

LEADING THE WAY

تقرير الاستدامة لعام 2022



نبذة عن هذا التقرير

تدأب شركة معادن على نشر تقرير الاستدامة سنوياً منذ عام 2019، ما يجعل من هذا التقرير تقرير الاستدامة الرابع الذي تصدره الشركة ضمن سلسلتها من تقارير الاستدامة؛ يمكن الحصول على تقارير الاستدامة السابقة وغيرها من الإفصاحات الصادرة عن الشركة من الصفحة الرئيسية لموقعنا الإلكتروني.

حدود التقرير

يغطي هذا التقرير المقر الرئيسي لشركة معادن والشركات السبع التابعة لها وهي: شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للدرفلة، شركة معادن للبوكسايت والألومينا، شركة معادن للألمنيوم)، شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة (BMNM)، شركة المعادن الصناعية (IMC)، شركة معادن للفوسفات (شركة معادن وعد الشمال للفوسفات، شركة معادن للفوسفات)، وكلها تقع في المملكة العربية السعودية، ولكنه لا يغطي أي شركات فرعية أو مشاريع مشتركة أخرى.

المدة المغطاة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أنشطة شركة معادن وأدائها عن المدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022.

غير أن هناك معلومات مستقاة من آخر السنوات السابقة أو الربع الأول من عام 2023 قد أوردت أيضاً لأغراض الرجوع إليها متى كان مقتضى تلك المعلومات يشير على نحو أفضل إلى تغييرات كبرى في إدارة موضوعات مهمة من موضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة مسار الأداء.

معايير إعداد التقرير

أعد هذا التقرير بالاحتكام إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير؛ لذا يُرجى الرجوع إلى قسم مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير للاطلاع على تفاصيل عن المعايير التي احتكنا إليها للكشف عن المعلومات الواردة في هذا التقرير وطبيعة تلك المعلومات.

حرصاً منها على تجسيد السياقات التي يتفرد بها قطاع عملنا ومنطقتنا في تقريرها بشأن الاستدامة، احتكمت شركة معادن أيضاً إلى مبادرات ومعايير شتى يُذكر منها على سبيل المثال لا الحصر: الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) وأهداف التنمية المستدامة (SDGs) ورؤية السعودية 2030 ومبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI) ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) وبروتوكول الغازات الدفيئة (GHG) ومعايير لجنة المعايير المحاسبية المستدامة (SASB) والمعايير الوطنية السعودية للاستدامة (NSS).



فهرس المحتويات

42	■ حماية بيئتنا	II	نبذة عن هذا التقرير
43	التغير المناخي والتنوع الحيوي	ii	حدود التقرير
50	مخلفات التعدين والمواد	ii	المدة المغطاة بالتقرير
52	الإشراف على المياه	ii	معايير إعداد التقرير
56	■ رعاية المجتمع	2	رسائل المسؤولين التنفيذيين
57	الصحة والسلامة والأمن	2	رسالة رئيس مجلس الإدارة
63	رعاية الموظف	4	رسالة الرئيس التنفيذي
66	المجتمع وحقوق الإنسان	6	■ نبذة عن شركة معادن
72	■ الإسهامات الاقتصادية	7	لمحة تعريفية عن الشركة
73	تطوير المحتوى المحلي	7	قيم الشركة
77	الاستثمار في المجتمعات المحلية	8	تاريخ الشركة
78	الملحق	10	إستراتيجية الشركة
78	البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير	13	العمليات والشركات
83	مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير	16	حوكمة الشركة
86	ضمان التقرير	20	■ الاستدامة في شركة معادن
		21	نمو الأعمال بشكل مستدام
		24	تقييم الأهمية النسبية
		28	إدارة مخاطر المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة
		29	دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة
		36	الابتكار في العمل
		38	مشاركة أصحاب المصلحة
		41	المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية/المحلية

النمو المتواصل

منذ البدايات المتواضعة لها عام 1997، بدأت شركة معادن بالنمو من منجم واحد للذهب حتى أصبحت اليوم واحدة من أقوى شركات التعدين العشر الكبرى في العالم بناءً على القيمة السوقية؛ ومع أن النمو يظل أولوية إستراتيجية لشركتنا، غير أن وتيرته أضحت مقرونة باتساع نطاق تأثيرات شركتنا ومسؤولياتها تجاه المملكة العربية السعودية خاصةً والبشرية جمعاء وكوكبنا أيضاً.

لقد بات لزاماً علينا أن نوازن بين عائدات استثماراتنا والتزامنا في الحد من آثار نشاطنا على البيئة والارتقاء بتأثيراتنا الإيجابية إلى أبعد الحدود؛ وقد جاء هذا الالتزام على رأس أولويات رؤيتنا التي تتجسد بأن نكون قدوة ذات حضور عالمي يُحتذى بها في تحقيق الاستدامة ضمن قطاع التعدين.

رؤية السعودية 2030

إن بين أيدينا فرصة سانحة الآن لتصدر قيادة تطوير الثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية التي تقدر قيمتها بتربليون وثلاثة مليارات دولار أميركي، وقد يساعدنا هذا التطوير على تحقيق التنوع الاقتصادي والتنمية الصناعية على المدى البعيد والتأثير إيجاباً بحياة شعبنا الشاب المفعم بالنشاط وتمكين المجتمعات النائية ودعم تنوع سلاسل القيمة العالمية التي تلعب دوراً حيوياً في التحول الذي يشهده قطاع الطاقة؛ وهذا ما يعطي قطاع عملنا أهمية إستراتيجية في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 وضمان مستقبل أفضل لبلدنا.



"إننا نشهد تطوراً بفعل الخطوات التي نتخذها، وسوف نواصل الاستثمار في التدريب والابتكار والتقنية والتنمية المستدامة والتدابير الاستباقية لضمان استمرار مسيرة التطوير."

– معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان،
رئيس مجلس الإدارة

تحول شركة معادن

لقد رُسمت ملامح إستراتيجية 2040 التي وضعتها شركتنا لتكون منطلقاً لإثراء فرصة تحقيق التحول المنشود، وقد حرصنا على الوضوح في تبيان ما نطمح إليه وهو أن نكون قدوة سعودية يُحتذى بها في الامتثال للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة حتى وإن كان النمو يمثل محور إستراتيجيتنا، الأمر الذي يحتم علينا الالتزام بترسيخ الاستدامة في كل أعمال شركة معادن وضمان أن يكون لشركتنا تأثير إيجابي في مختلف آثارنا على شتى الأصعدة؛ وهذا ما أرسى قرارنا في إطلاق برنامجنا للتحول الذي يركز على وعي منا بضرورة تغيير طرق عملنا والنهج الذي نسلكه لنصبح شركة التعدين المثالية في المستقبل.

إننا ندأب أيضاً على بناء شراكات ذات قيمة رفيعة من شأنها توسعة نطاق قدراتنا على تحصين أعمالنا وضمان استدامة نمونا، وإننا لنستثمر عبر هذه الشراكات في البحث والابتكار في سبيل تطوير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة التي ستكون عوناً لنا في تحقيق التحول الذي تشهده شركة معادن لتصبح شركة التعدين المثالية في المستقبل.

من أبرز الأمثلة على توجهنا صوب الابتكار هو شراكتنا مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لتطوير ابتكار غير مسبوق لاستخراج معادن ثمينة من مياه البحر؛ إذ تستثمر شركة معادن وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية 6 ملايين دولار أميركي في شركة تقنية ناشئة لاستخراج الليثيوم من مياه البحر، ومن الأمثلة الأخرى أيضاً عن شراكاتنا لتحقيق الابتكار هي الشراكات اللاتي تستهدف تقليل آثارنا البيئية؛ نجحت شركة معادن في عام 2022 بالشراكة مع ائتلاف تجاري يضم شركة Outotec وشركة Larsen & Toubro في إنشاء محطة طاقة شمسية لتشغيل مشروع منجم منصورة-مسرة للذهب؛ كما شرعت شركة معادن أيضاً في إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المُعالَجة على نطاق محدد عبر شراكة موسعة مع شركة المياه الوطنية.

الحوكمة

إن سلامة وأمن موظفينا وأصولنا والمجتمعات المجاورة لمواقع عملنا إنما تمثل أولوية قصوى لنا، وإننا نشهد تطوراً بفعل الخطوات التي نتخذها، وسوف نواصل الاستثمار في التدريب والابتكار والتقنية والتنمية المستدامة والتدابير الاستباقية لضمان استمرار مسيرة التطوير.

إن التزامنا بنهج حوكمة راسخ لشركتنا هو ركيزة حيوية من ركائز مستقبلنا وخططنا للنمو، وإنه ليتحتم علينا في سياق نمونا أن نحصر على أن تتوافق هياكل حوكمة شركتنا مع رؤيتنا وأن تشمل على مقومات المراجعة والموازنة الضرورية لحماية أعمالنا وموظفينا والمجتمعات التي نعمل معها. تتعامل شركة معادن مع موضوعات الاستدامة - وعلى رأسها تميزنا التجاري وأثارنا البيئية وتأثيراتنا الاجتماعية - بوصفها أولويات قصوى ويشرف عليها مجلس إدارة الشركة بنفسه؛ وتحصر شركة معادن أيضاً على تطبيق ممارسات عمل مستدامة ابتداءً بالإدارة العليا للشركة ووصولاً إلى موظفيها والمتعاقدين معها وسلسلتها للتوريد عبر إطارنا الراسخ للاستدامة وأنظمتنا المخصصة لإدارة موضوعات الاستدامة وعلى رأسها الصحة والسلامة والأمن والبيئة. أود بالنيابة عن مجلس الإدارة أن أتقدم بجزيل الشكر لقيادة المملكة العربية السعودية وللمساهمين والمستثمرين في شركتنا ولأفراد فريق عملنا وللمجتمعات المحلية على الدعم الذي يقدمونه لنا لمساعدتنا على الاقتراب أكثر من تحقيق رؤيتنا للنمو المستدام.

معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان،
رئيس مجلس الإدارة

نجحت شركة معادن في عام 2022 بالشراكة مع ائتلاف تجاري يضم شركة OUTOTEC وشركة LARSEN & TOUBRO في إنشاء محطة طاقة شمسية لتشغيل مشروع منجم منصورة-مسرة للذهب.

إن بين أيدينا فرصة سانحة الآن لتصدر قيادة تطوير الثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية التي تقدر قيمتها بتريليون وثلاثة مليارات دولار أميركي.

الالتزام بالتغيير

رؤية السعودية 2030

لقد كان عام 2022 عاماً استثنائياً لشركة معادن، وقد شهد أول عام لي في منصب الرئيس التنفيذي للشركة تحقيق فريق العمل تقدماً كبيراً على طريق تحول الشركة الذي يهيئها للنمو، غير أن ما كان واضحاً منذ البداية أن أي نمو لا بد وأن يكون مستداماً بمقتضى توجهات رؤية السعودية 2030.

دعم المجتمعات

تقوم شركتنا أيضاً بدور متزايد الأهمية في دعم الشركات الصغيرة وبناء القدرة الصناعية والتصنيعية للمملكة العربية السعودية وتواصل على قدم المساواة التزامها بالمساعدة على دفع التنويع الاقتصادي قدماً؛ فقد أطلقت في شهر سبتمبر برنامج ثروة الذي يستهدف المساعدة على بناء سلاسل توريد محلية وتغذية تطوير الصناعات التحويلية.

لقد حصدنا مكانة متفردة لتمكين المجتمعات النائية بفضل عملياتنا المنتشرة في شتى أرجاء المملكة، ونعمل على بناء المدارس والاستثمار في التعليم الذي يستهدف مجالات عملنا لنمدّ شبابنا بالمهارات والفرص ونوفر لمجتمعاتنا حياة ذات جودة أفضل على المدى البعيد.

شهد عام 2022 عدداً من كبرى المنجزات في مجال الاستدامة: فقد حصلت الشركة على شهادة اعتماد لتصدير 138,000 طن من إنتاج الأمونيا الزرقاء ما يضعنا على الطريق لنصبح أكبر مصدّر لها في العالم، وقد أصبحت الشركة أيضاً واحداً من أكبر ثلاثة مشترين لأرصدة الائتمان الكربوني في العالم عبر مشاركتها في أول سوق طوعية للكربون في منطقة الشرق الأوسط، كما تمضي الشركة قدماً في خططها لزراعة 20 مليون شجرة بحلول عام 2040، ونجحت حتى الآن في زراعة أكثر من 3 ملايين شجرة في شتى أرجاء المملكة، وقد أدخلت الشركة نظاماً جديداً في موقع رأس الخير لإعادة استخدام 80% من المياه لأغراض الري على الصعيد المحلي، وتبني الشركة الآن أيضاً أكبر محطة حرارية تعمل بالطاقة الشمسية في مصفاة الألومينا التابعة لها ما سيققل من انبعاثات الكربون بما يصل إلى 50% وتعمل على إنشاء أول محطة للطاقة الهجينة في المملكة العربية السعودية في موقع مشروع منجم منصورة-مسرة للذهب بقدرة 6 ميفاعات.

تستهدف شركة معادن الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، وتصبو الشركة إلى قيادة مسيرة التحول إلى النمو المستدام في المملكة العربية السعودية وتحقيق هدفها المتمثل في أن تكون قدوة يُحتذى بها في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في البلاد، وتعي أيضاً الدور المهم الذي تؤديه في تنمية الاقتصاد السعودي - وجعل التعدين الركيزة الثالثة لاقتصاد المملكة بمقتضى رؤية السعودية 2030 وتلك مسؤولية تترتب على عاتق المجتمع السعودي برمته.

البيئة

إن خططنا الطموحة للنمو تحتم علينا إحداث قدر كبير من التغيير في شتى أعمالنا وأنشطتنا؛ ولهذا السبب تم إطلاق برنامج نمو للتحول، وقد استحدثنا أيضاً مركز تميز مركزياً للاستدامة لقيادة إستراتيجية الشركة ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وحرصنا على تطبيق سياسات معززة في ظل نموذج تشغيلي جديد، ويقوم مجلس الإدارة بقيادة هذه الأنشطة عبر لجنة السلامة والاستدامة في الشركة.

"تصبو الشركة إلى قيادة مسيرة التحوّل إلى النمو المستدام في المملكة العربية السعودية وتحقيق هدفها المتمثل في أن تكون قدوة يُحتذى بها في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في البلاد."

Robert Wilt –
الرئيس التنفيذي

بتنمية هذا المورد القيم تماشياً مع رؤية السعودية 2030، وقد قدمنا أيضاً في شتى أقسام شركتنا 160,000 ساعة تدريب في سياق استثمارنا المتواصل في موظفينا.

في ظل ترسخ برنامجنا لتحقيق التحوّل وارتفاع طموحاتنا ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، بت على ثقة بأننا سنرسي معايير الاستدامة في المملكة العربية السعودية وفي قطاع نشاطنا وفي العالم أجمع؛ وإننا لنتطلع إلى العمل مع موظفينا وشركائنا والمجتمعات المحلية وكل أصحاب المصلحة لضمان تحقيق التنمية المستدامة لقطاع التعدين في المملكة بالتوازي مع استمرارنا في تصدر الريادة لنصبح قدوة يُحتذى بها في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة العربية السعودية.

Robert Wilt
الرئيس التنفيذي

لقد حرصنا على أن يفي الموردون الذين نتعامل معهم بأهداف الأداء على أصعدة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وذلك بالعمل معهم في سبيل فهم عملياتهم على نحو أفضل لمساعدتهم على الارتقاء بمعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقد وضعنا مدونة لقواعد السلوك للموردين يلزم على كل الموردين الذين نتعامل معهم التقيد بها وسنحرص على الامتناع عن التعامل سوى مع شركات رائدة في السوق تحوز شهادات اعتماد راسخة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، كما شرعنا في إجراء التقييم الأشمل للأهمية النسبية في تاريخ شركة معادن لقياس مدى تأثر أعمالنا بقضايا الاستدامة ومدى تأثير أنشطتنا في المجتمع والبيئة حتى يتسنى لنا تحصيل فهم أكبر للسبل التي تمكّننا من تقديم أداء أفضل.

التنوع وتطوير الموظفين

لقد اتخذنا خطوات ملموسة لمعالجة قضية التنوع الجنسي أسهمت في زيادة تعداد النساء السعوديات ضمن قوانا العاملة بنسبة 42% في عام 2022 وحده، وقد أظهر العدد الإجمالي لساعات التدريب المقدم للنساء الموظفات في شركتنا عام 2022 زيادة غير مسبوقه في ساعات التدريب بنسبة 200% مقارنةً بالعام السابق ما يبرهن على التزامنا

لقد حصلت الشركة على شهادة اعتماد لتصدير 138,000 طن من إنتاج الأمونيا الزرقاء ما يضعنا على الطريق لنصبح أكبر مصدّر لها في العالم.

تمضي الشركة قدماً في خططها لزراعة 20 مليون شجرة بحلول عام 2040، ونجحت حتى الآن في زراعة أكثر من 3 ملايين شجرة في شتى أرجاء المملكة.

وضعنا مدونة لقواعد السلوك للموردين يلزم على كل الموردين الذين نتعامل معهم التقيد بها وسنحرص على الامتناع عن التعامل سوى مع شركات رائدة في السوق تحوز شهادات اعتماد راسخة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.



نصبو إلى... تغيير العالم

نبذة عن شركة معادن

شركة معادن هي أكبر شركة متعددة السلع للتعدين والمعادن في منطقة الشرق الأوسط وواحدة من أسرع شركات التعدين نمواً في العالم.



التقارير السنوية

معايير المبادرة العالمية للتقارير المحكم إليها
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
الإفصاحات العامة
المعيار 205 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
مكافحة الفساد



تعد شركة معادن أسرع شركة متعددة السلع للتعدين والمعادن نمواً في العالم وتهدف إلى أن تصبح قدوة يُحتذى بها في التعدين المسؤول والمستدام.

القيم الأساسية لشركة معادن

تحمل المسؤولية الشخصية وتمكين الآخرين من تحقيق نتائج عالية الجودة في إطار سعينا لتحقيق أهدافنا الجماعية.



الملكية
OWNERSHIP

الالتزام بالأمانة والإنصاف وبأعلى معايير الأخلاق والعمل في علاقاتنا مع بعضنا الآخر ومع أصحاب المصلحة.



النزاهة
INTEGRITY

توخي الاهتمام والاحترام في معاملتنا لموظفينا والمجتمعات التي نتعامل معها والبيئات التي نعمل فيها.



العناية
CARE

التواصل والتعاون مع بعضنا الآخر ومع شركائنا في سبيل تحقيق النجاح لنا جميعاً.



العمل الجماعي
TEAMWORK

لمحة تعريفية عن الشركة

يقع المقر الرئيسي لشركة معادن في الرياض - عاصمة المملكة العربية السعودية- وقد تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 بتاريخ 14/11/14 (هـ) للقيام بتنفيذ كل أنشطة التعدين وتطوير قطاع التعدين في المملكة.

أدرجت الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بصفتها شركة مساهمة سعودية في عام 2008، وطرحت منذ شهر سبتمبر من عام 2022 إجمالي الأسهم الممتازة من أسهمها المطروحة 2,461,182,292 سهماً ما يقرب من 70% منها مملوكة لمؤسسات استثمارية على رأسها صندوق الاستثمارات العامة (PIF)- وهو صندوق الثروة السيادي للمملكة العربية السعودية.

يحتوي التقرير السنوي لشركة معادن على معلومات إضافية بشأن عملياتنا وإنتاجنا ومبيعاتنا لم ترد في هذا التقرير.

قيم الشركة

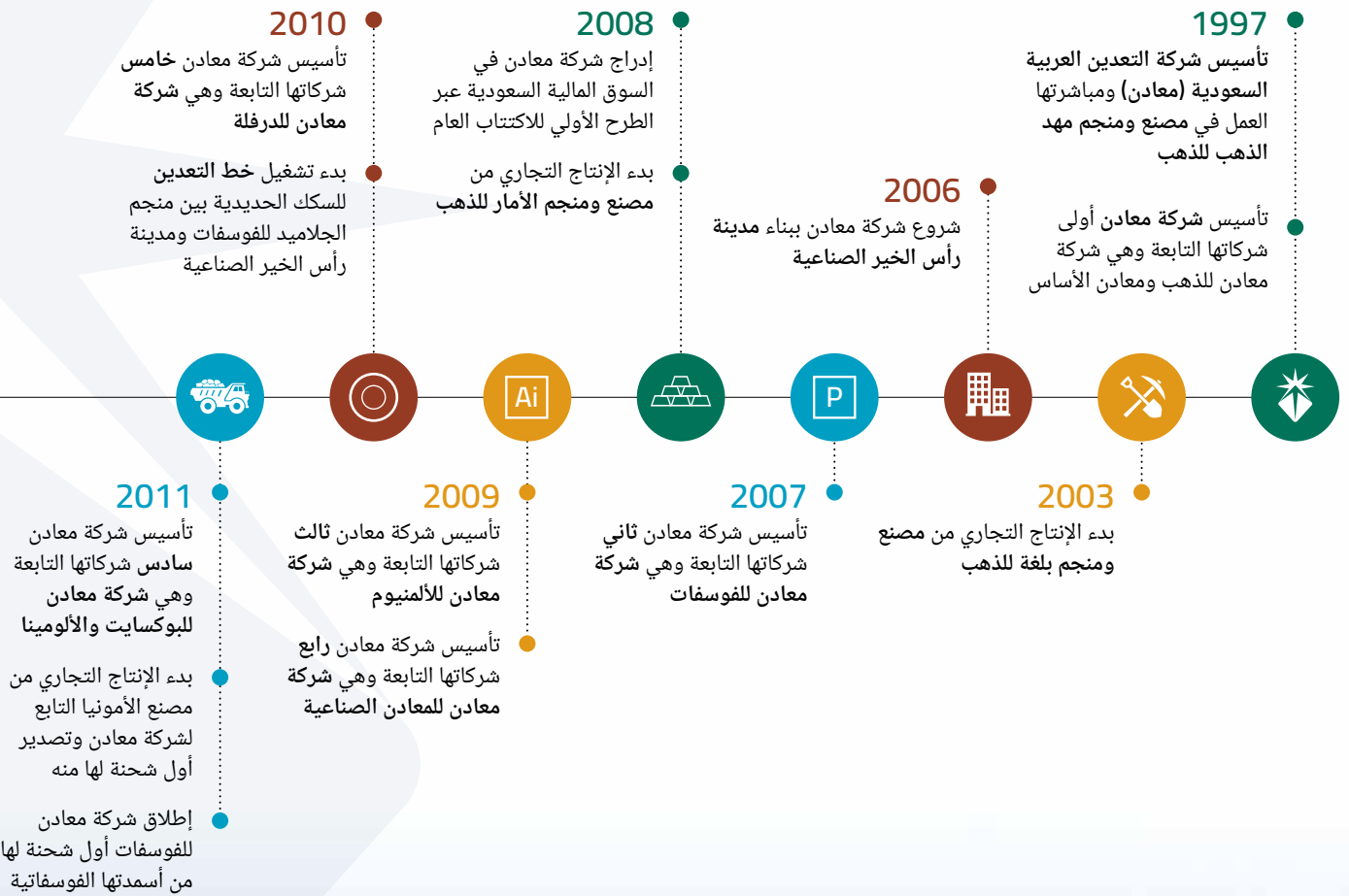
مرتكزة على قيمها الأربع- وهي الملكية والنزاهة والعمل الجماعي والعناية، تعزز شركة معادن الاستدامة وتعيد التأكيد على التزامها بالإسهام في التنمية الاقتصادية وأدائها على المدى البعيد وسلوك نهج مسؤول في إدارة موضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الأهمية القصوى لعملياتنا. تمثل الاستدامة معياراً متأصلاً من معايير شركة معادن وركيزة محورية لخططها الاستراتيجية لعام 2025 وسوف تظل القلب النابض لأعمالها المحلية والعالمية المتنامية.

تاريخ الشركة

تأسست شركة معادن بمقتضى مرسوم ملكي بهدف تطوير قطاع المعادن في المملكة العربية السعودية في عام 1997، وقد أصبحت الآن واحدة من أقوى شركات التعدين العشر العالمية بناءً على القيمة السوقية.

بعد أن بدأت من منجم واحد للذهب، واصلت شركة معادن منذ ذلك الحين استكشاف معادن جديدة وتوسعة نطاق أعمالها؛ الأمر الذي مكّنها من تزويد السوق العالمية في عام 2022 بمختلف الفلزات والمعادن لا سيما الذهب والنحاس والزنك والألمنيوم والفوسفات والبوكسايت والمغنيزايت.

فيما يلي نظرة موجزة على أبرز محطات تاريخ شركة معادن في إطار نموها:



تزود شركة معادن السوق العالمية بمختلف الفلزات والمعادن لا سيما الذهب والنحاس والزنك والألمنيوم والفوسفات والبوكسايت والمغنيزايت.

2019

بدء شركة معادن بأكبر مشروع
استكشاف في تاريخ قطاع
التعدين في المملكة العربية
السعودية

تأسيس شركة معادن تاسع
شركاتها التابعة وهي شركة
معادن للأسمدة

2021

بدء الإنتاج التجاري والتصدير
من أومنيا 3 وهي جزء من
شركة معادن للأسمدة

موافقة مجلس الإدارة على
إستراتيجية شركة معادن
2040

2013

تأسيس شركة معادن سابع
شركاتها التابعة وهي شركة
معادن وعد الشمال للفوسفات
الشروع في بناء مصنع ومنجم
الدويحي للذهب

2016

الافتتاح الرسمي لمدينة رأس
الخير الصناعية على يد خادم
الحرمين الشريفين، الملك سلمان
بن عبد العزيز



2022

دخول شركة معادن قائمة
فوربس 2000 لأكبر
الشركات العامة في العالم

إطلاق شركة معادن
برنامج المحتوى المحلي
"ثروة"

حصول شركة معادن على
شهادة اعتماد لتصدير
138 كيلوطن من الأومنيا
الزرقاء وتصدير أول
شحنة لها منها

كانت شركة معادن من
بين أكبر 3 مشترين
لأرصدة الائتمان الكربوني
في أكبر مزاد للكربون في
العالم أقيم في العاصمة
الرياض.

2020

البدء ببناء مصنع ومنجم
منصورة-مسرة للذهب

2018

افتتاح مدينة وعد الشمال
الصناعية على يد خادم
الحرمين الشريفين، الملك
سلمان بن عبد العزيز

2014

تأسيس شركة معادن ثامن
شركاتها التابعة وهي شركة
معادن باريك للنحاس
بدء الإنتاج التجاري من منجم
السوق للذهب

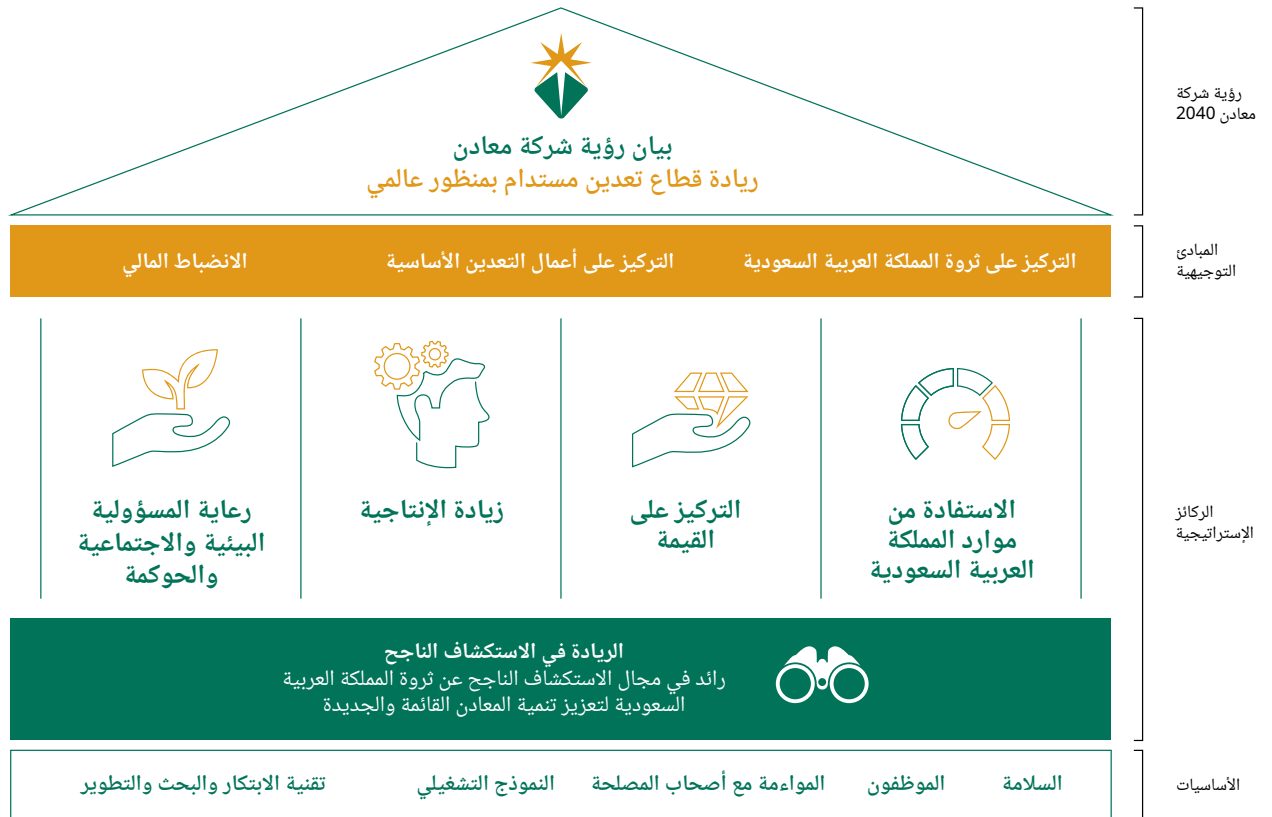
إستراتيجية الشركة

تطمح شركة معادن أن تصبح رائدة قطاع التعدين المستدام في المملكة العربية السعودية التي تقود مسيرة تطوير صناعة التعدين في المملكة بحضور عالمي يركز على النزاهة والعناية والعمل الجماعي والملكية، وتستهدف إستراتيجية شركة معادن تحقيق ما يعادل من 8 إلى 10 أضعاف حجم النمو في هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإهلاك الدين بحلول عام 2040 وخلق قيمة مستدامة للمساهمين بالتوازي مع تطوير تأثيراتها الاجتماعية-الاقتصادية في المملكة العربية السعودية بما يتماشى ورؤية 2030 وإستراتيجية التعدين.

يأتي هذا النمو من الاستثمار في الشركات الحالية وتوسعة محفظة المعادن الجديدة عبر الاستكشاف في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية، وتعتمد إستراتيجية شركة معادن 2040 على أربع ركائز إستراتيجية على رأسها: الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية والتركيز على القيمة والرعاية المتينة للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وتمكين المقومات الأساسية للاستكشاف، كما تستند إستراتيجية شركة معادن 2040 بالفعل إلى إستراتيجية راسخة لاستكشاف المعادن الحالية والجديدة في إطار جهود متسارعة لاكتشاف الثروة الجيولوجية الواعدة في المملكة العربية السعودية بالاستعانة بشركاء من الطراز الرفيع وتقنيات هي الأحدث من نوعها.

تشتمل محفظة شركة معادن من مسرعات الأعمال المدرة للأرباح على عدة مبادرات إستراتيجية تنضوي تحت الركائز الإستراتيجية الأربع ومنها على سبيل المثال لا الحصر: مبادرات الأسمدة المتنوعة التي تستهدف أن تصبح شركتنا من بين أكبر 3 منتجين في سوق الأسمدة العالمية ومبادرة تنمية قدرة الإنتاج الابتدائي للألمنيوم التي يتمثل الهدف منها أن تصبح شركتنا من بين أكبر 10 منتجين له ومحفظة متنوعة للذهب ومعادن الأساس وخاصة النحاس والزنك وغيرها من المعادن الصناعية الأخرى.

تمثل المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة مجالا أساسياً من مجالات التركيز الإستراتيجي لدى شركة معادن، وقد تبنت الشركة إستراتيجية بشأن المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة يتجسد الهدف منها في إحداث تغيير إيجابي ومستدام في قطاع التعدين بما يتماشى مع أجندة الاستدامة البيئية العالمية، ومن الجدير بالذكر أن شركة معادن تستهدف تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050.





رعاية المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

- تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050
- زيادة نسبة النساء العاملات والمواطنين السعوديين
- دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة التوريد



زيادة الإنتاجية

- واحدة من أكبر 3 منتجين للأسمدة في العالم
- واحدة من أكبر 10 منتجين للألمنيوم في العالم
- تنوع محفظة الذهب ومعادن الأساس وغيرها من المعادن الصناعية



التركيز على القيمة

- الاستثمار في الشركات الحالية
- توسعة محفظة المعادن الجديدة في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية

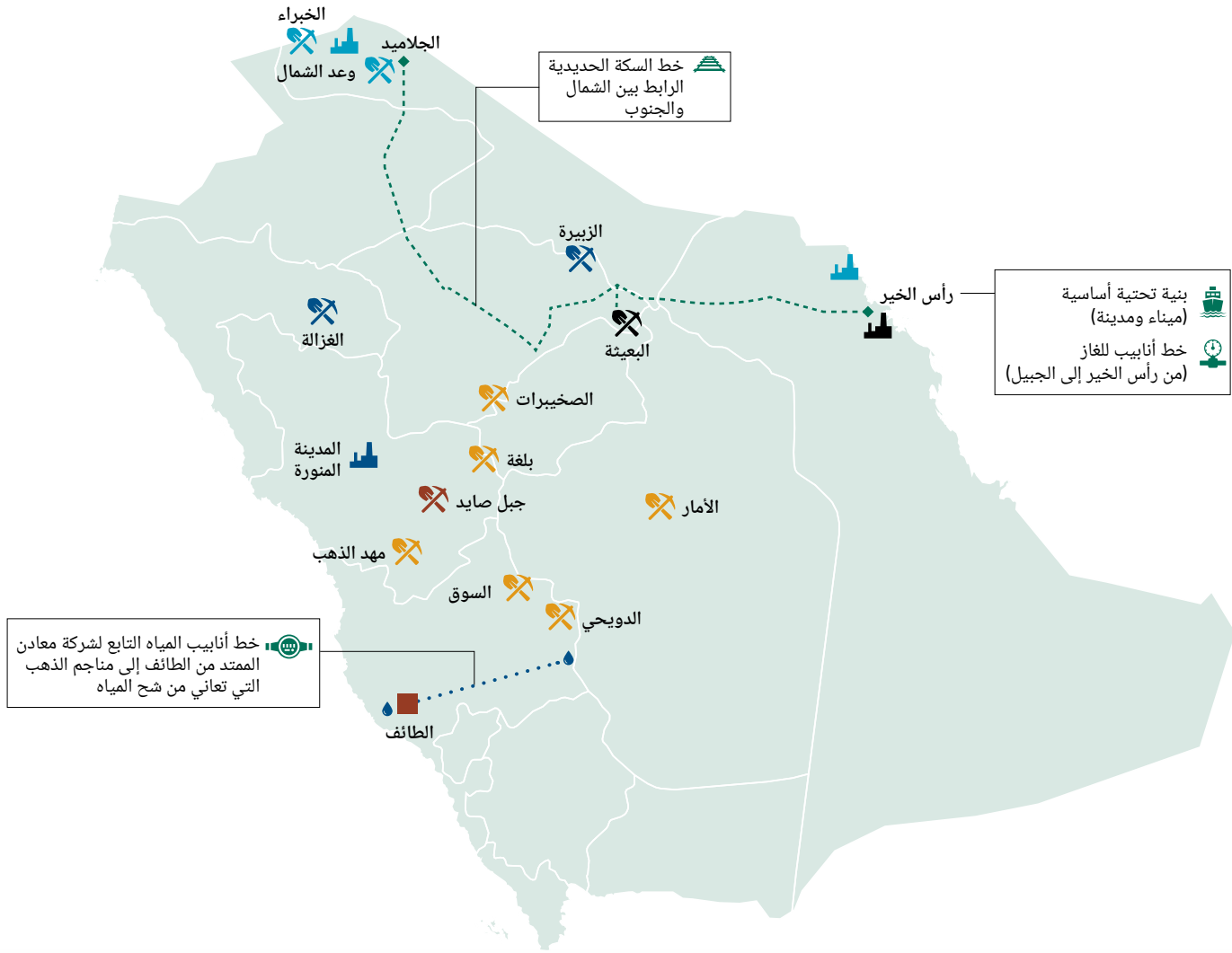


الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية

- الاستفادة من الشراكات والتقنيات في اكتشاف الثروة الجيولوجية للمملكة العربية السعودية



المواقع التشغيلية



المعادن الصناعية	الألمنيوم	الفوسفات	الذهب/النحاس
مصنع المغنيزايت	مدينة صناعية	مدينة صناعية	منجم الذهب
منجم المغنيزايت أو الكاولين	منجم البوكسايت	منجم الفوسفات	منجم النحاس





العمليات والشركات

تحوّز شركة معادن في الوقت الراهن تراخيص استكشاف متنوعة في المناطق الوسطى والغربية والشمالية من المملكة العربية السعودية ونفذت أنشطة شاملة من الاستكشاف والتقييم في المناطق التي تغطيها تراخيص الاستكشاف تلك.

تواصل شركة معادن الاستثمار بغزارة في تقنيات الاستكشاف الحديثة المستخدمة على نطاق عالمي والمعروفة والمثبتة علمياً من قبيل عمليات المسح الجوي لمناطق الاستكشاف وعمليات المسح الكيمياء الجيولوجية وبيانات الاستشعار عن بعد لإجراء تقييم كامل لمناطق الاستكشاف الحالية والجديدة.

شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة

كان الذهب السلعة الأولى التي قامت شركة معادن على تعدينه وأثبت أنه ركيزة قوية للنمو والتنوع في معادن الأساس الذي حققته شركتنا لاحقاً، وقد قامت شركتنا الفرعية- التي كانت تعمل باسم شركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM)- بتغيير اسمها ليصبح شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة (BMNM) التي تتولى الإشراف على كل من مناجم الذهب ومعادن الأساس فيما يكرّس مشروعنا المشترك مع شركة معادن وباريك للنحاس جهودنا لتنفيذ العمليات المتعلقة بمعدن النحاس.

بوصفها شركة فرعية مملوكة بالكامل لشركة معادن، تحقق شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة غالبية إيراداتها من الذهب فيما يأتي سائر إيراداتها من النحاس والفضة والزنك. تشغل شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة ستة مناجم ذهب هي: الدويحي، الأمار، بلغة والصخيبرات، السوق، مهد الذهب، مشروع منصورة-مسرة.

تتوزع عمليات شركة معادن والشركات التابعة لها على خمس وحدات عمل إستراتيجية وهي: الاستكشاف، الذهب ومعادن الأساس، الفوسفات، المعادن الصناعية، الألمنيوم. وتشتمل عمليات شركة معادن أيضاً على أنشطة الشركة الفرعية المملوكة بالكامل لشركة معادن وهي شركة معادن للبنية التحتية (MIC) التي تقوم بتلبية سلسلة واسعة من احتياجات شركات معادن الإدارية وبتنفيذ مشاريع البنية التحتية لها.

يحتوي هذا التقرير على معلومات بشأن وحدات العمل التي تغطيها حدود هذا التقرير فقط، يحتوي هذا التقرير على معلومات بشأن وحدات العمل المشمولة بحدود هذا التقرير فقط؛ ولمزيد من التفاصيل عن شركات معادن والمزيد من المعلومات عن وحدات العمل التي يغطيها هذا التقرير، يُرجى الرجوع إلى صفحات موقعنا الإلكتروني والتقارير السنوية.

الاستكشاف

لا تدخر شركة معادن جهداً في سبيل تحقيق مستوى رفيع من الاستدامة والامتثال في كل أنشطة الاستكشاف التي تقوم على تنفيذها، ويمثل استكشاف المعادن بالنسبة لنا مكوناً أساسياً من خططنا الإستراتيجية للعمل والنمو؛ وهذا ما يجعلنا نستهدف الحفاظ على تدفقات من المشاريع لتحقيق الاستدامة والنمو والتنوع لشركائنا في المستقبل، كما نواصل التقدم بطلبات لإصدار تراخيص لمشاريع استكشافية جديدة في سياق توسعة نطاق نشاطنا.

الفوسفات

الفوسفات هو شكل طبيعي من عنصر الفوسفور وواحد من العناصر الغذائية الأساسية الثلاثة اللازمة لعملية البناء الضوئي ونمو المحاصيل، تقوم شركة معادن بالتنقيب عن صخور الفوسفات وتعالجها لتنتج منها منتجات متنوعة من أسمدة فوسفات الأمونيوم، وتسارع الشركة الخطى لتصبح واحدة من كبرى الشركات الرائدة في تجارة الفوسفات العالمية؛ كما أن شركتنا تؤمن بأنها تسهم في تعزيز الأمن الغذائي العالمي عبر تميزها في أنشطتها التجارية ذات الصلة بالفوسفات لأن استقرار إمدادات الأسمدة الفوسفاتية يمكن أن يدعم استقرار الإنتاج الزراعي وزيادته.

انطلاقاً من حرصها على تعزيز مكانتها، اعتمدت شركة معادن على عدة شركات فرعية ومشاريع مشتركة لتشغيل شركاتها العاملة في الفوسفات وهي: شركة معادن للفوسفات وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات وشركة معادن للتوزيع ومجموعة ميريديان.

المعادن الصناعية

تشير المعادن الصناعية إلى المواد التي تُستخرج للاستفادة من قيمتها التجارية ويُستثنى منها الوقود أو الفلزات أو الأحجار الكريمة، وتلعب هذه المعادن دوراً حيوياً في حياتنا اليومية وتعد مكوناً أساسياً لعدة منتجات ابتداءً بمواد البناء وبلاط السيراميك وانتهاءً بالدهانات واللدائن.

تتولى شركة المعادن الصناعية- التي تأسست في عام 2009 بوصفها شركة فرعية مملوكة بالكامل لشركة معادن- إدارة إنتاج المعادن الصناعية لدى شركة معادن، وهي متخصصة في استخراج المعادن الصناعية من المناجم الواسعة في المملكة العربية السعودية وإضفاء القيمة لها وعلى رأس تلك المعادن البوكسايت من الدرجة المنخفضة والكاولين والمغنيزايت ومنتجات المغنيسيا، وتنتشر عمليات شركة المعادن الصناعية في مناجم الزبيرة والغزالة والمدينة المنورة.

تعد شركة معادن للفوسفات (MPC) مشروعاً استثمارياً مشتركاً بقيمة 5 مليارات و600 مليون دولار أميركي (21 مليار ريال سعودي) تمتلك شركة معادن 70% منه، وتعمل هذه الشركة في موقعين رئيسيين هما: الجلاميد في المنطقة الشمالية من المملكة العربية السعودية حيث يقع منجم الفوسفات ومصنع الاستخراج ومدينة رأس الخير الصناعية في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية حيث يقع مجمع شركة معادن المتكامل لإنتاج الأسمدة.

تعد شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC) مشروعاً استثمارياً مشتركاً بقيمة 8 مليارات دولار أميركي (31 مليار ريال سعودي) تمتلك شركة معادن 60% منه، وتقع مدينة وعد الشمال الصناعية للمعادن في المنطقة الشمالية من المملكة العربية السعودية. يشتمل المجمع على سبعة مصانع وشركات تابعة على رأسها مصنع الاستخراج ومصنع حامض الفوسفوريك ومصنع حامض الكبريتيك، كما تضم وحدة رأس الخير التابعة لشركة معادن وعد الشمال للفوسفات مصنع إنتاج حبيبات وثنائي فوسفات الأمونيوم.





الألمنيوم

يعد الألمنيوم أحد أكثر المعادن تنوعاً من ناحية تعدد الاستخدامات وأكثرها قابلية لإعادة التدوير في العالم وثالث أكثر العناصر وفرة وأكثر المعادن وفرة على سطح كوكبنا، كما أنه المعدن غير الحديدي الأكثر استخداماً الذي يتفوق في كميات إنتاجه على كل المعادن فيما عدا الحديد، ويضمن الألمنيوم أيضاً مقارنةً بغيره من المواد المستخدمة على نطاق واسع مثل الدائن- قابلية أعلى بكثير لإعادة التدوير وجودة لا تتراجع بفعل عمليات إعادة التدوير المتعددة؛ ولذلك يمكن لشركة معادن عبر شركتها المتخصصة في الألمنيوم أن تسهم في استخدام أكثر استدامة لهذه المادة، ما يفضي في نهاية المطاف إلى الوصول إلى اقتصاد دائري بنظام الحلقة المغلقة.

انتقلت شركة معادن لإنتاج الألمنيوم بهدف تحسين سلسلة قيمة المعادن والفلزات إلى أقصى حد، وتتلخص رؤية شركتنا "التعدين لإنتاج المعادن" في تطوير صناعة محلية جديدة ومستدامة للألمنيوم ونقل الخبرة الفنية المرتبطة بهذه الصناعة وتمكين المملكة العربية السعودية من القيام بدور توريدي قوي في صناعات عالمية؛ وتحقيقاً لهذا الغرض، تعمل شركة معادن على تشغيل عدة شركات متخصصة في صناعة الألمنيوم

ومنها شركة معادن للبوكسايت والألومينا وشركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرفلة وشركة (SAMAPCO) وهي مشروع مشترك بين شركة التعدين العربية السعودية (معادن) وشركة الصحراء للبتروكيماويات (الصحراء).

تشغل شركة معادن للبوكسايت والألومينا (MBAC) منجم البوكسايت ومصفاة الألومينا، وتأتي المواد الأولية التي تستخدمها شركة معادن من حقول كبيرة للبوكسايت في منجم البعثة الذي يشتمل على المنجم ومنشآت طحن المعادن الخام ومعالجتها، ويبلغ الإنتاج المقدّر للمنجم 5 ملايين طن من البوكسايت المجفف سنوياً، ويمكن لمصفاة الألومينا التابعة لشركتنا- وهي الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط- إنتاج مليون و800 ألف طن من الألومينا سنوياً.

تشغل شركة معادن للألمنيوم المصهر الواقع في مجمع إنتاج الألمنيوم عالي الفعالية والمتكامل كلياً التابع لشركة معادن، وتبلغ القدرة الإنتاجية السنوية للمصهر 740,000 طن من الألمنيوم الأولي في السنة، ويوجد أيضاً مسبك للألمنيوم مدمج في المصهر تبلغ قدرة تصميمه الإجمالية مليون و800 ألف طن سنوياً وينتج السبائك القياسية وقضبان السحب وبلاط الرصف.

تعد شركة معادن للدرفلة (MRC) شركة مملوكة بالكامل لشركة معادن وتبلغ قدرتها الإنتاجية 430,000 طن سنوياً، وتنتج حالياً الصفائح والأغطية وعروات الفتح المستخدمة في تصنيع عبوات المشروبات وصفائح الألمنيوم المستخدمة في صناعة السيارات.

بالإضافة إلى استكشاف مشاريع جديدة وتشغيل الشركات التابعة لها، تقرّ شركة معادن بأهمية الإكمال المسؤول لمشاريعها في نهاية دورة حياتها؛ ولذلك فإن شركة معادن ستبذل قصارى جهدها لحماية الموارد الطبيعية والتراث المجتمعي وموظفيها وأصولها عند إكمال مشاريعها.



انطلاقاً من ريادتها لقطاع التعدين في المملكة العربية السعودية وكونها شركة عالمية متسارعة النمو، تلتزم شركة معادن بحماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة.

يزود الإطار مجلس إدارة شركة معادن وإدارتها وأصحاب المصلحة لديها بهيكل وسياسات ومبادئ توجيهية واضحة لضمان تحقيق أهداف الشركة وإدارة توقعات أصحاب المصلحة فيها واستيفاء متطلبات لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

تمتثل شركة معادن لكل القوانين واللوائح المعمول بها وتحرص على التطبيق الفعال لها عبر عدة أنظمة وسياسات وتوجيهات داخلية وضعت بغرض تحقيق ممارسات الحوكمة الأفضل، وتكشف عن مستندات الحوكمة الأساسية أيضاً احتراماً لحقوق أصحاب المصلحة لديها في معرفتهم بهيكل حوكمة شركة معادن بكل شفافية.

حوكمة الشركة

يركز نهج شركة معادن في الحوكمة على الالتزام بالتوثيق المحكم والإطار الإجرائي اللذان يضمنان الامتثال المستمر لممارسات الحوكمة الرائدة؛ وانطلاقاً من ريادتها لقطاع التعدين في المملكة العربية السعودية وكونها شركة عالمية متسارعة النمو، تلتزم شركة معادن بحماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة.

إطار الحوكمة

أسست شركة معادن إطار الحوكمة عبر تبني لوائح الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA) في المملكة العربية السعودية لكي تضمن استمرارية امتثالها للممارسات الرائدة في حوكمة الشركات.

يُرجى الرجوع إلى الصفحات التالية لمطالعة مزيد من التفاصيل بشأن تشكيلة مجلس إدارة شركتنا ودوره وأدائه والأجور التي يحصل عليها أعضاؤه:

■ محاضر اجتماعات المساهمين
[https://www.maden.com.sa/en/\(investor/shareholder\)](https://www.maden.com.sa/en/(investor/shareholder))

■ تقرير مجلس الإدارة
https://www.saudiexchange.sa/Resources/fsPdf/370_0_2023-03-02_09-00-12_En.pdf



مجلس الإدارة

أنشأ مجلس إدارة شركة معادن في الوقت الراهن اللجان التالية بهدف ندب سلطاته وإنباطها بوضوح وهي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة السلامة والاستدامة

تكشف شركة معادن بكل شفافية عن نشاط مجلس إدارتها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، ويتم أيضاً تحميل محاضر اجتماعات المساهمين العمومية السنوية وغير العادية على صفحة موقعنا الإلكتروني.

مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يتألف هيكل حوكمة شركة معادن من مجلس إدارة وأربع لجان فنية إضافية تابعة له تترتب على عاتقها مسؤولية مراجعة عمليات الشركة في مجالات خبرتها وتقديم نتائجها ومقترحاتها إلى مجلس الإدارة، وتشتمل هذه المراجعة على مراقبة أداء شركة معادن على أصعدة الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييمه.

يستترشد مجلس إدارة الشركة ومستشاروه ولجانه الفنية وإدارة الشركة وموظفوها والمساهمون وأصحاب المصلحة المباشرون فيها بإجراءات ومبادئ حوكمة الشركة التوجيهية وبمدونتها للأخلاقيات.



مجلس إدارة شركة معادن



لجنة السلامة والاستدامة

تشرف لجنة السلامة والاستدامة التابعة لمجلس إدارة شركة معادن على موضوعات الاستدامة الجوهرية لشركتنا وأصحاب المصلحة. يُرجى الرجوع إلى قسم حوكمة الاستدامة في هذا التقرير للاطلاع على مسؤولية مجلس الإدارة في مراقبة إدارة الاستدامة في شركة معادن وتقديم المشورة لها.

لجنة الترشيحات والمكافآت

يترتب على عاتق لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية تحديد المرشحين لشغل منصب جديد أو شاغر في مجلس الإدارة وفحصهم والتوصية بهم، واللجنة مسؤولة أيضاً عن تسمية أولئك المرشحين لحضور اجتماع المساهمين العمومي.

لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته ذات الصلة بوظائف المراقبة الداخلية في الشركة، ويترتب على عاتق اللجنة أيضاً مسؤولية الإشراف على سياسات إعداد التقارير والممارسات المالية والمحاسبية والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية من جانب الشركة.

اللجنة التنفيذية

يحق للجنة التنفيذية ممارسة كل الصلاحيات المنوطة بها من قبل مجلس الإدارة وفق القيود المقررة في الفترات الفاصلة بين اجتماعات مجلس الإدارة، غير أن صلاحيات اللجنة لا تخلّ بصلاحيات مجلس الإدارة.

شهادة إدارة البيئة والصحة والسلامة والجودة والأصول

تواصل شركة معادن بذل جهود مستمرة للتقيد بالمعايير العالمية في إدارة عملياتها بطريقة تضمن الحفاظ على صحة موظفينا وسلامتهم في أثناء تأديتهم لأدوارهم ومسؤولياتهم في مواقع شركاتنا. فيما يلي قائمة بالشهادات ذات الصلة بإدارة البيئة والصحة والسلامة والجودة والأصول التي حققناها وما زلنا نحوزها اعتباراً من شهر ديسمبر 2022.

الشهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	الشركة التابعة لشركة معادن
شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم	سلسلة العهدة	14 يوليو 2021	شركة معادن للألمنيوم
شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم	الأداء	14 يوليو 2021	شركة معادن للألمنيوم
شهادة HQS	نظام منخفض المخاطر لاستيراد الأسمدة إلى نيوزيلندا	17 أبريل 2018	شركة معادن للفوسفات
شهادة IATF 16949:2016	فرقة العمل الدولية المعنية بالسيارات	2018	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للدرفلة)
شهادة الضمان والاستدامة من الاتحاد العالمي للأسمدة	رعاية المنتجات	11 أكتوبر 2017	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO 9001:2015	نظام إدارة الجودة	10 ديسمبر 2012	شركة معادن للفوسفات
		27 ديسمبر 2013	شركة المعادن الصناعية
		مارس 2019	شركة معادن للألمنيوم
		3 مارس 2020	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
شهادة ISO 14001:2015	نظام الإدارة البيئية	10 ديسمبر 2012	شركة معادن للفوسفات
		27 ديسمبر 2013	شركة المعادن الصناعية
		9 يناير 2017	شركة معادن للألمنيوم
		3 مارس 2020	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
		20 ديسمبر 2022	المقر الرئيسي
شهادة ISO 31000:2018	إدارة المخاطر	5 يناير 2020	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO 45001:2018	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OH&S)	10 ديسمبر 2012	شركة معادن للفوسفات
		18 يوليو 2018	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للبوكسايت والألومينا)
		22 أكتوبر 2018	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم)
		5 يناير 2021	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للدرفلة)
		3 مارس 2020	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
		3 مارس 2021	شركة المعادن الصناعية
شهادة ISO 50001:2018	نظام إدارة الطاقة	10 ديسمبر 2012	شركة معادن للفوسفات
		14 ديسمبر 2021	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم)
		24 مايو 2021	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للدرفلة)
شهادة ISO 55001:2014	نظام إدارة الأصول	17 ديسمبر 2019	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO/IEC 17025:2017	المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الفحص والمعايرة	7 يوليو 2021	شركة معادن للفوسفات
		14 يناير 2021	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم)
		21 فبراير 2022	شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للبوكسايت والألومينا)
شهادة نظام المستوى الأول للمنتجات السائبة	حالة نظام المستوى الأول الذهبية للشحن السائب للأسمدة	26 يناير 2020	شركة معادن للفوسفات
شهادة الرعاية المسؤولة 14001:2015	نظام إدارة الرعاية المسؤولة	15 فبراير 2022	شركة معادن للفوسفات



نصبو إلى..... تغيير طرق عملنا

الاستدامة في شركة معادن

تعي شركة معادن أن أنشطة عملها وقيمتها وهيكل حوكمتها تؤثر في عدة موضوعات متعلقة بالاستدامة وتتأثر بها.



تقارير الاستدامة

معايير المبادرة العالمية للتقارير المحتم إليها

المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
الإفصاحات العامة

المعيار 3 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
الموضوعات الجوهرية 2021

المعيار 308 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التقييم البيئي للموردين 2016

المعيار 414 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التقييم الاجتماعي للموردين 2016



بناءً على الحوكمة المحكمة التي تغطي إشراف مجلس الإدارة على ممارسات كل الموظفين والمتعاقدين، تلتزم شركة معادن بتخفيض أثارها البيئية والاجتماعية إلى أدنى حد.

نمو الأعمال بشكل مستدام

أبرز إنجازات أداء الشركة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022



الحوكمة

- إجراء تقييم الأهمية النسبية لموضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة والعملية الشاملة المستمرة لمشاركة أصحاب المصلحة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

- الامتناع عن الانخراط في نزاعات غير شديدة ذات صلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وفي دعاوى قانونية لا سيما سلوكيات مكافحة الاحتكار ومناهضة المنافسة



الأداء الاقتصادي

الاستثمار المجتمعي

- زيادة الهبات الخيرية من 25 مليون ريال سعودي في عام 2021 إلى 32 مليون ريال سعودي في عام 2022

- الاستمرار للعام الثامن على التوالي ببرنامج مدارس التميز باستثمار تراكمي تبلغ قيمته 158 مليون ريال سعودي

المحتوى المحلي

- توطين سلسلة التوريد وإمدادات المواد الخام: صفائح البولي يوريثان المنخلية ومقصات آلات التقطيع وفحم الكوك النفطي المكلس وغيرها.

- تحقيق توطين توريد الخرقة بنسبة 33% مقارنة بنسبة 18% في عام 2021



المسؤولية الاجتماعية

الصحة والسلامة

- عقد تدريب على الطوارئ لأكثر من 2,000 موظف وإقامة 116 تدريب على الاستجابة في حالات الطوارئ وإجراء 117,000 فحص لصيانة المعدات

- تراجع الإصابات الناجمة عن حوادث الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 50% في عام 2022 (بمجموع 6 إصابات) وبدون أي وفيات

التنوع والمساواة والشمول

- توظيف 186 مواطنة سعودية مقارنة بعدد 131 موظفة في عام 2021



المسؤولية البيئية

- الإعلان عن مشروع استخلاص الكربون واستخدامه (CCU) لاسترداد أكبر قدر ممكن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون البالغة 450,000 مليون طن سنوياً.

- الحصول على شهادة اعتماد لإنتاج وتصدير 138 كيلوطن من الأمونيا الزرقاء

- تركيب محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية (SPV) بقدرة 6 ميغاوات في مشروع منصورة-مسرة

- الاستمرار في مشاريع التشجير لزراعة 20 مليون شجرة بالشراكة مع الحكومة السعودية ومحمية الملك سلمان الطبيعية



أثر الاستدامة

أسست شركة معادن "أثر الاستدامة" في عام 2021 بهدف المراقبة المستمرة لأدائها في إدارة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تتمثل الغاية الأسمى من هذه الأهداف في أن تصبح الشركة نموذجاً يُحتذى به في المملكة العربية السعودية وأن تسهم أيضاً في أهداف ممارسات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة، ومن الأهداف الإضافية التي ما تزال قيد العمل على وضعها: مصادر الطاقة المتجددة وخفض انبعاثات النطاق 3 وسد أي فجوات في القضايا الاجتماعية ومساائل الحوكمة مقارنةً بالممارسات الفضلى في صناعة التعدين العالمية.

العام الأساسي لأثر الاستدامة هو عام 2020 وتتمثل أهدافنا المستقبلية في:

خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني
بنسبة 37% بحلول عام 2030 وبنسبة 60% بحلول عام 2040



خفض كثافة استخدام المياه الجوفية
بنسبة 46% بحلول عام 2030 وبنسبة 65% بحلول عام 2040



زيادة استخدام الطاقة المتجددة
إلى نسبة 10% من الطاقة المستخدمة بحلول عام 2030
وإلى نسبة 20% بحلول عام 2040



زيادة توظيف النساء
إلى نسبة 6% من إجمالي الموظفين بدوام كامل بحلول عام 2030 وإلى
نسبة 15% بحلول عام 2040



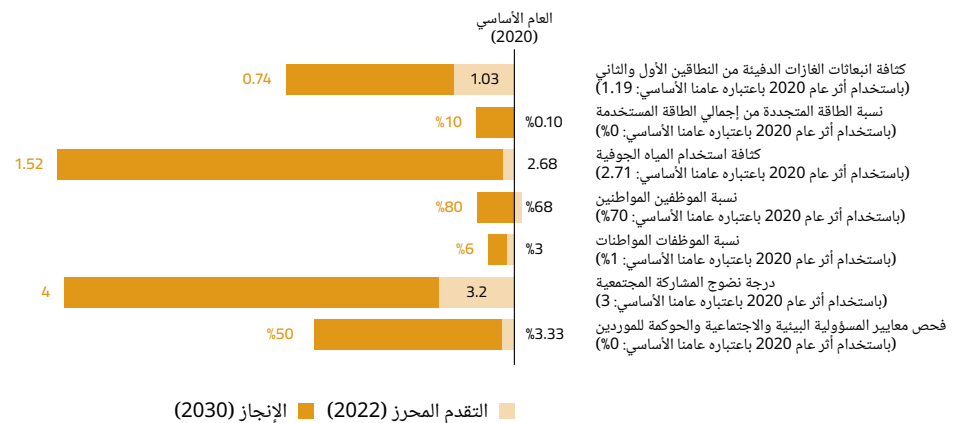
زيادة الاختبارات ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة
للموردين إلى نسبة 75% بحلول عام 2040



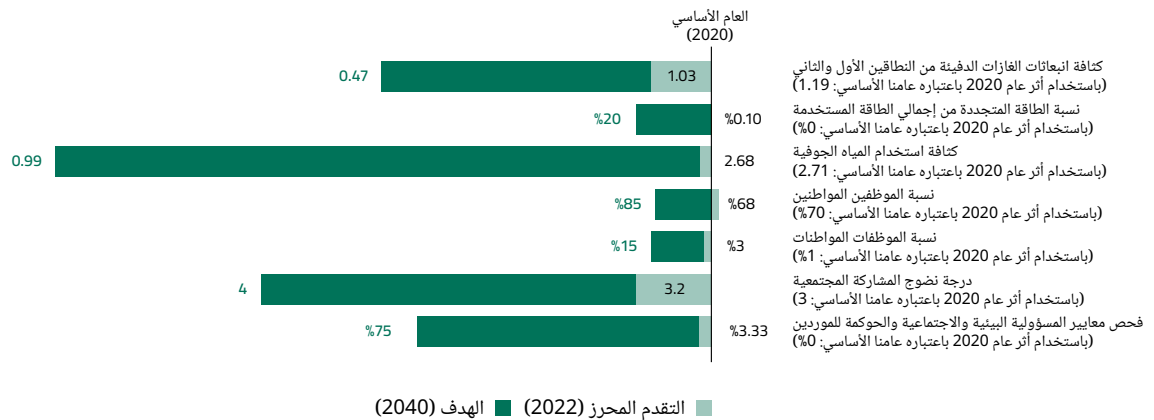
التقدم المحرز في أثر الاستدامة لعام 2022

أحرزت شركة معادن منذ عام 2022 التقدم الأكبر في تحقيق أهدافها المتمثلة في زيادة توظيف النساء وخفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني، كما تعمل بوتيرة مستمرة على تعزيز نضوجها في التعامل مع المجتمعات المجاورة لمواقعها، وسوف تواصل التركيز على تحقيق هذه الأهداف إلى جانب تحديد تدابير فعالة وقوية لتحسين أثرها في المجالات التي كانت فاعليتها فيها أقل من المستوى المنشود.

التقدم المحرز مقابل الإنجاز (2030)



التقدم المحرز مقابل الهدف (2040)



(1) مثلما ورد في تقرير الاستدامة لعام 2021، غيرت معادن حساباتها بشأن الكثافة لتعديل تقلبات سعر السلعة. ابتداءً من العام الحالي فصاعداً، ستستخدم شركة معادن حجم الإنتاج قاسماً مشتركاً لحساب الكثافة

(2) بناءً على نتيجة أداء شركائنا التابعة السنوي ذي الصلة بالآثار الاجتماعية



تقييم الأهمية النسبية

تعي شركة معادن أن أنشطة عملها وقيمتها وهيكل حوكمتها تؤثر في عدة موضوعات متعلقة بالاستدامة وتتأثر بها.

طبقت الشركة خاصةً في تقييم الأهمية النسبية لهذا العام إجراءات لرصد تصورات كبار أصحاب المصلحة بشأن (1) مدى تأثير شركة معادن بالبيئة والمجتمع (2) ومدى تأثير شركة معادن في البيئة والمجتمع، وكان الغرض من هذه الإجراءات تجسيد مفهوم "الأهمية النسبية المضاعفة" المتنامي مؤخراً في تقييمنا.

بهدف إيلاء الأولوية لأكثر الموضوعات أهمية لأداء شركتنا والحضور في السوق والمكانة أمام أصحاب المصلحة، أجرت شركة معادن أكبر عملية تقييم للأهمية النسبية منذ تقييمنا الأول في عام 2019 بالتشاور مع خبراء داخليين وخارجيين في الاستدامة.

عملية تقييم الأهمية النسبية



تحديد موضوعات الاستدامة "الجوهرية على الأرجح"

يمكن تحديد موضوعات الاستدامة بصورة متباينة تبعاً لسياق أنشطة العمل، غير أن شركة معادن أعدت قائمة موجزة بموضوعات الاستدامة التي يُرجح أن تكون مهمة لأنشطة عملها لأن ليس كل موضوعات الاستدامة تؤثر في كل عمل من أعمالها.

يهدف تصنيفها، بحث الشركة (1) في الموضوعات التي تناولتها تقاريرنا السابقة بشأن الاستدامة، (2) والموضوعات التي تناولتها تقارير الاستدامة لشركات أخرى تزاوُل النوع ذاته من العمليات التي تزاوُلها شركة معادن أو الشركات المشابهة لشركة معادن، (3) والموضوعات التي غطتها أطر إعداد تقارير الاستدامة وتصنيفات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تُعنى بها شركة معادن؛ ونتيجة لذلك، اختيرت موضوعات الاستدامة التالية بوصفها الموضوعات "الجوهرية على الأرجح" لشركة معادن:

الموضوعات الجوهرية المعاد تحديدها في عام 2022

11	العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية: تأثيرات الشركة الاجتماعية الاقتصادية والثقافية والصحية وتأثيراتها ذات الصلة بحقوق الإنسان على المجتمعات المحلية المحيطة بها.	1	إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة: تخصيص أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة في الإشراف على موضوعات الاستدامة الجوهرية للشركة
12	حقوق الشعوب الأصلية: الحد من التأثيرات السلبية على الحقوق الأساسية والظروف المعيشية للسكان القاطنين في المنطقة التي تزاوُل فيها الشركة عملها	2	تشكيل مجلس الإدارة وتنوعه: تشكيل هيئة ناظمة قادرة على إدارة أداء الشركة وتوجيهه في كل موضوعات الاستدامة الجوهرية بالنسبة لها
13	تطوير المحتوى المحلي: حجم تأثير القيمة التي تحدثها الشركة على الأنظمة الاقتصادية (مثال: تطوير الاقتصاد المحلي عبر ممارسات الشراء وتوظيف العمال وغير ذلك)	3	تقييم مجلس الإدارة وأجور أعضائه: موازنة التزام مجلس الإدارة مع قيمة الشركة عبر ربط أدائه بإدارة موضوعات الاستدامة الجوهرية لشركتنا
14	التنوع والشمول: حظر التمييز وضمان تكافؤ الفرص وتشجيع الثقافة الشاملة بين موظفي الشركة	4	دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة كاملة: ترسيخ الوعي بموضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية وتعزيز الممارسات المستدامة في الشركة وعلى امتداد سلسلة التوريد.
15	تطوير وتدريب الموظفين: توفير الفرصة للموظفين لتعلم وممارسة المعارف والمهارات وغيرها من الأمور الأساسية ذات الصلة بالعمل والإدارة	5	توسعة المواقع واستصلاحها وإغلاقها: إغلاق الأصول والمنشآت وإعادة تأهيل المواقع التشغيلية بعد الانتهاء من الاستخدام التجاري لها وإدارة التأثيرات على البيئة والمجتمعات المحلية والعمال
16	استقطاب المواهب والحفاظ عليها: العمل باستمرار على استقطاب قوى عاملة موهوبة وماهرة والتعامل معها والحفاظ عليها من أجل تنفيذ أعمال الشركة	6	الامتثال للقواعد واللوائح والقوانين: التقيد بكل قواعد ولوائح وقوانين العمل المعمول بها عند مزاوله ممارسات العمل للحفاظ على أرفع المستويات الأخلاقية
17	الصحة والسلامة: حماية صحة الموظفين وسلامتهم وخلق ثقافة من السلامة والرفاهة بين الموظفين من المستويات كافة	7	مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين: تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين للعمل ومشاركتهم في اتخاذ القرارات المهمة (لا سيما العلاقات مع العمالة)
18	إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ: مكافحة المخاطر التشغيلية البليغة والحد منها والتعافي من أضرارها (مثل أعطال السلامة الهيكلية لمنشآت تخزين مخلفات التعدين وما إلى ذلك)	8	جودة الهواء: انبعاثات الهواء من الغازات غير الدفينة (مثل ملوثات الهواء الخطرة ومعايير انبعاثات ملوثات الهواء والمركبات العضوية المتطايرة الناتجة عن أنشطة الصهر والتكرير)
19	إدارة النفايات: التصريف أو التخزين المناسبين للمواد الخطرة أو نفايات التعدين (مثل صخور النفايات ومخلفات التعدين والملاط الطيني والخَبَث والحماة ونفايات الصهر وغيرها من النفايات الصناعية التي تحتوي على مواد كيميائية سامة)	9	الاستجابة للتغير المناخي: خفض الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة من الغازات الدفينة عبر ترشيد استهلاك الطاقة وعمليات التعدين
20	إدارة المياه: تقليل استخدام المياه وتلوثها (مثل: رفع كفاءة العمليات والتقطير وإعادة تدوير المياه وحلول تصريف المياه المبتكرة وما إلى ذلك).	10	التنوع الحيوي: الحد من تأثيرات الشركة السلبية على النظم البيئية المحيطة بمواقع عملياتها والتعافي منها (مثل المناظر الطبيعية والنباتات وموائل الحياة البرية وغيرها)

تحليل التأثيرات ذات الصلة بكل موضوع

من بين الموضوعات العشرين الجوهرية المذكورة آنفاً، فإن الموضوعات ذات الصلة بحوكمة شركة معادن وتميزها التجاري تشكل ركيزة أساسية لإدارتنا للاستدامة؛ ولذلك لم نخطط للموضوعات الواردة أدناه بناءً على مصفوفتنا للأهمية النسبية لأنه يجب إدراج تلك الموضوعات في تقريرنا بغض النظر عن أهميتها النسبية:

- إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة
- تشكيلة مجلس الإدارة وتنوعه
- تقييم مجلس الإدارة وأجور أعضائه
- دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة كاملةً
- توسعة المواقع واستصلاحها وإغلاقها
- الامتثال للقواعد واللوائح والقوانين
- مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين

بادرت شركة معادن بإتاحة مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين بصورة مباشرة وغير مباشرة لجمع رؤى بشأن (1) مدى احتمالية تأثير أعمال شركة معادن بالبيئة والمجتمع (التأثيرات الواردة (2) ومدى احتمالية تأثير شركة معادن في البيئة والمجتمع (التأثيرات الصادرة).



فيما يلي تعاريف لمجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين:

مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين في شركة معادن

خضعت 8 مجموعات من مجموعات أصحاب المصلحة للتقييم لنفهم مدى أهميتها لتقييم الأهمية النسبية الذي تجريه شركة معادن

مجموعات أصحاب المصلحة	التعريف
المجموعات الداخلية	الأفراد الذين توظفهم شركة معادن سواء بنظام الدوام الكامل أو الجزئي
مجموعات العمل	الجهات التي تزاوّل النشاط التجاري بالتعاون مع شركة معادن
المستثمرون والمحللون والمساهمون	الأشخاص الذين إما أنهم يملكون أسهماً أو يقيّمون الأداء بالنيابة عن المستثمرين
الموردون	الجهات التي تورّد وتوزع منتجات شركة معادن عبر سلسلة القيمة
العملاء	الجهات التي تشتري منتجات شركة معادن لأعمالها
المجموعات الأوسع	الهيئات الحكومية التي تشرف على الامتثال التنظيمي لشركة معادن
المجتمعات المحلية	المجتمعات التي تتأثر بعمليات شركة معادن
المؤسسات غير الحكومية	الجهات التي تضع برامج عمل بشأن تأثير أعمال الشركات على المجتمعات وكوكب الأرض

إيلاء الأولوية لموضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة بناءً على تأثيراتها

بناءً على المشاركة المباشرة وغير المباشرة مع أصحاب المصلحة، جمعت شركة معادن آراء بشأن تأثيراتها الواردة والصادرة، ثم وضعت موقع كل موضوع منها في مصفوفة الأهمية النسبية مثلما يظهر أدناه:

مصفوفة الأهمية النسبية لشركة معادن لعام 2022



■ **الموضوعات ذات التأثيرات المنخفضة – التنوع الحيوي، إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ، التنوع والشمول، تطوير وتدريب الموظفين، حقوق الشعوب الأصلية، استقطاب المواهب والحفاظ عليها.**

لن يخصص هذا التقرير أقساماً لتغطية هذه الموضوعات إلا إذا كان الموضوع يرتبط ارتباطاً مباشراً بإطار الاستدامة لدى شركتنا، ولكن الإنجازات الكبرى لشركة معادن في هذه الموضوعات قد أوردت في أقسام أخرى تغطي المعلومات والموضوعات الأساسية ذات التأثيرات الرفيعة.

بهدف توطيد موضوعات الاستدامة الجوهرية بين كل سلاسل الإدارة والقيمة التابعة لشركة معادن، ستواصل الشركة إتاحة مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عبر سلسلة من ورشات العمل ومجموعات التركيز في عام 2023.

مع أن كل الموضوعات مؤثرة ومهمة بما يكفي لدرج في هذا التقرير، إلا أن الموضوعات المحددة مواقعها على المصفوفة يمكن تجميعها على النحو المبين فيما يأتي للبت في شكل الكشف عن كل مجموعة في هذا التقرير.

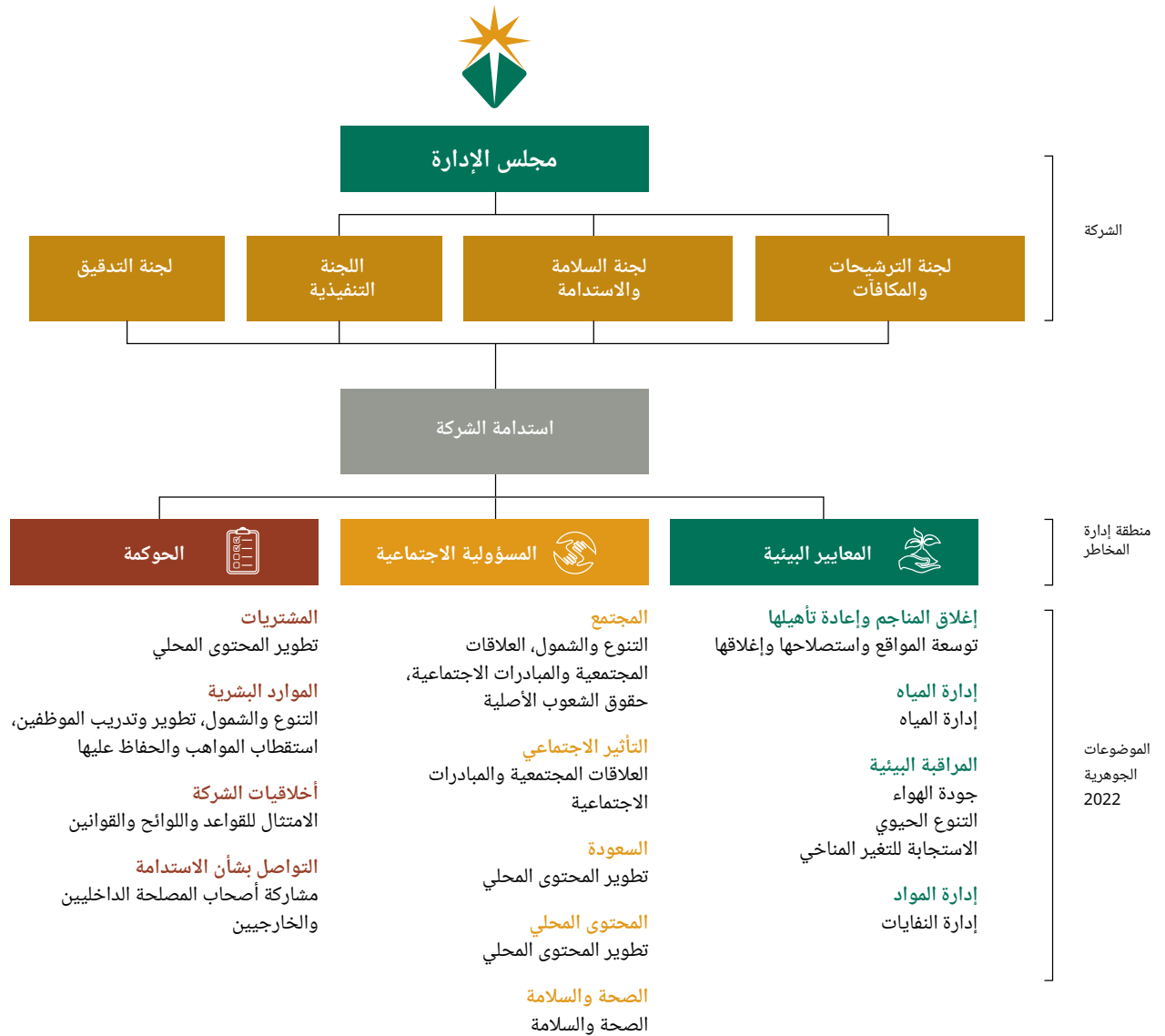
■ **الموضوعات ذات التأثيرات الرفيعة – جودة الهواء، العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية، الصحة والسلامة، تطوير المحتوى المحلي، الاستجابة للتغير المناخي، إدارة النفايات، إدارة المياه.**

سيتم تسليط الضوء على هذه الموضوعات في قسم مستقل، مع مقدمة عن طريقة إدارتنا لتلك الموضوعات والإنجازات الكبرى التي تحققت في فترة إعداد التقرير.

إدارة مخاطر المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

تعي شركة معادن جيداً أن التميز في إدارة موضوعات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة المهمة تبدأ من تحديد المخاطر الموازية للمخاطر البليغة في الوقت المناسب والمبادرة إلى الحد منها؛ وفي سبيل تحقيق هذا الهدف، أرست شركة معادن إطاراً تشغيلياً للحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) يوضح نهج الشركة بأكملها في الاستجابة لمخاطر المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة المهمة باتساق وشفافية.

إدارة مخاطر المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة معادن



دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

تلتزم شركة معادن بثقافة من التميز التشغيلي والتجاري، وتتقيد أيضاً بمعايير أداء رفيعة وتستفيد من مقاييس ومؤشرات أداء راسخة ووثيقة في سبيل تتبع إدائها في مجموعة من قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) المهمة لأعمالها والمحورية لإستراتيجيتها للنمو وإدارة ذلك الأداء والكشف عنه.

حوكمة الاستدامة

يتولى فريق الإدارة في شركتنا الإشراف على أولويات ومبادرات الاستدامة التي تسترشد باحتياجات مجتمعاتنا المحلية والفرص المتاحة لها، ويتيح لنا هذا الهيكل دمج الاستدامة باعتبارها ضرورة على مستوى المجموعة والسماح لنا في الوقت نفسه بالاستثمار في برامج محلية مستهدفة ومشاركة الدروس المستفادة من المبادرات المجتمعية في محفظتنا.

حوكمة الاستدامة في شركة معادن

مجلس الإدارة مجلس الإدارة	- الإشراف على إطار الاستدامة وحوكمته وتنفيذه - مراقبة الأداء العام لاستدامة الشركة	مجلس الإدارة مجلس الإدارة
	- رئاسة لجنة الاستدامة في الشركة - مشاركة أصحاب المصلحة بفعالية وضمان الوضوح عبر تعزيز ممارسات الاستدامة - إطلاع مجلس الإدارة على أداء الاستدامة العام عبر تعزيز ممارسات الاستدامة	
	- تحمل المسؤولية عن مخاطر الاستدامة - دمج إطار الاستدامة في نموذج العمل والاستراتيجية الشاملين - الإشراف على أداء الشركات - تخصيص الموارد - تعزيز ثقافة الاستدامة في شتى مواقع شركة معادن وشركاتها التابعة	
	- دمج إطار الاستدامة في نموذج العمل - إعداد الإستراتيجية وخطة العمل والبنية التنظيمية والميزانية - الإشراف على أداء الشركة - تخصيص الموارد - إبلاغ لجنة الشركة في شركة معادن بمؤشرات الأداء الرئيسية والمقاييس المتعلقة بالاستدامة	
	- التحسين المستمر للقدرة التنظيمية على تحقيق الاستدامة - تطبيق إطار الاستدامة - مشاركة أصحاب المصلحة المعنيين - إدارة بيانات الاستدامة والمحافظة عليها - إعداد التقارير الدورية	
- مشاركة أصحاب المصلحة في الشركة - تقديم المشورة لمجلس الإدارة والإدارة بشأن إستراتيجية الاستدامة وممارساتها - ضمان أداء الشركات - إدارة تقارير الاستدامة السنوية والإفصاحات المتعلقة بها		مجلس الإدارة مجلس الإدارة

إطار الاستدامة

لقد وضعنا في عام 2019 إطار استدامة للشركة بأكملها يتبنى ممارسات ومعايير وأطر ومبادئ توجيهية عالمية رائدة ويشتمل على تبيان لالتزامنا ونهجنا في إدارة الاستدامة؛ وبالاعتماد على شتى الدروس المستفادة ومجالات التركيز الإستراتيجي على مر السنين، جعلنا الأولوية لرفاهة موظفينا وصحتهم وسلامتهم واستثمرنا في التنمية الاجتماعية الاقتصادية لمجتمعاتنا المحلية ولم ندخر جهداً في سبيل حماية بيئتنا الطبيعية.

يشتمل إطار الاستدامة لدينا على توجيهات واضحة بشأن الالتزامات والسياسات والتوقعات التي تستهدف تحسين حوكمة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها والارتقاء بتأثيراتها؛ ما يتيح لنا مواصلة تعزيز إسهامنا في تحقيق رؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، والالتزام بمعايير المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) ومعايير التعدين الدولية الأخرى ذات الصلة.



يشتمل إطار الاستدامة لدينا على توجيهات واضحة بشأن الالتزامات والسياسات والتوقعات التي تستهدف تحسين حوكمة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها والارتقاء بتأثيراتها؛

يبرهن إطار شركة معادن للاستدامة على التزامها بثمانية أهداف استدامة رئيسية هي:

- 1 إيجاد بيئة عمل "تخلو من الأذى" وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها والمتعاقدين معها وعمالها والمجتمعات التي تعمل فيها.
- 2 توفير بيئة عمل حاضنة للموظفين تحسن من صحتهم وجودة حياتهم.
- 3 الالتزام بحسن الجوار واحترام حقوق الإنسان والحفاظ على العلاقات الهادفة مع المجتمعات التي تعمل فيها في شتى أرجاء العالم.
- 4 تقديم إسهامات إيجابية لاقتصادات البلدان والمجتمعات المحلية التي تعمل فيها.
- 5 الاستمرار في الإشراف على ممارسات إدارة المياه المسؤولة وتقديم حلول مبتكرة لمعالجة مشكلة شح المياه والحرص على ألا تؤثر عملياتها في أنظمة المياه المخصصة لتلك المجتمعات.
- 6 تطوير ممارسات عملها لتصدر ريادة نماذج التفكير والتقنية والعمل الجديدة لضمان مرونة المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية في كل شركة من شركاتها.
- 7 السعي لخفض النفايات وتقليل الآثار الناتجة عن مواردها وعملياتها وموادها في شتى أجزاء سلسلة القيمة لديها وعلى امتداد دورات حياة منتجاتها.
- 8 كسب اعتراف دولي بأنها شركة مستدامة تلتزم بممارسات عمل محكمة وقيم راسخة تسعى دوماً إلى الابتكار.

لتحقيق هذه الأهداف:

تتبنى شركة معادن نموذجاً قيادياً يشكل مصدر إلهام لثقافة استدامة على الصعيد الداخلي للشركة ومنتجات قادة على قدر عالٍ من العلم والمعرفة يمثلون الشركة خير تمثيل انطلاقاً من كونها رائدة في مجال الاستدامة.

تطبق شركة معادن إطار الاستدامة لديها عبر تعزيز الشفافية والاتساق والمساءلة.

تمكّن شركة معادن كل شركة من شركاتها وتحملها مسؤولية التحلي بالقدرة على تطبيق ممارسات مستدامة تناسب نطاقها وطبيعتها وملف مخاطرها.

تطبيق إطار الاستدامة

إننا إذ نطبق إطار الاستدامة في شتى مواقع شركة معادن، فإننا نمكّن شركاتنا التابعة من تولي المسؤولية عن جهود شركة معادن لتحقيق الاستدامة والدفع بها قدماً لتحقيق أهدافنا الموحدة؛ ومن الطرق لتحقيق ذلك التمكين هو امتثال معاييرنا وقواعدنا وسياساتنا الداخلية لإطار الاستدامة والعمل باستمرار على بناء الوعي بها بين موظفي شركاتنا كافة.

معايير شركة معادن الداخلية	1. التميز التجاري	2. الصحة والسلامة والأمن	3. رعاية الموظف	4. المجتمع وحقوق الإنسان	5. الإسهامات الاقتصادية	6. الإشراف على المياه	7. التغير المناخي والتنوع الحيوي	8. إدارة المواد ومخلفات التعدين
المعايير البيئية	●							
						●		
						●		
							●	●
								●
المسؤولية الاجتماعية	●	●		●				
	●							
					●			
					●			
					●			
					●			
الحوكمة	●		●	●				
	●	●		●				
	●			●				
	●	●	●	●	●	●	●	●
		●						
		●				●		
		●				●		●
		●						
		●						
		●						



يخضع الالتزام التنظيمي للإدارة والمراقبة عبر نظام محكم لإدارة الامتثال وخط ساخن مستقل للامتثال يُدار بالشراكة مع شركة عالمية رائدة في تقديم خدمات منصات الإدارة المتكاملة للامتثال والمخاطر.

يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل عن مدونة شركة معادن لقواعد السلوك من موقعنا الإلكتروني

مراقبة الالتزام بالأخلاقيات

لضمان التطبيق الداخلي الفعال لمعاييرنا، نراقب الممارسات الأخلاقية ونتعامل مع مديري المشاريع على أساس منتظم. بالإضافة إلى ذلك، يتوفر خط ساخن وبريد إلكتروني مستقلان للإبلاغ عن المخالفات على مدار اليوم وطيلة الأسبوع- عُمل بهما لأول مرة في عام 2012 لكل أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وخاصة المتعاقدون والمتعاقدون من الباطن والموردون والعلماء والمستشارون.

مدونة قواعد السلوك

تشتمل مدونة شركة معادن الشاملة لقواعد السلوك على إطار ومجموعة من المبادئ التوجيهية لتنفيذ أعمال الشركة بما يتوافق مع المبادئ الأخلاقية ويتولى إدارتها قسم الامتثال على مستوى الشركة الذي يضم كبار مسؤولي الالتزام الذين يراقبون ويقيمون التزام العمليات والموظفين بها.

تسري مدونة قواعد السلوك على كل موظفي شركة معادن وعلى كل من يزاوّل العمل مع شركة معادن وقد وُزعت عليهم جميعاً، وتشتمل على تبيان لسياسات الشركة ومعاييرها وقواعد السلوك في مكان العمل وممارسات العمل وحماية المعلومات والممتلكات والتواصل مع الحكومة والمجتمعات المحلية ووسائل الإعلام، ووضعت الشركة أيضاً مدونة مماثلة لقواعد السلوك للموردين والشركاء تتكامل مع عملية تهيئة الموردين وتشتمل على توقعات النزاهة والسلوكيات الأخلاقية.

الامتثال وأخلاقيات الشركة

تمثل النزاهة ركيزة أساسية من ركائز شركة معادن وواحدة من قيمنا الأساسية التوجيهية الأربع التي تفرض علينا الالتزام بأعلى معايير الأمانة والإنصاف والمزاولة الأخلاقية للعمل في سياق كل تعاملاتنا مع العملاء وأصحاب المصلحة وتعاملاتنا مع بعضنا الآخر أيضاً، وإننا نسعى جاهدين لتعزيز ثقافة تلتزم التزاماً عميقاً بالحفاظ على هذه المبادئ وترسيخ سمعتنا الطيبة في النزاهة.

تمتثل شركة معادن في مزاولة عملها لكل القوانين واللوائح المحلية المعمول بها ولقيمها لا سيما ممارسات ولوائح مكافحة الفساد ومدونات قواعد السلوك وخصوصية البيانات والشفافية، وقد حرصت باستمرار على تعزيز ثقافة أخلاقيات للشركة تركز على قيمها الأساسية.



فيما يلي فئات الاستطلاع:

معلومات عامة

- لمحة عامة عن شركة المورد المشارك في الاستطلاع وعن أعماله

الاستدامة

- أسئلة عن النهج الإداري الذي يسلكه المورد المشارك في الاستطلاع لإدارة موضوعات الاستدامة المهمة في ما يتعلق البيئة والطاقة والغازات الدفيئة (GHG) والمياه والنفايات والصحة والسلامة وحقوق الإنسان.

- سؤال عن توقيع المورد المشارك في الاستطلاع على مدونة شركة معادن لقواعد السلوك للموردين.

- أسئلة عن النهج الذي يسلكه المورد المشارك في الاستطلاع لإدارة استدامة سلسلة التوريد التابعة له

البيئة

- بيانات الأداء بشأن استهلاك المورد المشارك في الاستطلاع للطاقة والانبعثات الناتجة عنه من الغازات الدفيئة واستخدامه للمياه وإنتاجه للنفايات

المجتمع

- بيانات أداء المورد فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية وأخلاقيات العمل واستدامة سلسلة التوريد والاستثمار المجتمعي

سلسلة قيمة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

تقر شركة معادن بأنها ليست سوى جزء من سلسلة التوريد الكبيرة والمعقدة لقطاع التعدين؛ لذا فهي تعي أن تعزيز استدامة عملياتها هو أقل ما يتوجب عليها فعله للارتقاء باستدامة شركاتها. تعد الإدارة المسؤولة لسلسلة التوريد ركيزة حيوية لاستدامة أعمالنا بمجملها؛ ولهذا تشدد شركة معادن على أن يستوفي موردينا معاييرنا التي ننتهجها للأخلاقيات والنزاهة وأن يفوا بالأسس المرجعية في قطاع التعدين ذات الصلة بقضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

استطلاع الموردين

حرصاً منها على الالتزام بالسلوكيات المستدامة بيئياً واجتماعياً، وضعت شركة معادن استطلاعاً في عام 2022 بشأن سلسلة التوريد وجمعت عبره استجابات من موردينا.

صُمم هذا الاستطلاع بغرض جمع معلومات من موردينا أدلوا بها بأنفسهم بخصوص إدارتهم للموضوعات البيئية والاجتماعية عبر مزيج من الاستجابات متعددة الاختيارات والاستجابات المفتوحة لأربع فئات من الأسئلة.

كما أدرجنا في هذا الاستطلاع مدونة قواعد السلوك لموردي شركة معادن وحرصنا على توقيع كل الموردين عليها.

وزعت شركة معادن في عام 2022 الاستطلاع على إجمالي 107 موردين من مورديها 103 منهم قدموا استجاباتهم على الأسئلة الواردة فيه؛ وطبقاً لنتائج الاستطلاع، فإن أكثر من 80% من الموردين المستجيبين يطبقون نظاماً للإدارة البيئية و90% من الموردين يطبقون نظاماً لإدارة الصحة والسلامة و95% من الموردين أدرجوا بنوداً مخصصة لحقوق الإنسان في سياساتهم، وتبين أيضاً أن إجمالي 77% من المشاركين في الاستطلاع قد سبق ووقعوا على مدونة قواعد السلوك للموردين وطلب من البقية التوقيع في الاستطلاع.

مدونة قواعد السلوك للموردين

تغطي معايير شركة معادن بشأن المشتريات ومدونة قواعد السلوك للموردين الشركات التابعة والموردين الخارجيين وتبيّن بالتفصيل توقعاتها بشأن السلوك القانوني وأخلاقيات العمل والسعودة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة وغيرها من القضايا الأخرى ذات الصلة التي تضمن حماية سمعة معادن وموقفها التنافسي، لا يقتصر سريان أحكام مدونة شركة معادن لقواعد السلوك للموردين على موردي المواد والخدمات ذات الصلة بالتصنيع بل يمتد على الخدمات غير ذات الصلة بالتصنيع وخاصةً عمليات المنشآت والأمن وما إلى ذلك.

إدارة علاقات الموردين

تطبق الشركة نظاماً لإدارة علاقات الموردين (SRM) بهدف تتبع التزام مورديها وشركاتها التابعة بهذه المعايير والإبلاغ عنه ووضعت عمليات موضع التنفيذ تساعد على تحديد مواطن التقصير والحد منها؛ وهي على مستوى الشركة: مشترياتنا والتقاضي الواجب عند تهيئة الموردين والإشراف على تنفيذ عمليات فعالة ومستدامة لإدارة مخاطر سلسلة التوريد.

وزعت شركة معادن في عام 2022 الاستطلاع على إجمالي 107 موردين من مورديها، حيث قام 103 مورداً منهم بتقديم أجوبتهم على الأسئلة الواردة في الاستطلاع.

طبقاً للاستطلاع، أكثر من

80%



المشاركين في الاستطلاع يطبقون نظاماً لإدارة البيئة

90% من الموردين



يطبقون نظاماً لإدارة الصحة والسلامة

95% من الموردين



أدرجوا بنوداً مخصصة لحقوق الإنسان في سياساتهم



الابتكار في العمل

تسعى شركة معادن بوتيرة يومية لتقليل كثافة استخدام المياه وإيقاف انبعاثات الكربون وتعمل على إيجاد طرق مبتكرة لإطالة دورات الحياة عبر إعادة تدوير وإعادة استخدام المنتجات المعدنية ومخلفات التعدين، كما تعزز استخدام المواد الأولية المستعملة أو المُعاد تدويرها عوضاً عن المواد الأولية الخام متى كان بالإمكان ذلك وتستفيد من الابتكار في التصنيع والتصميم لتزيد من مدة استخدام منتجاتها وتحرص على استكشاف الفرص الجديدة وإبلائها الأولية لتعزيز استخدام المواد الأولية المُعاد تدويرها عبر التخطيط والابتكار في التقنيات ونماذج العمل.

التقنية والابتكار (T&I)

تواصل شركة معادن تحسين الاستدامة عبر تقليل الأثر البيئي لأعمالها وتعظيم إسهاماتها الاجتماعية عن طريق التركيز المستمر على الابتكار، أسندت إلى قسم التقنية والابتكار في شركة معادن مهمة استكشاف وتقييم التقنيات والحلول التي تلبي احتياجات العمل الراهنة وتدعم إستراتيجية شركة معادن على المدى البعيد.

يعمل قسم التقنية والابتكار في إطار ثلاث موضوعات مخصصة تركز على المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وهي العمليات المستدامة والمنتجات منخفضة الكربون وتقنيات السلامة؛ ولذلك فإننا نسلط الضوء على مبادراتنا الرئيسية في إطار مجموعة من مجالات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة المهمة.

إدارة النفايات

تعي شركة معادن جيداً التحديات التي تفرضها النفايات وخاصةً الجبس الفسفوري الناتج عن تعدين الفوسفات والحماة الحمراء الناتجة عن تعدين البوكسايت، ويجب إعادة معالجة هذه المخلفات وتعديلها على نحو يقلل الحاجة إلى التخزين الذي كان هناك حاجة لتوسعة مساحته الاستيعابية مع الوقت. ينصب التركيز الأساسي على الانتفاع المادي من منتجات النفايات الثانوية الناتجة من عملياتنا الذي يتمثل الهدف منه في تحويل ما كان يعد نفايات إلى منتجات ذات قيمة. تبتكر شركة معادن حلاً يخفف من مشكلة نفايات الفوسفات عبر عملية تكليس الجبس الفسفوري، وتستكشف أيضاً تقنيات لتحقيق الانتفاع المادي من نفايات الحماة الحمراء الناتجة عن عمليات تعدين البوكسايت وتقييم بدائل لعوامل التنقية في معالجة الذهب لتوفير تكاليف مادية بالتوازي مع التقيد بالممارسات المستدامة.





إدارة الصحة والسلامة

يظل التزامنا بسلامة ورفاهة موظفينا أولوية قصوى لشركتنا، ونستكشف الآن تبني حلول تقنية متقدمة مثل أنظمة تحذير المشغل وأنظمة تفادي الاصطدام وطرق الكشف المبكر عن فتحات الصرف لضمان قدر أكبر من السلامة في عمليات التعدين، كما أثبت أيضاً استخدام تقنية الطائرات بدون طيار للمسح فعاليته في تقليل تعريض العاملين للبيئات مرتفعة الخطورة وتعزيز الكفاءة التشغيلية في الوقت نفسه.

عموماً، تبرز تلك المبادرات على التزامنا بالإدارة المدروسة لتحديات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ وتعمل شركتنا بفضل توليفة من التقنية والابتكار والممارسات المستدامة على تحقيق أهداف الاستدامة والإسهام في تحقيق مستقبل أكثر استدامة.

إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة

يُندرج الحد من انبعاثاتنا من الغازات الدفيئة ضمن أولوياتنا، ما يعزز الاستكشاف المستمر للتقنيات الجديدة التي تستهدف استخلاص ثاني أكسيد الكربون وخفض انبعاثاته؛ ومن بين مبادراتنا أننا ندرس حلولاً مبتكرة لاستخلاص الكربون المنبعث من أبخرة عادم المصهر ورسم خريطة طريق إستراتيجية للتحويل إلى استخدام الكهرباء في أسطولنا، كما نخطط للمشاركة في تجارب لتقنيات اتصال يُحتمل أن تكون رائدة أكثر واقتصادية أكثر في استهلاك الطاقة، ونعمل في الوقت الراهن أيضاً على اختبار تقنية فحص متقدمة غير تدميرية للذهب لتقليل انبعاثات المواد الخطرة والتعرض لها.

إدارة المياه

تمثل الإدارة المسؤولة للمياه ركيزة حيوية لشركتنا لأنها تعمل في مناطق تعاني من شح المياه؛ وهذا ما يجعلنا نحصر على الرعاية المتزنة لهذا المورد الثمين. تعمل شركة معادن حالياً على إجراء تحليل شامل للخيارات المتنوعة بشأن المخلفات ونزح المياه ومعالجة المواد في تعدين الفوسفات، وهي مبادرة تستهدف التخزين الجاف للمخلفات وإعادة تدوير المياه لاستخدامها مجدداً في محطة المعالجة، كما تجدر الإشارة أيضاً إلى أننا نجحنا في دمج حل لتوليد الطاقة الشمسية في مشروع منجم منصورة-مسرة للذهب وبدأنا في إعادة استخدام مياه الصرف المُعالجة على نطاق كبير؛ وإن هدفنا من وراء ذلك هو معالجة المياه وإعادة استخدامها في عملياتنا بكفاءة واستدامة والتأكيد على التزامنا بالابتكار التقني في إدارة المياه.



المستثمرون والمساهمون

تحرص شركة معادن- عبر عدة قنوات مثل الاجتماعات السنوية للمساهمين وأنشطة علاقات المستثمرين- على مشاركة مستثمرينا بانتظام في الكشف بشفافية عن أداء أعمالنا والقرارات الإدارية المهمة التي سيكون لها تأثير عليهم. كما تستجيب شركة معادن دوماً لطلبات المستثمرين بخصوص الإفصاح عن المعلومات احتراماً منها لحقوقهم بصفقتهم من المساهمين.

العملاء

تمثل آراء العملاء مؤشرات حيوية بشأن أداء شركة معادن في الوقت الراهن ومدى استدامة نجاحها في المستقبل؛ لذلك تقرر شركة معادن بأهمية الإنصات بحرص إلى آراء عملائنا والاستجابة لها سريعاً، وتتواصل مع عملائها للتحقق من رضاهم والتوجه إلى الابتكار في عملها للحفاظ على رضاهم؛ استطاعت شركة معادن طوال السنوات الثلاث الأخيرة عبر إجراءاتها لإدارة شكاوى العملاء حل 100% من شكاوى ومشكلات العملاء التي تقدموا بها إلينا.

مشاركة أصحاب المصلحة

بالإضافة إلى حرصها على إتاحة مشاركة أصحاب المصلحة في إعداد هذا التقرير، تبادر شركة معادن بصورة رسمية وغير رسمية وبصفة مستدامة بإتاحة مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين الوارد تعريفهم في قسم تقييم الأهمية النسبية في هذا التقرير.

الموظفون

تركز شركة معادن بالتعاون مع موظفيها على المسؤولية المترتبة على عاتق الشركة والموظفين تجاه بعضهم الآخر وعلى سبل دعم بعضهم الآخر أيضاً، كما تدرس طرق تمكّن الموظفين من الإلمام بالتزامات الاستدامة على عاتق شركة معادن والامتثال لها وحمايتها.

الموردون والشركاء

تسعى شركتنا بالتعاون مع موردينا وشركائنا لإيجاد سبل للعمل معاً لتطوير الشفافية والمساءلة على امتداد سلسلة التوريد؛ وتتوقع شركة معادن- في سبيل تحقيق هذا الهدف- من موردينا وشركائنا أن يبادروا بالكشف عن أي مخالفات والإبلاغ عنها فور وقوعها؛ كما تلتزم شركة معادن بلا شك بإتاحة مشاركة مورديها وشركائها فيما يتعلق بقراراتها الإدارية الهامة.

المنظمات غير الحكومية (NGOs)

تثير المنظمات غير الحكومية أمام المجتمع العالمي عدداً من القضايا المؤثرة لدراساتها وتمحيصها وتقوم غالباً بدور الرقابة على الشركات للوقوف على كيفية معالجة الشركات للموضوعات التي تهمها بالنيابة عن أصحاب المصلحة، تحرص شركة معادن على الرجوع لمبادرات وإعلانات المنظمات غير الحكومية لرصد مصالح أصحاب المصلحة والاستجابة الاستباقية لأجندة الاستدامة العالمية المهمة.

تجسد التزاماتنا بالمشاركة قيمنا وتسمح لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بمسائلتنا وتعد مقوماً أساسياً من مقومات التنافسية المستدامة لشركاتنا.

الهيئات الحكومية والتنظيمية

انطلاقاً من كونها قدوة يُحتذى بها في قطاع التعدين السعودي، يترتب على عاتق شركة معادن التقيد بالقوانين والقواعد واللوائح التي تضعها حكومتنا لمراقبة سلوكيات الشركات في المملكة العربية السعودية؛ لذا تحرص شركة معادن على إتاحة مشاركة أصحاب المصلحة من هذه الجهات لتصبح على دراية واستعداد أفضل للالتزام باللوائح الكبرى وتعزيز الشفافية بشأن أنشطة عملنا.

المجتمعات المحلية

تعد المجتمعات المحلية الأساس الذي يقدم لنا البنية التحتية والموارد البشرية والأسواق المحتملة لشركاتنا؛ ولذلك فإن تنمية المجتمعات المحلية والعمل على ازدهارها سيؤثر إيجاباً في استدامة شركاتنا؛ ولذا تسعى شركة معادن بالتعاون مع المجتمعات المحلية لإيجاد أفضل السبل التي تمكننا من مساعدتها وإعطاء الأولوية في التوظيف للمواطنين السعوديين وتطوير سلاسل التوريد المحلية والاستثمار في التنمية الاقتصادية.



الالتزام بالميثاق العالمي للأمم المتحدة

الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) هو أحد أبرز المبادرات العالمية التي تستهدف دفع مؤسسات الأعمال في شتى أرجاء العالم إلى تبني سياسات وممارسات وإفصاحات مستدامة في إطار سلوكياتها، وتلتزم شركة معادن بمواءمة ممارسات عملها بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة في سياق الجهود التي تبذلها لتحقيق رؤيتها المتمثلة في الريادة المستدامة لقطاع التعدين بحضور عالمي.

فيما يلي المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة:



مكافحة الفساد



البيئة



العمل



حقوق الإنسان

المبدأ الأول:

يجب على الشركات دعم حماية حقوق الإنسان المعترف بها دولياً واحترامها؛

المبدأ الثاني:

الحرص على عدم تواطئ الشركات في انتهاكات حقوق الإنسان.

المبدأ الثالث:

يجب أن تدعم الشركات حرية التجمع والاعتراف الفعال بالحقوق في التفاوض الجماعي؛

المبدأ الرابع:

القضاء على كل أشكال العمالة القسرية والإجبارية؛

المبدأ الخامس:

القضاء الفعال على عمالة الأطفال؛

المبدأ السادس:

القضاء على التمييز في العمل والمهن.

المبدأ السابع:

يجب على الشركات دعم نهج احترازي لمواجهة التحديات البيئية؛

المبدأ الثامن:

إطلاق مبادرات لتعزيز تحمل قدر أكبر من المسؤولية البيئية؛

المبدأ التاسع:

الحث على تطوير التقنيات الصديقة للبيئة ونشرها.

المبدأ العاشر:

يجب على الشركات العمل لمكافحة الفساد بكل أشكاله وعلى رأسها الابتزاز والرشوة.

تلتزم شركة معادن بمواءمة ممارسات عملها بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة في سياق الجهود التي تبذلها لتحقيق رؤيتها المتمثلة في الريادة المستدامة لقطاع التعدين بحضور عالمي.



المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية/المحلية

تراعي شركة معادن في اختيار موضوعات الاستدامة الجوهرية ضرورة مواءمة إدارتنا لكل موضوع منها مع الإسهام في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية والسعودية. يظهر الجدول أدناه ارتباط الموضوعات بأهداف الاستدامة:

الموضوعات الجوهرية	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ المجلس الدولي للتعليم والمعادن	رؤية السعودية 2030	المعايير الوطنية للاستدامة
إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة			2		حوكمة الاستدامة
تشكيلة مجلس الإدارة وتنوعه	5 10	6	3		الحوكمة ومجلس الإدارة
تقييم مجلس الإدارة وأجور أعضائه					الحوكمة ومجلس الإدارة
دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة كاملة					إستراتيجية الاستدامة
توسعة المواقع واستصلاحها وإغلاقها	12 14 15		3 6 9		
الامتثال للقواعد واللوائح والقوانين		10	1	تعزيز القيم الإسلامية	- الأخلاقيات والنزاهة - حماية النزاهة ومكافحة الفساد - السلوك المناهض للمنافسة
مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين	8	3 4 5 6		تعزيز تكامل الاقتصاد السعودي مع الاقتصادات الإقليمية والعالمية	مشاركة أصحاب المصلحة
جودة الهواء	12	7 8 9	6	ضمان الاستدامة البيئية	
الاستجابة للتغير المناخي	13	7 8 9	6	ضمان الاستدامة البيئية	- استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية - الطاقة - الانبعاثات
التنوع الحيوي	14 15	7 8 9	7	ضمان الاستدامة البيئية	التنوع الحيوي
العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية	1 4 9 11		9	- تمكين الإسهامات الاجتماعية للشركات - تمكين التأثير الكبير للقطاع غير الربحي	تنمية المجتمع المحلي
حقوق الشعوب الأصلية	3 11 14 15	1 2	3		
تطوير المحتوى المحلي	8	6	9	تطوير رأس المال البشري بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل	
التنوع والشمول	5 10		3	ضمان تكافؤ إتاحة فرص العمل	التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز
تطوير وتدريب الموظفين	4 8			توفير بيئة تمكينية للمواطنين السعوديين	تدريب العمال وتأهيلهم
استقطاب المواهب والحفاظ عليها	8	1 2		- تطوير رأس المال البشري بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل - استقطاب المواهب الأجنبية المطلوبة للاقتصاد	- سياسات ولوائح التوظيف - تغيير ممارسات العمل - الموارد البشرية
الصحة والسلامة	3 8		5		الصحة والسلامة المهنية
إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ	3		4		
إدارة النفايات	12	7 8 9	6 8	ضمان الاستدامة البيئية	المواد المستخدمة
إدارة المياه	6	7 8 9	6	ضمان الاستدامة البيئية	- نفايات المياه والنفايات السائلة - النفايات السائلة والبقايا الصناعية السائلة

نصبو إلى... تغيير المستقبل

حماية بيئتنا

تتطلع شركة معادن لتطوير أعمالها وممارساتها لتتصدر ريادة نماذج التفكير والتقنية والعمل الجديدة لضمان مرونة المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية.

معايير المبادرة العالمية للتقارير المحكم إليها

المعيار 301 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المواد 2016

المعيار 302 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الطاقة 2016

المعيار 303 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المياه والنفايات السائلة 2018

المعيار 304 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التنوع الحيوي 2016



تسعى شركة معادن إلى الحد من آثارها في انبعاثات الكربون وجودة الهواء والماء والتنوع الحيوي انطلاقاً من فهمها للتأثير الكبير الذي تخلفه أعمال التعدين على البيئة الطبيعية.

الأداء في عام 2022

زادت انبعاثات الكربون التي تنتجها شركة معادن في عام 2022 نتيجة زيادة حجم الإنتاج، غير أنها لم تدخر جهداً لتعزيز كفاءة إدارة منشأتها وللنجاح في خفض الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الطاقة (النطاق 2) بنسبة 14% في الفترة ذاتها؛ ونتيجة لذلك انخفضت كثافة إجمالي انبعاثات الكربون في مواقعها مقارنةً بأثر عام 2020 باعتباره عامنا الأساسي، وهذا ما يعكس قدرتنا على مراقبة عملياتنا ووظائف عملنا وإدارتها بفعالية.

بالإضافة إلى زيادة التميز التشغيلي في مواقعنا، تواصل شركة معادن السعي لخفض انبعاثاتها من الغازات الدفيئة أكثر، ومن الأمثلة على مساعي خفض انبعاثات الكربون هو تركيب ألواح شمسية في مشروع منجم منصورة-مسرة للذهب.

التغير المناخي والتنوع الحيوي

تتطلع شركة معادن لتطوير أعمالها وممارساتها لتتصدر ريادة نماذج التفكير والتقنية والعمل الجديدة لضمان مرونة المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية. كما أن تتبع انبعاثات الغازات الدفيئة وخفضها وتتبع كفاءة الطاقة والتنوع الحيوي لشركة معادن وأثرها البيئي أمر مطلوب لإعداد تقارير الاستدامة، ويتعلق بالمواد التي تستخدمها الشركة وبالمواءمة مع المعايير والأطر العالمية.

استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة

تلتزم شركة معادن بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) على امتداد سلسلة القيمة بأكملها، كما يمثل الحد من الانبعاثات وخفض التسريبات ورفع كفاءة استخدام كل موارد الطاقة أهداف عمل ذات أولوية قصوى لدى شركة معادن في إطار سعيها للاستمرار في البناء المستدام لقطاع التعدين في المملكة العربية السعودية.

الانبعاثات من النطاق 2 في
عام 2022

▼ 11%

مقارنةً بأثر عام 2020
باعتباره عامنا الأساسي

كثافة
الانبعاثات من النطاقين 1 و2
في عام 2022

▼ 13.6%

مقارنةً بأثر عام 2020
باعتباره عامنا الأساسي

التغير المناخي والتنوع الحيوي

الاداء في عام 2022

تتألف محطة الطاقة الشمسية الكهروضوئية (SPV) بقدرة 6 ميغاوات المركبة في مشروع منصورة-مسرة من وحدات كهروضوئية وكابلات نحاسية وصناديق توصيل وعاكسات ومحطة لمحولات التشغيل العاكسة ونظام لتحصيل البيانات والتحكم ومركز تحكم هجين بالطاقة الكهروضوئية، وبفضل محطة الطاقة هذه، سيصبح هذا المنجم أول منجم في المملكة العربية السعودية يستخدم الطاقة الشمسية مصدراً للطاقة اللازمة لتشغيله.

بالإضافة إلى ذلك، وقعت شركة معادن مذكرة تفاهم مع شركة Glasspoint لتطوير أكبر محطة حرارية تعمل بالطاقة الشمسية في العالم لإنتاج البخار اللازم لأعمال إنتاج الألمنيوم؛ وسوف يكون موقع هذا المشروع- الذي يُسمى معادن سولار 1- في رأس الخير وسيزود مصفاة معادن للبوكسيت بالطاقة اللازمة لتشغيلها البالغة 1,500 ميغاوات وسوف يساهم في تعزيز طموحنا المتمثل في قيادة قطاع التعدين العالمي لأنه سيؤدي إلى خفض بواقع 600,000 طن من انبعاثاتنا السنوية من الكربون.

فيما يلي انبعاثاتنا من الغازات الدفينة بالنطاق في عام 2022:

2022	2021	2020	الوحدة	
9,461,014	7,133,515	8,625,631	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة (النطاق 1)
4,439,963	5,204,049	5,597,143	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة (النطاق 2) الناتجة عن الطاقة
1.60	1.76	1.84	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 الناتجة عن إنتاج الألمنيوم (وتشمل الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 من شركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرفلة وشركة معادن للبوكسيت والألومينا)
0.78	0.62	0.84	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 الناتجة عن إنتاج الفوسفات (وتشمل الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 من شركة معادن للفوسفات)
44.51	39.72	36.14	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 الناتجة عن إنتاج معادن الأساس والمعادن الجديدة (وتشمل الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 من شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة)
1.03	1.03	1.19	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن	كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 التي تنتجها شركة معادن (إجمالي الانبعاثات من النطاقين 1 و 2 من إجمالي عمليات الإنتاج)



مراسم توقيع مذكرة التفاهم بين شركتي معادن وGlasspoint بشأن مشروع محطة إنتاج البخار من أشعة الشمس



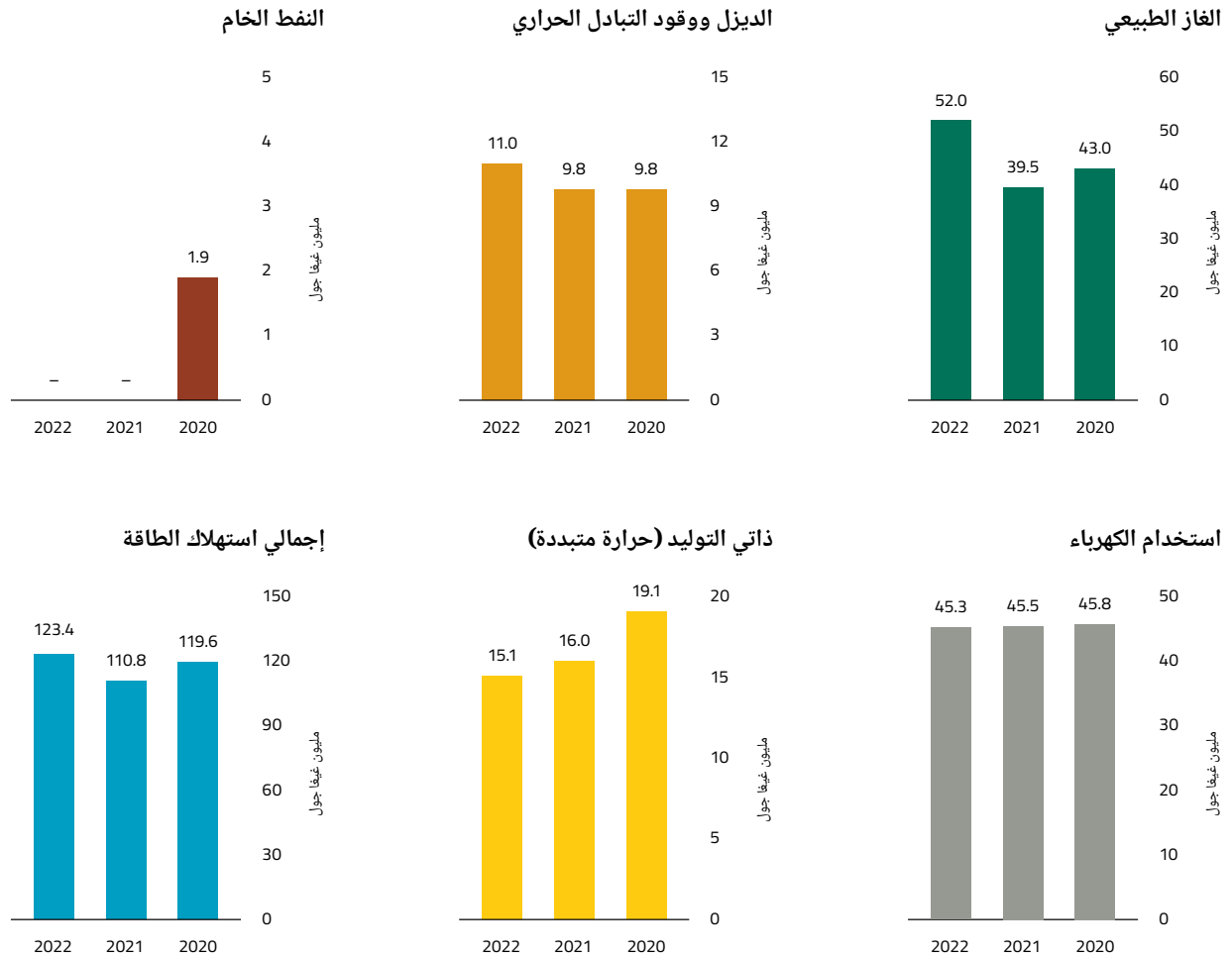
مشروع Glasspoint معادن سولار 1



الألواح الشمسية في مشروع منصورة-مسرة

من ناحية استهلاك الوقود في مواقع العمل، شهد استخدام شركة معادن للديزل زيادة كبيرة في عام 2022 بسبب عمليات المقاولين المتعاقدين مع الشركة في مناجم الجلاميد ورأس الخير.

غير أننا نجحنا في تقليل استخدام النفط الخام في عملياتنا ابتداءً من العام 2021، كما خفضنا بوتيرة مستمرة استخدام كل أنواع الطاقة الأخرى؛ ونتيجةً لذلك، تراجع استخدامنا العام للطاقة بنسبة 6.4% مقارنةً بعام 2020.





توقيع مذكرة التفاهم مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر (30 مايو 2022)



تركيز خاص - نزع الكربون من عالمنا لا من عملياتنا فحسب

مشروع التشجير لتعويض الكربون

في مسعى مستمر منها للاستجابة بفعالية للتغير المناخي الذي بات يخلّف أثراً كبيراً على البيئة الطبيعية وبيئة العمل في المملكة العربية السعودية، تواصل شركة معادن إطلاق مشاريع التشجير.

وقعت شركة معادن في عام 2022 مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر بهدف تعزيز التعاون المشترك بينهما لزراعة الأشجار وتنمية الغطاء النباتي الطبيعي في المملكة العربية السعودية؛ وبمقتضى مذكرة التفاهم هذه، ستبادر شركة معادن بزراعة 20 مليون شجرة بحلول عام 2040 وريّها من مصادر مياه متجددة.

وفي شهر مارس من عام 2022 أيضاً، بدأت محمية الملك سلمان بن عبد العزيز الطبيعية الملكية بزراعة 500,000 من شتلات الأشجار في أراضي المحمية منها 400,000 شتلة في جبة و100,000 شتلة في الطابق؛ وفي سياق التعاون القوي بين شركة معادن والمحمية، انتهت الشركة من زراعة 100,000 شجرة في عام 2022.



في سياق التعاون القوي بين شركة معادن والمحمية، انتهت الشركة من زراعة

100,000

شجرة في عام 2022 في
محملة الملك سلمان بن عبد العزيز الملكية



ستزرع معادن

20 مليون

شجرة بحلول عام 2040



سوق الكربون الطوعية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في النسخة السادسة من مبادرة مستقبل الاستثمار في الرياض (27 أكتوبر 2022)

مراسم منح الشركة شهادة اعتماد لإنتاج وتصدير الأمونيا الزرقاء في مقر شركة TÜV في ألمانيا

في نوفمبر من عام 2022، مُنحت شركة معادن شهادة اعتماد لتصدير 138,000 طن من الأمونيا الزرقاء وهو الغاز المصنّع بوسائل منخفضة الكربون، وقد منحتها هذه الشهادة شركة TÜV رينلاند، والكمية المسموح بتصديرها بموجب الشهادة هي الأكبر في تاريخ الشهادة حتى يومنا هذا.

المشاركة في سوق الكربون الطوعية (VCM)

في أكتوبر من عام 2022، أُقيمت أول سوق طوعية للكربون في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في النسخة السادسة من مبادرة مستقبل الاستثمار في الرياض؛ وقد عرض المزارد أرصدة ائتمان كربوني عالية الجودة ومتوافقة مع معايير كورسيا ومسجلة لدى منظمة فيرا؛ ومن بين 15 شركة سعودية وإقليمية شاركت في المزارد، كانت شركة معادن واحداً من أكبر المشترين لأرصدة الائتمان الكربوني.

لطالما التزمت شركة معادن بالريادة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة العربية السعودية بالتوازي مع زيادة أهمية قطاع التعدين وتنامي دوره الأساسي في تمكين التحول في مجال الطاقة، وشراء أرصدة الائتمان الكربوني في ذلك المزارد يتواءم أيضاً مع جهودنا الحثيثة لضمان خفض الهادف للانبعاثات ولدعم التزام المملكة العربية السعودية بتحقيق طموحها في الوصول إلى صافي انبعاثات صفري.

من بين 15 شركة سعودية وإقليمية شاركت في المزارد، كانت شركة معادن



واحداً من أكبر

المشتريين لأرصدة الائتمان الكربوني.

حازت شركة معادن في عام 2022 على شهادة اعتماد لتصدير

138,000



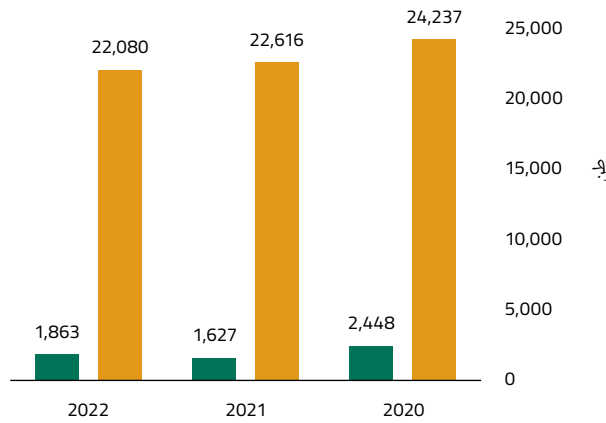
طن من الأمونيا الزرقاء



الأداء في عام 2022

تركز شركة معادن على ضبط ومراقبة انبعاثات الهواء غير الخارجة عن إرادتها من مصدريها والحد من أثارها على جودة الهواء في كل مواقعها التشغيلية.

انبعاثات الهواء من الغازات غير الدفيئة



■ ثاني أكسيد الكربون ■ ثاني أكسيد النيتروجين

انبعاثات الغازات غير الدفيئة

تسهم عدة عوامل في جودة الهواء في مواقعنا التشغيلية والمناطق المحيطة بها، ونحرص نحن على مراقبة جودة الهواء حرصاً على خلوه من المواد الحبيبية من قبيل المادة الحبيبية 10 والمادة الحبيبية 2.5 بالإضافة إلى خلوه من أكسيد النتروز وأكسيد الكبريت والغازات الأخرى، ونبحث باستمرار عن طرق لخفض الانبعاثات.

أيضاً نعمل، فإننا نستوفي أو نتجاوز استيفاء التنظيمات والمعايير الدولية ذات الصلة بانبعاثات قطاع التعدين وجودة الهواء، مثل تلك التي أصدرها المجلس الدولي للتعدين والمعادن وخطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.



التنوع الحيوي

بما أن عمليات التعدين والمعالجة قد تضر بالنظم البيئية المحلية في غياب الإدارة المسؤولة لها، تواصل شركة معادن العمل للحد من الأضرار البيئية وتعويضها متى اقتضت الضرورة ذلك؛ وتكرس جهودها للحفاظ على جودة الأرض والمياه والنظم البيئية الطبيعية أو تحسينها في كل مكان تزاوّل فيه أنشطتها.

تعالج شركة معادن مشكلاتها ذات الصلة بالتنوع الحيوي وإعادة تأهيل النظم البيئية عبر وضع سياسات وممارسات راسخة بشأن المخاطر والآثار تساعد على الحفاظ على النظم البيئية التي نعول عليها ابتداءً بمرحلة بدء التنقيب في الموقع وانتهاءً بإغلاقه.

إدارة التنوع الحيوي

تلتزم شركة معادن بالحد من التأثيرات السلبية لأعمالنا على التنوع الحيوي، ولذلك فإنها تكافح للامتناع عن العمل في مناطق محمية بدون تنفيذ تدابير وقائية أساسية؛ وقد وضعت شركة معادن ضمن نظامها لإدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة (MSHEM) معايير لإدارة التنوع الحيوي تحدّ من تأثيرات عملياتنا على التنوع الحيوي.

تنطبق معاييرنا لإدارة التنوع الحيوي على شركاتنا التابعة حتى يتسنى لها استباق التأثيرات على التنوع الحيوي والحد منه في كل مراحل سلسلة قيمة التعدين ابتداءً بالاستكشاف ووصولاً إلى تطوير المشروع والعمليات (شاملاً طرق النقل والبنى التحتية المرتبطة به) وانتهاءً بإغلاق الموقع.

بالامتثال لهذا المعيار، يتوجب على كل شركاتنا التابعة تأسيس وصون وتطبيق عملية لـ:

- (1) تحديد مزايا التنوع الحيوي والوصول إليها ضمن المنطقة المتأثرة ولتحديد خط أساس لقيم التنوع الحيوي الرئيسية؛
- (2) إجراء تقييم للمخاطر بشأن احتمالية وعواقب حدوث تأثيرات محتملة مباشرة وغير مباشرة وتراكمية وملحوظة؛
- (3) إعادة تقييم التأثيرات المحتملة على التنوع الحيوي ومراجعتها بانتظام.

عند تصميم عمليات إدارة التنوع الحيوي المذكورة آنفاً، يجب مراعاة البيئة المادية والحيوية وتوقعات الاستخدام المقبل للأرض عند الإغلاق والعوامل الاجتماعية والاقتصادية.

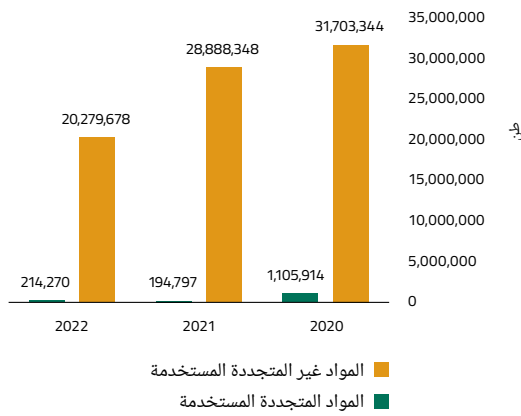
الأداء في عام 2022

2022	2021	الوحدة	
9.79	4.79	كم ²	مساحة الموقع التشغيلي الكائن في مناطق محمية أو بجوارها ومناطق ذات قيمة عالية من التنوع الحيوي
2	1	#	مواقع تشغيلية قريبة من مناطق محمية ذات تنوع حيوي عالي
1	1	#	الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات
لا يوجد	لا يوجد	الجودة	التأثيرات الكبيرة على التنوع الحيوي

الأداء في عام 2022

زادت شركة معادن من كميات إنتاجها العام في عام 2022، ولكن بفعل نجاحها في تطبيق تعزيز كفاءة استخدام المواد، خُفِّضَ استهلاك شركة معادن للمواد بنسبة 30% في الفترة ذاتها؛ وابتداءً من العام المقبل، سُدْرَج كفاءة استخدام المواد في إدارة أثر الاستدامة في شركة معادن.

إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج



مخلفات التعدين والمواد

تسعى شركة معادن لخفض تأثيرات النفايات والآثار البيئية المرتبطة بتوريد مواردها الطبيعية وعملياتها واستخدامها للمواد على امتداد سلسلة القيمة لديها، ويشكل النجاح في إدارة النفايات الناتجة عن عمليات شركة معادن والحد منها ركيزة حيوية لإدارة المواد الخطرة وإدارة مخلفات التعدين وبرامج إعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها.

إدارة النفايات

تبدأ إدارة النفايات بالحد من استهلاك المواد في عمليات الإنتاج وتنتهي بالحد من المخلفات النهائية، ما يؤكد ضمناً أن النجاح في إدارة النفايات والحد منها يفترض أن يكون مؤشراً على مدى فعالية عمليات الشركة تُستقى منه الرؤية ذات الأهمية البالغة لشركة معادن.

لذلك تطبق الشركة سياسات لخفض النفايات في منشآتها بهدف الحد من كثافة النفايات بالتوازي مع إدارة النفايات التي تنتجها بصورة مسؤولة في الفترات الفاصلة بين مشاريعها، وتشتمل هذه السياسات على إجراءات محكمة لإدارة الخبث وبقايا كبريتات الصوديوم لا سيما لأغراض إعادة استخدامها أو تخزينها أو التخلص منها بصورة آمنة.

تواصل شركة معادن أيضاً إتاحة مشاركة الموظفين في كل المواقع في تدريبات على تطبيق الممارسات الرائدة في تحديد النفايات وتصنيفها والبروتوكولات الناعمة لتخزينها في الموقع والتخلص منها خارج الموقع وحفظ تقارير وسجلات دقيقة ومتوافقة بشأنها.



يُدمج اتجاه توليد النفايات لشركتنا أيضاً تفسيرنا لزيادة كفاءة استخدام المواد في عملياتنا، وفي عام 2022 زادت كميات النفايات المستخلصة بنسبة 4%.

2022	2021	2020	الوحدة	
2,848,773	2,255,949	2,188,845	طن	النفايات الصلبة الخطرة الناتجة
63,724	48,394	17,083	طن	النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة
14,628	11,834	14,872	م ³	النفايات السائلة الخطرة الناتجة
67,423	65,859	45,415	م ³	النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة
5,460	8,196	7,290	طن	النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة
10,377	8,950	9,668	طن	النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة
6,375	4,161	3,323	م ³	النفايات السائلة الخطرة المستخلصة
—	—	—	م ³	النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة

في عام 2022 زادت كميات
النفايات المستخلصة بنسبة

4% ▲

خُفِّضَ استخدام
المواد بنسبة

30% ▼
في الفترة ذاتها



الإشراف على المياه

يرتبط الإشراف على المياه باستهلاك المياه وكفاءة الاستخدام والجودة وتصريف مياه الصرف الصحي في المجتمعات التي تعمل فيها شركة معادن لضمان ألا تتأثر أنظمة المياه في تلك المجتمعات سلباً بعملياتها.

إدارة المياه

في المناخ الصحراوي للمملكة العربية السعودية التي تحيط بها مياه البحر من ثلاث جهات وفي ظل محدودية المسطحات المائية العذبة، تعد المياه الجوفية مورداً لا يقدر بثمن، يتم تمكين وتشجيع كل شركة تابعة للمساهمة في تحقيق هدف الإشراف على المياه لشركة معادن بالطريقة الأكثر فعالية لعملياتها.

تدأب شركة معادن بالشراكة مع شركة المياه الوطنية (NWC) على تطوير بنية تحتية لتزويد مجمعاتنا الصناعية في وعد الشمال بالنفايات السائلة المعالجة من منشآت المعالجة عبر خط أنابيب لنقل المياه على امتداد أكثر من 300 كم.

إلى جانب جهودها في الحد من خطر شح المياه، تتقيد شركة معادن بأعلى معايير جودة المياه القابلة للتطبيق لضمان ألا تتأثر أنظمة المياه في المجتمعات المجاورة لنا بالنفايات السائلة الناتجة عن أنشطة عملنا.



الأداء في عام 2022

في عام 2021، توسعت شركتنا بمقتضى شراكة مع شركة المياه الوطنية بعد توقيعها مذكرة تفاهم بشأن استخدام المياه لواحدة من شركاتنا التابعة لتعدين الفوسفات في مجمع وعد الشمال الصناعي - وهي شركة معادن وعد الشمال للفوسفات - لتزويد عمليات إنتاج الفوسفات بمياه الصرف الصحي المعالجة.

من المخطط أن يكتمل هذا المشروع في عام 2023 وسيوفر غالبية احتياجات المياه للمنشآت الحالية والمنشآت الثلاث الجديدة المخطط بناؤها هناك، ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تقليل استخدام المياه الجوفية ذات الصلة بالفوسفات في شركة معادن بنسبة 50% بمجرد اكتمال المشروع في عام 2023 أو 2024.

2022	2021	2020	الوحدة	
62,032,002	58,791,422	55,811,952	م ³	سحب المياه بحسب المصدر
8,124,926	6,244,850	5,426,916	م ³	إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه
15,265,433	15,992,666	16,063,985	م ³	الأهوار والأنهار والبحيرات والمحيطات
36,098,160	35,137,898	32,846,407	م ³	المياه الجوفية
2,543,483	1,416,008	1,474,644	م ³	مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى
1,601,205	5,138,333	4,950,028	م ³	كمية المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها
63,633,206	63,929,755	60,761,980	م ³	إجمالي استخدام المياه



لا تسحب شركة معادن ولا تستخدم أي مياه من مصدر مياه سيتأثر إلى حد كبير بكميات المياه التي تسحبها منه، كما أنها لم تتورط في أي حوادث ينتج عنها التأثير سلباً في الجهات التي تصرف فيها المياه بعد استخدامها. صرفت الشركة في عام 2022 كميات مياه أكثر بنسبة 5% من الكميات التي صرفتها العام الماضي.



تتقيد شركة معادن بأعلى معايير جودة المياه القابلة للتطبيق لضمان ألا تتأثر أنظمة المياه في المجتمعات المجاورة لها بالنفايات السائلة الناتجة عن أنشطتها.

2022	2021	الوحدة	
—	—	م ³	التصريف في المياه السطحية
—	—	م ³	التصريف في المياه الجوفية
943,770,112	895,662,808	م ³	التصريف في مياه البحر
2,586	—	م ³	التصريف في جهات خارجية
943,772,698	895,662,808	م ³	إجمالي تصريف المياه

5% 

نسبة الزيادة في كمية المياه
المصرفة في عام 2022

الالتزام البيئي

الالتزام البيئي التنظيمي

أكملت شركة معادن تقييم المعايير البيئية الجديد الصادر عن وزارة البيئة والمياه والزراعة في عام 2022 وقدمت خطة الالتزام إلى الجهة المختصة وهي المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، وأخضعت خطة الإدارة والرقابة البيئية للتحديث لتشتمل على كل المتطلبات التنظيمية الجديدة المعمول بها.

التصريح البيئي

تعمل كل وحدات العمل التابعة لشركة معادن ومواقعها التشغيلية المُنظمة بموجب تصاريح عمل بيئية سارية؛ وبالإضافة إلى ذلك، تخضع كل المشاريع الجديدة لتقييم دقيق في سياق إجراء قياسي فيما يتعلق بتأثيراتها على البيئة المجاورة وتتم بعملية تنظيمية لإصدار التصاريح البيئية يشارك فيها خبراء مستقلون في تدقيق المشاريع؛

كما تطبق شركة معادن آلية مراجعة مستقلة لكل مراحل المشروع ويتولى خبراء داخليون متخصصون واستشاريون خارجيون مراجعة جودة المتطلبات الأساسية لمرحلة المشروع ولا يُسمح بالانتقال إلى المرحلة التالية من المشروع إلا بمشورة من خبراء مستقلين حصراً.

تجري كل وحدات العمل التابعة لشركة معادن ومواقعها المُنظمة دراسات شاملة لتقييم الأثر البيئي في المرحلة المبكرة لدراسة فكرة المشروع ويمتد نطاق هذه الدراسات مع تقدم المشروع إلى المراحل المقبلة، ويحدد تقييم الأثر البيئي الآثار ويوصي بالحد منها من أجل التغلب عليها في خطة المراقبة والإدارة البيئية؛ هذا وتلتزم كل المناجم المرخصة ومواقع الإنشاء بالحصول على تصريح بيئي قبل البدء بأي نشاط إنشائي فيها.

100%



من وحدات العمل التابعة لشركة معادن ومواقعها المُنظمة تجري دراسات شاملة لتقييم الأثر البيئي في المرحلة المبكرة لدراسة فكرة المشروع ويمتد نطاق هذه الدراسات مع تقدم المشروع إلى المراحل المقبلة.

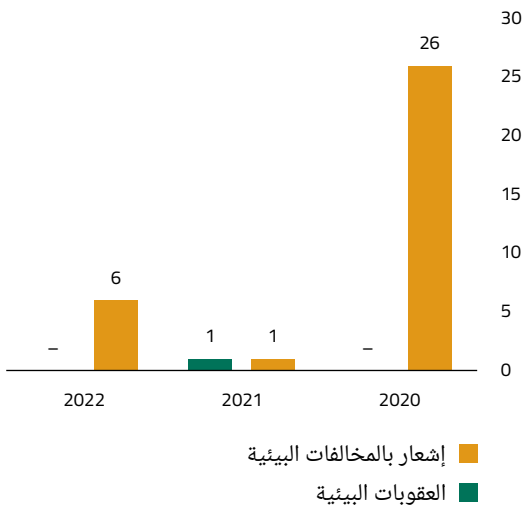




الأداء البيئي

برنامج المراقبة البيئية

يُوضَع برنامج شامل للمراقبة البيئية في كل المواقع التشغيلية، ويشمل على سبيل المثال لا الحصر المراقبة الفصلية لجودة الهواء لا سيما المصادر الثابتة وجودة المياه وخاصة المياه الجوفية ومصادر المياه الأخرى وجودة التربة ومستويات الضوضاء في المستقبلات الحساسة وظهور النفايات، وتقدم تقارير المراقبة البيئية الدورية هذه بصفة منتظمة إلى الجهات التنظيمية المختصة.



نصبو إلى... تغيير شكل الحياة

رعاية المجتمع

تتطلع شركة معادن إلى إيجاد بيئة عمل "تخلو من الضرر"
وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها والمتعاقدين معها وعملائها
والمجتمعات التي تعمل فيها.

معايير المبادرة العالمية للتقارير المحيطة إليها
المعيار 401 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التوظيف 2016
المعيار 403 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
الصحة والسلامة المهنية 2018
المعيار 404 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التدريب والتعليم 2016
المعيار 405 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التنوع وتكافؤ الفرص 2016
المعيار 413 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
المجتمعات المحلية



يشكل المجتمع أساس نشاط شركة معادن ويترتب على عاتقها مسؤولية حماية صحة مَنْ ينتمون إلى مجتمعتها وسلامتهم وأمنهم.

الحوكمة في مجال السلامة

كجزء من برنامج حوكمة شركة معادن، أسس مجلس إدارة شركة معادن لجنة السلامة والاستدامة التي تعمل بالتوازي مع اللجان الفرعية الأخرى التابعة للمجلس.

يقدم مستوى الحوكمة هذا مستوى عالٍ من الإشراف والرقابة على المخاطر والسلامة في كل أقسام الشركة. يشرف مجلس الإدارة بشكل صارم على استراتيجية السلامة بالشركة، وعما إذا كانت تنتج عنها مخرجات الأداء المطلوبة أم لا.

يقيم مجلس السلامة التنفيذي السلامة والمخاطر على مستوى تخطيطي أكثر مما يضمن تطبيق النظم والعمليات التي تشكل منها استراتيجية الشركة.

إدارة الصحة والسلامة والأمن والأزمات والطوارئ

تدرك شركة معادن بأن التعدين ومعالجة المعادن قد ينطويان على أخطار؛ لذلك فإنها حرصت على تعزيز ثقافة السلامة في مكان العمل وذلك عبر ثقافة السلامة الإيجابية بين كل موظفيها ومقاوليها وعملائها والمجتمعات التي تعمل فيها.

تتطلع شركة معادن إلى خلق بيئة عمل "تخلو من الضرر" وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها والمتعاقدين معها وعملائها والمجتمعات التي تعمل فيها، ويمكن لإدارة الصحة وسلامة العمليات ومخاطر السلامة الفعالة أن تمنع وقوع الحوادث جسيمة العواقب والوفيات والإصابات والأمراض الناتجة عن العمل، وأيضاً، عندما تدير المؤسسات المخاطر بشكل صحيح، يمكنها تعزيز الإنتاجية، وتعزيز موثوقية الأصول، ودعم الاقتصاد، والمساهمة في بناء مجتمع عادل.

الصحة والسلامة والأمن

تعدّ معايير الصحة والسلامة والأمن (HSS) نمطاً للعيش في شركة معادن وليس مجرد مجموعة من مقومات العمل. يتبع أصحاب المصلحة ثقافة السلامة الإيجابية حرصاً على خلق بيئة عمل مثالية تمكّن كل الموظفين والمتعاقدين وشركاء العمل وأسرهم والمجتمعات من الازدهار. نسعى جميعاً نحو التميز في الصحة والسلامة والبيئة ونساهم في الوقت ذاته بشكل كبير في نمو شركة معادن.

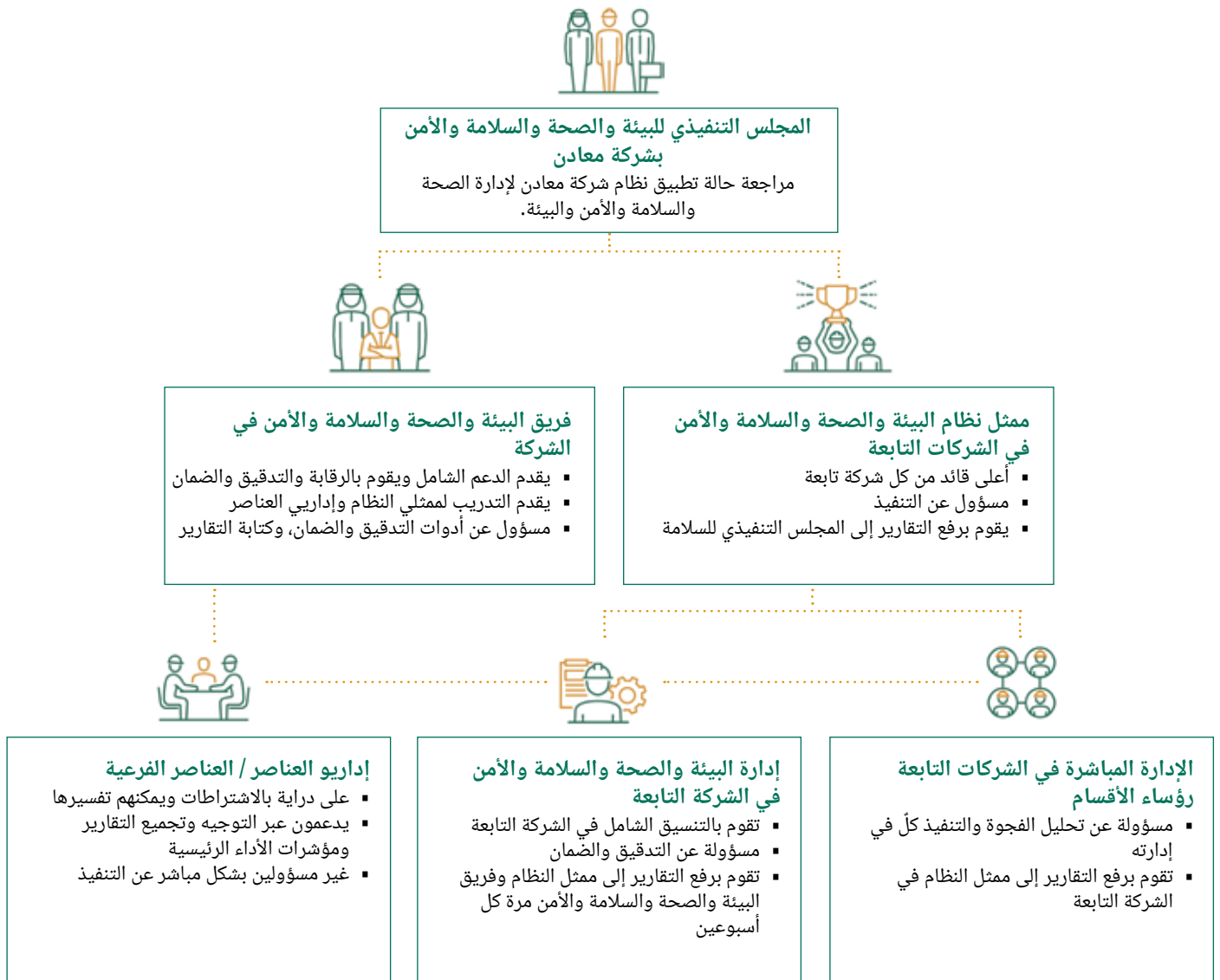
معدل تكرار كل
الإصابات/الأمراض
(AIFR) + معدل
الإصابات الهادرة
للوّقت (LTIR)

أظهرت تراجعاً مقارنةً بالعالم الماضي

خفضت شركة معادن
كل مؤشرات الأداء
الرئيسية ذات الصلة
بالصحة والسلامة في
عام 2022

تعمل فرق السلامة في الشركة والشركات التابعة في تناغم من أجل تصميم وتطبيق العمليات والنظم التي ستؤدي لتحسينات في الأداء في إطار منهج السلامة الذي يستند إلى المخاطر. نطبق في شركة معادن نظاماً قوياً في هذا الصدد وهو نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM) وتستخدم شركة معادن هذا النظام في بناء الوعي وتطوير القدرات وضمان تنفيذ الموظفين والمقاولين لممارسات العمل في إطار يراعي جوانب السلامة والصحة والبيئة. يوضح إطار عمل نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة هيكل الحوكمة كما يلي:

هيكل الحوكمة في نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة



موظفو شركة معادن
يؤدون مهامهم المسندة إليهم بطريقة مسؤولة بيئياً وتتسم بالسلامة والأمن والموثوقية.



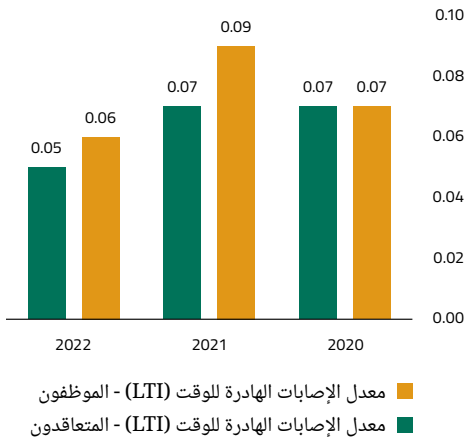
أداء الصحة والسلامة

أولاً، انخفض مؤشر أداء الصحة والسلامة السنوي الخاص بها، ويُسمى معدل تكرار جميع الإصابات في العمل للموظفين والمقاولين مقارنةً بالعام الماضي. كما انخفض معدل حوادث الوقت الضائع للموظفين والمقاولين.

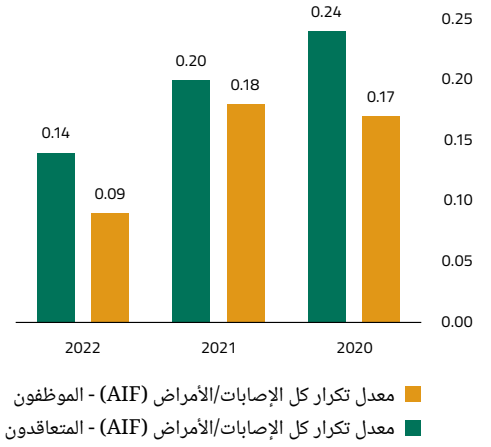
سعيًا لتحسين جودة حياة الموظفين بشكل شامل، وضعت شركة معادن الصحة البدنية والعقلية للموظفين والمقاولين كأحدى أسسها الراسخة.

نتيجةً لجهودها المتواصلة لضمان ترسيخ بيئة عمل آمنة بدون أضرار على موظفيها ومقاوليها، خفضت شركة معادن كل مؤشرات الأداء الرئيسية التي تخص الصحة والسلامة في عام 2022

الأداء في ما يتعلق بالصحة والسلامة لعام 2022 -
معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTI)



الأداء في ما يتعلق بالصحة والسلامة لعام 2022 -
معدل تكرار كل الإصابات/الأمراض (AIF)



سعيًا لتحسين جودة حياة الموظفين بشكل شامل، وضعت شركة معادن الصحة البدنية والعقلية للموظفين والمقاولين كأحدى أسسها الراسخة.



فيما يلي أحداث الصحة والسلامة الفعلية التي وقعت أثناء فترة التقرير، وهي أساس مؤشراتنا للأداء المُفصّل عنها أعلاه.

2022	2021	الوحدة	
–	–	عدد الموظفين	الوفيات من الموظفين
–	1	عدد الموظفين	الوفيات من المتعاقدين
4	6	عدد الموظفين	الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون
10	12	عدد الموظفين	الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون
–	2	عدد الموظفين	الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - الموظفون
4	6	عدد الموظفين	الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - المتعاقدون
2	4	عدد الموظفين	الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - الموظفون
13	18	عدد الموظفين	الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - المتعاقدون
6	12	عدد الموظفين	إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ عنها) - الموظفون
27	37	عدد الموظفين	إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ عنها) - المتعاقدون
13,387,961	13,085,459	عدد الساعات	إجمالي عدد ساعات العمل - الموظفون
38,897,319	36,682,555	عدد الساعات	إجمالي عدد ساعات العمل - الموظفون - المتعاقدون



إدارة الأزمات والطوارئ

تسعى شركة معادن إلى وضع الأهداف والاشتراطات الضرورية للتعامل مع حالات الطوارئ والأزمات كافة. نراجع دورياً نظامنا لإدارة الأزمات لنقيس مدى كفاءته ونظل دوماً على إطلاع بالتغيرات المرتبطة بالاستعداد لكل الطوارئ. ونسعى، من خلال هذه المراجعة، إلى تحسين نظامنا وفقاً لأعلى المعايير الدولية وأفضل التجارب في القطاعات الصناعية.

تتمثل أولويات إدارة الأزمات في شركة معادن في: (1) الحفاظ على الحياة، (2) الحفاظ على البيئة، (3) الحفاظ على ممتلكات وسمعة وإنتاج الشركة. نحقق هذه الأولويات عبر تنفيذ تدريبات متعددة على أساس سنوي وربيع سنوي.

فيما يلي الإنجازات التمثيلية لإدارة الأزمات والطوارئ في شركة معادن أثناء فترة التقرير.

تحسين آليات الإطفاء والإنقاذ التي نُفذت في ما بعد الجائحة طورنا وحسّنا بعد الجائحة آليات ومرافق التدريب الداخلي لكل العاملين في الإطفاء والإنقاذ. كما أننا ندعم تحسين أداء موظفينا واستعدادهم لكل الحالات الطارئة.

فريق الإطفاء والإنقاذ في الشركات في منطقة الحدود الشمالية، المملكة العربية السعودية

أسست شركة معادن وقادت مجموعة من فرق الإطفاء والإنقاذ من عدة جهات وقطاعات حكومية، لتحسن الاستجابات لحالات الأزمات والطوارئ في الشركات في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة العربية السعودية.

الاستعداد للطوارئ وإدارة الأزمات والتدريبات والصيانة

تلقي أكثر من 2,000 موظف في عام 2022 جلسة تدريب وتعريف بالطوارئ والأزمات، ونفذ 116 تمريناً لاختبار الوعي وسرعة الاستجابة للطوارئ. طبقاً لخطط الصيانة الدورية لاختبار جودة وكفاءة معدات الطوارئ، نفذنا أكثر من 17,000 اختبار.

بالإضافة لما تقدم، نفذنا تحسينات في قدراتنا الخاصة بإدارة الأزمات والطوارئ وذلك عبر عقد ورش عمل متعددة بغرض رفع كفاءة الموظفين في التعامل مع حالات الطوارئ والأزمات، وذلك بالتعاون مع السلطات المختصة.

في عام 2022،

أكثر من 2,000



موظف تلقوا تدريباً وتعليماً بالطوارئ والأزمات.

تسعى شركة معادن إلى وضع الأهداف والاشتراطات الضرورية للتعامل مع حالات الطوارئ والأزمات كافة.





الأمن السيبراني

تتطور التقنية بشكل مستمر وسريع، وبنفس الوتيرة تتزايد وتيرة التهديدات السيبرانية وتزداد درجة تقدمها. بسبب رقمنتها وترابطها الداخلي المتشابك والأتمتة، فإن قطاع التعدين عرضة للتهديدات والهجمات السيبرانية.

نظراً لأن الاختراق السيبراني يمكن أن يعرض بنيتنا التحتية الرقمية وأنظمة التحكم الصناعية وقدرتنا الأساسية على ممارسة الأعمال للخطر، فإن معادن تعتبر الأمن السيبراني أولوية رئيسية.

في عام 2022، حسنت شركة معادن كفاءة أعمالها من خلال تحسين الأمن السيبراني.

اعتماد الأمن السيبراني والالتزام

جددت شركة معادن في عام 2022 شهادة الاعتماد في الأمن السيبراني الخاصة بها ISO 27001:2013 للعام الثالث على التوالي. كما رفعت مستوى الالتزام إلى 97% في إطار صلاحيات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

تقييم الالتزام بالأمن السيبراني

أطلقت شركة معادن تقييمها الأول للالتزام بالأمن السيبراني لتضمن التزام كل شركاتها التابعة بسياساتها للأمن السيبراني.

تماشياً مع ذلك، واصلت شركة معادن العمل لتشغيل برامج بناء الوعي والتدريب لموظفيها، مما يساهم في ضمان الوصول إلى أعلى مستويات الأمن السيبراني بين شركاتها.

مبادرات وبرامج الأمن السيبراني

نفذت شركة معادن في عام 2022 مجموعة من المبادرات والمشاريع واسعة النطاق، وهي التي أدت إلى نجاحنا في تخفيض مخاطرتنا المؤسسية فيما يتعلق بالأمن السيبراني من 25 إلى 15 وهي:

- تنفيذ قدرات الرقابة الأمنية التقنية التشغيلية.
- تحسين ضوابط التحكم في إدارة التشفير ومفاتيح فك التشفير.
- تحسين واستدامة الوعي والثقافة السيبرانية.
- إدارة سلسلة التوريد والأمن الخارجي.
- تحسين المعلومات الخاصة بالتهديدات ومراقبة الرؤية.
- التحكم في التطبيقات في بيئة شركة معادن.

إلى جانب جهودها المذكورة أعلاه، فإن شركة معادن تحرص على تحسين بنيتها التحتية للتقنية وذلك عبر رقابة الأداء بدقة في مختلف الجوانب. علاوة على ذلك، فقد استثمرت معادن في عدة تقنيات للذكاء الصناعي لتحسين مرونة أعمالها، وطورت البنية التحتية للتقنية، بالإضافة إلى تحسين وعي وقدرات موظفيها من خلال البرامج التدريبية. وأخيراً، وفقاً للتفويضات والتوجيهات الوطنية، تسعى شركة معادن لتحقيق السعودة في الأمن السيبراني بنسبة 100%.



تسعى شركة معادن إلى تزويد موظفيها ببيئة عمل حاضنة تحسن صحتهم وجودة حياتهم.

رعاية الموظف

تسعى شركة معادن إلى تزويد موظفيها ببيئة عمل حاضنة تحسن صحتهم وجودة حياتهم. ونحن نؤمن بهذه الطريقة لأننا ندرك بأن التوظيف والحفاظ على الموظفين إجراءان ضروريان لإنشاء بيئة عمل فعالة وكفوءة.

إضافةً إلى ذلك، فإن الحفاظ على موظفينا الموهوبين وتقليل معدل تغيير الموظفين يحتم تمهيد مسار رسمي يعبر من خلاله موظفونا عن مشكلاتهم أو أفكارهم.

ندرك بأن المساواة في الفرص والتنوع هما عنصران حيويان للحفاظ على موظفينا وكذلك لضمان رضاهم وحسن أدائهم، وكذلك لتعزيز قدرة شركة معادن على المساهمة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية والدولية. ومن ثم، فإننا لا نتهاون أبداً تجاه التمييز ضد أي شخص بسبب عرقه أو نوعه أو دينه أو عمره أو إعاقته الجسدية.

التنوع والشمول

حسب ما هو مذكور في مدونة قواعد السلوك، تهدف سياسات شركة معادن بشأن التنوع والمساواة وعدم التمييز إلى جعل الأفراد يشعرون بالترحاب والاحترام، بصرف النظر عن العرق، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو السلالة، أو الأصل الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو الآراء الأخرى. ندرك في شركة معادن الفرصة لتحسين أداء الأعمال من خلال الاعتماد على المواهب والخبرات المتميزة ووجهات النظر والأفكار الخاصة بالقوى العاملة المتنوعة والشاملة. بناءً عليه فإننا نركز على المساواة في الفرص في التوظيف والتطوير والتدريب والحفاظ على أفضل الموظفين.

إضافةً إلى ذلك، تخلق شركة معادن فرص توظيف وفرص تعليمية للمواطنين السعوديين في المناطق النائية. إن تطوير مناخنا لا يعزز الاقتصاد المحلي فحسب بل يفتح باباً واسعاً من الوظائف وفرص التطوير المهني للمواطنين السعوديين والمجتمعات المحلية.

بيانات التوظيف

في عام 2022، عينت شركة معادن 7,260 موظفاً بدوام كامل، بمعدل يفوق عدد المعيّنين العام السابق بنسبة 23% تقريباً. بالإضافة إلى ذلك، تعاقدنا أثناء فترة إعداد التقرير مع 1,094 مقاولاً حول العالم. ولم يتم توظيف أي موظف بعقود مؤقتة.

2022	2021	2020	
7,073	5,777	5,769	عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من الرجال
187	131	68	عدد الموظفات بدوام كامل (FTEs) من النساء
4,723	4,223	4,036	المواطنون من الرجال
186	131	68	المواطنات من النساء
331	289	249	المدراء وأعضاء مجلس الإدارة من الرجال
7	2	1	المديرات وأعضاء مجلس إدارة من النساء
1,076	1,153	1,366	المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم
18	—	—	المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم
%2	%4	—	الفئة العمرية أصغر من 25 عاماً
%66	%61	—	الفئة العمرية من 25 إلى 40 عاماً
%32	%34	—	الفئة العمرية من 40 إلى 60 عاماً
%0	%1	—	الفئة العمرية أكبر من 60 عاماً



انضم إلينا





في عام 2022، استندنا إلى خطتنا القوية لتوظيف العنصر النسائي لتحسين توظيف وتدريب الموظفين من المجتمع المحلي. تعمل 187 سيدة اليوم في شركة معادن بدوام كامل.

بالإضافة إلى ذلك، تمكّننا من توظيف وتدريب 5 مديرات وأعضاء مجالس إدارة جدد ليرتفع عدد المديرات وأعضاء مجلس الإدارة الإجمالي إلى سبعة. وأخيراً، بما أن شركة معادن تتمتع بقاعدة مقاولين قوية، 18 من المقاولين العالميين هذا العام كن نساء، بينما لم يكن هناك أي مقاوله العام الماضي.

تطوير وتدريب الموظفين

نعمل على تمكين موظفينا من خلال توفير فرص النمو الشخصي والمهني المستمر لهم بالإضافة إلى الأدوات والموارد اللازمة لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم. وبينما نواصل هذه الجهود، نركز على تدريب القادة والمواهب اللازمة لنجاح شركة معادن في المستقبل.

نتخذ خطوات عملية لتهيئة موظفينا للنجاح بصفتهن قادة المستقبل في المملكة العربية السعودية وفي قطاع التعدين العالمي. إن برامج التدريب والتطوير المهني جزء لا يتجزأ من إستراتيجية شركة معادن لإنشاء مجموعة من الموظفين ذوي الموهبة والمهارة، والمؤهلين لدعم نمونا المستمر.

التعليم المستمر والتدريب على المهارات مهمان لضمان العمل بأمان وضمان الربحية، ما يوفر لنا قوى عاملة أفضل ويزود موظفينا بفرص لتحقيق النمو والترقية في مناصبهم.

يغطي تدريب موظفي شركة معادن المهارات والمعرفة المتعلقة بالعمل، ويشمل أيضاً بناء الوعي والخبرة في موضوعاتنا الجوهرية في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

2022	2021	
149,609	136,959	ساعات التدريب - للرجال
9,868	3,438	ساعات التدريب - للنساء
135,885	124,757	ساعات التدريب - للمواطنين
23,592	15,640	ساعات التدريب - للوافدين
2,652	2,060	عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الرجال
113	57	عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من النساء
2,249	1,807	عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من المواطنين
516	310	عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الوافدين
56.41	66.48	متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال
87.33	60.32	متوسط ساعات التدريب لكل موظفة - من النساء
60.42	69.04	متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من المواطنين
45.72	50.45	متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الوافدين



نظام إدارة المجتمع

تطبق شركة معادن نظاماً لإدارة الأداء الاجتماعي، يُطلق عليه اسم نظام إدارة المجتمع (CMS). لهذا النظام ثلاث ركائز، وهي المشاركة المجتمعية، والمحتوى المحلي، والاستثمار الاجتماعي.

يُعدّ نظام إدارة المجتمع:

- مستنداً إلى أنظمة إدارة أفضل الممارسات
- مرتكزاً على مخاطر وفرص المجتمع الرئيسية
- مستنداً إلى نهج نموذجي ناضج
- مخصصاً لسياق المملكة العربية السعودية وشركة معادن
- قابلاً للتدقيق وللحصر الكمي
- قابلاً للمقارنة عبر المواقع في مختلف الأوقات
- سهل الاستخدام بفضل القوالب المعدة الجاهزة

المجتمع وحقوق الإنسان

حقوق الإنسان هي حقوق متأصلة في جميع البشر، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الجنسية أو اللغة أو الدين أو أي جانب آخر. تعمل شركة معادن جاهدة لتؤمن جواراً آمناً، وتحترم حقوق الإنسان، وتقيم علاقة هادفة مع المجتمعات التي تعمل فيها.

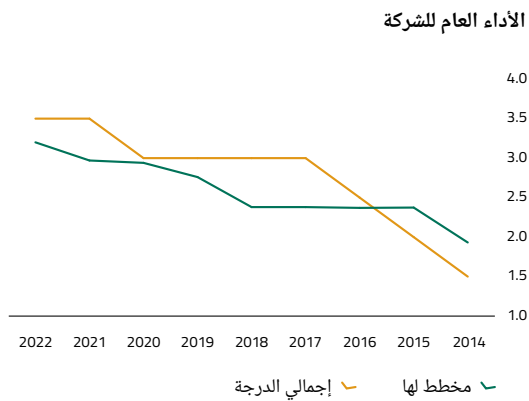
المشاركة المجتمعية

يعتمد نجاح شركة معادن بدون أدنى شك على نجاح المجتمعات المحلية التي تعمل فيها، ولللاقات المجتمعية أهمية قصوى للحصول على موافقة المجتمع على القيام بأنشطتها.

علاوة على ذلك، تتضمن لوائح قطاع التعدين الجديدة المتطلبات القانونية للأداء الاجتماعي في المملكة العربية السعودية، يكمن جوهر إستراتيجية شركة معادن لعام 2025 في الأداء الاجتماعي الفعال، وتتكامل جميع عمليات الشركة مع برامج المشاركة المجتمعية والتنمية والأداء الاجتماعي. وهذا ما يجعل الشركة محفزاً للنمو في المملكة، وتدعم احتياجات المجتمعات التي تعمل فيها بما يتوافق مع رؤية 2030.



كان متوسط النتيجة الفعلية للأداء الاجتماعي لشركائنا التابعة في عام 2022 هو 3.2 درجة، بينما كان المتوسط المستهدف 3.5 درجات. ومع ذلك فإننا نؤمن بأن مساعي شركائنا التابعة ستولد تأثيراً اجتماعياً إيجابياً، في ضوء ما أنجزته من تحسين متواصل منذ تقييمنا الأول في عام 2014. يظهر الرسم البياني أدناه متوسط المسارات المنحنية السنوية لنتيجة الأداء الاجتماعي وكذلك نتيجة شركائنا التابعة:



ضمان الأداء الاجتماعي للشركات التابعة

تجري شركة معادن سنوياً عملية لضمان كفاءة أداء شركاتها التابعة في تطبيق نظام إدارة المجتمع وتحسين الأداء لضمان الامتثال لمعاييرها على أفضل وجه. تخضع كافة شركاتها التابعة للتقييم عبر هذا الإجراء بناءً على ما يلي:

1. دمج الأداء الاجتماعي/المسؤولية الاجتماعية للشركة في الأعمال
2. إدارة التأثير والمخاطر
3. المشاركة المجتمعية
4. إدارة الشكاوى
5. المحتوى المحلي (طويل الأجل وقصير الأجل)
6. الاستثمار الاجتماعي

تستخلص بعد ذلك نتائج التحليل على مقياس الدرجة من 1 إلى 5. نؤمن بأن إجراء ضمان الأداء الاجتماعي للشركات التابعة يؤدي إلى تحسين أعمالنا التي تشارك في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا المجاورة، وذلك عبر منح شركاتنا التابعة توصيات واضحة حول كيفية تحسين أدائها الاجتماعي.

ضمان الأداء الاجتماعي للشركات التابعة

تسعى شركة معادن وشركاتها التابعة لمواصلة تحسين أدائها الاجتماعي. وتحقيقاً لذلك، استخلصنا الأفكار الرئيسية التالية من ضمان الأداء الاجتماعي لشركاتنا التابعة لهذا العام:

المعيار	المتطلبات
التعاون مع أصحاب المصلحة	- تجهيز هياكل على مستوى الموقع لضمان المشاركة مع أصحاب المصلحة - مشاركة أعضاء المجتمع في عملية صنع القرار والإفصاح عن المعلومات - استخدام أشكال متعددة من المشاركة بهدف التعاون - المشاركة داخلياً مع فريق المسؤولية الاجتماعية للشركة لخطط المشتريات والتوظيف في المناجم
التخطيط للمحتوى المحلي طويل الأجل	- تطبيق كل أدوات ونظم تخطيط المحتوى المحلي على مستوى الموقع - ربط نظم المحتوى المحلي بالبيانات التي تم جمعها من التخطيط وصنع القرار - ضمان أن الموقع يبني القدرات محلياً، وذلك بتدريب الأفراد والموردين - ضخ المزيد من الاستثمار في تطوير المهارات بعيدة المدى
دمج النظم	- المراجعة السنوية لعمليات الضمان والاستبيانات والتقييمات الخاصة بنا لتخطيط التوعية بالمسؤولية الاجتماعية للشركة - تطبيق معايير جديدة لمجالات المخاطر المحتملة - ضمان أن كل المواقع تطبق النظم - بدء التخطيط الاستراتيجي في مرحلة مبكرة من الدورة السنوية
تعزيز الموارد	- مراجعة عملية التسليم بين ممثلي المسؤولية الاجتماعية للشركة لتحسين الاستمرارية - تسهيل نقل المعرفة بين المواقع - تقديم التدريبات الكافية لمتخصصي الإدارة والأخصائيين التقنيين غير المعنيين بالمسؤولية الاجتماعية للشركة - إنشاء برنامج للتطوير المهني للمسؤولية الاجتماعية للشركة
إدارة المخاطر	- بالنسبة للمواقع ذات معدلات المخاطر الأعلى، فإن تحسين النظم وتقديم التدريبات ووضع خطط لتخفيف المخاطر سيساهم بشكل كبير في الحد من معدلات المخاطر العالية في تلك المواقع - الانتظام في مراقبة وتقييم وإصدار التقارير حول التأثيرات والمخاطر - وضع خطط نظامية للمراقبة والتقييم القائمين على التعاون - تقديم الدعم على مستوى الشركة وكذلك على مستوى الشركات التابعة للمواقع ذات معدلات المخاطر الأعلى
المشاركة الرشيدة	- تحسين إدارة التظلمات في كل المواقع - تنفيذ حملات التوعية المستمرة - وضع خطط الإفصاح المستندي عن المعلومات المطلوب مشاركتها مع المجتمعات، وتحديد كيفية الإفصاح وسببه وموعده - وضع مناهج نظامية لإتاحة مشاركة الفئات المهمشة في المجتمع



قصص النجاح

دعم الموردين المحليين في الأمار
وقد تم العمل في الموقع مع موردين محليين لوضع خطة لبناء القدرات المحلية.

وضع الموقع مع أحد الموردين على وجه التحديد قائمة بالعناصر المطلوبة في المستقبل وأشرك مورداً محلياً للمعدات يتعامل معه حالياً ليساعدهما في التخطيط لتوريد هذه العناصر.

أشرك ممثل المسؤولية الاجتماعية للشركة في الموقع فريق المشتريات ووظفه لدعم الموردين المحليين ولبناء القدرات، هناك فرصة لتوسيع نطاق هذا النوع من خطط المحتوى المحلي طويل الأجل.

التعاون في المنطقة الوسطى
في شركة معادن الأساس والمعادن الجديدة، فإن التعاون بين الدويحي، ومنصورة-مسرة، والسوق قد مكن المواقع من مشاركة المواهب المحلية مع بعضها البعض مما يضمن عدم فقدان المواطنين المحليين الفرص مع شركة معادن.

وكذلك أدى التعاون إلى خلق أوجه التنسيق للمشاركة والتعاون مع أصحاب المصلحة.

التعاون مع المنظمات غير الحكومية لتلبية الحاجات الملحة

في شركة المعادن الصناعية، فإن ما تعانيه المجتمعات المحلية من النقص في خدمات الطوارئ في المنطقة يمثل أكثر الحاجات الملحة.

لتلبية هذه الحاجة، عمل فريق المسؤولية الاجتماعية للشركة مع منظمة غير حكومية لتدريب المتطوعين المحليين على خدمات الطوارئ، ما سيمكنهم بعد ذلك من تلبية حاجات أصحاب المصلحة في المجتمع في حالة الطوارئ.

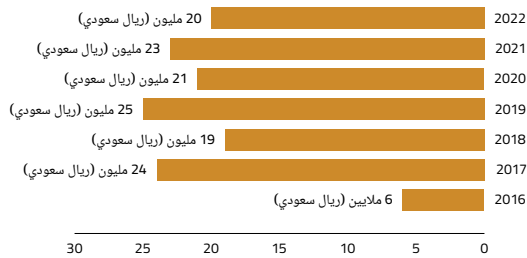
مدارس التميز العلمي



استثمارنا والأثر العائد

أنفقت شركة معادن 158 مليون ريال سعودي منذ إنشاء برنامج مدارس التميز العلمي.

الإنفاق السنوي لمدارس التميز العلمي عن الفترة من عام 2016 إلى عام 2022



نظرة عن كُتب على برنامج مدارس التميز العلمي

برنامج مدارس التميز العلمي هو البرنامج الرئيسي الذي أعدناه للمشاركة المجتمعية. بدأ في العام 2016 بالشراكة بين شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPEC) ووزارة التعليم.

يهدف البرنامج إلى توفير تعليم عالي الجودة للطلاب في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة (NBR)، وهي المنطقة الأقل كثافة سكانية في المملكة العربية السعودية والتي تشهد محدودية توافر الفرص التعليمية والمهنية.

يشمل البرنامج مدرستين ثانويتين، إحداهما في عرعر (عاصمة منطقة الحدود الشمالية) والأخرى في طريف، تديرهما شركة وادي الظهران للتقنية القابضة.

تتكفل وزارة التعليم بتوفير المباني المدرسية والمناهج والسياسات ومعايير الإنجاز ومسؤولي المدرسة، بينما تتكفل شركة معادن وعد الشمال للفوسفات بمراقبة جودة العمليات والمخرجات. بالإضافة إلى سداد كل المصاريف الإضافية، بما في ذلك المصاريف الدراسية للطلاب وصيانة المرافق المدرسية التي تشمل صالات الألعاب الرياضية وحمامات السباحة ومختبرات STEM (العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات).

بفضل استثمارنا المستمر، دعمنا حتى الآن أكثر من 1,000 طالب. ومن بين 636 خريجاً من السنوات الثلاث السابقة، التحق 417 طالباً في الجامعات لدراسة تخصصات مرتبطة بالعلوم والتقنية والهندسة والرياضيات.

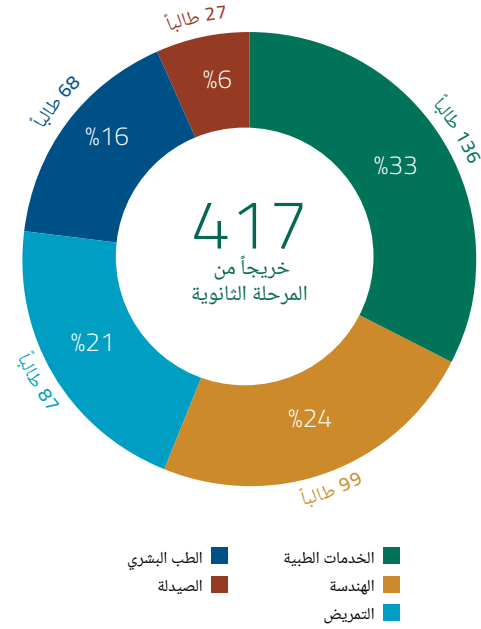
دعم حقوق الإنسان والشعوب الأصلية

تؤيد شركة معادن كل التأييد موقف المجلس الدولي للتعيين والمعادن الذي يشدد على "المسؤولية المطلقة للشركات في احترام حقوق الإنسان في المجتمعات التي تؤثر فيها والأشخاص الذين توظفهم." نتيجةً لذلك فإننا نطور سياسة ملائمة وعمليات حوكمة مصممة جميعها لدعم الحقوق الاقتصادية والاجتماعية عبر القضاء على الفقر، وتوفير البنية التحتية الأساسية، والاستثمارات الاجتماعية على نطاق واسع.

علاوةً على ما تقدم، تدعم شركة معادن كل حقوق الإنسان التي تقرها الشريعة الإسلامية، واتفاقيات حقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة، ومعاهدات منظمة العمل الدولية إلى أقصى حد تسمح به المملكة العربية السعودية. نحن أيضاً نلتزم كل الالتزام بقوانين المملكة العربية السعودية الصادرة عن هيئة حقوق الإنسان في المملكة العربية السعودية. يشمل هذا على سبيل المثال لا الحصر: الميثاق العربي لحقوق الإنسان، وإعلان القاهرة حول حقوق الإنسان في الإسلام، والاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري.

تحتزم شركة معادن حقوق موظفيها وكذلك تحترم حقوق ومصالح وأمنيات وثقافة وسبل العيش القائمة على الطبيعة للسكان الأصليين في أي مكان تمارس فيه أعمالها، ويشمل ذلك أي خطوات ضرورية لحماية الآثار والمواقع التي تمثل إرثاً تاريخياً وثقافياً والحفاظ عليها.

توزيع التخصصات المهنية التي اختارها الطلبة المتخرجون



تؤيد شركة معادن كل التأييد موقف المجلس الدولي للتعيين والمعادن الذي يشدد على "المسؤولية المطلقة للشركات في احترام حقوق الإنسان في المجتمعات التي تؤثر فيها والأشخاص الذين توظفهم."

من بين 636 طالباً ممن تخرجوا في السنوات الثلاث السابقة،

417 طالباً

التحقوا بتخصصات مرتبطة بالعلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في الجامعات.

نصبو إلى..... تغيير المبادرات

الإسهامات الاقتصادية

تتطلع شركة معادن أن تكون عاملاً اقتصادياً إيجابياً في البلدان والمجتمعات المحلية حيث تزاوُل عملها.

معايير المبادرة العالمية للتقارير المحتكم إليها
المعيار 203 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016
المعيار 204 من معايير المبادرة العالمية للتقارير:
ممارسات الشراء 2016





تتمثل المسؤولية الاجتماعية المطلقة للشركات في المساهمة في تنمية وازدهار المجتمعات المحلية التي تنتمي إليها. ولذلك تبذل شركة معادن جهوداً متواصلة لتنمية المحتوى المحلي والاستثمار في تنمية المجتمع المحلي.

تطوير المحتوى المحلي

المحتوى المحلي، والذي يُعد مكوناً رئيساً في رؤية المملكة العربية السعودية 2030، يشكل جزءاً من إجمالي النفقات في المملكة العربية السعودية عبر مشاركة المكونات السعودية في العمالة والسلع والخدمات والإنتاج والأصول التقنية التي تدور في فلك اقتصاد المملكة العربية السعودية.

أنفقت شركة معادن في عام 2022 نسبة 74% من إجمالي نفقات سلسلة التوريد على شركاء سلسلة التوريد الداخليين، و64% من إجمالي نفقاتها على مشتريات السلع للموردين الداخليين.

تتطلع شركة معادن أن تكون عاملاً اقتصادياً إيجابياً في البلدان والمجتمعات المحلية حيث تزاوّل عملها. نعتبر المحتوى المحلي والاستثمار المجتمعي قيمةً ساهمت في الاقتصاد المحلي والوطني عبر الإنفاق على السلع والخدمات والعمالة، وهو ما يتعلق بشكل خاص بالأهداف الاقتصادية في الإسهام في التنمية الاقتصادية المحلية والسعودة والمشاركة المجتمعية الإيجابية. يفيد تعزيز التنمية المحلية أصحاب المصلحة في جميع مناطق العمليات، حيث تساعد هذه المبادرات على تنمية القبول الاجتماعي تجاه شركة معادن، وخلق قيمة للمجتمعات التي تعمل فيها، وتقليل مخاطر المشروع والمخاطر التي تضر بالسمعة.

2022	2021	2020	
14,305	9,741	7,541	الإنفاق على سلسلة التوريد الداخلية (مليون ريال سعودي)
%74	%72	%74	النسبة المئوية للإنفاق على سلسلة التوريد الداخلية من إجمالي الإنفاق
5,025	3,842	2,586	الإنفاق على سلسلة التوريد الخارجية (مليون ريال سعودي)
%26	%28	%26	النسبة المئوية للإنفاق على سلسلة التوريد الخارجية من إجمالي الإنفاق
7,963	4,711	2,034	الإنفاق على شراء السلع الداخلية (مليون ريال سعودي)
%64	%56	%50	النسبة المئوية للإنفاق على شراء السلع الداخلية من إجمالي الإنفاق
4,425	3,695	2,059	الإنفاق على شراء السلع الخارجية (مليون ريال سعودي)
%36	%44	%50	النسبة المئوية للإنفاق على شراء السلع الخارجية من إجمالي الإنفاق

◀ 64%

من إجمالي إنفاقنا على شراء السلع يتم إنفاقه على الموردين الداخليين

◀ 74%

من إجمالي إنفاقنا على سلسلة التوريد يتم إنفاقه على شركاء سلسلة التوريد الداخليين



تطوير المحتوى المحلي

رؤية شركة معادن بشأن المحتوى المحلي

تتمثل رؤية شركة معادن بشأن المحتوى المحلي في تعزيز مساهمة قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية وذلك من خلال الإنفاق على المكونات السعودية والتي تشمل العمالة والسلع والخدمات والأصول والتقنية. نسعى لتحقيق هذه الرؤية من خلال التركيز على خمسة أهداف إستراتيجية للمحتوى المحلي:

الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة

زيادة الفرص أمام الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة



توظيف المواطنين السعوديين

زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين



المناطق النائية

زيادة الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية



الشركات المحلية

زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا



صناعة التعدين

قيادة زيادة المحتوى المحلي في سلسلة التوريد في قطاع التعدين





برنامج المحتوى المحلي "ثروة"
لطالما سعت شركة معادن باستمرار لزيادة المحتوى المحلي. أطلق الرئيس التنفيذي لشركة معادن في عام 2022 برنامج المحتوى المحلي "ثروة" لدعم رواد الأعمال المحليين والموردين المحليين والشركات المحلية. يعكس هذا البرنامج التزام شركة معادن بزيادة مساهمة قطاع التعدين في الاقتصاد السعودي عبر الاستثمارات في العمالة والسلع والخدمات والأصول والتقنية. وتتوقع شركة معادن أن تؤدي هذه الجهود إلى مساهمتها في تحقيق الرؤية الوطنية 2030.

تتمثل الأهداف الإستراتيجية الخمس لبرنامج "ثروة" في ما يلي:

- الموظفون: تلتزم شركة معادن بخلق فرص جديدة لتوظيف المواطنين السعوديين - من خلال وظائف جديدة جذابة ومستدامة تقدم فرص جديدة للنمو والتطوير.
- الشركات: ستخلق شركة معادن فرصاً جديدة للشركات القائمة في المملكة العربية السعودية، وذلك لكي تنمو وتستثمر وتنشئ أعمالاً وصناعات جديدة.
- الشركات الصغيرة والمتوسطة: ستدعم شركة معادن إنشاء الشركات الصغيرة والمتوسطة وتساهم في نموها كمحرك لنمو الاقتصاد السعودي ككل.
- المناطق النائية: ستعمل شركة معادن مع المجتمعات والشركات في المناطق النائية حيث تقيم الشركة عملياتها وذلك سعياً لتنمية الاقتصاد المحلي وإنشاء الفرص وتحقيق الازدهار.
- سلسلة التوريد: ستعمل شركة معادن مع مؤسسات في قطاع التعدين لتنمية القدرات وزيادة المحتوى المحلي.

THARWAH

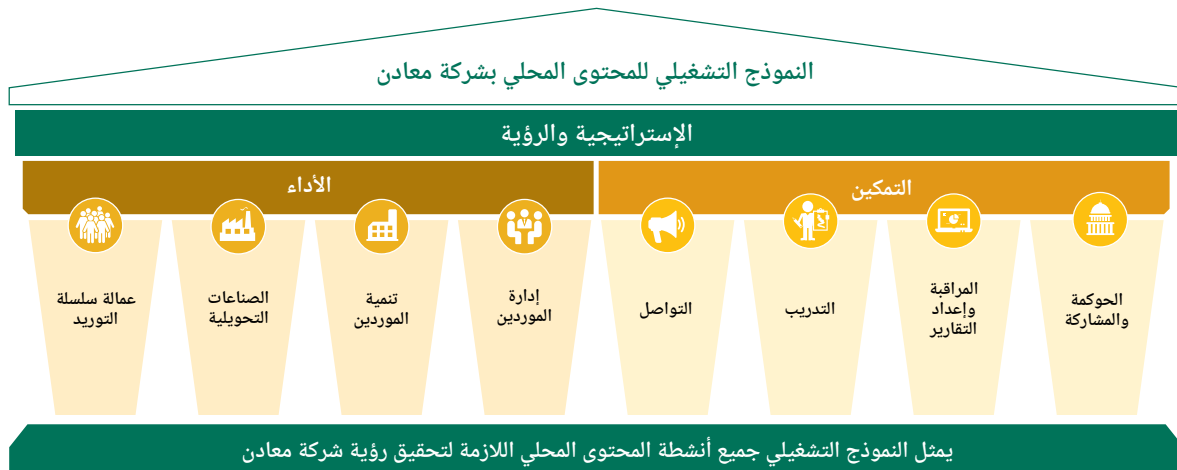
Local Content Program by MAADEN



ثروة

نموذج تشغيلي للمحتوى المحلي

تدرك شركة معادن الفرصة الفريدة لقيادة تنمية المجتمع المحلي في قطاع التعدين. تدعم شركة معادن كل الدعم وتلتزم بإيجاد المصادر المحلية وهي عملية استراتيجية وانتقائية، وذلك لجلب السلع والخدمات والعمالة بغرض تطوير الشركات المحلية لدعم قطاع التعدين. توضح الصورة أدناه نموذج شركة معادن التشغيلي لقيادة تحسين المحتوى المحلي:



تطوير المحتوى المحلي قصص النجاح لعام 2022

صفائح البولي يوريثان المنخلية

كانت شركة معادن في السابق تستورد الصفائح المنخلية الحديدية من شركة صينية لاستخدامها في دارة الطحن في منجم الذهب. وكجزء من برنامج المحتوى المحلي، أقامت شركة معادن شراكة مع شركة محلية، "أي كيه" السعودية لتصنيع صفائح البولي يوريثان المنخلية في المملكة العربية السعودية. تتميز صفائح البولي يوريثان بأنها تعمر طويلاً إلا أن تكلفتها مرتفعة.

- عادةً ما تحتاج للتغيير كل 4 إلى 5 أسابيع، مقارنةً بالصفائح الحديدية التي يجب تغييرها كل أسبوع.

- وهذا يمنح شركة معادن الفرصة للانتفاع بوفورات كبيرة في التكلفة وتقليل رأس المال التشغيلي عبر الاحتفاظ بكميات مخزون أقل

مقصات آلات التقطيع

تستورد شركة معادن للدرفلة مقصات آلات التقطيع لاستخدامها في وحدات إعادة تدوير العبوات من شركة تصنيع في الولايات المتحدة الأمريكية. تواصلنا مع شركة وير العربية، وهي شركة تصنيع محلية لتصنيع هذه الوحدات محلياً، ولاقت هذه التجربة النجاح.

- يمكن توريد المنتج بتكلفة أقل، ما يمثل وفورات في التكلفة بالنسبة لشركة معادن

- وبالتالي فإن سلسلة التوريد المحلية أقصر وأكثر أماناً

- كما أن تقليل الخدمات اللوجستية يوفر منافع بيئية

فحم الكوك النفطي المكلس

يُعد فحم الكوك النفطي المكلس من أهم المواد الخام في صهر الألمنيوم. كانت المملكة تستورد في السابق كل الكمية المطلوبة من فحم الكوك النفطي المكلس من الخارج. وقّعت شركة معادن اتفاقية توريد مع مستثمر محلي مدتها خمس سنوات لتوريد فحم الكوك النفطي المكلس لاستخدامه في مصنع صهر الألمنيوم في رأس الخير.

- وستسلم شركة معادن 100,000 طن متري سنوياً من فحم الكوك النفطي المكلس.

- من المقرر أن يبدأ إنتاج فحم الكوك النفطي المكلس وتوريده إلى شركة معادن قبل نهاية العام 2024.

خردة الألمنيوم

تعمل شركة معادن مع عدة موردين محليين وذلك بغرض توطيد توريد خردة الألمنيوم. ونعمل في الوقت الراهن على تأهيل عدة موردين محليين، ونختبر ما لديهم من خامات عبر طلبات اختبارية.

- في عام 2022 نجحت شركة معادن في توطيد توريد 33% تقريباً من كل وارداتها من الخردة

- نسعى لرفع هذه النسبة إلى 40% بحلول عام 2025.

محطة إنتاج النيتروجين السائل وثاني أكسيد الكربون

تعمل شركة معادن مع مستثمر محلي لتطوير وحدة لفصل الهواء لإنتاج النيتروجين السائل لعمليات الفوسفات في رأس الخير.

كما أننا نتعاون مع أحد موردينا لبنني ونشغل محطة إنتاج ثاني أكسيد الكربون لاستخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون الخام من عمليات الأمونيا، وإمداد السوق السعودي بغاز ثاني أكسيد الكربون من الدرجة الآمنة على الأغذية والمشروبات.

هذه التطورات من شأنها أن:

- تزيد من قدرة الغازات الصناعية في المملكة العربية السعودية

- تقلل التكاليف

- تقلل أوقات التأخير

- وتقلل مخاطر التشغيل ومخاطر السلامة





الاستثمار في المجتمعات المحلية

سعيًا لخلق قيمة مشتركة، نوائم استثماراتنا في المجتمعات التي نعمل فيها مع الحاجات المحلية ومصالح الأعمال. تشمل استثماراتنا في المجتمعات المحلية تطوير المهارات التي من أجلها نواصل الاستثمار في التعليم والتدريب، بما يضمن تزويد عنصر الشباب من الرجال والنساء بما يلزم لشغل وظائف المستقبل وخاصة في قطاع التعدين.

كما أننا نقيم شراكات مع الحكومات والمنظمات وغير الحكومية لتعزيز الخبرات المحلية وبناء شراكات مفيدة وتعزيز التنمية الاجتماعية في مجتمعاتنا المحلية وذلك سعيًا لتحسين المنافع الاقتصادية والاجتماعية والقضاء على الفقر.

وأخيراً نستثمر بشكل مباشر وغير مباشر في المجتمعات لتعزيز قدرة الاقتصادات المحلية حتى بعد انتهاء الفترات التشغيلية لمناجمنا.

يزيد إجمالي استثمارنا المجتمعي في عام 2022 على 32 مليون ريال سعودي:

2022	2021	الوحدة	
25,749,329	23,110,000	ريال سعودي	التعليم والتدريب
453,500	450,938		الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية
1,501,200	340,359		العلاقات العامة والحكومية والرعاية
156,522	288,000		البنية التحتية
81,050	275,220		البيئة والطاقة والتغير المناخي
4,177,602	207,500		تنمية المجتمع
219,100	107,425		الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي

الملحق

البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير

تم إعداد هذا القسم لكل من يحتاج إلى جمع الأرقام الخاصة بأدائها واستخدامها في ما يتعلق بإدارة موضوعات الاستدامة الجوهرية. ولتسهيل المقارنة، قدمنا بيانات العاميين الأخيرين معاً، حيثما أمكن. تعتمد جميع البيانات والرسوم البيانية والمخططات المتعلقة بالأداء المدرجة في الأقسام الأخرى من هذا التقرير على الأرقام الخاصة بالأداء والملخصة في هذا القسم، باستثناء مؤشرات الأداء الخاصة بنا.

تسعى شركة معادن إلى تعزيز دقة بياناتنا الرقمية التي نكشف عنها لأصحاب المصلحة، وبالتالي تفصح عن بيانات الأداء لآخر ثلاث سنوات متتالية. إذا تم استخلاص أي بيانات رقمية واردة في هذا التقرير من البيانات التي تم الإفصاح عنها في التقارير السابقة، فإن البيانات الواردة في هذا التقرير هي الأعلى دقة.

البيانات	الوحدة	2020	2021	2022
الإيرادات				
إجمالي الإيرادات	مليون ريال سعودي	18,580	26,769	40,277
الإنتاج				
الألمنيوم				
الألمنيوم المنصهر الجديد	طن	796,009	805,056	776,413
الألمنيوم المعاد تدويره (استخراج وإعادة صهر)	طن	214,553	397,900	189,662
الذهب				
الأطنان المستخرجة	طن	46,831,094	53,212,419	43,773,010
الألمنيوم الذي تم إنتاجه	أوقية	408,831	343,346	326,620
الفوسفات				
حامض الفوسفوريك P205	طن	1,117,500	2,052,069	1,288,945
DAP-1 (مثل مكافئ ثنائي فوسفات الأمونيوم)	طن	2,947,102	2,852,069	2,546,162
DAP-2 (مثل مكافئ ثنائي فوسفات الأمونيوم)	طن	2,269,363	2,236,103	2,605,151
الأمونيا-1	طن	1,234,283	748,302	1,148,564
الأمونيا-2	طن	1,027,247	1,063,174	1,196,166
مصنع حامض الكبريتيك	طن	4,780,072	8,818,430	3,943,092
مصنع حامض الفوسفوريك	MTP205	1,442,700	1,362,013	1,294,310
صخر الفوسفات - مصنع تركيز الخام (ترطيب وتحجيم)	DMT	6,098,561	5,576,545	5,693,699
المعادن الصناعية				
المغنيزايت/المكلس الكاوي (مصنع)	طن	29,259	31,727	41,837
ثنائي بنزويل ميثان (مصنع)	طن	65	19,908	20,562
بائنات أحادية (مصنع)	طن	-	-	-
معدن خام (غزالة)	طن	55,662	112,519	176,049
الكاولين (الزبيرة)	طن	154,221	163,885	179,844
البوكسايت منخفض الدرجة (الزبيرة)	طن	599,801	750,067	841,883

حماية البيئة

البيانات	الوحدة	2020	2021	2022
استهلاك الطاقة				
إجمالي استهلاك الطاقة	غيغا جول	119,568,736	110,825,844	123,407,047
الغاز الطبيعي	غيغا جول	42,960,461	39,488,902	52,042,048
الديزل ووقود التبادل الحراري	غيغا جول	9,755,925	9,795,734	10,957,347
النفط الخام	غيغا جول	1,912,900	—	—
استخدام الكهرباء	غيغا جول	45,800,520	45,491,633	45,300,907
استخدام الكهرباء (بالكيلو واط في الساعة)	كيلو واط في الساعة	12,722,366,677	12,636,564,732	12,583,585,394
ذاتي التوليد (حرارة متبددة)	غيغا جول	19,138,931	16,049,574	15,106,745
انبعاثات الغازات الدفيئة				
إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في الموقع	طن	14,222,774	12,337,564	13,900,977
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة (النطاق 1)	طن	8,625,631	7,133,515	9,461,014
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة (النطاق 2) الناتجة عن الطاقة	طن	5,597,143	5,204,049	4,439,963
طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج الألمنيوم (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن للدرفلة، وشركة معادن للبوكسايت والألومينا)	طن	1.84	1.76	1.60
طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج الفوسفات (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن للفوسفات)	طن	0.81	0.62	0.78
طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج معادن الأساس والمعادن الجديدة (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن الأساس والمعادن الجديدة)	طن	36.14	39.72	44.51
انبعاثات الهواء من الغازات غير الدفيئة				
ثنائي أكسيد الكبريت	طن	24,237	22,616	22,080
ثنائي أكسيد النيتروز	طن	2,448	1,627	1,863
التنوع الحيوي				
مساحة الموقع التشغيلي الكائن في مناطق محمية أو بجوارها ومناطق ذات قيمة عالية من التنوع الحيوي	كم ²	—	4.79	9.79
مواقع تشغيلية قريبة من مناطق محمية ذات تنوع حيوي عالٍ	العدد	—	1	2
الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائيل في المناطق المتأثرة بالعمليات	عدد الأنواع	—	1	1
التأثيرات الكبيرة على التنوع الحيوي	الجودة	—	لا يوجد	لا يوجد
المواد المستخدمة في الإنتاج				
إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج	طن	32,809,258	29,083,145	—
المواد غير المتجددة	طن	31,703,344	28,888,348	20,279,678
المواد المتجددة المستخدمة	طن	1,105,914	194,797	214,270
النفايات الناتجة والمستخلصة				
تصنيف النفايات الناتجة بحسب النوع				
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	2,188,845	2,255,949	2,848,773
النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة	طن	17,083	48,394	63,724
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	م ³	14,872	11,834	14,628
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	م ³	45,415	65,859	67,423
تصنيف النفايات المستخلصة بحسب النوع				
النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة	طن	7,290	8,196	5,460
النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة	طن	9,668	8,950	10,377
النفايات السائلة الخطرة المستخلصة	م ³	3,323	4,161	6,375
النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة	م ³	—	—	—
سحب المياه واستخدامها				
سحب المياه بحسب المصدر				
إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه	م ³	5,426,916	6,244,850	8,124,926
الأهوار والأنهار والبحيرات والمحيطات	م ³	16,063,985	15,992,666	15,265,433
المياه الجوفية	م ³	32,846,407	35,137,898	36,098,160
مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى	م ³	1,474,644	1,416,008	2,543,483
مصادر المياه المتأثرة بشكل كبير بالسحب	الجودة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
كمية المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها	م ³	4,950,028	5,138,333	1,601,205
كمية المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها	%	8.87	8.74	2.58
كنسبة مئوية من إجمالي المياه المسحوبة	م ³	60,761,980	63,929,755	63,633,206
إجمالي استخدام المياه				
إجمالي تصريف المياه	م ³	—	895,662,808	943,772,698
تصريف المياه بحسب الوجهة	م ³	—	—	—
التصريف في المياه السطحية	م ³	—	—	—
التصريف في المياه الجوفية	م ³	—	—	—
التصريف في مياه البحر	م ³	—	—	—
التصريف في جهات خارجية	م ³	—	—	2,586

رعاية المجتمع

البيانات	الوحدة	2020	2021	2022
معدلات أداء فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن				
معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTIR) - الموظفون	-	0.07	0.09	0.06
معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTIR) - المتعاقدون	-	0.07	0.07	0.05
معدل تكرار كل الإصابات/الأمراض (AFIR) - الموظفون	-	0.17	0.18	0.09
معدل تكرار كل الإصابات/الأمراض (AFIR) - المتعاقدون	-	0.24	0.20	0.14
معدل أحداث الصحة والسلامة (SHER)				
معدل تكرار كل الإصابات/الأمراض (AIFR)	-	0.22	0.20	0.13
الإصابات القابلة للتسجيل				
الوفيات من الموظفين	عدد الموظفين	-	-	-
الوفيات من المتعاقدون	عدد الموظفين	1	1	-
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون	عدد الموظفين	6	6	4
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون	عدد الموظفين	12	12	10
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - الموظفون	عدد الموظفين	2	2	-
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - المتعاقدون	عدد الموظفين	6	6	4
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - الموظفون	عدد الموظفين	4	4	2
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - المتعاقدون	عدد الموظفين	18	18	13
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ عنها) - الموظفون	عدد الموظفين	12	12	6
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (القابلة للإبلاغ عنها) - المتعاقدون	عدد الموظفين	37	37	27
إجمالي عدد ساعات العمل - الموظفون	عدد الساعات	13,085,459	13,387,961	13,387,961
إجمالي عدد ساعات العمل - المتعاقدون	عدد الساعات	36,682,555	38,897,319	38,897,319
توزيع الموظفين بحسب نوع الجنس				
إجمالي الموظفين بدوام كامل (FTEs)	عدد الأشخاص	5,837	5,908	7,260
عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من الرجال	عدد الأشخاص	5,769	5,777	7,073
عدد الوظائف بدوام كامل (FTEs) من النساء	عدد الأشخاص	68	131	187
المواطنون من الرجال	عدد الأشخاص	4,036	4,223	4,723
المواطنات من النساء	عدد الأشخاص	68	131	186
المدراء وأعضاء مجلس الإدارة من الرجال	عدد الأشخاص	249	289	331
المدبرات وأعضاء مجلس إدارة من النساء	عدد الأشخاص	1	2	7
المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم	عدد الأشخاص	1,366	1,153	1,076
المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم	عدد الأشخاص	-	-	18
تعيين ودوران الموظفين بحسب نوع الجنس				
تعيين الموظفين من الرجال	عدد الأشخاص	200	380	743
تعيين الوظائف من النساء	عدد الأشخاص	27	54	96
الموظفون المغادرون من الرجال	عدد الأشخاص	300	318	332
الوظائف المغادرات من النساء	عدد الأشخاص	6	10	20
تقسيم الموظفين بدوام كامل بحسب الفئة العمرية				
الفئة العمرية أصغر من 25 عاماً	%		4	2
الفئة العمرية من 25 إلى 40 عاماً	%		61	66
الفئة العمرية من 40 إلى 60 عاماً	%		34	32
الفئة العمرية أكبر من 60 عاماً	%		1	0
تطوير وتدريب الموظفين				
ساعات التدريب - للرجال	عدد الساعات		136,959	149,609
ساعات التدريب - للنساء	عدد الساعات		3,438	9,868
ساعات التدريب - للمواطنين	عدد الساعات		124,757	135,885
ساعات التدريب - للوافدين	عدد الساعات		15,640	23,592
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الرجال	عدد الأشخاص		2,060	2,652
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من النساء	عدد الأشخاص		57	113
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من المواطنين	عدد الأشخاص		1,807	2,249
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الوافدين	عدد الأشخاص		310	516
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال	عدد الساعات		66.48	56.41
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من النساء	عدد الساعات		60.32	87.33
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من المواطنين	عدد الساعات		69.04	60.42
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الوافدين	عدد الساعات		50.45	45.72
الإنفاق على الاستثمارات الاجتماعية - مدارس التميز العلمي				
الإنفاق السنوي	مليون ريال سعودي	21	23	20

الإسهامات الاقتصادية

البيانات	الوحدة	2020	2021	2022
إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد الداخلية				
الإنفاق الداخلي	مليون ريال سعودي	7,541	9,741	14,305
النسبة المئوية للإنفاق الداخلي من إجمالي الإنفاق	%	74	72	74
الإنفاق الخارجي	مليون ريال سعودي	2,586	3,842	5,025
النسبة المئوية للإنفاق الخارجي من إجمالي الإنفاق	%	26	28	26
إجمالي الإنفاق على شراء السلع الداخلية				
الإنفاق الداخلي	مليون ريال سعودي	2,034	4,711	7,963
النسبة المئوية للإنفاق الداخلي من إجمالي الإنفاق	%	50	56	64
الإنفاق الخارجي	مليون ريال سعودي	2,059	3,695	4,425
النسبة المئوية للإنفاق الخارجي من إجمالي الإنفاق	%	50	44	36
الاستثمار المجتمعي				
التعليم والتدريب	ريال سعودي	23,110,000	25,749,329	
الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية	ريال سعودي	450,938	453,500	
العلاقات العامة والحكومية والرعاية	ريال سعودي	340,359	1,501,200	
البنية التحتية	ريال سعودي	288,000	156,522	
البيئة والطاقة وتغير المناخ	ريال سعودي	275,220	81,050	
تنمية المجتمع	ريال سعودي	207,500	4,177,602	
الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي	ريال سعودي	107,425	219,100	

تقرير مبادرة الإشراف على الألمنيوم لشركة معادن للألمنيوم

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 3.3 ب - المدفوعات للحكومات (تعددين البوكسيت)

الجهة الحكومية	2020	2021	*2022
المدفوعات للجهة الحكومية (ريال سعودي)	1,796,000	1,480,000	—

* ما من مدفوعات للحكومة في عام 2022

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.1 - الإفصاح عن انبعاثات الغازات الدفيئة واستخدام الطاقة

الشركات التابعة لشركة معادن للألمنيوم	وحدة القياس	شركة معادن للبوكسيت والألومينا	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
انبعاثات الغازات الدفيئة					
مكافئ ثاني أكسيد الكربون من النطاق 1	طن	842,517	1,442,885	71,981	2,357,383
مكافئ ثاني أكسيد الكربون من النطاق 2	طن	291,609	3,662,140	92,503	4,046,252
استخدام الطاقة					
الغاز الطبيعي	غيغا جول	2,907,401	2,503,331	1,272,096	6,682,828
الديزل ووقود التبادل الحراري	غيغا جول	65,757	120,346	9,292	195,395
النفط الخام	غيغا جول	—	—	—	—
استخدام الكهرباء	كيلو واط في الساعة	445,884,700	11,097,393,062	280,312,500	11,823,590,262

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.2 أ - كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من مصهر الألمنيوم

طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج الألمنيوم: تقييم دورة الحياة

المنتج	تقييم دورة الحياة	
	2021 -	2022 -
1 طن من الألمنيوم السائل	9.67	9.28
1 طن من القضبان	9.83	9.89
1 طن من السبائك	9.78	9.91
1 طن من فحم السيارات	8.76	11.22
1 طن من هياكل العبوات	9.69	9.79

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.3 أ هـ - خطط تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة

تهدف شركة معادن للألمنيوم إلى تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني بنسبة 50% بحلول عام 2030 ستعمل شركة معادن للألمنيوم على زيادة الإنتاج، ما سيؤدي مع التقنية الحالية، إلى انبعاثات متوقعة لحوالي 23 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2040 تعمل خطة شركة معادن على الحد من انبعاثات شركة معادن للألمنيوم إلى ما يقرب من 3 ملايين طن بحلول عام 2040. تسعى شركة معادن للألمنيوم إلى تحقيق هذا التخفيض من خلال زيادة عمليات إعادة التدوير (من المتوقع أن تخفض 22.7% من الانبعاثات)، وإدخال عمليات جديدة أكثر نظافة (من المتوقع أن تخفض 43.5% من الانبعاثات) وتعديل العمليات الحالية (من المتوقع أن تخفض 33.8% من الانبعاثات).

6.4 ب - الإفصاح العام عن حالات الانسكاب والتسرب

المنتج	
عدد حالات الانسكاب الواقعة	10
حجم حالات الانسكاب الواقعة	32.72 طناً
نوع حالات الانسكاب الواقعة	خارج المناطق المحظورة
أثر حالات الانسكاب بعد الحادث	تلوث التربة
إجراءات الإصلاح المتخذة	- التخلص من التربة الملوثة وتوفير تربة نظيفة - التحقيق في الواقعة واتخاذ إجراء تصحيحي

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 6.5 أ - إدارة النفايات والإبلاغ عنها

الشركات التابعة لشركة معادن للألمنيوم	2022				إجمالي شركة معادن للألمنيوم
	الوحدة	شركة معادن للبوكسايت والألومينا	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للدرفلة	
وزن النفايات الصلبة الخطرة	طن	2,824,867	7,338	4,809	2,837,013
وزن النفايات السائلة الخطرة	كيلو لتر	125	2,818	10,827	13,770
وزن النفايات الصلبة غير الخطرة	طن	896	1,433	2,949	5,278
وزن النفايات السائلة غير الخطرة	كيلو لتر	-	-	-	-
وزن النفايات المظومة	طن	904	11,543	4,738	12,447
وزن النفايات المُعاد تدويرها	طن	502	11,848	8,884	12,350

8.1 أ تقييم المخاطر والتأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي

تقييم المخاطر والتأثير المحتمل على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي من استخدام الأراضي والأنشطة المقامة عليها داخل المنطقة الخاضعة لتأثير الشركة.

أكملت شركة معادن للألمنيوم تقييم التأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي ومصفوفة المخاطر الكبيرة من قبل منجم البعثة لتعدين البوكسايت ومرافق رأس الخير.

وفي مرحلة ثانية من الدراسة، سيتم تطوير نظام إدارة التنوع الحيوي وخدمات النظم البيئية وتنفيذه للتقليل من التأثير الكبير عبر دورات تحسين مستمرة.

مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام		المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير المستخدم	
لقد أوردت شركة معادن المعلومات المنصوص عليها في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022 وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير.		المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الأساسيات لعام 2021	
معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع	
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	2-1	تفاصيل تنظيمية	نبذة عن شركة معادن (الصفحة 7)
	2-2	الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة التابع للشركة	حدود التقرير (الغلاف الداخلي)
	2-3	فترة التقرير والوتيرة ونقاط الاتصال	فترة التقرير (الغلاف الداخلي)
	2-4	المعلومات المعاد ذكرها	يتم شرح سبب إعادة ذكر المعلومات ونتائجها حيث تتم إعادة الذكر
	2-5	الضمان الخارجي	ضمان التقرير (الصفحات من 86 إلى 91)
	2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	العمليات والشركات (الصفحات من 13 إلى 15)
	2-7	الموظفون	البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)
	2-8	العمال من غير الموظفين	البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)
	2-9	هيكل الحوكمة وتكوينها	الصفحة الرئيسة لشركة معادن
	2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت
	2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمة	الصفحة الرئيسة لشركة معادن
	2-12	دور أعلى هيئة حوكمة في مراقبة إدارة التأثير	حوكمة الاستدامة (الصفحات من 16 إلى 19)
	2-13	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثير	حوكمة الاستدامة (الصفحات من 16 إلى 19)
	2-14	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	تقييم الأهمية النسبية (الصفحات من 24 إلى 27)
	2-15	تضارب المصالح	سياسة تضارب المصالح
	2-16	التواصل بشأن المخاوف الخطيرة	إطار حوكمة الشركة
	2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	إطار حوكمة الشركة
	2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	إطار حوكمة الشركة
	2-19	سياسات الأجور	النظام الأساسي
	2-20	عملية تحديد الأجور	إطار حوكمة الشركة
	2-22	بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	رسائل المسؤولين التنفيذيين (الصفحات من 2 إلى 5)
	2-23	التزامات السياسة	مدونة قواعد السلوك
	2-24	ترسيخ التزامات السياسة	مدونة قواعد السلوك
	2-28	عضوية الجمعيات	الالتزام بالميثاق العالمي للأمم المتحدة والمواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية/المحلية (الصفحتان 40 و 41)
	2-29	نهج مشاركة أصحاب المصلحة	مشاركة أصحاب المصلحة (الصفحتان 38 و 39)
المعيار 3 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (الصفحات من 24 إلى 27)
	3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (الصفحات من 24 إلى 27)
	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	حماية بيئتنا (الصفحات من 42 إلى 55)
			رعاية المجتمع (الصفحات من 56 إلى 71)
			الإسهامات الاقتصادية (الصفحات من 72 إلى 77)

الموقع	الإفصاح	معييار المبادرة العالمية للتقارير
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 81)	203-1 دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	المعييار 203 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 81)	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المعييار 204 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: ممارسات الشراء 2016
100% من العمليات المشمولة بحدود التقرير	205-1 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	المعييار 205 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: مكافحة الفساد 2016
أبرز إنجازات أداء الشركة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022 (الصفحة 21)	205-3 حوادث الفساد التي تم تأكيدها والإجراءات المتخذة	
أبرز إنجازات أداء الشركة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022 (الصفحة 21)	206-1 الإجراءات القانونية لسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	المعييار 206 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: السلوك المناهض للمنافسة 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	301-1 المواد المستخدمة بحسب الوزن أو الحجم	المعييار 301 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المواد 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	المعييار 302 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الطاقة 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	303-3 سحب المياه	المعييار 303 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المياه والنفايات السائلة 2018
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	303-4 تصريف المياه	
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	303-5 استهلاك المياه	
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة، أو المدارة، أو مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع الحيوي خارج المناطق المحمية	المعييار 304 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التنوع الحيوي 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات المتعلقة بالتنوع الحيوي	
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 79)	304-4 الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للمحافظة على الطبيعة والأنواع الواردة في قائمة الحفظ الوطنية التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	
التقدم المحرز في أثر الاستدامة لعام 2022 (الصفحة 23)	308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	المعييار 308 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التقييم البيئي للمورد 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	المعييار 401 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التوظيف 2016
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المعييار 403 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الصحة والسلامة المهنية 2018
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)	403-9 الإصابات الناتجة عن العمل	
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)	403-10 اعتلال الصحة الناتج عن العمل	
البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (الصفحة 80)	404-1 متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	المعييار 404 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التدريب والتعليم 2016
الصفحة الرئيسية لشركة معادن	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المعييار 405 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
المشاركة المجتمعية (الصفحة 66)	413-1 العمليات التي تنطوي على المشاركة المجتمعية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المعييار 413 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المجتمعات المحلية 2016
التقدم المحرز في أثر الاستدامة لعام 2022 (الصفحة 23)	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المعييار 414 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التقييم الاجتماعي للموردين 2016



KPMG Professional Services

Riyadh Front, Airport Road
P. O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

كي بي إم جي للاستشارات المهنية

واجهة الرياض، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

Independent limited assurance report to Saudi Arabian Mining Company (Ma'aden) on selected quantitative indicators disclosed in Ma'aden's Sustainability Report for the year ended 31 December 2022

To the management of the Saudi Arabian Mining Company (Ma'aden)

We have been engaged by the management of the Saudi Arabian Mining Company ("the Company", "Ma'aden") to carry out a limited assurance engagement in order to state whether anything has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information detailed below ("Subject Matter"), has not been prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria ("Applicable Criteria") as set out below.

Subject Matter

The Subject Matter for our limited assurance engagement were the selected quantitative indicators ("the Indicators") as detailed in Annexure 1(a) of this report, as detailed Ma'aden's 2022 Sustainability Report for the year ended 31 December 2022 ("the Report"), as prepared and presented by the management of the Company.

The Indicators are based on the reporting boundary developed by the Company which consists of the Company and its seven affiliated entities under its operational control which are detailed in Annexure 1(b) of this report.

Applicable Criteria

The Applicable Criteria for this limited assurance engagement were the reporting requirements of the consolidated Global Reporting Initiative ("GRI") standards, as issued by the Global Sustainability Standards Board ("GSSB") and as applicable to the respective Indicators in scope, the details of which are mentioned in Annexure 2 of this report.

Saudi Arabian Mining Company's responsibility

The management of the Company is responsible for preparing and presenting the Subject Matter information that is free from material misstatement in accordance with the Applicable Criteria and for the information contained therein.

This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and presentation of the Subject Matter information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error. It also includes developing the Applicable Criteria as the criteria against which to evaluate the Subject Matter information.

The management of the Company is also responsible for preventing and detecting fraud and for identifying and ensuring that the Company complies with the laws and regulations applicable to its activities. The management of the Company is responsible for ensuring that staff involved with the preparation of the Subject Matter information are properly trained, systems are properly updated and that any changes in reporting encompass all significant business units.

KPMG Professional Services, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia, With the paid-up capital of (40,000,000) SAR, (Previously known as "KPMG Al Fozan & Partners Certified Public Accountants") A non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية شركة مهنية مساهمة مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس ماله (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل، المسماة سابقاً "الشركة كي بي إم جي الفزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون". وهي عضو غير شريك في شبكة العالمية للشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لشبكة كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة المسؤولية محدودة بضمان. جميع الحقوق محفوظة.



Independent limited assurance report

Our responsibility

Our responsibility is to examine the Subject Matter information prepared by the Company and to report thereon in the form of an independent limited assurance conclusion based on the procedures we have performed and the evidence obtained. We conducted our engagement in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ("ISAE") 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* and ISAE 3410 *Assurance Engagements On Greenhouse Gas Statements* as endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia and the terms and conditions for this engagement as agreed with the Company's management. ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 require that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the Subject Matter information has been properly prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Our firm applies the International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) that is endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia, which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.

The procedures selected depend on our understanding of the Subject Matter and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise.

In obtaining an understanding of the Subject Matter information and other engagement circumstances, we have considered the process used to prepare the Subject Matter information in order to design assurance procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purposes of expressing a conclusion as to the effectiveness of the Company's internal control over the preparation and presentation of the Subject Matter information. A limited assurance engagement in accordance with ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 involves assessing the risks of material misstatement of the Subject Matter information, whether due to fraud or error, responding to the assessed risks as necessary in the circumstances of the engagement and evaluating the overall presentation of the Subject Matter information.

Our engagement also included: assessing the appropriateness of the Subject Matter, the suitability of the criteria used by the Company in preparing the Subject Matter information in the circumstances of the engagement, evaluating the appropriateness of the procedures used in the preparation of the Subject Matter information and the reasonableness of estimates made by the Company.

Limited assurance is less than absolute assurance and reasonable assurance. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

As part of this engagement, we have not performed any procedures by way of audit, review or verification of the Subject Matter information nor of the underlying records or other sources from which the Subject Matter information was extracted.

Procedures performed

Our limited assurance engagement on the Subject Matter information consisted of making enquiries, primarily of persons responsible for the preparation of the Subject Matter information, and applying analytical and other procedures, as appropriate. These procedures were based on our professional judgement and included the following, amongst others, for the year ended 31 December 2022:

- Obtaining an understanding of the collection, compilation and reporting processes for Ma'aden, including obtaining an understanding of internal controls, systems and processes relevant to the preparation of the Subject Matter;
- Interviewing management and other relevant staff / personnel at corporate / Headquarter ("HQ") level responsible for data collection, data management, and data analysis pertaining to the Indicators in scope;
- Reviewing management documentation and Company data reporting tools to the extent they underpin the preparation of the Subject Matter;
- Performing analytical reviews, where applicable, for the Indicators;
- Assessing the appropriateness of the conversion factors applied by the Company in arriving at Indicator's quantitative data in accordance with the assigned unit of reporting, where applicable;
- Obtaining inventory data for each selected Indicator, at aggregated HQ level, as per the reporting boundary developed by management and agreeing the data with the information detailed in the Subject Matter;
- Obtaining inventory breakdown data for each selected Indicator, at site level, as per the reporting boundary developed by management;



Independent limited assurance report

Procedures performed (continued)

- Selecting a sample of sites, and performing the following for each selected site in relation to the Indicators:
 - Agreeing the Indicator's information from records prepared by the management to the Subject Matter;
 - Obtaining supporting evidence, source data, underlying records, or reports for selected data points to reconcile site level information;
 - Checking completion / aggregation of quantitative data for the Indicators to include all sites in the reporting boundary set by the management;
 - Performing recalculation (where applicable) of the Indicator data of selected site based on site level data obtained from system outputs, reports and other relevant records, and the relevant factors applied; and
 - Comparing results of the recalculation of above site level data with site level information used by the management to determine the total Indicator value. Where variances are noted, reviewing the rationale for the variances.

Characteristics and limitations

Due to the inherent limitations of any internal control structure, it is possible that errors or irregularities in the information presented in the Subject Matter may occur and not be detected. The assurance relies on documentation furnished by the Company and interactions with relevant personnel within the Company to validate the self-assessment. Our engagement is not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed were undertaken on a test basis.

Our engagement was not designed to test, verify or audit the completeness and accuracy of system outputs from the Company.

Furthermore, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures around:

- Checking of any claims or qualitative information in the Report other than the quantitative data for the Indicators in scope as mentioned in the Subject Matter information above;
- Checking the Indicators in reference to other international frameworks such as United Nations Sustainability Development Goals ("UNSDG"), United Nation Goal Compact ("UNGC") or International Council of Mining and Metals ("ICMM") principles. The Indicators were assessed on the basis of the Applicable Criteria only;
- Assessing compliance of any other indicators or related information, either qualitative or quantitative, which is not part of the Subject Matter information, featuring in the Report with the disclosure requirements of the Applicable Criteria;
- Assessment of accuracy and completeness of the reporting boundaries determined by the management for the purposes of the Report;
- Audit, review or verification of the Subject Matter information nor of the underlying records or other sources from which the Subject Matter information was extracted;
- Assessing the appropriateness of the materiality approach applied by management in preparation of the Report;
- Checking the accuracy of the GRI content indexation, as featured in the Report;
- Detecting any weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed will be undertaken on a test basis; and
- Testing, verifying or auditing the completeness and accuracy of outputs from Ma'aden's data collecting systems used for the compilation of the Subject Matter information.

Furthermore, our limited assurance engagement entailed performing assurance procedures around the calculation of the Indicators in accordance with the *compilation approach* demonstrated in the disclosure requirement of the respective GRI standard used to calculate the performance Indicator only. We have therefore not assessed the completeness of the disclosure requirements provided by the applicable GRI standards as part of our limited assurance engagement.



Corresponding to: 22 Dhul Hijjah 1444H

Annexure 1

(a) Details of the selected quantitative indicators ("the Indicators") comprising of the Subject Matter:

Indicator	Page number of sustainability report 2022 where the indicators are disclosed
Losttime injury ("LTI") and Lost Time Injury Rate ("LTIR")	59 (LTI) & 60 (LTIR)
Total Fatalities	60
Total training hours	65
Community investment (total spend value)	77
Greenhouse gas emissions (Total Scope 1 and Scope 2)	44
Energy consumption	45
Waste Management (Hazardous and Non-hazardous waste generated and recovered)	51
Water usage	52

(b) Details of affiliated entities under operational control of the Company included in the reporting boundary established for the preparation of the Ma'aden's 2022 Sustainability Report.

- 1) Ma'aden Rolling Company ("MRC")
- 2) Ma'aden Bauxite and Alumina Company ("MBAC")
- 3) Ma'aden Aluminium Company ("MAC")
- 4) Base Metals & New Minerals ("BMNM")
- 5) Industrial Minerals Company ("IMC")
- 6) Ma'aden Wa'ad Al Shamal Phosphate Company ("MWSPC")
- 7) Ma'aden Phosphate Company ("MPC")

Annexure 2

Applicable requirements of GRI standards, as applicable to the respective Indicator in scope, comprising of the Applicable Criteria

Indicator	Applicable component of disclosure of related GRI Standard
Lost time injury ("LTI")	Clause (iii) of Requirement (a) and (b) of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Lost Time Injury Rate ("LTIR")	Compilation requirement 2.1.4 of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Total fatalities	Clause (i) of Requirement (a) and (b) of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Total training hours	Guidance for Disclosure 404-1 "Average hours of training per year per employee" of GRI standard 404 "Training and Education 2016"
Community Investment (total spend value)	Guidance related to "Community investment" mentioned in Guidance for Disclosure 201 -1 "Direct economic value generated and distributed" of GRI Standard 201 "Economic Performance 2016"
Greenhouse Gas Emissions (Total Scope 1 and Scope 2)	Compilation requirement 2.1 and 2.2 of Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions & compilation requirement 2.3 and 2.4 of Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions of GRI Standard 305 "Emissions 2016"
Energy consumption	Compilation requirements of Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization of GRI Standard 302 "Energy 2016"
Waste Management (Hazardous and Non hazardous waste generated and recovered)	Compilation requirements of Disclosure 306-3 "Waste generation and significant waste-related impacts" of GRI standard 306 "Waste 2020"
Water usage	Requirement (a) of Disclosure 303-3 "Water withdrawal" for Water withdrawal by source & Requirement (a) of Disclosure 303-5 "Water consumption" for water usage related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"



LEADING THE WAY

تقرير الاستدامة لعام 2022

شركة معادن المملكة العربية السعودية

maaden.com.sa

