والتحسين المستمر.



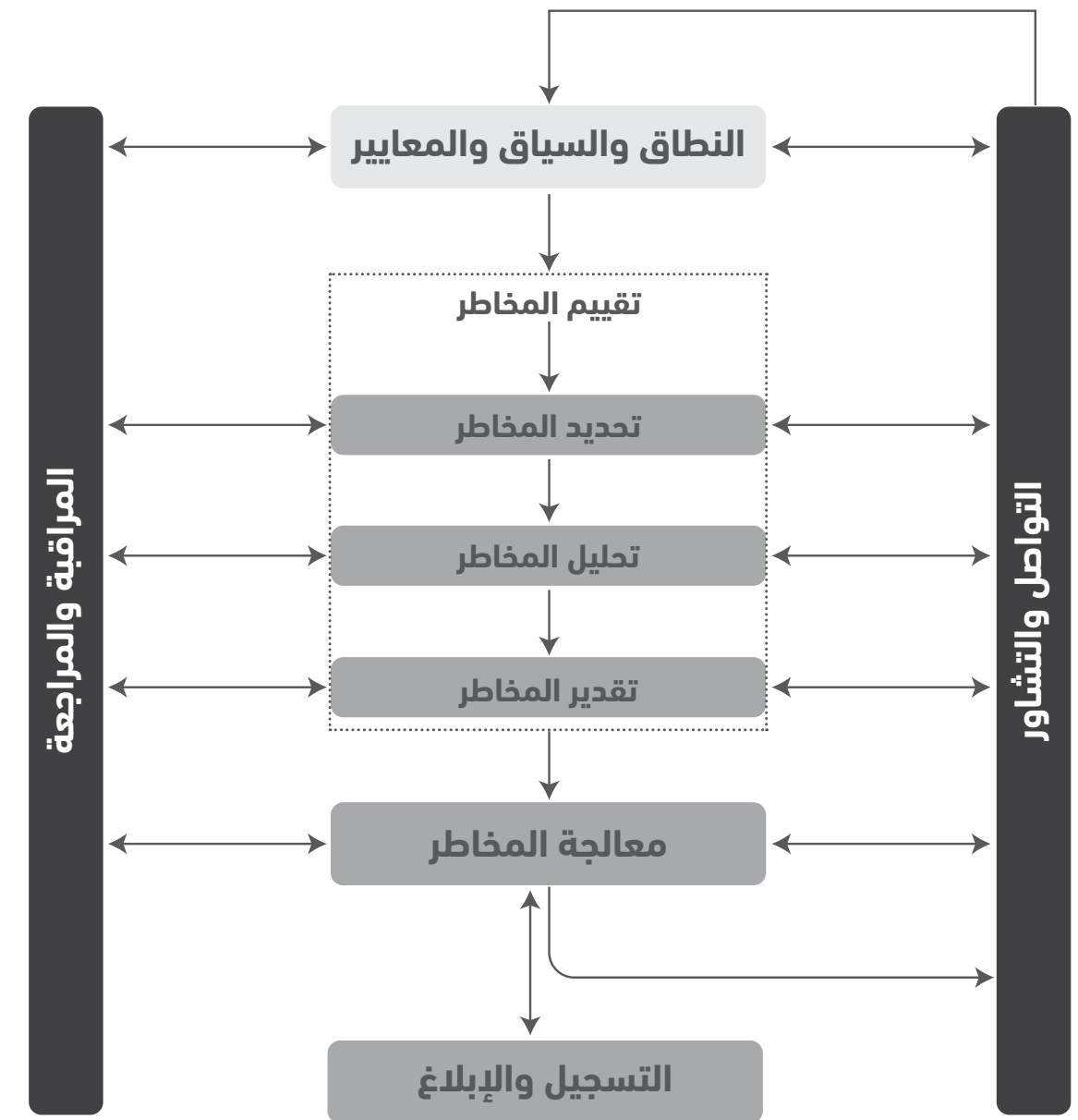
تخصيص الإجراءات
لتلبية الاحتياجات والفرص المحددة للمجتمعات المحلية عبر مواقعنا التشغيلية.

إدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

تتبع نهجًا استباقيًا ومتكاملًا لتحديد المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقييمها وإدارتها، الأمر الذي يضمن مرونة عملياتنا واستدامتها. يُطبَّق إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) عملية منهجية مكونة من ثماني خطوات لمراقبة وإدارة مجموعة واسعة من المخاطر الداخلية والخارجية، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة، والوقوع في حوادث بيئية، والحفاظ على رخصتنا الاجتماعية للعمل، والمساهمات في المجتمعات المحلية، والعلاقات مع البائعين والمتعاقدين المحليين، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، مثل المياه الجوفية. كما تُطبق أيضًا أطرًا وأنظمة داخلية أخرى مُكمّلة لإطار إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بنا، مثل نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM).

لكل خطر من المخاطر المحددة خطة تخفيف مُفصّلة مدعومة بمؤشرات المخاطر الرئيسية التي سيتم تطويرها في عام 2025 لرصد الاتجاهات الناشئة المرتبطة بهذه المخاطر والتصدي لها بشكل فعال. وتُطبَّق معادن نظام شامل لمراقبة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات عبر كافة وحدات الأعمال والوظائف المؤسسية؛ إذ يتيح لنا هذا النظام تحديد المخاطر الجديدة ويساهم في تعزيز قدرتنا على التكيف مع المتغيرات في المشهد العام للمخاطر.

عملية إدارة المخاطر في شركة معادن



جوائز وشهادات الاستدامة في عام 2024

الجوائز

تفتخر شركة معادن بحصولها على العديد من جوائز الاستدامة على مر السنين؛ إذ يُؤكد فوزنا بهذه الجوائز التزامنا بالنهوض ببرامجنا في مجال الاستدامة ويُسلط الضوء على جهودنا المتواصلة في تحسين العمليات والابتكار والشراكات وسلاسل القيمة والممارسات التجارية المتميزة.

التاريخ	اسم الجائزة	الوصف
3 ديسمبر 2024	جائزة الاستدامة من صندوق الاستثمارات العامة	فازت معادن بجائزة الاستدامة من صندوق الاستثمارات العامة تقديرًا لريادتها في مجال التعدين المستدام. وتؤكد هذه الجائزة على جهود الشركة المستمرة لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050 م وحرصها على تحسين رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها.
3 ديسمبر 2024	شهادة تقدير من جمعية الأطفال ذوي الإعاقة	تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبد العزيز، تم تكريم معادن من جمعية الأطفال ذوي الإعاقة، ويأتي هذا التكريم تقديرًا لما تقدمه معادن من دعم لخدمة الأطفال ذوي الإعاقة.
28 أكتوبر 2024	جائزة المسؤولية الاجتماعية السعودية	فازت معادن بجائزة المسؤولية الاجتماعية السعودية لعام 2024 م، محققة جائزة الفئة الذهبية ضمن أفضل الشركات في ممارسات المسؤولية الاجتماعية، خاصة في المجتمعات التي نعمل فيها.



الشهادات

توفر شهادات الجهات الخارجية ضمانًا لأدائنا مستقبلاً، بدءًا من ديسمبر 2024، فيما يلي قائمة بالشهادات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والجودة وإدارة الأصول التي نحملها.

شهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	وحدات الأعمال المعنية في معادن
معيار "سلسلة العهدة" من مبادرة الإشراف على الألمنيوم ASI Chain of Custody (Standard)	تتضمن متطلبات إنشاء سلسلة عهدة للألمنيوم الحاصل على شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم، ما يسمح بالتحكم في المزيد من الإنتاج والمعالجة على امتداد سلسلة القيمة.	14 يوليو 2021	الألمنيوم
معيار أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Performance Standard)	تغطي جوانب مهمة تؤثر على سلسلة قيمة الألمنيوم بأكملها، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارة النفايات وإدارة المواد والتنوع الحيوي وحقوق الإنسان.	14 يوليو 2021	الألمنيوم
قطاع الزراعة والموارد المائية (DAWR)	شهادة تغطي سلامة الأمن البيولوجي، من التصنيع إلى التجميل، لمنتجات الأسمدة المستوردة إلى أستراليا.	26 يناير 2020	الفوسفات
ديت نورسك فيريتاس (DNV)	اعتماد إنتاج وتصدير الأمونيا منخفضة الانبعاثات الكربونية.	30 سبتمبر 2023	الفوسفات
شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)	الامتثال لمعايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة لضمان سلامة وجودة الأغذية.	2024	المعادن الأساسية والمعادن الجديدة الفوسفات الألمنيوم البنية التحتية المقر الرئيسي
شهادة (HSQ)	تحدد متطلبات نظام منخفض المخاطر لاستيراد الأسمدة إلى نيوزيلندا.	17 أبريل 2018	الفوسفات

شهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	وحدات الأعمال المعنية في معادن
معيار أنظمة إدارة الجودة للموردين في صناعة السيارات IATF 16949:2016	تؤكد الشهادة على تطوير أنظمة إدارة جودة السيارات في العمليات، والتي توفر تحسينًا مستمرًا ومنع العيوب وتقليل التباين والهدر في سلسلة التوريد.	2018	الألمنيوم (معادن للدرفلة)
IFA للحماية والاستدامة	تركّز على إدارة المنتجات المتعلقة بالسلامة والأمن والاستدامة لصناعة الأسمدة.	11 أكتوبر 2017	الفوسفات
تقييم وإدارة الأسمدة غير العضوية السائبة المستوردة	تحقيق المستوى الذهبي الأول للسفن التي تستورد الأسمدة إلى أستراليا بكميات كبيرة.	26 يناير 2020	الفوسفات
شهادة ISO 14001:2015	تغطي تصميم وتنفيذ نظام الإدارة البيئية للتحسينات المستمرة في الأداء البيئي.	10 ديسمبر 2012 27 ديسمبر 2013 9 يناير 2017	الفوسفات المعادن الصناعية الألمنيوم
		3 مارس 2020 20 ديسمبر 2022	وعد الشمال للفوسفات المقر الرئيسي
		15 يونيو 2023	المعادن الأساسية والمعادن الجديدة
شهادة ISO 22301:2019	تحدّد متطلبات نظام استمرارية الأعمال لتعزيز القدرة على التكيف مع مختلف حالات التعطيل غير المتوقعة.	20 يناير 2023 13 فبراير 2023 16 نوفمبر 2023	المعادن الصناعية وعد الشمال للفوسفات الألمنيوم
شهادة ISO 41001:2018	تقديم خدمات إدارة المرافق، مثل خدمات التموين والمكاتب والنقل والصيانة.	8 ديسمبر 2022	إدارة المرافق



شهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	وحدات الأعمال المعنية في معادن
شهادة ISO 45001:2018	تركز على تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها عبر الشركة.	10 ديسمبر 2012 22 أكتوبر 2018 3 مارس 2020 3 مارس 2021 15 يونيو 2023	الفوسفات الألمنيوم وعد الشمال للفوسفات المعادن الصناعية المعادن الأساسية والمعادن الجديدة
شهادة ISO 50001:2018	تركّز على إنشاء وتنفيذ وصيانة وتحسين نظام إدارة الطاقة.	10 ديسمبر 2012 24 مايو 2021 9 فبراير 2022 18 ديسمبر 2024	الفوسفات الألمنيوم (معادن للدرفلة) الألمنيوم وعد الشمال للفوسفات
شهادة ISO 55001:2014	تحديد متطلبات نظام إدارة الأصول ضمن سياق الشركة.	17 ديسمبر 2019	الفوسفات
شهادة ISO 9001:2015	تغطي إنشاء وتنفيذ وصيانة والتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة.	10 ديسمبر 2012 22 أغسطس 2013 27 ديسمبر 2013 3 مارس 2020 15 يونيو 2023	الفوسفات المعادن الصناعية، الألمنيوم وعد الشمال للفوسفات المعادن الأساسية والمعادن الجديدة الخدمات المشتركة في معادن
شهادة ISO/IEC 17025:2017	تركّز على كفاءة المختبرات وحيادها وتشغيلها المتسق، ما يضمن دقة وموثوقية نتائج الاختبار والمعايرة.	7 يوليو 2021 21 فبراير 2022 6 يوليو 2023	الفوسفات الألمنيوم (معادن للبوكسيت والألومينا) وعد الشمال للفوسفات
شهادة ISO/IEC 27001:2022	تحدد متطلبات نظام الإدارة الخاص بأمن المعلومات والأمن السيبراني وحماية الخصوصية.	26 نوفمبر 2020 2023	المقر الرئيسي
شهادة الرعاية المسؤولة RC 14001:2015	تحدد متطلبات نظام إدارة الرعاية المسؤولة عن المواد الكيميائية والتي تشمل الصحة والسلامة والأمن والنقل والتوعية والاستجابة لحالات الطوارئ، من بين أمور أخرى	15 فبراير 2022	الفوسفات

التطور بمسؤولية والحفاظ على الطبيعة

لا تُمثل الموارد الطبيعية في كوكب الأرض مجرد الأساس الذي يقوم عليه القطاع الذي تعمل فيه معادن، بل هي التي تُحدد هويتنا وتدفع بنا قدماً. إذ تُعد المعادن أحد ركائز الاقتصاد، وحافزاً للابتكار، ومع هذه الإمكانيات الهائلة تأتي مسؤوليات أكبر: أن تُستخرجها بمسؤولية، وتُستخدمها بكفاءة، وتُصونها للأجيال القادمة. حيث يُعزز ارتباطنا العميق بالطبيعة التزامنا بالاستدامة، ويُرسّخ مبدأ الحفاظ على البيئة كأحد المبادئ الأساسية المتجذّرة في عملياتنا. كما أننا نسعى من خلال تحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية إلى بناء إرث مستدام يتجاوز حدود النجاح الصناعي ليشمل حماية الكوكب، وصونه.



الركيزة الرئيسية ذات الصلة	
ضمن إطار الاستدامة	رعاية البيئة
المواضيع الجوهرية	جودة الهواء التنوع الحيوي الاستجابة لتغير المناخ الإدارة المستدامة للمواد الاستخدام المستدام للمياه
مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن	المبدأ السادس: الأداء البيئي المبدأ السابع: الحفاظ على التنوع البيولوجي المبدأ الثامن: الإنتاج المسؤول
مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) ¹⁶	انبعاثات الغازات الدفيئة الانبعاثات والتفاريات السائلة الإشراف على الموارد المائية التنوع الحيوي وخدمات النظم البيئية
رؤية السعودية 2030	مجتمع حيوي: الحد من التلوث بمختلف أنواعه حماية وإعادة تأهيل المناظر الطبيعية اقتصاد مزدهر: زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني وطن طموح: ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية
الميثاق العالمي للأمم المتحدة	المبدأ السابع: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً إزاء التحديات البيئية المبدأ الثامن: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية المبدأ التاسع: التشجيع على تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	١٥ الحياة في البر ١٤ الحياة تحت الماء ١٣ العمل المناخي ١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين ٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة ٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية

16 ينطبق معيار مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) على وحدات أعمال شركة معادن للألمنيوم فقط.

تشير أبرز إنجازاتنا لعام 2024 إلى تقدم سنوي مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي.

الحصول على 17 ترخيصاً بيئياً جديداً لأنشطة استكشاف التعدين في مناطق المشاريع الرئيسية	تجديد المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي والهيئة الملكية للجبيل وينبع لـ 7 تراخيص بيئية	تسجيل زيادة بنسبة 8.2% في استخدام الطاقة المولدة داخل الشركة
انخفاض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا بنسبة 1.3%	رفع كمية المياه المعالجة الموردة بمقدار 4 ملايين متر مكعب، ما يمثل زيادة بنسبة 45%	انخفاض استخراج المياه الجوفية بمقدار 3 ملايين متر مكعب ، أي بنسبة 9%، وانخفاض كثافة استخدام المياه الجوفية بنسبة 12%
انخفاض حجم النفايات المحولة إلى المكب بنسبة 26%	زراعة 1.125 مليون شجرة من أشجار القرم وغيرها	إنشاء منطقة مخصصة لحماية التنوع الحيوي تغطي مساحة 1,600 كيلومتر مربع



التطلعات البيئية

يتمحور نهجنا في الإدارة البيئية حول المراقبة الدقيقة وإجراءات التخفيف الاستباقية والحوكمة الفعالة، بهدف تحقيق أداء بيئي متميز يتجاوز مجرد الامتثال للوائح التنظيمية فحسب. ولتحقيق ذلك، نَقْذنا إطار حوكمة تشغيلي شامل على مستوى الشركة والذي يجسد نهجنا الاستباقي والمتسق لتحديد المخاطر البيئية والاستجابة لها.

يعد برنامج المراقبة البيئية الذي تم تنفيذه في جميع المواقع التشغيلية من أهم الجوانب التي نظهر من خلالها التزامنا بالإدارة البيئية، والذي يتضمن المراقبة المستمرة والدورية للجوانب البيئية الرئيسية. ويشمل ذلك قياس العوامل مثل جودة الهواء عند المصادر الثابتة وفي البيئة المحيطة، وجودة المياه في نقاط التصريف، وجودة المياه الجوفية والتربة، ومستويات الضوضاء في المناطق الحساسة. إذ يتم إجراء عمليات المراقبة باستخدام منهجيات معترف بها دوليًا ومعدات حديثة يستخدمها مختصون مدربون، ثم يتم تجميع التقارير البيئية الدورية وتقديمها إلى الجهات التنظيمية ذات الصلة.

كما يتم معايرة نظام إدارة البيئة الخاص بنا وفقًا لمعيار الآيزو 14001 ومبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن، كما يخضع النظام لمراجعات دورية من خلال عمليات التدقيق الداخلية وتقييمات الشركة. كما يتماشى النظام مع المعايير البيئية الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي في المملكة العربية السعودية. علاوةً على ذلك، حصلت جميع وحدات أعمالنا على شهادة الآيزو 14001، مما يعكس التزامنا بأعلى معايير الإدارة البيئية. كما قمنا بتطبيق نظام فعال لإدارة الطاقة في وحدتنا الأساسية، بما يتماشى مع متطلبات معيار الآيزو 50001. ويشمل ذلك وحدات الألمنيوم ووحدات الفوسفات التابعة لشركة معادن.

بالإضافة إلى ذلك، يُغطي نظام معادن لإدارة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة (MSHEM) مجموعة واسعة من الجوانب البيئية. ويشمل ذلك الامتثال البيئي والحصول على تصاريح الجهات التنظيمية، وتقييم المخاطر البيئية، والضمانات البيئية في المشاريع، والإدارة والمراقبة البيئية ، وإدارة المخلفات وبقايا التعدين، وإدارة النفايات، وإغلاق المناجم وتأهيلها، بالإضافة إلى إدارة الحفاظ على التنوع البيولوجي. ومن خلال استخدام هذا النظام، نواجه التحديات البيئية بشكل استباقي، ونعزز الممارسات المسؤولة والمستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

المراقبة البيئية في شركة معادن

يتمحور نهجنا في الإدارة البيئية حول تنفيذ أعمال المراقبة والتخفيف من الآثار والحوكمة بشكل فعال، بهدف تحقيق أداء بيئي متميز يتجاوز الامتثال للوائح التنظيمية. ولدعم هذا الهدف، نَقْذنا إطار حوكمة على مستوى الشركة والذي يحدد نهجنا الاستباقي والمتسق لتحديد المخاطر البيئية وإدارتها.

نقوم في شركة معادن بتطبيق برنامج شامل للمراقبة البيئية في جميع المواقع التشغيلية التابعة للشركة، يسهم هذا البرنامج في تنفيذ عمليات مراقبة بيئية متواصلة ودورية تشمل مجموعة من المؤشرات البيئية المحورية، مثل جودة الهواء المنبعث من المصادر الثابتة في المناطق المحيطة، وجودة المياه في نقاط التصريف والمخارج، إلى جانب حالة المياه الجوفية والتربة، فضلاً عن مستويات الضوضاء البيئية في المناطق الحساسة الواقعة خارج نطاق عملياتنا التشغيلية.

بإشراف مختصين مؤهلين ومدربين، نقوم بتنفيذ أنشطة المراقبة البيئية باستخدام منهجيات معترف بها دوليًا وتقنيات متقدمة في هذا المجال. ويتم جمع البيانات الناتجة ضمن تقارير دورية خاصة بالمراقبة البيئية، والتي تُقدم إلى الجهات التنظيمية المختصة. وفي عام 2024، قدّمت معادن جميع تقارير المراقبة البيئية المطلوبة إلى المركز الوطني للرقابة على الالتزام ، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، وغيرها من الجهات المعنية.

الأداء البيئي الشامل

نستند في تقييم أدائنا البيئي إلى عدة مؤشرات، أهمها عدد الحوادث البيئية المرتبطة بعملياتنا أو تندرج تحت مسؤوليتنا. وإدارة هذه الحوادث وتقييمها بفعالية، قمنا بتطوير نظام فعال لتصنيف الحوادث البيئية، فيمثل إطارًا داخليًا متوافقًا مع معايير القطاع المحلية والإقليمية، ليساعد في رصد الحوادث البيئية وتصنيفها بدقة.

سجلنا خلال عام 2024 سبعة حوادث بيئية، وهو ارتفاع طفيف مقارنة بالحوادث الأربعة المسجلة خلال عام 2023. كما تجدر الإشارة إلى وقوع حادث بيئي من الفئة الأولى في منجم السوق للذهب، حيث انهار الجدار الجانبي لأحد خلايا منصة الترشح بفعل أمطار غزيرة غير مسبوقة. أدى ذلك إلى تلوث نحو 6,000 طن من التربة الواقعة خارج الساتر المحيطي والمجاورة لمنصة الترشح. استجابةً لذلك، استعانت معادن بخدمات شركة استشارية متخصصة لوضع خطة متكاملة لمعالجة التلوث، وقد تم اعتماد هذه الخطة لاحقاً من قبل المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي وقد بدأت شركة معادن بالفعل عملية إزالة التربة الملوثة ومعالجتها لمنع أي تأثير بيئي إضافي، مما يدل على التزامنا بالمسؤولية البيئية والامتثال للوائح التنظيمية.

الحوادث البيئية المبلغ عنها ¹⁷	وحدة	2022	2023	2024
حوادث من الفئة الأولى	#	0	0	1
حوادث من الفئة الثانية	#	0	0	0
حوادث من الفئة الثالثة	#	6	4	6
إجمالي الحوادث	#	6	4	7

لإثبات التزامنا الراسخ وضمان الامتثال الكامل لبرنامج الرصد البيئي ونظام الإدارة البيئية، تخضع معادن لعمليات تدقيق خارجية، إلى جانب عمليات التدقيق الداخلية المنتظمة. تمثل عمليات التقييم الداخلية والخارجية هذه جانباً أساسياً من عملية التحسين المستمرة التي نعمل عليها، حيث تتيح لنا هذه العمليات متابعة أدائنا البيئي والتزامنا وتقييمه بشكل مستمر ودقيق.

بالإضافة إلى عمليات التدقيق الروتينية، نجري مجموعة من التقييمات البيئية المتخصصة التي تهدف إلى ضمان التوافق الكامل مع المتطلبات القانونية والتنظيمية، فضلاً عن المعايير البيئية المعترف بها دولياً. وتشمل هذه التقييمات جوانب أساسية مثل جودة المياه وإدارتها، وممارسات معالجة النفايات، وإجراءات مناولة المواد وتخزينها، ومستويات الضوضاء البيئية، وجهود إعادة تأهيل الأراضي. حيث توفر هذه التقييمات رؤى قيمة تساهم في تعزيز أدائنا البيئي وتقليل أثرنا البيئي الناتج من العمليات التشغيلية.

تلتزم جميع المناجم ومواقع البناء والوحدات التشغيلية الخاصة بنا بالتراخيص والتصاريح البيئية المناسبة، مع الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية. وقد حصلنا في عام 2024 على 17 ترخيصاً بيئياً جديداً للأنشطة استكشاف التعدين عبر مناطق المشاريع الرئيسية، بالإضافة إلى تجديد المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي والهيئة الملكية للجبيل وينبع لـ 7 تراخيص بيئية، مما يتيح لنا المضي قدماً في تنفيذ المشاريع الحيوية دون أي انقطاع.

الاستجابة للتغير المناخي

يشكل التغير المناخي تحديًا كبيرًا يهدد أعمال معادن والبيئات الفيزيائية الحيوية والاجتماعية التي نعمل ضمنها، إذ ندرك الحاجة إلى العمل بشكل عاجل نحو خفض انبعاثات الكربون بشكل جاد على مستوى أنشطتنا التشغيلية. وذلك من خلال تقليل انبعاثاتنا والانتقال إلى بدائل منخفضة الكربون كجزء من عملياتنا وممارساتنا اليومية، ضمن جهودنا المستمرة للتخفيف من المخاطر المرتبطة بتغير المناخ.

انبعاثات الغازات الدفيئة

بصفتنا واحدة من أسرع شركات التعدين نمواً في العالم، نواجه تحديًا مزدوجًا يتمثل في توسيع نطاق عملياتنا مع تقليل بصمتنا الكربونية. وتتطلب مواجهة هذا التحدي اتباع نهج استباقي ومبتكر نحو الاستدامة البيئية، ويحفزنا على تبني حلول مبتكرة وإعادة التفكير في الممارسات التقليدية. وفي إطار سعينا لتحقيق ذلك، أطلقنا في عام 2024 مجموعة شاملة من المبادرات التي تهدف إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير عبر جميع عملياتنا. ومن خلال تطبيق تقنيات متقدمة وتحسينات استراتيجية في العمليات، تعمل معادن على تنفيذ طول مستهدفة عبر وحداتها وعملياتها المتنوعة.

نفخر بالحصول على شهادة إنتاج 409 ألف طن من الأمونيا ذات الكربون بالغ الانخفاض، مما يعكس التزام معادن بالاستدامة بصفتها أحد أبرز منتجي الأسمدة الفوسفاتية، من خلال المساهمة في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ودعم استراتيجية معادن لخفض انبعاثات الكربون وتحقيق أهدافها البيئية.

في عام 2024، خفضت معادن كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 1.3% مقارنة بالعام الماضي، نتيجة لجهودها المتواصلة في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة والحد من الأثر البيئي.

انبعاثات الغازات الدفيئة	وحدة	2022	2023	2024
إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة	طن	13,900,977	14,236,275	14,554,602
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق الأول)	طن	9,461,014	10,172,050	10,319,069
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق الثاني)	طن	4,439,963	4,064,225	4,235,532
إجمالي كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	1.031	1.023	1.010
كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج الألمنيوم	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	1.599	1.573	1.585
كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج الفوسفات	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	0.786	0.792	0.756
كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	50.521	69.889	86.992

تحرص معادن على توظيف الذكاء الاصطناعي وتطبيق الأدوات الرقمية المتقدمة لتعزيز كفاءة استخدام الطاقة في عملياتها، كما تواصل الشركة مراقبة أدائها وتسعى إلى تعميم هذا النهج عبر عملياتها الرئيسية الأخرى، معززين التزامنا بالتميّز التشغيلي والإدارة المستدامة للموارد.

علاوةً على ذلك، يمتد التزام شركة معادن بالحد من انبعاثات الكربون إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتنا ليشمل الشراكات الاستراتيجية التي تسرع الجهود العالمية لمواجهة تغير المناخ. من أهم المبادرات في هذه الرحلة هي مشاركتنا في منصة التداول التابعة لسوق الكربون الطوعي (VCM)¹⁸، مما يفتح المجال لتحقيق تأثيرات مستدامة على النطاق العالمي. ومن خلال هذه المنصة، نساعد في بناء بنية تحتية مؤسسية تضمن المعاملات الشفافة والآمنة. وفي ظل التطورات لاحتلال مكانة بين أكبر أسواق الكربون الطوعية في العالم بحلول عام 2030، تسهم هذه المبادرة في رسم ملامح مستقبل تداول الكربون والاستثمار في الاستدامة.

18 تأسست سوق الكربون الطوعية (VCM) في أكتوبر 2022 من قبل صندوق الاستثمارات العامة ومجموعة تداول السعودية، ويتم تطويرها لتكون سوقاً واسعة النطاق وموثوقة بهدف تحفيز إجراءات فعّالة لمواجهة التغير المناخي. باعتبارها واحدة من أسرع أسواق الكربون نمواً، تمكن سوق الكربون الطوعية الشركات من الاستثمار في مشاريع تعويض الكربون عالية الجودة.

17 تعرف حوادث الفئة الأولى بأنها حوادث بيئية ذات شدة كبيرة، وحوادث الفئة الثانية بأنها حوادث بيئية ذات شدة متوسطة، وحوادث الفئة الثالثة بأنها حوادث بيئية ذات شدة بسيطة. ويتم تحديد مستويات الخطورة الثلاثة بناءً على تأثير الحادث على البيئة.

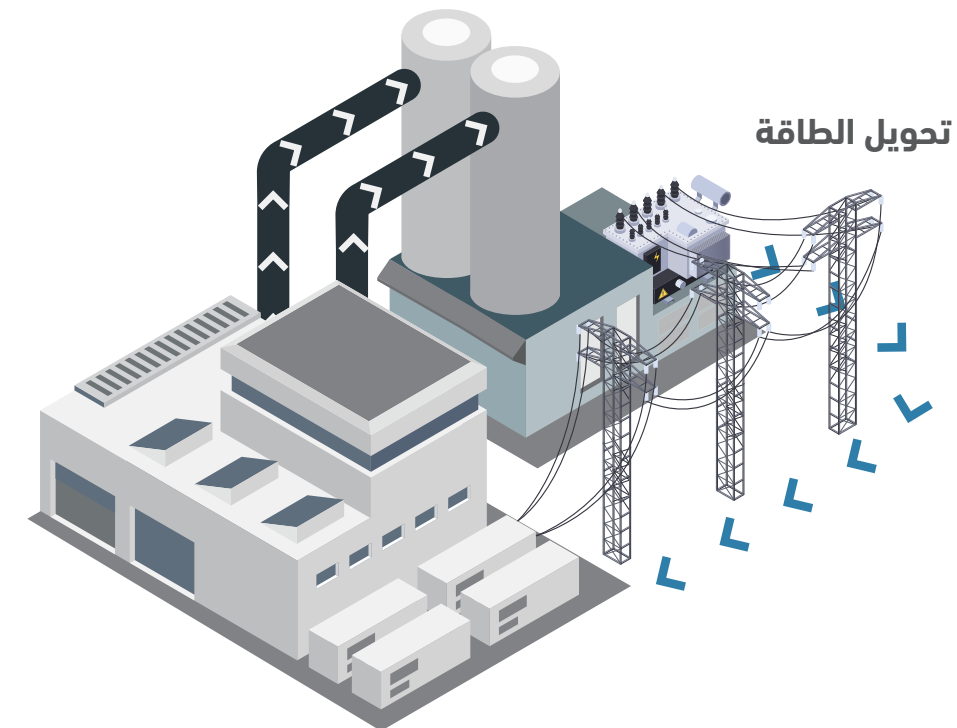
استهلاك الطاقة

على غرار التحديات التي نواجهها فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة، فإن النمو السريع والتوسع في أعمالنا يتطلبان زيادة في استهلاك الطاقة، وهو ما ينعكس تصاعدياً على إجمالي استهلاكنا للطاقة منذ عام 2021. لإدارة ذلك بفعالية، نقوم بمراقبة وتسجيل وتحليل استهلاك الطاقة عبر جميع عملياتنا بشكل مستمر، بهدف تحديد فرص تحسين كفاءة الطاقة ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة.

استخدام الحرارة المهدرة: تقليل الاعتماد على الموارد الطبيعية

أدى تركيز معادن على التحسين التشغيلي إلى زيادة بنسبة **8.2%** في استخدام الطاقة المولدة داخلياً في عام 2024. فمن خلال تتبع الحرارة المهدرة الناتجة عن العمليات الصناعية وتحويلها إلى طاقة قابلة للاستخدام، تقلّل معادن من اعتمادها على الغاز الطبيعي ومصادر الطاقة الخارجية، مما يدعم عمليات تشغيل نظيفة وأكثر كفاءة ومرونة

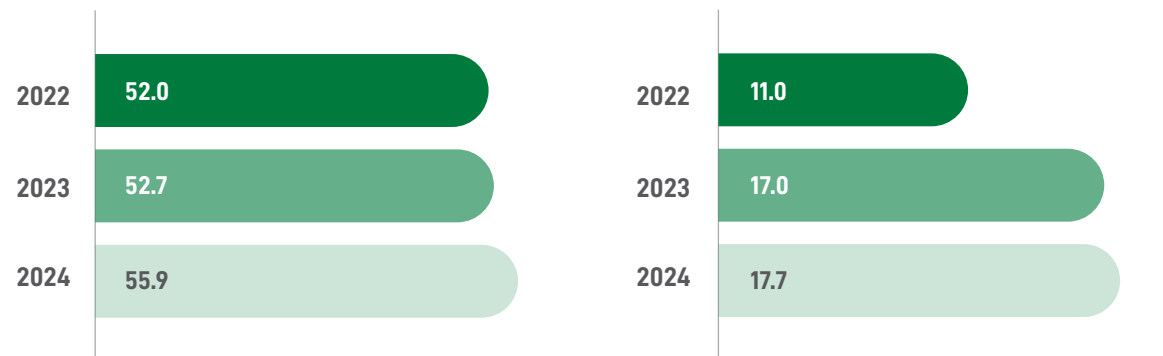
نظام استرجاع الحرارة



الحرارة المهدرة الناتجة من تفاعل حمض الكبريتيك

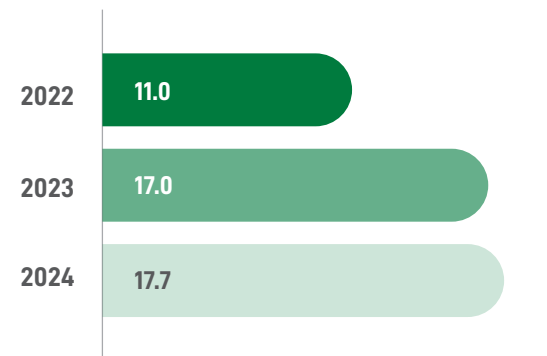
المخرجات والمزايا:

- انخفاض استهلاك الغاز الطبيعي
- انخفاض التأثير البيئي
- تحسين مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة



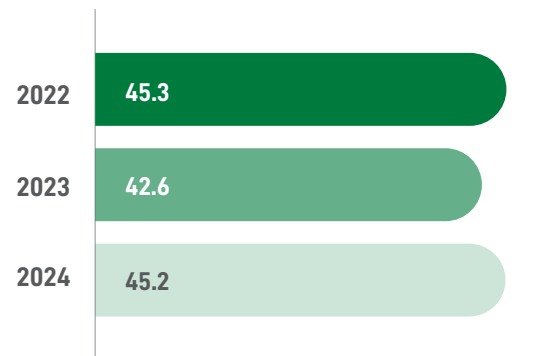
الغاز الطبيعي

إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



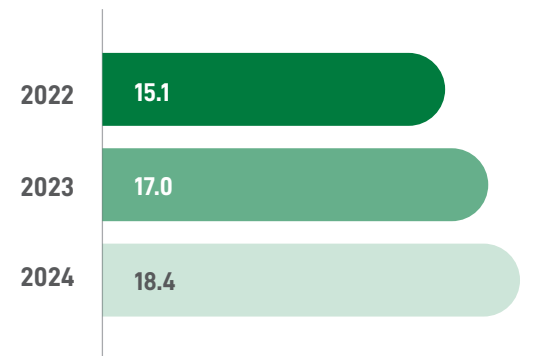
الديزل ووقود التبادل الحراري

إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



استخدام الطاقة الكهربائية

إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



ذاتي التوليد (حرارة متبددة)

إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



إجمالي استهلاك الطاقة

إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



واصلت شركة معادن هذا العام تعزيز الجهود في تحسين كفاءة الطاقة من خلال دمج الذكاء الاصطناعي والأدوات الرقمية الذكية في عملياتها. ومن الجدير بالذكر أننا قدمنا أداة ذكية لتحسين استخدام الطاقة في المواقع في محطة الطاقة والمرافق الفوسفاتية في رأس الخير. تم تصميم وتطوير هذه الأداة المتقدمة بهدف تحسين وتحقيق التوازن بين إنتاج الطاقة والبخار والاستهلاك فيما يتعلق بالطلب. ومن المتوقع أن يحقق المشروع توفيراً سنوياً بالطاقة يُقدَّر بحوالي 5% من الوحدة. ومن جانب آخر، فإننا نراقب أداء هذه الأداة بشكل نشط، ونخطط لتوسيع تطبيقها لتشمل عمليات رئيسية أخرى.

قدمت شركة معادن للحصول على براءة اختراع لتقنيات التقاط الكربون وإعادة تدوير الفوسفوجيبسوم

وقعت شركة معادن هذا العام اتفاقية إطارية مع Metso و thyssenkrupp Uhde لتطوير وترخيص مفهوم العمليات المتكاملة لمنشآت الفوسفات الجديدة في رأس الخير. يمثل هذا الإنجاز تقنية مبتكرة وحاصلة على براءة اختراع تُعنى بخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وإعادة تدوير الجبس الفسفاتي (الفوسفوجيبسوم) - وهو منتج ثانوي لعمليات إنتاج سماد الفوسفات.

لقد عانت صناعة الفوسفات منذ فترة طويلة من تحديين بيئيين ملحين: الانبعاثات العالية من غاز ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن العمليات الصناعية وتراكم مخلفات الجبس الفسفاتي، مما يشكل تحديات بيئية وتحديات تتعلق بالتخزين. ومع غياب الحلول العملية، فإن هذه القضايا تسهم في تغير المناخ وزيادة الأعباء المتعلقة بإدارة النفايات الصناعية.

تقدم العملية المتكاملة لدى معادن والمحمية بحقوق الملكية الفكرية مفهومًا ذا غرضين. حيث تمكن من التقاط ثاني أكسيد الكربون بفعالية من خلال استخدام الجبر الناتج عن تكليس الجبس الفوسفاتي بالكبريت. وفي الوقت نفسه، تقوم العملية بتحويل الجبس الفسفاتي - الذي يُعتبر عادة منتجًا من النفايات - إلى مادة أولية قيّمة، مما يقلل من الحاجة للتخلص منها بكميات كبيرة. وقد تم الاعتراف رسميًا بذلك من قبل مكتب براءات الاختراع والعلامات التجارية الأمريكي، ويمثل هذا التقدم التكنولوجي قفزة إلى الأمام في مجال تصنيع الفوسفات المستدام.

إن الأثر المتوقع لهذا الابتكار كبير للغاية، إذ ستقلل هذه العملية الجديدة في معادن بشكل كبير من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مما يساهم في تحقيق الأهداف العالمية لخفض الكربون وأهداف الشركة. كما أنها تقدم نهجًا صناعيًا على نطاق واسع لإعادة تدوير الجبس الفسفاتي، مما يعزز الاستدامة بما يتماشى مع الأنظمة والممارسات البيئية الناشئة في القطاع.

من خلال تحويل المنتجات الثانوية الصناعية إلى أصول ودمج الاستدامة في جوهر عملياتنا في مجال الفوسفات، تضع معادن نفسها في مقدمة الابتكار الأخضر في صناعة الأسمدة.



تبني ممارسات الاقتصاد الدائري

ندرك الأثر الكبير لعملياتنا التعدينية والصناعية على استهلاك الموارد، بما في ذلك استخدام المواد وتوليد النفايات. واسترشاداً بمبادئ الاقتصاد الدائري، نقوم بتنفيذ طول مبتكرة لتعزيز كفاءة استخدام الموارد، وتحسين استخدام المواد، وتقليل النفايات، ودمج عمليات إعادة التدوير في مختلف مراحل سلسلة القيمة لدينا. وتهدف هذه الجهود إلى تقليل بصمتنا البيئية والمساهمة في بناء قطاع تعدين أكثر استدامة ومرونة.

في عام 2024، حافظنا على جهودنا في مجال إعادة تدوير المواد، حيث تم إعادة دمج 64,169 طن في عملياتنا من إجمالي 23,195,518 طن مستخدم. وعلى الرغم من أن الطلب الإجمالي على المواد لا يزال مرتفعاً بسبب احتياجات الإنتاج المتزايدة، إلا أن هذه الجهود تعكس سعيينا المستمر نحو تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري وتحسين استخدام الموارد في قطاع التعدين.

السنة	وحدة	المواد المستخدمة المعاد تدويرها ¹⁹	إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج
2022	طن	91,921	20,493,948
2023	طن	76,288	23,446,373
2024	طن	64,169	23,195,518

19 في عامي 2022 و2023، تم الإبلاغ عن نفايات علب المشروبات المستعملة (UBCs) من الفئة 1 إلى 4 التي تمت معالجتها في وحدة إعادة تدوير العلب (CRU) تحت فئة 301 1-GRI "المواد المتجددة". بالإضافة إلى ذلك، بسبب سهو أثناء تجميع البيانات من شركات معادن المختلفة، كانت القيم المبلغ عنها سابقاً لعامي 2022 و2023 مبالغ بها، وقد تم تصحيحها الآن. تعكس هذه التحديثات التزامنا بالإفصاح الدقيق والتوافق مع متطلبات الإفصاح 301 2-GRI.

الانبعاثات الناتجة عن الغازات الغير الدفيئة

ندرك في شركة معادن الأهمية البالغة لإدارة وتقليل الملوثات التي قد تؤثر سلباً على جودة الهواء والصحة العامة والبيئة بشكل عام. ورغم أن هذه الملوثات ترتبط بشكل رئيسي بمواقعنا التشغيلية، إلا أن آثارها قد تمتد لتتجاوز نطاق عملنا وتؤثر في المجتمعات المحيطة. ولمعالجة ذلك، نقوم بمراقبة ملوثات الهواء الرئيسية بشكل استباقي، كما هو موضح أدناه، بما في ذلك ثاني أكسيد النيتروجين وثاني أكسيد الكبريت، بما يضمن الإلمام الشامل بأثرنا البيئي.

في عام 2024، نجحنا في تحقيق انخفاض بنسبة 3.3% في انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت، وهو إنجاز مهم نحو تحسين جودة الهواء والحد من الأثر البيئي لعملياتنا. ومع ذلك، لاحظنا زيادة بنسبة 10% في انبعاثات ثاني أكسيد النيتروجين، مما يسلط الضوء على الحاجة إلى اتخاذ المزيد من الإجراءات للحد من مساهمتنا في تلوث الهواء. توفر هذه الملاحظات رؤى قيّمة توجه جهودنا المستمرة نحو تنفيذ تدابير رقابية أكثر فاعلية تهدف إلى تقليل تأثير عملياتنا على البيئة والمجتمعات المحلية.

ينعكس التزامنا بمفهوم الإشراف البيئي من خلال جهودنا المستمرة للحفاظ على الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية المتعلقة بجودة الهواء والانبعاثات، مثل تلك التي حددها المجلس الدولي للتعدين والمعادن بل وتجاوز هذه المتطلبات أحياناً. وتركز استراتيجيتنا على التحكم الدقيق في الانبعاثات والحد منها عند المصدر، بما يقلل من تأثيرنا على جودة الهواء في جميع مواقع عملياتنا. ومن خلال التحسين المستمر وتبني تقنيات مبتكرة لخفض الانبعاثات، نكرّس جهودنا للارتقاء بأدائنا البيئي والمساهمة في تحقيق أجندة الاستدامة العالمية.

الانبعاثات الناتجة عن الغازات الغير الدفيئة

السنة	انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت (بالأطنان)	انبعاثات ثاني أكسيد النيتروجين (بالأطنان)
2022	22,080	1,863
2023	23,100	1,978
2024	22,329	2,172



إدارة النفايات

تبدأ إدارة النفايات من تقليل المواد المدخلة في عمليات الإنتاج، وتنتهي بتقليل المواد التي يتم التخلص منها من النفايات الناتجة عن هذه العمليات، وذلك يعكس نجاح الإدارة وتقليل النفايات كمؤشر على مدى كفاءة عملياتنا.

في عام 2024 حافظنا على وتيرة الأداء في استعادة وإعادة تدوير كل من النفايات الصلبة والسائلة. ومن الجدير بالذكر أننا نجحنا في استعادة 1.2% من إجمالي النفايات الصلبة، مما يُظهر التزامنا المستمر بتحويل النفايات عن مسار التخلص النهائي وتعظيم إعادة استخدام المواد على مستوى عملياتنا.

توليد النفايات واستعادتها وإعادة تدويرها	وحدة	2022	2023	2024
إجمالي النفايات الصلبة الناتجة	طن	2,870,261	2,396,570	2,421,224
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	2,848,773	2,356,397	2,390,807
النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة	طن	21,488	40,173	30,417
إجمالي النفايات السائلة الناتجة	متر مكعب	14,628	28,881	24,536
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	متر مكعب	14,628	20,025	19,869
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	متر مكعب	0	8,856	4,666
إجمالي النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها				
النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	5,460	9,863	12,825
النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	10,377	27,074	16,134
نسبة النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات الصلبة الناتجة	%	0.6%	1.5%	1.2%
إجمالي النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها ²⁰				
النفايات السائلة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	6,375	3,949	15,104
النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	0	0	0
النسبة النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات السائلة الناتجة	%	43.6%	13.7%	62%

في عام 2024، عززت معادن التزامها بممارسات الاقتصاد الدائري والإدارة الفعالة للنفايات من خلال تنفيذ عدد من المبادرات عبر وحدات أعمالها بهدف تقليل النفايات وتحويل المواد بعيدًا عن مكبات النفايات.

تطبيق مبدأ الاقتصاد الدائري في البناء المستدام



أطلقت معادن في عام 2024 مبادرة رائدة تُعيد تعريف إدارة النفايات الصناعية من خلال تحويل الطين الأحمر وهو منتج ثانوي يُنظر إليه تقليديًا كمادة خطيرة إلى مادة قيّمة تُستخدم في قطاع الإنشاءات. وبالاستناد إلى أبحاث وتجارب أولية سابقة، تواصل هذه المبادرة تطويرها عبر الاستمرار في الابتكار والتعاون. نظرًا لارتفاع قلوِيته واحتوائه على نسبة عالية من المعدن، شكّل الطين الأحمر سابقًا تحديات كبيرة فيما يتعلق بالتخلص الآمن منه. ومع ذلك، تمكنت معادن بالتعاون مع مؤسسة بحثية رائدة ومُصنّع محلي لمواد البناء، من تطوير عمليات معالجة متقدمة تُمكن من إعادة استخدامه بشكل آمن وفعال. تتماشى هذه المبادرة بشكل مباشر مع رؤية معادن للاستدامة وتعزز ريادتنا في إدارة الموارد بمسؤولية. فمن خلال تحويل النفايات إلى منتجات بناء عالية الجودة، نعمل على تقليل الأضرار البيئية، والحفاظ على المواد الخام، والمساهمة في تطوير اقتصاد دائري مستدام داخل المملكة.

تتمثل أبرز أهداف هذه المبادرة فيما يلي:

- تقليل النفايات من خلال الاستخدامات البديلة للطين الأحمر
- تعزيز البناء المستدام من خلال إدخال مواد البناء الصديقة للبيئة
- تعزيز الابتكار في علوم المواد وتطوير المنتجات

حققت هذه المبادرة لمعادن قيمة استثنائية تتمثل فيما يلي:

1. أداء متميز للمنتجات - تظهر الأرصفة والطوب المصنوعة من الطين الأحمر متانة وقوة تتجاوز جودة المواد التقليدية.
2. المكاسب البيئية - تقلل جهود إعادة التخصيص من الاعتماد على مكبات النفايات وتقلل من البصمة الكربونية لأنشطة البناء.
3. الإمكانات الاقتصادية - تفتح المبادرة الباب أمام مصادر إيرادات قابلة للتطوير من خلال تقديم خط إنتاج جديد مستدام

على الرغم من أن التصورات الأولية عن الطين الأحمر باعتباره مجرد نفايات شكلت تحديًا أمامنا، إلا أن البحث والتطوير المكثف والتحقيق التجريبي قد بدّد هذه النظرة التقليدية. حيث يُجسّد هذا المشروع اليوم مثالًا حيًّا على إمكانية تسخير التحديات البيئية لإطلاق الابتكارات، فنتحوّل من عقبات إلى فرص واعدة تُنتج حلولًا عملية قابلة للتسويق. تُسلّط قصة النجاح هذه الضوء على الدور الريادي لمعادن في دعم الاقتصاد الدائري، من خلال تحويل النواتج الثانوية الصناعية إلى موارد مستدامة، بما يخلف أثرًا بيئيًا واجتماعيًا واقتصاديًا طويل الأمد.

20 يُعزى الارتفاع الملحوظ في كمية النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها في عام 2024 مقارنةً بعام 2023 إلى التحسينات التي أُجريت هذا العام على منهجية احتساب البيانات، مما أتاح صورة أكثر دقة وشمولًا لأدائنا



الاستفادة من النفايات الصناعية عبر إعادة تدوير بقايا بطانة خلايا الصهر لدى معادن

تعتبر بقايا بطانة خلايا الصهر نفايات خطرة ناتجة عن البطانة الداخلية لخلية صهر الألمنيوم، التي تُستبدل كل 4 إلى 5 سنوات. في معادن، أدت هذه العملية إلى إنتاج حوالي 900 طن من بقايا بطانة خلايا الصهر كل شهر، مما أدى في النهاية إلى تراكم أكثر من 88,000 طن في المخازن. قد يشكل دفن هذه النفايات مخاطر بيئية خطيرة، بما في ذلك التلوث المحتمل وانبعاثات الكربون العالية، بالإضافة إلى تكاليف التخلص الكبيرة.

لمواجهة هذه العقبات، أطلقت معادن برنامجًا شاملاً لإعادة تدوير بقايا بطانة خلايا الصهر بهدف تحويل هذا التحدي إلى حل مستدام. في البداية، تم تخزينها في أحد مواقعنا من عام 2015 إلى 2017 بينما كنا نقوم بتقييم الخيارات البديلة. في عام 2018، استندنا إلى عملية الدفن كإجراء مؤقت. إلى أن وقع تحول كبير في عام 2019، عندما بدأت معادن في إعادة تدوير بقايا بطانة خلايا الصهر من خلال إعادة استخدامها في عمليات صهر الزنك - مما حولها من نفايات خطرة إلى مورد قيم. وبحلول عام 2021، كانت الشركة قد انتقلت بالكامل إلى إعادة التدوير، محققة صفر نفايات مرسلّة إلى المكبات.

- 2019: بدأت عملية إعادة تدوير بقايا بطانة خلايا الصهر، مما يمثل تحولًا نحو الاستدامة
- 2021-2024: تحقيق نسبة 100% لإعادة التدوير وعدم وجود مكبات للنفايات.

شملت عملية إعادة التدوير استخدام بقايا بطانة خلايا الصهر ضمن عمليات صهر الزنك، مما حوّل النفايات إلى مواد قيّمة بدلًا من التخلص منها في المكبات.



من أهم المبادرات التي قادتها وحدة الألمنيوم هي الحملة واسعة النطاق لإعادة تدوير علب الألمنيوم، والتي شملت ثلاثين مدرسة في الجبيل. والتي كان هدفها تقليل النفايات الناتجة عن الألمنيوم، وتعزيز ممارسات إدارة التدوير، وإشراك الطلاب والمجتمع في تبني الممارسات المستدامة. ولتجاوز التحديات التي واجهتنا في هذه الحملة الحملة مثل ضعف الوعي بهذه الممارسات، وصعوبة جمع المواد، وقلة المشاركة، تبنت معادن نهجًا منظمًا يبدأ بجلسات توعوية تثقيفية، وإقامة نقاط جمع داخل المدارس، بالإضافة إلى تفعيل التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز المشاركة وتوسيع نطاق التأثير. ونتيجة لذلك، نجحت هذه المبادرة في ترسيخ ثقافة إعادة التدوير، وتحويل كميات كبيرة من مخلفات الألمنيوم بعيدًا عن مكبات النفايات، بالإضافة إلى تعزيز التعاون المجتمعي. ومع تطلعنا إلى المستقبل، تخطط معادن لتوسيع نطاق البرنامج ليشمل المزيد من المدارس، وتعزيز الحملات التوعوية الرقمية، وتقوية الشراكات مع مرافق إعادة التدوير، بهدف تعظيم الأثر المستدام على المدى الطويل. تجسّد هذه المبادرة قيادة شركة معادن في إدارة الموارد المستدامة، وتُظهر كيف تُحدث المشاركة الفاعلة والتوعية فوائد بيئية ملموسة، وتساهم في تعزيز الاقتصاد الدائري.

بالإضافة إلى ذلك، نفذت شركة معادن حلًا مستدامًا لإدارة نفايات فئات الكربون وهي مبادرة من المتوقع أن تقلل بشكل كبير من رسوم مكبات النفايات، وتقلل من حجم النفايات المرسلّة إلى مكبات النفايات وتزيد من معدل إعادة التدوير في الشركة. يتم إنتاج هذه المخلفات من ورشة تشكيل الكربون التابعة لمصنع الكربون لدينا، حيث كانت تصل في السابق إلى نحو 181 طن متري شهريًا ويتم التخلص منها في مكبات معتمدة. وللحد من الأثر البيئي وتقليل تكاليف التخلص من النفايات، أبرمت معادن شراكة استراتيجية مع إحدى شركات الإسمنت في المملكة العربية السعودية لإعادة تدوير نفايات فئات الكربون. وتمكّن هذه الشراكة من إعادة استخدام مخلفات فئات الكربون كمواد خام في إنتاج الأسمنت، مما يساهم بفاعلية في تحويلها بعيدًا عن مكبات النفايات. ومن الجدير بالذكر أن هذه المبادرة حصلت على الموافقات اللازمة من المركز الوطني لإدارة النفايات والهيئة الملكية للجبيل وينبع، لضمان الالتزام التام باللوائح التنظيمية. سيستمر هذا المشروع الذي انطلق في مايو 2024 إلى ما بعد هذا العام. حيث تتطلع معادن إلى توسيع نطاق هذه المبادرة من خلال شراكات جديدة مع عملاء إضافيين، لتعزيز جهودها في مجال الاستدامة.



الحفاظ على موارد المياه

إنّ العمل في واحدة من أكثر المناطق التي تعاني من شح المياه في العالم، يجعلنا على دراية تامة بأهمية الأمن المائي، إذ أن ندرة الموارد المائية في منطقتنا لا تركز على ضرورة الإدارة الدقيقة للمياه فحسب، وإنما تؤكد أيضًا على الحاجة الملحة لحماية إمكاناتنا التشغيلية والنظام البيئي المحيط بنا، بما يضمن مساهمتنا في الاستخدام المسؤول والحفاظ على هذا المصدر الحيوي.

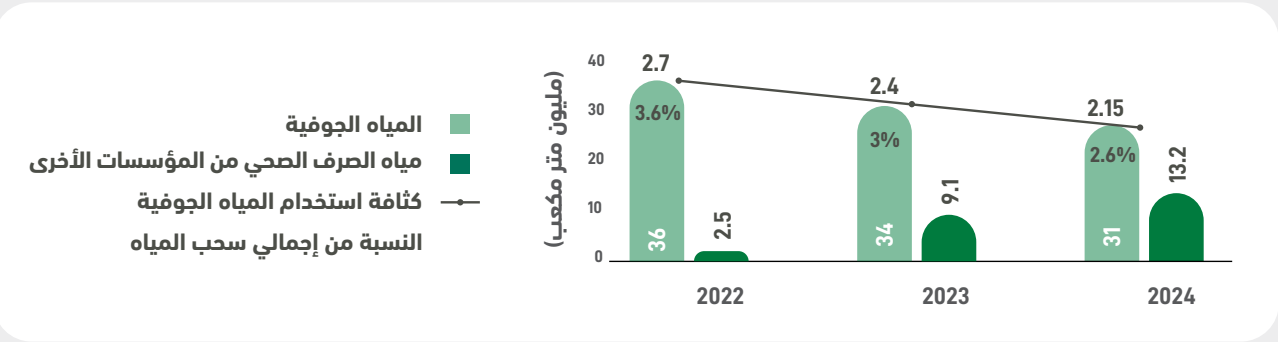
في إطار التزامنا بالإدارة الرشيدة للمياه، نقوم بإدارة سحب المياه واستهلاكها وتصريفها عبر عملياتنا بمتنهي الدقة. ونعمل على تمكين وحدات أعمالنا من تقليل استهلاك المياه العذبة إلى أدنى حد، وتعزيز عمليات إعادة التدوير، من خلال تبني استراتيجيات خاصة بكل موقع تعزز الكفاءة وتدعم جهود الحفاظ على هذا المورد الحيوي.

وتأكيدًا لهذا الالتزام، تعد إدارة المياه أيضًا محورًا استراتيجيًا للجنة السلامة والاستدامة في معادن، والتي تجتمع بشكل ربع سنوي لمراقبة الأداء البيئي. تتضمن هذه المراجعات تحديثات مفصلة حول الممارسات المتعلقة بالمياه وتمكين تحديد المبادرات ذات الأولوية لمعالجة التحديات المائية المستمرة والناشئة عبر عملياتنا.

سحب المياه

يتم الحصول على المياه في معادن من أربع قنوات رئيسية. تعتبر مياه البحر المصدر الرئيسي، إذ تشكل حوالي 95% من إجمالي سحب المياه على مدار السنوات الثلاث الماضية. لا يلبى هذا الاعتماد الاستراتيجي على مياه البحر احتياجاتنا التشغيلية فحسب، بل يخفف أيضًا من المخاطر المرتبطة بشح المياه في المنطقة. بالإضافة إلى مياه البحر، نقوم أيضًا بسحب المياه الجوفية والمياه البلدية (المحلاة من المحيط) ومياه الصرف الصحي التي يتم الحصول عليها من الجهات الأخرى. ومن خلال تنويع مصادر المياه، تضمن الشركة مرونة عملياتها التشغيلية، مع الحفاظ على إدارة مسؤولة للموارد في واحدة من أكثر مناطق العالم شحًا في المياه.

سحب المياه بحسب المصدر ²¹	وحدة	2022	2023	2024
إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه (المياه المحلاة المستقاة من المحيطات)	متر مكعب	8,124,926	7,640,799	12,582,149
الأهوار والأنهار والبحيرات	متر مكعب	0	0	0
المحيطات (مياه البحر) ²²	متر مكعب	951,616,265	1,087,907,989	1,123,486,552
المياه الجوفية (المياه العذبة)	متر مكعب	36,098,160	34,005,978	31,001,081
مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى	متر مكعب	2,543,483	9,077,219	13,182,867
إجمالي سحب المياه	متر مكعب	998,382,834	1,138,631,985	1,180,252,649



21 في إطار إفصاحات هذا التقرير، تشمل إمدادات المياه البلدية أو المرافق المياه المحلاة المستقاة من المحيطات، وتغطي المحيطات مياه البحر، وتغطي المياه الجوفية المياه العذبة. لا توجد أراض رطبة أو أنهار أو بحيرات في مواقع تشغيل معادن أو حولها. وبالتالي، كانت قيم السحب للأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات 0 متر مكعب في جميع السنوات الثلاث.

22 تمت مراجعة بيانات الأداء التاريخية لسحب المياه من المحيط لتشمل مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد أحادي المرور. وهذا يعكس استخدام المياه بشكل أدق في عمليات الفوسفات الخاصة بشركة معادن.



يتجسد نهجنا الاستباقي للإدارة الفعالة للمياه في برنامج معادن لحماية موارد المياه، والذي يتضمن مشاريع تحويلية مصممة لزيادة استخدام المياه المعالجة وتقليل الاعتماد على موارد المياه العذبة. ويتجلى هذا التوجه بوضوح في اثنتين من المشاريع البارزة للبنية التحتية التي تعيد تعريف استخدام المياه في القطاع الصناعي في المملكة. فمن خلال شراكة استراتيجية مع الشركة الوطنية للمياه، تم تطوير خط أنابيب طريف لتوريد مياه الصرف الصحي المعالجة إلى عمليات معادن في وعد الشمال، مما أسهم بشكل كبير في تقليص الاعتماد على مصادر المياه العذبة ودعم جهود الحفاظ على البيئة في المنطقة الشمالية. وبعد دخوله مرحلة التشغيل الكامل، شهد المشروع زيادة ملحوظة في الطاقة الاستيعابية، ما مكّنه من معالجة التحديات السابقة المرتبطة بتأمين الإمدادات، وضمان أمن المياه في المستقبل، وتهيئة البيئة الملائمة لنمو صناعي مستدام. وتجدر الإشارة إلى أن هذا النظام يشكّل عنصرًا محوريًا في تعظيم استخدام المياه المعالجة، وتقليل استنزاف المياه الجوفية إلى أدنى حد ممكن.

كما يعتبر مشروع خط أنابيب المياه التابع لوحدة المعادن الأساسية والمعادن الجديدة في الطائف مكملًا للمبادرة، حيث سجل المشروع رقمًا قياسيًا في موسوعة غينيس كأطول خط أنابيب مياه معالجة فردي في العالم، بطول يبلغ 413 كيلومتر. ويقوم هذا الخط بنقل المياه المعالجة إلى مناجم منصورة -مسرة والدويحي، حيث تم تصميمه خصيصًا لتلبية احتياجات محطة معادن المتنامية في قطاع الذهب، مع الاستغناء التام عن استخدام المياه الجوفية. وبهذا، يساهم المشروع بدور محوري في الحفاظ على الموارد الطبيعية، ودعم استدامة العمليات التعدينية الجديدة على المدى الطويل.

تُجسّد هذه المشاريع مجتمعةً التكامل الاستراتيجي لحلول المياه الدائرية في معادن، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030، ويعزز التزام الشركة بخفض الأثر البيئي ودعم النمو الصناعي المستدام في آن واحد.

في عام 2024، انضمت معادن إلى مبادرة "الصافي الإيجابي للمياه" (NPWI)، التي أطلقها المركز الوطني لكفاءة وترشيد المياه خلال مؤتمر الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (COP16) في الرياض. ويهدف هذا التعاون الاستراتيجي إلى تعزيز ممارسات معادن في مجال الإدارة المستدامة للمياه، وضمان الاستخدام المسؤول والفعال لهذا المورد الحيوي.

من خلال تبني استراتيجيات مبتكرة للحفاظ على المياه، تعزّز معادن التزامها برؤية السعودية 2030، بما يدعم أهداف المملكة طويلة المدى في الاستدامة، ويرسّخ نهجها المسؤول في استخدام المياه في القطاع الصناعي.

تصريف المياه

بالإضافة إلى جهودنا لتقليل مخاطر ندرة المياه، فإننا نلتزم بأعلى معايير جودة المياه ذات الصلة بأعمالنا التجارية. كما أننا نلتزم التزامًا صارمًا بجميع اللوائح التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك معايير الهيئة الملكية للتصريف المباشر، وذلك لضمان ممارسات تصريف مياه مسؤولة ومتوافقة مع اللوائح التنظيمية، مما يساهم في ضمان عدم تأثير المياه المصرفة على الأنظمة المائية في المجتمعات المجاورة. تركز استراتيجيتنا لإدارة المياه المصرفة على تقليل حجم التصريف وتحسين عمليات المعالجة وإعادة التدوير، بما يعزز الاستخدام المسؤول للمياه في مختلف مواقعنا. ومن أبرز الإنجازات التي توضح مستوى هذا الالتزام هي مبادرة قطاع الألمنيوم المبتكرة لإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المالحة الناتجة عن أبراج التبريد في وحدة الصب. فقد كانت هذه المياه تُنقل لسنوات طويلة إلى منشأة مرخصة للتخلص منها، الأمر الذي كان يترتب عليه تكاليف مالية كبيرة. ولكن في عام 2024، تمكّنّا من تحديد فرصة لاستخدام هذه المياه بطريقة أكثر استدامة؛ حيث يتم تحويل مياه الصرف الصحي المالحة إلى خلية تخزين الطين الأحمر لاستخدامها في السيطرة على الغبار. وبذلك، نجحت معادن في القضاء على الحاجة إلى التخلص من هذه المياه في المكبات، مع تعزيز كفاءة استخدام الموارد المائية في الموقع. ومن المتوقع أن تستمر هذه المبادرة الواعدة التي انطلقت عام 2024 في السنوات القادمة، مما يساهم أكثر في تقليل النفايات المرسلة إلى المكبات ويعزز التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد.

تصريف المياه بحسب الوجهة ²³	وحدة	2022	2023	2024
تصريف المياه في المياه السطحية	متر مكعب	0	0	0
تصريف المياه في المياه الجوفية	متر مكعب	0	0	0
تصريف المياه في مياه البحر	متر مكعب	943,770,112	1,074,062,176	1,104,705,518
تصريف المياه في جهات أخرى	متر مكعب	2,586	0	0
إجمالي تصريف المياه	متر مكعب	943,772,698	1,074,062,176	1,104,705,518

استهلاك المياه وإعادة التدوير

تُعد إعادة تدوير المياه عنصرًا أساسيًا في نهج معادن للإدارة المسؤولة للموارد، لا سيما في المناطق الشحيحة بالمياه حيث تنفذ الشركة عملياتها. ومن أجل تعظيم إعادة استخدام المياه وتقليل الاعتماد على المياه العذبة، تعتمد معادن على نظام المعالجة الطبيعية لمياه الصرف لدعم الإدارة المستدامة لمياه الصرف في عملياتها الخاصة بالألمنيوم في مدينة رأس الخير الصناعية. ويُعد هذا النظام المبتكر بمثابة “أراضٍ رطبة اصطناعية” تقوم بمعالجة مياه الصرف الصحي بطريقة طبيعية، ليُعاد استخدامها بالكامل كميّاه معالجة ضمن مصفاة الألمنيوم، مما يُساهم في تقليل الاعتماد على الموارد المائية العذبة. وإلى جانب فوائدها البيئية، أصبحت هذه الأراضي الرطبة الاصطناعية موطنًا طبيعيًا مهمًا للحياة البرية المحلية، وخصوصًا للطيور الشاطئية، وهو ما يتماشى مع أهداف المملكة البيئية ضمن مبادرة السعودية الخضراء.

وكنتيجة لهذه الجهود، أعادت معادن تدوير أكثر من مليوني متر مكعب من المياه في عام 2024، كما هو موضح أدناه، مما يعكس التزام الشركة المستمر بالإدارة المستدامة للموارد المائية.

استهلاك المياه وإعادة التدوير	وحدة	2022	2023	2024
حجم المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها	متر مكعب	1,601,205	3,385,789	2,449,523
نسبة المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها من إجمالي سحب المياه	متر مكعب	0.2%	0.3%	0.2%
إجمالي استخدام المياه	متر مكعب	999,984,038	1,141,800,086	1,182,702,172
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	54,610,136	64,569,809	75,547,131

23 لا تقوم معادن بتصريف المياه إلى المياه السطحية أو المياه الجوفية. ولذلك، لا توجد قيم تفريغ للوجهتين.

إثراء التنوع البيولوجي

جدّدت المملكة العربية السعودية التزامها بالحفاظ على البيئة خلال منتدى مبادرة السعودية الخضراء في نسخته الرابعة لعام 2024، معلنةً هدفًا طموحًا يتمثل في تخصيص 30% من أراضي المملكة كمناطق محمية بحلول عام 2030. في سبيل تحقيق هذا الطموح، تمضي المملكة قدمًا في تنفيذ عدد من المبادرات بالتعاون الوثيق مع الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة، وتشمل هذه المبادرات: الحصول على شهادة الانضمام إلى القائمة الخضراء للمناطق المحمية من الاتحاد، وتعزيز التخطيط في مجال الحماية البيئية، وبناء القدرات، واعتماد التقنيات الحديثة لتحسين نتائج جهود حماية البيئة.

تنسجم رؤيتنا في الحفاظ على البيئة انسجامًا تامًا مع تطلعات المملكة، إذ أننا ملتزمون بتقليل الأثر البيئي لأنشطتنا إلى الحد الأدنى، لا سيما فيما يتعلق بحماية التنوع البيولوجي. كما أننا ندرك أن أنشطة التعدين والمعالجة، إذا لم تتم إدارتها بعناية، قد تؤثر سلبيًا على النظم البيئية المحلية. ومن هذا المنطلق، تتبنى نهجًا استباقيًا من خلال تنفيذ تدابير تخفيف الأثر والتعويض عنه، لضمان أن تظل عملياتنا مسؤولة ومستدامة على المدى الطويل.

دعمًا لهذه الأهداف، أطلقت معادن عمليات تقييم للتنوع البيولوجي في عدد من مواقعها التشغيلية الواقعة إما بالقرب من مناطق محمية أو بمحاذاتها. وتهدف هذه التقييمات إلى تحديد المخاطر والفرص المحتملة المتعلقة بالتنوع البيولوجي، ومن ثم دمج إجراءات التخفيف المناسبة ضمن خطط التشغيل لضمان حماية النظم البيئية المحيطة.

في عام 2024، أطلقنا عمليات تقييم للتنوع البيولوجي في مواقعنا الخاصة بأعمال الذهب في المنطقة العربية المركزية للذهب، بما في ذلك منجم منصورة - مسرة، ومنجم السوق، ومشروع خط أنابيب المياه المعالجة المرتبط بهما. تقع هذه المنشآت بالقرب من محمية سجا وأم الرمث التي تم تصنيفها ضمن الفئة السادسة لإدارة المناطق المحمية من قبل الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة. ويُشير هذا التصنيف إلى المناطق التي يُسمح فيها بالاستخدام المستدام للموارد، مع الحفاظ على أولوية حماية النظم البيئية.

لقد أطلقنا كذلك تقييمات في مواقع عملياتنا لإنتاج الفوسفات في المنطقة الشمالية، وعملياتنا الخاصة بالبوكسايت في المنطقة الوسطى. إذ تمتد مواقع عملياتنا المتعلقة بالبوكسايت لتتداخل مع نطاق محمية الإمام تركي بن عبد الله الملكية، التي تم تصنيفها حديثًا كمُنطقة محمية في عام 2023 وإدراجها ضمن الفئة السادسة للاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة. وتعكس هذه الجهود التزام شركة معادن المستمر بضمان مواءمة عملياتها مع قيمة التنوع الحيوي الفريدة للمناطق التي تعمل فيها، ما يعزز الرؤية الشاملة للنمو المستدام والمسؤول بيئيًا.



تقييم التنوع البيولوجي في راس الخير
ومنتج البعثة

أجرت شركة معادن عمليات تقييم شاملة للتنوع البيولوجي لراس الخير ومنتج البعثة، وذلك بما يتماشى تمامًا مع نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بشأن التنوع البيولوجي (MSHEM 15.04)، ومبادئ التعدين الخاصة بالمجلس الدولي للتعدين والمعادن، ومعايير الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة، وقد صُمم هذا التقييم لتحديد الآثار المحتملة لعمليات التعدين على التنوع البيولوجي، والنظم البيئية، المواطن، ومختلف الأنواع الحيوية في البيئة على المستوى المحلي والتخفيف من حدة هذه الآثار. إذ يوفّر هذا التقييم رؤى قيّمة حول البصمة البيئية للأنشطة التعدين التي تقوم بها شركة معادن، ما يمثّل خطوة أساسية لضمان مواءمة عمليات الشركة مع النظم البيئية المحلية.

يتمثل الهدف الأساسي من تقييم التنوع الحيوي هذا في إدارة وخفض تأثير عمليات شركة معادن على التنوع البيولوجي والخدمات المرتبطة بالنظام البيئي من خلال اتباع سلسلة من الإجراءات المترابطة للتخفيف من الآثار المترتبة على التنوع الحيوي. فيساعد هذا النهج المنظم على تحديد الآثار البيئية الضارة وتجنبها، وتقليل الأضرار إلى الحد الأدنى في حالة تعذر تجنبها بالكامل، وتحديد أي آثار متبقية على النظم البيئية ومختلف الأنواع الموجودة في البيئة.

ومن الجدير بالذكر أن تقييم التنوع البيولوجي سيخضع لعمليات مراقبة دورية، ما يسمح لشركة معادن بتحديد المشكلات البيئية الناشئة، وتتبع فعالية استراتيجيات الحد من الآثار البيئية، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات، وذلك بهدف ضمان مواءمة عمليات التعدين مع أفضل الممارسات البيئية بصورة مستمرة.



استنادًا إلى عمليات تقييم التنوع البيولوجي التي أُجريت في عام 2024، توصلنا إلى أن عملياتنا تقع ضمن مناطق غنية بموارد حيوية متنوعة تشمل 140 نوعًا مدرجًا على القائمة الحمراء للاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة. ومن بين هذه الأنواع، تم تصنيف 134 منها على أنها أقل عرضة للخطر، بينما تندرج 6 أنواع ضمن فئات أكثر حساسية: نوعان مهددان بالانقراض، ونوعان معرضان لخطر الانقراض، ونوعان آخزان تحت تهديد خطر الانقراض. ونتيجة لعمليات التقييم الشاملة هذه، ازداد إجمالي المساحة القريبة من مواقعنا التشغيلية بشكل ملحوظ من 127.16 كيلومتر مربع في العام السابق إلى 273 كيلومتر مربع في عام 2024. ويُعزى هذا التوسع بشكل أساسي إلى البيانات المحدثة حول المواقع التي تم الإبلاغ عنها سابقًا، مثل منجم البوكسايت في البعثة ومنتج السوق، بالإضافة إلى إقامة مواقع ووظائف جديدة بالقرب من المناطق المحمية. وتشمل هذه المواقع منجم الذهب في منصورة-مسرة، وموقع الحفيرة للاستكشاف التعديني، ومشروع تشييد خط أنابيب للنفايات السائلة المعالجة، ومنتج الزبيرة.

ندرك في معادن أهمية الحفاظ على التنوع البيولوجي ونتخذ الإجراءات اللازمة لمعالجة تأثير عملياتنا. فعلى سبيل المثال، تتمثل إحدى أهم مساهمات شركة معادن على صعيد الحفاظ على التنوع البيولوجي في تخصيص منطقة بمساحة 1,600 كيلومتر مربع لحماية التنوع البيولوجي. وتُعد هذه المنطقة بمثابة مأوى للأنواع النباتية والحيوانية المحلية، ما يعزز التوازن البيئي ويحمي الموائل الحيوية.

تأثيرات التنوع البيولوجي	وحدة	2022	2023 ²⁴	2024
المواقع التشغيلية الواقعة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية و/أو المناطق ذات القيمة العالية من التنوع الحيوي	كم ² #	9.79 2	172.16 4	237 6
أنواع القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	#	1	1	إجمالي الأنواع: 140 مهددة بالانقراض: 2 معرضة للانقراض: 2 تحت التهديد: 2 أقل عرضة للخطر: 134
التأثيرات الكبيرة على التنوع البيولوجي	نوعي	-	-	-

نؤمن في شركة معادن أنّ حماية النظم البيئية الطبيعية المحيطة بنا تتطلب ما هو أكبر من مجرد جهود فردية، إذ تتطلب التزام جماعي وابتكار وتكاتف عالمي.

وبصفتها شريك رئيسي في “Wave Global” - وهي منصة رائدة تركز على إعادة تأهيل المحيطات العالمية - أدت معادن دورًا رائدًا في إعداد واستعراض المبادرات عالية التأثير لإعادة تأهيل المحيطات. ومن بين هذه الجهود المبدولة كانت مشاركتنا في بطولة العالم E1، أول سباق قوارب كهربائية في العالم، الذي أقيم في جدة. وتضمنت هذه الفعالية السفن التي تعمل بالكامل بالبطاريات والمحركات الكهربائية، ما يسلط الضوء على الابتكار في وسائل النقل البحري المستدام.

دعمت شركة معادن الدعوة العالمية لـ “WAVE” من خلال إلقاء كلمة رئيسية في مؤتمر ليب “LEAP”، أكبر حدث تقني عالمي، والمشاركة في مناقشات استعادة المحيطات خلال اجتماعات المنتدى الاقتصادي العالمي التي أُقيمت في دافوس والرياض.

أطلقت WAVE منصة “أوشن سنترال” في عام 2024 خلال النسخة الثامنة من مبادرة مستقبل الاستثمار في الرياض. وصُمّمت هذه المنصة الديناميكية والتعاونية لتتماشى مع التقنيات الناشئة والشراكات الدولية الرائدة. ويتمثل الهدف من منصة “أوشن سنترال” في تتبّع التقدم المحرز واتخاذ الإجراءات اللازمة لإعادة تأهيل المحيطات بحلول 2050، من خلال تضافر الجهود بين العلماء والباحثين وقادة الأعمال وأصحاب المصلحة في المجتمع ضمن رؤية موحدة للتغييرات المتجددة.

24 وتُعزى الزيادة في المساحة المشار إليها لعام 2023 مقارنةً بعام 2022 إلى تشغيل منجم البعثة الذي أصبح جزءًا من منطقة محمية، وذلك بعد تصنيفه رسميًا خلال الفترة 2022-2023.



توسيع نطاق الحلول القائمة على الطبيعة من خلال التشجير

كجزء من مبادرتنا للتشجير، تؤكد معادن التزامها بالاستدامة مع رؤية تركز على حماية الطبيعة، من خلال مشاريع طموحة للحلول القائمة على الطبيعة (NBS). تهدف هذه المبادرات إلى الحفاظ على التنوع الحيوي، وتخفيف آثار تغير المناخ، وتعزيز القدرة على التكيف مع تغيرات المناخ، وحماية بيئتنا العامة والخدمات المتعلقة بالنظم البيئية.

ومن الركائز الرئيسية لهذه الاستراتيجية مبادراتنا الرئيسية التي تُنفَّذ على نطاق واسع لزراعة أشجار القرم (المانجروف) والتشجير. في عام 2024، قمنا بزراعة 1.125 مليون شجرة قرم (المانجروف) وغيرها من الأشجار الأخرى، من ضمنها مليون شجرة قرم (المانجروف) في جزيرة قرمة و125,000 شجرة محلية في محمية سجا أم الرمث الطبيعية.

واستمراراً لهذه الجهود، فإننا نضع الأسس اللازمة لتحقيق الأثر المستقبلي؛ إذ عملنا على تأمين أراضٍ إضافية داخل محمية الجبيل وأحرزنا تقدماً ملموساً في تطوير مشتل لأشجار القرم (المانجروف) الذي يتميز بسعته العالية وقدرته على إنتاج مليوني شتلة سنوياً. وساهمت هذه الاستثمارات الاستباقية في توفير إمداداً موثقاً ومستداماً للمشروعات المستقبلية للتشجير، ما يدعم أهداف معادن المرتبطة بالمناخ، ويعزز التنوع الحيوي، بالإضافة إلى تماشيها بشكل وثيق مع أهداف مبادرة السعودية الخضراء والأهداف البيئية العالمية.

وفي إطار تعزيز التزامنا، اجتمعت فرق معادن من مختلف وحدات الأعمال لزراعة الأشجار؛ احتفالاً بيوم مبادرة السعودية الخضراء، ما يترجم الاستراتيجية المُتبعة إلى واقع ملموس من خلال المشاركة الجماعية.

وتُشكّل هذه المشاريع مجتمعةً خطوات محورية نحو تحقيق طموحنا لعام 2040 المتمثل في زراعة 10 مليون شجرة قرم (المانجروف) و 10 مليون شجرة من الأشجار الأخرى، ما يعزّز النظم البيئية الإقليمية والقدرة على التكيف مع التغيرات المناخية، ويساهم في إيجاد قيمة بيئية مستدامة.

رعاية مجتمعاتنا

يُعد الجانب الاجتماعي لإطار الاستدامة الخاص بنا جزءًا لا يتجزأ من نجاحنا، إذ نضع موظفينا في صميم عملياتنا، كما نُعطي الأولوية لسلامة موظفينا ورفاهيتهم وتطورهم الوظيفي، ونحرص على توفير بيئة تتميز بالتنوع والشمول. فمن خلال احترام حقوق المجتمعات المحلية والقبلية، نسعى إلى إحداث تأثيرات إيجابية مستدامة تتجاوز حدود النجاح التجاري.

وتماشياً مع هذا، نلتزم في شركة معادن بتريسيخ ثقافة تمكّن الموظفين من الازدهار عبر توفير فرص التطوير المستمر والحرص على تعزيز ممارسات السلامة. ويؤكد نهجنا في التنوع على ضمان تكافؤ الفرص للجميع، وذلك إلى جانب حرصنا على تعزيز أواصر التعاون مع المجتمعات المحلية والقبلية، لضمان احترام حقوقهم وتقاليدهم في جميع مراحل عملياتنا. فمن خلال تطبيق هذه القيم في مختلف جوانب أعمالنا، نتطلّع إلى الحد من الحوادث وتعزيز الإنتاجية وتحسين موثوقية الأصول والمساهمة في تحقيق النمو الاقتصادي والرفاهية الاجتماعية.

نعمل على مواءمة ممارساتنا الاجتماعية مع ركائز الاستدامة ضمن إطار الاستدامة الخاص بنا والمواضيع ذات الأهمية النسبية، وذلك بما يتماشى مع خطط الاستدامة على المستويين المحلي والعالمي، مثل رؤية السعودية 2030 وأهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بمقارنة ممارساتنا مع المعايير المعمول بها في مجال التعدين، مثل مبادئ التعدين للمجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) ومعايير أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Performance Standard).

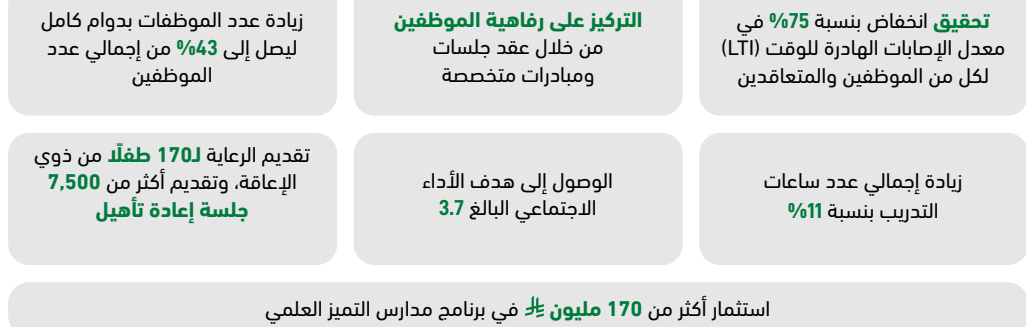


الرؤية الرئيسية ضمن إطار الاستدامة	الجانب الاجتماعي
المواضيع الجوهرية	العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ التنوع والشمول تدريب وتطوير الموظفين الصحة والسلامة تنمية المحتوى المحلي حقوق الشعوب الأصلية ²⁵ استقطاب المواهب والاحتفاظ بها
مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	المبدأ الثالث: حقوق الإنسان المبدأ الرابع: إدارة المخاطر المبدأ الخامس: الصحة والسلامة المبدأ التاسع: الأداء الاجتماعي
مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) ²⁶	حقوق الإنسان حقوق العمال الصحة والسلامة المهنية
رؤية السعودية 2030	وطن طموح: تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية تشجيع العمل التطوعي اقتصاد مزدهر: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل بناء رحلة تعليمية متكاملة تحسين مخرجات التعليم الأساسية تطوير الشركات المحلية الواعدة إلى شركات رائدة إقليمياً وعالمياً رفع نسبة المحتوى المحلي في القطاعات غير النفطية زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد مجتمع حيوي: تعزيز قيم الإتيقان والانضباط تسهيل الحصول على الخدمات الصحية تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية
الميثاق العالمي للأمم المتحدة	المبدأ الأول: يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً. المبدأ الثاني: التأكد من عدم تورطها في انتهاكات حقوق الإنسان. المبدأ السادس: القضاء على التمييز فيما يتعلق بالتوظيف والمهن.
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	١ القضاء على الفقر ٣ الصحة الجيدة والرفاه ٤ التعليم الجيد ٥ المساواة بين الجنسين ٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد ٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية ١٠ عدم المساواة ١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة ١٤ الحياة تحت الماء ١٥ الحياة في البر

25 نلتزم في شركة معادن بتعزيز حقوق الشعوب القبلية في المملكة العربية السعودية بطريقة تراعي التقاليد المحلية وتتماشى مع الأطر المعترف بها دولياً، ويشمل ذلك إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية والميثاق العالمي لحقوق الإنسان.

26 ينطبق معيار مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) على وحدات أعمال شركة معادن للألمنيوم فقط.

أبرز الإنجازات لعام 2024



صحة وسلامة وأمن الموظفين

أطر حوكمة السلامة والأمن

نحن ندرك أهمية خلق بيئة عمل حيث تكون السلامة فيها ليست مجرد سياسة بل ضرورة أساسية، وذلك انطلاقاً من فهمنا للمخاطر المرتبطة بعمليات التعدين واستكشاف المعادن ومعالجتها. يتجلى هذا الالتزام في جهودنا الحثيثة لترسيخ ثقافة سلامة شاملة على جميع المستويات - الموظفين والمتعاقدين والعملاء والمجتمعات المحيطة. وبوضع مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن على رأس أولوياتنا عند اتخاذ أي قرار، نسعى إلى تحقيق بيئة عمل "تخلو من الضرر".

وانطلاقاً من هذا الالتزام، قمنا بتطبيق نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM)، الذي يحدد نهجنا الشامل في إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. إذ يُعتبر هذا النظام أساساً لرفع مستويات الوعي وبناء القدرات وتعزيز سلامة العمليات لموظفينا والمتعاقدين معنا. ويخضع تنفيذ النظام وإدارته ومراقبته من قبل موظفين مختصين ضمن هيكل حوكمة السلامة الخاص بنا، ما يضمن وضع السلامة كأولوية قصوى على جميع المستويات في الشركة. علاوة على ذلك، تُجري عمليات تدقيق سنوية داخلية وخارجية بشأن موضوع الصحة والسلامة المهنية بالمواءمة مع معايير التدقيق والضمان المتضمنة في نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM)، وذلك لضمان فعالية النظام.

ولتعزيز نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM)، قمنا بوضع سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن التي تحدد مبادئنا التوجيهية بشأن الامتثال للوائح البيئة والصحة والسلامة والأمن، والحد من المخاطر والوقاية منها، والريادة في ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال إشراك أصحاب المصلحة، وتدريب الموظفين، وتطبيق سلسلة قيمة تراعي مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن. كما قمنا بتطبيق سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بنا وفقاً لمعايير الآيزو للصحة والسلامة المهنية (ISO 45001)²⁷، لضمان المواءمة مع المعايير العالمية وأفضل الممارسات المعمول بها. ومن خلال سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن، نتعهد ليس فقط بحماية موظفينا وبيئتنا، بل أيضاً بوضع معايير جديدة ومحسنة في مجال الاستدامة وممارسات التعدين الآمنة.

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على [سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن](#).

ومن خلال إطار نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM) وسياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن المعتمدة لدينا، تضمن شركة معادن التنفيذ الفعال لهذه السياسات من خلال هيكل حوكمة متين، بدءاً من لجنة السلامة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. إذ تعمل هذه اللجنة جنباً إلى جنب مع اللجان الأخرى على مستوى المجلس، ما يضمن تحقيق مستوى شامل من الإشراف وإدارة المخاطر في كافة أنحاء الشركة. وتشرف لجنة السلامة والاستدامة على مراقبة تنفيذ وفعالية استراتيجيات السلامة في شركة معادن، وذلك لضمان تحقيقها للمؤشرات المطلوبة للأداء.

تتولى اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والأمن والاستجابة للطوارئ (HSS&ER)، التي يرأسها نائب الرئيس الأعلى للسلامة والاستدامة والابتكار (SSI)، مسؤولية تقييم جهود شركة معادن في مجال السلامة وإدارة المخاطر، وضمان وجود نظم وعمليات مناسبة في جميع قطاعات الشركة. ولتعزيز التوافق على مستوى الشركة، تتعاون فرق السلامة في الشركة ووحدات الأعمال لتصميم وتنفيذ العمليات والنظم التي تهدف إلى تحسين الأداء، وذلك وفقاً لنهجنا القائم على المخاطر للسلامة.

27 للاطلاع على القائمة الشاملة بالشهادات، يُرجى الإشارة إلى القسم الفرعي [الشهادات](#) في هذا التقرير.

هيكل حوكمة نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة



المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة و الأمن بشركة معادن
مراجعة حالة تطبيق نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة



ممثل نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركات التابعة

- أعلى قائد من كل شركة تابعة
- مسؤول عن التنفيذ
- يرفع التقارير إلى المجلس التنفيذي للسلامة

فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة

- يقدم الدعم الشامل ويقوم بالرقابة والتدقيق والضمان
- يقدم التدريب لممثلي النظام وإدارتي العناصر
- مسؤول عن أدوات التدقيق والضمان وكتابة التقارير



رؤساء الأقسام في الإدارة المباشرة في الشركات التابعة

- مسؤولون عن تحليل الفجوات والتنفيذ
- كل ضمن نطاق إدارته
- يتبعون إداريًا ويرفعون التقارير إلى ممثل النظام ذي الصلة

إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة التابعة

- تقوم بالتنسيق الشامل في وحدة الأعمال والوظيفة
- مسؤولية عن التدقيق والضمان
- ترفع التقارير إلى ممثل النظام وفريق البيئة والصحة والسلامة والأمن مرة كل أسبوعين

إدارة العناصر / العناصر الفرعية

- على دراية بالاشتراطات ومعاييرها
- تقدم الدعم التوجيهي وتنوّل أعمال
- تجميع التقارير ومؤشرات الأداء الرئيسية
- لا تتولى مسؤولية التنفيذ بشكل مباشر

موظفو ومتقاعدو شركة معادن

يؤدون المهام المسندة إليهم بطريقة مسؤولة وتتسم بالسلامة والأمن والموثوقية



إدارة المخاطر والطوارئ

تؤدي عمليات تقييم المخاطر دورًا حاسمًا في تمكين شركة معادن من تحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وعلى النحو المبين في نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، يعد برنامج معادن للضمان المتعلق بمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن عنصرًا رئيسيًا في هذه العملية. فمن خلال هذا البرنامج، يمكننا تعزيز قدرة الموظفين على الإبلاغ عن المخاطر بثقة، تعاقد المواقف غير الآمنة، والمشاركة في نهج منظم للتحقيق في الحوادث المتعلقة بالعمل. إذ تتضمن هذه العملية تحديد المخاطر وتقييمها وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، بهدف ترسيخ بيئة عمل أكثر أمانًا وسلامة.

الإبلاغ عن المخاطر المتعلقة بالعمل



وضعت شركة معادن عملية متينة تتيح للعمال الإبلاغ عن المخاطر المتعلقة بظروف العمل الخطرة، وذلك على النحو المحدد في نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM). ولتبسيط هذه العملية، قامت شركة معادن باعتماد الحل الرقمي (حماية)، والذي يتيح الإبلاغ عن المخاطر وظروف العمل غير الآمنة بسهولة وفعالية.

الحماية من الانتقام

انطلاقًا من التزامنا بتعزيز السلامة، تضمن سياسة معادن للبيئة والصحة والسلامة والأمن حماية العمال من أي شكل من أشكال الانتقام المترتبة على الإبلاغ عن المخاطر.

التشجيع على الإبلاغ

يعزز نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة المتعلق بإدارة الجوائز وبرامج التقدير (MSHEM-01.03) هذا الالتزام من خلال غرس ثقافة يشعر فيها الموظفون بالثقة عند الإبلاغ عن المخاطر دون الخوف من الانتقام، وذلك بما يشمل:

- برامج التقدير: يحظى الموظفون الذين يبلغون عن المخاطر بتقدير علني من قبل القيادة العليا، وهو ما يجسد قيمة شركة معادن الأساسية المتمثلة في تعزيز الرعاية.
- بيئة داعمة: تعمل شركة معادن على ترسيخ بيئة داعمة تمكن الموظفين من الإبلاغ عن المخاطر وظروف العمل غير الآمنة بثقة، مع ضمان عدم تعريضهم لأي أفعال انتقامية.

تجنب المخاطر المتعلقة بالعمل



وضعت شركة معادن سياسات وعمليات واضحة لضمان تمكين العمال من الابتعاد عن ظروف العمل التي يعتقدون أنها قد تؤدي إلى حدوث أي إصابات أو أمراض، وفقًا لنظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

الحق في التوقف عن العمل

تمنح سياسة معادن للبيئة والصحة والسلامة والأمن ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة الموظفين الحق في التوقف عن العمل عند مواجهة خطر حدوث إصابات أو أمراض. ويُطلب من الموظفين التوقف عن العمل دون تردد وإبلاغ المشرفين المباشرين عليهم بالموقف، علمًا بأنهم سيحصلون على الدعم والحماية.

قواعد الحفاظ على الحياة

وضعت شركة معادن قواعد تتعلق بحماية الأرواح لضمان صحة وسلامة جميع الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، يتلقى جميع الأفراد من القوى العاملة تدريبًا شاملًا حول قواعد حماية الأرواح، وتُعقد جلسات تشييطية منتظمة لضمان استمرارية الالتزام بممارسات السلامة الأساسية المعتمدة.

التشجيع على الإبلاغ

يحظى الموظفون الذين يمارسون حق التوقف عن العمل بالتقدير لالتزامهم الاستباقي بممارسات السلامة.

التحقيق في الحوادث المتعلقة بالعمل



يحدد نظام إدارة معادن للصحة والسلامة والأمن والبيئة العمليات الشاملة للتحقيق في الحوادث المتعلقة بالعمل، وذلك بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والقانونية ولمعايير الآيزو للصحة والسلامة المهنية (ISO 45001)، ومتطلبات حفظ السجلات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA).

تصنيف الحوادث والإبلاغ عنها

يتم الإبلاغ عن جميع حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن المتعلقة بالعمل من خلال عملية موحدة، ما يضمن التصنيف المنهجي والمنظم للحوادث. وتعتمد شركة معادن أيضًا على حل رقمي للإبلاغ عن الحوادث وحفظ السجلات، ما يتيح وصول الموظفين المعنيين إلى البيانات بصورة مباشرة.

التحقيق والتحليل

يتم إجراء تحقيق شامل فور الإبلاغ عن حادث ما لتحديد أسبابه الجذرية. كما يتم تحديد المخاطر المتعلقة بالحادث وتقييمها بعناية لتكوين صورة واضحة حول العوامل الجذرية.

تنفيذ الإجراءات التصحيحية باتباع

تسلسل هرمي للرقابة على المخاطر
تُنَفَّذ الإجراءات التصحيحية استنادًا إلى التسلسل الهرمي للسيطرة على المخاطر أو تقليلها إلى الحد الأدنى، وتشمل الإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والتغييرات المادية، والضوابط الإدارية، واستخدام المزيد من وسائل الحماية الشخصية.

تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة

تُنَفَّذ الإجراءات التصحيحية استنادًا إلى التسلسل الهرمي للسيطرة على المخاطر أو الحد منها بفعالية. وتُستخدم نتائج التحقيقات في تفهيم وتحديث السياسات والإجراءات، وتعزيز نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتحسين البرامج التدريبية لمنع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل.

إلى جانب هذه الجهود، تحرص شركة معادن على تطبيق تدابير شاملة لإدارة حالات الطوارئ على نحو دقيق ومشدد. وتتمثل أولويات إدارة الأزمات لدينا في ثلاثة جوانب رئيسية وهي: حماية الأرواح، وحماية البيئة، وحماية ممتلكات الشركة وسمعتها وخطوط إنتاجها. ونحقق هذه الأولويات من خلال تنفيذ استراتيجية شاملة لإدارة الطوارئ تتضمن بروتوكولات الاستجابة للأزمات ضمن نظام إدارة طوارئ متين، مما يضمن الاستجابة السريعة والمنسقة لأي حالة طارئة.

علاوةً على ذلك، نقوم بإجراء تمارين الاستجابة للطوارئ بانتظام لتقييم فعالية تنفيذ خطة الاستجابة للطوارئ لدينا، واختبار سرعة استجابتنا للطوارئ، وتحديد ومعالجة أي نقاط ضعف محتملة. ويضمن برنامج التنبيه الآلي لإدارة الأزمات الإبلاغ الفوري عن الحالات الحرجة عبر شبكة شركة معادن الواسعة، بدءًا من مقرنا الرئيسي ووصولًا إلى مواقع التشغيل البعيدة، ما يضمن توفير المعلومات المهمة في الوقت المناسب وبدقة.

وكنتيجة مباشرة لهذه المبادرات، حققنا تحسنًا ملحوظًا في جميع مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن. ولكن رغم كل الجهود التي بذلناها، فقد شهدنا وفاة أحد المتعاقدين في عام 2024. إذ نعرب عن بالغ أسفنا إزاء وقوع هذا الحدث المؤسف ونقرّ بخطورة تأثيره، فقد أجرينا تحقيقًا شاملاً في هذا الحادث المأساوي لتحديد أسبابه الجذرية، وحرصنا على مشاركة الدروس المستفادة على مستوى الشركة. وفي إطار الاستجابة لهذا الحادث، وضعنا خطة عمل تصحيحية وقمنا بتنفيذها، وذلك بما يتضمن إعداد وتنفيذ برامج تحسينية مستهدفة من أجل تجنب وقوع حوادث مماثلة في المستقبل، معززين بذلك التزامنا المستمر بالسلامة وسعيًا نحو تحسين ممارساتنا في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

في عام 2024، شهدنا انخفاضًا كبيرًا بنسبة 75% في معدل الإصابات الهادرة للوقت لكل من موظفينا والمتعاقدين لدينا، وانخفاضًا بنسبة 60% في معدل تكرار جميع الإصابات/الأمراض للموظفين وبنسبة 25% للمتعاقدین. مستمرون في إحراز تقدّم في التدابير التي نتخذها بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن للحفاظ على صحة الموظفين والمتعاقدين القيمين الذين نعمل معهم.

سلامة القوى العاملة ^{28, 29}				وحدة	2022	2023	2024
الوفيات - من الموظفين				#	0	0	0
الوفيات - من المتعاقدين				#	0	1	1
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون				#	4	3	1
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون				#	10	8	4
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - الموظفون				#	0	0	0
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - المتعاقدون				#	4	3	0
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - الموظفون				#	2	4	2
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - المتعاقدون				#	13	5	10
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ) - الموظفون				#	6	7	3
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ) - المتعاقدون				#	27	17	14
إجمالي ساعات العمل - الموظفون				ساعات	13,387,961	13,836,662	14,532,614
إجمالي ساعات العمل - المتعاقدون				ساعات	38,897,319	44,877,778	45,884,834

28 تُعرّف الإصابة الهادرة للوقت بأنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يحتاج الموظف إلى الانقطاع عن العمل لمدة يوم أو أكثر للتعافي بعد يوم الإصابة. يتم تعريف إصابة العمل المقيدة على أنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يكون الموظف غير قادر على أداء مجموعة كاملة من الواجبات المعينة عادة لمدة يوم أو أكثر بعد يوم الإصابة. يتم تعريف إصابة العلاج الطبي على أنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يحتاج الموظف إلى رعاية طبية تتجاوز الإسعافات الأولية من طبيب محترف أو مسعف مؤهل.

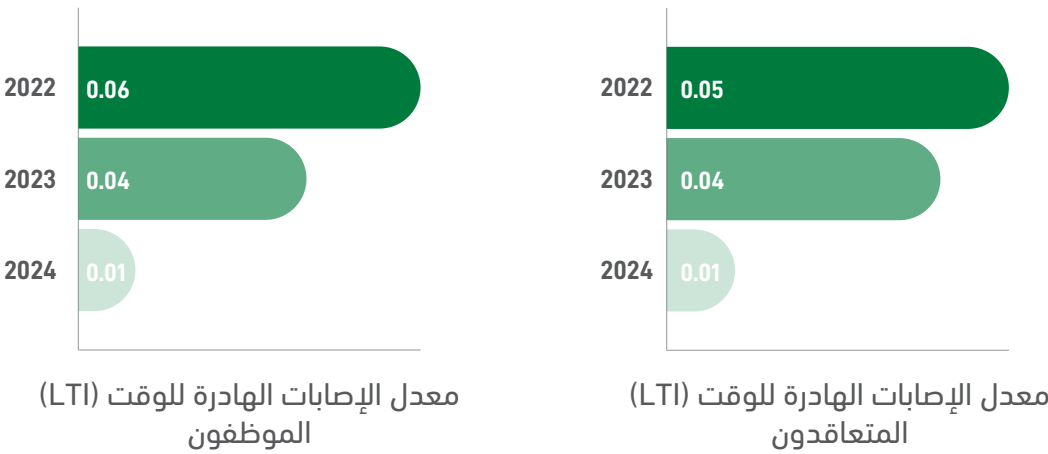
29 اتبعت الصيغ المستخدمة لحساب معدلات الإصابة في مكان العمل تلك التي حددتها معايير المبادرة العالمية للتقارير.

معدل الإصابات الهادرة للوقت = حالات الأمراض والإصابات الهادرة للوقت * 200,000 / ساعات العمل.

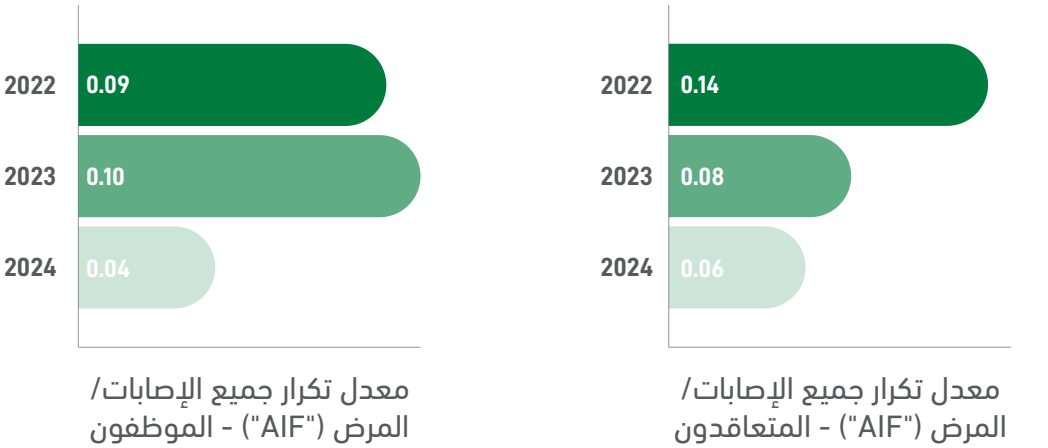
معدل تكرار جميع الإصابات أو المرض = حالات الإصابات أو المرض القابلة للتسجيل * 200,000 / ساعات العمل.

إجمالي تكرار جميع الإصابات أو المرض = إجمالي حالات الإصابات أو المرض القابلة للتسجيل * 200,000 / إجمالي ساعات العمل.

معدلات الإصابات الهادرة للوقت (LTI)



معدلات تكرار جميع الإصابات/ الأمراض



تعزيز سلامة المتعاقدين في معادن

حددت شركة معادن في عام 2024 أداء المتعاقد كأحد العوامل المهمة التي تؤثر على مؤشرات سلامة عملياتها. وسعيًا إلى المواءمة مع متطلبات المنصة الوطنية لسلامة المتعاقدين، قامت معادن بتحديث نظام إدارة المتعاقدين لديها، بقيادة نائب الرئيس الأعلى للمشتريات ودعم الأعمال بدعم من الرئيس التنفيذي.

ونتيجة لذلك، تم تشكيل فريق عمل يضم خبراء مختصين لتحديد نقاط الضعف، وإجراء زيارات ميدانية لجميع وحدات الأعمال بهدف تحديد المخاطر المشتركة واقتراح الحلول المناسبة. وقد تم تعميم نتائج هذه الزيارات على أصحاب المصلحة، وإعلامهم بتحديث نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمتعاقد (MSHEM-09.00). بالإضافة إلى ذلك، أطلقت شركة معادن برنامجًا تدريبيًا مخصصًا للإدارة التنفيذية المباشرة والمشرفين ضمن برنامج التطوير الفردي (IDP)، لضمان تحقيق الاستدامة على المدى الطويل. علاوة على ذلك، تم اعتماد منصات رقمية لمراقبة عمليات فحص معدات المتعاقدين بصورة مباشرة.

وكثيرة مباشرة لهذه الجهود، فقد شهدنا تحسنًا في سلامة المتعاقدين، وأسهمت المراقبة المباشرة في تعزيز الرقابة وإدارة المخاطر بصورة أكثر فاعلية. وكخطوة مستقبلية، ستضع شركة معادن مؤشر أداء للمتعاقد في عام 2025، وستعمل على توسيع نطاق جهودها في مجال المراقبة الرقمية والتدريب، بهدف تحقيق التحسين المستمر.

أرست هذه المبادرة معيارًا جديدًا لسلامة المتعاقدين في القطاع، ما أدى إلى تغيير نهج شركة معادن في إدارة المتعاقدين والحد من المخاطر في جميع عملياتها.



ثقافة السلامة

يبدأ ترسيخ ثقافة الوعي بالسلامة في شركة معادن بغرس هذه القيم لدى الموظفين منذ لحظة انضمامهم إلى الشركة. ولضمان تعزيز كفاءة جميع الموظفين، تنفذ شركة معادن برنامجًا تدريبيًا صارمًا على النحو المبين ضمن إطار الكفاءة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن لدى الشركة. ويحدد هذا الإطار مصفوفة تدريب واضحة توضح مستويات الكفاءة والتدريب المطلوبة للاضطلاع بكل دور في شركة معادن. ويغطي التدريب مختلف المستويات بدءًا من المعلومات الأساسية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن وصولًا إلى برامج بناء الكفاءات المرتبطة بكل دور، ما يضمن حصول الموظفين على التدريب الإلزامي اللازم لممارسة أدوارهم قبل الالتحاق بالعمل في مواقع وحدات الأعمال.

وبالمواءمة مع هذا الإطار، تقدم شركة معادن تدريبًا شاملاً في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن لضمان تمكين جميع الموظفين والمتعاقدين من أداء مهامهم بطريقة آمنة، وسليمة، ومسؤولة بيئيًا، وموثوقة. إذ يتلقى جميع الموظفين الجدد تدريبًا توجيهيًا عامًا في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن لتعريفهم بسياسات الشركة وإجراءاتها المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. أما بالنسبة لممارسات السلامة الخاصة بالمواقع، فيخضع جميع الموظفين الجدد والمتعاقدين والزوار لتدريبات توجيهية خاصة لكل موقع، وذلك لتثقيفهم بشأن المخاطر وبروتوكولات السلامة الخاصة بكل موقع. كما يخضع الموظفون الذين يؤدون أدوارًا عالية الخطورة لتدريب إضافي في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وذلك بدعم من الإدارة التنفيذية المباشرة والمشرفين على المستوى المحلي، لتعزيز ممارسات العمل الآمنة وضمان الالتزام بأعلى معايير السلامة.

لبلوغ مستوى مرتفع من الوعي بشأن السلامة، تقدم شركة معادن جلسات تدريبية تنشيطية منتظمة لضمان بقاء الموظفين على اطلاع بمتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن الإلزامية. وبالإضافة إلى جلسات التوعية العامة التي تهدف إلى تثقيف الموظفين بالأنشطة عالية الخطورة والتدابير الاحترازية اللازمة للحد من تلك المخاطر، تحرص شركة معادن على ترسيخ ثقافة السلامة من خلال أنشطة التثقيف والمشاركة المستمرة. ففي عام 2024، بلغ إجمالي عدد الموظفين والمتعاقدين الذين شاركوا في دورات تدريبية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن في وحدات الأعمال لدينا 15,525 موظفًا ومتعاقدًا، بمن فيهم المتعاقدون الإضافيون لفترات قصيرة. توفر هذه الدورات للموظفين والمتعاقدين تدريبًا متخصصًا يضمن تأهيلهم لأداء واجباتهم بأمان ومسؤولية.

تحرص شركة معادن، من خلال تقديم تدريب شامل ومخصص حسب الأدوار، على تأهيل جميع الموظفين والمتعاقدين بشكل جيد لمواجهة المخاطر المتعلقة بالعمل والأنشطة والمواقف الخطرة بطريقة آمنة، ما يؤدي إلى ترسيخ بيئة عمل آمنة ومسؤولة، وتحقيق هدف الشركة المتمثل في تحقيق بيئة عمل آمنة "تخلو من الضرر".

تعزيز الصحة والرفاهية

نلتزم في شركة معادن بتعزيز الصحة والرفاهية العامة لموظفينا، وذلك بما يتجاوز مجرد الاهتمام بتعزيز الصحة والسلامة المهنية. ودعمًا لموظفينا، تقدم الشركة مجموعة شاملة من المزايا الصحية لضمان الحصول على الرعاية اللازمة بشأن الجوانب الصحية العامة وتلك المتعلقة بالعمل على حد سواء.

بالإضافة إلى توفير تأمين صحي شامل لجميع الموظفين، فإننا نجري عمليات التقييم الصحي عند الانضمام إلى العمل وبشكل سنوي بعد ذلك. كما نقوم أيضًا بتنظيم حملة "يوم الصحة" المخصصة، والتي تقدم للموظفين فرصة إضافية لمراقبة صحتهم والاعتناء بها بشكل استباقي. إذ تتيح عمليات التقييم هذه اكتشاف المشكلات الصحية المحتملة مبكرًا، وتضمن استعداد الموظفين لأداء واجباتهم. وتعمل شركة معادن على ترسيخ ثقافة تسمح للموظفين بالإبلاغ عن مشكلاتهم الصحية دون الخوف من التبعات، ما يمكنهم من وضع صحتهم على رأس أولوياتهم دون تردد.

يؤدي وجود العيادات في مواقع العمل دورًا حاسمًا في ضمان حصول موظفينا على الوقت اللازم للتعافي التام من الإصابات أو الأمراض، مع توفير سبل الراحة للعودة إلى العمل بعد الشفاء.

إن عيادات معادن المتواجدة في مواقع العمل مجهزة بفريق عمل من المختصين في الرعاية الصحية في مواقع العمل، ما يوفر للموظفين خدمات رعاية صحية مريحة متاحة بسهولة. تُمكن هذه العيادات الموظفين من إدارة مشكلاتهم الصحية ومراقبتها بفعالية، مع الحرص على حماية خصوصية بياناتهم الصحية. وللحفاظ على سلامة البيانات وحماية المعلومات الشخصية، تُجرى جميع عمليات التقييم والفحوصات الصحية المطلوبة في عياداتنا في الموقع لضمان تحقيق السرية والأمن.

التنوع في مكان العمل

ندرك في معادن أهمية موظفينا باعتبارهم القوّة الدافعة نحو تحقيق النجاح والنمو المستمر والابتكار في الشركة. كما أننا نعي أهمية تعزيز قوة عاملة متنوعة وممكّنة ومتفاعلة في غرس ثقافة التحسين المستمر وتعزيز أدائنا الشامل في مجال الاستدامة. وترتكز هذه الجهود على مدونة قواعد السلوك وسياسات معادن بشأن التنوع والمساواة وعدم التمييز، إذ تضمن هذه السياسات توفير بيئة يشعر فيها جميع الموظفين بالترحيب والتقدير والاحترام بغض النظر عن عرقهم، أو جنسيتهم، أو معتقداتهم الديني، أو جنسهم، أو إعاقاتهم، أو عمرهم، أو مستواهم التعليمي.

نحن في معادن نرى التنوع كفرصة لتحسين أداء الأعمال من خلال الاستفادة من المواهب والخبرات ووجهات النظر والأفكار لمجموعة متنوعة وشاملة من القوى العاملة. لذلك، نركز على تكافؤ الفرص في كل مرحلة من مراحل التوظيف – سواء كان ذلك في التعيين أو التطوير أو الاحتفاظ بأفضل الكفاءات، ما يضمن استقطاب أفضل المواهب في مختلف مجالات الأعمال والاحتفاظ بها.

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على [سياسة التنوع والعدل والشمول](#).

التنوع في القوى العاملة

تتميز القوى العاملة لدينا بوجود مجموعة متنوعة من الأفراد، إذ تضم موظفين من كلا الجنسين ومن مختلف الجنسيات والفئات العمرية، موزعين في مختلف المستويات التنظيمية. ففي عام 2024، شهد إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل لدينا نموًا ملحوظًا بنسبة 9% مقارنةً بعام 2022، ليبلغ 7,090 موظفًا.

نؤمن أيضًا بأن الاستثمار في المواهب المحلية يساهم في بناء قاعدة قوية من القوى العاملة الماهرة والقادرة، كما أننا نحرص على إعطاء الأولوية لهذا النهج ضمن استراتيجيات التوظيف والتطوير الخاصة بنا. وقد شهدت نسبة السعوديين والسعوديات ضمن موظفينا ارتفاعًا مستمرًا على مر السنين، إذ بلغت النسبة الحالية للسعودة (التوطين) 79% من إجمالي عدد الموظفين لدينا. وبمهدّ هذا التقدّم الطريق لتحقيق أهدافنا لعام 2030 وعام 2040 لبلوغ ما نسبته 80% و85% على التوالي.



وإدراكًا منا لأهمية الصحة النفسية، تبذل شركة معادن جهودًا تتعدى نطاق دعم الصحة البدنية لتشمل الاهتمام بتعزيز صحة الموظفين. إذ تُنظم الشركة حملات وأنشطة تهدف إلى تعزيز الصحة البدنية، بالإضافة إلى توفير جلسات توعوية في مجال الصحة النفسية، وورش عمل لإدارة الضغوط، إلى جانب تقديم الخدمات الاستشارية ذات الصلة.

أطلقت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في عام 2024، خلال شهر التوعية بمرض السكري، مبادرتين لتوعية الموظفين بمرض السكري ومخاطره الصحية. تمثلت الأولى في إقامة ركن للتوعية في قاعة الطعام، لتسليط الضوء على كمية السكريات التي تحتوي عليها الأطعمة والمشروبات اليومية. أما المبادرة الثانية فكانت بالتعاون مع إحدى العيادات المحلية، للترويج للوجبات الخفيفة الخالية من السكر، والمشروبات الصحية. وتم إجراء فحوصات سكر الدم في الموقع من قبل مختصين في الرعاية الصحية. كما تضمنت هذه الفعالية توزيع كتيبات تثقيفية بلغات متعددة لتمكين الوصول الشامل إلى المعلومات الصحية الأساسية.

ومن الجدير بالذكر أيضًا قيامنا بعقد جلسات مخصصة في مجال الصحة النفسية في مدينة رأس الخير، بهدف تزويد المشاركين بأدوات عملية لإدارة الضغوط وتعزيز الرفاهية العامة. وتطرقت هذه الجلسات إلى موضوعات مثل التعرف على أعراض الضغوط والتعامل مع القلق، بالإضافة إلى عقد جلسات يوغا منفصلة للموظفين والموظفات تحت إشراف مدرب يوغا معتمد، تركّز على أساليب الاسترخاء والتأمل بهدف تعزيز التوازن النفسي والعاطفي.

فمن خلال إعطاء الأولوية للصحة البدنية والعقلية على حد سواء، تضمن معادن تعزيز جوانب الصحة هذه للموظفين، ما يمكنهم من تحقيق النجاح في جميع جوانب الحياة.

بالإضافة إلى ذلك، تهدف جهودنا إلى تعزيز التنوع العمري داخل منظماتنا؛ فنحرص على توظيف المهنيين من مختلف المستويات، بدءًا من الخريجين الجدد وحتى المخضرمين ذوي الخبرة في القطاع.

توزيع القوى العاملة	وحدة	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	عدد	6,494	6,877	7,090
عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من الرجال	عدد	6,306	6,508	6,507
عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من النساء	عدد	188	369	583
المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم	عدد	934	814	742
المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم	عدد	0	0	0
المديرون - الرجال	عدد	250	283	328
المديرات - النساء	عدد	5	10	18
المديرون الرئيسيون - الرجال	عدد	107	129	142
المديرات الرئيسيات - النساء	عدد	1	5	6
نواب الرئيس – الرجال	عدد	26	66	54
نائبات الرئيس – النساء	عدد	0	3	2
المواطنون المحليون - الرجال	عدد	4,649	4,896	5,043
المواطنات المحليات - النساء	عدد	188	364	573
المواطنون غير المحليين - الرجال	عدد	1,657	1,612	1,464
المواطنات غير المحليات - النساء	عدد	0	5	10
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 25 عامًا	%	2	3	4
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 40 عامًا	%	66	65	62
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 40 و 60 عامًا	%	32	31	33
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 60 عامًا	%	0	1	1

نسعى في شركة معادن إلى اتباع نهج شامل لإدارة الموظفين بما يعزز فرص التطوير المهني والرفاهية والمشاركة للقوى العاملة لدينا. وقد صُممت سياساتنا وممارساتنا لتعزيز بيئة عمل تتميز بالإيجابية والعدل والشمول يشعر فيها جميع موظفينا بالتقدير والدعم. علاوةً على ذلك، تم توحيد هذه السياسات ضمن دليل موظفي معادن، والذي يعد مرجعًا مركزيًا داخليًا متاحًا أمام جميع الموظفين. يُعد هذا الدليل مرجعًا مركزيًا يوضّح سياساتنا، ونظمنا الإدارية، ومبادراتنا المتعلقة بالتنوع والعدل والشمول ورفاهية الموظفين.

قمنا بإعداد عملية تطوير الأداء الفردي بوصفها عنصرًا رئيسيًا في نهجنا لإدارة الموظفين، وذلك في سياق إجراء عمليات تقييم منتظمة للأداء بهدف دعم تطوّر الموظفين وتقديمهم، ومواءمة مستهدفاتهم مع الأهداف التنظيمية، وتقديم ملاحظات قيّمة مباشرة، وتحديد فرص التطوير المهني. ومن خلال مناقشة الرؤى المستمدة من ملاحظات الموظفين وتقييمات الأداء، نؤكد التزامنا بتعزيز قوة عاملة تتسم بالمثابرة والتفاعل والكفاءة في الأداء.

استقطاب القوى العاملة

وانطلاقًا من حرصها على بلوغ أهدافها الاستراتيجية، تواصل معادن التزامها الراسخ باستقطاب المواهب المهنية المبتكرة والطموحة، ممن يؤمنون برسالتها ويحملون قيمها. إذ نحرص على توظيف المرشحين الذين لا يلبون معاييرنا المهنية العالية فحسب، بل تتجسد فيهم رؤيتنا وأهدافنا.

أحد أهدافنا هو أن نضع أنفسنا بين أفضل ثلاثة جهات عمل في المملكة العربية السعودية وضمن أفضل جهات العمل في المناطق الأخرى من العالم التي نعمل فيها.

ولتحقيق ذلك، نستخدم مجموعة واسعة من الطرق التي تهدف إلى تحديد أفضل المواهب وإشراكها في المناصب الشاغرة، بما في ذلك:



فضلاً عن الجهود المبذولة في مجال التوظيف، نحن محرصون على ترقية الكفاءات من داخل المؤسسة أيضًا. ونركز جهودًا لتوفير فرص للموظفين الشباب الذين أظهروا مستوى عالٍ من القيادة وإمكانات الكفاءة لتولي أدوار إشرافية وإدارية في وقت مبكر من مسيرتهم المهنية. يتيح لنا هذا الأمر تعريض هؤلاء الموظفين الموهوبين وأصحاب الأداء العالي إلى المزيد من المسؤولية لتطوير مهاراتهم القيادية والمساهمة في نجاح الشركة على المدى الطويل.

ومن خلال تطبيق هذه الاستراتيجيات بفعالية، وظّفت معادن 557 موظفًا جديدًا، وبلغت نسبة الإناث منهم 43%. الأمر الذي يُمثّل تحسّنًا كبيرًا مقارنةً بالسنوات السابقة. ضُمّت التعيينات الجديدة 117 خريجًا مؤهّلًا من المعهد السعودي التقني للتعيين (SMP)، في إطار مواصلة جهودنا المستمرة منذ عشر سنوات في رعاية المواهب الوطنية، والتي أثمرت عن انضمام 75% من خريجي المعهد إلى كوادرنّا. وبينما شهدنا زيادة في إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل بدوام كامل مقارنةً بالعام الماضي، فإن هذا يعكس التطور المستمر والطبيعة الديناميكية للقوى العاملة لدينا. ومع ذلك، لا زلنا ملتزمين باستقطاب أفضل المواهب وتعزيز النمو المهني والتقدم الوظيفي لموظفينا الحاليين.نؤمن بالدور الكبير للتنوع في تعزيز الإبداع والابتكار، ونسعى جاهدين لضمان مساهمة ممارسات التوظيف لدينا في استقطاب المواهب المتنوعة وضّمّها إلى الشركة. ومن خلال التشجيع على التعبير عن وجهات النظر والآراء، نعمل على خلق بيئة تزدهر فيها الأفكار الخلاقية ويطلق فيها العنان لقدراتنا الجماعية.

توزيع التوظيف ودوران الموظفين بدوام كامل	وحدة	2022	2023	2024
الموظفون الذين تم توظيفهم- الرجال	عدد	743	658	320
الموظفون الذين تم توظيفهم- النساء	عدد	96	208	237
الموظفون المغادرون-الرجال	عدد	332	265	365
الموظفون المغادرون-النساء	عدد	20	24	24

الاحتفاظ بالكفاءات

تلتزم شركة معادن بخلق بيئة عمل يشعر فيها جميع الموظفين بالتقدير والاحترام والتمكن. ولا يُشكّل هذا الالتزام أساسًا لتعزيز ثقافة المشاركة فحسب، بل يؤدي دورًا جوهريًا في تعزيز الاحتفاظ بالموظفين ورفع مستوى رضاهم وأدائهم. ومن خلال تعزيز بيئة عمل تضع رفاهية موظفينا في صدارة أولوياتها، فإننا نسهم في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية على الصعيدين الوطني والعالمي.

نؤمن في شركة معادن أنّ الاستثمار في راحة وسعادة موظفينا هو مفتاح نجاحنا. ونعمل بشكل دؤوب على تعزيز رضا الموظفين من خلال تقديم مجموعة من الحوافز والمزايا التي تشجع القوى العاملة لدينا على التفوق والمساهمة في تحقيق النمو الشخصي وأهداف الشركة على المدى الطويل في آنٍ واحد.

علاوة على ذلك، ندرك أهمية تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. ونحرص على ألا يُطلب من الموظفين أداء أي مهام خارج ساعات عملهم المحددة، كما نقدّم الدعم اللازم لهم لتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والحياة الشخصية. ولتحقيق ذلك، وضعنا جدول عمل منتظم لا يتجاوز (48) ساعة خلال الأسبوع، ومجموعة متنوعة من جداول المناوبات المصمّمة خصيصًا لتلبية الاحتياجات المتنوعة للقوى العاملة مع ضمان الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

تولي معادن الأولوية لتعزيز رفاهية الحياة الأسرية، وتقدم دعمًا إضافيًا للآباء الجدد، وتخلق بيئة تتيح لهم قضاء وقت ممتع مع أسرهم في اللحظات المميزة والمهمة في حياتهم من خلال تقديم إجازتي الأمومة والأبوة.



تمكين المرأة

يتولى فريق التنوع والشمول المُخصّص، الذي يُمثّل جوهر مبادراتنا لتمكين المرأة، المهمة الأساسية في تعزيز تمثيل المرأة في معادن.

وأدت هذه المبادرة إلى تحقيق قفزة نوعية في تمثيل المواطنات، إذ بلغت نسبتهن 8.1% من إجمالي القوى العاملة في عام 2024، متجاوزة هدف 2030 البالغ 6%، مقارنةً بنسبة كانت لا تتجاوز 1% في عام 2020. وبينما تبلغ نسب الأهداف التي وضعناها 6% بحلول عام 2030 و15% بحلول عام 2040، فإننا نطمح الآن إلى رفع أهدافنا لعامي 2030 و 2040 ، ما يعكس التزامنا المستمر بتسريع توظيف المواطنات وبناء قوة عاملة تتسم بالشمولية.

يؤدي فريق التنوع والشمول دورًا جوهريًا في تحقيق هذه الرؤية؛ إذ يقوم بوضع وتنفيذ نهج شامل لدعم استقطاب النساء في قطاع التعدين والاحتفاظ بهن. وكجزء من التزامنا بزيادة تمثيل الإناث، رُحِّبًا بمجموعة من طالبات جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن. وخلال هذه الزيارة، استكشفتنا دور رؤية 2030 في تمكين المرأة السعودية وسلّطنا الضوء على كيفية موازنة أهداف معادن مع هذه الأهداف الوطنية ومساهماتها الفعّالة في تحقيقها.

ولضمان الاحتفاظ بموظفاتنا، يركّز فريق التنوع والشمول على إرساء بنية تحتية متينة في معادن من شأنها أن تعزز بيئة شاملة وتضمن حصول المرأة على الموارد والفرص والدعم لتحقيق النجاح والازدهار داخل مؤسستنا.³¹

واصلنا تعزيز شراكتنا مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWIM) كجزء من جهودنا المستمرة لخلق بيئة عمل تتسم بالشمولية والإنصاف، ومن خلال هذا التعاون نهدف إلى دعم الاحتفاظ بالنساء وضمّهن إلى القوى العاملة في شركة معادن. وتعزيز السياسات الشاملة المستندة إلى الأدلة. علاوة على ذلك، نهدف إلى تعزيز العلاقات القائمة وبناء شبكة متنوعة، لمواصلة تعزيز دور النساء في قطاع التعدين ودعمهنّ، وتمكينهنّ من دخول قطاع التعدين العالمي من أوسع أبوابه والتقدم والازدهار فيه.

نفخر بتكريم إحدى موظفاتنا ضمن قائمة "أفضل 100 امرأة في مجال التعدين"، الصادرة عن المنظمة البريطانية للمرأة في التعدين، وهي منظمة مرموقة غير ربحية. ويعكس هذا التكريم كلاً من المساهمات الاستثنائية لموظفاتنا والتأثير واسع النطاق لجهودنا المستمرة في تعزيز المساواة بين الجنسين ودعم القيادة النسائية في قطاع التعدين.



تمكين النمو الوظيفي: التعريف بمسارات التطوير المهني والحملة الترويجية

تماشيًا مع التزامنا بتعزيز بيئة عمل داعمة ومحفّزة للتمكين، أطلقت شركة معادن مبادرة "التعريف بمسارات التطوير المهني وفرص العمل". وضمّمت هذه المبادرة لمساعدة الموظفين على فهم أفضل اللقدرات والمؤهلات المطلوبة لمختلف الأدوار، وبالتالي تمكينهم من تولي زمام تطورهم المهني. وقد تضمنت الحملة الترويجية التي نظّمت في أكثر من 16 موقعًا وشارك فيها ما يزيد عن 3,000 مشارك، أكثر من 340 جلسة توجيهية وكانت بمثابة منصة للحوار المفتوح الشفاف وتبادل وجهات النظر والملاحظات. وبفضل توفير رؤية أشمل للتطوير المهني، رسّخت المبادرة جهودنا في تمكين الكوادر الداخلية وتوفير فرص مهنية طويلة الأجل في معادن.

31 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول نهج التنوع والشمول المُتبّع، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 109.

30 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول برنامج كفو، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 119.

تدريب وتطوير الموظفين

نلتزم في معادن بتأهيل قادة المستقبل في قطاع التعدين السعودي من خلال التدريب والتطوير المهني، وتركز استراتيجيتنا على خلق مجموعة من المرشحين المهرة والمؤهلين لدعم نمونا المستمر. كما نمكّن موظفينا من خلال فرص التطوير المهني المستمر والأدوات والموارد اللازمة لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم.

صُمم نهجنا التعليمي ليشمل أنماط التعلم المختلفة، ويجهّز المشاركين بالمهارات الأساسية لتحقيق النجاح في شركة معادن وعلى مستوى القطاع ككل. ويُعزّز البرنامج النمو المهني في ظل التعاون وتبادل المعرفة بين موظفينا.

10%

التدريب الرسمي
الدورات التدريبية، البرامج،
التعلم الإلكتروني، القراءة.

70%

التعلم في مكان العمل
التدريب أثناء العمل (OJT)، المهام
الخاصة، برنامج تأهيل الناشئين (JQP)

20%

التعلم من الآخرين
الإرشاد، التوجيه، التغذية
الراجعة، التعاون

صُممت برامج تنمية رأس المال البشري الخاصة بنا، بما في ذلك برنامج التطوير المهني (PDP) وبرنامج تنمية القيادات (LDP) ومنصة التعليم الإلكتروني، لجذب أفضل المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها. وتضمن هذه المبادرات تمتع موظفينا بالمهارات اللازمة التي تمكنهم من التفوق والمساهمة في نجاح شركة معادن على المدى الطويل.

برامج التطوير المهني

صُمم برنامج التطوير المهني في شركة معادن لرعاية المواهب الشابة وبناء قادة مستقبليين واعدن في قطاع التعدين والمعادن بالملكة. ويتكون البرنامج من مسار غير تقني لمدة عام ومسار تقني لمدة عامين؛ يتضمن الأول دورتين والثاني 4 دورات، ويخضع المشاركون بعد كل دورة لتقييم الأداء لضمان استمرارية التعلم الذاتي وتحسين الأداء. ويستخدم كلا المسارين التعلم في مكان العمل والتعلم القائم على النظراء والتدريب الرسمي لتعظيم فعالية البرنامج. كما يتم تقديم فرص للإرشاد والتدريب للمشاركين بالإضافة إلى شهادة إتمام البرنامج. وكجزء من هذه المبادرة، أتم 129 موظفًا رحلة التعلم، ما يُشكّل علامة فارقة في تطوير كفاءات قادرة على مواكبة تحديات المستقبل.

استضافت معادن في عام 2024 فعالية لقاء برنامج التطوير المهني، والتي تميّزت بأن المشاركين هم من تولوا تنظيمها بأنفسهم. ووفّرت هذه المبادرة للمشاركين في برنامج التطوير المهني فرصًا قيّمة لتطوير مهارات القيادة العملية والمهارات التنظيمية ومهارات التواصل. كما تضمّن اللقاء عقد ورش عمل تفاعلية حول الابتكار والتطوير الشخصي، إلى جانب إلقاء كلمات رئيسية من كبار المسؤولين التنفيذيين. واستعرض المشاركون مشاريعهم، الأمر الذي ساهم في تطوير مهاراتهم المهنية. وبلغ معدل الرضا عن الفعالية 4.43 من 5، إذ وصل عدد الحضور إلى 191، ما يعكس تأثيره الإيجابي.





أداء التدريب

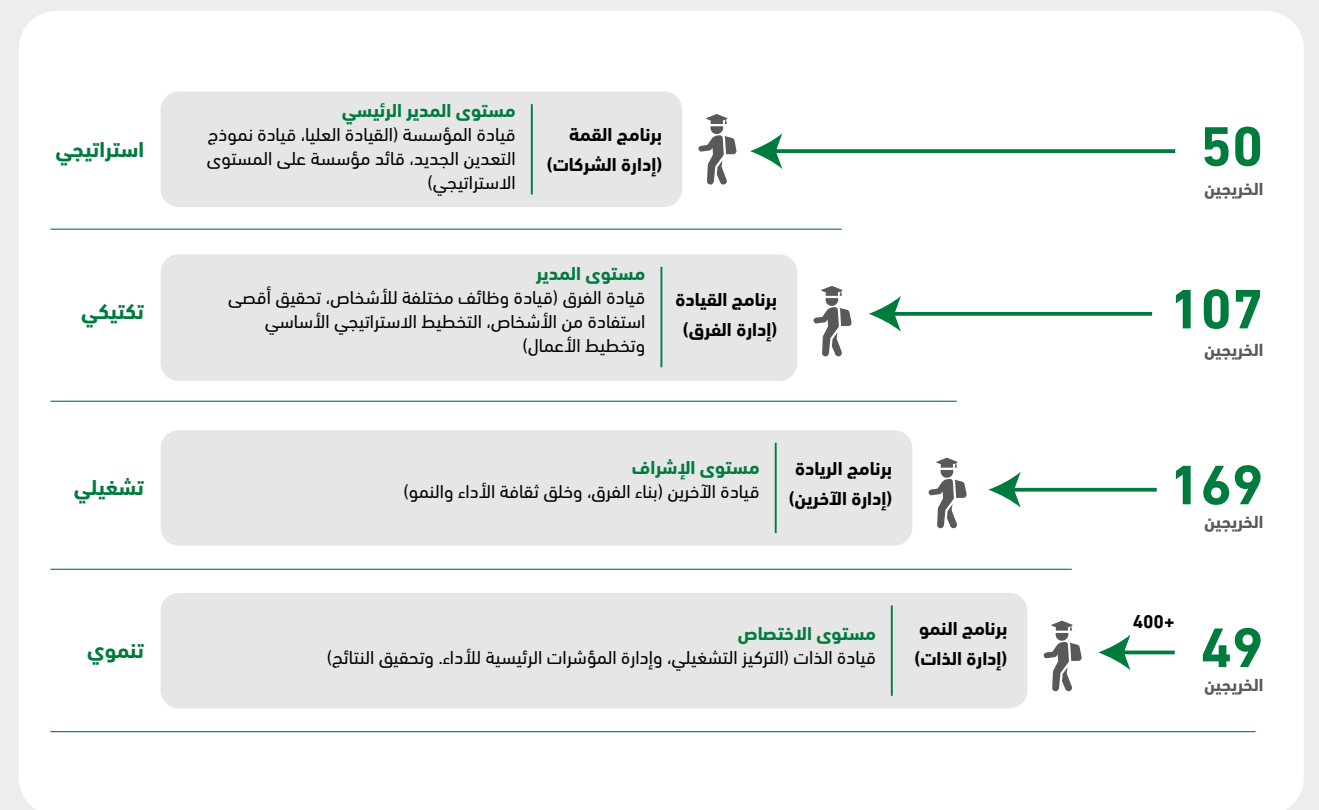
علاوةً على النجاحات التي حققتها برامج تطوير الموظفين، شهدنا أداءً قوياً في تدريب الموظفين على مدار السنوات القليلة الماضية. ويؤكد هذا النمو حرصنا الشديد على التعلم المستمر وتنمية المهارات، ما يُمكن القوى العاملة لدينا من الازدهار والصمود ضمن قطاع دائم التطور والتغير. وفي عام 2024، سجّلنا زيادة بنسبة 11% في إجمالي ساعات التدريب مقارنةً بالعام السابق.

توزيع القوى العاملة	وحدة	2022	2023	2024
ساعات التدريب – للرجال	ساعات	149,609	297,956	327,894
ساعات التدريب – للنساء	ساعات	9,868	26,493	36,848
ساعات التدريب – للمواطنين	ساعات	135,885	274,821	304,238
ساعات التدريب – للوافدين	ساعات	23,592	49,628	60,504
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – من الرجال	عدد	2,652	4,537	4,098
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – من النساء	عدد	113	242	328
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – من المواطنين	عدد	2,249	3,747	3,525
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – من الوافدين	عدد	516	1,032	901
متوسط ساعات التدريب لكل موظف – من الرجال ³³	ساعات	23.72	45.78	50.39
متوسط ساعات التدريب لكل موظف – من النساء	ساعات	52.49	71.80	63.20
متوسط ساعات التدريب لكل موظف – من المواطنين	ساعات	28.09	52.25	54.17
متوسط ساعات التدريب لكل موظف – من الوافدين	ساعات	14.24	30.69	41.05

برنامج تنمية القيادات

صمّمنا برنامج تنمية القيادات³² لتعزيز قدرات موظفي القيادة لدينا في توجيه وقيادة فرقهم نحو النجاح. صُمّم برنامج معادن لتنمية القيادات خصيصاً لشركة معادن؛ إذ تم تخصيصه بناءً على استراتيجيتنا المؤسسية وبيانات التقييم واحتياجات المنظمة التطويرية. ويتم تقديم المقررات الدراسية التي تم إنشاؤها بالتعاون مع مؤسسات أكاديمية مشهورة مثل جامعة كامبريدج وجامعة هارفارد للموظفين المشاركين من خلال منصة “فيت” الإلكترونية الخاصة بشركة معادن.

يتكون برنامج معادن لتنمية القيادات من أربعة مستويات: التوسع، القيادة، الريادة، والازدهار، ويصمّم كل منها لمستوى أقدمية محدد في الشركة. ويُعد برنامج الازدهار مخصّصاً لأقدم موظفي القيادة في شركة معادن، بينما يُعد برنامج التوسع مخصّصاً لأدنى مستوى من موظفي القيادة في الشركة. وبينما يتقدم موظف القيادة إلى المرحلة التالية من مسيرته المهنية في شركة معادن، فإنّه يتقدم أيضاً إلى المستوى التالي من برنامج معادن لتنمية القيادات، ما يضمن التطوير المستمر في كل مرحلة من مراحل رحلته.



33 في عام 2024، نقدم القيم المُعدّلة لمتوسط ساعات التدريب لكل موظف من الرجال والنساء والمواطنين والوافدين، اعتباراً من عام 2022. وأجرينَا مراجعة لمنهجية الحساب الخاصة بنا لتتماشى مع متطلبات الإفصاح المستندة إلى معيار “GRI 404-1” من معايير المبادرة العالمية للتقارير.

32 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول برنامج تنمية القيادات، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 116.

المشاركة المجتمعية

تؤمن شركة معادن أنّ مسؤولياتها لا تقتصر على القوى العاملة لديها فقط، بل تشمل المجتمعات التي تعمل فيها، بما في ذلك المجتمعات القبلية. وتلتزم الشركة بإحداث تأثير إيجابي ومستدام يعود على هذه المجتمعات، ما يضمن مساهمة عملياتها في رفع مستوى رفاهيتها الاجتماعية والاقتصادية.

ويتجلى حرصنا الشديد على تحقيق هذا الالتزام الراسخ خلال مشاركتنا الفعّالة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة؛ إذ تُكرّس شركة معادن جهودها للمساهمة في ازدهار المجتمعات التي نعمل فيها، وتعزيز النهوض بحقوق الإنسان والشعوب القبلية الدولية وتعزيزها، ودعم المشاركة الهادفة مع هذه المجتمعات. وترمي هذه الجهود المبذولة إلى بناء علاقات متينة ومستدامة تدعم نمو عملياتنا والازدهار طويل الأجل للمناطق التي نخدمها.

حوكمة المشاركة المجتمعية

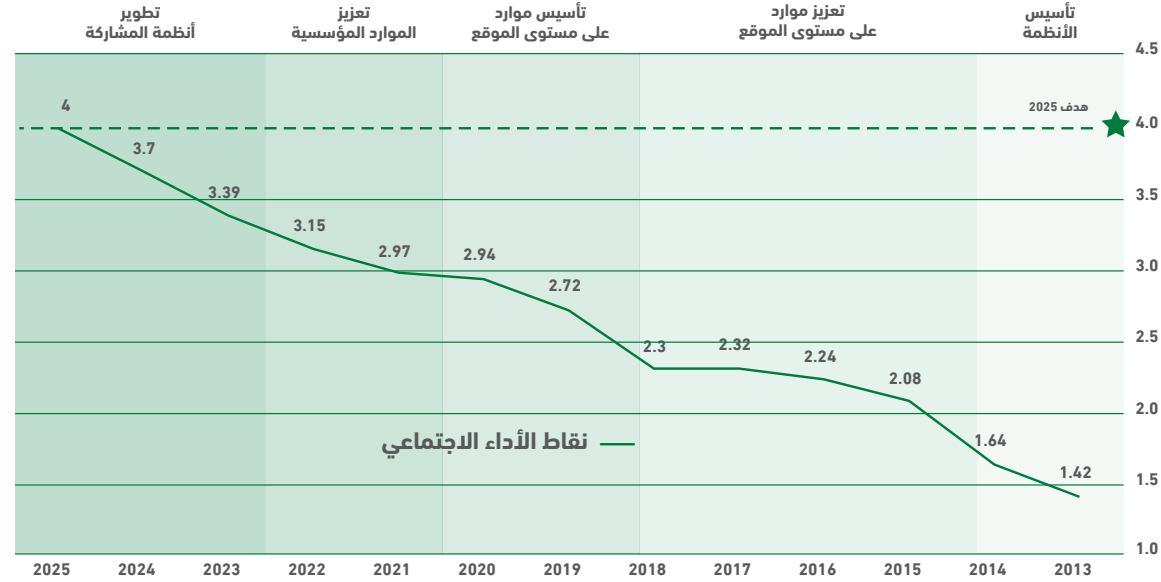
في شركة معادن، لا يقتصر طموحنا على الريادة الصناعية، إذ نسعى لأن نصبح أطرافًا فاعلة تفرض احترامها في كل مجتمع نتواجد فيه. ومنذ أن أطلقنا نظام معادن لإدارة المجتمع، نلتزم بضمان ترجمة مساهماتنا في الاقتصاد السعودي إلى فوائد ملموسة. ويعتبر هذا الالتزام محورًا لتحقيق طموحاتنا في مجال الاستدامة؛ إذ تشكّل ثقة ودعم المجتمعات المحلية حجر الزاوية لرضتنا الاجتماعية للعمل والتوسع.

يستند نظام إدارة المجتمع إلى أفضل الممارسات العالمية، والتي صُمّمت لتحسين أدائنا الاجتماعي، وتجهيز موظفينا للتعامل ببراعة مع التحديات الماثلة أمام المجتمع، وتعزيز بيئة من التعلم والتعاون على نطاق واسع في جميع أنحاء المؤسسة. يحدد نظام إدارة المجتمع (CMS) أهدافنا وتعهداتنا المجتمعية بشكل منهجي، إضافةً إلى العمليات التي تضمن تطبيقها وتوجيهها على النحو الصحيح، بدءًا من التواصل والتشاور مع المجتمعات المحلية، مرورًا بالمشاركة والتعاون معها، وانتهاءً بتمكينها، ونحرص على تحديث النظام باستمرار ليتماشى مع السياسات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية. كما يدعم هذا النهج أيضًا سياستنا المجتمعية، والتي تهدف إلى تحسين الأثر الاجتماعي والاقتصادي لأنشطتنا.³⁴

لتقييم فعالية تنفيذ نظام إدارة المجتمع، نقوم بإجراء عملية ضمان سنوية عبر وحدات الأعمال الخاصة بنا. وخلال هذا التقييم، تخضع جميع الوحدات للمراجعة بناءً على المعايير التالية:

1. دمج الأداء الاجتماعي/المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في العمل
2. إدارة التأثير والمخاطر
3. المشاركة المجتمعية
4. إدارة الشكاوى
5. المحتوى المحلي (قصير الأجل وطويل الأجل)
6. الاستثمار الاجتماعي

تُترجم نتائج التقييم إلى مقياس تقييم مكوّن من خمس نقاط، ما يساهم في تحديد مستوى نضج وحدات الأعمال في أدائها الاجتماعي تجاه المجتمعات المجاورة. ونجحنا في تحقيق هدفنا البالغ 3.7 في عام 2024، ونتطلع نحو تحقيق هدفنا لعام 2025 البالغ 4.



³⁴ لمزيد من المعلومات التفصيلية حول نظام إدارة المجتمع، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 122.

التنمية المجتمعية

تتميز تفاعلاتنا مع المجتمعات المحلية بحوارات متكررة تهدف إلى تعزيز التفاهم المتبادل وقياس الاحتياجات المحلية بدقة. وتشكل هذه الأفكار الأساس لتطوير برامج معادن الموجهة نحو المجتمع. وقبل البدء بمشاريع جديدة، نجرى تقييمات شاملة للتأثير الاجتماعي لفهم ديناميكيات المجتمعات المضيفة بالكامل، وإشراكها في الاهتمامات الرئيسية وتحديد الفرص المحتملة لدمج المواهب والموردين المحليين في عملياتنا، وضمان توافق مبادراتنا مع توقعاتهم وتطلعاتهم.

نستقبل آراء وملاحظات المجتمعات المحلية بكل اهتمام ورحابة صدر من خلال آلية مخصصة للشكاوى والملاحظات المجتمعية، كجزء من نظام إدارة المجتمع الخاص بنا. ويتم تعميم هذه الآلية على وحدات الأعمال وإدارات ومواقع شركة معادن، مع تحديد عملية استلام الشكاوى والمخاوف المجتمعية والإبلاغ عنها والتحقيق فيها ومعالجتها. ويتم تلقي الشكاوى المجتمعية من خلال قنوات متعددة، بما في ذلك الصيغ الإلكترونية والورقية التقليدية. ونحرص حرصاً شديداً على ضمان سرية جميع المعلومات أثناء عملية التحقيق، وإتاحة خيار الإبلاغ دون الكشف عن الهوية. كما تضمن هذه العملية المنظّمة معالجة المخاوف بشفافية وانتظام، وبأسلوب يُعزز الثقة المتبادلة والمساءلة.

نظّمنا اجتماعات مفتوحة ناجحة في عام 2024 بالقرب من مناجم الدويحي ومنصورة-مسرة؛ تماشياً مع نهجنا الرامي إلى تعزيز المشاركة المجتمعية. وأتاحت هذه الجلسات فرصاً قيّمة للتواصل المباشر مع المجتمعات المحلية وضمان مواءمة عملياتنا مع مصالحها وتوقعاتها. واستكمالاً لهذه الجهود، تم عقد جلسة إضافية مع المجتمعات القريبة من منجم البعثة لتشجيع الحوار المستمر والشفافية مع أصحاب المصلحة.

يسلط هذا النهج الشامل الضوء على جهود شركة معادن لبناء وتوطيد علاقات إيجابية ومؤثرة مع المجتمعات المجاورة. ويُجسّد أيضاً التزامنا الشامل بالتنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية؛ لضمان مساهمة وجودنا في النمو الاقتصادي ودعم رفاهية المجتمعات التي نخدمها على المدى الطويل.

وعلى غرار التقدم الذي حقّقناه العام الماضي، عقب توقيع مذكرتي تفاهم مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة لدعم 100 طفل سنوياً في كل من مركز الأمير سلطان في المدينة ومركز الملك سلمان في حائل، نُرْفُ إليكم بكل فخر التطورات الكبيرة التي أحرزناها في عام 2024. نجحتنا هذا العام في افتتاح عيادة في حائل، وقدمنا الرعاية لـ 180 طفل من ذوي الإعاقة، متجاوزين بذلك هدفنا المحدد لعدد الأطفال المدعومين. ومن خلال هذه المبادرة، عقدنا أكثر من 7,500 جلسة إعادة تأهيل، بما في ذلك العلاج الطبيعي والعلاج الوظيفي وعلاج النطق والعلاج النفسي؛ بهدف الارتقاء بجودة حياة الأطفال الذين ندعمهم. وإنّه لمن دواعي سرورنا إحداث تأثير إيجابي على حياة هؤلاء الأطفال وأسرهم وإضاءة دروبهم.

ساهمت هذه الجهود الكبيرة في تكريم الشركة من قبل جمعية الأطفال ذوي الإعاقة لمبادراتنا التي تهدف إلى تحسين جودة حياة الأطفال ذوي الإعاقة، وذلك في حفل اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة الذي أقيم تحت رعاية رئيس مجلس إدارتها، صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبد العزيز، المستشار الخاص لخادم الحرمين الشريفين.

واستناداً إلى التقدم الذي أحرزناه في برنامج مدارس التميز العلمي (SOE)³⁵، وقّرنا خمس حافلات نقل لمدرسة التميز في عرعر؛ بهدف تسهيل تنقل الطلبة وحصولهم على التعليم. وبالتعاون مع شركة تطوير لخدمات النقل (رافد)، ساهمنا في توفير وسائل نقل يومية آمنة وموثوقة لأكثر من 70 طالب، ما أدى إلى تعزيز حضورهم إلى المدرسة بانتظام.

ساهمت هذه المبادرة في تحسين الأداء الأكاديمي بشكل ملموس، ما يدل على الأثر الإيجابي للوصول المنتظم إلى مصادر التعليم، ومن خلال تجاوز عقبات النقل، تساعد في خلق بيئة تعليمية داعمة وعادلة تمكّن الطلبة من التفوق والنمو.

أبرز إنجازات برنامج مدارس التميز العلمي (SOE):

- دعمت أكثر من **1,800 طالب**
- تخريج أكثر من **1,000 طالب**
- استثمار أكثر من **170 مليون** في هذه المدارس

في ضوء النجاح الذي حققناها خلال العام الأول، يسرّنا بكل فخر مواصلة شراكتنا الممتدة لعقد من الزمن مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ووزارة الصناعة والثروة المعدنية³⁶. وفي إطار هذه الشراكة، واصلنا رعاية 20 طالباً من طلبة البكالوريوس الذين يسعون إلى الحصول على درجات علمية في مجالات التعدين والعلوم والهندسة، ضمن أول برنامج بكالوريوس يُركّز على التعدين في المملكة، والذي أطلقته شركة معادن. كما نرعى 10 طلاب في دراستهم لتخصص الجيولوجيا. علاوة على ذلك، نتطلع من خلال هذه الشراكة إلى بناء قاعدة محلية قوية تضم مهندسي التعدين وعلماء الجيولوجيا ذوي الكفاءة العالية، مساهمين بذلك في تحقيق رؤية السعودية 2030 وتعزيز الأهداف الاستراتيجية لشركة معادن لعام 2040.

علاوة على ذلك، تلتزم شركة معادن بتعزيز تنمية المواهب في مرحلة ما قبل الجامعة. وندعم البرامج الوطنية للطلبة الموهوبين من خلال شراكتنا مع مؤسسة موهبة ودورنا كراعٍ ماسي للمعرض الدولي للعلوم والهندسة لعام 2024، وهو أحد أبرز المسابقات العلمية الرائدة في العالم للطلبة في مرحلة ما قبل الجامعة.



35 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول برنامج مدارس التميز، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 124.

36 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول برنامج درجة البكالوريوس في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، يُرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة: 126.

حقوق الإنسان والمجتمعات القبلية

إنّ موقفنا بشأن حقوق الإنسان واضح لا لبس فيه؛ إذ نؤكد تأييدنا ودعمنا لحماية حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، ونضمن عدم مشاركتنا بأي شكل من أشكال انتهاكات حقوق الإنسان، كما هو منصوص عليه في قوانين المملكة العربية السعودية مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، التي نلتزم التزامًا تامًا بالحفاظ عليها.

وقد أدرج هذا الالتزام في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، والتي تُلزم الموظفين بالإبلاغ عن أي أدلة على انتهاكات حقوق الإنسان، ما يُعزّز التزامنا بحماية حقوق الإنسان ضمن سلسلة القيمة بأكملها. ولدعم عملية الإبلاغ، نوفر خطًا ساخنًا آمنًا وسريًا للمبلغين عن المخالفات، ما يتيح للموظفين والموردين والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين الإبلاغ عن حالات الانتهاك أو التظلم أو المخاوف ذات الصلة، ومن ثمّ يتم معالجتها وفقًا لعملية رسمية مصممة خصيصًا للتعامل مع هذه الحالات.³⁷

علاوة على ذلك، نطبق إجراءات العناية الواجبة الشاملة لتقييم مدى التزام شركائنا والمتعاقدين بمبادئ حقوق الإنسان، ونتبع ممارسات محددة لضمان امتثال أي شركة نتعامل معها لهذه المتطلبات بشكل كامل. وستتجنب شركة معادن إبرام عقود مع أي طرف ينتهك حقوق الإنسان، مع ضمان إلزام مورديننا بالامتثال لمعايير حقوق الإنسان الصارمة المعتمدة لدينا.

نحن حريصون على التزامنا بحماية واحترام حقوق ومصالح وتطلعات الشعوب القبلية، إلى جانب تراثها الثقافي وسبل عيشها القائمة على الموارد الطبيعية، في جميع عملياتنا وتوسعاتنا ومشاريعنا الجديدة. نتواصل مع المجتمعات المحلية لتلبية احتياجاتها ومعالجة مخاوفها بطريقة تحترم التقاليد المحلية وتتوافق مع الأطر الوطنية والدولية المعترف بها، مثل قوانين المملكة العربية السعودية وإعلان الأمم المتحدة وبيان موقف الاتحاد الدولي للتعددين والمعادن والإعلان العالمي لحقوق الإنسان. ولتعزيز التزامنا، نحرص على أن تدرك مجتمعاتنا المحلية القضايا ذات الصلة بحقوق الإنسان.

كما نتعاون مع المنظمات غير الحكومية، وننشئ آليات فعالة لرصد الشكاوى لأفراد المجتمع والموظفين، ونطور مبادرات للحفاظ على التراث الثقافي ودعم سبل العيش المحلية.

من خلال هذه الإجراءات، تهدف شركة معادن إلى دعم حقوق الإنسان وتعزيز الثقة مع المجتمعات المتأثرة بعملياتنا.

من خلال هذا النهج، نهدف إلى تجنب تهجير المجتمعات القبلية قدر الإمكان. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تجنب ذلك، سنتبع أفضل الممارسات للتخفيف من الآثار السلبية على المجتمعات التي تم تهجيرها وتعويضها وسنسعى جاهدين لتحسين مستويات معيشتها. وستبذل الشركة قصارى جهدها لتكون على اطلاع على أفضل الممارسات المحددة لإعادة التوطين وتطبيقها، استناداً إلى المتطلبات المحلية، وبما يتماشى مع أفضل المعايير الدولية.

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الرابط التالي [سياسة حقوق الإنسان](#).

37 لمزيد من المعلومات التفصيلية حول آليات الإبلاغ عن المخالفات المتبعة لدينا للإبلاغ عن المخاوف والتظلمات، يُرجى الرجوع إلى قسم [أخلاقيات العمل والسلوك](#) في هذا التقرير.

جدّد فريقنا بئر ري مهجور في منجم الزبيرة وأعاد تأهيله، الأمر الذي ساهم في تحويله إلى مصدر مياه آمن ومستدام للمجتمع المجاور. وتوفر هذه المبادرة الآن إمكانية الوصول إلى المياه لحوالي 900 من السكّان المحليين، ما يعزز التزامنا بالمسؤولية البيئية ودعم رفاهية المجتمع.

قصة نجاح تمكين قادة المستقبل:

أثر برنامج "مسبار" على الطلبة الأيتام في المملكة العربية السعودية

أعدّت شركة معادن بالتعاون مع جمعية بناء الخيرية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن برنامج مسبار في إطار رؤية مشتركة لإحداث تحول جذري ومستدام على حياة الطلبة الأيتام في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

وإدراكًا للفجوة الموجودة في الفرص المتاحة للعديد من الشباب الأقل حظًا، هدفت هذه الشراكة إلى توفير مسار تعليمي يمكن هؤلاء الطلبة من اكتساب المهارات اللازمة والضرورية التي تمكّنهم من تولي زمام قيادة المستقبل في مجتمعاتهم والقطاعات التي يعملون فيها.

أطلق البرنامج تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد آل سعود، ويقدم دورات مكثفة ومتخصصة في المجالات المطلوبة بكثرة، مثل الهندسة والروبوتات والتمويل والابتكار والأمن السيبراني والتعددين. وعلى مدار البرنامج، حصل 500 طالب وطالبة على الأدوات والتدريب والدعم اللازم لتحقيق التميز والإلتقان في القطاعات الرئيسية التي تساهم في تشكيل مستقبل المملكة والاقتصاد العالمي ككل.

وفي إطار هذه الشراكة، بذلت معادن وجمعية بناء الخيرية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن جهودها لخلق بيئة تعليمية شاملة تشجع التطوير المهني وتعزّز الشعور بالانتماء بين الفئات الأقل حظًا، بالإضافة إلى دفعهم لتحديد أهدافهم وطموحاتهم وتحقيقها. وفي ضوء التركيز على التدريب الفني والنمو الشخصي، يهدف البرنامج إلى تحفيز وتنمية إمكانيات كل طالب، ما يساهم في دعم الأهداف الأشمل للتعليم والابتكار والمسؤولية الاجتماعية في المنطقة.



ممارسات الحوكمة الرشيدة

تفخر معادن بمكانتها كشركة رائدة في مجال التعدين، وذلك انطلاقًا من التزامها بتحقيق قيمة طويلة الأجل. إذ تسعى باستمرار لتعزيز الفوائد المشتركة التي توفرها لأصحاب المصلحة، وذلك بما يضمن تحقيق النمو المستدام وإحداث أثر إيجابي للأجيال الحالية والقادمة.

ولبناء ثقة أصحاب المصلحة بنا وتعزيزها، تلتزم شركة معادن ببنية حوكمة قوية وممارسات تجارية مسؤولة، إلى جانب امتثالها لجميع القوانين والأنظمة المعمول بها. فمن خلال هذه الركيزة الأساسية، نحرص على تعزيز الممارسات المستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا، ودمج ممارسات الاستدامة من مرحلة استخراج الموارد وحتى تقديم المنتج النهائي. وندرك أن هذه رحلة مستمرة وتعد جزءًا لا يتجزأ لكل من تحقيق النجاح على المدى الطويل، و دورنا كشركة تتحلى بالمواطنة المؤسسية المسؤولة.

بالإضافة إلى ذلك، تُكرّس شركة معادن جهودها لتحقيق الابتكار المسؤول والتقدم التقني. إذ نحرص على الاستفادة من نظم الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة الأخرى لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز السلامة، وتحقيق القيمة بطريقة تتماشى مع مبادئنا المتعلقة بأخلاقيات العمل والاستدامة.

ونركز على مواءمة ممارساتنا الاجتماعية مع ركائز الاستدامة ضمن إطار الاستدامة الخاص بنا والمواضيع الجوهرية، وذلك بما يتماشى مع خطط الاستدامة على المستويين المحلي والعالمي، مثل رؤية السعودية 2030 وأهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بمقارنة ممارساتنا مع المعايير المعمول بها في مجال التعدين، مثل مبادئ المعادن للمجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) ومعايير أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Performance Standard).



الركيزة الرئيسية ذات الصلة	ضمن إطار الاستدامة	الحوكمة الفعالة
المواضيع الجوهرية	إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات الامتثال للقواعد والأنظمة والقوانين تكوين مجلس الإدارة وتنوعه مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين تقييم وتعويض مجلس الإدارة إدراج الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة الكاملة	إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات الامتثال للقواعد والأنظمة والقوانين تكوين مجلس الإدارة وتنوعه مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين تقييم وتعويض مجلس الإدارة إدراج الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة الكاملة
مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	المبدأ الأول: أخلاقيات الأعمال المبدأ الثاني: اتخاذ القرارات المبدأ الثالث: حقوق الإنسان	المبدأ الأول: أخلاقيات الأعمال المبدأ الثاني: اتخاذ القرارات المبدأ الثالث: حقوق الإنسان
مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) ³⁸	نزاهة الأعمال وضع السياسات وإدارتها على نحو فعال الشفافية	نزاهة الأعمال وضع السياسات وإدارتها على نحو فعال الشفافية
رؤية السعودية 2030	اقتصاد مزدهر: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل	اقتصاد مزدهر: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل
مجتمع حيوي:	تعزيز قيم العدالة والشفافية حماية وتهيئة المناطق الطبيعية (مثل الشواطئ والجزر والمحميات الطبيعية)	تعزيز قيم العدالة والشفافية حماية وتهيئة المناطق الطبيعية (مثل الشواطئ والجزر والمحميات الطبيعية)
وطن طموح:	ضمان تجاوب الجهات الحكومية لملاحظات عملائها دعم قنوات التواصل مع المواطنين ومجتمع الأعمال تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية تعزيز تركيز الشركات على استدامة الاقتصاد الوطني	ضمان تجاوب الجهات الحكومية لملاحظات عملائها دعم قنوات التواصل مع المواطنين ومجتمع الأعمال تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية تعزيز تركيز الشركات على استدامة الاقتصاد الوطني
الميثاق العالمي للأمم المتحدة	المبدأ الثالث: دعم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية المبدأ الرابع: القضاء على العمل القسري والإلزامي المبدأ الخامس: إلغاء عمالة الأطفال المبدأ السادس: القضاء على التمييز فيما يتعلق بالتوظيف والمهن المبدأ العاشر: مكافحة الفساد بجميع أشكاله	المبدأ الثالث: دعم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية المبدأ الرابع: القضاء على العمل القسري والإلزامي المبدأ الخامس: إلغاء عمالة الأطفال المبدأ السادس: القضاء على التمييز فيما يتعلق بالتوظيف والمهن المبدأ العاشر: مكافحة الفساد بجميع أشكاله
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة		

38 ينطبق معيار مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) على وحدات أعمال شركة معادن للألمنيوم فقط.

أبرز الإنجازات لعام 2024



الأخلاقيات وسلوك العمل بشركة معادن

وفي إطار التزامنا بممارسات الحوكمة الرشيدة والقيادة الأخلاقية، تمثل أخلاقيات العمل لدينا ركيزة أساسية في توجيه عملياتنا. إذ نلتزم في معادن التزامًا مطلقًا بأعلى معايير النزاهة، ونعمل جاهدين على ترسيخ ثقافة اتخاذ القرارات بطريقة أخلاقية في كل جانب من جوانب عملياتنا. تمثل مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا حجر الأساس لهذا الالتزام، إذ تحدد السلوكيات الأخلاقية المتوقعة من جميع الموظفين والمديرين والمسؤولين على المستوى التنفيذي. فمن خلال تطبيق هذه المدونة، تلتزم شركة معادن باستمرار بأعلى معايير المهنية والنزاهة في جميع جوانب عملياتها.

ويتوفر إلى جانب هذه المدونة مجموعة من السياسات الداعمة التي تعزّز التزام معادن بالممارسات الأخلاقية، ويشمل ذلك -على سبيل المثال لا الحصر- سياسة مكافحة الفساد³⁹، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات⁴⁰، وسياسة الكشف والشفافية.

لمزيد من المعلومات حول السياسات، يُرجى الاطلاع على [الصفحة الإلكترونية الخاصة بالامتثال لحوكمة الشركات](#).

بالإضافة إلى الالتزام بمدونة قواعد السلوك والسياسات المتعلقة بالأخلاقيات، نحرص على مراقبة الممارسات الأخلاقية في جميع عملياتنا. وتُسهم المشاورات المنتظمة مع مديري المشاريع في ضمان دمج الاعتبارات الأخلاقية في أنشطتنا اليومية وتطبيق معاييرنا بفعالية. وعلاوةً على ذلك، تمكّننا قنوات الإبلاغ المتعددة، مثل بوابة القرارات، وآليات الإبلاغ عن المخالفات، وأساليب التواصل المباشر كرسائل البريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية، من تحديد حالات عدم الامتثال المحتملة ومعالجتها بسرعة وفعالية.

ولتعزيز إطار النزاهة لدينا، فإننا نحرص على تطبيق نظم لضمان تحقيق الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها. بالإضافة إلى ذلك، تعكس المواءمة مع معيار الآيزو لنظم إدارة مكافحة الرشوة (ISO 37001) التزامنا المستمر بمكافحة الفساد وتعزيز الشفافية في جميع المعاملات التجارية.

وفي إطار السعي نحو ترسيخ ثقافة السلوك الأخلاقي، يتلقى جميع الموظفين اتصالات وتدريبات مستمرة حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد، ما يزودهم بالمعرفة اللازمة لتحديد المشكلات الأخلاقية والحد منها ومعالجتها. ويشمل ذلك عقد دورات سنوية إلزامية تتضمن التدريب على الامتثال ومكافحة الرشوة والفساد، ما يزود الموظفين بالمعرفة والأدوات اللازمة لتحديد المخاطر الأخلاقية والحد منها ومعالجتها بفعالية. والجدير بالذكر أن عدم إكمال هذه الدورات التدريبية الإلزامية يؤدي إلى فرض قيود على الحسابات.

نفخر بالإعلان عن عدم تسجيل شركة معادن لأي حوادث متعلقة بالفساد وعدم تلقي أي إجراءات قانونية تتعلق بالممارسات المناهضة للمنافسة و/أو مخالفات لقوانين مكافحة الاحتكار والسيطرة في عام 2024.

الامتثال للأنظمة

نؤمن في معادن بأن الامتثال للأنظمة يشكل جزءًا مهمًا من التزامنا بالممارسات الأخلاقية والنمو المستدام. ونحرص على الالتزام بجميع القوانين واللوائح والإرشادات المعمول بها التي تضعها السلطات التنظيمية في المملكة العربية السعودية وفي جميع عملياتنا، ما يضمن ترسيخ الامتثال في كل جانب من جوانب أعمالنا.

تؤدي وظيفة الحوكمة والامتثال دورًا رئيسيًا في ضمان هذا الالتزام، إذ تتولى مسؤولية وضع السياسات والإجراءات وبرامج التدريب وتنفيذها، إلى جانب إجراء عمليات المراقبة المستمرة لمواءمة جهود الامتثال مع أهدافنا الاستراتيجية. وتعمل الوظيفة أيضًا بشكل وثيق مع الإدارة العليا لدينا لتحديد وتقييم وتخفيف مخاطر الامتثال، بالإضافة إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية كلما تم تحديد أي فجوات، مما يساهم في تعزيز إطار الامتثال لدينا.

في عام 2024، لم تسجل شركة معادن أي حالات عدم امتثال لأي قوانين أو لوائح بيئية واجتماعية واقتصادية سارية المفعول ترتب عليها غرامات مالية أو عقوبات غير مالية. علاوةً على ذلك، لم نشارك في أي أنشطة تنتهك اللوائح التي تحكم مكافحة الرشوة والممارسات المناهضة للمنافسة ومكافحة الاحتكار والسيطرة في جميع عملياتنا التجارية.

الامتثال البيئي

انطلاقًا من التزامنا بتحقيق التميز التنظيمي، يُعد الامتثال البيئي جزءًا أساسيًا ضمن إطار الحوكمة لدينا. إذ تعمل وظيفة الحوكمة والامتثال لدينا بالتنسيق المباشر مع فرقنا المعنية بالبيئة لضمان تلبية جميع أنشطة الأعمال للمتطلبات التنظيمية أو اجتيازها.

يُعد الامتثال البيئي أيضًا مطلبًا رئيسيًا في كل مرحلة من مراحل مشاريع التعدين لدينا. لذا تخضع جميع مشاريعنا لمراجعات مستقلة من قبل خبراء مختصين على المستوى الداخلي واستشاريين على المستوى الخارجي، ما يضمن المواءمة مع اللوائح البيئية قبل المضي قدمًا. إضافةً إلى ذلك، تُجري جميع مواقع التشغيل دراسات أساسية بيئية شاملة وتقييمات الأثر البيئي، لتحديد الآثار البيئية المحتملة وتطبيق التدابير اللازمة للحد منها.

ولضمان الالتزام بالأنظمة، يُطلب من جميع مواقع التشغيل الحصول على تصاريح بيئية للإنشاء وتصاريح بيئية للتشغيل قبل إنشاء أو تشغيل أي مشروع. وتضمن هذه التصاريح، التي تُصدر بعد إجراء تقييمات من قبل خبراء مستقلين، استيفاء مشاريعنا للمعايير البيئية الصارمة. في عام 2024، حصلت 100% من مواقع التعدين لدينا على 34 تصريحًا بيئيًا للإنشاء و26 تصريحًا بيئيًا للتشغيل صالحة من الجهات التنظيمية، إضافةً إلى 17 تصريحًا بيئيًا للإنشاء لمشاريع الاستكشاف.

وفي إطار الرقابة على الامتثال، نتتبع عدد إخطارات المخالفة التي نتلقاها من الجهات التنظيمية، ولا سيما المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي والهيئة الملكية بالمملكة العربية السعودية.

ونفخر بالإعلان عن عدم تسجيل أي مخالفات في عام 2024، وهو ما يعكس التزامنا الراسخ باللوائح البيئية وأفضل الممارسات التشغيلية.

إخطار بالمخالفات البيئية من الجهة التنظيمية	وحدة	2022	2023	2024
المركز الوطني للرقابة البيئية	#	1	0	0
الهيئة الملكية	#	1	6	0
إجمالي إخطارات المخالفة	#	2	6	0

39 لمزيد من المعلومات حول التزامنا بممارسات مكافحة الفساد والرشوة، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 133 من [تقرير الاستدامة لعام 2023](#).

40 لمزيد من المعلومات حول ممارسات الإبلاغ عن المخالفات، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 133 من [تقرير الاستدامة لعام 2023](#).

إدارة المخاطر

بصفتنا شركة رائدة في قطاع التعدين والمعادن، فإننا نعمل في بيئة محفوفة بالمخاطر من مصادر مختلفة، بما فيها تقلبات السوق، والتغيرات التنظيمية، والتحديات البيئية وتغير المناخ، والاضطرابات التشغيلية. وتمكننا الإدارة الفعالة للمخاطر من تحديد التهديدات المحتملة وتقييمها ومعالجتها قبل وقوعها، ما يضمن استمرارية عملنا بسلاسة ويتيح لنا تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

يأتي إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في شركة معادن في صميم هذه المبادئ، إذ يتبنى هذا الإطار دمج إدارة المخاطر في التخطيط الاستراتيجي للشركة، وذلك لضمان توافق درجة تحمل الشركة للمخاطر مع أهدافها المؤسسية. كما يهدف هذا الإطار إلى تضمين إدارة المخاطر، بما فيها تلك المتعلقة بالاستدامة⁴¹، في عملياتنا اليومية، ما يضمن معالجة المخاطر باعتبارها عنصراً أساسياً في عملية اتخاذ القرار في الشركة وليست مجرد نشاط مستقل.

وتعزيراً لهذا الإطار، تعمل شركة معادن بموجب سياسة مُحكمة لإدارة المخاطر المؤسسية. إذ ترسي هذه السياسة هيكل حوكمة المخاطر في الشركة وتحدد معايير تقييم المخاطر وتوضح آليات المراقبة والتحكم. وتماشياً مع معيار الآيزو 31000، تتيح ممارسات إدارة المخاطر في شركة معادن تحديد التهديدات المحتملة للعمليات وتقييمها والحد منها بطريقة منهجية. بالإضافة إلى ذلك، وضعت شركة معادن إطار شامل لإدارة استمرارية الأعمال وفقاً لمعايير الآيزو 22301، وذلك لتعزيز قدرة الشركة على الحد من الاضطرابات التشغيلية وضمان التعافي في حالة وقوع حوادث. كما تجدر الإشارة إلى حصول وحدتي أعمال الألمنيوم والفوسفات في شركة معادن على شهادة الآيزو 22301، ما يدل على التزامنا بتعزيز المرونة التشغيلية والاستمرارية.

يتبع هيكل الحوكمة في شركة معادن نموذجاً دفاعياً ثلاثي الخطوط، لضمان إدارة المخاطر بشكل شامل وفعال في جميع أنحاء الشركة:

- خط الدفاع الأول: أصحاب المخاطر في وحدات الأعمال والوظائف، الذين يتحملون المسؤولية المباشرة لإدارة المخاطر باعتبارها جزءاً من عملياتهم.
- خط الدفاع الثاني: وظائف الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC)، التي تشرف على التنفيذ السليم لممارسات إدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة.
- خط الدفاع الثالث: وظيفة التدقيق الداخلي التي تقدّم ضمانات مستقلة بشأن فعالية عمليات وضوابط إدارة المخاطر.

تُجري شركة معادن تقييمات منتظمة للمخاطر على مستوى الشركة ووحدات الأعمال على حد سواء، وتقوم بتقييم المخاطر المحتملة بناءً على احتمالية وقوعها وتأثيرها. وتراعي هذه التقييمات المخاطر الكامنة والمتبقية، ما يضمن تحديد جميع المخاطر (بما فيها تلك المتعلقة بالاستدامة) وتقييمها وإدارتها بطريقة استباقية ومنظمة.

ويتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق واللجنة التنفيذية، مسؤولية الإشراف على عمليات إدارة المخاطر والحوكمة في شركة معادن، لضمان قيام الشركة بأعمالها وفقاً لمعايير محددة بوضوح بشأن المخاطر. وتضمن هذه الحوكمة إدارة المخاطر بفعالية وبما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لشركة معادن.

بالإضافة إلى ذلك، تُجري شركة معادن تقييمات شاملة للمخاطر سنوياً، بهدف تحديد المخاطر الرئيسية وترتيب أولوياتها ووضع استراتيجيات للحد منها. ففي عام 2024، حددت شركة معادن 16 مجموعة من المخاطر الرئيسية التي تغطي نطاقاً واسعاً من الفئات، بما فيها المخاطر الاستراتيجية، والمالية، والتشغيلية، وتلك المتعلقة بالمرونة، والصحة، والسلامة والاستدامة، والأفراد، والجوانب التنظيمية. وتتيح عملية التقييم المستمرة هذه أن تظل شركة معادن متيقظة وقابلة للتكيف، ما يمكنها من التعامل مع المخاطر المتطورة بفعالية.

41 لمزيد من التفاصيل حول نهج شركة معادن في إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة، يُرجى الاطلاع على قسم **إدارة المخاطر المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات** في هذا التقرير.

ترسيخ ثقافة المخاطر - برنامج معادن للتدريب والتوعية في مجال إدارة المخاطر المؤسسية

في عام 2024، أطلقت الإدارة المعنية بإدارة المخاطر المؤسسية في شركة معادن سلسلة من الدورات التدريبية والتوعوية للموظفين على مستوى ممثلي المخاطر، وذلك ضمن ورش العمل المستمرة التي تركز على إدارة المخاطر المؤسسية وإدارة استمرارية الأعمال (BCM). وجاءت هذه المبادرة بهدف ترسيخ ممارسات إدارة المخاطر في ثقافة الشركة وتعزيز عملية تحديد المخاطر بشكل استباقي وإدارتها في مختلف وحدات الأعمال.

وقد تم تنظيم الدورات التدريبية بالتعاون مع أكاديمية معادن، التي قدمت أيضاً مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية على المستويين الداخلي والخارجي حول إدارة المخاطر طوال العام. وتتضمن هذه الدورات، على سبيل المثال لا الحصر، مقدمة في إدارة المخاطر، وأهمية إدارة المخاطر، وعناصر إدارة المخاطر وفقاً لمعيار الآيزو 31000: المبادئ وإطار العمل، وعملية إدارة المخاطر وفقاً لمعيار الآيزو 31000، وتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها، وغيرها.

وبلغ إجمالي عدد المشاركين في هذه الدورات 206 مشاركاً من مختلف وحدات الأعمال والإدارات المساندة ومراكز التميز.

وتجدر الإشارة إلى أهمية هذه الجلسات التوعوية في تحقيق امتثال شركة معادن للمادة 21.2 (ج) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. إذ تنص هذه اللائحة على تنفيذ إجراءات رقابية مناسبة لتقييم المخاطر وإدارتها، بما يضمن تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها مع ترسيخ ثقافة الشفافية في إدارة المخاطر على مستوى الشركة.

الإنجازات والآثار والنتائج

حققت الدورات التدريبية عدداً من المخرجات الرئيسية لمعادن، منها:

1. تعزيز المعرفة والتوعية بالمخاطر: ساهمت الدورات التدريبية في رفع مستوى الوعي بعملية إدارة المخاطر، بما فيها المخاطر المتعلقة بالاستدامة وممارسات استمرارية الأعمال، ما يضمن تزويد جميع المشاركين في مختلف وحدات الأعمال والإدارات المساندة بالمعرفة اللازمة لتحديد المخاطر وإدارتها بفعالية.
2. الإدارة الاستباقية للمخاطر: ساعدت هذه الدورات شركة معادن على تحديد أحدث المخاطر، ما يضمن المواءمة مع استراتيجيات الشركة ووحدات الأعمال.
3. بناء القدرات: ساهمت هذه الدورات في تزويد الموظفين بالمهارات والمعارف المهمة، ما أدى إلى تعزيز ثقة المشاركين وقدرتهم على اتخاذ القرارات السليمة عند إدارة المخاطر وعمليات استمرارية الأعمال.
4. المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية: ساهمت الدورات في دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية لشركة معادن ورؤية 2030، وذلك بما يتماشى مع القيم الأساسية للشركة المتمثلة في دعم التحسين المستمر والعمل الجماعي. وساعدت أيضاً في دعم استراتيجية النمو لشركة معادن من خلال بناء القدرات الداخلية وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

الأمن السيبراني

انطلاقًا من مكانتها الريادية في قطاع التعدين، تعي معادن أهمية الأمن السيبراني في حماية عملياتها وبيانات أصحاب المصلحة وضمان مرونة الأعمال وصمودها. وفي ظل تزايد التهديدات السيبرانية والمخاطر الرقمية المتنامية، طبّقت شركة معادن إطار عمل شامل للأمن السيبراني لضمان حماية قوية لأصولنا وبياناتنا.

الحوكمة والإشراف

يشرف كل من فريق مركز عمليات الأمن السيبراني (SOC) ومكتب إدارة البيانات (DMO) على جهود معادن المبذولة في مجال الأمن السيبراني وحماية البيانات. وتشمل مسؤولياتهم الرئيسية كل مما يلي:

- رصد وإدارة مخاطر الأمن السيبراني في جميع وحدات الأعمال.
- ضمان الامتثال لسياسة معادن للأمن السيبراني وسياسة حماية البيانات.
- تطبيق أفضل الممارسات المعتمدة على مستوى القطاع للكشف عن التهديدات والاستجابة للحوادث والتخفيف من حدة المخاطر.

إدارة الأزمات والاستجابة للحوادث

تتبع شركة معادن عملية منظّمة لتحديد مخاطر الأمن السيبراني والتخفيف من حدتها:

- تُرفع تقارير المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني إلى الإدارة العليا، وتسلب الضوء على الثغرات الأمنية وتقدم توصيات لاتخاذ إجراءات تصحيحية.
- وُضعت خطة رسمية للاستجابة للحوادث لإدارة التهديدات السيبرانية بفعالية. وتشمل المقاييس الرئيسية:

متوسط الوقت

المستغرق للكشف عن الحوادث

38 دقيقة

متوسط الوقت

المستغرق للاستجابة للحوادث

ساعة واحدة

متوسط الوقت المستغرق لمعالجة الحوادث

(IR-MTTR)

يوم واحد

- يتم إجراء عمليات تقييم سنوية للمخاطر المرتبطة بالأنظمة الحساسة والمهمة ووحدات الأعمال الرئيسية، الأمر الذي يضمن مراجعة وتحديث الإجراءات الأمنية بشكل مستمر.

تدابير الأمن السيبراني الاستباقية

تتخذ شركة معادن إجراءات استباقية في مجال الأمن السيبراني، وتنفذ تدابير صارمة لحماية البنية التحتية الرقمية والبيانات الحساسة. ولتحديد ومعالجة الثغرات الأمنية المحتملة، تُجري الشركة 20 اختبارًا أمنيًا على مدار السنة، لضمان آليات دفاع قوية للنظام. ويتم تعزيز الوعي بالأمن السيبراني والامتثال بشكل مستمر من خلال مبادرات منظّمة، بما في ذلك إرسال رسائل التوعية بأمن البيانات كل أسبوعين عبر البريد الإلكتروني ومنصة "Viva Engage" المخصّصة للتواصل بين الموظفين، بالإضافة إلى التدريب الإلزامي على الأمن السيبراني لجميع الموظفين والمتعاقدين.

الامتثال والشهادات

تضمن شركة معادن الالتزام بمعايير الأمن السيبراني الدولية والوطنية:

- شهادة (ISO/IEC 27001) لإدارة أمن المعلومات.
- الامتثال لضوابط الأمن السيبراني للبيانات الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA- DCC) ونظام حماية البيانات الشخصية (PDPL) من خلال إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة.
- إجراء عمليات تقييم للمخاطر المرتبطة بالجهات الخارجية والموردين لضمان استيفاء المعايير الأمنية عبر سلسلة التوريد.

تدريب وتطوير الموظفين

تدرك شركة معادن أنّ الموظفين والمتعاقدين هم خط الدفاع الأول ضد التهديدات السيبرانية وتولي الأولوية للتدريب والتوعية المستمرة في مجال الأمن السيبراني. ونتيجة لذلك، نسعى إلى تحديث هذه البرامج بانتظام لتتماشى مع أحدث اللوائح المتعلقة بالخصوصية والتهديدات الناشئة. وتشمل برامجنا التدريبية الإلزامية ما يلي:

- وحدات التعلّم الإلكتروني المتاحة بلغات متعددة، وتغطي موضوعات الأمن السيبراني الأساسية.
- حملات توعية أسبوعية توفر إرشادات سريعة وعملية حول الوقاية من المخاطر السيبرانية.
- برامج مخصّصة للكوادر التقنية المعنية بإدارة الأصول الرقمية المهمة والحساسة.

عقدنا ما مجموعه 3 دورات تدريبية في مجال الأمن السيبراني في عام 2024، واستمر كل منها 4 أشهر. وشارك في هذه الدورات التدريبية ما يُقارب 10,000 من موظفي شركة معادن المباشرين والمتعاقدين.

الاستثمارات وخارطة الطريق المستقبلية

خصّصت شركة معادن 20 مليون دولار لتحسينات الأمن السيبراني في عام 2024، ما يساهم في تعزيز بنيتنا التحتية الرقمية وقدراتنا الأمنية. كما تُجري الشركة تقييم للتقنيات والأطر الجديدة باستمرار؛ بهدف تحسين مستوى الصمود ضد التهديدات الناشئة.

ونتيجةً لنجاح شركة معادن في تطبيق إطار عمل شامل للأمن السيبراني، حققت الشركة إنجازًا كبيرًا في عام 2024؛ إذ لم تسجل أي اختراق أمني على الرغم من زيادة التهديدات السيبرانية بنحو سبعة أضعاف بسبب النزاعات الإقليمية والتوترات الجيوسياسية وتنامي الحضور البارز لكل من المملكة العربية السعودية وشركة معادن. وأُجري ما عدده 27,249 تحقيقًا جنائيًا عبر وحدات الأعمال، وحدّد 3,632 هجومًا إلكترونيًا مؤكدًا، وتم السيطرة على جميع هذه الهجمات الإلكترونية بشكل فعال دون أي تأثير على العمليات أو البيانات. وتعكس هذه النتيجة قدرات شركة معادن القوية في الكشف عن الحوادث الأمنية والاستجابة لها، ما يؤكد التزامها الراسخ بحماية البيانات واستمرارية الأعمال وتحقيق الامتثال التنظيمي. وتجدر الإشارة إلى أنّ المبادرة نُفذت بالكامل داخل الشركة، ما يدل على كفاءة وخبرة شركة معادن الداخلية ونهجها الاستباقي المتكامل.

وفي ظل نجاحها الباهر في منع الاختراقات، تمكّنت شركة معادن من حماية أصولها المهمة، وتجنّبت خسائر مالية كبيرة وحافظت على سمعتها، وعزّزت مكانتها كمؤسسة موثوقة وآمنة. ولم يقتصر التأثير على آليات الدفاع القوية؛ بل عزّزت أيضًا ثقة أصحاب المصلحة وأبرزت مكانة شركة معادن كشركة رائدة في مجال الأمن السيبراني في هذا القطاع. وقد تم معالجة التحديات الرئيسية، بما في ذلك القيود المفروضة على الموارد، وفجوة المواهب في مجال الأمن السيبراني، وتعقيدات التنسيق، وتزايد حجم التهديدات وتعقيدها، من خلال الأتمتة المستهدفة، وتدريب الموظفين، والتعاون المشترك بين الإدارات، وتقنيات الكشف عن التهديدات المتقدمة.

وفي إطار جهودنا الرامية لتعزيز وضع الأمن السيبراني لدينا، حققت معادن درجة 4 في نضج الأمن السيبراني، وهي أعلى درجة مسجلة في معايير الأمن السيبراني على مستوى العالم ودول مجلس التعاون الخليجي والمملكة العربية السعودية، ما يُجسد قدرات استثنائية؛ لا سيما في مجال التقنية التشغيلية. وقد حقّق هذا الإنجاز على الرغم من التحديات التشغيلية الكبيرة، بما في ذلك التعقيدات المتزايدة والطلب على الموارد وتنفيذ خطة تعزيز الأمن السيبراني الممتدة على مدار عامين والبالغة قيمتها 185 مليون دولار وبالرغم من تحديد هدف نضج التقنية التشغيلية عند درجة 3.5 استنادًا إلى دراسة الجدوى ومعايير السوق، إلا أنّ شركة معادن تجاوزت التوقعات؛ إذ قدمت أداءً يُصنّف ضمن الأفضل على مستوى القطاع. ولا يقتصر هذا الإنجاز على تعزيز الامتثال وتحسين الكفاءة من حيث التكلفة على المدى الطويل فحسب، بل يوفر أيضًا ميزة تنافسية فريدة. وتجدر الإشارة إلى أنّه قد حقّق هذا الإنجاز دون أي دعم خارجي، بالاعتماد على القدرات الداخلية فقط، بالإضافة إلى الاستثمار الاستراتيجي وتبني نهج مرن ومركّز لإدارة المخاطر والصمود ضدها.

واستكمالًا لهذه الإنجازات، حققنا أيضًا العديد من الإنجازات البارزة الأخرى:

نضج أمن تقنيات المعلومات: حققت مستوى نضج 4 في أمن تقنيات المعلومات ومستوى 3.2 في أمن التقنية التشغيلية، متجاوزةً بذلك المعايير المحلية والعالمية.

الامتثال التنظيمي: تحقيق معدل امتثال بنسبة 96.7%، وهو من أعلى المعدلات في المملكة العربية السعودية، وذلك بناءً على الملاحظات الواردة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

تطوير البنية التحتية للتقنيات: زيادة نشاط أصول تقنيات المعلومات إلى 100% ونشاط أصول التقنية التشغيلية إلى 86.7%، متجاوزين بذلك مؤشرات الأداء المستهدفة بنسبة 6%.



سياسات الأمن السيبراني في معادن



إشراك سلسلة القيمة

نظراً لحجم عملياتنا، وطبيعة القطاع الذي نتصدره، ونطاق التعاون الواسع الذي نشارك فيه، نؤمن بأننا نحتل موقعاً فريداً يؤهلنا للتأثير على مشهد الاستدامة في المملكة العربية السعودية من خلال سلسلة القيمة الخاصة بنا بأكملها.

يعد تعزيز الاستدامة ضمن سلسلة القيمة لدينا خطوة أولى حاسمة، وندرك أنه جانب مهم نحو تحقيق استدامة شاملة على مستوى الأعمال. وبالتالي، فإننا ملتزمون بممارسات الشراء المسؤولة، ونلزم موردينا وشركائنا التجاريين بتطبيق أعلى معايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. ونسعى أيضاً، كلما أمكن، إلى شراء السلع والخدمات من مصادر محلية، ونشجع على الشفافية بين موردينا. ويتم تعزيز هذه الممارسات من خلال أدوات متعددة مثل مدونة [قواعد سلوك الموردين](#) واستبيانات فحص الموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

فحص الموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة

شرعنا خلال العامين الماضيين بإجراء فحوصات للموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات من خلال استبيانات سنوية أجابوا عليها بأنفسهم؛ بهدف جمع معلومات حول إدارتهم وأدائهم لمجموعة محددة مسبقاً من موضوعات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة⁴². وواصلنا هذه المبادرة في عام 2024، ما عزز نهجنا لضمان الاستدامة والممارسات الأخلاقية في جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بنا.

شارك في الاستبيان 806 من كبار الموردين من بين مجموعة متنوعة مكونة من 5000 مورد. وشملت مجموعة الموردين المشاركين مقاولي المشاريع والشركات المصنعة والاستشاريين ومقدمي الخدمات ومقدمي التدريب والخبراء في مجالات معينة بالمناطق النائية وموردي المواد. ومن خلال هذا الحوار والتعاون المستمر، تواصل شركة معادن تعزيز سلسلة توريد مسؤولة وشفافة وأخلاقية تدعم قيمنا الأساسية المتمثلة في المسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية والتميز في الحوكمة.

يتم أيضاً تقييم أداء موردينا وفقاً لثلاثة معايير رئيسية لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات:

1. نظام إدارة الصحة والسلامة
2. نظام إدارة البيئة
3. الممارسات التجارية المسؤولة في سلسلة التوريد الخاصة بنا

⁴² لمزيد من المعلومات حول الموضوعات المحدثة المتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات المدرجة في استبياناتنا السنوية، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 136 من [تقرير الاستدامة لعام 2023](#).



بوابة معادن لإدارة علاقات الموردين

تعد بوابة معادن لإدارة علاقات الموردين منصة رقمية شاملة تخدم أكثر من 3,000 مورد. وصُمّمت هذه البوابة لتبسيط وتحسين العمليات الرئيسية، وتخزين البيانات المهمة، مثل الملفات الشخصية التنظيمية للموردين، ومشاركة العطاءات، وتسليم الفواتير وغيرها. وتشمل أيضًا العديد من الميزات الرئيسية التي تعزز وظائفها وتحسّن مشاركة الموردين.

تقديم أدلة وإرشادات جديدة للموردين

تتضمن البوابة أدلة مفصّلة للموردين وإرشادات عملية لمساعدة الموردين على تبسيط وتعزيز كفاءة عملياتهم التجارية مع شركة معادن.

إطلاق منصة جديدة للإبلاغ عن المخالفات تحت اسم "صرّح"

تتميز بوابة إدارة علاقات الموردين بقناة مخصصة للإبلاغ عن المخالفات تسمى "صرّح"، والتي تتيح للموردين الإبلاغ عن الحوادث التي تتعارض مع قيم معادن أو سياساتها أو اللوائح ذات الصلة. كما تساهم هذه المبادرة في تعزيز الشفافية وترسيخ امتثالنا لممارسات الحوكمة والامتثال.

نموذج ملاحظات الموردين

يوفر نموذج الملاحظات في البوابة الإلكترونية وسيلة مباشرة للموردين للإبلاغ عن أي مشكلات تتعلق بتعاملاتهم التجارية مع شركة معادن. وقد أدت هذه الميزة إلى تحسين التواصل بشكل كبير وتقليل الاتصالات غير الضرورية داخليًا وخارجيًا في عام 2024.



العناية الواجبة في التوريد المسؤول

كجزء من التزام معادن بالتوريد المسؤول والممارسات التجارية الأخلاقية، تم إجراء تقييم شامل للعناية الواجبة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة في عام 2024 عبر مجموعة مختارة من الموردين الاستراتيجيين ضمن سلسلة إمداد الألمنيوم. تتوافق هذه المبادرة مع معايير أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Performance Standard) ودليل العناية الواجبة الصادر عن منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية (OECD) لسلاسل الإمداد المسؤولة للمعادن من المناطق المتأثرة بالصراع والمناطق عالية المخاطر. يهدف هذا التقييم إلى تعزيز الشفافية، وتحديد المخاطر المحتملة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، ودعم التحسين المستمر ضمن سلسلة التوريد ذات الأولوية لدى شركة معادن.

والجدير بالذكر بأن التقييم شمل مراجعات الوثائق، والتقييمات المكتبية، وتقييمات على مستوى الموقع. وقد ركز على الموردين الرئيسيين لعمليات شركة معادن للألمنيوم، بما في ذلك موردي المواد الخام ومقاولي المعالجة. لأغراض السرية، تم استبدال أسماء الموردين بعلامات مرجعية في الملخص أدناه، الذي يوضح النتائج الرئيسية والتوصيات لكل كيان تم تقييمه.

مورد فحم الكوك

تم تقييم مورد استراتيجي للكوك لشركة معادن للألمنيوم بناءً على مستوى التزامه بمعايير التوريد المسؤول، مع التركيز على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقد أظهر التقييم وجود نقاط قوة وثغرات في ممارساته. بينما يوضح التزامه من خلال السياسات المتعلقة بالصحة والسلامة، وعمل الأطفال، والعمل القسري، وعمله نحو الحصول على شهادة ISO 4500 ، تم رصد عدد من أوجه الضعف، منها: عدم كفاية مرافق الراحة والصرف الصحي لعمال المقاوله الفرعيين، وعدم وجود تدريب حول حقوق العمال والتحرش، وغياب تمثيل العمال، والعناية الواجبة غير الكافية في سلسلة التوريد. يسلط التقييم الضوء أيضًا على الاهتمامات المتعلقة بمستوى جودة مواقع إقامة العمال والحاجة إلى تحسين ممارسات الوثائق والاتصالات. وبناءً عليه، قمنا باقتراح خطة عمل تصحيحية. يعد مستوى المخاطر الإجمالي متوسطًا، وتنصح معادن بالاستمرار في التجارة أثناء تنفيذ تدابير تخفيف المخاطر.

مورد السبائك

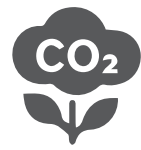
كجزء من التعاون بين مصاهر الخليج لتقييم الموردين الاستراتيجيين المشتركين، قام أحد أعضاء مجلس الألمنيوم الخليجي (GAC) بإجراء تدقيق على مورد سبائك خلال عام 2024. يستنتج أن المنشأة تتوافق بشكل عام مع معايير مجلس الألمنيوم الخليجي في جميع المجالات التي تم تقييمها، بما في ذلك سلوك الأعمال، والتوظيف، والعمالة، والصحة والسلامة، وإدارة البيئة، وسلامة الغذاء. أظهرت المنشأة التزامها القوي بالممارسات القانونية والأخلاقية، مع عدم وجود انحرافات كبيرة، بينما تفوق المصنع في مجالات مثل حقوق العمال والسلامة والشفافية التشغيلية، إلا أنه أظهر امتثالًا جزئيًا في إدارة البيئة والممارسات المتعلقة بسلسلة التوريد المتعلقة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركات، حيث يفتقر إلى شهادة ISO 14001 وإلى سياسة رسمية للمصادر المسؤولة. أشار فريق التدقيق إلى التعاون والالتزام المستمر للتحسين من قبل المصنع، موصين بتحسينات في رصد المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأنظمة البيئة، والتواصل حول السياسات. بشكل عام، تم تقييم المنشأة بشكل إيجابي، حيث تمتلك قاعدة قوية واستعداد لمعالجة الثغرات المحددة.

الابتكار المستدام

في ظل بيئة الأعمال سريعة التغير التي نعيشها اليوم، لا يعد الابتكار عاملاً أساسياً للتقدم فحسب، بل ضرورة أساسية لمواجهة التحديات الملحة، مع ضمان المواءمة مع الأهداف طويلة الأجل، مثل رؤية المملكة 2030. كما تقود وظيفة الابتكار في معادن هذا التحول من خلال مراقبة احتياجات السوق والعلاء عن كُثْب وتحدد التحديات التشغيلية الكبيرة. ويتيح لنا هذا النهج الاستباقي تقديم حلول مستهدفة وإعطاء الأولوية للفرص التحويلية المستقبلية.

في ضوء التخطيط لمسارنا المستقبلي، تركّز استراتيجيتنا في مجال الابتكار على استكشاف وتبني وتطبيق أحدث التقنيات الناشئة. وهذا يمكّننا من أن نكون في طليعة ممارسات التعدين المستدامة، ويفتح لنا أيضًا سبلاً جديدة للنمو. كما تستثمر معادن في البحث والتطوير لتوقع الاحتياجات المستقبلية واغتنام الفرص غير المُستغلة. وعلاوة على ذلك، فإننا نواصل تعميق خبرتنا في مجالات محددة لتعزيز ميزتنا التنافسية.

وضعنا خارطة طريق شاملة للابتكار لضمان مواءمة مبادراتنا الابتكارية مع أهداف معادن الأوسع نطاقًا. وتركز هذه الخارطة على المجالات المهمة التي تؤثر على أداء أعمالنا واستدامتها:



خفض الانبعاثات
الكربونية



إدارة
المياه



المعرفة
بالموارد المعدنية



معالجة
مبتكرة للمعادن



استخلاص
القيمة من المخلفات

يرتبط كل مجال من مجالات التركيز هذه مباشرةً بركائزنا الاستراتيجية، ما يتيح لنا معالجة التحديات البيئية والتشغيلية، مع ضمان استدامة أعمالنا في المستقبل.

استخلاص القيمة من المخلفات

تلتزم شركة معادن بإعادة تعريف دور المنتجات الثانوية الصناعية من خلال نهج استراتيجي للاستخلاص القيمة من المخلفات. وتجسد هذه الركيزة لبرامج الابتكار والاستدامة إيماننا بإمكانية تحويل تدفقات النفايات إلى موارد قيّمة، ما يساهم في تعزيز المسؤولية البيئية والمرونة الاقتصادية طويلة الأجل. ومن خلال الاستفادة من التقنيات المتقدمة والبحوث وسبل التعاون بين القطاعات، نعمل على تحويل تدفقات النفايات إلى مُدخلات مجدية في العمليات والمنتجات الجديدة. ولا يساهم هذا النهج في دعم المسؤولية البيئية فحسب، بل يحفز أيضًا الابتكار المستدام ويعزز الكفاءة التشغيلية ويساهم في تطوير نماذج أعمال تلبي المتطلبات المستقبلية.

تُشكّل عملية إعادة استخدام الطين الأحمر أبرز مجالات تركيزنا التي تحظى بتأثير كبير، وهو منتج ثانوي صناعي. وبالتعاون مع العديد من الشركات الناشئة والرائدة والمؤسسات الأكاديمية ومصنعي مواد البناء المحليين، قادت شركة معادن مبادرتين تحويليتين. تمحورت المبادرة الأولى حول استخلاص هيدروكسيد الصوديوم والألومينا من الطين الأحمر، ما يسمح بإعادة دمج الموارد في عملياتنا، أما المبادرة الثانية فركزت على إعادة استخدام الطين الأحمر في عمليات البناء والتشييد⁴³، ما يعزز الاقتصاد الدائري ويقلل من الآثار البيئية.

معالج نفايات المعادن

تم تقييم منشأة معالجة نفايات المعادن التابعة لشركة معادن الألومنيوم، والتي تعمل بموجب عقد (BOOT)، وفقًا لقواعد السلوك الخاصة بموردي شركة معادن (SCoC)، مع التركيز على معايير البيئة والمجتمع والحوكمة. تمت مراجعة التقييم لأنظمة إدارة المنشأة، وممارسات الصحة والسلامة، وسياسات حقوق الإنسان، وظروف العمل، والعناية الواجبة في سلسلة الإمداد، وتوفير المتطلبات اللازمة للعمال. في حين أظهروا نقاط قوتهم في مجالات مثل الشهادات البيئية والصحية والسلامة (ISO 14001 و ISO 45001)، والسياسات المدونة لإدارة الموارد البشرية، وتنوع الفريق الإداري، إلا أن هناك فجوات ملحوظة. تشمل هذه النقاط أدلة محدودة على تقييمات مخاطر حقوق الإنسان، وغياب آليات الشكاوى للمستفيدين الخارجيين، وعدم كفاية الوثائق المتعلقة بمنع العمل القسري، وعدم وجود عناية واجبة واضحة في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية. كما يتضمن التقرير قائمة مرجعية تفصيلية للموقع والإقامة ونموذج خطة العمل التصحيحية لمعالجة المخاطر المحددة وإرشاد التحسينات. يتم تصنيف مستوى المخاطر العام على أنه منخفض، مع تنفيذ تدابير التخفيف من المخاطر.



43 لمزيد من التفاصيل حول هذا الابتكار، يُرجى الرجوع إلى الفصل الثاني من التقرير: "نحو مستقبل منخفض الكربون".



التعاون جوهر الابتكار

تؤمن شركة معادن أنَّ الابتكار يزدهر بالتعاون، وبناءً على ذلك تتعاون شركة معادن بفعالية مع مطوري التقنيات والمؤسسات البحثية والجامعات وقادة القطاع والمختبرات العالمية؛ إذ تُمكننا هذه الشراكات من إطلاق الحلول المتقدمة ودفع عجلة التحول عبر سلسلة القيمة في قطاع التعدين. ويُعد برنامج شراكات الابتكار لدينا بمثابة محفّز رئيسي، ويجمع بين الخبرات المتنوعة لمواجهة تحديات الابتكار الملحة وتحقيق نتائج ملموسة وقابلة للتطوير.

تعد الثقة والشفافية والحوار المفتوح ركائز أساسية لشراكتنا؛ إذ نطمح إلى بناء علاقات مستدامة تُضيف قيمة حقيقية وتُحقق رؤيتنا المشتركة للتنمية المستدامة على مستوى القطاع. ومن خلال المشاركة في ابتكار الحلول ومشاركة المعرفة، فإننا لا نحل مشكلات اليوم فحسب؛ بل نُشكّل قطاع التعدين في المستقبل أيضًا.

تفخر شركة معادن بانضمامها إلى مبادرة⁴⁴ برنامج مصانع المستقبل التي أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية؛ إذ نواصل الاستفادة من التقنيات واستغلالها لتشكيل مستقبل مستدام للقطاع. وحَقَّقت معادن المستوى المتقدم في التقييم المعتمد لمؤشر جاهزية الصناعة الذكية "SIRI"؛ وذلك بفضل دورها في تعزيز التقنيات الحديثة في القطاع الصناعي.

تسهم هذه المبادرة في تمكين منشآت الفوسفات في رأس الخير ووعد الشمال من تطبيق أعلى معايير الكفاءة التشغيلية والتقنيات الحديثة، ما يعزز الإنتاجية ويرفع مستوى الأداء في قطاع التعدين.

استخلاص المعادن الحيوية من الطين الأحمر

تمثلت إحدى المبادرات الرائدة الأخرى التي أُطلقت في عام 2024 في جهود شركة معادن لاستخلاص المعادن الحيوية - وتحديدًا هيدروكسيد الصوديوم والألومينا - من الطين الأحمر من خلال تقنيات الاستخراج المتقدمة. وفي حين يُنظر عادةً إلى الطين الأحمر على أنه منتج ثانوي من النفايات، إلا أنَّ هذه المبادرة تُظهر كيفية إسهام تقنيات الابتكار المتقدمة في استثمار الإمكانات غير المُستغلة.

انطلاقًا من استراتيجيتنا المُتبعة للبحث والتطوير وتماشياً مع أهداف رؤية 2030 المتمثلة في كفاءة استخدام الموارد والاكتفاء الذاتي، عقدت شركة معادن شراكة مع عدة شركات ناشئة ذات تقنيات متقدمة ومراكز أبحاث بارزة لتطوير وتجربة طرق استخراج مبتكرة. تساهم هذه العمليات في استخلاص المعادن القيّمة وإعادة دمجها في عمليات شركة معادن - ما يؤدي إلى إغلاق الحلقة بشكل فعّال في دورة الإنتاج الخاصة بنا.

يدعم هذا المشروع الطموح الأهداف الاستراتيجية الرئيسية:

- **الحد من الأثر البيئي** من خلال تقليل حجم مخلفات الطين الأحمر.
- **استخلاص الموارد القيمة** التي كانت ستذهب هباءً لو لم تُستغل.
- **المساهمة في التنويع الاقتصادي** وضمان أمن توريد المواد الحيوية.

حقّقت هذه المبادرة بالفعل نتائج ملحوظة:

1. **عمليات الاستخراج التي تم التحقق منها** - استخلاص كل من هيدروكسيد الصوديوم والألومينا بنجاح ويمكن إعادة إدخالهما في خطوط الإنتاج الداخلية.
2. **الحد من الأثر البيئي** - تقلل المبادرة بشكل كبير من الحاجة إلى التخلص من الطين الأحمر، ما يقلل من المخاطر البيئية المرتبطة به.
3. **آفاق اقتصادية جديدة** - تنطوي عملية الاستخلاص على إمكانية خلق آفاق عمل جديدة وفرص عمل مرتبطة بسلسلة توريد المعادن الحيوية.

تم التصدي للتحديات المتعلقة بالتصنيف الأولي للطين الأحمر على أنّه مادة خطيرة من خلال التفكير المبتكر والاختبارات الدقيقة والتعاون. ومن خلال إعادة النظر في النماذج التقليدية للتعامل مع النفايات، أبدعت شركة معادن في توضيح كيفية إسهام العلم والابتكار في تحويل المطلوبات إلى أصول استراتيجية.

تعد هذه المبادرة تجسيدًا واضحًا لثقافة الابتكار في شركة معادن التي تركّز على الأفكار التحويلية والتعاون العميق في القطاع والنهوض بمستقبل التعدين المستدام.

تسعى شركة معادن أيضًا إلى استخدام التقنيات الناشئة والناضجة على حد سواء لتعزيز القيمة المُحققة وخلق مصادر جديدة من الإيرادات. واستثمرنا في تقنية مبتكرة لاستخراج الليثيوم مباشرة، عبر شركة ناشئة تُعنى بتطوير إنتاج الليثيوم من الموارد المتوفرة داخل المملكة. وعقب إتمام التجارب الأولية بنجاح، انتقلنا حاليًا إلى مرحلة الاختبارات المتواصلة لتقييم مدى كفاءة وجدوى هذه التقنية من الناحيتين الفنية والاقتصادية. علاوة على ذلك، يعد هذا التعاون أمرًا بالغ الأهمية للنهوض بمنظومة السيارات الكهربائية في المملكة العربية السعودية، ويتماشى أيضًا مع أهدافنا الأوسع نطاقًا المتمثلة في تأمين المعادن الأساسية اللازمة للتحول في مجال الطاقة ونمو القطاعات ذات الصلة.

44 يعد برنامج مصانع المستقبل مبادرة استراتيجية أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية في عام 2022؛ بهدف تحويل 4000 مصنع من خلال دمج التقنيات المتقدمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



قصة نجاح: إحداث نقلة نوعية في عمليات التعدين باستخدام الذكاء الاصطناعي والروبوتات

عقدت شركة معادن شراكة مع شركة "OffWorld" في عام 2024 لتعزيز عمليات التعدين الخاصة بها باستخدام نظم روبوتية جماعية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 التي تركز على جعل التعدين قطاعًا اقتصاديًا رئيسيًا. وبدأ هذا التعاون بموجب مذكرة تفاهم وُقعت خلال منتدى المعادن المستقبلية في الرياض؛ بهدف استخدام روبوتات ذاتية التشغيل لإجراء عمليات تنقيب دقيقة في الطبقات الجيولوجية العميقة. وُصّمت هذه الروبوتات لتعمل ضمن ظروف قاسية للحد من التأثير البيئي، مع ضمان تعزيز وتحسين الكفاءة إلى أقصى قدر ممكن. علاوة على ذلك، تعمل شركة معادن أيضًا على دمج الواقع المعزز (AR) وأنظمة التوأم الرقمي لإنشاء أول منجم رقمي في الشرق الأوسط، ما يؤدي إلى تحسين العمليات التشغيلية من خلال اتخاذ القرارات المعتمدة على البيانات.

يساهم استخدام روبوتات كهربائية بالكامل وخالية من الانبعاثات الكربونية في مواقع التعدين الرئيسية في تقليص الاعتماد على الأنظمة التقليدية، بما يتماشى مع أهداف معادن لتحقيق الاستدامة. وبالتعاون المشترك مع شركة "Hexagon"، تجمع شركة معادن بين الواقع المعزز وتحليلات العلوم الجيولوجية القائمة على الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة والحد من إنتاج من النفايات وتسريع عمليات الاستكشاف. وتُظهر النتائج الأولية تحسّنًا في عملية استخراج المواد الخام وتقليل الوقت التشغيلي المستغرق وتعزيز معايير السلامة. كما يعكس التقدير العالمي الذي حظيت به معادن في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون وجهودها الاستكشافية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، التزامها بالنمو المستدام والتميز التشغيلي.

عقد شراكة رائدة لإطلاق أول منجم رقمي على مستوى الشرق الأوسط في منطقة منصورة- مسرة

عقدت شركة معادن شراكة مع شركة "Hexagon" الرائدة في مجال الحلول الرقمية في عام 2024؛ بهدف إطلاق أول منجم رقمي على مستوى الشرق الأوسط في موقع منصورة- مسرة. ويقع منجم منصورة ومسرة في محافظة الخربة بمنطقة مكة المكرمة، ويعد أحدث مناجم معادن وأكبرها وأكثرها تقدمًا من الناحية التقنية. وحقق هذا المنجم إنجازًا كبيرًا؛ إذ أنتج أول كمية من الذهب في سبتمبر 2022، كما أنتج ما عدده 11,982 أونصة من الذهب لهذا العام. بالإضافة إلى ذلك، يستخدم المنجم تقنيات متقدمة، مثل عمليات الكربون في النقع والأكسدة بالضغط بالإضافة إلى تقنيات الأوتوكلاف لإنتاج الذهب الخام.

أثمرت الشراكة بين معادن وشركة "Hexagon" عن إدخال تقنياتها المتقدمة لإدارة منجم منصورة ومسرة بشكل شامل. وتجمع هذه التقنيات بين أجهزة الاستشعار والبرمجيات والأنظمة المستقلة، ما يوفر نهجًا شاملًا للتعدين الرقمي؛ إذ يكمن الهدف الرئيسي في الاستفادة من البيانات الذكية والأتمتة لتبسيط سير العمل وتعزيز معايير السلامة وزيادة الإنتاجية.

تتماشى هذه الشراكة مع استراتيجية الرقمنة المعتمدة من قبل معادن، مع التركيز على استخدام البيانات المستخلصة لتحسين معايير سلامة المناجم وكفاءتها. وشكّلت هذه المبادرة خطوة جوهرية في تحويل العمليات التشغيلية ورفع مستوى الأداء في منجم منصورة ومسرة. كما أنها تسعى إلى خلق مستقبل أكثر استدامة؛ إذ تعمل البيانات الذكية والأتمتة على تقليل الآثار البيئية للتعدين مع تحسين الكفاءة التشغيلية ومعايير السلامة في آن واحد.



الملحقات

البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير

تم إعداد هذا القسم خصيصاً للقراء الذين يحتاجون إلى استعراض واستخدام العناصر الكمية لأداء الاستدامة الخاص بشركتنا. لقد عرضنا بياناتنا الرقمية المتعلقة بالأداء خلال السنوات الثلاث الماضية، وذلك لإتاحة المجال للمقارنة بين البيانات على أساس سنوي. تستند جميع البيانات والرسوم البيانية والمخططات المتعلقة بالأداء المدرجة في أقسام أخرى من هذا التقرير إلى بيانات الأداء الكمي المختصرة في هذا القسم، باستثناء مؤشرات الأداء الخاصة بنا. نحن ملتزمون بتحسين المستمر لدقة وشمولية البيانات التي نكشف عنها علانية. وفي حالات إعادة تصنيف البيانات الواردة في تقارير سابقة، تعكس الأرقام الواردة في هذا التقرير البيانات الأكثر تحديثاً ودقة لشركتنا.

تمضي معادن في مسيرتها نحو مستقبل مستدام ومزدهر للجميع

الأداء المالي	الوحدة	2022	2023	2024
المبيعات	مليون Riyal	40,277	29,272	32,546
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	مليون Riyal	19,397	9,264	12,390
صافي الدخل السنوي	مليون Riyal	12,129	1,698	4,134
صافي الدخل العائد إلى مساهمي الشركة الأم	مليون Riyal	9,319	1,577	2,872
المبيعات حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون Riyal	26,723	17,417	17,766
الألمنيوم	مليون Riyal	11,280	8,810	10,057
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	مليون Riyal	2,252	2,987	4,457
صافي الدخل / (الخسارة) حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون Riyal	8,919	2,071	2,723
الألمنيوم	مليون Riyal	396	(1,191)	(905)
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	مليون Riyal	631	967	1,667

الإنتاج	الوحدة	2022	2023	2024
الفوسفات	طن	9,605,768	10,173,689	10,403,965
الألمنيوم	طن	3,868,505	3,743,348	4,007,447
نسبة الألمنيوم المعاد تدويره من إجمالي إنتاج الألمنيوم	%	4.9	4.9	3.1
المعادن الأساسية والمعادن الجديدة	طن	5,433	4,237	3,917
إجمالي الإنتاج	طن	13,479,706	13,921,274	14,415,330

النمو المسؤول مع الحفاظ على الطبيعة

الحوادث البيئية المبلغ عنها	الوحدة	2022	2023	2024
حوادث من الفئة الأولى	#	0	0	1
حوادث من الفئة الثانية	#	0	0	0
حوادث من الفئة الثالثة	#	6	4	6
إجمالي الحوادث	#	6	4	7

2024	2023	2022	الوحدة	توليد النفايات واستعادتها وإعادة التدوير
2,421,224	2,396,570	2,870,261	طن	إجمالي النفايات الصلبة الناتجة
2,390,807	2,356,397	2,848,773	طن	النفايات الصلبة الخطرة الناتجة
30,417	40,173	21,488	طن	النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة
24,536	28,881	14,628	متر مكعب	إجمالي النفايات السائلة الناتجة
19,869	20,025	14,628	متر مكعب	النفايات السائلة الخطرة الناتجة
4,666	8,856	0	متر مكعب	النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة
28,959	36,937	15,837	طن	إجمالي النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها
12,825	9,863	5,460	طن	النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها
16,134	27,074	10,377	طن	النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها
1.2%	1.5%	0.6%	%	النسبة المئوية للنفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات الصلبة الناتجة
15,104	3,949	6,375	متر مكعب	إجمالي النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها
15,104	3,949	6,375	متر مكعب	النفايات السائلة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها
0	0	0	متر مكعب	النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها
62%	13.7%	43.6%	%	النسبة المئوية للنفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات السائلة الناتجة

2024	2023	2022	الوحدة	سحب المياه بحسب المصدر
12,582,149	7,640,799	8,124,926	متر مكعب	إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه (المياه المحلاة المستقاة من المحيطات)
0	0	0	متر مكعب	الأهوار والأنهار والبحيرات
1,123,486,552	1,087,907,989	951,616,265	متر مكعب	المحيطات (مياه البحر)
31,001,081	34,005,978	36,098,160	متر مكعب	المياه الجوفية (المياه العذبة)
13,182,867	9,077,219	2,543,483	متر مكعب	مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى
1,180,252,649	1,138,631,985	998,382,834	متر مكعب	إجمالي سحب المياه

2024	2023	2022	الوحدة	
31.0	34.0	36.1	متر مكعب	المياه الجوفية
13.2	9.1	2.5	متر مكعب	مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى
2.15	2.4	2.7	متر مكعب / طن الإنتاج	كثافة استخدام المياه الجوفية
2.6%	3.0%	3.6%	%	النسبة من إجمالي سحب المياه

2024	2023	2022	الوحدة	انبعاثات الغازات الدفيئة
14,554,602	14,236,275	13,900,977	طن	إجمالي كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة
10,319,069	10,172,050	9,461,014	طن	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق الأول)
4,235,532	4,064,225	4,439,963	طن	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق الثاني)
1.010	1.023	1.031	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	إجمالي كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة
1.585	1.573	1.599	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج الألمنيوم
0.756	0.792	0.786	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج الفوسفات
86.992	69.889	50.521	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة لإنتاج المعادن الأساسية والمعادن الجديدة

2024	2023	2022	الوحدة	استهلاك الطاقة
55.9	52.7	52.0	مليون جيجا جول	الغاز الطبيعي
17.7	17.0	11.0	مليون جيجا جول	الديزل ووقود التبادل الحراري
45.2	42.6	45.3	مليون جيجا جول	استخدام الطاقة الكهربائية
18.4	17.0	15.1	مليون جيجا جول	ذاتي التوليد (حرارة متبددة)
137.2	112.3	108.4	مليون جيجا جول	إجمالي استهلاك الطاقة

2024	2023	2022	الوحدة	انبعاثات الغازات غير الدفيئة
22,329	23,100	22,080	طن	انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت
2,172	1,978	1,863	طن	انبعاثات ثاني أكسيد النيتروجين

2024	2023	2022	الوحدة	إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج
125,130	148,762	214,270	طن	مواد إعادة التدوير المستخدمة
23,195,518	23,446,373	20,493,948	طن	إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج

تصريف المياه بحسب الوجهة	الوحدة	2022	2023	2024
تصريف المياه في المياه السطحية	متر مكعب	0	0	0
تصريف المياه في المياه الجوفية	متر مكعب	0	0	0
تصريف المياه في مياه البحر	متر مكعب	943,770,112	1,074,062,176	1,104,705,518
تصريف المياه في جهات أخرى	متر مكعب	2,586	0	0
إجمالي تصريف المياه	متر مكعب	943,772,698	1,074,062,176	1,104,705,518

استهلاك المياه وإعادة التدوير	الوحدة	2022	2023	2024
حجم المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها	متر مكعب	1,601,205	3,385,789	2,449,523
نسبة المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها من إجمالي سحب المياه	%	0.2%	0.3%	0.2%
إجمالي استخدام المياه	متر مكعب	999,984,038	1,141,800,086	1,182,702,172
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	54,610,136	64,569,809	75,547,131

تأثيرات التنوع الحيوي	الوحدة	2022	2023	2024
المواقع التشغيلية الواقعة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية و/أو المناطق ذات القيمة العالية من التنوع الحيوي	كم ²	9.79	172.16	237
	#	2	4	6
إجمالي الأنواع: 140				
أنواع القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات				
	#	1	1	2
تحت التهديد: 2				
أقل تهديدًا: 134				
التأثيرات الكبيرة على التنوع الحيوي	الجودة	-	-	-

رعاية مجتمعاتنا	الوحدة	2022	2023	2024
سلامة القوى العاملة				
الوفيات - الموظفون	#	0	0	0
الوفيات - من المتعاقدين	#	0	1	1
الإصابات الهادرة للوقت - الموظفون	#	4	3	1
الإصابات الهادرة للوقت - المتعاقدون	#	10	8	4
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات - الموظفون	#	0	0	0
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات - المتعاقدون	#	4	3	0
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية - الموظفون	#	2	4	2
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية - المتعاقدون	#	13	5	10
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - الموظفون	#	6	7	3
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - المتعاقدون	#	27	17	14
إجمالي ساعات العمل - الموظفون	ساعات	13,387,961	13,836,662	14,532,614
إجمالي ساعات العمل - المتعاقدون	ساعات	38,897,319	44,877,778	45,884,834

الوحدة	2022	2023	2024
معدلات الإصابة الهادرة للوقت			
الإصابات الهادرة للوقت - الموظفون	0.06	0.04	0.01
الإصابات الهادرة للوقت - المتعاقدون	0.05	0.04	0.01
معدلات تكرار جميع الإصابات/ المرض			
معدل تكرار جميع الإصابات/ المرض - الموظفون	0.09	0.10	0.04
معدل تكرار جميع الإصابات/ المرض - المتعاقدون	0.14	0.08	0.06

الوحدة	2022	2023	2024
توزيع القوى العاملة			
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	6,494	6,877	7,090
عدد الموظفين بدوام كامل - الرجال	6,306	6,508	6,507
عدد الموظفين بدوام كامل - النساء	188	369	583
المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم	934	814	742
المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم	0	0	0
المديرون - الرجال	250	283	328
المديرون - النساء	5	10	18
المديرون الرئيسيون - الرجال	107	129	142
المديرون الرئيسيون - النساء	1	5	6
نواب الرئيس – الرجال	26	66	54
نواب الرئيس – النساء	0	3	2
المواطنون المحليون - الرجال	4,649	4,896	5,043
المواطنون المحليون - النساء	188	364	573
المواطنون غير المحليين - الرجال	1,657	1,612	1,464

معيار أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI)

بصفتنا شركة رائدة في قطاع المعادن، نلتزم التزامًا تامًا بالإنتاج المستدام، وممارسات التوريد المسؤولة، وإدارة المواد المسؤولة. يشمل هذا الالتزام تطبيق متطلبات الإبلاغ الصادرة عن مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI)، وهي منظمة عالمية رائدة في مجال وضع معايير الاستدامة وإصدار الشهادات لصناعة الألومنيوم. يكشف هذا القسم عن أدائنا وفقًا للعديد من المقاييس الرئيسية للاستدامة المحددة في معيار أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم، الإصدار 3.1. ونحن ملتزمون بالارتقاء المستمر بدقة وشمولية الإفصاحات العامة عن أداء استدامة أعمالنا المتعلقة بالألومنيوم.

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 3.3 ب - المدفوعات للحكومات

المدفوعات للحكومات	الوحدة	2022	2023	2024
المدفوعات إلى الجهات الحكومية	مليون ريال سعودي	0	0	2,540,394.44

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.1 - انبعاثات غازات الدفيئة واستخدام الطاقة

البيانات	الوحدة	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للبوكسيت والألومينا	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
انبعاثات غازات الدفيئة					
إجمالي كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 من غازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5,194,982	1,009,508	145,864	6,350,354
انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,408,904	857,827	51,512	2,318,243
انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق الثاني)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3,786,077	151,682	94,352	4,032,111

البيانات	الوحدة	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للبوكسيت والألومينا	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
استهلاك الطاقة					
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	43,551,487	16,729,904	1,942,830	62,224,220
الغاز الطبيعي	جيجا جول	2,097,772	14,489,579	905,991	17,493,342
الديزل ووقود التبادل الحراري	جيجا جول	148,148	575,544	6,888	730,580
النفط الخام	جيجا جول	0	0	0	0
وقود الديزل	جيجا جول	2,905	10,073	657	13,635
استخدام الطاقة الكهربائية	جيجا جول	41,302,661	1,654,708	1,029,294	43,986,663
ذاتي التوليد (حرارة متبددة)	جيجا جول				0

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.2 أ - كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من مصدر الألمنيوم

تقييم دورة حياة الأعمال	الوحدة	2022	2023	2024
1 طن من الألمنيوم السائل	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.28	9.68	9.41
1 طن من القضبان	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.89	9.82	9.61
1 طن من السبائك	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.91	9.66	9.50
متطلبات مصنعي المركبات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	11.22	11.6	11.04
1 طن من هياكل العيوات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.79	8.47	8.18

الوحدة	2022	2023	2024
المواطنون غير المحليين - النساء	عدد	5	10
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 25 عامًا	%	3	4
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 40 عامًا	%	65	62
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 40 و 60 عامًا	%	31	33
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 60 عامًا	%	1	1

الوحدة	2022	2023	2024
توزيع التوظيف ودوران الموظفين بدوام كامل			
الموظفون الذين تم توظيفهم- الرجال	عدد	658	320
الموظفون الذين تم توظيفهم- النساء	عدد	208	237
الموظفون المغادرون-الرجال	عدد	265	365
الموظفون المغادرون-النساء	عدد	24	24

الوحدة	2022	2023	2024
تدريب الموظفين			
ساعات التدريب – للرجال	ساعات	297,956	327,894
ساعات التدريب – للنساء	ساعات	26,493	36,848
ساعات التدريب – للمواطنين	ساعات	274,821	304,238
ساعات التدريب – للوافدين	ساعات	49,628	60,504
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – الرجال	الموظفون	4,537	4,098
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – النساء	الموظفون	113	328
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – المواطنون	الموظفون	3,747	3,525
عدد الموظفين الذي تلقوا التدريب – الوافدون	الموظفون	1,032	901
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال	ساعات	23.72	50.39
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال	ساعات	52.49	63.20
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من المواطنين	ساعات	28.09	54.17
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الوافدين	ساعات	14.24	41.05

ممارسات الحوكمة الرشيدة

الوحدة	2022	2023	2024
إخطار بالمخالفات البيئية من الجهة التنظيمية			
المركز الوطني للرقابة البيئية	#	0	0
الهيئة الملكية	#	2	0
إجمالي إخطارات المخالفة	#	2	0

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.3 أ-هـ - خطط تخفيض انبعاثات غازات الدفيئة

تهدف شركة معادن للألمنيوم إلى تقليل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقين 1 و2) بنسبة 50% بحلول عام 2030، وتحقيق الحياد الصفري لانبعاثات غازات الدفيئة بحلول عام 2050. تعتزم شركة معادن للألمنيوم زيادة الإنتاج، وهو ما سيؤدي، باستخدام التقنيات الحالية، إلى انبعاثات متوقعة تبلغ نحو 23 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2040. وتستهدف خطة خفض الانبعاثات الخاصة بالشركة الحد من هذه الانبعاثات إلى نحو 3 ملايين طن بحلول عام 2040. ستُحقق شركة معادن للألمنيوم هذا الخفض من خلال: زيادة معدلات إعادة التدوير (من المتوقع أن تسهم في خفض 22.7% من الانبعاثات)، وإدخال عمليات إنتاج جديدة أكثر نظاماً (عمليات جديدة - greenfield) (من المتوقع أن تسهم في خفض 43.5%)، وتعديل العمليات القائمة (من المتوقع أن تخفض 33.8% من الانبعاثات).

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 6.4 ب - الإفصاح العام عن حالات الانسكاب والتسرب

حالات الانسكاب والتسرب	الوحدة	2024
عدد حالات الانسكاب	#	6
حجم حالات التسرب	لتر	1,793
نوع حالات التسرب	الجودة	تدقّق إلى جانب الطريق، أو الخندق، أو حفرة التصريف، أو بركة المياه المستعملة.
أثر حالات التسرب	الجودة	تلوث التربة
إجراءات التصحيح	الجودة	التدبير المنزلي / إزالة التربة الملوثة والتخلص منها وفقاً ل MSHEM 15.06

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 6.5 أ - إدارة النفايات والإبلاغ عنها

Data	الوحدة	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للبوكسايت والألومينا	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	16,947	196	2,843	19,986
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	طن	1,977	361	15,501	17,839
النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة	طن	10,065	988	4,006	15,058
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	طن	0	4,666	0	4,666
النفايات الصلبة التي يتم التخلص منها في مكبات النفايات	طن	6,326	1,165	4,265	11,756
النفايات السائلة التي يتم التخلص منها في مكبات النفايات	طن	95	4,708	4,546	9,349
النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	20,686	19	2,584	23,288.39
النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	1,882	319	10,955	13,155.84

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 8.1 أ تقييم المخاطر والتأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي

أكملت شركة معادن للألمنيوم تقييم التأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي ومصفوفة المخاطر الكبيرة من قبل منجم البعثية لتعدين البوكسايت ومرافق رأس الخير. وفي مرحلة ثانية من الدراسة، سيتم تطوير نظام إدارة التنوع الحيوي وخدمات النظم البيئية وتنفيذه للتقليل من التأثير الكبير عبر دورات تحسين مستمرة.

مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام - قدّمت شركة معادن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير للفترة ما بين 1 يناير 2024 و 31 ديسمبر 2024 فيما يتعلق بمعايير المبادرة العالمية للتقارير.

المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير المستخدم: المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الأساسيات لعام 2021

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	الإفصاح	الموقع
1-2 التفاصيل المؤسسية	لمحة تعريفية عن شركة معادن الصفحة 10-15	
2-2 كيانات متضمنة في تقارير الاستدامة للمنظمة	حدود التقرير الصفحة 5	
2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	المدة المغطاة بالتقرير والملاحظات والردود الصفحة 5	
2-4 المعلومات المعاد ذكرها	يتم شرح سبب إعادة ذكر المعلومات ونتائجها حيث تتم إعادة الذكر.	
2-5 الضمان الخارجي	الضمان المستقل (الصفحة 133	
2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	الأعمال والعمليات الصفحة 10-15	
2-7 الموظفون	التنوع في مكان العمل الصفحة 83-84	
2-8 العمال غير الموظفين	التنوع في مكان العمل الصفحة 83-84	
2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103	
2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	الموقع الإلكتروني لشركة معادن (ترشيح مجلس الإدارة)	
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	
2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103 حوكمة الاستدامة الصفحة 40-41	
2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	حوكمة الاستدامة الصفحة 40-41	
2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثير	حوكمة الاستدامة الصفحة 40-41	
2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	حوكمة الاستدامة الصفحة 40-41	
2-15 تضارب المصالح	الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103 الموقع الإلكتروني لشركة معادن (سياسة تعارض المصالح)	
2-16 التواصل بشأن المخاوف الخطيرة	الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103	
2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	التقرير السنوي - الصفحة 100	
2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	التقرير السنوي - الصفحة 99	
2-19 سياسات الأجور	التقرير السنوي - الصفحة 100-103	
2-20 عملية تحديد الأجور	التقرير السنوي - الصفحة 100-103	
2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	التقرير السنوي - الصفحة 100-103	
2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	دمج الاستدامة بشكل استراتيجي في جميع جوانب أعمال معادن: إطار الاستدامة الصفحة 30-31	

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	الإفصاح	الموقع
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	دمج الاستدامة بشكل استراتيجي في جميع جوانب أعمال معادن: إطار الاستدامة الصفحة 30-31 مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 تقرير الاستدامة لعام 2023 - الصفحة 133
	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	دمج الاستدامة بشكل استراتيجي في جميع جوانب أعمال معادن: إطار الاستدامة الصفحة 30-31 الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103 مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 تقرير الاستدامة لعام 2023 - الصفحة 133
	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	حقوق الإنسان والمجتمعات القبلية الصفحة 97 مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 تقرير الاستدامة لعام 2023 - الصفحة 133
	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 تقرير الاستدامة لعام 2023 - 133
	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	معايير وأطر إعداد التقارير الصفحة 36-37
	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	تحديد أولويات الاستدامة الخاصة بنا - مشاركة أصحاب المصلحة لصفحة 32-33
	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تحديد أولويات الاستدامة الخاصة بنا - تقييم الأهمية النسبية الصفحة 34-35
	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	تحديد أولويات الاستدامة الخاصة بنا - تقييم الأهمية النسبية الصفحة 35-37
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مستمرون في رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة الصفحة 28-29 التطلعات البيئية الصفحة 31 الاستجابة للتغير المناخي الصفحة 53-54 تبني ممارسات الاقتصاد الدائري الصفحة 59-60 الحفاظ على موارد المياه الصفحة 64-66 إثراء التنوع البيولوجي الصفحة 67-71 صحة وسلامة وأمن الموظفين الصفحة 75-82 التنوع في مكان العمل الصفحة 83-84 تدريب وتطوير الموظفين الصفحة 88-91 المشاركة المجتمعية الصفحة 92-96 الحوكمة المؤسسية الصفحة 100-103 الامتثال التنظيمي (الصفحة 103 إدارة المخاطر الصفحة 104-110 إشراك سلسلة القيمة الصفحة 111-114 الابتكار المستدام الصفحة 115-119

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	الإفصاح	الموقع
المعيار 201 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الأداء الاقتصادي 2016	201-1: القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	المساهمة على مستوى المملكة - الأداء الاقتصادي الصفحة 18-24
المعيار 203 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المساهمة على مستوى المملكة - الاستثمار المجتمعي الصفحة 25
المعيار 204 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المساهمة على مستوى المملكة الصفحة 26
المعيار 205 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 تقرير الاستدامة لعام 2023 - الصفحة 133 الموقع الرسمي لشركة معادن
المعيار 206 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: السلوك المناهض للمنافسة 2016	205-3 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	مدونة قواعد السلوك الصفحة 102
المعيار 206 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: السلوك المناهض للمنافسة 2016	206-1 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومناهضة الثقة وممارسات الاحتكار	مدونة قواعد السلوك الصفحة 102 الامتثال التنظيمي الصفحة 103
المعيار 301 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	تبني ممارسات الاقتصاد الدائري - تحسين المواد الصفحة 59-60
المعيار 302 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	الاستجابة للتغير المناخي - استهلاك الطاقة الصفحة 54-55
المعيار 303 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المياه 2018	302-4 خفض استهلاك الطاقة	الاستجابة للتغير المناخي-استهلاك الطاقة الصفحة 64
المعيار 305 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الانبعاثات 2016	303-3 سحب المياه	الحفاظ على موارد المياه - سحب المياه الصفحة 66
	303-4 تصريف المياه	الحفاظ على موارد المياه - تصريف المياه الصفحة 66
	303-5 استهلاك المياه	الحفاظ على موارد المياه - استهلاك المياه وإعادة تدويرها الصفحة 66
	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	الاستجابة للتغير المناخي - انبعاثات غازات الدفيئة (الصفحة 53
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	الاستجابة للتغير المناخي - انبعاثات غازات الدفيئة الصفحة 53
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	الاستجابة للتغير المناخي - انبعاثات غازات الدفيئة الصفحة 53
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	الاستجابة للتغير المناخي - انبعاثات غازات الدفيئة الصفحة 53
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	الاستجابة للتغير المناخي - انبعاثات غازات غير الدفيئة الصفحة 53

بيان الضمان المستقل

إلى: شركة التعدين العربية السعودية (معادن) مقدمة وأهداف العمل:

قامت شركة التعدين العربية السعودية (”معادن“، ويشار إليها فيما يلي باسم ”الشركة“) بتعيين مكتب بيرو فيريetas لتقديم ضمان محدود بشأن المعلومات الموضوعية التالية (”المعلومات الموضوعية“). هدفنا هو تحديد ما إذا كان قد لفت انتباهنا، بناءً على الإجراءات المتبعة، أي أمر من شأنه أن يدفعنا إلى الاعتقاد بأن المعلومات الموضوعية لم تُعدّ، من جميع جوانبها الجوهرية، وفقاً للمعايير المعمول بها (”المعايير المعمول بها“) كما هو موضح أدناه.

الموضوع

شملت مهمة التأكيد المحدود التي قمنا بها المؤشرات الكمية الموضحة أدناه، كما وردت في تقرير الاستدامة للشركة لعام 2024 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، والذي أعدّته وقدمته إدارة الشركة. تستند هذه المؤشرات الكمية المختارة إلى حدود الإبلاغ التي وضعتها الشركة، والتي تشمل الشركة نفسها والكيانات السبع التابعة لها الخاضعة لسيطرتها التشغيلية، كما هو مُفصّل في الملحق 1 من هذا البيان.

المؤشرات الكمية المختارة مدرجة أدناه:

#	المختارة المؤشرات
1	الإصابات المتعلقة بالعمل
2	إجمالي ساعات التدريب
3	استهلاك الطاقة
4	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)
5	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة من الطاقة أو البخار أو الحرارة أو التبريد (النطاق 2)
6	إدارة النفايات
7	استخدام المياه

المعايير المعمول بها

معايير هذا الالتزام بالتأكد المحدود هي:

- متطلبات إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن مجلس معايير الاستدامة العالمية (GRI) وفقاً لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية (GSSB).
- منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري

يمكن العثور على المعايير المطبقة لكل مؤشر محدد في الملحق 2 من هذا البيان.

معيار التقييم

تم إجراء عملية التأكيد وفق ا لمتطلبات المعيار الدولي لعمليات التأكيد ISAE 3000 (المنقح) - لعمليات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية - بالإضافة إلى المعيار الدولي لعمليات التأكيد على بيانات غازات الاحتباس الحراري ISAE 3410.



معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	الإفصاح	الموقع
المعيار 306 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المخلفات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار الكبرى المتعلقة بالنفايات	تبني ممارسات الاقتصاد الدائري – إدارة مخلفات التعدين والنفايات الصفحة 60-63
	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	تبني ممارسات الاقتصاد الدائري – إدارة مخلفات التعدين والنفايات الصفحة 60-63
	306-3 النفايات المتولّدة	تبني ممارسات الاقتصاد الدائري – إدارة مخلفات التعدين والنفايات الصفحة 60-63
	306-4 النفايات المحولة من النفايات الموجهة للتخلص منها	تبني ممارسات الاقتصاد الدائري – إدارة مخلفات التعدين والنفايات الصفحة 60-63
المعيار 308 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	ممارسات الحوكمة الرشيدة – أبرز إنجازاتنا الصفحة 100 إشراك سلسلة القيمة الصفحة 111
	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	التنوع في مكان العمل - جذب القوى العاملة الصفحة 85-87
المعيار 401 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة وأمن الموظفين - حوكمة السلامة والأمن الصفحة 75 ميثاق السلامة والاستدامة
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	صحة وسلامة وأمن الموظفين - إدارة الطوارئ والمخاطر الصفحة 76-80
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة وأمن الموظفين - ثقافة السلامة الصفحة 81
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	صحة وسلامة وأمن الموظفين - إدارة الطوارئ والمخاطر الصفحة 76-80
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	صحة وسلامة وأمن الموظفين - إدارة الطوارئ والمخاطر الصفحة 76-80
	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	تدريب الموظفين والتطوير - أداء التدريب الصفحة 91
المعيار 404 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التدريب والتعليم 2016	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	تدريب الموظفين والتطوير - برنامج التطوير المهني الصفحة 89 تدريب الموظفين والتطوير - برنامج تنمية القيادات الصفحة 90
	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	التنوع في مكان العمل - توزيع القوى العاملة الصفحة 83-84
المعيار 413 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التطوير	إشراك المجتمع - التنمية المجتمعية الصفحة 94-96
	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	ممارسات الحوكمة الرشيدة – أبرز إنجازاتنا الصفحة 100 إشراك سلسلة القيمة الصفحة 111

القيود والاستثناءات

أشارت المقابلات التي أُجريت مع فريق شركة معادن ومسؤولي البيانات في مختلف المواقع المسؤولة عن جمع البيانات اللازمة لإعداد البيانات الموضوعية إلى فهمهم الجيد لمتطلبات إعداد التقارير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وأنهم طبقوا إجراءات رقابية لضمان جودة البيانات. ومع ذلك، قد تحتوي البيانات الموضوعية على أخطاء أو مخالفات لم يتم اكتشافها بسبب القيود الأساسية في أنظمة الرقابة الداخلية.

يعتمد التأكيد بشكل أساسي على الوثائق التي تُقدمها الشركة والمقابلات مع الموظفين المعنيين. إن مشاركتنا، التي تم إجراؤها على أساس تجريبي، ليست شاملة في الكشف عن جميع نقاط ضعف الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد البيانات الموضوعية.

ولغرض هذا الالتزام بعملية التأكيد المحدود ، لم نقم بتنفيذ أي من الإجراءات التالية التي تتضمن:

- التحقق من أية تأكيدات أو معلومات نوعية في التقرير تتجاوز البيانات الكمية المتعلقة بالمؤشرات المحددة المذكورة في الموضوع؛
- تقييم دقة واكتمال حدود التقارير التي حددتها الإدارة لأغراض التقرير؛
- التحقق من المصادر الأساسية التي تم استخلاص المعلومات الموضوعية منها أو تدقيقها؛
- اختبار أو التحقق من اكتمال ودقة مخرجات أنظمة جمع البيانات الخاصة بشركة معادن المستخدمة في تجميع معلومات الموضوع؛
- بيانات موقف الشركة (بما في ذلك أي تعبير عن الرأي أو الاعتقاد أو الطموح أو التوقع أو الهدف أو النية المستقبلية)؛
- نص تاريخي لم يتغير عن السنوات السابقة ولم يكن له علاقة بالأنشطة الجارية؛
- التقارير المالية؛
- ملاءمة الالتزامات والأهداف التي اختارتها الشركة.

المسؤوليات

تقع مسؤولية إعداد وتقديم موضوع العرض وفق ا للمعايير المعمول بها على عاتق الشركة وحدها.

لم تشارك شركة بيرو فيريتاس في صياغة موضوع البحث. وشملت مسؤوليات بيرو فيريتاس ما يلي:

- تقديم تأكيد محدود وفقًا لمعيار ISAE 3000 بشأن دقة وموثوقية وموضوعية المعلومات الواردة في موضوع الأمر.
- تكوين استنتاج مستقل بنا ء على إجراءات التأكيد التي تم إجراؤها والأدلة التي تم الحصول عليها:

المنهجية

تختلف الإجراءات المُطبقة في مهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها ، كما أنها أقل نطاق ا منها في مهمة التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد المُتحقق في مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي كان من الممكن الحصول عليه في حالة تنفيذ مهمة التأكيد المعقول.

وكجزء من ضماننا المستقل، تضمن عملنا ما يلي:

- إجراء مقابلات مع الموظفين فيما يتعلق بنطاق العمل المطلوب
- تحليل عملية جمع المعلومات/البيانات المضمنة والإبلاغ عنها
- مراجعة أنظمة الشركة لحساب البيانات الكمية وتحليلها
- التحقق من اكتمال البيانات الكمية المضمنة في الموضوع للتأكد من أنها تشمل جميع المواقع /وحدات التشغيل ضمن حدود الإبلاغ التي حددتها الشركة
- مراجعة الأدلة الوثائقية التي تنتجها الشركة
- الموافقة على اختيار المعلومات المحددة للوثائق المصدرة المقابلة
- إعادة حساب جزء من المعلومات كمثال على صحة العمليات الحسابية وفق ا لوثائق الأدلة المستخدمة لإعداد المعلومات المضمنة
- تنفيذ الإجراءات التحليلية على البيانات النهائية المبلغ عنها

استنتاج التأكيد المحدود

تم إعداد بيان التأكيد هذا لشركة معادن لتوفير تأكيد محدود بشأن المعلومات الموضوعية في تقرير الاستدامة الخاص بالشركة وبناءً على الإجراءات التي تم تنفيذها والأدلة التي تم الحصول عليها ، لم يصل إلى علمنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن المعلومات الموضوعية في تقرير الاستدامة لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية وفق ا للمعايير المعمول بها.

بيان الاستقلال والكفاءة ومراقبة الجودة

بيرو فيريتاس شركة خدمات مهنية مستقلة، متخصصة في الجودة والبيئة والصحة والسلامة والمساءلة الاجتماعية، بخبرة تزيد عن 190 عامًا. يتمتع فريق الضمان التابع لها بخبرة واسعة في التحقق من المعلومات والأنظمة والعمليات البيئية والاجتماعية والأخلاقية والصحية والسلامة.

تحتفظ شركة Bureau Veritas بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية ومراجعات الجودة والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها والتي نعتبرها معادلة لـ ISQM 1 و 2: المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 (المعيار الدولي لمراقبة الجودة رقم 1 سابقًا) والمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 2.

قامت بيرو فيريتاس بتطبيق مدونة أخلاقيات على مستوى أعمالها لضمان التزام موظفيها بالنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمعايير الأخلاقية العالية في أنشطتهم التجارية اليومية. ونعتبر هذا متوافق ا مع متطلبات مدونة أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين. لا تربط أ ي من أعضاء فريق التدقيق أي علاقة عمل مع شركة معادن أو مديريها أو مدراءها تتجاوز ما هو مطلوب في هذه المهمة. وقد أجرينا هذا التحقق بشكل مستقل، ولم يكن هناك أي تضارب في المصالح.

حارث محمد

مدير خدمات الاستدامة

بيرو فيريتاس

26 مايو 2025

ملحق 1

الكيانات التابعة الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة:

- 1. شركة معادن للدرفلة (MRC)
- 2. شركة معادن لليوكسيت والألومينا (MBAC)
- 3. شركة معادن للألمنيوم (MAC)
- 4. المعادن الأساسية والمعادن الجديدة (BMNM)
- 5. شركة المعادن الصناعية (IMC)
- 6. شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC)
- 7. شركة معادن للفوسفات (MPC)
- 8. شركة معادن للأسمدة (MFC)

Annexure 2

المؤشرات الكمية المحددة	المعايير المعمول بها
الإصابات المتعلقة بالعمل	الإصابات المتعلقة بالعمل: GRI 403-9 (المتطلبات: أ 3، ب 3، 2.1.4)
إجمالي ساعات التدريب	التدريب والتعليم 2016: GRI 404-1
استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة داخل: GRI 302-1 التنظيم (المتطلبات: هـ، 2.1)
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1):	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1) (المتطلبات: أ 2.2، 2.2: GRI 305-1 منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة من الطاقة أو البخار أو الحرارة أو التبريد (النطاق 2):	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2): GRI 305-2 المتطلبات: أ، 2.3، 2.4 منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري
إدارة النفايات:	النفايات الناتجة (المتطلبات: أ، 2.1): GRI 306-3
استخدام المياه	سحب المياه (المتطلبات: أ، 2.1): GRI 303-3 تصريف المياه (المتطلبات: أ، 2.3): GRI 303-4 تصريف المياه (المتطلبات: أ، 2.1): GRI 305-5





P.O. BOX 68861 Riyadh 11537
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 (0) 11 874 8000
Fax: +966 (0) 11 874 8300
info@maaden.com.sa
www.maadens.com.sa/