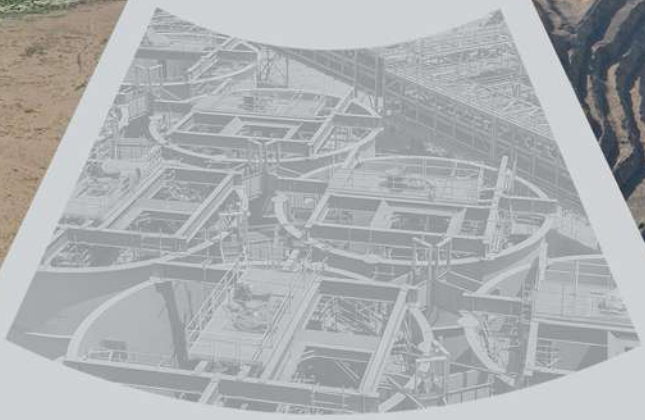
معادن
MA'ADEN

قيادة التغيير

تقرير الاستدامة 2023



فهرس المحتويات

نبذة عن هذا التقرير

01

حدود التقرير 06
المدة المغطاة بالتقرير 06
معايير وأطر إعداد التقارير 06
الضمان المستقل 07

رسائل المسؤولين التنفيذيين

02

رسالة رئيس مجلس الإدارة 10
رسالة الرئيس التنفيذي 12

نبذة عن شركة معادن

03

لمحة تعريفية عن الشركة 16
تاريخ الشركة 18
مواقع الأعمال والتشغيل 20
استراتيجية الشركة 26
قيم الشركة 29
حوكمة الشركة 30
مساهماتنا في المملكة 32

الاستدامة في معادن

04

إنجازات معادن في مجال الأداء البيئي والاجتماعي وحوكمة الشركات لعام 2023 42
الالتزام بالاستدامة 46
المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية والمحلية 48
إطار الاستدامة 52
تقييم الأهمية النسبية 55
مشاركة أصحاب المصلحة 64
هيكل حوكمة الاستدامة 66
إدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات 68
جوائز وشهادات الاستدامة في عام 2023 70

نحو مستقبل مستدام

05

التغير المناخي 80
التنوع الحيوي 84
المواد ومخلفات التعدين 88
إدارة المياه 90

رعاية مجتمعاتنا

06

صحة وسلامة وأمن الموظفين 98
التنوع في مكان العمل 104
تدريب وتطوير الموظفين 114
المشاركة المجتمعية 120

ممارسات الحوكمة الرشيدة

07

الامتثال للأنظمة 130
الأخلاقيات وسلوك العمل بشركة معادن 133
إشراك سلسلة القيمة 136
الابتكار المستدام 138

الملحقات

08

البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير 148
إفصاحات معايير أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم 157
مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير 160
ضمان التقرير 166

نبذة عن هذا التقرير

تدأب شركة معادن على نشر تقرير الاستدامة سنويا منذ عام 2019، ما يجعل من هذا التقرير تقرير الاستدامة الخامس الذي تصدره الشركة ضمن سلسلتها من تقارير الاستدامة؛ يمكن الحصول على تقارير الاستدامة السابقة من خلال الصفحة الرئيسية لموقعنا الإلكتروني هنا أو رمز الاستجابة السريعة (QR Code) .

حدود التقرير

يغطي هذا التقرير المقر الرئيسي لشركة معادن وثماني شركات تابعة لها: شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للدرفلة، شركة معادن للبوكسايت والألومينا، شركة معادن للألمنيوم)، وشركة معادن الأساس والمعادن الجديدة، وشركة معادن للفوسفات (شركة معادن وعد الشمال للفوسفات، شركة معادن للفوسفات، شركة معادن للأسمدة، شركة المعادن الصناعية). وتتواجد جميع هذه الشركات داخل المملكة العربية السعودية. ولا يغطي هذا التقرير أياً من الشركات التابعة الأخرى أو المشاريع المشتركة أو الشراكات التجارية.

المدة المغطاة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أنشطة وأداء شركة معادن التي تمت خلال الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023. وقد يتم أيضاً تقديم معلومات من تقارير السنوات السابقة كمرجع حيثما تكون ذات صلة لتوضيح إنجازات شركة معادن في مجال الاستدامة وأولوياتها بشكل أفضل.

معايير وأطر إعداد التقارير

أعدّ هذا التقرير بالاحتكام إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير؛ لذا يرجى الرجوع إلى قسم مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير في صفحة 160 للاطلاع على كيفية التزام شركة معادن بمتطلبات الإفصاح الخاصة بالمبادرة العالمية للتقارير.

كما تم الاستعانة بمعايير وإطارات عمل أخرى متعلقة بالاستدامة كمرجع في إعداد هذا التقرير. بذلك، تضمن معادن أن تعكس إفصاحاتها السياقات الخاصة بالصناعة والمنطقة، وأن تتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية والمحلية. تشمل المعايير والإطارات المرجعية الإضافية التي تمت الإشارة إليها، على سبيل المثال لا الحصر:

- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- رؤية السعودية 2030
- مبادرة السعودية الخضراء
- المعايير الوطنية السعودية للاستدامة
- مبادرة الإشراف على الألمنيوم
- معايير لجنة المحاسبة المستدامة
- معايير بروتوكول الغازات الدفيئة
- معايير إدارة السلامة والصحة المهنية

الضمان المستقل

تم إجراء ضمان محدود مستقل من قِبل شركة بيرو فيريتاس إس.إيه دبي على مؤشرات كمية محددة واردة في هذا التقرير. وانطلاقاً من التزام شركة معادن بالاستدامة، نحرص على تعزيز الثقة في جودة، وموثوقية، ودقة بيانات الاستدامة التي نكشف عنها علناً. يُرجى الرجوع إلى بيان الضمان المستقل هنا من هذا التقرير لمزيد من المعلومات حول نتائج الضمان.

نحن ندرك أهمية الملاحظات حيث تُمكّننا من تحسين أدائنا وإفصاحاتنا بشكل مستمر. ونرحب بكافة الملاحظات و الاستفسارات من أصحاب المصلحة لدينا. يمكنكم تقديم التعليقات والاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير عبر تفاصيل الاتصال أدناه.

شركة معادن، إدارة الاستدامة

sustainability@maaden.com.sa

معادن، المقر الرئيسي بالرياض، المملكة العربية السعودية

للمزيد من المعلومات حول موقف معادن واستراتيجيتها تجاه الاستدامة، يرجى الاطلاع على

رسائل المسؤولين التنفيذيين

معالي الأستاذ ياسر بن عثمان الرميان

رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

تخطو معادن خطوات رائدة لجعل قطاع التعدين ركيزة أساسية للاقتصاد السعودي وقطاعاً استراتيجياً مهماً لتحقيق رؤية السعودية 2030. تستعرض استراتيجيتنا المؤسسية خطتنا الطموحة لتحقيق نمو بقدر عشرة أضعاف بحلول عام 2040 وتعزيز التنمية المستدامة، واستكشاف قيمة مواردنا المعدنية الوطنية، وذلك للمساهمة في ترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية في صدارة صناعة التعدين العالمية.

انطلقت الشركة في عام 1997 من منجم ذهب واحد، لنصبح اليوم إحدى أسرع شركات التعدين نمواً في العالم وأكبر شركة تعدين متعددة السلع في منطقة الشرق الأوسط. أحدث هذا التحول تأثيرات إيجابية واسعة النطاق على المملكة. واليوم، يزيد عدد موظفينا عن 6870 موظف، ونُدير 17 منجماً وموقعاً في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، مما يوفر فرص عمل للمجتمعات المحلية في جميع أنحاء المملكة في كل من المدن الكبرى والمناطق الريفية. وبفضل إنفاقنا واستثماراتنا، شهدنا نمواً اقتصادياً ملحوظاً في المناطق المحلية، وارتقى مستوى المعيشة لأفراد المجتمع.

لم نتوقف عند تحقيق النجاح المحلي فحسب، بل وسعنا بصمتنا العالمية من خلال شراكات استراتيجية، مثل تأسيس شركة منارة المعادن عام 2023 بموجب مشروع مشترك مع صندوق الاستثمارات العامة. تركز شركة منارة المعادن، الحائزة على تفويض استثماري لتأمين أصول التعدين الدولية بما في ذلك النحاس والنيكل والليثيوم وخام الحديد، على توفير المعادن الحيوية الضرورية للتحول العالمي نحو الطاقة النظيفة. وهذا يضع معادن في موقع قوة للمضي قدماً مع استمرار ارتفاع الطلب العالمي على تقنيات الطاقة المتجددة. سنواصل توسيع حضورنا العالمي من خلال تقييم فرص الاستثمار الخارجية، بما في ذلك عمليات الاستحواذ والاندماج واستراتيجيات النمو الأخرى.

يسعدني أننا نشهد اليوم تقدماً ملحوظاً نحو تحقيق طموحات النمو التي نرسمها، مع إيلائنا في الوقت ذاته الأولوية للاستدامة، وهذا يتضمن مراعاة احتياجات جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك البيئة والمجتمع. إن نجاحنا في خفض انبعاثات الكربون واستخدام الطاقة المتجددة هو انعكاس لالتزامنا الراسخ بهذا النهج.

لقد حددت معادن هدفاً لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، أي قبل عشر سنوات من هدف الحياد الصفري للمملكة العربية السعودية لعام 2060، وذلك بما يتماشى مع جهود مبادرة السعودية الخضراء. ونحن ملتزمون باتخاذ الخطوات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، وقد قمنا بتعزيز خطوط إنتاج الأمونيا والألمنيوم منخفضي الكربون، وزدنا استثماراتنا في حلول التقاط واستخدام وتخزين الكربون، كما نتعاون مع الجهات التنظيمية والشركاء التجاريين لزيادة استخدامنا للطاقة المتجددة وقدرات إعادة تدوير المواد.

وباسم مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لأصحاب المصلحة لدينا على دعمهم المستمر وثقتهم بشركة معادن. سنواصل التركيز على النمو والتأثير لضمان استدامة أعمالنا وخلق قيمة مشتركة دائمة للجميع.

رسالة الرئيس التنفيذي

في شركة معادن، نؤمن إيماناً راسخاً بأن التميز في الأعمال لا يقتصر فقط على الإنجازات المالية أو التشغيلية، بل يتضمن أيضاً التصرف بمسؤولية تجاه مجتمعاتنا وبيئتنا. ولا يقتصر التزامنا بالاستدامة على المواءمة مع أهداف رؤية السعودية 2030 فحسب، بل يتماشى أيضاً مع مبادئ مبادرة السعودية الخضراء.

المساهمة في نظام بيئي أكثر استدامة

اتخذت شركة معادن خطوات ثابتة للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتها، بما في ذلك النطاق 1 و2. ونتيجة لهذه الجهود الدؤوبة، نجحنا في تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئة بنسبة 14.6% مقارنة بخط الأساس لعام 2020. ولم تقتصر جهودنا على عملياتنا الداخلية، بل امتدت لتشمل مساهماتنا على الصعيد العالمي. ففي عام 2023، قمنا بتصدير أكبر شحنة من الأمونيا منخفضة الكربون للغاية، حيث تم توزيع 614,000 طن على خمس دول.

ولم نغفل عن أهمية الحفاظ على الموارد الطبيعية، فحرصنا على خفض استهلاكنا للمياه بشكل ملحوظ. فقد قمنا بتخفيض استهلاكنا للمياه الجوفية بنسبة تقارب 10%، مما وفر 2.446 مليون طن متري. وإدراكاً منا لأهمية الحفاظ على التنوع البيولوجي، نشارك بنشاط في المبادرات التي تحمي وتطور المناطق الطبيعية في المملكة العربية السعودية من خلال شراكاتنا مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع والمركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية. وقد أثمرت مبادرة التشجير لدينا عن زراعة 220,000 شجرة و10 ملايين بذرة، مع خطط لزراعة 10 ملايين شجرة و10 ملايين من أشجار المانجروف بحلول عام 2040.

دعم الجيل القادم من القادة

احتفلنا بإنجازات بارزة في تنمية المجتمع من خلال التزامنا بدعم التعليم. من خلال استثمار بقيمة 158 مليون ريال سعودي، قمنا بتعزيز برنامج مدارس التميز لمدة ثماني سنوات إضافية. ونفتخر بافتتاح ثالث مدرسة للتميز في عرعر للبنات، حيث استقبلنا 100 طالبة في فئتها الافتتاحية، ونطمح إلى مضاعفة هذا العدد خلال السنوات الخمس المقبلة. كما امتد دعمنا للجيل القادم من قادة التعدين إلى المشاركة في أول برنامج بكالوريوس في علوم وهندسة التعدين بالمملكة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وخلال العقد المقبل، سنرعى 30 طالباً سنوياً.

كما حققنا تقدماً ملحوظاً في دمج الاستدامة في ثقافتنا المؤسسية، حيث يمثل تعاوننا مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWiM) خطوة رئيسية في زيادة القوى العاملة لدينا من النساء. وبصفتنا أول شركة في الشرق الأوسط تتعاون مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين، فإننا نتصدر الجهود الرامية إلى تعزيز التنوع والشمول بين الجنسين في صناعتنا. وتقود شركة معادن أيضاً الطريق في دعم الاقتصاد المحلي من خلال برنامج "ثروة"، الذي يدعم موردي الشركات المحلية للاندماج في سلسلة قيمة التعدين، حيث يأتي 76٪ من مشترياتنا من شركات محلية.

في شركة معادن، نفخر بإنجازاتنا في مجال الاستدامة، والتي توجت بحصولنا على جائزة الملك خالد للاستدامة المرموقة عام 2023. وتأتي هذه الجائزة بمثابة شهادة قوية على التزامنا الراسخ بأعلى معايير الاستدامة وأدائنا المتميز، بينما نتطلع إلى استمرار شركة معادن كلاعب رئيسي في تنمية المملكة العربية السعودية.

أودّ أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس إدارتنا الموقر على توجيهاتهم الاستراتيجية الحكيمة، وإلى موظفينا المخلصين الذين يبذلون جهوداً دؤوبة، وإلى شركائنا التجاريين المميزين الذين يشاركوننا روح التعاون طوال هذه الرحلة التحولية. معاً، سنواصل بناء مستقبل مستدام لشعبنا وكوكبنا وأعمالنا.

روبرت ويلت

الرئيس التنفيذي

" لا يقتصر التزامنا بالاستدامة على المواءمة مع أهداف رؤية السعودية 2030 فحسب، بل يتماشى أيضاً مع مبادئ مبادرة السعودية الخضراء "

نبذة عن شركة معادن

نبذة عن شركة معادن

شركة التعدين العربية السعودية (معادن) إحدى أسرع شركات التعدين نمواً في العالم وأكبر شركة تعدين للمنتجات المعدنية المتنوعة في الشرق الأوسط.

لمحة تعريفية عن شركة معادن

يقع مقر شركة معادن الرئيسي في مدينة الرياض، عاصمة المملكة العربية السعودية، وقد تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 وتاريخ 1417/11/14 هـ (الموافق 1997 ميلادياً) لمزاولة كافة أنشطة التعدين وتطوير قطاع التعدين في المملكة.

كانت شركة معادن مملوكة بالكامل من قبل الحكومة السعودية حتى عام 2008، حيث تم طرح نصف أسهمها للاكتتاب العام في سوق الأسهم السعودي (تداول). وفي يونيو 2018، ارتفعت حصة الحكومة مع قيام صندوق الاستثمارات العامة (PIF) برفع نسبة ملكيته إلى 65.44%. أما الأسهم المتبقية فهي مملوكة من قبل عامة المؤسسات والأفراد. واعتباراً من ديسمبر 2023، يبلغ إجمالي الأسهم المصدرة 3,691,773,438 سهماً، وتحتل شركة معادن اليوم مكانة ضمن أكبر عشر شركات عالمية بناءً على القيمة السوقية.

تدير معادن حالياً 17 منجماً وموقعاً، ولديها أكثر من 6,870 موظفاً، وتصدّر المنتجات إلى أكثر من 30 دولة. ومن خلال مشاريعنا المشتركة وشراكات الأعمال الأخرى، نعمل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وملاوي، وموزمبيق، وزامبيا، وزيمبابوي. لمزيد من المعلومات حول عملياتنا وإنتاجنا وبيانات المبيعات، يُرجى الاطلاع على تقريرنا السنوي لعام 2023.

تاريخ الشركة

تأسست شركة معادن بمقتضى مرسوم ملكي بهدف تطوير قطاع المعادن في المملكة العربية السعودية في عام 1997 مُكلفة بتطوير قطاع المعادن في المملكة العربية السعودية كركيزة ثالثة للصناعة السعودية، إلى جانب النفط والبتروكيماويات.

بعد أن بدأت من منجم واحد للذهب، منجم مَهد الذهب، واصلت شركة معادن منذ ذلك الحين استكشاف فرص تعدينية جديدة، وسعنا أعمالنا لتزويد السوق العالمية بمختلف المعادن، لا سيما الذهب والنحاس والزنك والألمنيوم والفوسفات والبوكسايت والمغنيزايت.

بعد استثمار جهد ووقت وموارد كبيرة في بناء سلسلة قيمة تعدينية عالمية المستوى وفريدة ومتكاملة تماماً، نركز الآن على تسويق منتجاتنا في جميع أنحاء العالم، وتحسين عائد الاستثمار، وتعزيز مواردنا وخبراتنا، وذلك تزامناً مع استمرار توسعنا في مواقع جديدة وبناء مصانع صناعية جديدة.

1997

- تأسيس شركة التعدين العربية السعودية (معادن) بموجب مرسوم ملكي.
- مباشرة العمل في مصنع ومنجم مهد الذهب للذهب.

2003

- بدء الإنتاج التجاري من مصنع ومنجم بلغة للذهب.

2006

- شروع شركة معادن ببناء مدينة رأس الخير الصناعية.

2007

- تأسيس شركة معادن للفوسفات، الشركة الثانية التابعة لمعادن والشركة المشتركة مع سابك.

2008

- إدراج نصف أسهم 50% شركة معادن للاكتتاب العام في سوق الأسهم السعودي (تداول).
- بدء الإنتاج التجاري من مصنع ومنجم الامار للذهب.

2009

- تأسيس شركة معادن للألمنيوم، الشركة الثالثة التابعة لمعادن والشركة المشتركة مع شركة الكوا.
- تأسيس شركة المعادن الصناعية، الشركة الرابعة التابعة لمعادن.

2010

- تأسيس شركة معادن للدرفلة، الشركة الخامسة التابعة لمعادن.
- بدء تشغيل خط التعدين للسكك الحديدية بين منجم الجلاميد للفوسفات ومدينة رأس الخير الصناعية.

2011

- تأسيس شركة معادن للبوكسايت والألومينا، الشركة السادسة التابعة لمعادن.
- بدء الإنتاج التجاري من مصنع معادن للأمونيا وتم تصدير أول شحنة منه.
- إطلاق شركة معادن للفوسفات أول شحنة لها من أسمدتها الفوسفاتية.

2012

- بدأ إنتاج سبائك الألومنيوم.
- بدأت شركة معادن للفوسفات أنشطتها التشغيلية وإنتاج الفوسفات ثنائي الأمونيوم.

2013

- تأسيس شركة معادن وعد الشمال للفوسفات، الشركة السابعة التابعة لمعادن والشركة المشتركة مع موزايك وسابك.
- الشروع في بناء منجم الدويحي للذهب.

2014

- تأسيس شركة معادن ـ باريك للنحاس، الشركة الثامنة التابعة لمعادن وبالتعاون مع باريك.
- بدء الإنتاج التجاري من منجم السوق للذهب.
- بدء عمليات مطحنة الألمنيوم لرأس الخير.
- توقيع عقد لإنشاء مدينة وعد الشمال الصناعية.

2015

- بدء الإنتاج التجاري من منجم الدويحي للذهب.
- تشييد خط أنابيب للمياه المعالجة بطول 430 كم في الطائف.

2016

- الافتتاح الرسمي لمدينة رأس الخير الصناعية على يد خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز.

2018

- الافتتاح الرسمي لمدينة وعد الشمال الصناعية على يد خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز.
- ترقية حصة صندوق الاستثمارات العامة السعودي في شركة معادن لتعزيز ملكية الحكومة فيها.

2019

- بدء شركة معادن بأكبر مشروع استكشاف في تاريخ قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية.
- تأسيس شركة معادن للأسمدة، الشركة التاسعة التابعة لمعادن.
- تأسيس شركة معادن للتسويق والتوزيع، الشركة العاشرة التابعة لمعادن.
- استحواذ شركة معادن على مجموعة ميريديان الإفريقية للأسمدة لتكون الشركة الحادية عشرة من شركاتها التابعة وأول صفقة استحواذ عالمية لها.

2020

- البدء ببناء منجم منصورة - مسرة للذهب.

2021

- بدء الإنتاج التجاري والتصدير من أمونيا 3 وهي جزء من شركة معادن للأسمدة.
- إطلاق إستراتيجية شركة معادن 2040.

2022

- دخول شركة معادن قائمة فوربس 2000 لأكبر الشركات العامة في العالم.
- إطلاق شركة معادن برنامج المحتوى المحلي "ثروة".
- حصول شركة معادن على شهادة اعتماد لتصدير 138 كيلو طن من الأمونيا الزرقاء وتصدير أول شحنة لها منها.
- كانت شركة معادن من بين أكبر 3 مشترين لأرصدة الائتمان الكربوني في أكبر مزاد للكربون في العالم أقيم في العاصمة الرياض.
- البدء بالتشغيل التجريبي لمشروع منجم الذهب منصورة – مسرة.
- استكمال مشروع الأمونيا 3.

2023

- تأسيس شركة منارة المعادن، الشركة الثانية عشرة التابعة لمعادن والشركة المشتركة مع صندوق الاستثمارات العامة.
- إكمال أعمال التشغيل التجريبي لمنجم منصورة - مسرة للذهب، الذي تبلغ سعته الإنتاجية السنوية 250,000 أوقية من الذهب.
- كشف برنامج الاستكشاف التابع لشركة معادن عن إمكانات موارد ذهب جديدة وذات أهمية على امتداد مسافة 125 كيلومترًا في المملكة العربية السعودية.
- إطلاق شركة معادن برنامج بكالوريوس جديد في علوم وهندسة التعدين بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

مواقع الأعمال والتشغيل

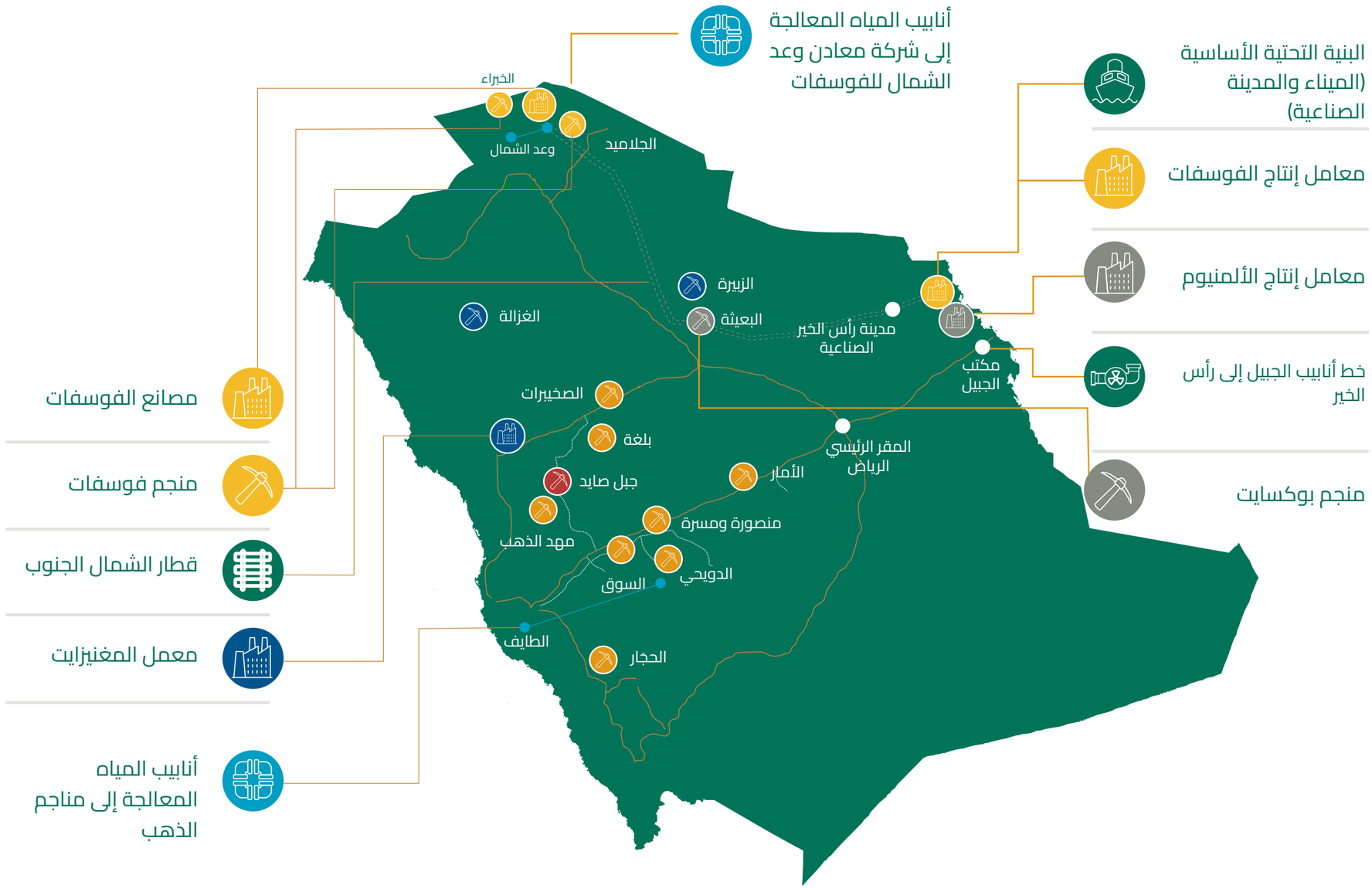
الأعمال و العمليات

تتكون عملياتنا التشغيلية وأعمالنا من وظائف مؤسسية وثلاث وحدات أعمال استراتيجية وهي: الألمنيوم والفوسفات ومعادن الأساس والمعادن الجديدة (BMNM). تتضمن عملياتنا أيضاً أنشطة شركة المعادن الصناعية (MIC)، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة معادن، والتي تلي مجموعة واسعة من احتياجات البناء وإدارة البنية التحتية لأعمالنا.

يشتمل هذا التقرير فقط على معلومات حول وحدات الأعمال المدرجة ضمن حدوده. للحصول على تفاصيل إضافية حول أعمال شركة معادن والوحدات التجارية غير المشمولة في هذا التقرير، يرجى الرجوع إلى موقعنا الإلكتروني والتقرير السنوي 2023.

التقرير السنوي 2023

موقعنا الإلكتروني



الذهب/ النحاس	الفوسفات	الألمنيوم	المعادن الصناعية
منجم ذهب	منجم	منجم بوكسايت	معمل المغنيزايت
منجم نحاس	الإنتاج	الإنتاج	منجم مغنيزايت أو كاولين

الاستكشاف وتنمية الموارد

في معادن؛ نسعى دائمًا إلى تحقيق مستوى رفيع من الاستدامة والامتثال في كل أنشطة الاستكشاف التي نقوم بها، ويمثل استكشاف المعادن مكونًا أساسيًا من خططنا الاستراتيجية للعمل والنمو؛ وهذا ما يجعلنا نهدف إلى الحفاظ على مجموعة من المشاريع لدعم أعمالنا وتنميتها وتنويعها في السنوات القادمة، كما نواصل التقدم بطلبات لإصدار تراخيص لمشاريع استكشافية جديدة في سياق توسعة نطاق نشاطنا.

تحوز شركة معادن في الوقت الراهن تراخيص استكشاف متنوعة في المناطق الوسطى والغربية والشمالية من المملكة العربية السعودية؛ كما نفذت أنشطة شاملة من الاستكشاف والتقييم في المناطق التي تغطيها تراخيص الاستكشاف تلك.

تواصل شركة معادن الاستثمار بشكل كبير في تقنيات الاستكشاف الحديثة المستخدمة على نطاق عالمي والمعروفة والمثبتة علميًا من قبيل عمليات المسح الجوي لمناطق الاستكشاف وعمليات المسح الكيمياوية الجيولوجية وبيانات الاستشعار عن بعد لإجراء تقييم كامل لمناطق الاستكشاف الحالية والجديدة.

كان الذهب السلعة الأولى التي قامت شركة معادن بتعدينه وأثبت أنه ركيزة قوية للنمو والتنويع في معادن الأساس الذي حققته شركتنا لاحقاً.

معادن الأساس والمعادن الجديدة

كان الذهب السلعة الأولى التي قامت شركة معادن بتعدينه وأثبت أنه ركيزة قوية للنمو والتنويع في معادن الأساس الذي حققته شركتنا لاحقاً، وقد قامت شركتنا الفرعية- التي كانت تعمل باسم شركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM) - بتغيير اسمها ليصبح معادن الأساس والمعادن الجديدة (BMNM) التي تتولى الإشراف على كل من مناجم الذهب ومعادن الأساس فيما يكرّس مشروعنا المشترك مع شركة معادن وباريك للنحاس جهوده لتنفيذ العمليات المتعلقة بمعدن النحاس. بوصفها شركة فرعية مملوكة بالكامل لشركة معادن، تحقق معادن الأساس والمعادن الجديدة غالبية إيراداتها من الذهب فيما يأتي سائر إيراداتها من النحاس والفضة والزنك. تشغل معادن الأساس والمعادن الجديدة سبعة مناجم ذهب هي: الدويحي، الأمار، بلغة، والصخيبرات، السوق، مهد الذهب، و منصورة-مسرة.

الفوسفات

الفوسفات هو شكل طبيعي من عنصر الفوسفور وأحد العناصر الغذائية الأساسية الثلاثة اللازمة لعملية البناء الضوئي ونمو المحاصيل، تقوم شركة معادن بالتنقيب عن صخور الفوسفات وتعالجها لتنتج منها منتجات متنوعة من أسمدة فوسفات الأمونيوم، وتسارع الشركة الخطى لتصبح واحدة من كبرى الشركات الرائدة في تجارة الفوسفات العالمية؛ كما أن شركتنا تؤمن بأنها تسهم في تعزيز الأمن الغذائي العالمي عبر تميزها في أنشطتها التجارية ذات الصلة بالفوسفات لأن استقرار إمدادات الأسمدة الفوسفاتية يمكن أن يدعم استقرار الإنتاج الزراعي وزيادته.

انطلاقاً من حرصها على تعزيز مكانتها، اعتمدت شركة معادن على عدة شركات فرعية ومشاريع مشتركة لتشغيل شركاتها العاملة في الفوسفات وهي: شركة معادن للفوسفات وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات وشركة معادن للأسمدة وشركة معادن للتسويق والتوزيع ومجموعة ميريديان، وشركة المعادن الصناعية.

تعدّ شركة معادن للفوسفات مشروعاً استثمارياً مشتركاً تمتلك شركة معادن حصة 70% منه. وتعمل هذه الشركة في موقعين رئيسيين هما: الجلاميد في المنطقة الشمالية من المملكة العربية السعودية، حيث يوجد منجم الفوسفات ومصنع الاستخلاص الحديث. والموقع الثاني بمدينة رأس الخير الصناعية، بالمنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية حيث يقع مجمع شركة معادن المتكامل لإنتاج الأسمدة.

تعدّ شركة معادن وعد الشمال للفوسفات مشروعاً استثمارياً مشتركاً آخر تمتلك شركة معادن نسبة 60% منه. وتقع الشركة في مدينة وعد الشمال الصناعية للمعادن، بالمنطقة الشمالية من المملكة العربية السعودية. يضم مجمع الشركة سبعة مصانع ومنشآت مساندة، بما في ذلك مصنع استخلاص ومصنع حمض الفوسفوريك ومصنع حمض الكبريتيك. كما تضم وحدة رأس الخير التابعة لشركة معادن وعد الشمال للفوسفات مصنع إنتاج حبيبات وثنائي فوسفات الأمونيوم.

تجدر الإشارة إلى أن شركة معادن للأسمدة تضم مجمع معادن المتكامل لإنتاج الأسمدة، والذي يقع في مدينة وعد الشمال الصناعية للمعادن. ويتضمن جزء من هذا الاستثمار مصنع أمونيا في مدينة رأس الخير الصناعية، تبلغ طاقته الإنتاجية 1.1 مليون طن سنوياً.

تعتبر شركة معادن للتسويق والتوزيع الذراع الاستراتيجي لمعادن في عمليات التسويق والتوزيع لمنتجات الأسمدة، وتهدف الشركة إلى تسريع بناء قدرات التوزيع وتطوير المنتجات، مما سيقلل الوقت الذي تحتاجه شركة معادن لتعلم مجالات تطوير المنتجات، والخلط، والزراعة، والبيع بالتجزئة. كما تمتلك شركة معادن للتسويق والتوزيع وتدير المكاتب العالمية لشركة معادن.

تمتلك شركة معادن نسبة 85% من شركة مجموعة ميريديان، وهي شركة أفريقية ذات بنية ناضجة وعمليات متعددة. تقوم مجموعة ميريديان بتصنيع وتوزيع وتجارة السلع الزراعية محلياً، مما يتيح لها الشراكة مع المزارعين المحليين وتزويدهم بأفضل قيمة وحلول مصممة خصيصاً لهم. ينصب تركيز مجموعة ميريديان الأساسي على استيراد وخلط وتوزيع الأسمدة عالية الجودة. تتمتع علاماتها التجارية الرائدة، أسمدة سوبر فرت، بشعبية كبيرة بين العديد من المزارعين والمؤسسات الزراعية، حيث تتوفر في جميع أنحاء المنطقة.

تأسست شركة المعادن الصناعية كشركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة معادن في عام 2009. تشرف شركة المعادن الصناعية على إنتاج شركة معادن من المعادن الصناعية، وتتخصص في استخراج وإضافة قيمة إلى رواسب المملكة العربية السعودية الغنية بالمعادن الصناعية. وتشمل هذه المعادن البوكسايت منخفض الدرجة والكاولين والمغنيزايت ومنتجات المغنيسيا. تشمل عمليات شركة المعادن الصناعية مناجم الزبيرة والغزالة ومصنع المعالجة في المدينة المنورة.

الألمنيوم

يعد الألمنيوم أحد أكثر المعادن تنوعا من ناحية تعدد الاستخدامات وأكثرها قابلية لإعادة التدوير في العالم وثالث أكثر العناصر وفرة وأكثر المعادن انتشاراً على سطح كوكبنا، كما أنه المعدن غير الحديدي الأكثر استخداماً الذي يتفوق في كميات إنتاجه على كل المعادن فيما عدا الحديد، ويضمن الألمنيوم أيضاً مقارنةً بغيره من المواد المستخدمة على نطاق واسع، مثل البلاستيك، قابلية أعلى بكثير لإعادة التدوير وجودة لا تتراجع بفعل عمليات إعادة التدوير المتعددة؛ ولذلك يمكن لشركة معادن عبر شركتها المتخصصة في الألمنيوم أن تسهم في استخدام أكثر استدامة لهذه المادة، ما يفضي في نهاية المطاف إلى الوصول إلى اقتصاد دائري بنظام الحلقة المغلقة.

انتقلت شركة معادن لإنتاج الألمنيوم بهدف تحسين سلسة قيمة المعادن والفلزات إلى أقصى حد، وتتلخص رؤية شركتنا "التعدين لإنتاج المعادن" في تطوير صناعة محلية جديدة ومستدامة للألمنيوم ونقل الخبرة الفنية المرتبطة بهذه الصناعة وتمكين المملكة العربية السعودية من القيام بدور توريدي قوي في صناعات عالمية؛ وتحقيقاً لهذا الغرض، تعمل شركة معادن على تشغيل شركة معادن للبوكسايت والألومينا وشركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرفلة وشركة الصحراء للبتروكيماويات (الصحراء) وشركة معادن للبتروكيماويات (SAMAPCO) كشركات ألمنيوم تابعة لها.

تشغل شركة معادن للبوكسايت والألومينا (MBAC) منجم البوكسايت ومصفاة الألومينا، وتأتي المواد الأولية التي تستخدمها شركة معادن من حقول كبيرة للبوكسايت في منجم البعيثة الذي يشتمل على المنجم ومنشآت طحن المعادن الخام ومعالجتها، ويبلغ الإنتاج المقدر للمنجم 5 ملايين طن من البوكسايت المجفف سنوياً، ويمكن لمصفاة الألومينا التابعة لشركتنا- وهي الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط- إنتاج مليون و800 ألف طن من الألومينا سنوياً.

تشغل شركة معادن للألمنيوم المصهر الواقع في مجمع إنتاج الألمنيوم عالي الفعالية والمتكامل كليا التابع لشركة معادن، وتبلغ القدرة الإنتاجية السنوية للمصهر 780,000 طن من الألمنيوم الأولي في السنة، ويوجد أيضا مسبك للألمنيوم مدمج في المصهر تبلغ قدرة تصميمه الإجمالية مليون و200 ألف طن سنوياً وينتج السبائك القياسية وقضبان السحب وبلاط الرصف.

تعد شركة معادن للدرفلة (MRC) شركة مملوكة بالكامل لشركة معادن وتبلغ قدرتها الإنتاجية 460,000 طن سنوياً، وتنتج حالياً الصفائح والأغطية وعروات الفتح المستخدمة في تصنيع عبوات المشروبات وصفائح الألمنيوم المستخدمة في صناعة السيارات.

بالإضافة إلى استكشاف مشاريع جديدة وتشغيل الشركات التابعة لها، تقر شركة معادن بأهمية الإكمال المسؤول لمشاريعها في نهاية دورة حياتها؛ ولذلك فإن شركة معادن ستبذل قصارى جهدها لحماية الموارد الطبيعية والتراث المجتمعي وموظفيها وأصولها عند إكمال مشاريعها.

تنتج مصفاة الألومينا التابعة لشركتنا- وهي الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط

1,8 مليون طن

من الألومينا سنوياً

إستراتيجية الشركة

تطمح شركة معادن أن تصبح رائدة قطاع التعدين المستدام مع حضور عالمي. ويشمل ذلك قيادة تطوير قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية واعتماد قيم النزاهة، والرعاية، والعمل الجماعي، والملكية، والتحسين المستمر. تتضمن استراتيجية معادن المؤسسية تحقيق ما يعادل عشرة أضعاف من النمو بحلول عام 2040 وخلق قيمة جوهرية لحملة الأسهم مع المساهمة في تحقيق آثار اجتماعية واقتصادية إيجابية للمملكة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

يأتي هذا النمو من الاستثمار في الشركات الحالية وتوسعة محفظة المعادن الجديدة عبر الاستكشاف في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية، وتعتمد إستراتيجية شركة معادن 2040 على أربع ركائز إستراتيجية على رأسها: الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية والتركيز على القيمة والرعاية المتينة للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وتمكين المقومات الأساسية للاستكشاف، كما تستند إستراتيجية شركة معادن 2040 إلى إستراتيجية راسخة لاستكشاف المعادن الحالية والجديدة في إطار جهود متسارعة لاكتشاف الثروة الجيولوجية الواعدة في المملكة العربية السعودية بالاستعانة بشركاء من الطراز الرفيع وتقنيات هي الأحدث من نوعها.

تشتمل محفظة شركة معادن من مسرعات الأعمال المدرّة للأرباح على عدة مبادرات إستراتيجية تنطوي تحت الركائز الإستراتيجية الأربع ومنها على سبيل المثال لا الحصر: مبادرات الأسمدة المتنوعة التي تستهدف أن تصبح شركتنا من بين أكبر 3 منتجين في سوق الأسمدة العالمية ومبادرة تنمية قدرة الإنتاج الابتدائي للألمنيوم التي يتمثل الهدف منها أن تصبح شركتنا من بين أكبر 10 منتجين له ومحفظة متنوعة للذهب ومعادن الأساس وخاصة النحاس والزنك وغيرها من المعادن الصناعية الأخرى.

قد تبنت الشركة إستراتيجية بشأن المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة يتجسد الهدف منها في إحداث تغيير إيجابي ومستدام في قطاع التعدين بما يتماشى مع أجندة الاستدامة البيئية العالمية، ومن الجدير بالذكر أن شركة معادن تستهدف تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، مما يدل على التزامها الراسخ بتحقيق الأهداف البيئية الهامة.

رؤية شركة معادن ٢٠٤٠

بيان رؤية شركة معادن

ريادة قطاع تعدين مستدام بمنظور عالمي

المبادئ التوجيهية

التركيز على ثروة المملكة العربية السعودية	التركيز على أعمال التعدين الأساسية	الانضباط المالي

الركائز الإستراتيجية

الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية	التركيز على القيمة	زيادة الإنتاجية	رعاية المسؤولية البيئية والإجتماعية والحوكمة

الريادة في الإستكشاف الناجح

رائد في مجال الإستكشاف الناجح عن ثروة المملكة العربية السعودية لتعزيز تنمية المعادن القائمة والجديدة

الأساسيات

السلامة	الموظفون	المواءمة مع أصحاب المصلحة	النموذج التشغيلي	تقنية الإبتكار والبحث والتطوير

الركائز الإستراتيجية لمعادن

الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية

الاستفادة من الشراكات والتقنيات في اكتشاف الثروة الجيولوجية للمملكة العربية السعودية

التركيز على القيمة

الإستثمار في الشركات المحلية

توسعة محفظة المعادن الجديدة في شتى أرجاء المملكة العربية السعودية

زيادة الإنتاجية

واحدة من أكبر ٣ منتجين للأسمدة في العالم.

واحدة من أكبر ١٠ منتجين للألمنيوم في العالم.

تنويع محفظة الذهب ومعادن الأساس وغيرها من المعادن الصناعية.

رعاية المسؤولية البيئية والإجتماعية والحوكمة

تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠.

زيادة نسبة النساء العاملات و المواطنين السعوديين.

دمج المسؤولية البيئية والإجتماعية والحوكمة في سلسلة التوريد.

برنامج نمو: تحفيز التحول لتحقيق استراتيجية معادن 2040

تجسد شركة معادن سعيها للتميز في الأعمال من خلال برنامج التحول "نمو"، الذي أُطلق في عام 2022 بهدف تنشيط مؤسستنا من خلال تعزيز دعم الأفراد والعمليات لتحقيق استراتيجيتنا الطموحة لعام 2040. ويُنفَّذ البرنامج وفقاً للمبدأ التوجيهي "لنكتشف إمكاناتنا"، وهو مبني على ثلاث ركائز أساسية: الصحة والقدرات التنظيمية، وأداء الأعمال الأساسية، والنمو. تهدف كل ركيزة إلى إعادة تشكيل ممارساتنا التجارية وتعزيز مكانتنا كجهة العمل المفضلة في المملكة العربية السعودية.

- **الصحة والقدرات التنظيمية:** تطبيق مسارات عمل متعددة لتحسين الثقافة ونمو المواهب داخل المؤسسة بالإضافة إلى الاعتراف الخارجي والسمعة من خلال تعزيز سلامة الموظفين ومزايا العمل وبيئة العمل والعمليات الداخلية وقيمة اقتراح الموظف بشكل عام.
- **أداء الأعمال الأساسية:** مراجعة ومعايَرة جميع المؤشرات والمقاييس ضمن عملياتنا في التعدين والخدمات اللوجستية والتصنيع لتحديد مجالات التحسين المحتملة، وكذلك مشاركة جميع وحدات الأعمال في مبادرات التميز التشغيلي وبرامج التحسين التي يُتوقع أن تحقق تأثيراً مالياً متكرراً كبيراً. وأيضاً تطوير القدرات الإنتاجية في جميع مصانع معادن والاستثمارات المشتركة.
- **النمو:** تنفيذ مشاريع استكشاف واسعة النطاق واستثمارات رأسمالية وتوفير إطار ومنصة على مستوى المؤسسة لجميع المبادرات والمشاريع من أجل توفير أساسًا قويًا لجميع طموحات النمو لدينا في العقد المقبل.

يشمل هذا التحول جميع جوانب عملياتنا مما أدى إلى 18 مسار عمل رئيسي وأكثر من 1,000 مبادرة، وابتكار نموذج تشغيلي جديد يعزز قدرتنا التنظيمية وكفاءتنا، وتجديد صورة شركتنا لتعكس التزامنا بالسلامة والابتكار والاستدامة بشكل أفضل، وتعزيز ثقافة تحتفي بالإنجاز والتحسين المستمر.

لم يقتصر استثمارنا في الأنظمة والتقنيات المتطورة على تبسيط عملياتنا فحسب، بل مكّن فرق العمل لدينا أيضاً من تحقيق نتائج متميزة، ودفعنا نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية على المدى الطويل. بالإضافة إلى ذلك، لعب برنامج نمو دوراً رئيسياً في ترسيخ قيمنا الأساسية في كل جانب من جوانب عملياتنا. وحتى الآن، أظهرت نتائج تنفيذ برنامج نمو تحسينات في كفاءة التشغيل ورضا الموظفين والعلاقات مع أصحاب المصلحة. مع استمرارنا في تنفيذ برنامج نمو، سنظل ملتزمين بتفانينا تجاه السلامة والابتكار والنمو المستدام، وكل ذلك بدعم من الروح الجماعية وتفاني مساهمينا، والموظفين، والعملاء، والشركاء.

قيم الشركة

في شركة معادن، نؤكد التزامنا الجماعي والفردي بخمس قيم أساسية تشكل الركيزة الأساسية لنهجنا في العمل:

النزاهة
INTEGRITY

الالتزام بقيم الصدق والإنصاف واتباع أرقى المعايير الأخلاقية في تعاملنا مع بعضنا البعض ومع كافة أصحاب المصلحة.

العناية
CARE

رعاية وإحترام موظفينا والمجتمعات التي نخدمها والبيئة التي نزاول فيها أعمالنا.

العمل الجماعي
TEAMWORK

التواصل والتعاون المستمر فيما بيننا ومع شركائنا لتحقيق النجاح.

الملكية
OWNERSHIP

تمكين الآخرين وتحمل المسؤولية الشخصية لتحقيق أفضل النتائج في سعينا المستمر لتحقيق أهدافنا المشتركة.

التحسين المستمر
CONTINUOUS IMPROVEMENT

نلتزم ببذل كل جهد ممكن لمواصلة رحلة التطوير المستمر، ولا ندخر وسعاً لتقديم أفضل ما لدينا. نحن على قناعة راسخة بأن إحراز التقدم هو "أسلوب حياة" يتطلب منا تحقيق الأفضل والتفوق دائماً على إنجازاتنا السابقة.

حوكمة الشركة

يركز نهج شركة معادن في الحوكمة على الالتزام بالتوثيق المحكم والإطار الإجرائي اللذان يضمنان الامتثال المستمر لممارسات الحوكمة الرائدة؛ وانطلاقاً من ريادتها لقطاع التعدين في المملكة العربية السعودية وكونها شركة عالمية متسارعة النمو، تلتزم شركة معادن بحماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة.

إطار الحوكمة

استحدثت شركة معادن إطار حوكمة الشركات الخاص بها وفقاً لأحكام لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية، وجميع القوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ونظام شركة معادن الجديد. بذلك، نضمن التزامنا بجميع القوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة. يقدم الإطار لمجلس إدارتنا والإدارة وأصحاب المصلحة توجيهات وتوقعات فصاغة بشكل رسمي حول ممارسة حوكمة الشركات الجيدة في شركة معادن، بما في ذلك تحديد للصلاحيات والمسؤوليات والسياسات والمبادئ التوجيهية. كما يضمن ذلك أيضاً مواءمة شركة معادن مع أفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة الشركات.

مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يتألف هيكل حوكمة شركة معادن من مجلس إدارة وأربع لجان فنية تابعة له وهي: اللجنة التنفيذية، لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة السلامة والاستدامة. تم إنشاء هذه اللجان الأربع من قبل مجلس إدارتنا بهدف تفويض وتعيين صلاحيات واضحة. تتحمل هذه اللجان مسؤولية مراجعة عملياتنا ضمن مجالات تخصصها وتقديم نتائجها ومقترحاتها إلى مجلس الإدارة. تشمل هذه المراجعة مراقبة وتقييم أدائنا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).

مجلس إدارة شركة معادن

اللجنة التنفيذية

يحق للجنة التنفيذية ممارسة كل الصلاحيات المنوطة بها من قبل مجلس الإدارة وفق القيود المقررة في الفترات الفاصلة بين اجتماعات مجلس الإدارة، غير أن صلاحيات اللجنة لا تخل بصلاحيات مجلس الإدارة.

لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته ذات الصلة بوظائف المراقبة الداخلية في شركة معادن، ويترتب على عاتق اللجنة أيضا مسؤولية الإشراف على سياسات إعداد التقارير والممارسات المالية والمحاسبية والامتثال للمتطلبات التنظيمية من جانب الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

يترتب على عاتق لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية تحديد المرشحين لشغل منصب جديد أو شاغر في مجلس الإدارة والتوصية بهم، واللجنة مسؤولة أيضا عن تسمية أولئك المرشحين لحضور اجتماع المساهمين العمومي.

لجنة السلامة و الإستدامة

تتولى لجنة السلامة والاستدامة مسؤولية الإشراف والمشاركة والمصادقة على المواضيع ذات الأهمية النسبية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في شركة معادن. يُرجى الرجوع إلى قسم هيكل حوكمة الاستدامة على الصفحة 66 من هذا التقرير للحصول على مزيد من المعلومات حول مسؤوليات مجلس الإدارة فيما يتعلق بالإشراف وتوجيه إدارة الاستدامة في شركة معادن.

على الرغم من أن مجلس إدارة شركة معادن والمستشارين واللجان الفنية والإدارة والموظفين والمساهمين وأصحاب المصلحة المباشرين يسترشدون جميعاً بمبادئ حوكمة الشركة التوجيهية وبمدونتها للأخلاقيات، إلا أن المسؤولية النهائية عن إدارة شركة معادن تقع على عاتق مجلس إدارة الشركة، بما في ذلك اعتماد إطار حوكمة الشركات الخاص بنا وفقاً للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية.

الإفصاح عن حوكمة الشركات

التزاماً بالشفافية والمساءلة تجاه أصحاب المصلحة لدينا، فإننا نكشف عن أنشطة مجلس إدارتنا من خلال تقارير مجلس الإدارة السنوية الخاصة بنا. كما يتم نشر محاضر اجتماعات الجمعية العامة على موقعنا الإلكتروني. للحصول على مزيد من المعلومات حول هذا الموضوع، يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني عبر الروابط التالية:

- محاضر اجتماعات المساهمين لعام 2023
- تقرير مجلس الإدارة لعام 2023

نعمل أيضاً على نشر وثائق حوكمة شركة معادن على موقعنا الإلكتروني. وتشمل هذه الوثائق سياسة تضارب المصالح، ونظام عمل اللجنة التنفيذية، وسياسة مكافآت مجلس الإدارة، وغيرها. يقوم فريق حوكمة الشركات لدينا بمراجعة هذه الوثائق بشكل مستمر وتحديثها عند الضرورة. كما تخضع التعديلات التي تُجرى على هذه الوثائق لموافقة الجمعية العامة و/أو مجلس الإدارة قبل إضفاء الطابع الرسمي عليها ونشرها.

لمزيد من المعلومات حول كيفية تطبيق معادن لحوكمة الشركات ولعرض المستندات ذات الصلة، يرجى زيارة صفحة حوكمة الشركات على موقعنا الإلكتروني.

مساهماتنا في المملكة

تعدّ شركة معادن أكبر شركة متعددة السلع للتعدين والمعادن في منطقة الشرق الأوسط، وبذلك تحتل الشركة موقعاً استراتيجياً كمحرك رئيسي للاقتصاد السعودي. ومن خلال تنفيذ استراتيجية النمو 2040 الخاصة بنا، نسعى جاهدين لخلق قيمة مشتركة ومستدامة تسهم بشكل إيجابي في التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة للمملكة.

نحقق القيمة الاقتصادية للمملكة بشكل رئيسي من خلال ثلاثة مسارات متكاملة: أداؤنا المالي القوي وتأثيراته الاقتصادية غير المباشرة، وإنفاقنا الاستراتيجي على الشركات المحلية، بالإضافة إلى استثماراتنا المالية في برامج ومشاريع التنمية المجتمعية.

الأداء الاقتصادي

ينبثق نهجنا تجاه الأداء الاقتصادي من استراتيجيتنا الطموحة التي تهدف إلى تحقيق ما يعادل عشرة أضعاف من النمو بحلول عام 2040، والظهور كركيزة ثالثة للاقتصاد السعودي. سينتج هذا النمو عن الاستثمار في الأعمال التجارية القائمة وتوسيع محفظتنا في المعادن الجديدة من خلال جهود متسارعة في استكشاف المعادن الحالية والجديدة في المملكة العربية السعودية. لتحقيق ذلك، سنستفيد من العلاقات مع شركاء عالميين المستوى ونطبق أحدث التقنيات.

حققنا في عام 2023 إجمالي إيرادات بلغ 29.3 مليار ريال سعودي. وعلى الرغم من انخفاض الإيرادات الذي يعود إلى انخفاض أسعار السلع (باستثناء الذهب)، فقد شهدنا زيادات في كميات الإنتاج والمبيعات، ولا نزال في وضع جيد لتلبية الطلب المتزايد على منتجاتنا على المدى الطويل. بالإضافة إلى بيئة أسعار منخفضة، تأثر صافي الربح بالانتهاء الناجح لصيانة وعاء الألمنيوم ورسوم المرافق لمرة واحدة.

الأداء المالي	وحدة	2021	2022	2023
المبيعات	**مليون ريال سعودي**	**26,769**	**40,277**	**29,272**
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	**مليون ريال سعودي**	**12,347**	**19,397**	**9,264**
صافي الدخل السنوي	**مليون ريال سعودي**	**6,481**	**12,129**	**1,698**
صافي الدخل العائد إلى مساهمي الشركة الأم	**مليون ريال سعودي**	**5,228**	**9,319**	**1,577**
المبيعات حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون ريال سعودي	14,583	26,723	17,417
الألومينا	مليون ريال سعودي	9,890	11,280	8,810
معادن الأساس والمعادن الجديدة	مليون ريال سعودي	2,297	2,252	2,987
صافي الدخل / (الخسارة) حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون ريال سعودي	2,413	8,919	2,071
الألمنيوم	مليون ريال سعودي	2,012	396	(1,191)
معادن الأساس والمعادن الجديدة	مليون ريال سعودي	1,192	631	967

في عام 2023، قامت كل من وكالة موديز (MOODY'S) بتصنيف شركة معادن بدرجة إصدار طويلة الأجل (BAA1) مع نظرة مستقبلية مستقرة، وقامت وكالة فيتش (FITCH) بتصنيفها بدرجة تصنيف مخاطر إصدار طويلة الأجل (BBB+) مع نظرة مستقبلية مستقرة. تعكس هذه التصنيفات الاستثمارية نموذج أعمال شركة معادن المتنوع متعدد السلع، والذي يتضمن الريادة العالمية في إنتاج الفوسفات، وسلسلة قيمة الألمنيوم المتكاملة الأكبر في الشرق الأوسط، بالإضافة إلى أعمال المعادن الأساسية والمعادن الجديدة القابلة للتطوير. كما تؤكد هذه التصنيفات على استدامة شركة معادن وكفاءتها القيادية في مجال التكلفة المنخفضة وقوة وضعها المالي، وذلك بالتزامن مع تقييم فرص الاستثمار المحلية والدولية. تأتي هذه الإجراءات أيضاً عقب ترقيات التصنيف الائتماني الأخيرة للمملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع الزخم الإيجابي الذي أحدثته الإصلاحات المهمة التي تدفع رؤية السعودية 2030.

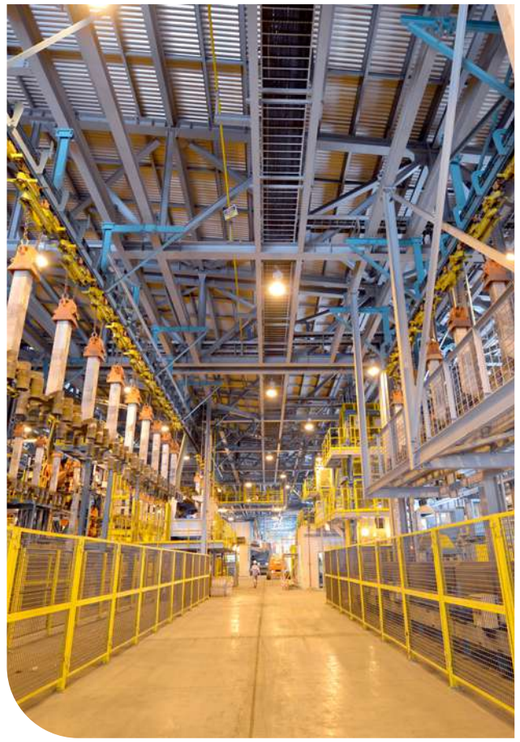
علاوة على ذلك، أظهرت شركة معادن قدرة عالية على الصمود في ظل انخفاض أسعار السلع خارج أوقات الذروة وتحديات السوق من خلال زيادة إجمالي الإنتاج في كل من ثنائي فوسفات الأمونيوم (DAP) والألومينا والذهب والفضة، حيث حققنا إنتاجاً قياسياً من الفوسفات وأسفرت أعمالنا عن تحقيق أرقام مهمة عبر مجالات عملنا المختلفة.

الإنتاج حسب وحدة الأعمال	وحدة	2021	2022	2023
الفوسفات	**طن**	**7,952,140**	**9,605,768**	**10,173,689**
الفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)	طن	5,079,131	5,151,313	5,898,907
الأمونيا	طن	1,811,476	3,205,197	3,200,029
المعادن الصناعية	طن	1,061,533	1,249,258	1,074,753
الألمنيوم	**طن**	**4,059,694**	**3,868,505**	**3,743,348**
الالومينا	طن	1,879,261	1,745,091	1,825,106
الألمنيوم المصبوب	طن	990,889	950,786	893,437
وحدة استصلاح العلب	طن	93,537	88,894	75,703
الألومنيوم المصهور	طن	805,057	775,012	701,357
الدرفلة	طن	290,950	308,721	247,745
نسبة الألمنيوم المعاد تدويره من إجمالي إنتاج الألمنيوم	*%*	*9.8*	*4.9*	*4.9*
معادن الأساس والمعادن الجديدة	**Ton**	**6,911**	**5,433**	**4,237**
ذهب	طن	10	9	12
فضة	طن	3	4	5
نحاس	طن	1,411	1,076	1,067
زنك	طن	5,487	4,343	3,154
إجمالي الإنتاج	**طن**	**12,018,745**	**13,479,706**	**13,921,274**

للاطلاع على تحليل أكثر تفصيلاً لأدائنا المالي والتشغيلي لعام 2023، يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2023.

المحتوى المحلي

نؤمن في شركة معادن أن المسؤولية الاجتماعية النهائية للشركة تكمن في المساهمة في تنمية وازدهار المجتمع المحلي الذي تنتمي إليه. وعليه، نسعى باستمرار إلى تطوير المحتوى المحلي والاستثمار في تنمية مجتمعاتنا المحلية. يشير المحتوى المحلي إلى نسبة إجمالي النفقات التي تبقى داخل المملكة العربية السعودية، وهو عنصر أساسي في رؤية السعودية 2030. إن تعزيز التنمية المحلية يعود بالفائدة علينا وعلى أصحاب المصلحة لدينا في جميع مجالات العمليات، مثل تعزيز قبول المجتمع لعملنا، وتحسين سبل عيش مجتمعاتنا المضيفة، والحد من مخاطر المشروع والسمعة.



نهج تطوير المحتوى المحلي

لدى شركة معادن سياسة للمحتوى المحلي تحدد نهجنا لتعظيم المحتوى المحلي ومساهمتنا في الناتج المحلي الإجمالي عبر سلسلة قيمة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال الإنفاق على العمالة المحلية والسلع والخدمات والأصول والتقنية المحلية. ترتكز هذه السياسة على خمسة أهداف استراتيجية، وتتماشى مع القوانين واللوائح والمتطلبات الوطنية، وتستكمل سياساتنا الداخلية الأخرى.

خمس أولويات استراتيجية

توظيف المواطنين السعوديين
زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين

الشركات المحلية
زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا

الشركات المحلية الصغيرة والتوسطة
زيادة الفرص أمام الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة

المناطق النائية
زيادة الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية

صناعة التعدين
قيادة زيادة المحتوى المحلي في سلسلة التوريد في قطاع التعدين

استكمالًا لسياسة المحتوى المحلي، نطبق نموذج تشغيل يحدد كافة أنشطة المحتوى المحلي. يتم تصنيف هذه الأنشطة إلى فئتين رئيسيتين: الأنشطة التمكينية والأنشطة التنفيذية، وكلاهما ضروريان لتحقيق رؤيتنا. تركز الأنشطة التمكينية على تعزيز البنية التحتية الداعمة، والتي تمكن من تحقيق الأنشطة التنفيذية التي تؤثر بشكل مباشر على أصحاب المصلحة في سلسلة القيمة لدينا، مثل الموردين المحليين.

النموذج التشغيلي للمحتوى المحلي بشركة معادن

الإستراتيجية والرؤية

التمكين				الأداء			
الحوكمة والمشاركة	المراقبة وإعداد التقرير	التدريب	التواصل	إدارة الموردين	تنمية الموردين	الصناعات التحويلية	عمالة سلسلة التوريد

يمثل النموذج التشغيلي جميع أنشطة المحتوى المحلي اللازمة لتحقيق رؤية شركاء معادن

حققت شركة معادن إنجازاً بارزاً في عام 2022 بإحرازها شهادة المحتوى المحلي (LC) بتسجيل نسبة محتوى محلي بلغت 50.39%، وهو ما يتجاوز أهدافها الموضوعة مسبقاً وقبل الموعد المحدد. تمتد صلاحية هذه الشهادة لمدة 19 شهراً، مما يوفر لنا معياراً قياساً حتى عام 2023 لتقييم التقدم المستمر في تعزيز المحتوى المحلي. يجسد هذا الإنجاز التزام شركة معادن برؤية السعودية 2030، كما يؤكد على جهودنا الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز النمو الاقتصادي والاستدامة لمجتمعاتنا المحلية.

برنامج المحتوى المحلي "ثروة"

أطلق الرئيس التنفيذي لشركة معادن في عام 2022 برنامج "ثروة" الذي يهدف إلى دعم رواد الأعمال والموردين والشركات المحلية الأخرى في المملكة العربية السعودية، وتعزيز الأهداف الاقتصادية لرؤية السعودية 2030. يجسد البرنامج بذلك معنى كلمة "ثروة"، حيث يساهم في تحقيق الرخاء والازدهار.

يتبنى برنامج ثروة خمسة أهداف استراتيجية رئيسية وهي:

- **الموظفون:** خلق فرص عمل جديدة وذات جاذبية واستدامة للسعوديين، مع إمكانية التطوير والنمو الوظيفي.
- **الشركات:** تمكين الشركات السعودية من النمو والاستثمار وتأسيس مشاريع وقطاعات صناعية جديدة داخل المملكة.

- **الشركات الصغيرة والمتوسطة:** دعم إنشاء ونمو الشركات الصغيرة والمتوسطة كمحرك رئيسي للاقتصاد السعودي.
- **المناطق النائية:** التعاون مع المجتمعات والأعمال التجارية في المناطق النائية التي تعمل فيها شركة معادن، بهدف تنمية اقتصاداتها المحلية وخلق فرص للازدهار.
- **سلسلة التوريد:** العمل مع المنظمات في قطاع التعدين لتعزيز القدرات والإمكانات على مستوى سلسلة التوريد، بما يسهم في تطوير المحتوى المحلي بشكل أكبر.

يعمل برنامج ثروة بشكل وثيق مع الشركاء الوطنيين والجهات الفاعلة الواعدة في القطاع الخاص لتعزيز منظومة قوية قادرة على دعم موردينا في مجالات الاستشارات الصناعية، وتسهيل الحصول على الأراضي، والتمويل، والمساندات التنظيمية، والقوى العاملة. وشملت العديد من مذكرات التفاهم التي وقعناها في عام 2023 مع كيانات مثل غرفة تجارة عرعر، وبنك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وشركة إيتالماتش للكيماويات، والهيئة الوطنية للمناجم.

انطلاقاً من برنامج ثروة، تم إطلاق برنامج تطوير الموردين في عام 2023. يُعد البرنامج شراكة طويلة الأجل بين شركة معادن وموردِيها، بهدف تعزيز الأداء التشغيلي لكلا الطرفين، مع تعميق علاقتهما التجارية. وفي إطار هذه الشراكة، نقدم نحن في شركة معادن الخبرات التجارية والتوجيهات العامة للموردين، بينما يلتزم الموردون بتخصيص الموارد والاستثمار في تطوير قدراتهم على مستوى الموظفين والمنتجات والتقنيات. يتم تنفيذ برنامج تطوير الموردين من خلال أربعة مسارات عمل رئيسية:

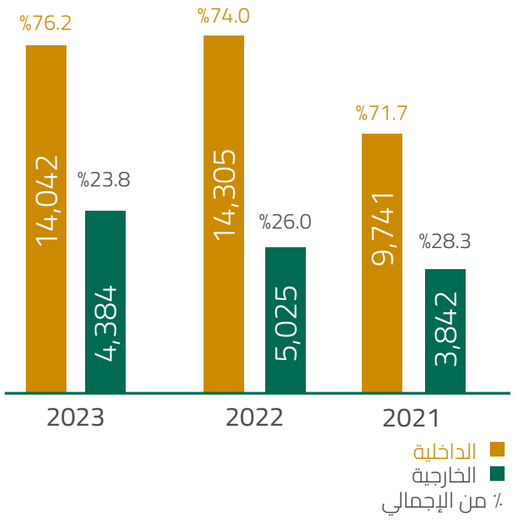
- **كبار الموردين من حيث الإنفاق:** يهدف هذا المسار إلى زيادة نسبة المحتوى المحلي لدى كبار موردينا من حيث الإنفاق، وتعزيز الإنفاق على الموردين ذوي الأداء العالي، وتحسين قدراتهم وقوى عاملة لديهم. في عام 2023، قمنا باختيار 32 من كبار الموردين من حيث الإنفاق، وصنفناهم إلى مجموعتين: الأولى تضم الموردين الذين يحققون أداءً يتجاوز متوسط نسب المحتوى المحلي في القطاع (53% من الموردين المختارين)، والثانية تضم الموردين الذين يحققون أداءً أقل من متوسط نسب المحتوى المحلي في القطاع (47% من الموردين المختارين). وبالنسبة للمجموعة التي تحقق أداءً أقل من المتوسط، وضعنا خطط نمو لمساعدتهم على تحسين مساهماتهم في المحتوى المحلي.
- **الشركات الصغيرة والمتوسطة:** يهدف هذا المسار إلى تعزيز قدرات موردي الشركات الصغيرة والمتوسطة الذين ينتجون منتجات تتماشى مع فرص سلسلة التوريد لدينا. وفي إطار هذا المسار، ننشئ خطط تطوير من شأنها دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية لزيادة التوطين في سلاسل القيمة الخاصة بها، وتحسين قواها العاملة من خلال السعودة، وتوسيع قدراتها الإنتاجية. في عام 2023، نجحنا في استقطاب ستة موردين من الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- **إدراج الموردين:** يهدف هذا المسار إلى إدراج موردين محليين يقدمون منتجات أو خدمات تتماشى مع فرص سلسلة التوريد لشركة معادن. النشاطان الرئيسيان ضمن هذا المسار هما دعم تسجيل البائعين، والذي يساعد الموردين المحليين على استخدام بوابة إدارة علاقات الموردين التابعة لشركة معادن، ودعم تسهيل الأعمال، والذي يقدم الموردين إلى المشترين المناسبين من كل وحدة أعمال تابعة لشركة معادن. وفي عام 2023، نجحنا في إدراج 11 مورداً جديداً.
- **تنمية المستثمرين:** يهدف هذا المسار إلى دعم المستثمرين المحليين أو الأجانب للاستثمار في تصنيع منتجات تتماشى مع سلسلة التوريد لشركة معادن وفرص المحتوى المحلي المحلية اللاحقة. سيخضع المستثمرون المهتمون بعملية العناية الواجبة، وإجراءات تسجيل المستثمرين، وتقييمات الجدوى الأولية، وتطوير دراسات الجدوى التجارية، وتقديم الدعم.

إنجازات عام 2023

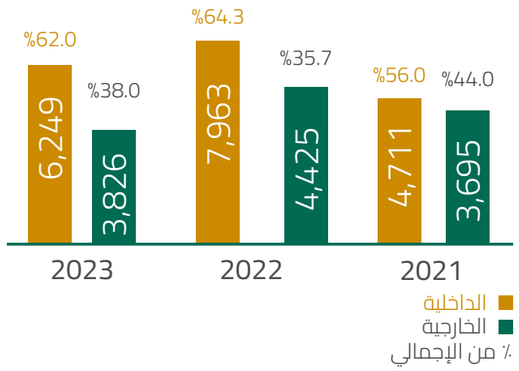
ظل التزام شركة معادن بالمحتوى المحلي أولوية رئيسية في عام 2023، حيث يتماشى ذلك مع أهدافنا الاستراتيجية لدعم اقتصاد المملكة. وقد خصصنا 76% من إجمالي إنفاقنا على سلسلة التوريد الداخلية للشركاء المحليين ضمن سلسلة التوريد، وهي نسبة تشهد زيادة مستمرة على أساس سنوي منذ عام 2021. كما ارتفع إجمالي إنفاقنا على الموردين الداخليين بين عامي 2021 و2023 ليصل إلى 62%.

أطلقنا برنامج تطوير الموردين كجزء من برنامج ثروة بهدف تعزيز الأداء التشغيلي للمحتوى المحلي لكل من شركة معادن ومورديها

الانفاق على سلسلة التوريد (مليون ريال سعودي)



الانفاق على شراء السلع (مليون ريال سعودي)



حرصاً على تحقيق المزيد من التقدم في مجال المحتوى المحلي، أجرينا تحليلاً شاملاً لنفقاتنا على سلسلة التوريد لتحديد فرص توطين إضافية. وقد أسفر هذا التحليل عن تحديد 45 فرصة لتعزيز التوطين ضمن سلسلة التوريد و27 فرصة لتعزيز التوطين في مجالات لاحقة على امتداد وحدات أعمالنا الثلاث. علاوة على ذلك، تم تطوير دراسة حالة مفصلة لكل فرصة من الفرص التي تم تحديدها، بهدف تزويد موردينا ومستثمري المحتوى المحلي برؤى قيمة.

إنجازات أخرى في مجال المحتوى المحلي خلال عام 2023:

- **ملتقى الموردين التابع لبرنامج "ثروة":** استضافت إدارة المحتوى المحلي في شركة معادن أول فعالية خاصة بالموردين، وشهدت هذه الفعالية حضور أكثر من 80 ممثلاً رفيع المستوى من كبار موردينا الاستراتيجيين. وخلال الفعالية، أكد الرئيس التنفيذي على استثماراتنا المهمة في تحقيق التوافق مع رؤية السعودية 2030، بهدف ترسيخ مكانتنا كركيزة ثالثة للاقتصاد السعودي، وتحقيق الريادة في قطاع التعدين.
- **الطباعة ثلاثية الأبعاد للقطع التبديلية:** بدأت شركة معادن اعتماد تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد كاستجابة لحادث عطل في معدات مهمة، ولتقليل مخاطر تشغيلية مماثلة. وقد أدى ذلك إلى تقليل زمن التسليم إلى أسبوع واحد بدلا من 18 أسبوعاً، ووفرة في التكاليف بنسبة 50%-70% للمواد، وزيادة نسبة مساهمة المحتوى المحلي إلى 30% من 0%. وتجري شركة معادن حالياً استكشاف فرص طباعة قطع الغيار المعدنية بالتعاون مع شركة "نامي" للطباعة ثلاثية الأبعاد.
- **تحويل الإنفاق إلى الموردين المحليين:** أدى تحول شركة معادن إلى تصنيع الحلقات المحلية من موردين أجانب إلى تقليل زمن تسليم التوريد إلى ثلاثة أسابيع بدلاً من 13 أسبوعاً، وتحقيق وفورات في التكاليف بنسبة 95% بسبب انخفاض أسعار المواد، وزيادة كفاءة التصنيع، وتحسين العمليات، وتقليل التأخير، ودعم النمو المحلي.
- **ورش عمل غرف التجارة:** قدمت شركة معادن برنامج "ثروة" في عدة ورش عمل حول التوطين التي عقدتها غرفة تجارة المدينة المنورة، والغرفة التجارية الشرقية، ومجلس الغرف السعودية، وغرفة تجارة عرعر.
- **المشاركة في منصة القطاع الخاص التابعة لصندوق الاستثمارات العامة:** اجتمعت شركة معادن مع قادة الصناعة في منصة القطاع الخاص التابعة لصندوق الاستثمارات العامة 2023 لدعم تطوير المحتوى المحلي في المجالات الرئيسية ضمن قطاعي المعادن والمناجم، بما في ذلك الفوسفات والألمنيوم والذهب والمعادن الأساسية. شاركت شركة معادن في ورش العمل والندوات التي سلطت فيها الضوء على شراكاتها مع القطاع الخاص المحلي في المملكة كجزء من استراتيجيتها لزيادة مساهمة الجهات المحلية في سلاسل التوريد لمشاريعها، وذلك دعماً لرؤية السعودية 2030.
- **المشاركة في منتدى الاستثمار في الحدود الشمالية:** شاركت شركة معادن في جلسات المناقشة الحوارية وجلسات المتحدثين في منتدى الاستثمار في الحدود الشمالية 2023 الذي ركز على الفرص الاستراتيجية في مناطق الحدود الشمالية بالمملكة العربية السعودية. كما قدمت شركة معادن عرضاً تقديمياً حول برنامج "ثروة" والعديد من فرص الاستثمار في سلسلة التوريد والمجالات اللاحقة، وذلك لدعم الموردين والمستثمرين المحليين.

الاستثمار المجتمعي

تلتزم شركة معادن بخلق قيمة مشتركة من خلال الاستثمار في المجتمعات التي تعمل فيها، وذلك وفقاً للاحتياجات المحلية المحددة لكل منها ومصالحنا التجارية. وتغطي استثماراتنا المجتمعية مجموعة واسعة من مجالات التنمية الاجتماعية والاقتصادية، لا سيما في قطاع التعدين، وتخضع لإشراف ومتابعة لجنة المبادرات المجتمعية التابعة لنا. تشمل هذه الاستثمارات تحسين الاقتصادات المحلية وجودة الحياة في المناطق النائية بالمملكة. كما أننا نعزز الشراكات الخارجية مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية للاستفادة من خبرتهم المحلية وعلاقاتهم القائمة بهذه المجتمعات لتحقيق تأثير أكثر فاعلية.

منذ إنشاء لجنة المبادرات المجتمعية في عام 2015، استثمرنا أكثر من 270 مليون ريال سعودي ووافقنا على 448 مبادرة مجتمعية. وبلغ إجمالي استثماراتنا المجتمعية التي قدمناها في عام 2023 أكثر من 49 مليون ريال سعودي، وذلك من خلال 93 مبادرة عبر سبع فئات استثمار مجتمعي. كما يمثل هذا أيضاً زيادة تقارب الضعف مقارنة بعام 2021، مما يدل على التزامنا بخلق قيمة وتوزيعها على مجتمعاتنا المحلية.

وعلى غرار السنوات السابقة، حظي التعليم والتدريب على النصيب الأكبر من إجمالي استثماراتنا المجتمعية السنوية. وينبع ذلك من إيماننا الراسخ بأن التعليم هو أساس رئيسي لبناء قاعدة قوية من الشباب المهرة الذين يقودون اقتصاد المملكة العربية السعودية المستقبلي. كما شهد إنفاقنا في كل فئة من فئات الاستثمار المجتمعي زيادة بين عامي 2021 و2023. ويعكس هذا التوجه التزامنا الراسخ وتقدمنا نحو تعزيز التنمية المستدامة والازدهار الجماعي في جميع مجتمعات المملكة.

الاستثمار المجتمعي حسب الفئة	وحدة	2021	2022	2023
التعليم والتدريب	ريال	23,110,000	25,749,329	37,188,469
الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية	ريال	450,938	453,500	5,766,000
العلاقات العامة والحكومية والرعاية	ريال	340,359	1,501,200	3,420,000
البنية التحتية	ريال	288,000	156,522	1,345,200
البيئة والطاقة والتغير المناخي	ريال	275,220	81,050	1,118,564
تنمية المجتمع	ريال	207,500	4,177,602	858,795
الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي	ريال	107,425	219,100	114,500
إجمالي الاستثمار المجتمعي	**ريال**	**24,779,442**	**32,338,303**	**49,811,528**

الأمن الغذائي

في عام 2023، وقعت شركة معادن اتفاقية إطارية مع برنامج شريك، وهي مبادرة يُتوقع أن تساهم في تعزيز إمكانات نمو شركة معادن عبر قاعدة أصولها، كما وقعت اتفاقية دعم مع وزارة الاستثمار، والتي ستعمل على تسريع وتيرة تنفيذ مشروع الفوسفات 3 لشركة معادن من خلال توفير البنية التحتية اللازمة لمشروع بهذا الحجم. ويتعاون برنامج شريك مع المؤسسات الرائدة بالمملكة بهدف إطلاق العنان لإمكانات الاستثمار الكاملة للقطاع الخاص السعودي، بما يسهم في تحقيق المستهدفات الوطنية التي حددتها رؤية السعودية 2030.

سيعزز مشروع الفوسفات 3 من تواجد شركة معادن المتنامي في سلسلة القيمة الزراعية، وسيُمكّن كلًا من المملكة العربية السعودية وشركة معادن من لعب دور أكثر أهمية في تعزيز الأمن الغذائي العالمي واستدامة النظم الغذائية حول العالم. وسيُساهم المشروع في ترسيخ مكانة شركة معادن كثاني أكبر مصدر عالمي لأسمدة الفوسفات عالية الجودة.

الاستدامة في معادن

الاستدامة في معادن

مدعومة باستراتيجية طموحة وهيكل حوكمة قوي ومحرك تنظيمي موحد، تلتزم معادن بالتحسين المستمر لتأثيرها المستدام على المجتمعات والبيئة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية لدعم رؤية السعودية 2030 وما بعدها.

إنجازات معادن في مجال الأداء البيئي والاجتماعي وحوكمة الشركات لعام 2023

الإنجازات الاقتصادية

بلغت نسبة الإنفاق على سلسلة التوريد الداخلية

%76

من إجمالي إنفاقنا على **سلسلة التوريد**، وهي نسبة تشهد ارتفاعاً ثابتاً على أساس سنوي منذ عام 2021 , اقرأ المزيد

شهدت الاستثمارات المجتمعية ارتفاعاً بنسبة

%46

من 32 مليون ريال سعودي في عام 2022 إلى 49 مليون ريال سعودي في عام 2023. اقرأ المزيد

الإنجازات البيئية

تم تصدير

138 ألف طن

من الأمونيا الزرقاء إلى خمس دول أو مناطق إضافية , اقرأ المزيد

تم زراعة

220 ألف شجرة

و10 ملايين بذرة في محمية الملك سلمان الطبيعية الملكية ومحمية الإمام تركي بن عبد الله الطبيعية الملكية منذ عام 2022. اقرأ المزيد

تم استعادة ومعالجة

%13.8

من إجمالي المخلفات السائلة من مجمل المخلفات السائلة التي تم توليدها، وهو ما يمثل أكثر من ضعف النسبة المسجلة في عام 2021 , اقرأ المزيد

اكتملت مشاريع توريد مياه الصرف الصحي، مما أدى إلى خفض كبير في استخدام المياه الجوفية من خلال دمج مياه الصرف الصحي المعالجة، حيث وصلت الذروة إلى

1,500 متر مكعب / ساعة

اقرأ المزيد

الإنجازات الاجتماعية

IWiM

أول شركة

كانت شركة معادن أول شركة في الشرق الأوسط تتعاون مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWiM) لتعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع التعدين. اقرأ المزيد

إنجاز أكثر من

+300 ألف ساعة تدريبية في عام 2023

بلغ متوسط ساعات التدريب للموظفين الذكور 66 ساعة ومتوسط ساعات التدريب للموظفات 110 ساعة، وهو ما يمثل نمواً ثابتاً على أساس سنوي. اقرأ المزيد

30 طالب سنوياً

تم إطلاق برنامج بكالوريوس متخصص في التعدين في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن لبناء قاعدة قوية من الشباب المهرة في قطاع التعدين. اقرأ المزيد

زيادة عدد الموظفات بدوام كامل

٣ أضعاف

بين عامي 2021 و2023

تم إنشاء قسم للتنويع والشمول وتعيين رئيس تنفيذي لهذا القسم. اقرأ المزيد

تم استثمار مبلغ إضافي قدره 20 مليون ريال سعودي في برنامج مدارس التميز، ليصل إجمالي الاستثمار إلى

158 مليون ريال سعودي

منذ عام 2016. ويشمل ذلك إنشاء مدرسة جديدة للإناث مؤخراً. اقرأ المزيد

إنجازات الحوكمة

0 حالات فساد

لم تسجل شركة معادن أي حالات فساد أو إجراءات قانونية تتعلق بالممارسات المنافية للمنافسة أو مخالفات لقوانين مكافحة الاحتكار والسيطرة. اقرأ المزيد

4 أضعاف أكثر

شهد معدل فحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالموردين ارتفاعاً بأكثر من أربعة أضعاف مقارنة بعام 2022. اقرأ المزيد

التقدم المحرز في أداء أثر الاستدامة لعام 2023

في عام 2021، أنشأنا نظام بصمة الاستدامة الخاص بنا، وهو عبارة عن مجموعة من المقاييس الرئيسية للاستدامة والتي حددنا لها أهدافاً كمية طويلة الأجل (2040) بالإضافة إلى خط أساس (2020) ومتطلبات تتبع التقدم السنوي. الغرض النهائي من هذه الأهداف هو تمكين معادن من أن تصبح نموذجاً صناعياً يُحتذى به على المستوى المحلي في المملكة العربية السعودية مع المساهمة في تحقيق أهداف المملكة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ولا تزال هناك أهداف إضافية قيد التطوير، بما في ذلك زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق الثالث، حيث نقوم حالياً بتطوير الأنشطة الأساسية للنطاق 3، والتحقيق في الأهداف المناسبة، ومعالجة أي ثغرات في الأداء الاجتماعي وحوكمة الشركات مقارنة بأفضل الممارسات في قطاع التعدين العالمي.

نعتبر عام 2020 هو الأساس الذي ننطلق منه لقياس أثر الاستدامة الخاص بنا، وتتمثل أهدافنا المستقبلية بالتالي:

- **خفض النطاقين 1 و2 من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة** بنسبة 37% بحلول عام 2030، وبنسبة 60% بحلول عام 2040
- **خفض كثافة استخدام المياه الجوفية** بنسبة 46% بحلول عام 2030، وبنسبة 65% بحلول عام 2040
- **زيادة استخدام الطاقة المتجددة في مزيج الكهرباء** بنسبة 10% بحلول عام 2030، وبنسبة 20% بحلول عام 2040
- **رفع نسبة الموظفات إلى** 6% من إجمالي الموظفين بدوام كامل بحلول عام 2030، وبنسبة 15% بحلول عام 2040
- **زيادة نسبة الموردين الذين يخضعون لفحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات** إلى 75% بحلول عام 2040

التقدم مقابل الهدف (2030)

	2020 (الخط الأساس)	2020	2030 (الهدف)
النطاقان 1 و2 من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج)	1.19	1.023	0.75
نسبة الطاقة المتجددة في مزيج الكهرباء	%0	%0.1	%10
كثافة استخدام المياه الجوفية (متر مكعب / طن من الإنتاج)	2.71	2.443	1.46
كثافة النفايات المدفونة (طن / طن من الإنتاج)	0.00275	0.00199	0.00107
النسبة المئوية للموظفين المواطنين المحليين	%70.0	%76.5	%80.0
النسبة المئوية للموظفين المحليين (إناث)	%1	%5.3	%6.0
درجة نضج المشاركة المجتمعية	3	3.39	4
النسبة المئوية للموردين الذين يخضعون لفحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	%0	%14.6	%50.0

2030 (الهدف)
2023 (الفعلي)

التقدم مقابل الهدف (2040)

	2020 (الخط الأساس)	2020	2040 (الهدف)
النطاقان 1 و2 من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج)	1.19	1.023	0.48
نسبة الطاقة المتجددة في مزيج الكهرباء	%0	%0.1	%20.0
كثافة استخدام المياه الجوفية (متر مكعب / طن من الإنتاج)	2.71	2.443	0.99
كثافة النفايات المدفونة (طن / طن من الإنتاج)	0.00275	0.00199	0.00055
النسبة المئوية للموظفين المواطنين المحليين	%70.0	%76.5	%85.0
النسبة المئوية للموظفين المحليين (إناث)	%1	%5.3	%15.0
درجة نضج المشاركة المجتمعية	3	3.39	4
النسبة المئوية للموردين الذين يخضعون لفحص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	%0	%14.6	%75.0

2040 (الهدف)
2023 (الفعلي)

الالتزام بالاستدامة

تعدّ الاستدامة في شركة معادن أولوية قصوى في جميع مساعيها التجارية. وتماشياً مع رؤيتنا لنصبح "رواداً عالميين في مجال التعدين المستدام"، فإننا نلتزم بأن نكون أمناء مسؤولين تجاه المجتمعات والموارد والبيئات التي نعمل فيها، بالإضافة إلى المساهمة في تقدم قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية واقتصادها بشكل عام.

بصفتنا شركة تتطلع إلى المستقبل، نسعى إلى تعظيم خلق القيمة من خلال النمو المستدام وتحقيق تأثيرات إيجابية واسعة النطاق على شعب المملكة العربية السعودية. وإدراكاً لحقيقة أن القضايا البيئية والاجتماعية تتجاوز الحدود الجغرافية، فإن اعتماد نهج شامل وعالمي أكثر اتساعاً تجاه استدامة الشركات أمر ضروري لأي منظمة لكي تتمكن من تحقيق تأثير إيجابي مجدٍ. لذلك، تدعم شركة معادن بالكامل أهداف الاستدامة العالمية والمحلية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، ورؤية السعودية 2030، ومبادرة السعودية الخضراء.

يحدد إطار عمل الاستدامة الخاص بنا طموحاتنا في مجال البيئة والمجتمع الشركات لنصبح نموذجاً يحتذى به في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالمملكة العربية السعودية بحلول عام 2040 من خلال تحديد أهداف واضحة وسياسات شركة راسخة وأنظمة وإرشادات داخلية ومبادرات استراتيجية. ومن خلال تنفيذ إطار عمل الاستدامة الخاص بنا، فإننا نعمل على تشغيل رؤيتنا وننشئ أساساً يمكن من خلاله تتبع التقدم وإعداد التقارير حول الإنجازات. كما ندرك أننا لا نستطيع القيام بذلك بمفردنا. لهذا السبب، نتعاون مع الجهات التنظيمية الأخرى عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا لتبني أفضل الممارسات في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات والاستفادة من نقاط القوة الخاصة بكل جهة.

لمزيد من المعلومات حول كيفية مواءمة إطار عمل الاستدامة الخاص بنا مع البرامج الوطنية والدولية للاستدامة وكيف نعمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدمج الاستدامة خارج نطاق عملياتنا المباشرة، يرجى الاطلاع على الأقسام المعنية في فصل "الاستدامة في معادن" هذا.

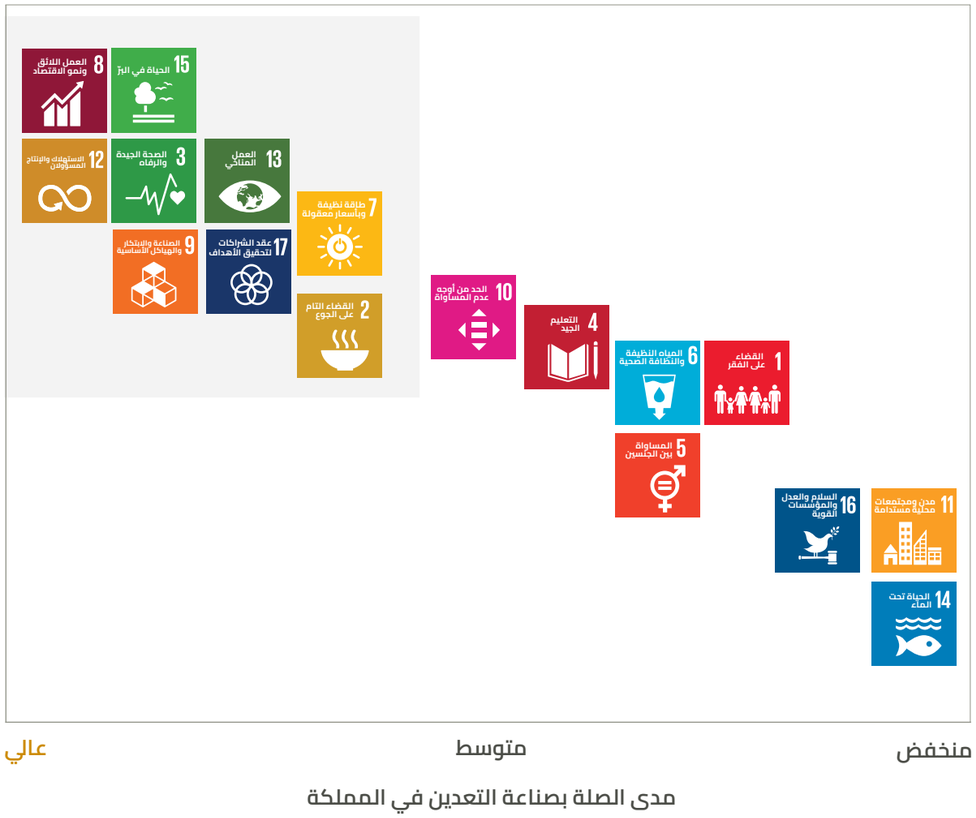
المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية والمحلية

كجزء من جهودنا لتحقيق رؤيتنا المؤسسية، فإننا نسعى في شركة معادن إلى مواءمة ممارساتنا التجارية مع البرامج العالمية والوطنية المتعلقة بالاستدامة.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تشكل أهداف التنمية المستدامة، التي وضعتها الأمم المتحدة في عام 2015، دعوة عالمية للعمل لإنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان تمتع الجميع بالسلام والازدهار بحلول عام 2030. تحدد هذه المجموعة المتكاملة والمكونة من 17 هدفاً خارطة طريق للحكومات لمعالجة أهم تحديات التنمية الملحة في العالم، والتي تحقق التوازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. يلعب القطاع الخاص دوراً رئيسياً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. بفضل امتداد تأثير الشركات عبر سلاسل القيمة الخاصة بها، فتأثيرها يتجاوز حدود أي دولة أو حكومة. وعليه، تقع على عاتقها مسؤولية مباشرة في معالجة التحديات العالمية، إذ تلعب الشركات دوراً محورياً من خلال توظيف الأفراد وإنشاء المنتجات والخدمات التي تؤثر بشكل مباشر على حياة الناس وبيئة الأعمال. كما تدرك شركة معادن أن المساهمة الإيجابية في أهداف التنمية المستدامة قد توفر أيضاً فرصاً تجارية هائلة لم يتم استغلالها بعد، الأمر الذي سيعزز قدرتها على تحقيق هدف النمو الطموح والمضي قدماً في صناعتها كركيزة ثالثة رئيسية للاقتصاد السعودي.

لقد قمنا بعملية تخطيط لأهداف التنمية المستدامة بناءً على قدرتنا التنظيمية ومدى صلتها بقطاعنا في المملكة العربية السعودية. وقد حددنا تسعة أهداف للتنمية المستدامة نعتقد بأن لدينا أعلى قدرة للتأثير عليها والأكثر صلة بصناعة التعدين في المملكة العربية السعودية. يتم إعطاء الأولوية لهذه الأهداف التسعة خلال عمليات صنع القرار الخاصة بتنفيذ نهجنا تجاه الاستدامة.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة

في عام 2023، انضمت شركة معادن إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وهي مبادرة الاستدامة المؤسسية الأكبر في العالم. ومن خلال الانضمام إلى هذه المبادرة، نتعهد بالالتزام بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة والتي تتناول حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. كما نتعهد أيضاً باتخاذ إجراءات استراتيجية للمضي قدماً نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

باعتبارنا شركة توظف أكثر من 6,870 موظفاً، تقع على عاتقنا مسؤولية كبيرة لرعاية القوى العاملة لدينا. وهذا يعني احترام حقوق الإنسان، وحقوق العمل، والبيئة، وممارسة الأعمال التجارية الأخلاقية التي تحارب الفساد من أجل تمكين موظفينا والحفاظ على بيئات عمل صحية لنجاحهم.

لمزيد من المعلومات حول كيفية ارتباط المبادئ العشرة بأولويات معادن في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، يرجى النقر هنا.

رؤية السعودية 2030

تُعد رؤية السعودية 2030 خارطة طريق طموحة للمملكة العربية السعودية لتحقيق التنويع الاقتصادي، والمشاركة العالمية الفاعلة، ورفع جودة الحياة. وقد أعلنت عنها الحكومة السعودية لأول مرة في عام 2016، وتستند إلى ثلاثة محاور رئيسية: (1) مجتمع حيوي، (2) اقتصاد مزدهر، و (3) وطن طموح. تتمتع شركة معادن بموقع استراتيجي يجعلها لاعباً رئيسياً في تحقيق رؤية السعودية 2030، وذلك بموجب مكانتها كإحدى أكبر الشركات في المملكة، وعملها في بلد يضم أحد أكثر الموارد المعدنية وفرةً في العالم.

تساهم شركة معادن في رؤية السعودية 2030 بعدة طرق رئيسية، منها جهودنا لإدارة الموارد الطبيعية بمسؤولية، والتعاون مع الشركات المحلية على امتداد سلسلة القيمة الخاصة بنا. كما نعمل على دفع عجلة الاقتصاد الوطني من خلال استراتيجيتنا الطموحة لعام 2040 التي تهدف إلى تحقيق نمو عشرة أضعاف، وترسيخ مكانتنا كقدوة محلية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، وصولاً إلى أن نصبح جهة العمل المفضلة في المملكة، وبالتالي جعل قطاع التعدين الركيزة الثالثة للاقتصاد السعودي. سيتم تفصيل المزيد من طرق دعمنا لرؤية السعودية 2030 على مدار هذا التقرير.

تتمتع شركة معادن بموقع استراتيجي يجعلها لاعباً رئيسياً في تحقيق رؤية السعودية 2030

مبادرة السعودية الخضراء

بعد إطلاق رؤية السعودية 2030 في عام 2016، اتخذت المملكة العربية السعودية خطوات مهمة واستراتيجية لتوحيد جهود المملكة لمواجهة تحدي المناخ العالمي. تم تدشين مبادرة السعودية الخضراء في عام 2021، والتي تعتمد نهجاً يشارك فيه المجتمع بأكمله للعمل على تغير المناخ وأمن الطاقة والازدهار الاقتصادي من خلال التعويض عن انبعاثات الغازات الدفيئة وتخفيضها واستخدام الطاقة النظيفة. بإدراج الاستدامة على رأس أولويات أنشطتنا، نعمل على توحيد مساعي الحكومة والقطاع الخاص، وذلك من خلال الدعم والاستفادة من فرص التعاون والابتكار للمساهمة في تسريع وتيرة التحول الأخضر.

هذه بعض الأمثلة على برامج الاستدامة التي تعمل معادن بنشاط على مواءمة جهودها معها، إلا أننا ندرك أيضاً ونضع في اعتبارنا أهدافاً دولية أخرى في نهجنا تجاه الاستدامة. لمزيد من المعلومات حول كيفية مواءمة معادن مع الأهداف العالمية والمحلية، يرجى الاطلاع على الصفحة 48 من هذا التقرير.

Saudi Green Initiative
مبادرة السعودية الخضراء

إطار الاستدامة

نبذة عن الإطار

يحدد إطار الاستدامة الخاص بشركتنا على مستوى المؤسسة، والذي تم تطويره في عام 2019، تطلعاتنا في مجال الاستدامة من خلال التزامات واضحة، وسياسات وأنظمة راسخة للشركة، ومبادرات استراتيجية لتحسين إدارة قضايا ومؤثرات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات الخاصة بنا والإفصاح عنها بشكل مستمر. استنادا إلى الخبرة التي اكتسبناها ومجالات التركيز الاستراتيجي على مر السنين، أدى تنفيذ إطار الاستدامة الخاص بنا إلى تحقيق إنجازات متعددة تشمل: إعطاء الأولوية لرفاهية وصحة وسلامة موظفينا، والاستثمار في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لمجتمعاتنا، وإدارة استهلاك الموارد لحماية بيئتنا الطبيعية، والالتزام بممارسات الحوكمة الرشيدة.

يبرهن إطار الاستدامة الخاص بنا التزامنا بتحقيق ثمانية أهداف رئيسية في مجال الاستدامة، وهي:

1. خلق بيئة عمل خالية من المخاطر وتعزيز ثقافة السلامة لموظفينا والمقاولين والعملاء والمجتمعات المستضيفة;
2. توفير بيئة داعمة لموظفينا تساهم في تحسين صحتهم ورفاهيتهم;
3. أن نكون شريكاً فعالاً، يحترم حقوق الإنسان ويحافظ على علاقات مجدية مع المجتمعات المستضيفة على المستوى العالمي;
4. المساهمة الإيجابية في اقتصاد الدول المستضيفة والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها;
5. الاستمرار في كوننا رواداً في مجال ممارسات إدارة المياه المسؤولة، وتقديم حلول مبتكرة لمشكلة ندرة المياه، مع ضمان عدم تأثر أنظمة المياه المجتمعية بعملياتنا;
6. تطوير ممارساتنا التجارية لنكون رواداً في التفكير والتقنية، ونماذج الأعمال الجديدة لضمان القدرة على تحمل المناخ، والحفاظ على البيئة، وتحقيق العدالة البيئية في كل من أعمالنا;
7. السعي إلى تقليل المخلفات والتأثيرات المرتبطة بالمصادر والعمليات والمواد على امتداد سلسلة القيمة الخاصة بنا ودورات حياة منتجاتنا;و
8. تحقيق اعتراف دولي كشركة رائدة في مجال الاستدامة، وذلك بفضل ممارساتنا التجارية القوية وابتكارنا وقيمنا الراسخة;

تحقق معادن هذه الأهداف من خلال:

- ✔ اعتماد نموذج قيادي يغرس ثقافة الاستدامة داخلياً ويساهم في تنمية قادة مُدركين يمثلون الشركة بشكل فعال كرواد في مجال الاستدامة؛
- ✔ تنفيذ إطار الاستدامة الخاص بنا من خلال تعزيز الشفافية والاتساق والمساءلة؛ و
- ✔ تمكين كل شركة وتحميلها المسؤولية لامتلاك القدرة على تنفيذ ممارسات استدامة تتناسب مع حجمها وطبيعتها ومستوى المخاطر لديها.

تنفيذ الإطار

مع تنفيذنا للإطار في كافة عمليات معادن، نُمكن بذلك شركاتنا التابعة من تبني وتطوير مساعيها في مجال الاستدامة لتحقيق أهدافنا المشتركة. تتمثل أحد طرق تحقيق هذا التمكين في مواءمة معاييرنا الداخلية وسياساتنا وأنظمتنا مع الإطار وتعزيز الوعي حولها باستمرار بين موظفي جميع أعمالنا.

	معايير شركة معادن الداخلية	1- التغيير التجاري	2- الصحة والسلامة والأمن	3- رعاية الموظف	4- المجتمع وحقوق الإنسان	5- الإسهامات الاقتصادية	6- الإشراف على المياه	7- التغيير المناخي والتنوع الحيوي	8- إدارة المواد و مخلفات التعدين
المعايير البيئية	سياسة إغلاق المناجم وإعادة تأهيلها	✓							
	خطة معالجة المياه						✓		
	المعالجة الطبيعية الهندسية لمياه الصرف الصحي (NEWT)						✓		
	برنامج المراقبة البيئية							✓	✓
	مدونة ممارسات التعامل مع المواد وتخزينها								✓
	معايير إدارة المواد الخطرة								✓
المسؤولية الاجتماعية	نظام إدارة المجتمع (CMS)	✓	✓		✓				
	نظام شركة معادن للمقترحات (MASS)	✓							
	تقييم خط الأساس والتأثير الاجتماعي (SBIA STD)								
	إطار المشاركة المجتمعية (CEF)				✓	✓			
	معايير المحتوى المحلي (LC STD)					✓			
	شروط وأحكام السعودة					✓			
	معايير الإستثمار الاجتماعي					✓			
	مبادرة القوى العاملة لسلسلة التوريد								
الحوكمة	مدونة قواعد السلوك	✓		✓	✓				
	معايير وسياسة المخاطر الجماعية	✓	✓		✓				
	دليل الشراء	✓				✓			
	معايير إعلانات الإستدامة (SC STD)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	برنامج Safe STEPS		✓						
	سياسة البيئة والصحة والسلامة		✓				✓		
	نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن (MSHEM)		✓				✓		✓
	معايير سلامة المرور والمركبات		✓						
	الدليل التوجيهي للموارد البشرية			✓					
	دليل سياسة الموارد البشرية			✓					

لا يقتصر تنفيذ الإطار على تمكيننا من تحقيق رؤيتنا بأن نصبح رائداً في مجال التعدين المستدام ذو الحضور العالمي فحسب، بل يضع أيضاً الأساس الذي يمكن من خلاله تتبع التقدم وإعداد التقارير حول الإنجازات. علاوة على ذلك، يعزز هذا مساهماتنا في تحقيق خطط الاستدامة العالمية والمحلية ذات الصلة والمعايير الدولية الخاصة بالاستدامة في مجال التعدين مثل مبادئ المعادن للمجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM).

تقييم الأهمية النسبية

في ظل تزايد المطالبة العالمية من أصحاب المصلحة بالمزيد من الشفافية من الشركات حول كيفية إدارة مخاطرها وتأثيراتها على قضايا البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركات، أصبحت عملية تحديد أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر ارتباطاً بالشركات ضرورةً تجارية ملحة. كما أن تحديد أولويات الموضوعات المحورية سيوفر الأساس والتوجيه لإنشاء استراتيجيات مناسبة، وتطوير أهداف ملموسة وقابلة للقياس، وربطها بتطوير العمليات التشغيلية.

يوفر تقييم الأهمية النسبية للقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركات أداة لدراسة وجهات نظر أصحاب المصلحة، سواء الداخلية أو الخارجية، حول هذه القضايا، وبالتالي يساعد على تحديد أولويات الموضوعات من أجل الاستثمار وتخصيص الموارد. تعرف معادن أهمية القضايا على أنها تلك التي تخلق فيها أنشطة الشركة أكبر التأثيرات على البيئة والمجتمع (أي التأثير الخارجي)، وكذلك تلك التي لها أكبر التأثيرات المالية على أعمال الشركة (أي التأثير الداخلي). ولهذا الغرض، نطبق نهجاً مزدوجاً لتقييم أهمية هذه القضايا، مع الأخذ في الاعتبار بعدي التأثير: التأثير الخارجي على البيئة والمجتمع، والتأثير الداخلي على أعمال الشركة، حيث يمكننا عندئذٍ تحديد وترتيب أولويات المواضيع البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية التي نحتاج إلى معالجتها.

عملية تقييم الأهمية النسبية

في عام 2023، أجرت معادن عملية مسح شاملة لأصحاب المصلحة، وهي الأوسع نطاقاً حتى الآن، لاستكمال تقييم أهمية القضايا الذي أجرته في عام 2022. ومن خلال دمج كل من البيانات الأساسية، التي تم جمعها من خلال استطلاعات ومقابلات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين في عام 2023، والمعلومات الثانوية، التي تم جمعها من خلال أبحاث حول معايير الاستدامة وأطر العمل ومقارنة أداء الشركات المنافسة في القطاع خلال عام 2022، أجرت معادن تقييماً مزدوجاً شاملاً لأهمية القضايا يعكس بشكل أدق مخاطر الاستدامة وفرصها.

يوضح الرسم البياني أدناه عملية التقييم المزدوجة لأهمية القضايا لعامي 2022 و2023.

الخطوة الأولى:

إجراء أبحاث حول معايير وأطر الاستدامة الحالية ومقارنة أداء الشركات المنافسة في القطاع لتحديد قائمة المواضيع البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الصلة بشركة معادن.

تشمل الموارد العديدة التي تمت مراجعتها على سبيل المثال لا الحصر، أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومعيار المسؤولية الاجتماعية (أيزو 26000)، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) ومبادئ التعدين الخاصة بالمجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM).

الخطوة الثانية:

تحديد وتصنيف أصحاب المصلحة الرئيسيين في شركة معادن، داخليين وخارجيين، الذين سيتم استطلاع آرائهم حول قضايا الاستدامة، وتحديد أفضل السبل للتفاعل معهم.

تم إجراء تمرين لتحديد أصحاب المصلحة، حيث شمل ذلك معايرة أصحاب المصلحة لدى الشركات المنافسة في القطاع، وعقد جلسات تركيز مع مجموعة مختارة من موظفي معادن للاستفادة من وجهات نظرهم. وقد نتج عن ذلك قائمة نهائية تتكون من ثماني مجموعات من أصحاب المصلحة، والتي تم بعد ذلك ترتيبها وفقاً لبعدين: تأثيرهم على شركة معادن واستعدادهم للتعامل معها.

الخطوة الثالثة:

إعداد وتوزيع استطلاعات الرأي عبر الإنترنت للحصول على وجهات نظر أصحاب المصلحة حول الموضوعات المختارة من قضايا البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركات. وعند الضرورة، القيام بمقابلات من أجل جمع المزيد من المعلومات المتعمقة.

الخطوة الرابعة:

تحليل نتائج الاستطلاع لتطوير مصفوفة مزدوجة لأهمية القضايا والتوصل إلى ترتيب نهائي للموضوعات المختارة من قضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

الخطوة الخامسة:

الحصول على موافقة قيادة شركة معادن على القائمة النهائية المصنفة لأهم موضوعات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

فيما يلي وصف تفصيلي لمجموعات أصحاب المصلحة الثمانية التي تم تحديدها

مجموعة أصحاب المصلحة		الوصف
داخلية	الموظفون والمقاولون	الأفراد المتفرغون بدوام كامل أو بدوام جزئي لدى شركة معادن.
الأعمال التجارية	موردو الأعمال التجارية	الكيانات (أي البائع) التي تقدم السلع و/أو الخدمات لمعادن (أي المشتري)، مما يمكن معادن من إنتاج منتجاتها.
	الشركاء في المشاريع المشتركة	الكيانات التي تخضع لاتفاق تجاري رسمي مع معادن لغرض دمج موارد كلا الطرفين لإجراء أعمال تجارية بشكل تعاوني.
	عملاء المنتجات	الكيانات (أي المشتري) التي تشتري منتجات معادن (أي البائع) لاستخدامها في إنتاج منتجاتها و/أو خدماتها الخاصة.
	المساهمون والمستثمرون والمحللون	الأفراد و/أو الكيانات الذين يمتلكون أسهماً في معادن، ولديهم القدرة المالية على استثمار رأس المال في شركة معادن لأجل عائد مالي، أو يحللون الأداء المالي نيابة عن المستثمرين.
ذات نطاق أوسع	الحكومة والهيئات التنظيمية	الكيانات التي تمارس الوظائف التنفيذية، أو التشريعية، أو القضائية، أو التنظيمية التابعة للحكومة، بما في ذلك الإشراف على امتثال معادن للقوانين واللوائح ذات الصلة.
	المنظمات غير الحكومية	كيانات تعمل بغاية تحقيق مهمة تهدف إلى التعامل مع قضايا اجتماعية و/أو بيئية.
	شركاء البرامج الاجتماعية	كيانات تتعاون معها شركة معادن لتنفيذ مبادراتها في مجال المسؤولية الاجتماعية المؤسسية أو الرعاية الاجتماعية.

نتائج تقييم الأهمية النسبية

حددنا مجموعة من 20 موضوعاً متعلقاً بقضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات حيث وجدنا أنها الأكثر أهمية لشركة معادن. تتكون هذه المواضيع من مزيج متساوٍ من القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. سيتم وصفها بمزيد من التفصيل فيما يلي، دون ترتيب معين.

	رقم	موضوع القضية	الوصف	سبب الأهمية
البيئية	1	جودة الهواء	الانبعاثات غير الناتجة عن الغازات الدفيئة (مثل الملوثات الهوائية الخطرة وملوثات الهواء المعيارية والمركبات العضوية القابلة للتطاير الناتجة عن أنشطة الصهر والتكرير).	يمكن للملوثات الهوائية غير الناتجة عن الغازات الدفيئة أن تؤدي إلى مخاطر صحية وبيئية محلية وتخضع لتشريعات متزايدة وصارمة خاصة بجودة الهواء في جميع أنحاء العالم.
	2	التنوع الحيوي	تقليل وتعويض الآثار السلبية للمنظمة على النظم البيئية الطبيعية المحيطة بعملياتها التجارية (على سبيل المثال: البيئات الطبيعية والنباتات وموائل الحياة البرية، وما إلى ذلك).	يمكن أن تشكل عمليات التعدين تهديداً للبيئات الطبيعية والموائل المحيطة مما قد يؤدي إلى عواقب تنظيمية وإلحاق الضرر بالسمعة (على سبيل المثال، قوانين حماية الأنواع المهددة بالانقراض)، وتأثيرات مالية (على سبيل المثال، زيادة تكاليف الاستخراج)، و/أو تأثيرات تشغيلية (على سبيل المثال، صعوبة الحصول على تصاريح جديدة).
	3	الاستجابة لتغير المناخ	تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير المباشرة من خلال تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وعمليات التعدين.	تستهلك عمليات التعدين الطاقة بكميات كبيرة وتولد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة، التي قد تؤدي إلى تأثيرات سلبية على السمعة وزيادة تكاليف الامتثال التنظيمي إذا لم يتم تقليل الانبعاثات، وتعرض للمخاطر المالية إذا لم يتم إدارة كثافة الطاقة.
	4	الإدارة المستدامة للمواد	التخلص السليم من المواد الخطرة أو النفايات التعدينية أو تخزينها (على سبيل المثال، النفايات الصخرية، والمخلفات، والردغة، وركام المعادن، والطين، والصهر، والمواد الكيميائية السامة، وما إلى ذلك).	يمكن أن تشكّل المواد الخطرة والنفايات التعدينية تهديداً كبيراً وطويل الأجل لصحة البشر والنظم البيئية من خلال التلوث المحتمل للمياه الجوفية/المياه السطحية، وبالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تؤدي إلى مخاطر تنظيمية وتكاليف تصحيحية.
	5	الاستخدام المستدام للمياه	تقليل استخدام المياه وتلوثها (على سبيل المثال، تحسين العمليات، تحلية المياه، إعادة تدوير المياه، حلول مبتكرة للتخلص من النفايات، وما إلى ذلك).	يمكن أن تؤثر عمليات التعدين على توافر وجودة موارد المياه المحلية ويمكن أن تنجم عنها مخاطر تشغيلية وتنظيمية وسمعية بسبب ندرة المياه، وتكاليف الحصول على المياه، والتشريعات المتعلقة بالمنتجات المنبثقة أو كمية المياه المستخدمة، والتنافس مع المجتمعات المحلية والصناعات الأخرى على موارد المياه المحدودة.
	6	العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية	تأثيرات الشركة الاجتماعية الاقتصادية، والثقافية، والصحية، والمتعلقة بحقوق الإنسان في المجتمعات المحلية المحيطة بها.	قد تتأثر حقوق ومصالح المجتمعات المحلية بالآثار البيئية والاجتماعية لعمليات التعدين، مثل التنافس على الوصول إلى موارد الطاقة والمياه المحلية، وانبعاثات الهواء والمياه، والنفايات الناتجة عن العمليات والتي يمكن أن تعطل التشغيل إذا لم يتم إدارتها بشكل فعال.

	رقم	موضوع القضية	الوصف	سبب الأهمية
	7	إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ	الوقاية من المخاطر التشغيلية الكبيرة وتخفيف حدتها وتعويض أضرارها (على سبيل المثال: الفشل في النزاهة الهيكلية لمرافق تخزين المخلفات، وما إلى ذلك).	يمكن أن يؤدي الفشل الكارثي للمرافق إلى إطلاق كميات كبيرة من تدفقات النفايات والمواد الضارة المحتملة إلى البيئة، مما يؤدي إلى تأثيرات جسيمة على النظم البيئية، وسبل عيش السكان، والاقتصاد المحلي، والمجتمعات. قد تؤدي مثل هذه الحوادث الكارثية إلى خسائر مالية ضخمة وقد تؤثر على الترخيص الاجتماعي للتشغيل.
	8	التنوع والشمول	عدم التسامح إزاء التمييز، وضمان تكافؤ الفرص، وتعزيز ثقافة الشمول بين موظفي الشركة.	يمكن أن يؤدي تنوع القوى العاملة إلى الابتكار التشغيلي وجذب المواهب وتعزيز ثقافة مؤسسية إيجابية، مما قد يخفف أيضاً من المخاطر المتصلة بالسمعة والمالية.
	9	تدريب وتطوير الموظفين	توفير الفرص للموظفين لتعلم وممارسة المهارات الأساسية المتعلقة بالعمل والإدارة، والمعرفة، وما إلى ذلك.	إن غرس ثقافة التعلم المستمر ودعمه بين الموظفين على جميع المستويات، من شأنه أن يرفع من مستوى رضا الوظيفة ويزيد الإنتاجية ويعزز الاحتفاظ بالموظفين المتميزين، وذلك من خلال تمكين الموظفين بالمهارات والمعارف الجديدة وتهيئة السبل للترقية المهنية داخل الشركة.
المجتمعية	10	الصحة والسلامة	حماية صحة وسلامة الموظفين، وخلق ثقافة السلامة والرفاهية بين الموظفين على جميع المستويات.	السلامة أمر بالغ الأهمية، حيث إن ظروف العمل الخطرة يمكن أن تؤدي إلى توقف التشغيل وفقدان الإنتاجية والحوادث. إن سجلات الصحة والسلامة السيئة قد تؤدي أيضاً إلى فرض غرامات وعقوبات، وزيادة في تكاليف الامتثال التنظيمي نتيجة للرقابة الأكثر صرامة.
	11	تنمية المحتوى المحلي	كيفية تأثير القيمة التي تخلقها الشركة على الاقتصاد المحلي (على سبيل المثال: من خلال ممارسات المشتريات، وتوظيف العمال، وما إلى ذلك).	يمكن أن تؤدي أهداف رؤية السعودية 2030 (على سبيل المثال، التوطين) إلى مخاطر مالية وسمعة إذا لم يتم التعامل معها بشكل صحيح ودمجها في جميع عمليات التعدين.
	12	حقوق الشعوب الأصلية	تقليل التأثيرات السلبية على الحقوق الأساسية وظروف العيش للأشخاص الذين يعيشون منذ فترة طويلة في المنطقة التي تقوم فيها الشركة بأعمالها التجارية.	المنظمات التي يُنظر إليها على أنها تنتهك حقوق الإنسان أو تفشل في مراعاة حقوق الشعوب الأصلية، قد تتأثر بالرقابة الدولية أو تعليق التصاريح ويمكن أن تواجه تكاليف كبيرة متعلقة بالتعويضات أو تسويات المدفوعات و/أو عمليات الشطب في قيمة الاحتياطيات
	13	استقطاب المواهب والمحافظة عليها	الاستقطاب المستمر والتحفيز والاحتفاظ بقوى عاملة موهوبة وذات مهارات عالية لأعمال الشركة.	المؤسسات التي تشتهر بأنها جهة عمل مرغوبة تكتسب ميزة تنافسية حيث يساهم الموظفون ذوو المهارات العالية والدافع العالي الذين ينضمون إلى الشركة في الابتكار والإنتاجية والنمو الشامل. كما أن احتفاظ الشركة بالموظفين ذوي الخبرة سيساهم أيضاً في استقرارها، ويمكن أن يؤدي دوران العمل المستمر إلى تعطيل سير العمل ويعيق الإنتاجية ويؤدي إلى فقدان المعرفة.

	رقم	موضوع القضية	الوصف	سبب الأهمية
حوكمة الشركات	14	**إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات**	تعيين دور ومسؤولية أعضاء مجلس الإدارة للإشراف على المواضيع المتعلقة بالاستدامة ذات أهمية للمؤسسة.	معالجة قضايا البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات على مستوى الإدارة العليا للمنظمة سيسهل نشر الوعي وتنفيذ أولويات الاستدامة في جميع أنحاء الشركة، بما في ذلك إدراج اعتبارات الاستدامة في عمليات صنع القرار الاستراتيجي.
	15	**الامتثال للقواعد والأنظمة والقوانين**	تنفيذ ممارسات الأعمال التي تلتزم بجميع قواعد الأعمال والأنظمة السارية والقوانين للحفاظ على أعلى مستوى من الأخلاقيات.	إن العلاقات الحكومية مهمة للحصول على تراخيص استغلال الاحتياطات المعدنية، حيث تساهم القوانين والمبادرات المناهضة للفساد والرشوة وشفافية المدفوعات في إنشاء آليات تنظيمية للحد من مخاطر سوء السلوك. ويمكن أن تؤدي انتهاكات هذه القوانين إلى تكاليف امتثال كبيرة.
	16	**تكوين مجلس الإدارة وتنوعه**	تكوين هيئة إدارية قادرة على إدارة وتوجيه أداء الشركة في جميع مواضيع الاستدامة الخاصة بها.	إن دمج قدرات حوكمة متنوعة وإدارة المخاطر وصنع قرارات استراتيجية خاصة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات على مستوى مجلس الإدارة، يمكن أن يؤدي إلى مواءمة الممارسات التجارية مع معايير الاستدامة ذات الصلة، والتأثير على تفويض الشركة على المدى الطويل في مجال الاستدامة، وحماية العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.
	17	**مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين**	تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين للعمل وتضمينهم في عمليات اتخاذ القرارات الهامة (بما في ذلك العلاقات العمالية).	إن تحديد أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وإعطائهم الأولوية وإشراكهم بشكل فعال، يمكن أن يعزز الشفافية ويبني الثقة ويمكّن من دمج وجهات النظر المتنوعة لتخفيف المخاطر وتعزيز الرخصة الاجتماعية للشركة للعمل وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة.
	18	**تقييم وتعويض مجلس الإدارة**	مواءمة حوافز مجلس الإدارة مع قيم الشركة من خلال ربط تقييم أداء المجلس بإدارة الشركة لموضوعاتها الخاصة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.	يرتبط تقييم أداء مجلس الإدارة، ومواءمة تعويضاته مع أدائه، ارتباطاً وثيقاً بضمان قيام مجلس الإدارة بواجباته على الوجه الأفضل، وتلبية احتياجات الشركة، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة. كما يساهم ذلك في تعزيز المساءلة والشفافية والتحسين المستمر في حوكمة الشركات.
	19	**إدراج الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة الكاملة**	تعزيز الوعي بموضوعات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات الجوهرية وتعزيز الممارسات المستدامة داخل الشركة وعلى امتداد سلسلة التوريد الخاصة بها.	يمكن أن يؤدي رصد ومراقبة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات وتقييمها عبر سلسلة القيمة بأكملها إلى بناء القدرة على الصمود في مواجهة السوق المتغيرة واستباق أي تغييرات مالية، وسمعة، وجيوسياسية، وتنظيمية.
	20	**توسعة الموقع واستصلاحه وإغلاقه**	إغلاق الأصول و/أو المرافق، وإعادة تأهيل المواقع التشغيلية عند انتهاء استخدامها التجاري، وإدارة تأثيراتها على البيئة والمجتمعات المحلية والعمال.	يمكن إدارة المخاطر التنظيمية المتعلقة باستصلاح الموقع بعد إيقاف تشغيل المنجم، وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها لاستعادة الممتلكات المعدنية وفقاً لخطط الاستصلاح المعتمدة مسبقاً. وقد تنشأ تكاليف مادية عن إزالة أو تغطية أكوام النفايات، وتلبية التزامات معالجة المياه، وتفكيك البنية التحتية في نهاية عمرها الافتراضي.

من بين الموضوعات العشرين الجوهرية للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات التي تم تحديدها على أنها الأكثر أهمية لشركة معادن، هناك سبعة موضوعات مرتبطة بالحوكمة. نظرًا لأن هذه الموضوعات جزء لا يتجزأ من التميز في الأعمال ويجب إدارتها والإفصاح عنها بغض النظر عن أهميتها، فهي غير مدرجة في المصفوفة المزدوجة أدناه.

استناداً إلى تصنيفاتها، تحدد هذه الموضوعات أولويات الاستدامة الاستراتيجية لشركة معادن ومبادراتها ومجالات التركيز في الإفصاح العام. ومع استمرار تطور المشهدين التجاريين العالمي والمحلي، سنقوم بشكل دوري بمراجعة مدى ملاءمة موضوعاتنا للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات لأعمالنا وتحديثها عند الضرورة.

مصفوفة معادن للقضايا ذات الأهمية النسبية لعام 2023

المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية والمحلية

عند اختيار قضايا الاستدامة ذات الأهمية النسبية، أخذت معادن بعين الاعتبار كيفية مواءمة إدارة كل قضية مع المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية وأهداف المملكة. يوضح الجدول أدناه ارتباط كل قضية بأهداف الاستدامة.

	الموضوعات	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	المعايير الوطنية للاستدامة
البيئة	**جودة الهواء**	7	8 9	6	▪ ضمان الاستدامة البيئية		
	التنوع الحيوي	7	8 9	7	▪ ضمان الاستدامة البيئية	▪حماية الأرض والبحر	▪ التنوع الحيوي
	الاستجابة لتغير المناخ	7	8 9	6	▪ ضمان الاستدامة البيئية	▪ خفض الانبعاثات ▪ تخضير السعودية	▪ استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية ▪ الانبعاثات
	الإدارة المستدامة للمواد	7	8 9	6 8	▪ ضمان الاستدامة البيئية	▪ خفض الانبعاثات	▪ المواد المستخدمة
	الاستخدام المستدام للمياه	7	8 9	6	▪ ضمان الاستدامة البيئية		▪ المياه والنفايات السائلة ▪ النفايات السائلة والمخلفات
الاجتماعية	**العلاقات المجتمعية والمبادرات الاجتماعية**	1 4 9 11		9	▪ تمكين المساهمة الاجتماعية للشركات ▪ تمكين تأثير أكبر على القطاع غير الربحي		▪ تنمية المحتوى المحلي
	إدارة الأزمات والاستعداد للطوارئ	3		4			
	التنوع والشمول	5 10		3	▪ ضمان تكافؤ الفرص للوظائف		▪ التنوع، تكافؤ الفرص، وعدم التمييز
	تدريب وتأهيل الموظفين	4 8			▪ تهيئة بيئة داعمة للسعوديين		▪ تدريب وتأهيل العمال
	الصحة والسلامة	3 8		5			▪ الصحة والسلامة المهنية
	تنمية المحتوى المحلي	8	6	9	▪ تنمية رأس المال البشري بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل		

	الموضوعات	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مبادئ التعدين لدى المجلس الدولي للتعدين والمعادن	رؤية السعودية 2030	مبادرة السعودية الخضراء	المعايير الوطنية للاستدامة
حوكمة الشركات	**حقوق الشعوب الأصلية**	11 3 16 14	1 2	3			
	استقطاب المواهب وحفظها	8	1 2		▪ تنمية رأس المال البشري بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل ▪ استقطاب المواهب الأجنبية ذات الصلة بالاقتصاد		▪ سياسة العمالة وتنظيمها ▪ التغير في ممارسات العمل - الموارد البشرية
	إشراف مجلس الإدارة على إدارة قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)			2			▪ حوكمة الاستدامة
	الامتثال للقواعد والأنظمة والقوانين		10	1	▪ تعزيز القيم الإسلامية		▪ الأخلاقيات والنزاهة ▪ حماية النزاهة ومكافحة الفساد ▪ سلوك مكافحة الفساد
	تكوين مجلس الإدارة وتنوعه	5 10	6	3			▪ الحوكمة ومجلس الإدارة
	مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين	8 17	3 4 5 6	10	▪ مواصلة تكامل الاقتصاد السعودي إقليمياً وعالمياً		▪ مشاركة أصحاب المصلحة
	تقييم وتعويض مجلس الإدارة						▪ الحوكمة ومجلس الإدارة
	إدراج الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلسلة القيمة الكاملة						▪ استراتيجية الاستدامة
	توسعة الموقع واستصلاحه وإغلاقه	12 14 15		3 6 9			

مشاركة أصحاب المصلحة

تؤثر نشاطاتنا على مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، الذين يؤثرون بدورهم على كيفية تشغيلنا لأعمالنا. لذلك، من المهم أن نفهم المخاوف والاهتمامات الرئيسية لأصحاب المصلحة لدينا حتى نتمكن من ضمان أخذ احتياجاتهم في الاعتبار عند مراجعة وتنفيذ إطار عملنا للبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات ومبادراتنا. بالإضافة إلى مشاركة أصحاب المصلحة في عملية تقييم أهمية القضايا النسبية، فإننا نتعامل معهم رسمياً وغير رسمياً بشكل مستمر على مدار العام. فيما يلي، نوضّح تفاصيل حول كيفية إشراكنا لأصحاب المصلحة والاستجابة لاحتياجاتهم بشكل أكبر.

الموظفون

تركز شركة معادن في مجال إشراك الموظفين على تحقيق نمو متبادل بين كلا الطرفين. ومن خلال الاستطلاعات والمقابلات والنشرات الموضوعة في أماكن العمل، بالإضافة إلى الإعلانات عبر البريد الإلكتروني، نعمل على إبقاء موظفينا على اطلاع دائم بطرق دعمهم وتنفيذهم لالتزامات الاستدامة التي تضعها شركة معادن. كما تتيح هذه القنوات المتعددة للموظفين تقديم ملاحظاتهم وأفكارهم إلى الشركة.

المساهمون والمستثمرون والمحللون

تلتزم شركة معادن بإشراك بشكل منتظم المستثمرين من خلال اجتماعات المساهمين السنوية وأنشطة علاقات المستثمرين وغيرها، وذلك للكشف بشفافية عن أداء الأعمال والقرارات الإدارية المهمة التي ستؤثر عليهم. كما تستجيب شركة معادن باستمرار لطلبات المستثمرين للحصول على معلومات، وذلك احتراماً لحقوقهم كمساهمين.

عملاء المنتجات

إن آراء عملاء منتجاتنا هي بمثابة البوصلة التي توجه مسيرة شركة معادن نحو النجاح المستدام. لذلك، نولي اهتماماً بالغاً بالاستماع إلى آرائهم وتلبية احتياجاتهم على الفور. نتواصل بشكل فعال معهم لمراقبة احتياجاتهم وفهم تطلعاتهم ومتطلباتهم، وهو ما يلهمنا لتطوير أعمالنا ومنتجاتنا بطريقة تضمن الحفاظ على مستويات رضا العملاء المطلوبة.

موردو الأعمال التجارية

نسعى جاهدين لإيجاد طرق للعمل المشترك من أجل تعزيز وترسيخ الشفافية والمساءلة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. ولتحقيق هذه الغاية، نتوقع إعداد تقارير من موردينا وغيرهم من الشركاء التجاريين في الوقت المناسب، كما نتعامل معهم لتقديم الدعم في الإفصاح عند الحاجة. كما نتواصل معهم بشكل مستمر وفعال خلال فترات اتخاذ القرارات الإدارية المهمة.

الهيئات الحكومية والتنظيمية

انطلاقاً من إيمان شركة معادن الراسخ بأهمية حوكمة الشركات الرشيدة وممارسة التميز في الأعمال، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بجميع القوانين والأنظمة ذات الصلة التي تضعها الحكومة السعودية. وحرصًا على ضمان الامتثال التام لهذه القوانين والأنظمة، تتعاون معادن بشكل وثيق مع السلطات الحكومية السعودية.

المنظمات غير الحكومية (NGOs)

تدرك شركة معادن أن المنظمات غير الحكومية هي جهات فاعلة رئيسية في تحقيق جدول أعمال الاستدامة. فهي ليست فقط مناصرة مؤثرة للقضايا البيئية و / أو الاجتماعية، ولكنها تمتلك في كثير من الأحيان الخبرة الفنية والشبكة اللازمة لدعم مؤسسات القطاع الخاص لتصبح أكثر استدامة. لذلك، تتعامل شركة معادن مع المنظمات غير الحكومية كوسيلة لتعزيز الوعي بالاستدامة لديها أو استكشاف فرص الشراكة لإنشاء مبادرات بيئية و / أو اجتماعية.

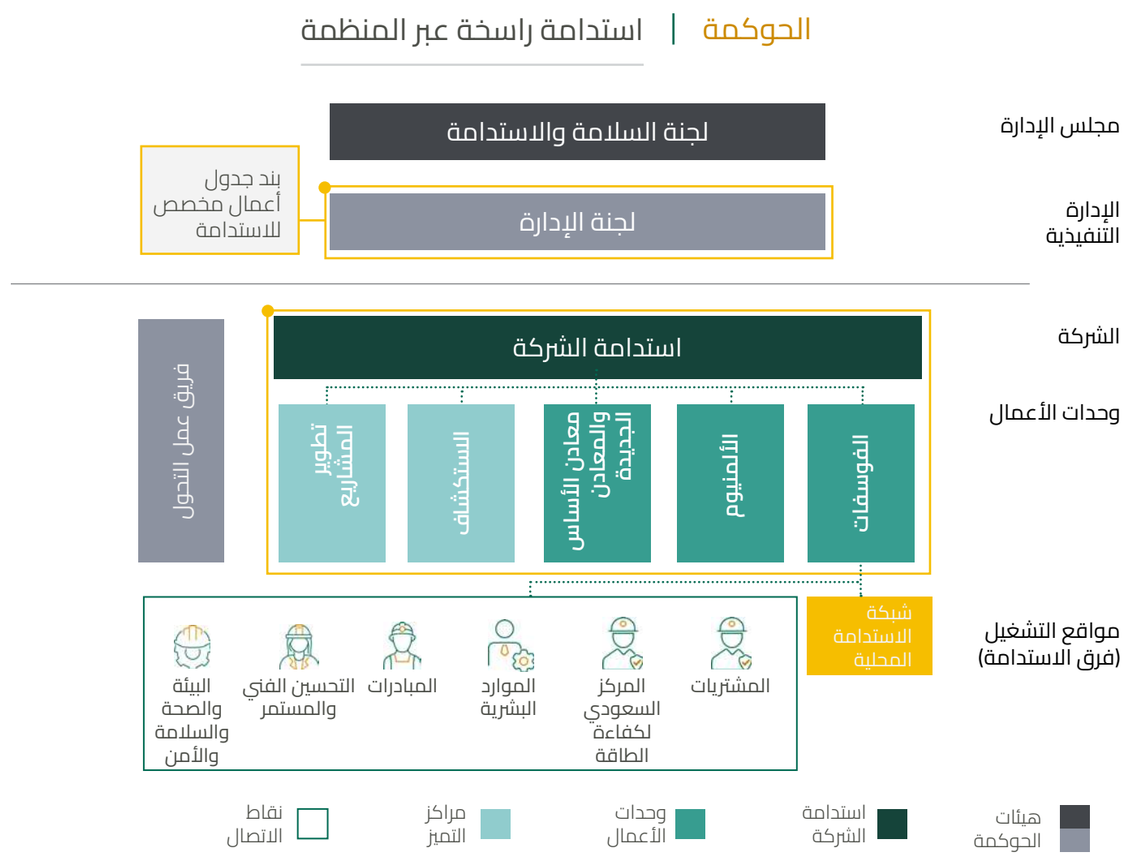
شركاء البرامج الاجتماعية

تحرص شركة معادن على التواصل المستمر مع جميع شركاء البرامج الاجتماعية لديها لضمان التنفيذ السلس لمبادراتنا التعاونية. وفي الحالات التي لا نتمكن فيها من التعامل مباشرة مع المجتمعات المحلية التي تقع ضمن نطاق مبادراتنا الاجتماعية، يعمل شركاؤنا في البرامج الاجتماعية كممثلين لهم للتعبير عن احتياجاتهم وتطلعاتهم إلينا. وانطلاقاً من كون الشركة رائدة في مجال التعدين بالمملكة العربية السعودية وهدفها أن تكون قدوة لصناعة التعدين فيها، فإن دعم سكان المملكة يشكل أولوية بالنسبة لنا، وهذا ما يحتّم علينا الاتصال الدائم بشركائنا في البرامج الاجتماعية.

لمزيد من التفاصيل حول الطرق التي نشرك بها أصحاب المصلحة المختلفين لدينا، يرجى الاطلاع على بقية أجزاء هذا التقرير.

هيكل حوكمة الاستدامة

يتطلب تحقيق الاندماج الناجح والإدارة الفعالة للاستدامة في أي منظمة وجود قيادة ملتزمة، وتوجيه واضح، وتأثير استراتيجي. ويتم تحقيق ذلك من خلال هيكل حوكمة متين. نحن في شركة معادن نؤمن بأن الالتزام يبدأ من القمة، وقد أنشأنا هيكل حوكمة للاستدامة يعكس ذلك، مع مواءمته واستكماله لنموذج أعمالنا الحالي والهياكل التنظيمية الأخرى.



ضمن هيكل حوكمة الاستدامة الخاص بنا، قمنا بتحديد أدوار ومسؤوليات واضحة لجميع الوظائف المعنية. بصفتها أعلى هيئة حاكمة في معادن، فإن مجلس الإدارة يشرف على استراتيجية وإطار عمل الاستدامة لدينا ويشارك فيهما ويصادق عليهما، ويتحمل المسؤولية النهائية عن أدائنا في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. يتولى الرئيس التنفيذي، الذي يتبع مجلس الإدارة، تحديد مسار استراتيجية وإطار عمل وسياسات ومبادرات الاستدامة لدينا، بالإضافة إلى ممارسة الإشراف على أدائنا في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات وذلك باسترشاد من لجنة السلامة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. ويقدم كل من مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الموافقات النهائية لإفصاحات الاستدامة الخاصة بشركة معادن، بما في ذلك تقارير الاستدامة السنوية.

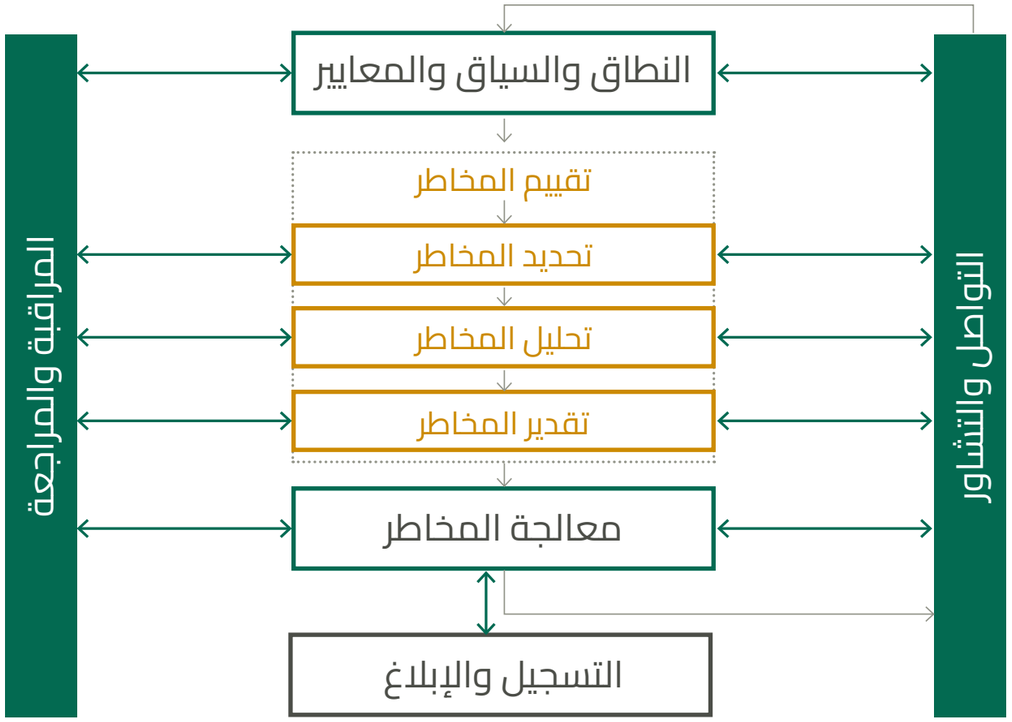
يتم تنفيذ وإدارة المبادرات البيئية والاجتماعية الميدانية من قبل وظائفنا المؤسسية ووحدات الأعمال التابعة لنا بشكل فردي، ويلعب فريق الاستدامة المؤسسي دوراً مركزياً في التنسيق مع وحدات أعمالنا والوظائف المؤسسية الأخرى لتقديم الدعم الفني والموارد ومراقبة الأداء. يتيح هذا الهيكل لشركة معادن تخصيص المبادرات والبرامج بشكل أكثر كفاءة لتلبية الاحتياجات والفرص المحددة للمجتمعات المحلية عبر مواقعنا التشغيلية. كما يضمن الهيكل وجود آلية لتغذية الملاحظات والاقتراحات من الوظائف المؤسسية ووحدات الأعمال إلى الإدارة العليا.

إدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

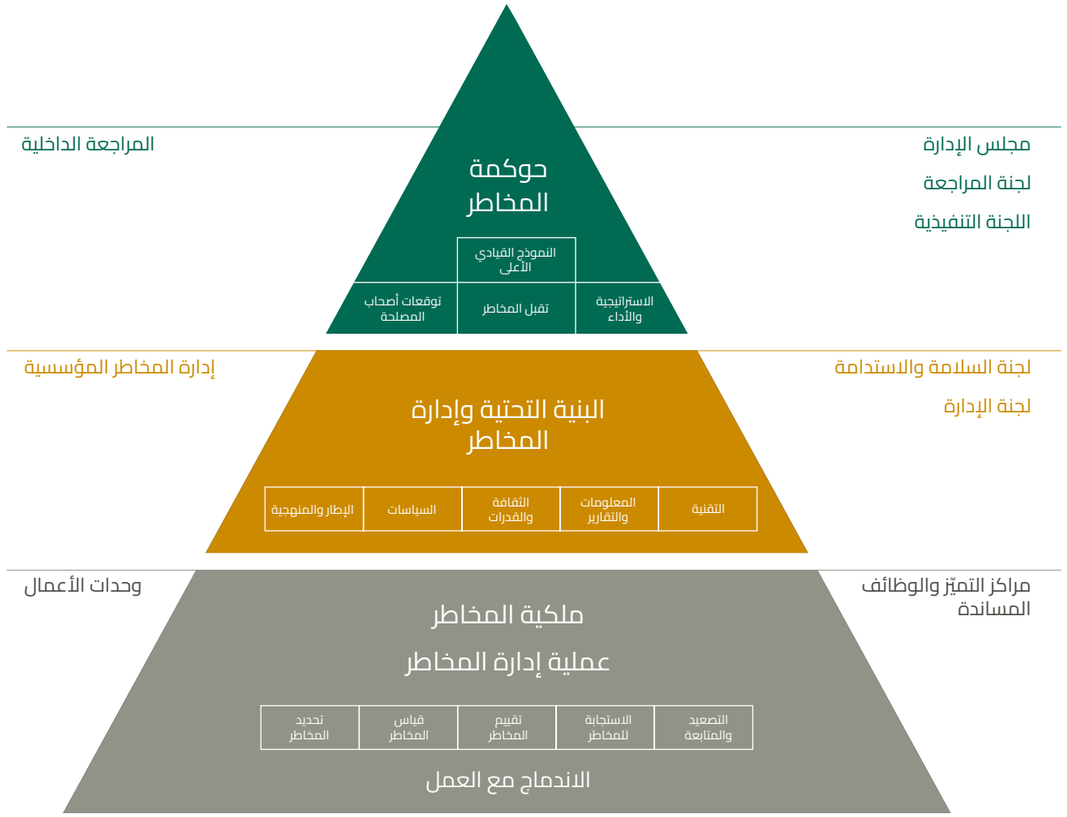
تُعدّ إدارة المخاطر عنصراً أساسياً في استدامة ونجاح أعمالنا. فهي تُمكّننا من تحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي تؤثر على عملياتنا وسمعتنا وأدائنا المالي على المدى الطويل، سواء كانت مخاطر سلبية أو إيجابية.

يُبنى نهجنا لإدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات على إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) الخاص بنا، والذي يطبق عملية منهجية من ثماني خطوات لمراقبة وإدارة مجموعة واسعة من المخاطر الداخلية والخارجية ذات الصلة، بما في ذلك مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات المتعلقة بانبعاثات الغازات الدفيئة، والوقوع في حوادث بيئية، والحفاظ على رخصتنا الاجتماعية للعمل، والمساهمات في المجتمعات المحلية، والعلاقات مع البائعين والمقاولين المحليين، واستخدام الموارد الطبيعية مثل المياه الجوفية. بالإضافة إلى إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، نُطبق أيضاً أطراً وأنظمة داخلية أخرى مُكمّلة، مثل نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (MSHEM)، لضمان إدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات بشكل شامل وفعّال.

يضمن هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في معادن، والذي يغطي مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات، تطبيق نهج فعال لإدارة المخاطر. يتبع هذا الهيكل نموذجاً دفاعياً ثلاثي الخطوط يضم كلاً من أصحاب المخاطر، وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، ووظيفة التدقيق الداخلي. أصحاب المخاطر هم وحدات أعمالنا والوظائف المؤسسية التي تتعرض مباشرة للمخاطر من خلال أنشطتها وتتحمل مسؤولية تنفيذ عملية إدارة المخاطر في معادن. تلعب وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) دوراً مركزياً واستراتيجياً من خلال تطوير ومراجعة إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية والسياسات ذات الصلة، وضمان تنفيذ إدارة المخاطر بشكل مناسب من قبل أصحاب المخاطر. توفر وظيفة التدقيق الداخلي ضماناً مستقلاً على فعالية عمليات إدارة المخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية. يتحمل مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق ولجنة التنفيذ، المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر والحوكمة في معادن. يدعم هذا النهج الشامل إطار عمل الحوكمة والمخاطر والامتثال، مما يضمن دمج المعايير واللوائح الخاصة بالأقسام، مثل تلك التي وضعتها هيئة السوق المالية ووزارة التجارة والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وغيرها من الجهات، في استراتيجيتنا الشاملة للاستجابة للمخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



لكل مخاطر مرتبطة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات خطة تخفيف مفصلة مدعومة بمؤشرات رئيسية للمخاطر يتم تطويرها بهدف رصد الاتجاهات الناشئة والتصدي لها بشكل استباقي. بالإضافة إلى ذلك، نحافظ على نظام شامل لمراقبة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات عبر كافة وحدات الأعمال والوظائف المؤسسية. هذا النظام يُتيح لنا تحديد المخاطر الجديدة والبقاء على اطلاع دائم بالتطورات في مشهد المخاطر الأوسع نطاقاً، مما يُساهم في تعزيز قدرتنا على التكيف مع المتغيرات.



جوائز وشهادات الاستدامة في عام 2023

الجوائز

تفتخر شركة معادن بحصولها على العديد من جوائز الاستدامة على مر السنين. إن فوزنا بهذه الجوائز يؤكد التزامنا المستمر بالمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية من خلال تحسين العمليات والابتكار والشراكات وسلاسل القيمة والممارسات التجارية المتميزة. في عام 2023، حازت شركة معادن على خمس جوائز استدامة محلية ودولية:

▪ 14 مارس | تم إدراج معادن ضمن أفضل 10 شركات مبتكرة في المملكة العربية السعودية من قبل مجلة فوربس

عزز هذا التقدير من موقع شركة معادن كرائد في مجال الاستفادة من الابتكار من أجل استخدام مستدام للطاقة.

▪ 6 سبتمبر | فازت معادن بالمركز الثاني لجائزة الوعي المجتمعي في حفل توزيع جوائز الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) للتميز في الرعاية المسؤولة

فازت شركة معادن بالمركز الثاني عن برنامج "مدارس التميز العلمي" ضمن جوائز الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) للتميز في الرعاية المسؤولة في نسخته الثالثة، والذي أقيم بالتزامن مع المؤتمر الخامس للاتحاد الذي عُقد في البحرين.

▪ 2 أكتوبر | فازت معادن بالمركز الثاني عن فئة الاستدامة لجائزة الملك خالد

حصلت شركة معادن على هذه الجائزة تقديراً لأدائها المتميز في الاستدامة على الأصعدة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في المملكة العربية السعودية.

▪ 3 أكتوبر | فازت معادن بالمركز الأول في جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات العربية

أشادت الجائزة بالآثار العلمية والاجتماعية لمبادرات مدارس التميز العلمي التي أطلقتها معادن في عرعر وطريف عام 2016.

▪ 24 أكتوبر | فاز فريق تقنية وابتكار شركة معادن بجائزة فريق العام في جوائز التميز الإداري للشرق الأوسط

أشادت الجائزة التزام شركة معادن وإنجازاتها في الريادة بالابتكار لسد الفجوة بين التحديات الحالية والتطلعات المستقبلية، بما في ذلك تحقيق التوازن بين النمو والاستدامة.

قصة نجاح

معادن تحصد المركز الثاني بجائزة الملك خالد للاستدامة

تهدف جائزة الملك خالد للاستدامة إلى تكريم الجهات التي تضع الاستدامة في صميم استراتيجيتها التشغيلية، وتعزز النمو الاقتصادي الكبير وتساهم في التنمية الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في المملكة العربية السعودية. تقدم الجائزة تقييماً شاملاً للمبادرات، ما يعكس نجاح كل مشارك في التصدي للتحديات المختلفة المتعلقة بالاستدامة. ويستند هذا التقييم إلى أفضل الممارسات العالمية، ويُكمّل ذلك بعقد ورش تدريبية وجلسات عصف ذهني، تساعد المشاركين على تحسين ممارسات التنمية المستدامة وتعزيز قدرتهم التنافسية.

تفخر معادن بحصولها على المركز الثاني في فئة الاستدامة ضمن حفل توزيع هذه الجائزة المرموقة. وقد منُحت معادن الجائزة تقديراً لأدائها المتميز في مجال الاستدامة على المستويات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في المملكة العربية السعودية. يعكس هذا التكريم ممارساتنا الاستثنائية في مجال تنمية القوى العاملة، لا سيما من خلال إنشاء المعهد السعودي التقني للتعدين. بالإضافة إلى ذلك، يُظهر التزامنا بالاستدامة من خلال تطبيق جوائز الأداء الداخلية واعتماد معايير صارمة للمؤشرات الرئيسية في مجالات السلامة والبيئة والمشاركة المجتمعية. وتُعد إنجازاتنا، التي تتماشى أيضاً مع رؤية السعودية 2030، دليلاً على ريادتنا في تعزيز الممارسات المستدامة في قطاع التعدين وشاهدًا على جهودنا المتواصلة لرسم مستقبل أكثر وعياً بالبيئة.

تفخر معادن بحصولها على المركز الثاني في فئة الاستدامة ضمن حفل توزيع هذه الجائزة المرموقة

الشهادات

تلتزم شركة معادن بتحقيق أعلى معايير تطبيق الاستدامة، وتوفر شهادات الجهات الخارجية مستوى من الضمان بأننا نلتزم بهذه المعايير. بدءاً من ديسمبر 2023، فيما يلي قائمة بالشهادات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والجودة وإدارة الأصول التي نحملها.

الشهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	الشركة التابعة لشركة معادن
معيار "سلسلة العهدة" من مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Chain of Custody (Standard	تتضمن متطلبات إنشاء سلسلة عهدة للألمنيوم الحاصل على شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم، مما يسمح بالتحكم في المزيد من الإنتاج والمعالجة على امتداد سلسلة القيمة.	14 يوليو 2021	شركة معادن للألمنيوم
معيار أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI Performance (Standard	تغطي جوانب مهمة تؤثر على سلسلة قيمة الألمنيوم بأكملها، بما في ذلك انبعاثات الغازات غير الدفيئة وإدارة النفايات وإدارة المواد والتنوع الحيوي وحقوق الإنسان.	14 يوليو 2021	شركة معادن للألمنيوم
قطاع الزراعة والموارد المائية (DAWR)	شهادة تغطي سلامة الأمن البيولوجي، من التصنيع إلى التحميل، لمنتجات الأسمدة المستوردة إلى أستراليا.	26 يناير 2020	شركة معادن للفوسفات
ديت نورسك فيريتاس (DNV)	اعتماد إنتاج وتصدير الأمونيا منخفضة الانبعاثات الكربونية	30 سبتمبر 2023	شركة معادن للفوسفات
شهادة (HSQ)	تحدد متطلبات نظام منخفض المخاطر لاستيراد الأسمدة إلى نيوزيلندا.	17 أبريل 2018	شركة معادن للفوسفات
معيار أنظمة إدارة الجودة للموردين في صناعة السيارات IATF 16949:2016	تؤكد الشهادة على تطوير أنظمة إدارة جودة السيارات في العمليات، والتي توفر تحسيناً مستمراً ومنع العيوب وتقليل التباين والهدر في سلسلة التوريد.	2018	شركة معادن للألمنيوم (معادن للدرفلة)
IFA للحماية والاستدامة	تركز على إدارة المنتجات المتعلقة بالسلامة والأمن والاستدامة لصناعة الأسمدة.	11 أكتوبر 2017	شركة معادن للفوسفات
تقييم وإدارة الأسمدة غير العضوية السائبة المستوردة	تحقيق المستوى الذهبي الأول للسفن التي تستورد الأسمدة إلى أستراليا بكميات كبيرة.	26 يناير 2020	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO 9001:2015	تغطي إنشاء وتنفيذ وصيانة والتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة.	10 ديسمبر 2012 22 أغسطس 2013 27 ديسمبر 2013 3 مارس 2020 15 يونيو 2023	شركة معادن للفوسفات معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم، معادن للبوكسايت والألومينا، معادن للدرفلة) شركة المعادن الصناعية شركة معادن وعد الشمال للفوسفات معادن الأساس والمعادن الجديدة
شهادة ISO 22301:2019	تحدد متطلبات نظام استمرارية الأعمال لتعزيز القدرة على التكيف مع مختلف حالات التعطيل غير المتوقعة.	20 يناير 2023 13 فبراير 2023 16 نوفمبر 2023	شركة المعادن الصناعية شركة معادن وعد الشمال للفوسفات معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم، معادن للبوكسايت والألومينا، معادن للدرفلة)

الشهادة	الوصف	تاريخ الحصول على الشهادة	الشركة التابعة لشركة معادن
شهادة ISO 14001:2015	تغطي تصميم وتنفيذ نظام الإدارة البيئية للتحسينات المستمرة في الأداء البيئي.	10 ديسمبر 2012 27 ديسمبر 2013 9 يناير 2017 3 مارس 2020 20 ديسمبر 2022 15 يونيو 2023	شركة معادن للفوسفات شركة المعادن الصناعية معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم، معادن للبوكسايت والألومينا، معادن للدرفلة) شركة معادن وعد الشمال للفوسفات المقر الرئيسي معادن الأساس والمعادن الجديدة
شهادة ISO 31000:2018	تركز على تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها عبر الشركة.	5 يناير 2020	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO 37001:2016	يحدد إطاراً لإدارة مخاطر الرشوة وتعزيز الشفافية والامتثال في الممارسات المؤسسية.		المقر الرئيسي
شهادة ISO 45001:2018	تركز على إدارة المخاطر والتحسينات في أداء الصحة والسلامة التشغيلية.	10 ديسمبر 2012 22 أكتوبر 2018 3 مارس 2020 3 مارس 2021 15 يونيو 2023	شركة معادن للفوسفات معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم، معادن للبوكسايت والألومينا، معادن للدرفلة) شركة معادن وعد الشمال للفوسفات شركة المعادن الصناعية معادن الأساس والمعادن الجديدة
شهادة ISO 50001:2018	تركز على إنشاء وتنفيذ وصيانة وتحسين نظام إدارة الطاقة.	10 ديسمبر 2012 24 مارس 2021 9 فبراير 2022	شركة معادن للفوسفات شركة معادن للألمنيوم (معادن للدرفلة) معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم)
شهادة ISO 55001:2014	تحدد متطلبات نظام إدارة الأصول ضمن سياق الشركة.	17 ديسمبر 2019	شركة معادن للفوسفات
شهادة ISO/IEC 17025:2017	تركز على كفاءة المختبرات وحيادها وتشغيلها المتسق، مما يضمن دقة وموثوقية نتائج الاختبار والمعايرة.	7 يوليو 2021 21 فبراير 2022 6 يونيو 2023	شركة معادن للفوسفات معادن للألمنيوم (معادن للبوكسايت والألومينا) شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
شهادة ISO/IEC 27001:2022	تحدد متطلبات نظام الإدارة الخاص بأمن المعلومات والأمن السيبراني وحماية الخصوصية.	26 نوفمبر 2020 2023	المقر الرئيسي
شهادة الرعاية والمسؤولة RC 14001:2015	تحدد متطلبات نظام إدارة الرعاية المسؤولة عن المواد الكيميائية والتي تشمل الصحة والسلامة والأمن والنقل والتوعية والاستجابة لحالات الطوارئ، من بين أمور أخرى.	15 فبراير 2022	شركة معادن للفوسفات

نحو مستقبل مستدام

باعتبارنا شركة تعتمد بشكل مباشر على الموارد الطبيعية للأرض، فإننا نؤمن بالمسؤولية تجاه الحفاظ على الأرض والهواء والماء والتنوع الحيوي، التي تؤثر عليها عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا وكذلك نعتمد عليها. نحن ملتزمون بالعمل المناخي من خلال خفض انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافة استخدام الطاقة، والمياه العذبة (المياه الجوفية) وإدارة النفايات من خلال تحسين كفاءة استخدام الموارد وإعادة التدوير، والحفاظ على التنوع الحيوي من خلال تقييم المخاطر والتأثيرات. بالإضافة إلى ذلك، نسعى جاهدين لتطوير منتجات أكثر مراعاة للبيئة من خلال عمليات مبتكرة لدمج الاستدامة في سلسلة القيمة الأوسع لدينا.

نهجنا لإدارة البيئة

يتمحور نهجنا في الإدارة البيئية حول المراقبة الدقيقة وتخفيف استباقي وحوكمة فعالة للجوانب البيئية لأنشطتنا، بهدف تحقيق أداء بيئي متميز يتجاوز الامتثال للوائح التنظيمية. ولتحقيق ذلك، نفذنا إطار حوكمة التشغيل على مستوى الشركة والذي يحدد نهجنا الاستباقي والمتسق لتحديد المخاطر البيئية والاستجابة لها.

تم إنشاء برنامج شامل لمراقبة البيئة في جميع مواقع التشغيل الخاصة بنا. يشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المراقبة المستمرة والدورية لجودة الهواء من مصادرنا الثابتة والبيئة المحيطة، وجودة المياه في تصريفاتنا ومصباتنا، والمياه الجوفية وسلامة التربة في مواقع التشغيل الخاصة بنا، ومستويات الضوضاء في المواقع الحساسة. يتم إجراء المراقبة باستخدام منهجيات معتمدة دولياً ومعدات مراقبة حديثة من قبل كوادر فنية مدربة على أعلى مستوى. وعقب ذلك، يتم إعداد تقارير دورية لمراقبة البيئة وتقديمها إلى الجهات التنظيمية المعنية. خلال عام 2023، قمنا بمراجعة وتحديث برنامج مراقبة البيئة الخاص بنا لتعزيز التوافق مع المعايير الجديدة الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC) بالمملكة العربية السعودية.

كما يتم معايرة نظام إدارة البيئة الخاص بنا وفقاً لمعيار ISO 14001 ومبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن، كما يخضع النظام لمراجعات دورية من خلال عمليات التدقيق الداخلية وتقييمات الشركة. وعلاوة على ذلك، تمتلك جميع وحدات أعمالنا شهادة ISO 14001.

الأداء البيئي الشامل

أحد مؤشرات تقييم أدائنا البيئي هو عدد الحوادث البيئية التي نتسبب فيها أو نكون طرفاً فيها. في عامي 2021 و2023، أبلغنا عن أربع حوادث بيئية، حيث لم تكن أي منها ضمن الفئة الأولى أو الثانية من حيث الخطورة. ويدل هذا على التزامنا الراسخ بالمسؤولية البيئية، حتى مع النمو المتسارع لأعمالنا. تم الإبلاغ عن جميع الحوادث البيئية والحوادث التي كادت تقع، وتم التحقيق فيها بشكل شامل من خلال نظام إدارة الحوادث لدينا. وبناءً على ذلك، تم اتخاذ إجراءات تصحيحية لتجنب تكرار الحوادث.

يتم معايرة نظام إدارة البيئة الخاص بنا وفقاً لمعيار ISO 14001

الحوادث البيئية المبلغ عنها[1]	وحدة	2021	2022	2023
حوادث من الفئة الأولى	#	-	-	-
حوادث من الفئة الثانية	#	-	-	-
حوادث من الفئة الثالثة	#	4	6	4
إجمالي الحوادث	**#**	**4**	**6**	**4**

[1] تعرف حوادث الفئة الأولى بأنها حوادث بيئية ذات شدة كبيرة، وحوادث الفئة الثانية بأنها حوادث بيئية ذات شدة متوسطة، وحوادث الفئة الثالثة بأنها حوادث بيئية ذات شدة بسيطة. يتم تحديد مستويات الخطورة الثلاثة بناء على تأثير الحادث على البيئة.

التغير المناخي

يشكل التغير المناخي تحدياً كبيراً يهدد أعمال معادن والبيئة الطبيعية والاجتماعية التي نعمل ضمنها. لذلك، ندرك الحاجة إلى العمل بشكل عاجل نحو خفض انبعاثات الكربون بشكل جوهري، سواء بالنسبة لأنشطتنا التشغيلية أو على نطاق أوسع، وذلك من خلال تقليل انبعاثاتنا أو الانتقال إلى بدائل منخفضة الكربون كجزء من عملياتنا وممارساتنا اليومية.

انبعاثات الغازات الدفيئة

بصفتنا واحدة من أسرع شركات التعدين نمواً في العالم، نواجه تحدياً مزدوجاً يتمثل في توسيع نطاق عملياتنا مع خفض بصمتنا الكربونية. ارتفعت انبعاثاتنا الإجمالية المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة (النطاق 2) للغازات الدفيئة بنسبة 15.4% بين عامي 2021 و2023، نتيجة لتوسع أعمالنا التعدينية. ومع ذلك، فقد انخفضت انبعاثاتنا للغازات الدفيئة من النطاق 2 باستمرار، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى التحسينات التي طرأت على عوامل انبعاث الشبكة الوطنية. علاوة على ذلك، نجحنا في الحفاظ على شدة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2، حيث بلغت 1.023 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج الكلي في عام 2023. وفي حين تخضع مواقعنا لتغييرات كبيرة في متطلبات مدخلات الطاقة المرتبطة بمشاريع توسيعها وتقدم عمر المنجم، فإننا نحافظ على تركيز قوي على الكفاءات التشغيلية والترقيات التقنية لإدارة شدة انبعاثاتنا.

انبعاثات الغازات الدفيئة[2]	وحدة	2021	2022	2023
إجمالي النطاقين 1 و2 من انبعاثات الغازات الدفيئة	**طن**	**12,337,564**	**13,900,977**	**14,236,275**
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	طن	7,133,515	9,461,014	10,172,050
انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	طن	5,204,049	4,439,963	4,064,225
إجمالي كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج**	**1.027**	**1.031**	**1.023**
كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة الناتجة عن إنتاج الألمنيوم	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	1.760	1.599	1.573
كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة الناتجة عن إنتاج الفوسفات	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	0.628	0.786	0.792
كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة الناتجة عن إنتاج معادن الأساس والمعادن الجديدة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج	39.716	50.521	69.889

تتمثل إحدى ركائز استدامة معادن في الريادة بالاستدامة ضمن قطاع صناعة الأسمدة العالمية. في عام 2023، حصلنا على شهادة إنتاج 614,000 طن من الأمونيا منخفضة الكربون للغاية من قبل DNV، وهي جهة تقييم استدامة عالمية. تمثل هذه الكمية أكبر كمية معتمدة على مستوى العالم حتى الآن، وهي خطوة مهمة إلى الأمام في خطتنا لتحويل أعمالنا إلى نموذج يُحتذى به في مجال الاستدامة بالمملكة.

يعتمد إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون على طريقة فريدة تقوم باحتجاز الحرارة المهدرة لتوليد طاقة نظيفة داخلياً، مما يقلل بشكل كبير من اعتمادنا على شبكة الكهرباء.

علاوةً على ذلك، تسعى معادن إلى منع انبعاث 450,000 طن متري من ثاني أكسيد الكربون سنوياً من خلال التقاط ثاني أكسيد الكربون من وحدات الأمونيا في رأس الخير (RAK). سيتم توزيع ثاني أكسيد الكربون الملتقط من قِبل شركة جالف كرايو إلى الصناعات البحرية الدولية، ساحة بناء السفن بالمملكة العربية السعودية، والاستخدامات الصناعية الأخرى مثل استخلاص النفط المحسن وتحلية المياه، بالإضافة إلى صناعات أخرى. من المقرر أن يبدأ تشغيل المرحلة الأولى من المشروع بحلول عام 2026.

يعكس ابتكارنا المستمر في كل من منتجاتنا وعملياتنا التزامنا بالتميز التشغيلي وتوسيع محفظتنا من المنتجات المتميزة. وهذا يضعنا في مكانة جيدة في الأسواق العالمية الرئيسية مع دفع خفض الانبعاثات الكربونية في سلاسل قيمة صناعة الأسمدة.

[2] بالنسبة إلى شدة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و 2 المُبلغ عنها، فإن إنتاج الألومنيوم يغطي الشركات التابعة لمعادن وهي شركة معادن للألمنيوم (MAC)، وشركة معادن للدرفلة (MRC)، وشركة معادن للبوكسايت والألومينا (MBAC). أما إنتاج الفوسفات فيغطي شركة معادن للفوسفات (MPC) التابعة لمعادن، وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات، وشركة المعادن الصناعية، في حين أن إنتاج معادن الأساس والمعادن الجديدة (BMNM) يغطي الشركة التابعة لها والتي تحمل نفس الاسم (BMNM).

قصة نجاح

توسيع نطاقات تصدير الأمونيا الزرقاء

استناداً إلى شهادة عام 2022 لكمية 138,000 طن من الأمونيا الزرقاء، وسعت معادن في عام 2023 من النطاق الدولي لصادراتها، معززة دورها في تعزيز سلاسل القيمة الصناعية الخضراء على الصعيد العالمي.

عززت معادن نفوذها العالمي في عام 2023 من خلال إضافة وجهات جديدة إلى قائمة صادرات الأمونيا الزرقاء الخاصة بها. ويعزز هذا التوسع دور معادن في سلاسل القيمة الصناعية على نطاق عالمي، مما يمثل تقدماً كبيراً في جهودها لتعزيز الممارسات المستدامة على مستوى العالم.

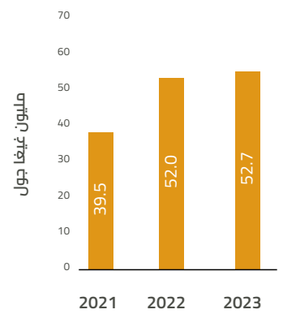
- **الصين:** تم توقيع اتفاقية لتوريد 25,000 طن من الأمونيا الزرقاء إلى شركة Shengong Petrochemicals، وهي شركة رائدة في إنتاج البتروكيماويات في الصين.
- **الاتحاد الأوروبي:** وصلت أول شحنة من الأمونيا الزرقاء عبر ميناء البحر الأسود في بلغاريا بالشراكة مع شركة Agropolychim.
- **الهند:** تم توقيع اتفاقية لتوريد الأمونيا الزرقاء إلى شركة Coromandel International Limited، وهي واحدة من أكبر شركات تصنيع وتسويق الأسمدة المركبة في الهند.
- **اليابان:** تم توقيع اتفاقية لتوريد الأمونيا الزرقاء إلى شركة ميتسوي وشركاه المحدودة، وهي تكتل صناعي وتجاري ياباني.
- **تايوان:** تم توقيع اتفاقية لتوريد الأمونيا الزرقاء إلى شركة Taiwan Fertilizer Co. Ltd، وهي شركة تصنيع أسمدة في تايوان.

تُعد الفوائد البيئية لإنتاج الأمونيا الزرقاء كبيرة.

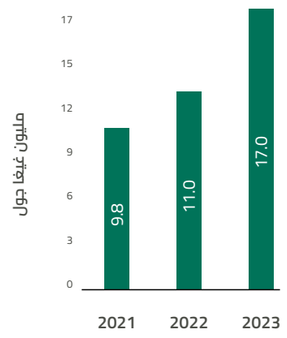
استهلاك الطاقة

على غرار انبعاثات الغازات الدفيئة، يتطلب النمو السريع لشركتنا طاقة متزايدة. ونتيجة لذلك، شهد إجمالي استهلاكنا للطاقة ارتفاعاً مطرداً منذ عام 2021. ومع ذلك، نتفخر بتحقيق تقدم ملحوظ في مجال كفاءة الطاقة من خلال زيادة اعتمادنا على مصادر الطاقة المولدة ذاتيًا. وهذا يُعد مؤشراً إيجابياً على نجاح جهودنا في استعادة الطاقة وتقليل المخلفات.

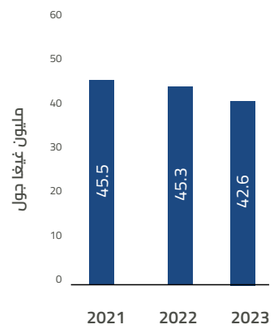
الغاز الطبيعي



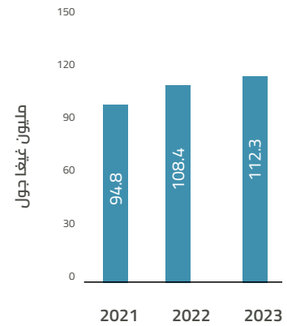
الديزل ووقود التبادل الحراري



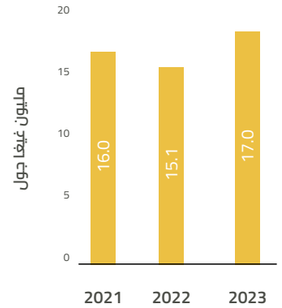
استخدام الكهرباء



إجمالي استهلاك الطاقة[3]



ذاتي التوليد (حرارة متبددة)



في مقرنا الرئيسي الواقع في الرياض، نفذنا العديد من مبادرات توفير الطاقة مثل استبدال المصابيح بمصابيح ثنائي باعث للضوء (LED) واستبدال مفاتيح التشغيل بمفاتيح استشعار الحركة وإجراء مسح شامل للطاقة قام خلاله فريق إدارة المنشأة بمسح مبنى المقر الرئيسي خلال ساعات الراحة وإطفاء الإنارة يدوياً عند عدم الحاجة إليها. أسفرت هذه المبادرات عن انخفاض بنسبة 29.5% لكل موظف في استهلاك الكهرباء بمبنى المقر الرئيسي، حيث انخفض الاستهلاك من 564 كيلووات ساعة / للفرد في عام 2022 إلى 398 كيلووات ساعة / للفرد في عام 2023.

بالإضافة إلى الكفاءات التشغيلية، تتخذ معادن خطوات استباقية لخفض انبعاثات الكربون من خلال تنفيذ مبادرات رائدة، مما يدل على ريادتها في الاستدامة داخل قطاع التعدين السعودي. وتشمل هذه المبادرات جهودنا لزيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الكلي لدينا وتطوير منتجات منخفضة الكربون. في عام 2022، تم تركيب محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 6 ميغاواط في منجم منصورة-مسرة للذهب، وأصبحت أول منجم في المملكة العربية السعودية يستخدم الطاقة الشمسية كمصدر للطاقة. وفي عام 2023، ركزنا على الحفاظ على كفاءة محطة الطاقة لضمان قدرتها على توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية بكامل طاقتها بشكل أكثر اتساقاً.

إلى جانب تركيزنا على توفير الطاقة، نولي أهمية خاصة لإنتاج الألمنيوم منخفض الكربون كأحد عروض منتجاتنا الرئيسية. يتم إنتاج هذا النوع من الألمنيوم باستخدام نسبة عالية من المحتوى المعاد تدويره والطاقة المتجددة، مما يقلل من

[3] تم تصحيحها لعام 2021 و2022 لذاتي التوليد (حرارة متبددة)

النفايات والانبعاثات بشكل ملحوظ. نسعى لتصدر تحول صناعة الألمنيوم في المملكة العربية السعودية من خلال زيادة إنتاجنا للألمنيوم منخفض الكربون.

تستهلك عمليات إنتاج الألمنيوم الحالية ما يقارب 20,000 طن من البخار يومياً، لذا نستكشف طرقاً مبتكرة لتقليل اعتمادنا على الغاز الطبيعي الذي يتم حرقه لإنتاج البخار. وتشمل هذه الطرق كهربة المبادلات الحرارية باستخدام مصادر الطاقة المتجددة أو استخراج البخار من تقنية البخار الشمسي التي تستفيد من طاقة الشمس. حققنا خطوة مهمة في عام 2022 من خلال الإعلان عن شراكتنا مع شركة جلاس بوينت لبناء أكبر محطة عالمية لتسخين العمليات بالطاقة الشمسية في مصفاة الألومينا لدينا. ستساهم هذه المنشأة عند اكتمالها، والتي تبلغ قدرتها 1500 ميغاوات، في خفض انبعاثات الكربون لدينا بأكثر من 600,000 طن سنوياً، بما يمثل أكثر من 50% من البصمة الكربونية لمصفاة الألومينا و4% من بصمتنا الكربونية الإجمالية. واصلنا العمل مع شركة جلاس بوينت في عام 2023 استعداداً للمرحلة الأولى من تطوير المشروع المقرر البدء بها في عام 2024.

بالتوازي مع ذلك، نسعى لتأمين شراكات جديدة مع مقدمي خدمات إعادة التدوير المستقلين لتزويدنا بقصاصات علب الألمنيوم المعاد تدويرها لاستخدامها كمواد خام. كما ندرس أيضاً فرص إنشاء مرافق إعادة تدوير داخلية لتعزيز قدراتنا في هذا المجال وتقليل مخلفات الألمنيوم لدينا إلى أدنى حد، مع تعظيم قدرات إعادة التدوير الداخلية.

> استجابةً للطلب المتزايد من العملاء على المنتجات المستدامة، أولت معادن الأولوية للألمنيوم منخفض الكربون. يؤكدّ هذا المسعى على التزام معادن بتقديم حلول صديقة للبيئة تتوافق مع اتجاهات السوق والمعايير البيئية

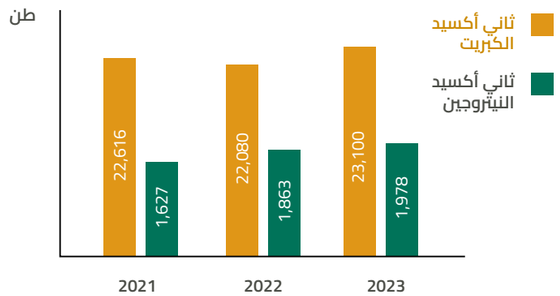
انبعاثات الغازات غير الدفيئة

تحرص معادن على معالجة قضية جودة الهواء لأن الانبعاثات الهوائية الناتجة عن عمليات التعدين، إذا لم يتم التحكم بها بشكل فعال، تشكل ضرراً على صحة الإنسان والبيئة. ويمكن أن تحدث هذه التأثيرات المحتملة داخل موقع التشغيل وخارجه، أي في المجتمعات المحيطة. ولهذا السبب، تراقب معادن بفاعلية المواد الجسيمية، مثل المادة الجسيمية 10 والمادة الجسيمية 2.5، بالإضافة إلى ثاني أكسيد النيتروجين وثاني أكسيد الكبريت بهدف إدارة انبعاثاتنا والحد منها.

شهدت انبعاثات ثاني أكسيد النيتروجين وثاني أكسيد الكبريت لدينا ارتفاعاً بين عامي 2021 و2023. ويعكس هذا الارتفاع، على غرار انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة، نمو أعمالنا التعدينية. ومع ذلك، نلتزم أو نتجاوز باستمرار حدود الانبعاثات ومعايير جودة الهواء المعمول بها في صناعة التعدين، بما في ذلك تلك التي ينص عليها المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM).

تركز استراتيجيتنا على التحكم الدقيق والتخفيف من الانبعاثات الهوائية عند مصدرها، مما يضمن استمرارنا في تقليل تأثيرنا على جودة الهواء في جميع مواقع التشغيل الخاصة بنا. ونحن ملتزمون، من خلال التحسين المستمر وتقنيات الحد من الانبعاثات المبتكرة، بتطوير أدائنا البيئي والمساهمة الإيجابية في جدول أعمال الاستدامة العالمي.

انبعاثات الغازات غير الدفيئة



التنوع الحيوي

إدراكاً لإمكانية حدوث اضطرابات في النظم البيئية المحلية نتيجة لعمليات التعدين والمعالجة المرتبطة بها إذا لم يتم إدارتها بشكل مسؤول، تعمل معادن بجدية على الحد من الأضرار البيئية وتعويضها قدر الإمكان. نسعى جاهدين للامتناع عن العمل في المناطق المحمية دون اتخاذ إجراءات وقائية ضرورية، كما نسعى للحفاظ على جودة الأراضي والمياه والأنظمة البيئية الطبيعية في المناطق التي نعمل بها أو تحسينها. نحقق ذلك من خلال تطوير وتنفيذ سياسات وممارسات سليمة لإدارة المخاطر والآثار، مما يساعد على الحفاظ على النظم البيئية التي نعتمد عليها.

تطبق معادن معيار إدارة التنوع الحيوي الذي يحدد الحد الأدنى من المتطلبات لتطوير ودمج نهج استراتيجي لصالح التنوع الحيوي. ويشمل ذلك تحديد وتخفيف تأثيرات التنوع الحيوي عبر جميع مراحل عمليات التعدين لدينا، بدءاً من الاستكشاف وتطوير المشاريع وحتى التشغيل والإغلاق. ووفقاً للمعيار، يتعين على جميع وحدات أعمالنا إنشاء والحفاظ على وتنفيذ إجراءات خاصة بالموقع لتحقيق ما يلي:

1. تحديد وتقييم المزايا المتعلقة بالتنوع الحيوي داخل مناطق نفوذ وحدة الأعمال، وإنشاء خط أساس لقيم التنوع الحيوي الرئيسية.
2. إجراء تقييمات للمخاطر على احتمالية ونتائج التأثيرات المباشرة وغير المباشرة والتراكمية والمتصورة.
3. إعادة تقييم ومراجعة التأثيرات المحتملة على التنوع الحيوي بشكل منتظم.

تتلقى وحدات أعمالنا تدريبات حول تنفيذ الإجراءات بمساعدة استشاريين بيئيين خارجيين. أما على المستوى المؤسسي، شرعنا أيضاً في التعاون مع الوكالات الحكومية المحلية للمشاركة في الحفاظ على الميزات البيولوجية، بما في ذلك توفير موائل آمنة للأنواع المهددة بالانقراض.

في عام 2023، ارتفع إجمالي مساحة مواقعنا التشغيلية الواقعة داخل المناطق المحمية أو بالقرب منها و / أو المناطق ذات القيمة العالية للتنوع الحيوي، إلى 172.16 كيلومتراً مربعاً. وقد نجمت هذه الزيادة بشكل رئيسي عن موقع جديد بدأنا العمل فيه، وإدراج محمية الإمام تركي بن عبد العزيز المَلَكية في قائمة المناطق المحمية في يونيو 2023. وحالياً، تعمل معادن على تشغيل مناجم البوكسايت الخاصة بها في المحمية منذ عام 2013. وعلى الرغم من توسع مواقعنا التشغيلية، إلا أننا نلتزم التزاما صارما بسياساتنا الداخلية والأنظمة البيئية المحلية والدولية المعمول بها، وهذا هو السبب في عدم حصول أي تأثيرات كبيرة على التنوع الحيوي منذ عام 2021.

تأثيرات التنوع الحيوي	وحدة	2021	2022	2023
المواقع التشغيلية الواقعة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية و/أو المناطق ذات القيمة العالية من التنوع الحيوي	كيلومتر مربع	4.79	9.79	172.16
	#	1	2	4
أنواع القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	#	1	1	1
التأثيرات الكبيرة على التنوع الحيوي	الجودة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

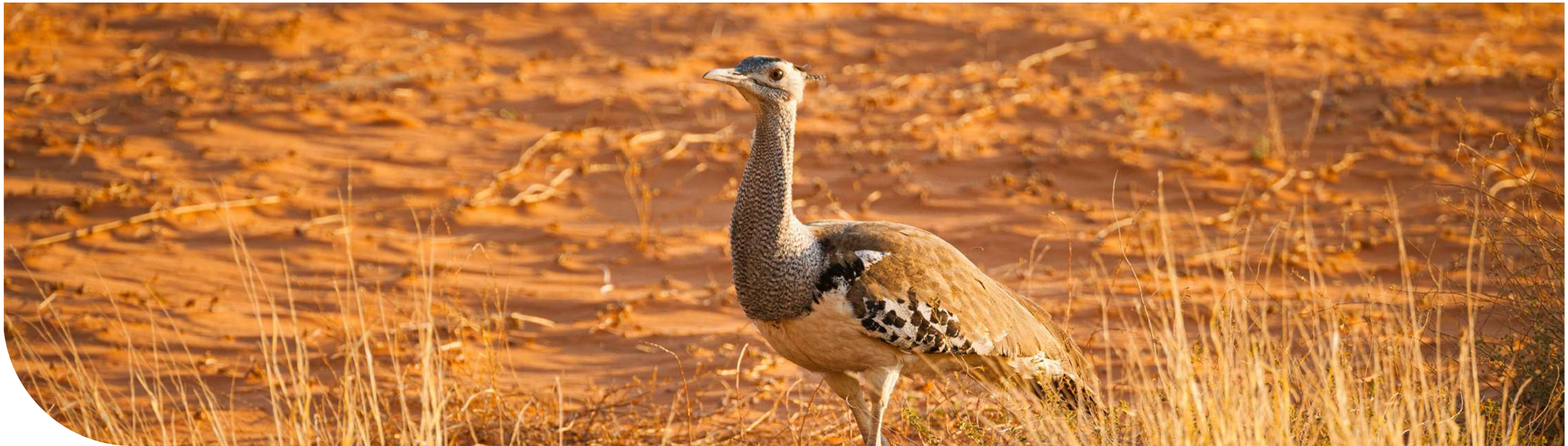
نظراً لتعقيدات قضايا التنوع الحيوي وتشابكها مع قضايا بيئية أخرى مثل تغير المناخ والتدهور البيئي، فإننا نتعاون مع منظمات خارجية تتمتع بالخبرة الفنية والعملية الواسعة في مجال الحفاظ على التنوع الحيوي لتعظيم تأثيرنا الإيجابي. وتمثل الحلول القائمة على الطبيعة ("NBS") إحدى الطرق لمواجهة هذه التحديات البيئية متعددة الأبعاد. وقد شرعنا في تنفيذ مشاريع الحلول القائمة على الطبيعة والتي تعالج كل من تخفيف آثار المناخ والحفاظ على الطبيعة.

علاوة على ذلك، قمنا بتوقيع مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية بالمملكة العربية السعودية ("NCW") في عام 2023 لإطلاق مبادرات مجتمعية لحفظ الحياة الفطرية في المملكة. وستشمل الشراكة تبادل المعارف والخبرات، وإنشاء مبادرات مشتركة، وتطوير خطط للمشاركة في برامج الحفاظ على الحياة الفطرية التي تشرك المجتمعات المحلية وتعود عليها بالفائدة. ومن إحدى مبادراتنا التي هي حالياً في مرحلة التخطيط، بناء سياج بطول 175 كيلومتراً داخل محمية سجا أم الرمث لحماية طائر الحبارى، وهو نوع طائر مهاجر مدرج على القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة ضمن فئة "الأنواع المعرضة للخطر". ومن المخطط أن يبدأ تنفيذ هذه المبادرة في عام 2024. وسيتم الكشف عن التقدم الإضافي المحرز في هذه الشراكة في تقارير الاستدامة اللاحقة.

من إحدى مبادراتنا بناء سياج بطول

175 كيلومترًا

داخل محمية سجا أم الرمث



قصة نجاح

الحلول القائمة على الطبيعة

في سياق سعينا لتحقيق الاستدامة، تضع معادن نصب عينيها رؤية لحماية الطبيعة من خلال مشاريع طموحة للحلول القائمة على الطبيعة (NBS) للمحافظة على التنوع الحيوي، وتخفيف آثار تغير المناخ، وتعزيز القدرة على الصمود أمام المناخ، وحماية بيئتنا العامة وخدماتها المتعلقة بالنظم البيئية. تشمل مبادراتنا الرئيسية في مجال الحلول القائمة على الطبيعة زراعة أشجار القرم (المانجروف) والتشجير، بالإضافة إلى دعم مبادرات إعادة تأهيل المحيطات القائمة.

خلال قمة المناخ COP28 التي عُقدت في دبي، أطلقت معادن استراتيجية مخصصة لزراعة أشجار القرم (المانجروف) تتضمن زراعة 10 ملايين من أشجار القرم بحلول عام 2040 لاستعادة وتثبيت النظم البيئية الساحلية في المملكة العربية السعودية. وتم تنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال مذكرة التفاهم التي وقعتها معادن مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع في نفس اليوم، لإنشاء متنزه لأشجار القرم (المانجروف) ودعم مبادرات الزراعة في جزيرة القرم بالجبيل. تشتهر أشجار القرم (المانجروف) بتوفير خدمات بيئية تعمل على تثبيت الخطوط الساحلية، ومنع انجراف التربة، وعزل الكربون، وتنقية إمدادات المياه. وبالتالي، فهي تشكل مصدراً حيوياً للمجتمعات المحلية، وموئلاً حيويًا مهمًا للنباتات والطيور والحياة البحرية، وعازلاً طبيعياً لآثار تغير المناخ. وفي إطار مذكرة التفاهم، سيتعاون الطرفان أيضاً في مبادرات بحثية تتعلق بزراعة أشجار القرم وصحة النظام البيئي، كما سيطوران برامج مجتمعية محلية تدعم استعادة النظام البيئي وتحسين الوعي البيئي.

إلى جانب أشجار القرم، لدى معادن أيضاً هدف تشجير لعام 2040 يركز على زراعة 10 ملايين شجرة برية وريها باستخدام مصادر مياه متجددة. في عام 2022 وحده، زرعت معادن 100,000 شجرة في محمية الملك سلمان الطبيعية المَلَكية، وذلك بمساعدة 1000 متطوع. ومنذ ذلك الحين، ونحن نعمل على زراعة 120,000 شجرة و10 ملايين بذرة في محمية الإمام تركي بن عبد الله الطبيعية المَلَكية والتي نهدف إلى استكمالها بحلول عام 2024.

خلال مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار (FII) في نسختها السابعة الذي عُقد في الرياض في أكتوبر 2023، أعلنت معادن عن دورها الجديد كشريك رئيسي في WAVE، وهي منصة عمل جماعي أنشأها معهد مبادرة مستقبل الاستثمار ووزارة الطاقة بالمملكة العربية السعودية، للمساهمة في تسريع جهود إعادة تأهيل المحيطات العالمية. تهدف WAVE، التي تقودها صاحبة السمو الملكي الأميرة ريما بنت بندر، سفيرة المملكة العربية السعودية لدى الولايات المتحدة، إلى استعادة النظم البيئية البحرية والساحلية، وتعزيز حلول المناخ القائمة على المحيطات، وتعزيز صمود المجتمعات الساحلية. تُعد المحيطات والبحار عنصراً حيوياً لصحة كوكبنا والاقتصاد العالمي وصحة الإنسان، حيث توفر لنا الغذاء، وتنظم مناخنا، وتولّد معظم الأكسجين الذي نتنفسه. علاوة على ذلك، يتم شحن 30% من منتجات معادن عبر المحيط، ولدى معادن عمليات مهمة على طول الخليج العربي. لذلك، فإن استدامة المحيطات مهمة بالنسبة لنا وهي جزء من أهدافنا المتعلقة بالاستدامة. مع اكتمال المرحلة الأولى لمبادرة WAVE من حيث تأمين الشراكات التي ضمت 22 شريكاً رئيسياً وشريكاً استراتيجياً ومبادرات وبرامج أخرى، ستقوم المبادرة بعد ذلك بإطلاق مجموعة من البرامج لرفع الوعي البيئي، وإنشاء مركز معلومات رقمي، وتعزيز الابتكارات، ودعم الجهود العلمية، وتحفيز التعاون بين أصحاب المصلحة لإيجاد حلول لإعادة تأهيل المحيطات.

زرعت معادن

100,000

شجرة في محمية الملك سلمان الطبيعية المَلَكية في عام 2022

منذ ذلك الحين، ونحن نعمل على زراعة

120,000

شجرة و

10 مليون

بذرة في محمية الإمام تركي بن عبد الله الطبيعية المَلَكية والتي نهدف إلى استكمالها بحلول عام 2024.

أطلقت معادن استراتيجية مخصصة لزراعة أشجار القرم (المانجروف) تتضمن زراعة 10 ملايين من أشجار القرم بحلول عام 2040 لاستعادة وتثبيت النظم البيئية الساحلية في المملكة العربية السعودية

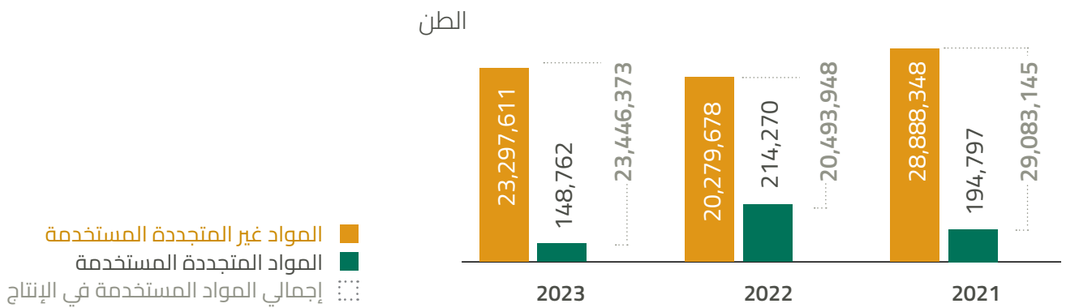
المواد ومخلفات التعدين

يعتبر تحقيق التنمية المستدامة مرتبطاً بشكل وثيق باعتماد نماذج الاقتصاد الدائري. ويمثل قطاع التعدين فرصة لدمج حلول إدارة المواد والنفايات في العمليات التشغيلية للمؤسسات، وذلك من خلال زيادة الاعتماد على المواد المتجددة المستخدمة وتقليل توليد المخلفات وتعظيم إعادة تدويرها.

المواد

نوظف في معادن كلاً من المواد غير المتجددة والمتجددة المستخدمة في عمليات إنتاجنا. ولكن في إطار التزامنا بممارسات التعدين المستدامة، نسعى لتخفيض استخدامنا للمواد غير المتجددة من إجمالي كمية المواد التي نستخدمها. نجحنا في خفض إجمالي كمية المواد المستخدمة في الإنتاج من عام 2021 إلى عام 2023. وشمل هذا الانخفاض كلاً من المواد غير المتجددة والمتجددة المستخدمة بنسبة 19.4% و23.6% على التوالي. وعلى الرغم من خفض استهلاكنا للمواد، فقد حققنا زيادة في إجمالي حجم إنتاجنا بنسبة 15.8% خلال نفس الفترة. وهذا يبرز نجاحنا في تحسين كفاءة استخدام المواد مع تعزيز إنتاجنا.

المواد المستخدمة للإنتاج (طن)



إدارة مخلفات التعدين والنفايات

تبدأ إدارة النفايات والمخلفات مع تقليل استخدام المواد في مرحلة الإنتاج الأولية وتنتهي بتقليل التخلص النهائي من النفايات الناتجة عن إنتاجنا. وهذا يعني أن الإدارة الناجحة والحد من المخلفات يعد مؤشرا على كفاءة عملياتنا. حققنا تحسينات ملحوظة في إدارة المخلفات خلال الفترة من 2021 إلى 2023. فقد شهد إنتاجنا من المخلفات الصلبة زيادة بنسبة 3.3%، بينما انخفض إنتاجنا من المخلفات السائلة بنسبة 62.8%. ويعكس ذلك كفاءتنا المتزايدة في إدارة عملياتنا لتقليل إجمالي كمية النفايات التي نولدها. علاوة على ذلك، تحسنت معدلات استعادة وتدوير المخلفات لدينا بشكل ملحوظ، حيث تضاعفت معدلات استعادة كل من المخلفات الصلبة والسائلة بأكثر من الضعف على مدى الأعوام الثلاثة. وتشير الزيادة في معدلات استعادة وتدوير المخلفات إلى تحسين كفاءتنا في استخدام المواد.

توليد النفايات واستعادتها وإعادة تدويرها	وحدة	2021	2022	2023
إجمالي النفايات الصلبة الناتجة	**طن**	**2,304,343**	**2,870,261**	**2,396,570**
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	2,255,949	2,848,773	2,356,397
النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة	طن	48,394	21,488	40,173
إجمالي النفايات السائلة الناتجة	**متر مكعب**	**11,834**	**14,628**	**28,881**
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	متر مكعب	11,834	14,628	20,025
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	متر مكعب	-	-	8,856
إجمالي النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها	**طن**	**17,146**	**15,837**	**36,937**
النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	8,196	5,460	9,863
النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	8,950	10,377	27,074
النسبة المئوية للنفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات الصلبة الناتجة	%	%0.7	%0.6	%1.5
إجمالي النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها	**متر مكعب**	**4,161**	**6,375**	**3,949**
النفايات السائلة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	4,161	6,375	3,949
النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	-	-	-
النسبة المئوية للنفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها من إجمالي النفايات السائلة الناتجة	%	%35.2	%43.6	%13.7

لتعزيز كفاءة عملياتنا وقدراتنا على خفض المخلفات واستعادتها، تتعاون معادن مع مقدمي الخدمات الخارجيين الذين يتمتعون بالخبرة الفنية والعملية لدعم جهودنا المتعلقة بالمعالجة المستدامة للمخلفات. في عام 2023، وقعنا عقد توريد وبناء بقيمة 105 مليون ريال سعودي مع شركة داركستون العربية المحدودة (DARKSTONE ARABIA LTD)، وهي شركة صناعية للصيانة والهندسة والبناء، لتنفيذ المرحلة الثانية من مشروع إنشاء مرفق تخزين مخلفات التعدين لمناجم الذهب في منصورة-مسرة. وبموجب العقد، ستقوم شركة داركستون ببناء نظام إدارة المخلفات في المنجم، بما في ذلك أرضية وساتر محيطي وأنابيب وأعمال ميكانيكية وأغشية أرضية مصنوعة من البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE). كما ستقوم داركستون أيضاً ببناء نظام توزيع المخلفات ونظام إدارة المياه في المنجم. وللغرض نفسه، قمنا أيضاً بتوقيع عقد مع شركة أي تي سي ويليامز (ATC WILLIAMS)، وهي شركة رائدة في مجال حلول المخلفات والتعدين والمياه، للمساعدة في تصميم نظام إدارة مخلفات التعدين والمياه للمشروع.

لا تقتصر جهود إدارة المخلفات في معادن على المعالجة السليمة للمخلفات وتقليل توليدها فحسب، بل ندرك أيضاً أهمية إعادة معالجة واستخدام مخلفاتنا، مما يقلل من الحاجة إلى تخزينها الذي يتزايد باستمرار. ومن المجالات الرئيسية لتركيزنا في هذا الجانب استثمار المنتجات الفرعية الناتجة عن عملياتنا، وتحويل ما كان يُعتبر سابقاً من المخلفات إلى منتجات ذات قيمة مضافة. على سبيل المثال، تقود وحدتنا التجارية للفوسفات عملية رائدة للتعامل مع الجبس الفسفوري المكلس، وهو منتج ثانوي نفايات صلبة من معالجة خام الفوسفات لإنتاج حمض الفوسفوريك المستخدم عادة في الأسمدة. وفي عام 2023، وقعنا مذكرة تفاهم مع شركة ميتسو أوتوتك (METSO OUTOTEC) وشركة تيسن كروب أودي (THYSSENKRUPP UHDE) لتصميم وتطوير مجمع متكامل جديد للمعالجة المستدامة للجبس الفسفوري. واستناداً إلى هذا التعاون، تعمل وحدتنا التجارية للفوسفات على الحصول على براءة اختراع لشركة معادن لإعادة تدوير الجبس. سيتم دمج العملية الدائرية الجديدة في عمليات إنتاج الفوسفات لدينا، مما يتيح تقليل النفايات الصلبة الناتجة واحتجاز انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وتمثل هذه الخطوة إنجازاً كبيراً ليس فقط لشركة معادن، ولكن أيضاً لصناعة الفوسفات بأكملها.

بالإضافة إلى ذلك، نستكشف تقنيات لترسيخ قيمة الطين الأحمر، وهو نوع من مخلفات البوكسايت يتولد أثناء معالجة البوكسايت إلى الألومينا، كما نقوم بتقييم بدائل لعوامل الترشيح في عمليات معالجة الذهب لدينا بهدف استحداث قيمة مع الالتزام بالممارسات المستدامة. لمزيد من المعلومات حول كيفية ابتكار معادن لحلول تحويل المخلفات إلى قيمة، يُرجى الرجوع إلى قسم الابتكار المستدام في هذا التقرير.

إدارة المياه

باعتبار المملكة العربية السعودية واحدة من أكثر الدول جفافاً في العالم، تُعدّ مساحة تقارب 2.25 مليون كيلومتر مربع من أراضيها قاحلة، حيث تفتقر إلى الأنهار الدائمة أو أي مصادر للمياه الجارية الأخرى. وهذا يجعل المياه الجوفية هي مورد المياه العذبة الوحيد للمواقع، وهي مورد لا يقدر بثمن ويجب الحفاظ عليه بعناية. في معادن، نقوم بالإشراف على المياه من خلال الإدارة الصارمة لسحب المياه من المصادر الطبيعية واستهلاكنا للمياه وصرف المياه لدينا. وحيثما أمكن، فإننا ندعم وحدات أعمالنا على تقليل سحب المياه وتعظيم إعادة تدوير المياه بالطرق التي تكون الأنسب والأكثر فعالية لعملياتها الخاصة.

سحب المياه

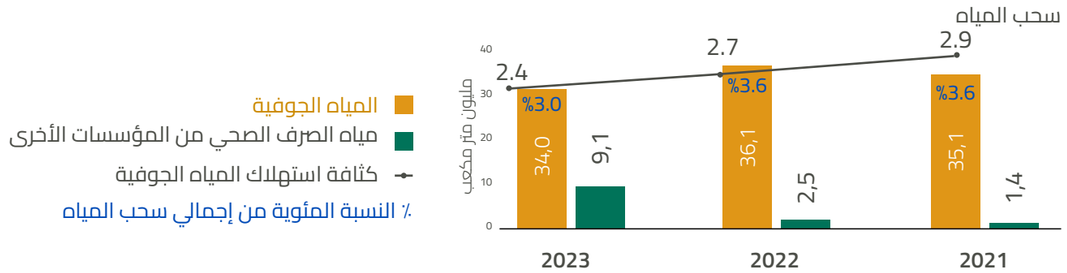
تسحب شركة معادن المياه من أربعة مصادر رئيسية، حيث تشكل مياه البحر المصدر الأساسي للمياه لدينا، إذ تمثل ما يقارب 95% من إجمالي المياه التي سحبناها على مدى السنوات الثلاث الماضية. يلي ذلك المياه الجوفية (المياه العذبة)، وإمدادات المياه من البلدية أو مرافق المياه (المياه المحلاة من المحيط)، ومياه الصرف الصحي من مؤسسات أخرى. ومن خلال الاعتماد بشكل أساسي على المحيط، فإننا نخفض المخاطر التشغيلية الإجمالية نظراً لأننا نعمل في بلد يعاني من شح المياه.

تسحب شركة معادن المياه من أربعة مصادر رئيسية، حيث تشكل مياه البحر المصدر الأساسي للمياه لدينا، إذ تمثل ما يقارب

%95

من إجمالي المياه التي سحبناها على مدى السنوات الثلاث الماضية.

سحب المياه بحسب المصدر[4]	وحدة	2021	2022	2023
إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه (المياه المحلاة المستقاة من المحيطات)	متر مكعب	6,244,850	8,124,926	7,640,799
الأهوار والأنهار والبحيرات	متر مكعب	-	-	-
المحيطات (مياه البحر) [5]	متر مكعب	923,854,810	951,616,265	1,087,907,989
المياه الجوفية (مياه عذبة)	متر مكعب	35,137,898	36,098,160	34,005,978
مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى	متر مكعب	1,416,008	2,543,483	9,077,219
إجمالي سحب المياه	**متر مكعب**	**966,653,566**	**998,382,834**	**1,138,631,985**



تحمل زيادة إجمالي كمية المياه التي سحبناها خلال الفترة من 2021 إلى 2023 انعكاساً للتوسع الذي شهدته معادن مؤخراً بما يتماشى مع استراتيجية النمو 2040 الخاصة بنا. ومع ذلك، فقد ظلت نسبة المياه العذبة، على سبيل المثال سحب المياه الجوفية، منخفضة حيث لم تتجاوز 4% من إجمالي كمية المياه المسحوبة. وهذا يبرز نجاحنا في تطبيق التزامنا بإدارة الإشراف على المياه على مستوى العمليات. علاوة على ذلك، لم يتأثر أي من مصادر المياه التي نستخدمها بشكل ملحوظ نتيجة عمليات السحب التي نقوم بها.

[4] في إطار إفصاحات هذا التقرير، تشمل إمدادات المياه البلدية أو المرافق المياه المحلاة المستقاة من المحيطات، وتغطي المحيطات مياه البحر، وتغطي المياه الجوفية المياه العذبة. لا توجد أراضٍ رطبة أو أنهار أو بحيرات في مواقع تشغيل معادن أو حولها. وبالتالي، كانت قيم السحب للأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات 0 متر مكعب في جميع السنوات الثلاث.

[5] تمت مراجعة بيانات الأداء التاريخية لسحب المياه من المحيط لتشمل مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد أحادي المرور. وهذا يعكس استخدام المياه بشكل أدق في عمليات الفوسفات الخاصة بشركة معادن.

قصة نجاح

خفض استهلاك المياه من خلال شراكتنا مع الشركة الوطنية للمياه

في إطار جهود معادن الرامية إلى تقليل استخدام موارد المياه المحدودة في المملكة العربية السعودية، عقدت معادن شراكات متعددة الأعوام مع الشركة الوطنية للمياه بالمملكة لتوسيع قدرتنا على استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة بدلاً من استخراج مياه جوفية جديدة أو سحب المياه من مصادر طبيعية أخرى. تتضمن هذه الشراكة تطوير البنية التحتية لتزويد مجمعاتنا الصناعية للفوسفات في وعد الشمال بمياه الصرف الصحي المعالجة من خلال خطوط أنابيب مياه تمتد على مسافة تزيد عن 300 كيلومتر. وكجزء من البنية التحتية التي تم تطويرها، يربط نظام من خطوط النقل جميع مكونات مشروع المياه المعالجة معاً، حيث يربط مدن سكاكا وعرعر وطريف ووعد الشمال.

بحلول ديسمبر 2023، كانت قدرة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة لشركة معادن وعد الشمال للفوسفات في طور الزيادة، حيث تم تحديد هدف الوصول إلى معدل استخدام أقصى يبلغ 1500 متر مكعب / ساعة قريباً. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى خفض استخدام معادن للمياه الجوفية في الآبار المرتبطة بالفوسفات بنسبة 50% في عام 2024. لا تساهم هذه الشراكة فقط في تقليل اعتمادنا على موارد المياه المحدودة في المملكة، بل إنها توفر أيضاً مصدراً إضافياً لإمدادات المياه مما يعمل على تنويع وتقليل مخاطرنا التشغيلية الإجمالية.

تصريف المياه

بالإضافة إلى جهودنا لتقليل مخاطر ندرة المياه، فإننا نلتزم بأعلى معايير جودة المياه ذات الصلة بأعمالنا التجارية وذلك لضمان عدم تأثر أنظمة المياه في المجتمعات المجاورة لنا بالمصرفات السائلة التي نصرفها. يركز نهجنا في إدارة المصرفات المائية على تقليل تصريف المياه مع تعزيز معالجة وإعادة تدوير مصرّفاتنا.

على مدى السنوات الثلاث الماضية، ارتفعت كمية المياه التي نصرفها إلى مياه البحر. وينبع ذلك من توسعنا الأخير بما يتماشى مع استراتيجية النمو 2040 الخاصة بنا. ومع ذلك، لم نتورط في أي أحداث تتعلق بالآثار السلبية على الوجهات التي ضرفنا المياه إليها.

تصريف المياه بحسب الوجهة[6]	وحدة	2021	2022	2023
تصريف المياه في المياه السطحية	متر مكعب	-	-	-
تصريف المياه في المياه الجوفية	متر مكعب	-	-	-
تصريف المياه في مياه البحر	متر مكعب	895,662,808	943,770,112	1,074,062,176
تصريف المياه في جهات أخرى	متر مكعب	-	2,586	-
إجمالي تصريف المياه	**متر مكعب**	**895,662,808**	**943,772,698**	**1,074,062,176**

[6] لا تقوم معادن بتصريف المياه إلى المياه السطحية أو المياه الجوفية. ولذلك، لا توجد قيم تفريغ للوجهتين

استهلاك المياه وإعادة تدويرها

على الرغم من التراجع في أداء إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها بين عامي 2021 و2023، إلا أنه شهد زيادة ملحوظة تفوق الضعف خلال الفترة من 2022 إلى 2023. كما نتوقع استمرار ارتفاع معدلات إعادة تدوير المياه لدينا في المستقبل حيث قمنا بزيادة جهود إعادة تدوير المُصرّفات المائية من خلال الشراكات الخارجية التي ستحقق نتائج إيجابية في السنوات اللاحقة. ارتفع إجمالي استخدامنا للمياه، الذي يمثّل مجموع إجمالي سحب المياه وإجمالي المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها، بنسبة 3.0% فقط خلال الفترة من 2021 إلى 2023. وعلى العكس من ذلك، انخفض إجمالي استهلاكنا للمياه، والذي يمثل الفرق بين إجمالي سحب المياه وإجمالي تصريف المياه لدينا، بشكل ملحوظ بنسبة 9.3%. ويعكس هذا تحسناً عاماً في كفاءة استخدام المياه لدينا للمساهمة في الحفاظ على إمدادات المياه المحدودة في المملكة.

انخفض إجمالي استهلاكنا للمياه بنسبة

%9.3

بين عامي 2021 و 2023

استهلاك المياه وإعادة تدويرها	وحدة	2021	2022	2023
حجم المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها	متر مكعب	5,138,333	1,601,205	3,385,789
نسبة المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها من إجمالي سحب المياه	%	%0.5	%0.2	%0.3
إجمالي استخدام المياه	متر مكعب	971,791,899	999,984,038	1,141,800,086
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	70,990,759	54,610,136	64,569,809

على غرار مبادرات توفير الطاقة، فإننا ننفذ أيضاً مبادرات لترشيد استهلاك المياه في مقرنا الرئيسي الواقع في الرياض. وتشمل هذه المبادرات استبدال الصنابير التقليدية بأخرى أوتوماتيكية مزودة بمستشعرات لتعمل على إيقاف تشغيلها عند عدم الاستخدام وخلال ساعات الراحة الأخرى. وقد أدى هذا وحده إلى خفض هائل في استهلاك المياه بمبنى مقرنا الرئيسي، حيث انخفض من 1.64 متر مكعب / للفرد في عام 2022 إلى 0.92 متر مكعب / للفرد في عام 2023، أي بنسبة انخفاض قدرها 43.9%. سنواصل تنفيذ مبادرات فعالة لخفض استخدام المياه في مبنى مقرنا الرئيسي وكذلك في جميع عمليات التعدين لدينا، وذلك تحقيقاً لمسؤوليتنا عن كوننا رواداً صالحين للبيئة والمجتمع.

رعاية مجتمعاتنا

رعاية مجتمعاتنا

تُؤكّد شركة معادن على بيئة عمل تخلو من الضرر كقيمة أساسية راسخة، وليس مجرد هدف تسعى إليه. تهدف الشركة من خلال ذلك إلى ترسيخ ثقافة السلامة بين موظفيها والمتعاقدين معها وعملائها والمجتمعات التي تعمل فيها.

إطار إدارة السلامة والأمن

صحة وسلامة وأمن الموظفين

لا تتوانى شركة معادن عن إدراك المخاطر المتأصلة في عمليات التعدين ومعالجة المعادن. يرسخ تطلّعنا الثابت على بناء بيئة عمل تكون فيها السلامة أسلوب حياة وليس مجرد إجراء شكلي. يتجلى هذا الالتزام في جهودنا الحثيثة لترسيخ ثقافة سلامة شاملة على جميع المستويات - الموظفين والمتعاقدين والعملاء والمجتمعات المحيطة. يشكّل هدفنا المتمثل في تحقيق بيئة عمل "تخلو من الضرر" وتعزيز مبادئ السلامة قاعدة أساسية في عملياتنا. ومن خلال إدارة فعالة لمخاطر الصحة والسلامة الخاصة بالعملية ومخاطر السلامة بشكل عام، فإننا لا نسعى فقط إلى تجنب الحوادث الخطيرة والإصابات والمرض، ولكن أيضًا إلى تعزيز الإنتاجية وتحسين كفاءة الأصول وتعزيز الرفاه الاجتماعي، مما يساهم بدوره في النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية.

> يشكّل هدفنا المتمثل في تحقيق بيئة عمل "تخلو من الضرر" وتعزيز مبادئ السلامة قاعدة أساسية في عملياتنا

إطار إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن

يُعدّ نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ("MSHEM") نظامنا الشامل لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، ويحدد نهجنا الثابت على مستوى الشركة تجاه صحة وسلامة وأمن موظفينا. يُعتبر هذا النظام أساساً لتعزيز الوعي وبناء القدرات وتعزيز سلامة العمليات لموظفينا والمتعاقدين معنا. علاوة على ذلك، يخضع تنفيذه وإدارته ومراقبته من قبل الموظفين ضمن هيكل حوكمة السلامة الخاص بنا.

تُحظى البيئة والصحة والسلامة والأمن بأهمية قصوى في كل قرار نتخذه في شركة معادن. إدراكاً تاماً للمخاطر الجوهرية التي تنطوي عليها صناعة التعدين ومعالجة المعادن، نُولي إدارة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن أهمية استراتيجية قصوى، باعتبارها ركيزة أساسية لعملياتنا. نؤمن إيماناً راسخاً بأنه من خلال إدارة استباقية للمخاطر، يمكن منع كافة الحوادث. ويتم تعزيز ذلك من خلال ترسيخ ثقافة للبيئة والصحة والسلامة والأمن تتغلغل في جميع مستويات مؤسستنا، بدعم قوي من القيادة والمسؤولية الجماعية التي يتبناها كل فرد من قوّتنا العاملة. تُشكل مبادئنا التوجيهية، والمُجسدة في إطار نظام معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وسياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن، خارطة طريق لتحقيق التميز التشغيلي في شركة معادن، وترشدنا هذه المبادئ ليس فقط نحو الامتثال للمعايير، بل نحو الريادة في ممارسات البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن. ومن خلال سياسة البيئة والصحة والسلامة، نتعهد ليس فقط بحماية موظفينا وبيئتنا، بل أيضاً بوضع معايير جديدة ومحسنة في مجال الاستدامة وممارسات التعدين الآمنة.

يرجى الاطلاع على سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن هنا.

الحوكمة في مجال السلامة

يتمتع نهجنا للحوكمة في مجال السلامة ببنية دقيقة ومنظمة، بدءاً من لجنة السلامة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. تعمل هذه اللجنة جنبًا إلى جنب مع اللجان الأخرى على مستوى المجلس لتشكل جزءاً رئيسياً من إطار حوكمة شركة معادن، كما يضمن هذا التعاون مستوىً عالياً من اليقظة وإدارة السلامة والمخاطر في كافة أنحاء الشركة. تشرف لجنة السلامة والاستدامة على تنفيذ واستكشاف فعالية استراتيجيات السلامة في شركة معادن، وذلك لضمان تحقيقها للمؤشرات المطلوبة للأداء.

ويخضع لهذه اللجنة المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة والأمن، الذي يقوم بتقييم تنفيذ إدارة السلامة والمخاطر في شركة معادن. ويضمن هذا المجلس وجود أنظمة وعمليات مناسبة في جميع قطاعات الشركة. ولتعزيز التوافق على مستوى الشركة، تعمل فرق السلامة في الشركة والشركات التابعة معاً على تصميم وتنفيذ العمليات والأنظمة التي تهدف إلى تحسين الأداء، وذلك وفقًا لمنهجنا القائم على المخاطر للسلامة.

المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة و الأمن بشركة معادن

المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة و الأمن بشركة معادن

مراجعة حالة التطبيق نظام شركة معادن لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

ممثل نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركات التابعة

- أعلى قائد من كل شركة تابعة
- مسؤول عن التنفيذ
- يرفع التقارير إلى المجلس التنفيذي للسلامة

فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة

- يقدم الدعم الشامل ويقوم بالرقابة والتقديد والضمان.
- يقدم التدريب لممثلي النظام وإداريي العناصر
- مسؤول عن أدوات التدقيق والضمان , و كتابة التقارير

الإدارة المباشرة في الشركات التابعة رؤساء الأقسام

- مسؤولية عن تحليل الفجوة والتنفيذ كل إدارته
- ترفع التقارير إلى ممثل النظام في الشركة التابعة

إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة التابعة

- تقوم بالتنسيق الشامل في الشركة التابعة
- مسؤولة عن التدقيق والضمان
- ترفع التقارير إلى ممثل النظام وفريق البيئة والصحة والسلامة والأمن مرة كل أسبوعين

إدارة العناصر / العناصر الفرعية

- على دراية بالاشتراطات ويمكنهم تفسيرها
- يدعمون عبر التوجيه وتجميع التقارير ومؤشرات الأداء الرئيسية
- غير مسؤولين بشكل مباشر عن التنفيذ

موظفو شركة معادن

يؤدون مهامهم المسندة إليهم بطريقة مسؤولة بيئيًا و تتسم بالسلامة والأمن والموثوقية.

إدارة الأزمات والطوارئ

في شركة معادن، نولي إدارة الأزمات والطوارئ أهمية بالغة. ونختبر إجراءات الاستجابة للأزمات وصقلها بشكل استباقي لضمان تلبية احتياجاتنا المتطورة في مجال الاستعداد للطوارئ، بل وتجاوزها. يعتبر التقييم المستمر والتحسين المستمر لنظام إدارة الأزمات لدينا أمر محوري لمواءمة عملياتنا مع أفضل الممارسات العالمية وضمان استدامة أعمالنا وسلامة موظفينا. تتمثل أولويات إدارة الأزمات لدينا في ثلاثة جوانب رئيسية: حماية الأرواح، وحماية البيئة، وحماية ممتلكات شركة معادن وسمعتها وإنتاجها. ونحقق هذه الأولويات من خلال إجراء التدريبات والتمارين والأنشطة ذات الصلة الأخرى بشكل ربع سنوي وسنوي. وخلال عام 2023، واصلت شركة معادن تنفيذ العديد من التمارين التدريبية:

- **التدريب على الطوارئ:** من خلال برنامج تدريبي شامل، استضافت شركة معادن أكثر من 100 جلسة لإدارة الطوارئ، بمشاركة أكثر من 2000 موظف في مواقع مختلفة. ويعكس هذا البرنامج التزامنا بتزويد القوى العاملة لدينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة حالات الطوارئ بفعالية.
- **تمارين الاستجابة للطوارئ:** كجزء لا يتجزأ من استراتيجية الاستعداد للطوارئ لدينا، يتم إجراء تمارين رئيسية بانتظام لتقييم فعالية تنفيذ خطة الاستجابة للطوارئ لدينا، واختبار سرعة استجابتنا للطوارئ، وتحديد ومعالجة أي نقاط ضعف إضافية.
- **استراتيجية شاملة لإدارة الطوارئ:** تشمل استراتيجيتنا بروتوكولات الاستجابة للأزمات ضمن نظام إدارة طوارئ قوي، مما يضمن الاستجابة السريعة والمنسقة لأي سيناريو طارئ
- **برنامج إشعار إدارة الأزمات الآلي:** يضمن هذا البرنامج الاتصال الفوري عبر شبكة شركة معادن الواسعة، من مقرنا الرئيسي إلى مواقع التشغيل البعيدة، مما يعزز قدرتنا على التصرف بسرعة في المواقف الحرجة.

مبادرات الأمن والسلامة

في إطار استراتيجيتنا لعام 2025، تمضي شركة معادن قدماً نحو ترسيخ ثقافة وبيئة يعتبر فيهما السلامة والأمن من الأولويات القصوى، بهدف تحقيق بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات. ويحتل برنامج SafeSTEPS، وهو مسيرة تمتد لعدة سنوات، موقعاً محورياً في هذا التحول، حيث ينقلنا من نهج إدارة السلامة القائم على الأداء إلى نهج قائم على المخاطر. يركز النهج القائم على الأداء على "إيجاد وإصلاح" النواقص التي تم تحديدها من خلال الحوادث والظروف والإجراءات غير الآمنة. من ناحية أخرى، يركز النهج القائم على المخاطر على بناء قدرة تنظيمية على الصمود من خلال "توقع ومنع" ما قد يتسبب في وقوع الحوادث.

ويستند البرنامج إلى المبدأ الأساسي "توقف، فكر، قيّم، وامضِ بأمان"، حيث يوجّه كل موظف لتقييم مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن بدقة قبل اتخاذ أي إجراء، وبالتالي منع وقوع أي حوادث قبل حدوثها. يهدف البرنامج إلى جانبين رئيسيين: تعزيز ثقافة مجتمعية للرعاية المتبادلة والوعي بالسلامة، وضمان تجسيد كل موظف لعقلية "سلامة الموظفين أولاً" في العمل والمنزل على حد سواء. نحن نعمل على تنشئة قادة يضعون السلامة في المقام الأول ويعملون كقدوات نموذجية فاعلة لهذا المبدأ، إلى جانب قوة عاملة تتحمل مسؤولية جماعية عن حماية الزملاء ومشاركة المعرفة لتعزيز السلامة في جميع أنحاء شركة معادن. لا يسعى هذا التوجه الاستراتيجي فقط إلى الحماية، بل يسعى أيضاً إلى إلهام تطور سلوكي على مستوى الشركة، مع تحديد معايير جديدة لمكان عمل آمن.

مبادرات أخرى للسلامة والأمن

على مدار العام، ننفذ مجموعة متنوعة من المبادرات المكملة التي تمتد لعدة أيام أو أشهر، وذلك بهدف الارتقاء المستمر بأداء السلامة والأمن لموظفينا. تعمل هذه المبادرات جنباً إلى جنب مع برامجنا الرئيسية طويلة الأجل ومتعددة السنوات التي وضعناها بالفعل لتعزيز إجراءات السلامة والأمن بشكل شامل.

التاريخ	المبادرة	الوصف
السلامة		
أغسطس 2023 - حتى الآن	برنامج تحوّل السلامة	يهدف البرنامج إلى تحويل ثقافة السلامة في معادن من ثقافة قائمة على رد الفعل إلى ثقافة استباقية قائمة على المخاطر. ويشمل ذلك دمج بروتوكولات صارمة للبيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع جوانب العمليات التجارية لشركة معادن.
8-16 أكتوبر 2023	تقييم شامل	تقييم تنفيذ أربعة مجالات تركيز للسلامة - إدارة المتعاقدين، وأنظمة تصاريح العمل، والقيادة والثقافة، والوقاية من الإصابات الخطيرة والوفيات.
يونيو 2023	التدخل السريع لمنع الوفيات	إجراء عمليات تدقيق سريعة للتدخل لمنع الوفيات في ثلاثة مواقع رئيسية، كجزء من خطة معادن للتدخل السريع لمنع الوفيات، للتحقق من تنفيذ توصيات السلامة لمنع الوفيات في مكان العمل.
أكتوبر 2022 - مارس 2023	برنامج تطوير قادة السلامة	برنامج تدريبي وتوجيهي لقادة معادن لتعزيز ثقافة السلامة ذاتية الاستدامة في جميع أنحاء الشركة، مع التركيز على السلامة كقيمة أساسية في الأدوار القيادية.
الأمن		
ديسمبر 2023	دورة تجريبية لمشرفي الأمن الصناعي في المعهد السعودي التقني للتعدين ("SMP")	تم إجراء تشغيل تجريبي لأول دورة تدريبية مدتها خمسة أيام مصممة خصيصاً لشركة معادن، والتي تتناول التحديات الأمنية الفريدة للشركة والاحتياجات التشغيلية لها، حيث تقدم المعرفة والأدوات العملية والمطبقة للموظفين الإشرافيين. ▪ تعزيز التماسك بين المشرفين عبر وحدات الأعمال. ▪ خلق منصة لتبادل الأفكار وأفضل الممارسات. ▪ تعزيز ثقافة الوحدة والتعلم المشترك. ▪ تعزيز قدرات شركة معادن الشاملة للأمن الصناعي.
نوفمبر 2023	تدريب ضباط الدفاع المدني في حالات الطوارئ والأزمات	بالتعاون مع المديرية العامة للدفاع المدني لإجراء دورة تدريبية لمدة ثلاثة أيام حول إدارة الطوارئ والأزمات. ▪ تعزيز الشراكة والتنسيق بين الكيانين. ▪ رفع مستوى الوعي بمخاطر قطاع التعدين. ▪ تسهيل تبادل المعرفة المتبادلة بين ضباط الدفاع المدني وفرق الاستجابة للطوارئ في معادن.

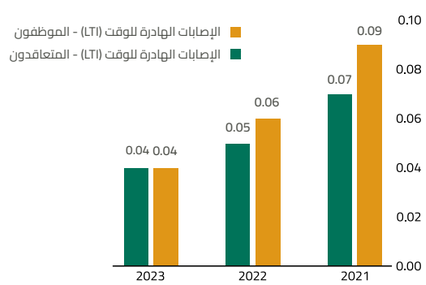
أداء السلامة والأمن

على مدى السنوات الثلاث الماضية، حققنا تحسناً ملحوظاً في جميع المقاييس الرئيسية المتعلقة بالسلامة من عام 2021 إلى عام 2023، باستثناء حالات الوفاة للمتعاقدين وإصابات الموظفين التي تطلبت العلاج الطبي والتي بقيت كما هي. ويسعدنا الإعلان عن تحقيقنا لهدف "صفر" في الحوادث المبلغ عنها المتعلقة بوفاة الموظفين وإصابات العمل المقيِّدة.

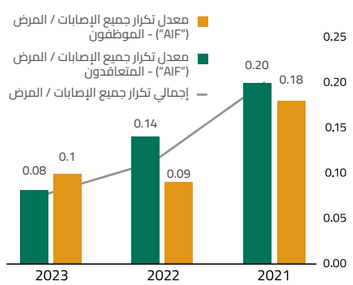
ومع إدراكنا لجهودنا الجادة وإنجازاتنا، فإننا نؤكد على التزامنا المستمر بتحقيق هدف "خال من الضرر". إن إنشاء بيئة عمل خالية تماماً من الحوادث يمثل تحديًا مستمرًا لأي مؤسسة، ولكننا حققنا نجاحاً كبيراً في خفض معدل وقوع حوادث الصحة والسلامة ومعدل تكرار جميع الإصابات/الأمراض بنسبة 55.8% و60.0% على التوالي بين عامي 2021 و2023، وذلك يشمل كل من موظفينا والمتعاقدين. ويمثل هذا الانخفاض الملحوظ شهادة على التزامنا الراسخ بغرس ثقافة سلامة قوية بين القوى العاملة لدينا.

سلامة القوى العاملة[7,8]	وحدة	2021	2022	2023
الوفيات - من الموظفين	#	-	-	-
الوفيات - من المتعاقدين	#	1	-	1
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون	#	6	4	3
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون	#	12	10	8
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - الموظفون	#	2	-	-
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - المتعاقدون	#	6	4	3
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - الموظفون	#	4	2	4
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - المتعاقدون	#	18	13	5
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - الموظفون	#	12	6	7
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - المتعاقدون	#	37	27	17
إجمالي ساعات العمل - الموظفون	ساعات	13,085,459	13,387,961	13,836,662
إجمالي ساعات العمل - المتعاقدون	ساعات	36,682,555	38,897,319	44,877,778

معدلات الإصابة الهادرة للوقت الهادرة للوقت (LTI)



معدلات تكرار جميع الإصابات / المرض



[7] تُعرف الإصابة المهدرة للوقت بأنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يحتاج الموظف إلى الانقطاع عن العمل لمدة يوم أو أكثر للتعافي بعد يوم الإصابة. يتم تعريف إصابة العمل المقيدة على أنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يكون الموظف غير قادر على أداء مجموعة كاملة من الواجبات المعينة عادة لمدة يوم أو أكثر بعد يوم الإصابة. يتم تعريف إصابة العلاج الطبي على أنها إصابة متعلقة بالعمل حيث يحتاج الموظف إلى رعاية طبية تتجاوز الإسعافات الأولية من طبيب محترف أو مسعف مؤهل.

[8] اتبعت الصيغ المستخدمة لحساب معدلات الإصابة في مكان العمل تلك التي حددتها معايير المبادرة العالمية للتقارير. معدل الإصابات الهادرة للوقت = الإصابات الهادرة للوقت / إجمالي ساعات العمل * 200,000. معدلات تكرار جميع الإصابات / المرض = إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة / إجمالي ساعات العمل * 200000. معدل أحداث السلامة والصحة = [50* حوادث الصحة والسلامة والبيئة من الفئة 1) + (5 * حوادث الصحة والسلامة والبيئة من الفئة 2) + (1 * حوادث الصحة والسلامة والبيئة من الفئة 3)] / إجمالي ساعات العمل * 200,000. إجمالي تكرار جميع الإصابات / المرض = إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمتعاقدين / إجمالي ساعات عمل الموظفين والمتعاقدين * 200000.

التنوع في مكان العمل

يعد التنوع في قطاع التعدين عنصرا أساسيا لتعزيز الابتكار ودفع النمو المستدام حيث يعكس التنوع الغني للمجتمعات التي نخدمها بهدف المساهمة في تشكيل مستقبل صناعة التعدين. تتماشى سياسات معادن المتعلقة بالتنوع والمساواة وعدم التمييز، كما هو منصوص عليه في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، مع ضمان شعور الأفراد بالترحيب والاحترام بغض النظر عن العرق، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو النسب، أو الأصل الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو غيرها. تدرك شركة معادن الفرصة لتحسين أداء الأعمال من خلال الاستفادة من مواهب وخبرات ووجهات نظر وأفكار قوة عاملة متنوعة وشاملة. لذلك، نركز على تكافؤ الفرص في التوظيف والتطوير والتدريب والاحتفاظ بأفضل الكفاءات.

توزيع القوى العاملة

التنوع بين الجنسين في القوى العاملة

يظهر التزامنا بتعزيز التنوع والشمول في القوى العاملة من خلال الخطوات الكبيرة التي اتخذناها في مجال توظيف وتطوير الموظفين. في عام 2023، شهدنا نمواً وتنوعاً ملحوظين في قاعدة موظفينا، مما يعكس تفانينا في استقطاب المواهب من مختلف الفئات السكانية في المملكة العربية السعودية.

منذ عام 2021، شهد إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل لدينا نمواً ثابتاً بنسبة 18.2% من عام 2021 إلى عام 2023. ويعكس هذا النمو جهودنا المستمرة لتعزيز قوتنا العاملة بأفراد مهرة، ويعرض تقدمنا نحو تحقيق هدفنا لتحقيق نمو بقدر عشرة أضعاف في حجم الأعمال بحلول عام 2040. حققنا تقدماً ملحوظاً في تمثيل المرأة ضمن القوى العاملة، حيث شهد عدد الموظفات بدوام كامل زيادة بأكثر من ثلاثة أضعاف بين عامي 2021 و2023، من بينهن 18 موظفة يشغلن مناصب إدارية أو تنفيذية. ونحن نعمل باستمرار على تعزيز تمثيل الإناث في جميع مستويات الشركة.

نؤمن أيضاً بأن الاستثمار في المواهب المحلية يساهم في بناء قاعدة قوية من القوى العاملة الماهرة والقادرة. وقد ارتفعت نسبة السعوديين والسعوديات ضمن موظفينا بدوام كامل بشكل ثابت، حيث زادت بنسبة 15.0% وأكثر من ثلاثة أضعاف على التوالي من عام 2021 إلى عام 2023. كما حافظت النسبة المئوية الإجمالية للسعوديين والسعوديات في إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل لدينا على ارتفاعها، حيث بلغت 76.5% في عام 2023، مما يوضح التزامنا بتنمية المواهب المحلية ومساهمتنا في النمو الإقليمي. ويمتد هذا الالتزام بالتمكين المحلي إلى تعاملنا المفضل مع البائعين والمتعاقدين المحليين.

توزيع القوى العاملة بحسب الجنس	وحدة	2021	2022	2023
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	**عدد**	**5,818**	**6,494**	**6,877**
عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من الرجال	عدد	5,706	6,306	6,508
عدد الموظفات بدوام كامل (FTEs) من النساء	عدد	112	188	369
المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم	عدد	932	934	814
المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم	عدد	-	-	-
المديرون - الرجال	عدد	195	250	283
المديرون - النساء	عدد	-	5	10
المديرون الرئيسيون - الرجال	عدد	92	107	129
المديرون الرئيسيون - النساء	عدد	-	1	5
نواب الرئيس – الرجال	عدد	19	26	66
نواب الرئيس – النساء	عدد	-	-	3
المواطنون المحليون - الرجال	عدد	4,258	4,649	4,896
المواطنون المحليون - النساء	عدد	112	188	364
المواطنون غير المحليين - الرجال	عدد	1,448	1,657	1,612
المواطنون غير المحليين - النساء	عدد	-	-	5

صممت سياسات معادن المتعلقة بالتنوع والمساواة وعدم التمييز، لضمان شعور الأفراد بالترحيب والاحترام بغض النظر عن العرق، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو النسب، أو الأصل الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو غيرها

تنوع الفئات العمرية في القوى العاملة

بالإضافة إلى التنوع بين الجنسين، فإننا نقدر أيضاً تنوع الفئات العمرية داخل مؤسستنا. نحن نوظف المهنيين بناءً على مؤهلاتهم، بدءًا من الخريجين الجدد وحتى المخضرمين في القطاع. يشكل الموظفون بدوام كامل الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و40 عاماً الغالبية العظمى من قوتنا العاملة، يليهما الفئة العمرية من 40 إلى 60 عاماً. تماشيا مع استراتيجيات تنمية المواهب لدينا، فإننا نبذل جهودًا متعمدًا لتوفير فرص للموظفين الشباب الذين أظهروا مستوى عالٍ من القيادة وإمكانات الكفاءة لتولي أدوار إشرافية وإدارية. يتيح لنا هذا الأمر تعريض هؤلاء الموظفين الموهوبين وأصحاب الأداء العالي إلى المزيد من المسؤولية وفرص القيادة في وقت مبكر من حياتهم المهنية.

توزيع القوى العاملة بحسب الفئة العمرية	وحدة	2021	2022	2023
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 25 عاماً	%	4	2	3
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و40 عاماً	%	61	66	65
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 40 و60 عاماً	%	34	32	31
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 60 عاماً	%	1	0	1

التنوع بين الجنسين في التوظيف

إدراكا لقيمة التنوع في تعزيز أداء المؤسسة، حيث يتم تعزيز الإبداع والابتكار من خلال تشجيع تعدد وجهات النظر والآراء، نسعى جاهدين لضمان تدفق المواهب المتنوعة إلى مؤسستنا من خلال ممارسات التوظيف التي نتبعها. شهد إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل الذين قمنا بتوظيفهم زيادة ملحوظة من عام 2021 إلى عام 2023، حيث ارتفع عدد الموظفين الجدد من الذكور بنسبة 73.2% وارتفع عدد الموظفات الجدد بما يقارب أربعة أضعاف. على الرغم من ارتفاع معدل مغادرة الموظفات بدوام كامل من عام 2021 إلى عام 2023، فقد شهدت نسبة إجمالي الموظفين المغادرين من إجمالي الموظفين بدوام كامل انخفاضاً ثابتاً على أساس سنوي من 5.6% إلى 4.2%. وعلى الرغم من هذا التقدم في الاحتفاظ بالموظفين بشكل عام، فإننا سنواصل بذل جهود جريئة واستراتيجية للاحتفاظ بالموظفات لدينا.

توزيع التوظيف بدوام كامل بحسب الجنس	وحدة	2021	2022	2023
الموظفون الجدد الذين تم توظيفهم - الرجال	عدد	380	743	658
الموظفون الجدد الذين تم توظيفهم - النساء	عدد	54	96	208
الموظفون المغادرون - الرجال	عدد	318	332	265
الموظفون المغادرون - النساء	عدد	10	20	24

تلتزم شركة معادن بتعزيز بيئة عمل يشعر فيها جميع الموظفين بالتقدير والاحترام. إن هذا الالتزام ليس أساساً لتعزيز الاحتفاظ بالموظفين ورضاهم وأدائهم فحسب، بل يساهم أيضاً في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية الوطنية والعالمية. نحن نطبق سياسة صارمة لعدم التسامح مطلقاً مع أي نوع من أنواع التمييز، بما في ذلك العرق، والجنس، والدين، والعمر، والإعاقة.

تمكين المرأة

في عام 2023، تم إنشاء فريق جديد للتنوع والشمول (D&I) بهدف زيادة عدد الموظفات في معادن. وهذا يتماشى مع هدفنا بزيادة نسبة السعوديات العاملات إلى 6% و 15% من إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل بحلول عامي 2030 و 2040 على التوالي، وذلك من نسبة أساسية تبلغ 1% في عام 2020. وكجزء من ولاية فريق التنوع والشمول، قام الفريق بتطوير استراتيجية شاملة لبناء بنية تحتية قوية في معادن تدعم استقطاب واحتفاظ النساء في صناعة التعدين، وهما مجالا تركيز رئيسيان لهذه الاستراتيجية.

نظراً لأننا شهدنا نجاحاً بالفعل في نمو توظيف الموظفات لدينا، ولكن لا يزال هناك مجال كبير لتحسين أدائنا في احتفاظ الموظفات، فقد كان التركيز الأول لفريق التنوع والشمول منذ إنشائه على مجال الاحتفاظ. ويدعم هذا التركيز ثلاث ركائز رئيسية للاحتفاظ، وهي: السياسات والإجراءات، والثقافة والاستقرار، والنمو الوظيفي والتدريب. من ناحية أخرى، يدعم تركيز فريق التنوع والشمول على الاستقطاب ثلاث ركائز رئيسية لجذب المواهب، وهي: استقطاب المواهب الاستراتيجي، والشراكات الاستراتيجية، والصورة والعلامة التجارية.

تم إنشاء فريق جديد للتنوع والشمول (D&I) بهدف زيادة نسبة السعوديات العاملات إلى

%6

%15g

بحلول عامي 2030 و 2040

استراتيجية فريق التنوع والشمول لبناء بنية تحتية قوية تدعم استقطاب واحتفاظ النساء في صناعة التعدين

الاحتفاظ بالمواهب

السياسات والإجراءات

يغطي هذا القسم جهودنا لدمج اعتبارات التنوع والشمول في سياساتنا وإجراءاتنا الحالية، مما يتيح نهجاً أكثر رسمية ومنظمة لتعزيز تنفيذ التنوع والشمول على مستوى الشركة.

الثقافة والاستقرار

يغطي هذا القسم جهودنا لتعزيز بيئة عمل تشعر فيها النساء بالاعتراف والأمان والمساواة مع زملائهن الذكور، بالإضافة إلى تعزيز الصحة البدنية والعقلية لموظفاتنا.

النمو الوظيفي والتدريب

يغطي هذا القسم جهودنا ليس فقط لدعم التطوير المهني لموظفاتنا، ولكن أيضًا لخلق تحول ثقافي بحيث يتم تمكين جميع الموظفات من الإيمان بأن مساراتهن المهنية وفرصهن في معادن تساوي نظيراتهن من الرجال.

استقطاب المواهب

استقطاب المواهب الاستراتيجي

يغطي هذا القسم جهودنا لتطوير واعتماد استراتيجيات توظيف مستهدفة للنساء عبر جميع مستويات الأقدمية.

الشراكات الاستراتيجية

يغطي هذا القسم جهودنا لبناء والاستفادة من الشراكات الخارجية ليس فقط لجذب المواهب المتميزة، ولكن أيضاً لتبادل المعرفة بين القطاعات والتعاون الآخر المتبادل المنفعة.

الصورة والعلامة التجارية

يغطي هذا القسم جهودنا لرفع صورة شركتنا وسمعتنا من خلال وضع أنفسنا كصاحب عمل مفضل للنساء من خلال التواصل المستمر بقيمنا ومبادراتنا والتزامنا بالاستدامة، بما في ذلك التنوع والشمول.

إنجازات 2023

على الرغم من مرور شهور قليلة فقط على إنشاء فريق التنوع والشمول، فقد حقق الفريق بالفعل عدة إنجازات كبيرة. ويعزى ذلك في المقام الأول إلى المبادرات الواسعة النطاق التي نفذها الفريق بدعم وتعاون من النساء في مؤسستنا.

فئة مبادرة التنوع والشمول	الإنجازات
مبادرات لدعم الموظفات	▪ تم ترشيح أبطال من أجل التنوع والشمول في مقرنا الرئيسي وفي كل موقع لقيادة تنفيذ نهج التنوع والشمول لدينا، بما في ذلك عقد اجتماعات تنسيقية أسبوعية. ▪ يعمل فريق التنوع والشمول باستمرار مع وحدات أعمالنا وإدارة المنشآت لضمان توفر أفضل المرافق لموظفاتنا، بما في ذلك الزي الرسمي، أماكن الإقامة، الصالات الرياضية، المراكز الترفيهية، وصالات الطعام، والحضانات. ▪ تم إطلاق بوابة مخصصة لتقديم الشكاوى من الموظفات، وتم التعامل مع حالات الشكاوى بالتعاون مع لجنة التظلم. ▪ تم تأسيس شراكات مع منظمات خارجية لتوفير فرص الإرشاد والتدريب لموظفاتنا. o المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWiM): تركز على تقديم برامج إرشاد للنساء في قطاع التعدين مع خبراء ذكور في هذا المجال. o كلية الأمير محمد بن سلمان (MBSC): تركز على تقديم برنامج قيادة لمدة ثلاثة أيام مصمم خصيصاً للقيادات النسائية، ويتضمن جلسات بقيادة خبراء حول تنمية القيادة والتعلم من خلال العمل والتأمل النقدي. ▪ تم تنفيذ العديد من مبادرات الرفاهية النسائية، بما في ذلك التجديف واليوغا وحملات التوعية بسرطان الثدي، في جميع المواقع.
مبادرات تشمل جميع الموظفين	▪ قام فريق التنوع والشمول بزيارات ميدانية لمواقع العمل بهدف التواصل المباشر مع الموظفات. ▪ تمت صياغة سياسة للتنوع والشمول وتم إدراج اعتبارات التنوع والشمول في سياسات وإجراءات الموارد البشرية الحالية لشركة معادن بناءً على نتائج تحليل الفجوات وتحليل المعايير المرجعية للشركات المنافسة.
إدارة التغيير للتنوع والشمول	▪ تمت إضافة وحدات للتنوع والشمول إلى برامج تنمية القيادات. ▪ تم إجراء جلسات توعية بالتنوع والشمول لجميع الموظفين. ▪ تمت مشاركة "لمحات عن التنوع والشمول" بشكل دوري مع الموظفين لتسليط الضوء على عناصر سياسة التنوع والشمول الخاصة بنا.
التطور الوظيفي	▪ التحقت سبع موظفات بالبرنامج القيادي النسائي الأول لكلية الأمير محمد بن سلمان. ▪ ارتفعت نسبة الموظفات ذوات الإمكانات العالية من 9% في عام 2022 إلى 12% في عام 2023، حيث تم تسجيل 73% منهن في أداة المواهب المتكاملة لشركة معادن. ▪ تضاعف عدد الموظفات المسجلات في برامج التدريب بشكل عام، حيث ارتفع من 113 في عام 2022 إلى 243 في عام 2023.

نفخر بدعم تمثيل المرأة في صناعة التعدين من خلال شراكات عالمية ومبتكرة، بما في ذلك الشراكة مع شركات منافسة لنا في هذا القطاع. ندرك أن نقص تمثيل المرأة يعتبر قضية منهجية في صناعة التعدين، ويتطلب جهداً جماعياً من جميع الفاعلين في هذا المجال من أجل حصد ثمار تعزيز وتوسيع قاعدة المواهب النسائية. تعد شراكتنا الرائدة مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWiM) مثالاً على ذلك.

قصة نجاح

الشراكة مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWIM)

كان عام 2023 علامة فارقة مهمة لشركة معادن حيث أبرمنا شراكة استراتيجية مع المنظمة الدولية للمرأة في التعدين (IWiM)، وهي منظمة عالمية غير هادفة للربح مكرسة لتعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع التعدين. وكأول شركة في الشرق الأوسط تتعاون مع المنظمة الدولية للمرأة في مجال التعدين، فإن شركة معادن تضع معياراً جديداً للريادة في مجال التنوع والشمول داخل صناعة التعدين على المستوى الإقليمي.

تطور وتنفذ المنظمة الدولية للمرأة في التعدين مبادرات وبرامج عالمية عملية تستهدف أصحاب المصلحة المختلفين في قطاع التعدين العالمي. تعمل المنظمة من خلال ثلاث ركائز استراتيجية: رائدة تغيير الصناعة، وبطلة المرأة في مجال التعدين، ورائدة التنوع.

رائدة تغيير الصناعة	بطلة المرأة في مجال التعدين	رائدة التنوع	رائدة تغيير الصناعة	بطلة المرأة في مجال التعدين	رائدة التنوع
البرنامج الدولي للإرشاد عبر الشركات لبناء جيل من القادة المستقبليين البرنامج الدولي للإرشاد عبر الشركات لبناء جيل من القادة المستقبليين	**اليوم الدولي للنساء في التعدين** الاحتفال بمساهمات النساء على مستوى العالم	**القيادة الفكرية** أبحاث تتناول فجوة البيانات العالمية عن النساء في التعدين	**شبكة مشاركة التنوع والشمول** مساحة تبادل المعرفة حول التنوع والشمول	**بوابة وظائف التعدين** زيادة وتحسين رؤية وتوظيف المواهب النسائية	**السياسات والدعوة** المشاركة في مجموعات العمل الدولية حول النوع الاجتماعي
تصميم بيئة عمل شاملة إعادة تصميم مكان العمل لصناعة المستقبل	**التحالف الدولي للنساء في التعدين** مفتوح لأكثر من 100 منظمة للنساء في التعدين حول العالم، لتعزيز صوت عالمي قوي وموحد للنساء في التعدين	**الاحترام في العمل** منصة حيث يمكن للناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي مشاركة قصصهم وسماعهم	**التبادل العالمي للنساء في التعدين** المنظمات الدولية للسياسات في قطاع الاستخراج وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	**سلسلة المقابلات** تسليط الضوء على النساء الملهمات كنماذج يحتذى بها من جميع أنحاء العالم	**مكتبة النوع الاجتماعي والتعدين** مجموعة من التقارير تركز على النوع الاجتماعي والتعدين

في إطار هذه الركائز، تشمل شراكة معادن مع المنظمة الدولية للمرأة في مجال التعدين برنامج الإرشاد الخاص بها حيث يصبح الخبراء الرجال في الشبكة العالمية للمنظمة الدولية للمرأة في مجال التعدين، والتي تضم شركات تتنوع مجالاتها بين البلاتين والليثيوم والنيكل، مرشدين لموظفات معادن المشاركات في برنامج التطوير المهني أو الموظفات حديثات التوظيف. لا يتم فقط تدريب الموظفات على كيفية الاستفادة القصوى من برامج الإرشاد الخاصة بهن، ولكن يتم أيضاً تدريب المرشدين الرجال على كيفية أن يكونوا مرشدين فاعلين، مما يعزز جودة كل تجربة إرشاد.

وفي عام 2024، ستواصل شركة معادن البناء على هذه الشراكة من خلال جهود مخصصة لـ:

- تعزيز الشمول في مكان العمل، ودعم دخول وتقدم ونجاح المزيد من النساء في قطاع التعدين العالمي.
- تعزيز السياسات القائمة على المعرفة، والقرارات المؤثرة، والتقدم الملموس لصالح القطاع ككل.
- تنمية شبكة متنوعة من منظمات المرأة في التعدين المحلية، والاستفادة من نقاط قوتها الجماعية لتحقيق تأثير تحولي.
- تعزيز العلاقات القائمة، وتعزيز العلاقات الجديدة، وتعظيم الأهمية، وتوسيع نطاق وصولنا لإحداث تغيير ذي مغزى.

تدريب وتطوير الموظفين

في شركة معادن، نتخذ خطوات عملية لتأهيل موظفينا ليصبحوا قادة المستقبل في قطاع التعدين السعودي. تُعد برامج التدريب والتطوير المهني جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية معادن وبنيتها التحتية لخلق مجموعة من المرشحين الموهوبين والمهرة والمتأهلين لدعم نمونا المستمر. نحن نُـمَكِّن موظفينا من خلال فرص التطوير المهني المستمر والأدوات والموارد اللازمة لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم.

برامج التطوير

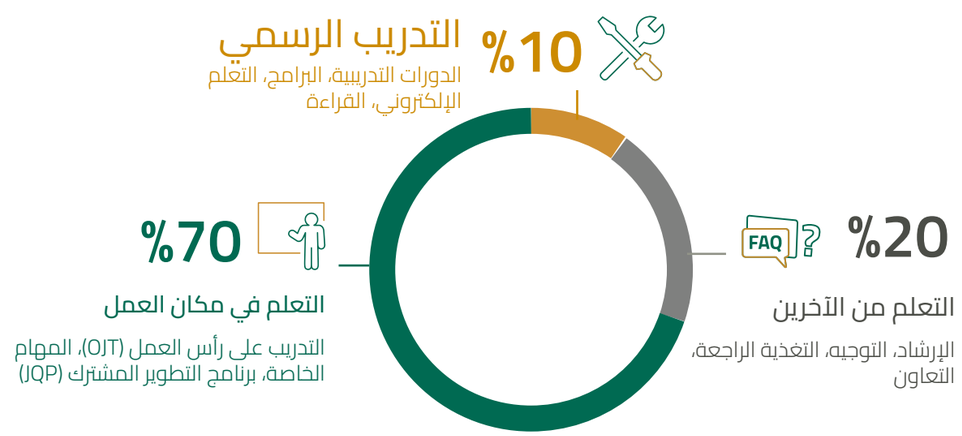
يرتكز نجاح معادن على المدى الطويل بشكل كبير على موظفينا، الذين هم أصولنا الأكثر قيمة. لقد تم تصميم برامج تنمية رأس المال البشري لدينا بعناية لجذب وتطوير وتحفيز والحفاظ على موظفين أكفاء ومخلصين ومنخرطين. أحد أهدافنا هو أن نضع أنفسنا بين أفضل ثلاثة أصحاب عمل في المملكة العربية السعودية وأفضل صاحب عمل في مناطق أخرى من العالم نعمل فيها.

لتحقيق هذا الهدف، لدينا برامج مستمرة لدعم التطوير الوظيفي ومهارات موظفينا. برامجنا الثلاثة الرئيسية هي برنامج التطوير المهني وبرنامج تنمية القيادات ومنصة تعليم إلكتروني جديدة تم إطلاقها مؤخراً.

برنامج التطوير المهني

تم تصميم برنامج التطوير المهني بشركة معادن لرعاية المواهب الشابة وبناء قادة مستقبليين واعدين في صناعة التعدين والمعادن بالمملكة. يتكون البرنامج من مسار غير تقني لمدة عام ومسار تقني لمدة عامين يتضمن دورانين وأربعة دوران على التوالي. يخضع الموظفين المشاركون بعد كل دورة لتقييم الأداء لضمان استمرارية التفكير الذاتي وتحسين الأداء. يستخدم كلا المسارين التعلم في مكان العمل والتعلم القائم على النظراء والتدريب الرسمي لتعظيم فعالية منهجية التعلم في البرنامج. كما يتم تقديم فرص للإرشاد والتدريب للموظفين المشاركين بالإضافة إلى شهادة إتمام البرنامج.

تعظيم فعالية منهجية التعلم



استفادة من أساليب التطوير المهني المتميزة وتوفير فرص عملية، فإن برنامج التطوير المهني مصمم لتلبية احتياجات أنواع مختلفة من المتعلمين، حيث يزودهم بالمهارات الأساسية اللازمة للتأثير على أعمال معادن وعلى القطاع الأوسع. لا يعزز البرنامج النمو المهني فحسب، بل يعزز أيضاً التعاون وتبادل المعرفة بين موظفينا.

برنامج معادن لتنمية القيادات

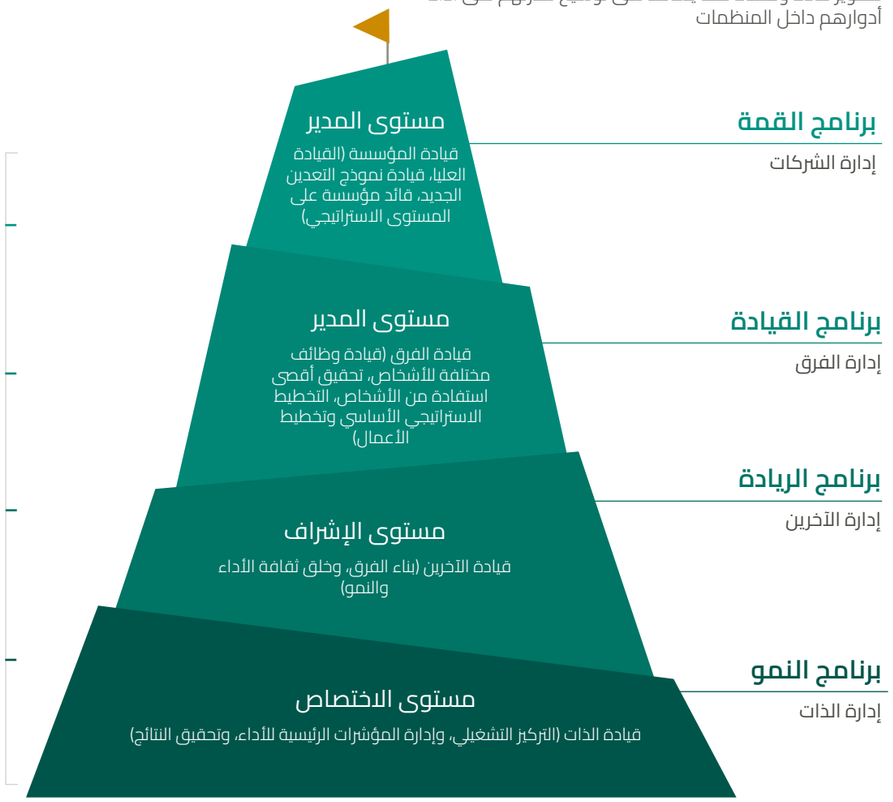
في شركة معادن، لا نكتفي فقط بتعزيز تنمية موظفينا غير الإداريين، بل لدينا أيضاً برنامج مخصص لموظفي القيادة لتعزيز قدراتهم على قيادة فرقهم نحو النجاح. لقد صُمِّم برنامج معادن لتنمية القيادات خصيصًا لشركة معادن، حيث تم تخصيصه بناءً على استراتيجيتنا المؤسسية وبيانات التقييم واحتياجات المنظمة التطويرية. يتم توفير المقررات الدراسية التي تم إنشاؤها بالتعاون مع مؤسسات أكاديمية مشهورة مثل جامعة كامبريدج وجامعة هارفارد للموظفين المشاركين من خلال منصة "فيت" الإلكترونية الخاصة بشركة معادن.

يتكون برنامج معادن لتنمية القيادات من أربعة مستويات: الذروة، القيادة، الريادة، والتوسع، حيث تم تصميم كل منها لمستوى أقدمية محدد. يُعد برنامج الذروة مخصصاً لأقدم موظفي القيادة في شركة معادن، بينما يُعد برنامج التوسع مخصصاً لأدنى مستوى من موظفي القيادة في الشركة. وبينما يتقدم موظف القيادة إلى المرحلة التالية من مسيرته المهنية في شركة معادن، فإنه يتقدم أيضًا إلى المستوى التالي من برنامج معادن لتنمية القيادات.

برامج معادن لتنمية القيادات

لتطوير قادة وخلفاء مما يساعد على توسيع قدرتهم على أداء أدوارهم داخل المنظمات

425
إجمالي عدد الملتحقين



استراتيجي
تصميم البرنامج لقيادة استراتيجية معادن

تكتيكي
لقد خدم تحول معادن (نمو)

تشغيلي
الاختيار للمشاركة من عملية مراجعة المواهب كموظف ذو إمكانات عالية

تنموي
سيقدم البرنامج وجها لوجه

استخدم فريق التطوير والتعليم العوامل التالية كمؤشرات لتصميم برنامج الريادة

- تقييم
- خطط التطوير الفردي
- أفضل الممارسات

برنامج القمة - يُعد برنامج القمة من برنامج معادن لتنمية القيادات برنامجاً حصرياً مخصصاً للقيادات العليا في الشركة، حيث يوفر مجموعة أدوات لتمكين المشاركين من أن يكونوا قادة تنفيذيين فاعلين. ويتكون البرنامج من خمس وحدات تغطي التواصل مع الآخرين، والتوجه نحو المهام، والتفكير التحليلي، وأسلوب القيادة والعلامة التجارية الشخصية، والرفاهية المرتبطة بالعمل. وخلال البرنامج، يتلقى المشاركون أيضاً تدريباً فردياً ودعماً بشأن موارد إدارة محددة يحتاجون إليها في أنشطتهم اليومية. يضم برنامج القمة فريقًا من أعضاء هيئة التدريس من أربع قارات، وهو مصمم خصيصاً لبيئة التعدين العالمية، ويستخدم نهجاً تعليمياً مختلطاً. وقد حقق البرنامج نجاحاً كبيراً حتى الآن وحصل على تقييمات إيجابية للغاية من المشاركين.

منذ إنشائه، حقق برنامج القمة الآتي:

- أوصى به المشاركون الذين تم استطلاع آراؤهم بنسبة رضا إجمالية بلغت 97%.
- أكد 94% من المشاركين الذين تم استطلاع آراؤهم أن البرنامج قد أعدهم بشكل مباشر للمرحلة التالية من مسيرتهم المهنية.
- حققت الدفعة الأولى معدل إتمام بنسبة 86% (50 من القادة العليا).
- أكد 80% من المشاركين الذين تم استطلاع آرائهم أن البرنامج سيساهم بشكل كبير في تحسين أدائهم الوظيفي.

برنامج القيادة - يعمل هذا البرنامج على تدريب الموظفين من المستوى الإداري المتوسط في معادن على كيفية أن يكونوا قادة تكتيكيين جيدين يربطون استراتيجية معادن 2040 بالأنشطة اليومية لفرقهم. ويشمل ذلك شرح الخطط التجارية الشاملة للعاملين في الخطوط الأمامية، ومساعدة أعضاء الفريق على فهم التأثير التجاري لعملهم، وكيفية الاستفادة القصوى من موظفيهم. إلى جانب أداء الفريق، يركز برنامج القيادة أيضاً على تدريب المشاركين على كيفية إدارة ضغوط العمل لضمان رفاهيتهم، وكيفية خلق بيئة عمل صحية لفرقهم تعتمد على التفكير المستقبلي والحلول المستقبلية، وكيفية تطوير كل من فريقهم وقيادتهم لأنفسهم.

برنامج الريادة - يركز هذا البرنامج على تقديم تدريب على مفهوم القيادة وكيفية بناء الحمض النووي لفريق فائز من خلال تحديد الأهداف والغايات. وفقًا لمنهج برنامج الريادة، يتطلب تحسين الفريق بنسبة 70% خبرة عملية، و20% التعلم من الاخرين، و10% من التعليم الذاتي. يعزز البرنامج التعاون مع الزملاء من وحدات العمل الأخرى من خلال جلسات الحضور الشخصي وموضوعات التدريب التي تغطي كيفية بناء ثقافة النمو وتنفيذ قيمة العمل الجماعي.

برنامج النمو - بصفته برنامج المستوى الأول في برنامج معادن لتنمية القيادات، يعمل برنامج النمو على تدريب القادة الجدد على كيفية جعل الأفراد في الفريق يعملون لتحقيق هدف مشترك واحد بدلاً من اتجاهات بلا هدف. ويقدم البرنامج تدريبه من خلال التركيز على القيم الأساسية لشركة معادن وهي النزاهة، والاهتمام، والعمل الجماعي، والملكية.

يسعدنا أن يكون لدينا ما مجموعه 373 خريجاً من برنامج معادن لتنمية القيادات في عام 2023، ونحن نتطلع إلى رؤية هذا الرقم ينمو في السنوات القادمة.

بيرسيبيو (PERCIPIO) - في سبتمبر 2023، أطلقت شركة معادن منصة بيرسيبيو للتعليم الإلكتروني الشامل، بهدف تقديم مجموعة واسعة من موارد التعلم الرقمي لموظفينا. ونجحت منصة بيرسيبيو، التي تضم 3000 ترخيص مدمج، في تسهيل أكثر من 7263 ساعة تعليمية في غضون أشهر قليلة فقط، مما يدل على التزامنا بتطوير الموظفين والتعلم المستمر. جاء إنشاء منصة بيرسيبيو بقرار استراتيجي مدفوعاً بإدراكنا لأهمية تمكين القوى العاملة من خلال حلول التعلم الرقمي الفعالة والسهلة الوصول إليها. ومن خلال تبني التقنية، نهدف إلى تعزيز مهارات موظفينا ومعارفهم واختصاصاتهم، بما يضمن بقاءهم في مقدمة صناعة التعدين.واختصاصاتهم، بما يضمن بقاءهم في مقدمة صناعة التعدين.

وفقاً لمنهج برنامج الريادة، يتضمن تحسين الفريق

	الدورات	مقاطع الفيديو
ساعات	6,678	4,302
المتعلمون	2,247	2,227
عناوين فريدة	2,021	10,804
عدد الإكمال	8,275	44,208

أداء التدريب

تماشياً مع النجاحات التي شهدتها برامج تطوير الموظفين لدينا، فقد شهدنا أيضاً أداءً قوياً في تدريب الموظفين على مدار السنوات الثلاث الماضية. ارتفع إجمالي ساعات التدريب وعدد الموظفين الذين تم تدريبهم لكل من موظفينا من الرجال والنساء بشكل ملحوظ من عام 2021 إلى عام 2023، وكان أكبر تحسن هو نمو يقارب ثماني مرات في إجمالي ساعات التدريب بين موظفاتنا. وهذا يتماشى مع منهجنا الشامل للتنوع والاندماج، حيث يعتبر النمو الوظيفي والتدريب أولوية استراتيجية للاحتفاظ بالكفاءات النسائية.

تدريب الموظفين	وحدة	2021	2022	2023
ساعات التدريب - للرجال	ساعات	136,959	149,609	297,956
ساعات التدريب - للنساء	ساعات	3,438	9,868	26,493
ساعات التدريب - للمواطنين	ساعات	124,757	135,885	274,821
ساعات التدريب - الوافدين	ساعات	15,640	23,592	49,628
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الرجال	عدد	2,060	2,652	4,537
عدد الموظفات الذين تلقوا التدريب - من النساء	عدد	57	113	242
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من المواطنين	عدد	1,807	2,249	3,747
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الوافدين	عدد	310	516	1,032
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال	ساعات	66.48	56.41	65.67
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة - من النساء	ساعات	60.32	87.33	109.48
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من المواطنين	ساعات	69.04	60.42	73.34
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الوافدين	ساعات	50.45	45.72	48.09

الاعتراف بالأداء

إلى جانب برامج التدريب والتطوير المتخصصة، نسعى جاهدين لتعزيز دافع موظفينا لمواصلة التحسين سواء على مستوى مسيرتهم المهنية الفردية في معادن أو على مستوى الأداء الجماعي لفريقهم. نؤمن بأن الاعتراف بموظفينا يعزز الدافع الداخلي للارتقاء والنمو كمحترفين في قطاع التعدين.

تجسد هذا التفاني بشكل ملحوظ في عام 2022 من خلال التنفيذ الناجح لبرنامج الاعتراف "كفو"، وهي مبادرة تشهد على التزام معادن بأن تصبح جهة العمل المفضلة في المملكة العربية السعودية. يهدف برنامج "كفو"، المصمم للإشادة بالجهود الاستثنائية لفرقنا والاحتفال بها، إلى إبراز أولئك الذين يجسدون قيم معادن الأساسية - النزاهة والاهتمام والعمل الجماعي والملكية - وكذلك المساهمة بشكل كبير في ركائزنا الاستراتيجية، مع تعزيز العناصر الأساسية لاستراتيجية معادن 2040.

يركز البرنامج على الاعتراف بالمبادرات التي تعزز قيمنا وتساهم في تحقيق نتائج تحولية في صحة المنظمة والأداء التجاري. وقد لاقى البرنامج صدىً واسعًا في جميع أنحاء معادن، حيث تلقى 55 ترشيحًا مثيرًا للإعجاب في عامه الأول. استمر هذا الحماس في عام 2023، حيث قامت لجنة اختيار "كفو" بتقييم هذه الترشيحات. وتم اختيار 21 فريقًا كمتأهلين للتصفيات النهائية، وتم الاحتفال بإنجازاتهم في حدث مخصص خلال شهر رمضان عام 2023. وقد تم تكريمهم من قبل الرئيس التنفيذي لدورهم المحوري في دفع معادن إلى الأمام وتعزيز مجتمعنا من المهنيين الملتزمين بالتميز والابتكار.

من خلال مبادرات مثل برنامج "كفو"، لا تكتفي شركة معادن بالإشادة بالإنجازات الفردية والجماعية فحسب، بل إننا نعزز أيضًا ثقافة يتم فيها الاعتراف بالتميز وتقدير كل مساهمة في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. يعتبر هذا النهج جزءًا لا يتجزأ من مهمتنا المتمثلة في الاستمرار في تحسين ثقافة العمل لدينا وتعزيز مكانتنا كجهة عمل رائدة في صناعة التعدين، سواء في المملكة العربية السعودية أو على الصعيد العالمي.

المشاركة المجتمعية

بصفتنا شركة رائدة في مجال التعدين ومشاركاً ملتزماً في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تلتزم شركة معادن التزاما راسخًا بتعزيز حقوق الإنسان الدولية ورعاية رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها. يعرض نظام إدارة المجتمع القوي لدينا التزامنا بالنمو المستدام والمسؤولية الأخلاقية. من خلال المبادرات التي تهدف إلى التمسك بحقوق الإنسان والشعوب الأصلية، والمشاركة مع المجتمعات، وتعزيز الأداء الاجتماعي، فإن شركة معادن تضع معياراً جديداً للمسؤولية الاجتماعية للشركات في قطاع التعدين. يضع هذا التقديم الأساس لاستراتيجيتنا الشاملة تجاه الممارسات التجارية المسؤولة والشاملة، مع التأكيد على التزامنا بإحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.

دعم حقوق الإنسان والشعوب الأصلية

بصفتها شركة مشاركة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تلتزم شركة معادن بتأييد المبادئ العشرة للميثاق، بما في ذلك المبدأ الأول: يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا؛ المبدأ الثاني: التأكد من عدم تورطها في انتهاكات حقوق الإنسان.

بالإضافة إلى ذلك، تؤيد شركة معادن بشكل كامل موقف المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) الذي ينص على أن "الشركات تتحمل مسؤولية مطلقة لاحترام حقوق الإنسان للمجتمعات التي تؤثر عليها والأشخاص الذين توظفهم". وعلاوة على ذلك، فإن شركة معادن تدعم جميع حقوق الإنسان التي تعترف بها الشريعة الإسلامية واتفاقيات حقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO)، بالقدر الذي تتبناه المملكة العربية السعودية. نحن نلتزم تماماً بجميع قوانين المملكة العربية السعودية، كما تم إصدارها من قبل لجنة حقوق الإنسان بالمملكة العربية السعودية والتي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الميثاق العربي لحقوق الإنسان، وإعلان القاهرة لحقوق الإنسان في الإسلام، والاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري.

تحترم شركة معادن حقوق الشعوب الأصلية ومصالحها وتطلعاتها وثقافتها وسبل العيش القائمة على الموارد الطبيعية أينما نمارس أعمالنا، بما في ذلك اتخاذ أي خطوات ضرورية لحماية والحفاظ على القطع الأثرية والمواقع التاريخية والثقافية المهمة.

منذ أن أطلقنا نظام إدارة المجتمع، ونحن نلتزم بضمان أن تترجم مساهماتنا في الاقتصاد السعودي إلى فوائد ملموسة

نظام إدارة المجتمع

في شركة معادن، لا يقتصر طموحنا على الريادة الصناعية، بل يتجاوزها إلى أن نصبح جاراً قيماً ومحترماً في كل مجتمع نتواجد فيه. منذ أن أطلقنا نظام إدارة المجتمع، ونحن نلتزم بضمان أن تترجم مساهماتنا في الاقتصاد السعودي إلى فوائد ملموسة للمجتمعات المحلية المحيطة بعملياتنا. يعتبر هذا الالتزام محورياً بالنسبة لشركة معادن ومركزياً لتحقيق استراتيجيتنا 2025، حيث تشكل ثقة ودعم المجتمعات المحلية حجر الزاوية لرخصتنا الاجتماعية للعمل والتوسع.

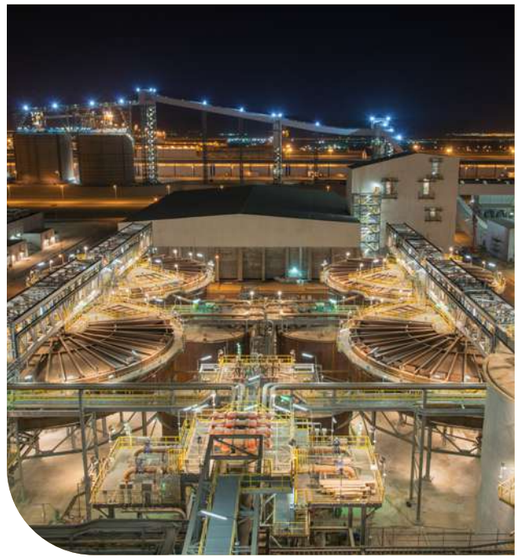
يتم توجيه نهجنا للمشاركة المجتمعية من خلال أفضل الممارسات الدولية، والتي صُممت لتحسين أدائنا الاجتماعي، وتجهيز موظفينا للتعامل ببراعة مع التحديات المتعلقة

تؤيد شركة معادن بشكل كامل موقف المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM)

بالمجتمع، وتعزيز بيئة من التعلم والتعاون على نطاق واسع في جميع أنحاء المؤسسة. يضمن هذا النهج النظامي استراتيجية موحدة في تصميم وتنفيذ المبادرات التي تركز على المجتمع، مما يضمن عكسها لقيم وأهداف شركة معادن.

تتضمن سياستنا المجتمعية أهدافاً واضحة تهدف إلى تحسين الأثر الاجتماعي والاقتصادي لأنشطتنا:

- تقليل الآثار الاجتماعية والمجتمعية السلبية وتعظيم الفرص المحتملة؛
- المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات التي تعمل فيها شركة معادن، وفي التنمية الأوسع للمملكة العربية السعودية؛
- دعم تطوير وتعزيز القوى العاملة الوطنية؛
- المشاركة مع جميع أصحاب المصلحة بطريقة عادلة وشفافة وشاملة؛
- تنفيذ عملية اتصال فعالة وشفافة عبر الشركة تعمل على إعلام وإشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين؛
- إجراء مراجعة ومراجعات دورية للسياسات والإجراءات والأداء المجتمعي؛
- تقديم تقارير روتينية لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين حول أنشطة المشاركة المجتمعية والأداء الاجتماعي لشركة معادن.



تتميز تفاعلاتنا مع المجتمعات المحلية بحوارات متكررة تهدف إلى تعزيز التفاهم المتبادل وقياس الاحتياجات المحلية بدقة - حيث تشكل هذه الأفكار الأساس لتطوير برامج معادن الموجهة نحو المجتمع. قبل البدء بمشاريع جديدة، نجري تقييمات شاملة للتأثير الاجتماعي لفهم ديناميكيات المجتمعات المضيفة بالكامل، وإشراكهم في المخاوف الرئيسية، وتحديد الفرص المحتملة لدمج المواهب والموردين المحليين في عملياتنا. يعكس هذا النهج الشامل تركيز شركة معادن على رعاية علاقات إيجابية ومؤثرة مع المجتمعات المحيطة بنا، مما يعكس التزامنا الأوسع بالتنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

نظام إدارة المجتمع بشركة معادن

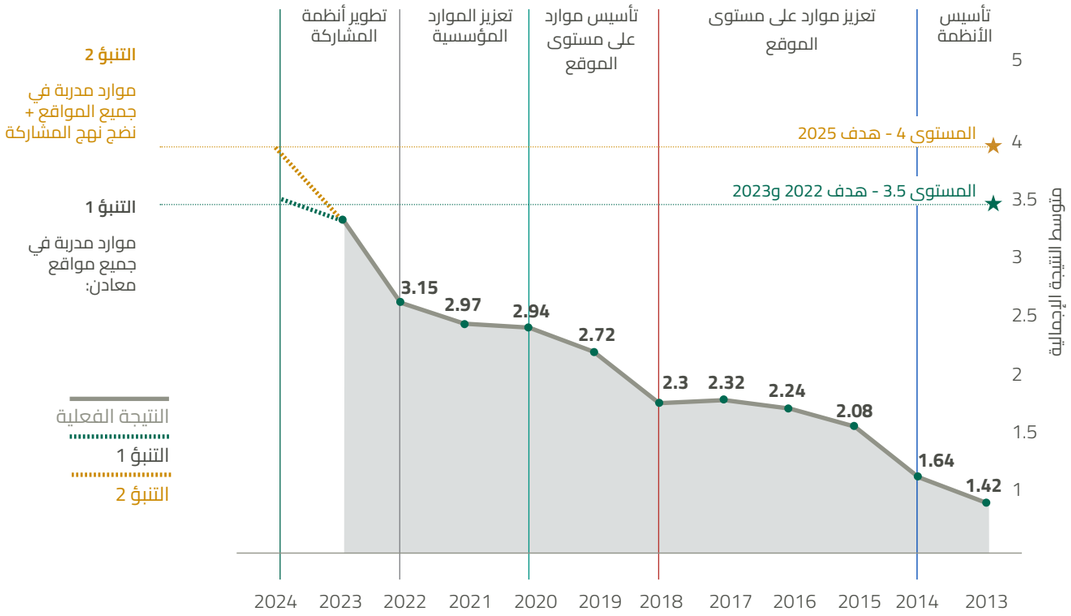
	1 اطلاع	2 استشارة	3 إشراك	4 تعاون	5 تمكين
أهداف معادن المجتمعية	تزويد المجتمعات المحلية بمعلومات متوازنة وموضوعية لمساعدتهم على فهم المشاكل، والخيارات، والفرص، والحلول.	الحصول على ردود من المجتمعات على التحليل والخيارات والقرارات.	العمل مباشرة مع المجتمعات لضمان فهم وتقدير المخاوف والتطلعات العامة باستمرار.	الشراكة مع المجتمعات في كل جانب من جوانب صنع القرار بما في ذلك تطوير البدائل وتحديد الحل المفضل.	تمكين المجتمعات من اتخاذ القرار النهائي.
وعد معادن للمجتمع	سنبقيكم على اطلاع	سنبقيكم على اطلاع، ونستمع إلى المخاوف ونعترف بها ونقدم ملاحظات حول كيفية تأثير مدخلات المجتمع على صنع القرار	سنعمل معكم لضمان أن تنعكس مخاوفكم وتطلعاتكم بشكل مباشر في البدائل المطورة ونقدم ملاحظات حول كيفية تأثير مدخلات المجتمع على القرار	سنتطلع إليكم للحصول على نصائح وابتكارات مباشرة في صياغة الحلول ودمج نصائحكم وتوصياتكم في القرارات إلى أقصى حد ممكن	سننفذ قراراتكم
جوانب الاطمئنان	المشاركة	التوظيف المحلي	الشراء المحلي	الاستثمار الاجتماعي	

المتابعة والتقييم للأداء

تجري شركة معادن عملية ضمان سنوية لتقييم فعالية تنفيذ الشركات التابعة لها لنظام إدارة المجتمع وتحسين التزامها بمعاييرنا. خلال هذا التقييم، تخضع جميع الشركات التابعة لمراجعة بناءً على المعايير التالية:

1. دمج الأداء الاجتماعي /المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في العمل
2. إدارة التأثير والمخاطر
3. المشاركة المجتمعية
4. إدارة الشكاوى
5. المحتوى المحلي (قصير الأجل وطويل الأجل)
6. الاستثمار الاجتماعي

ثم يتم تجميع نتائج التقييم في مقياس تقييم من خمس نقاط. نؤمن بأن إجراءات ضمان الأداء الاجتماعي للشركات التابعة هذه تقود إلى تحسين مستمر بين أعمالنا في المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات المجاورة لنا، من خلال تزويد الشركات التابعة لنا بتوصيات واضحة حول كيفية تحسين أدائها الاجتماعي.



استهدفنا في عام 2023 تحقيق متوسط درجات الأداء الاجتماعي للشركات التابعة لنا عند 3.5، بينما كانت النتيجة الفعلية 3.4. على الرغم من أننا لم نحقق هدفنا بالكامل، إلا أن العام شهد إنجازات بارزة في الأداء تشمل ما يلي:

- حققت أربعة مواقع نتائج أعلى من 3.5؛ وأظهرت جميعها مشاركة هادفة مع أصحاب المصلحة، وخصصت موارد لمبادرات اجتماعية مؤثرة، وزادت فرص التوظيف والمشتريات من خلال التنسيق بين الموارد البشرية والإدارات المختلفة.
- حققت معظم المواقع الأخرى تقدمًا في الاستثمار الاجتماعي من خلال زيادة عدد المبادرات ذات التأثير العالي على أصحاب المصلحة.
- تتطور مراقبة وتقييم آثار المبادرات الاجتماعية نحو عمليات أكثر رسمية.
- تم إحراز تقدم جيد في حفظ السجلات وتوثيق مشاركات أصحاب المصلحة في العديد من المواقع.
- قام أبطال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في معظم المواقع بإشراك أصحاب المصلحة بشكل ملحوظ في عمليات صنع القرار من خلال تطوير لجان مجتمعية.

المبادرات المجتمعية

رعاية الأطفال ذوي الإعاقة

في عام 2023، وقعت شركة معادن وجمعية الأطفال ذوي الإعاقة مذكرتي تفاهم تهدفان إلى تعزيز قدرات مركز الأمير سلطان بالمدينة المنورة ومركز الملك سلمان بحائل، مما يرفع مستوى الرعاية لأكثر من 100 طفل في كل مركز. وإظهاراً للتضامن، التزمت شركة معادن بتقديم تبرع بقيمة 3.3 مليون ريال سعودي عبر منصة إحسان، مخصص لتوفير معدات طبية متطورة وتطوير عيادات إعادة تأهيل شاملة في المدينتين. يشتمل التخصيص على 2.6 مليون ريال سعودي للمدينة المنورة و700 ألف ريال سعودي لحائل، لدعم مجموعة من الخدمات التي تتراوح من العلاج الطبيعي إلى العلاج النفسي، بهدف الارتقاء برفاهية وإعادة تأهيل الأطفال ذوي الإعاقة. سيُقام افتتاح العيادة في الربع الأول من عام 2024.

قصة نجاح

برنامج مدارس التميز

يقدم برنامج مدارس التميز بشركة معادن ("مدارس التميز") تعليماً عالمي المستوى في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات (STEM) للطلاب في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة العربية السعودية، مما يساعد على تنمية الجيل القادم من رواد التعدين في المملكة. تقع مدارس التميز في عرعر وطريف، وهي مصممة لتزويد الجيل القادم من القادة بتعليم متميز وإعدادهم للالتحاق بالجامعات النخبة، سواءً داخل المملكة أو في جميع أنحاء العالم. يتم تقديم هذا التعليم عالي الجودة بالشراكة مع وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية، وشركة واحة الظهران للتقنية، ومؤسسة أجيال المواهب، وقياس.

من خلال تنمية التفكير النقدي والفضول الفكري والفهم العميق للعلوم الطبيعية من خلال مدارس التميز، تُمكّن شركة معادن ومجتمعات الحدود الشمالية الشباب الموهوبين ليصبحوا قادة في مجالات الهندسة والطب والتمريض والصناعات الدوائية، ويقدموا مساهمات مهمة في صناعة التعدين وما وراءها.

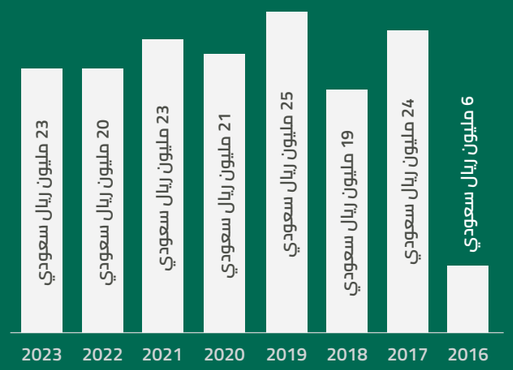
تستثمر مدارس التميز بشركة معادن في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة العربية السعودية من خلال المبادرات التالية:

- **التطوير المهني للمعلمين:** تيسر مدارس التميز دورات التطوير المهني السنوية للمعلمين المحليين، مما يساعد في دعم تطورهم ورفع جودة التعليم بشكل عام في منطقة الحدود الشمالية. تشارك مدارس التميز استراتيجياتها وعملياتها ومؤشرات الأداء الرئيسية وأفضل الممارسات العامة بشكل حر مع إدارة التعليم المحلية والمدارس الأخرى في المجتمع، مما يعمل على رفع معايير التقارير التعليمية في الحدود الشمالية. في عام 2023، استفاد أكثر من 120 معلماً من هذا البرنامج، بالإضافة إلى معلمي مدارس التميز.
- **تحسين التحصيل الدراسي للطلاب:** للمساعدة في إعداد طلاب المرحلة المتوسطة في المجتمع للتقدم بطلبات الالتحاق ببرنامج مدارس التميز، تجري مدارس التميز مراجعة دورية واختبارات تشخيصية لتحديد نقاط القوة والضعف الأكاديمية. ثم يتم إعطاء هؤلاء الطلاب خطط علاجية لها تأثير إيجابي على تحصيلهم الدراسي.
- **كفاءات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في الجامعات السعودية:** يواصل خريجو مدارس التميز الدراسة في الجامعات السعودية، بما في ذلك كلية الطب بجامعة الحدود الشمالية. وهذا يساعد على زيادة القبول السنوي في الجامعات المحلية ويضمن أن تشمل فصولها الدراسية القادمة كفاءات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات من أعلى مستوى.

إنجاز عام 2023

في إطار توسيع التزامنا بالمساواة بين الجنسين في التعليم، افتتحت شركة معادن مدرسة تميز جديدة للبنات في عرعر في أغسطس 2023. نجحت هذه المبادرة الرائدة في استقبال أول 100 طالبة، مما يمثل خطوة مهمة نحو مضاعفة عدد الطالبات ثلاث مرات على مدى السنوات الخمس المقبلة. لا يؤكد هذا التوسع فقط على تفانينا في تعزيز التفوق الأكاديمي بين النساء السعوديات، بل يساهم أيضاً في الإسهام المستدام في المشهد التعليمي المحلي والوطني.

كل عام، تستقبل مدارس التميز 100 طالب وطالبة جدد في مقراتها الحديثة التي تضم مختبرات للغة الإنجليزية، ومختبرات للحاسب الآلي، ومختبرات للكيمياء، ومختبرات للبيولوجيا، بالإضافة إلى الفصول الدراسية والمكاتب وصالة ألعاب رياضية وملعب لكرة القدم. استثمرت شركة معادن 158 مليون ريال سعودي في مدارس التميز منذ عام 2016.



حققت مدارس التميز بشركة معادن حتى الآن ما يلي:

- دعمت أكثر من 1200 طالب وطالبة.
- تخريج أكثر من 850 طالب وطالبة خلال السنوات الأربع الماضية.
- التحاق 693 خريجاً بجامعات نخبة.
- التحاق 569 خريجاً ببرامج جامعية متخصصة في العلوم الطبية والهندسة.

توزيع خريجي مدارس التميز الملتحقين بالجامعات النخبة

يسرنا أن نعلن عن فوزنا بالمركز الثاني عن برنامج مدارس التميز التابع لنا في حفل توزيع جوائز التميز للمسؤولية المجتمعية بدورتها الثالثة التي ينظمها اتحاد الخليج العربي للبتروكيماويات والكيماويات والذي أقيم على هامش المؤتمر الخامس للمسؤولية المجتمعية الذي تنظمه اتحاد الخليج العربي للبتروكيماويات والكيماويات في البحرين. كما حصلنا على المركز الأول في جوائز آرابيا للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات تقديراً للآثار العلمية والاجتماعية لمدارس التميز في عرعر ورفيعة. تُعد هذه الجوائز شهادة على قوة ونجاح ليس فقط برنامج مدارس التميز لدينا، ولكن أيضاً على جهودنا الأوسع نطاقًا في تنمية المجتمع والمشاركة فيه.

قصة نجاح

برنامج درجة البكالوريوس في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

في نوفمبر 2023، أطلقت شركة معادن أول برنامج بكالوريوس في علوم وهندسة التعدين بالمملكة العربية السعودية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وهي خطوة رئيسة في تنمية الجيل القادم من المواهب في قطاع التعدين بالمملكة. تتعاون شركة معادن مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ووزارة الصناعة والثروة المعدنية لدعم إنشاء برنامج البكالوريوس للمساعدة في تزويد الطلاب السعوديين بالمهارات الأساسية التي يحتاجونها ليصبحوا قادة ومغيرين في هذا القطاع. على مدى السنوات العشر المقبلة، سترعى شركة معادن 30 طالباً سنوياً من خلال البرنامج، حيث يدرس 20 طالباً الهندسة التعدينية و10 طلاب الجيولوجيا.

سيوفر البرنامج للطلاب تدريباً ماهراً والمعرفة والأدوات اللازمة للذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والبيانات الضخمة والبرمجة وريادة الأعمال. كما سيحصل الطلاب على دورات فنية متنوعة حول مواضيع تتراوح من معالجة خامات المعادن إلى الاستدامة، وسيكتسبون خبرات تجارية أوسع من خلال دورات حول اقتصاد المعادن وقابلية الجدوى الاقتصادية لإنتاج المعادن.

ممارسات الحوكمة الرشيدة

يُعد اكتساب ثقة أصحاب المصلحة والشراكة الفعالة معهم ركيزة أساسية لتحقيق النجاح المستدام لأي شركة. لبناء ثقة أصحاب المصلحة بنا وتعزيزها، تلتزم شركة معادن ببنية حوكمة قوية وممارسات تجارية مسؤولة والالتزام بجميع القوانين والأنظمة المعمول بها، وكذلك تعزيز الممارسات المستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. لدينا سلسلة من سياسات وإجراءات الحوكمة التي يتم تحديثها بانتظام، بما يتماشى مع أي أنظمة جديدة وأفضل الممارسات. وتشكل هذه السياسات إطار عمل شركة معادن لإدارة أعمالها والتفاعل مع أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين.

لمزيد من المعلومات حول أداء حوكمة الشركات لدينا في عام 2023، يرجى الاطلاع على تقريرنا السنوي لعام 2023.

الامتثال للأنظمة

في شركة معادن، نؤمن بأن الالتزام بالقوانين واللوائح والإرشادات التي تضعها الهيئات الحكومية والسلطات التنظيمية ليس فقط متطلباً قانونياً، وإنما ضرورة استراتيجية أيضًا. إن عدم الامتثال للمتطلبات التنظيمية يمكن أن يترتب عليه عواقب وخيمة، بما في ذلك العقوبات القانونية وتضرر السمعة والاضطرابات التشغيلية، وغيرها. من ناحية أخرى، يمكن أن يحقق ضمان الامتثال للأنظمة العديد من الفوائد، بما في ذلك تقليل المخاطر وتعزيز الثقة والسمعة وتعزيز الربحية على المدى الطويل.

تتحمل وظيفة الحوكمة والامتثال مسؤولية ضمان امتثال شركة معادن لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية وكذلك في المواقع الأخرى التي نعمل فيها. ويشمل ذلك تنفيذ السياسات والإجراءات والتدريب والمراقبة ذات الصلة التي تتوافق مع الأخلاقيات السليمة واستراتيجية العمل. كما تساعد وظيفة الحوكمة والامتثال بشكل فعال موظفي الإدارة العليا لدينا على تحديد وتقييم ومراقبة ومكافحة مخاطر الامتثال بشكل مستمر. وفي كل مرة يتم فيها اكتشاف نقاط ضعف، توصي الوظيفة على الفور بالضوابط والإجراءات التصحيحية المناسبة.

تتحمل وظيفة الحوكمة والامتثال مسؤولية ضمان امتثال شركة معادن لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في

في عام 2023، لم تسجل شركة معادن أي حالات عدم امتثال لأي قوانين أو لوائح بيئية واجتماعية واقتصادية سارية المفعول ترتب عليها غرامات مالية أو عقوبات غير مالية. علاوة على ذلك، لم نشارك في أي أنشطة تنتهك اللوائح التي تحكم مكافحة الرشوة والسلوك المنافس غير العادل ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية في جميع عملياتنا التجارية. ونحن نلتزم دائماً بالحفاظ على ممارسات الأعمال الأخلاقية وسنواصل إعطاء الأولوية للامتثال في جميع مجالات عملياتنا التجارية.

الامتثال البيئي

تماشيا مع رؤيتنا بأن نكون رواد تعدين مستدام ذو حضور عالمي، تلتزم شركة معادن بالالتزام بجميع القوانين واللوائح والالتزامات المعمول بها. يضمن نهجنا في الامتثال البيئي إبراز المخاوف البيئية في كل مرحلة من مراحل مشاريع التعدين الخاصة بنا. تخضع جميع مراحل مشاريعنا لمراجعات مستقلة من قبل خبراء موضوع داخليين واستشارات خارجية، وهي من نقاط التفتيش الحرجة التي يجب أن يمر بها أي مشروع للمضي قدماً.

تخضع جميع وحدات أعمالنا ومواقع التشغيل الخاضعة للتنظيم لدراسات أساسية بيئية شاملة وتقييمات الأثر البيئي قبل بدء المشروع. تحدد تقييمات الأثر البيئي التأثيرات البيئية المحتملة التي قد يولدها المشروع وتوصي بحلول للتخفيف لمعالجة هذه التأثيرات. بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من جميع وحدات أعمالنا ومواقع التشغيل الخاضعة للتنظيم الحصول على تصاريح بيئية للإنشاء وتصاريح بيئية للتشغيل قبل إنشاء أو تشغيل مشروع على التوالي. تتضمن عملية التصريح تقييماً من قبل خبراء مستقلين.

في عام 2023، كان لدى 100% من مواقع التعدين الخاصة بنا تصاريح بيئية للإنشاء وتصاريح بيئية للتشغيل صالحة من الجهات التنظيمية. كما حُصِل على 12 تصريحًا بيئيًا للإنشاء لمشاريع الاستكشاف لدينا. اعتبارًا من عام 2023، لدينا 26 تصريحًا بيئيًا صالح للتشغيل، و 32 تصريحًا بيئيًا صالح للإنشاء، بالإضافة إلى تصاريح بيئية للإنشاء قيد التقديم.

نتتبع أيضاً عدد إخطارات المخالفة التي نتلقاها من الجهات التنظيمية البيئية، ولا سيما المركز الوطني للرقابة البيئية والهيئة الملكية بالمملكة العربية السعودية. في حين حافظنا على أرقام منخفضة من إخطارات المخالفة في عام 2021، سجلنا ما مجموعه ستة إخطارات في عام 2022. يتم التعامل مع كل إخطارات المخالفة بجدية، حيث يتم تحديد وتنفيذ إجراءات التخفيف قصيرة المدى وطويلة المدى بشكل سريع لمعالجة المشكلات الأساسية. نواصل المشاركة بشكل وثيق مع المركز والهيئة الملكية لمراقبة فعالية جهودنا للتخفيف وإثبات التزامنا المستمر بالمسؤولية البيئية والامتثال، حتى مع نمو أعمالنا.

إخطار بالمخالفات البيئية من الجهة التنظيمية	وحدة	2021	2022	2023
المركز الوطني للرقابة البيئية	#	1	0	0
الهيئة الملكية	#	1	6	2
إجمالي إخطارات المخالفة	**#**	**2**	**6**	**2**

لدينا 26 تصريحًا بيئيًا صالح للتشغيل، و 32 تصريحًا بيئيًا صالح للإنشاء، بالإضافة إلى تصاريح بيئية للإنشاء قيد التقديم.

الأخلاقيات وسلوك العمل بشركة معادن

مدونة لقواعد السلوك

لا تُعد مدونة لقواعد السلوك الخاصة بنا مجرد مجموعة من القواعد، بل إنها شهادة على إيماننا بأن المعايير الأخلاقية هي حجر الزاوية في هويتنا المؤسسية. تحدد المدونة المبادئ التوجيهية لتفاعلاتنا مع جميع أصحاب المصلحة لدينا وتوضح السلوك المقبول لجميع الموظفين، بما في ذلك مجلس إدارة الشركة ولجانه على مستوى مجلس الإدارة. لقد أدت هذه المدونة إلى مبادرات سياسة جديدة داخل شركة معادن، مثل سياسة مكافحة الفساد التي تكمل سياسة الإبلاغ عن المخالفات بشركة معادن.

يمكن الاطمئنان للموظفين بأن الإدارة العليا لشركة معادن ستدعم الالتزام المستمر والصارم بهذه المعايير، حتى في حالة المخاطرة بعواقب تجارية سلبية. ومن ناحية أخرى، فإن أي انحراف عنها سيُعد سبباً لاتخاذ إجراءات تأديبية مناسبة أو إجراءات أخرى، والتي قد تصل إلى إنهاء الخدمة وإحالة مثل هذا السلوك إلى السلطات المعنية.

يمكن الوصول إلى مدونة لقواعد السلوك الخاصة بنا من خلال موقعنا الإلكتروني.

ثقافة أخلاقيات الأعمال

في شركة معادن، يعد تعزيز ثقافة أخلاقيات الأعمال أمراً أساسياً للحفاظ على أعلى معايير النزاهة والمساءلة. إلى جانب الالتزام بمدونة لقواعد السلوك الخاصة بنا، نراقب الممارسات الأخلاقية بنشاط داخل عملياتنا. تساعدنا الاستشارات المنتظمة مع مديري المشاريع على ضمان أن تكون الاعتبارات الأخلاقية جزءاً لا يتجزأ من أنشطتنا اليومية وأن يتم تطبيق معاييرنا بشكل فعال.

نسعى أيضاً إلى ضمان حصول أصحاب المصلحة بنا - بما في ذلك الهيئات التنظيمية والمستثمرين والعملاء - على وصول مستمر ومتساو وفي الوقت المناسب إلى جميع المعلومات المتاحة خارجياً والتي نصدرها. ولتحقيق ذلك، وضعنا سياسة للكشف والشفافية. كما نفخر بالإعلان عن عدم تلقي شركة معادن أي إجراءات قانونية تتعلق بالسلوك المنافس غير العادل و/أو انتهاكات تشريعات مكافحة الاحتكار والاحتكار في عام 2023.

مكافحة الفساد

تتخذ شركة معادن موقفاً صارماً لا يتسامح فيه مع الرشوة والفساد. نحن ملتزمون بالتصرف باحترافية وعدالة ونزاهة في جميع معاملاتنا التجارية وعلاقاتنا أينما نعمل، مع تنفيذ وفرض أنظمة متوازية فعالة لمكافحة الرشوة والفساد. ولهذه الغاية، لدينا سياسة لمكافحة الفساد تقتضي من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة التعامل معنا بطريقة نزيهة وأخلاقية. كما تضمن السياسة التزامنا بأحكام قانون مكافحة الرشوة في المملكة العربية السعودية والاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد. يمكن الوصول إلى سياسة مكافحة الفساد الخاصة بنا هنا.

في عام 2023، لم تقع أي حالات فساد في شركة معادن. لدينا العديد من الضوابط لمنع حدوث أي حالات فساد. الجدير بالذكر أننا حاصلون على شهادة ISO 37001: 2016 لأنظمة إدارة مكافحة الرشوة، والتي تتضمن متطلبات الوقاية من الرشوة والكشف عنها ومعالجتها.

الإبلاغ عن المخالفات

تُعد سياسة الإبلاغ عن المخالفات بشركة معادن، والتي تم تطويرها في عام 2013، الأولى من نوعها في المملكة العربية السعودية. وقد تم تطويرها بهدف تشجيع جميع الموظفين والأطراف الثالثة الذين يعملون مع شركة معادن على تقديم معلومات تساعدنا على اكتشاف أي مخالفات وسلوك غير أخلاقي وأفعال قد تكون غير قانونية، بالإضافة إلى أفعال أخرى قد تنتهك سياساتنا وإجراءاتنا ومعاييرنا الأخلاقية. تتوافق هذه السياسة مع المادة 10 من لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية.

وفي عام 2017، أنشأت شركة معادن أيضاً أول خط ساخن مستقل للإبلاغ عن المخالفات في المملكة العربية السعودية. من خلال توفير قنوات سرية للموظفين والموردين والعملاء وأصحاب المصلحة الآخرين للإبلاغ عن المخالفات أو الاحتمالات بوقوع مخالفات، يدعم خط الإبلاغ الساخن المستقل نزاهة سياسات الامتثال الأوسع لدينا والالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها. تشمل هذه القنوات بوابة إلكترونية وخدمة بريد إلكتروني ورقم هاتف متاحة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع.

يمكن الوصول إلى موقعنا الإلكتروني للإبلاغ عن المخالفات هنا.

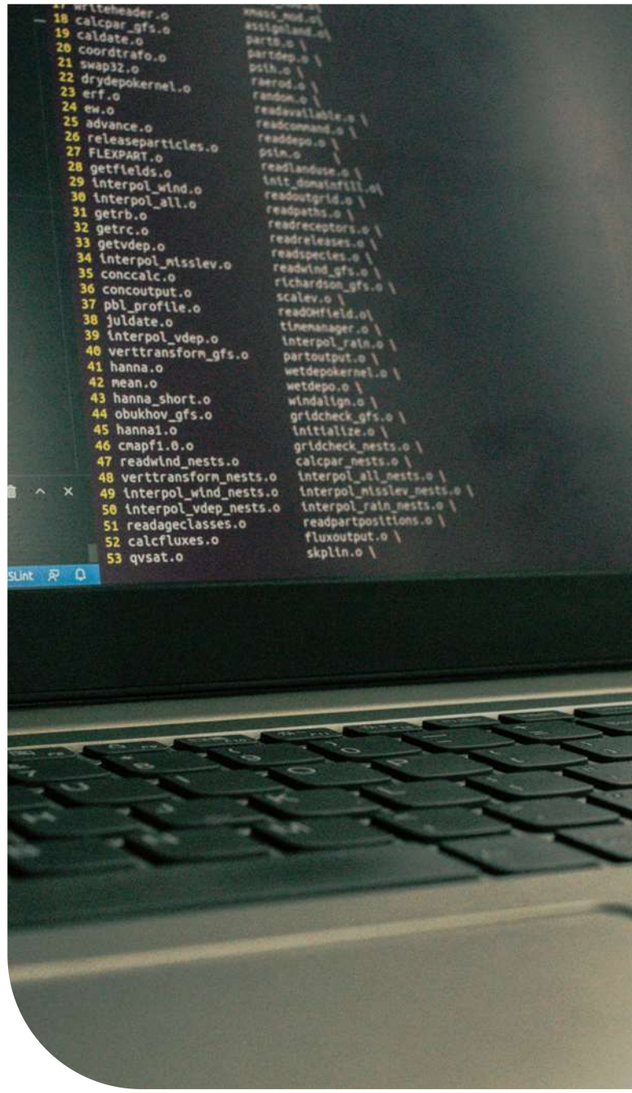
نهج الأمن السيبراني

في شركة معادن، نستخدم البيانات كإحدى ركائزنا الرئيسية لاتخاذ القرارات وتحقيق النمو في الأعمال التجارية للحفاظ على موقعنا التنافسي في صناعة التعدين. كما يساهم أمن البيانات أيضاً في حماية المعلومات السرية والالتزام بالقوانين واللوائح وبناء الثقة والسمعة حول تخفيف مخاطر الأمن السيبراني واختراقات البيانات. لذلك، فإن خصوصية البيانات وحمايتها من الجوانب الأساسية في نهجنا تجاه الأمن السيبراني.

لقد طورنا وتنفيذ نموذج حوكمة صارم مدعوماً بالسياسات والإجراءات الداخلية للالتزام بأعلى المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية. يشتمل هذا النموذج أيضاً على تقييمات شاملة للمخاطر في جميع جوانب أعمالنا، مما يضمن دفاعاً قوياً ضد التهديدات الإلكترونية. نحن نتحكم في أنظمتنا من خلال المراقبة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، والتي تُدار بالذكاء الاصطناعي، حتى نتمكن من التصرف والاستجابة في الوقت المناسب لأي شيء مريب، سواء فيما يتعلق بأنظمة المعلومات أو الشبكات أو أنظمة التحكم الصناعية. يتم مراقبة تنفيذ نموذج الحوكمة والأداء الكلي المرتبط بالأمن السيبراني من قبل لجنة توجيه الأمن السيبراني على مستوى الإدارة، والتي يترأسها الرئيس التنفيذي للشركة. كما أن المخاطر الإلكترونية هي أيضاً بند ثابت على جدول أعمال اللجنة التنفيذية على مستوى مجلس الإدارة.

الأمن السيبراني

مع تزايد التقدم التكنولوجي وترابط العالم بشكل أكبر، فإن المخاطر الأمنية المرتبطة بتقنية المعلومات والبنى التحتية الرقمية تزداد وتتسع أيضاً. وتعد صناعة التعدين على وجه الخصوص عرضة للتهديدات والهجمات الإلكترونية بسبب الدرجة العالية من الرقمنة والترابط والأتمتة في سلاسل التوريد والنظام البيئي للأعمال. وبالنظر إلى أن خرقاً للأمن الإلكتروني قد يعرض للخطر بنيتنا التحتية الرقمية وأنظمة التحكم الصناعية وقدرتنا الأساسية على ممارسة الأعمال التجارية، فإن الأمن السيبراني يُعتبر أولوية رئيسية في شركة معادن.



سياسة رقم	
CSP-01	الموارد البشرية للأمن السيبراني
CSP-02	إدارة مخاطر الأمن السيبراني
CSP-03	التوعية والتدريب على الأمن السيبراني
CSP-04	إدارة الأصول
CSP-05	حماية البيانات
CSP-06	الاستخدام المقبول
CSP-07	إدارة الهوية والوصول
CSP-08	إدارة حوادث وتهديدات الأمن السيبراني
CSP-09	الأمن المادي
CSP-10	أمن البنية التحتية
CSP-11	تطوير وصيانة النظام
CSP-12	إدارة التكوين والتغيير والقدرة
CSP-13	أمن سيبراني للجهات الخارجية وسلسلة التوريد
CSP-14	أمن سيبراني الحوسبة السحابية والاستضافة
CSP-15	الامتثال للتشريعات واللوائح الخاصة بالأمن السيبراني
CSP-16	أمن استمرارية الأعمال
CSP-17	الأجهزة المحمولة واحضر جهازك الخاص
CSP-18	الأمن السيبراني لوسائل التواصل الاجتماعي

للحفاظ على مرونة قوية والاستجابة الفورية لأي خروقات أمنية، نستثمر باستمرار في قدراتنا على الكشف والاستباق في تحديد التهديدات الإلكترونية المحتملة، مع التركيز بشكل أكبر على معلوماتنا الحساسة وأصولنا الرقمية. كما طورنا أدلة استجابة لكل هجوم محتمل والتي تم اختبارها من خلال تدريبات ومحاكاة لإدارة أزمات الأمن السيبراني.

إدراكاً منا أن موظفينا والمقاولين هم خط الدفاع الأول ضد تهديدات الأمن السيبراني، تؤكد شركة معادن على أهمية التدريب والتطوير المستمر في مجال الأمن السيبراني لجميع الموظفين. توجد برامج تدريبية إلزامية لتعزيز قدرتنا الجماعية على الصمود في مجال الأمن السيبراني، بما في ذلك وحدات التعلم الإلكتروني التي تغطي موضوعات مختلفة متوفرة بعدة لغات، وحملات توعية أسبوعية تقدم إرشادات سريعة حول تفاصيل مهمة حول الأمن السيبراني، وبرامج متخصصة للمختصين التقنيين الذين يديرون الأصول الرقمية الحساسة. بالإضافة إلى ذلك، نعطي الأولوية للانتقاء الاستراتيجي للعاملين ذوي الخبرة في مجال الأمن السيبراني لتعزيز دفاعاتنا بشكل أكبر.

إنجازات عام 2023

في عام 2023، واصلنا تعزيز قدراتنا في مجال الأمن السيبراني وتنفيذ التحسينات من خلال المبادرات التالية:

- اعتماد الذكاء الاصطناعي المولد والتعلم الآلي لتحسين قدراتنا في مجال الأمن السيبراني في تحديد واكتشاف محاولات الهجوم المحتملة بشكل استباقي والحد من احتمالات نجاح الاختراقات الإلكترونية. تحسن أداء اكتشاف الأمن السيبراني لدينا في عام 2023 بنسبة 65% مقارنة بعام 2022.
- حققنا نسبة التزام تبلغ 95% بالتفويضات واللوائح الحكومية المتعلقة بالأمن السيبراني.
- نفذنا برنامجنا الخامس للتوعية بالأمن السيبراني لتحسين وعي موظفينا وترسيخ ثقافة حول التهديدات الإلكترونية. استخدم البرنامج أساليب تدريب عالمية المستوى واختبارات إلكترونية وتدريبات ومحاكاة إلكترونية.
- حصلنا على شهادة ISO / IEC 27001: 2022 على أمن المعلومات والأمن السيبراني وحماية الخصوصية. توفر الشهادة مصادقة مستقلة على أننا نتبع أفضل الممارسات والمبادئ في إنشاء وتنفيذ وصيانة وتحسين أنظمة إدارة أمن المعلومات باستمرار.
- حققنا تخفيضاً بنسبة 6 % في أصول الأمن السيبراني لدينا من خلال المراجعة المعيارية والمراجعة المعمارية مما أدى إلى تحسين البنية التحتية للأمن السيبراني لدينا وتقليل جهود التشغيل والصيانة للعمليات.

سنواصل الاستثمار في تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين مرونة أعمالنا والبنية التحتية الرقمية وقدرات القوى العاملة لدينا. كما نسعى إلى تعزيز الشراكات مع وكالات الأمن السيبراني والحكومية الرائدة، محلياً ودولياً، لتجميع الخبرات وتبادل المعارف وتعزيز حمايتنا المشتركة ضد الجرائم الإلكترونية. أخيرًا، تماشياً مع التزامنا بالمساهمة في اقتصاد المملكة العربية السعودية ومجتمعها، نهدف إلى تحقيق نسبة سعودة 100% في وظائف الأمن السيبراني لدينا.

إن موظفينا ومتعاقدينا هم خط الدفاع الأول ضد تهديدات الأمن السيبراني

إشراك سلسلة القيمة

بحكم حجم مؤسسة معادن والقطاع الذي نعمل فيه، وكذلك طبيعة عملنا التعاوني مع شبكة واسعة من الشركات وأصحاب المصلحة الآخرين، نؤمن بأننا نحتل موقعاً فريداً يؤهلنا التأثير على مشهد الاستدامة في المملكة العربية السعودية من خلال سلسلة القيمة الخاصة بنا.

في معادن، ندرك أن تحسين استدامة عملياتنا هو مجرد الخطوة الأولى نحو تحقيق استدامة شاملة على مستوى الأعمال. لذلك، نلتزم بالمشتريات المسؤولة وننتظر من شركائنا التجاريين والموردين الالتزام بمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات الخاصة بنا. نسعى أيضاً، كلما أمكن، إلى الحصول على السلع والخدمات محليًا، ونشجع على الشفافية بين موردينا. يتجسد التزامنا هذا من خلال استبيانات تقييم الموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات ومدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين.

فحص الموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

شرعنا في عام 2022 بإجراء فحوصات للموردين وفقاً لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات من خلال استبيانات سنوية تهدف إلى جمع معلومات حول إدارتهم وأدائهم لمجموعة محددة مسبقاً من مواضيع الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية موزعة على أربعة أقسام. قمنا في عام 2023 بمراجعة الاستبيان لتوسيع نطاق مواضيع الاستدامة المشمولة.

أقسام الاستبيان	المواضيع المغطاة
معلومات عامة	▪ ملف تعريف الشركة ▪ تفاصيل المستجيب ▪ العلاقة التجارية مع معادن
البيئة	▪ نظام إدارة البيئة ▪ أداء وأهداف إدارة الطاقة ▪ أداء وأهداف إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة ▪ أداء وأهداف إدارة استهلاك المياه ▪ أداء وأهداف إدارة المخلفات ▪ الامتثال للوائح البيئية
المجتمع	▪ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ▪ سياسة الصحة والسلامة المهنية ▪ حوادث وإصابات ووفيات في مكان العمل ▪ حقوق الإنسان وحقوق العمال ▪ الامتثال للوائح المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية وحقوق الإنسان وحقوق العمال
حوكمة الشركات	▪ سياسة وممارسة وتدريب مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد ▪ سياسة المصادر المسؤولة ▪ استخدام المعادن المتصلة بالنزاعات والسياسة الخاصة بها ▪ تقييم وإدارة مخاطر البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات ▪ آلية تظلمات أصحاب المصلحة

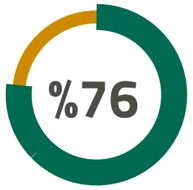
تم استطلاع آراء 386 مورداً رائداً، بنسبة استجابة للاستبيان بلغت 28.7%. وشملت المجموعة المستهدفة من الموردين مقاولي المشاريع والشركات المصنعة والاستشاريين ومقدمي الخدمات ومقدمي التدريب والخبراء في مجالات معينة بالمناطق النائية وموردي المواد. فيما يلي ملخص للنتائج.

عالج 91% من المستجيبين مسألة حقوق الإنسان إلى حد ما، إما من خلال إجراء العناية الواجبة بحقوق الإنسان، و/أو الانضمام إلى مبادرات خارجية متعلقة بحقوق الإنسان مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة للأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGC).

قدم 62% من المستجيبين تدريباً لموظفيهم حول مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد.

لدى 81% من المستجيبين نظام رسمي لإدارة الصحة والسلامة.

لدى 59% من المستجيبين نظام إدارة بيئية.



نفذ 76% من المستجيبين إجراءات لضمان السلوك التجاري المسؤول في سلاسل التوريد الخاصة بهم، إما عن طريق تنفيذ سياسة المشتريات المستدامة، أو إجراء تقييمات استدامة منتظمة لمورديهم، أو إدراج بنود الاستدامة في العقود التجارية مع مورديهم.

لدى 58% من المستجيبين سياسة موثقة لمكافحة التحرش وسوء المعاملة تم إبلاغها لجميع الموظفين.

لدى 42% من المستجيبين آلية تظلمات يمكن الوصول إليها لموظفيهم ومورديهم وأصحاب المصلحة المتضررين.

بالإضافة إلى الاستبيانات، يتم أيضاً تقييم أداء موردينا وفقاً لثلاثة معايير رئيسية لمعايير البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات: نظام إدارة الصحة والسلامة، ونظام إدارة البيئة، والممارسات التجارية المسؤولة في سلسلة التوريد الخاصة بنا. في عام 2023، شمل تقييمنا 14.6% من موردينا، وهو ما يمثل أكثر من أربعة أضعاف معدل تقييمنا لعام 2022 والذي كان 3.3%. نلتزم بمواصلة زيادة معدل تقييمنا حتى نصل إلى هدفنا لعام 2040 وهو تقييم 75% من موردينا.

مدونة قواعد السلوك للموردين

تلتزم معادن بموقف عدم التسامح مطلقاً تجاه تضارب المصالح، أو حتى الظهور المحتمل له، في أي تعاملات. ونطالب جميع موردينا دائمًا بالتصرف بأعلى معايير الصدق والعدالة والنزاهة الشخصية. وبالتالي، يُطلب من جميع الموردين التوقيع على التزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين كجزء من عملية إدراجهم كموردين معتمدين. تفصّل مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين توقعاتنا من موردينا فيما يتعلق بأخلاقيات العمل، والسلوك القانوني، والسعودة، وإدارة المخاطر، والصحة والسلامة، والبيئة، وغيرها من القضايا ذات الصلة التي تضمن حماية قدرتنا التنافسية وسمعتنا. وعند القيام بذلك، فإننا نتعامل فقط مع الموردين الذين يلتزمون بنفس معايير وقيم الاستدامة التي نتمسك بها.

يمكنكم الاطلاع على مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين من خلال هذا الرابط.

حققنا في عام 2023 خطوات كبيرة في تحسين بوابة إدارة علاقات الموردين لأكثر من 3000 مورد لدينا. لتسريع العملية، لدى معادن بوابة إدارة علاقات الموردين التي تخزن بيانات عن الملف التنظيمي للموردين، ومشاركة العطاءات، وتقديم الفواتير، وغيرها. ومع ذلك، فإن المعلومات المخزنة في البوابة محدودة مما يعيق التواصل بين معادن والموردين.

استحدث فريق إدارة علاقات الموردين 10 أدلة وإرشادات جديدة لمساعدة الموردين على تبسيط وتعزيز كفاءة عملياتهم التجارية. بالإضافة إلى ذلك، تعاون فريق إدارة علاقات الموردين مع فريق الحوكمة والامتثال لتعزيز آليات رصد ومتابعة التزام الموردين. من ضمن هذه الآليات، منصة جديدة للإبلاغ عن المخالفات تحت اسم "صرّح" متوفرة عبر البوابة، بالإضافة إلى تشجيع الموردين على الإبلاغ عن أي حوادث تتعارض مع قيمنا أو سياساتنا أو اللوائح المعمول بها. كذلك، طور فريق إدارة علاقات الموردين نموذج ملاحظات ليسمح للموردين بتقديم أي مشكلات أو استفسارات تتعلق بعملهم معنا. ساهمت هذه التطويرات في تقليل الاتصالات غير الضرورية بنسبة تزيد عن 70% على المستويين الداخلي والخارجي، وهو ما عزز من إنتاجية الفريق ومكنه من التركيز على تحقيق أهداف إدارة علاقات الموردين بشكل أوسع.

الابتكار المستدام

في ظل سوق الأعمال سريع التغير الذي نعيشه اليوم، يعد الابتكار والتقنية عاملين رئيسيين لتقديم منتجات عالية الجودة تلبي احتياجات عملائنا المتطورة، وكذلك لتحسين عملياتنا التشغيلية للحفاظ على مكانتنا القيادية في السوق على المدى الطويل. يقود فريق التقنية والابتكار في شركة معادن جميع نواحي الابتكار، حيث يراقب عن كثب احتياجات السوق والعملاء ويعمل بشكل وثيق مع وحدات أعمالنا المختلفة لتحديد التحديات التشغيلية وإعطاء الأولوية لفرص التطوير نحو التعدين المستدام.

يتركز نهجنا في مجال التقنية على الاستفادة من التقنيات الناضجة الموجودة لتعزيز كفاءة عملياتنا واستدامتها. إلى جانب ذلك، يركز نهجنا في مجال الابتكار على استكشاف وتبني وتطبيق أحدث التقنيات الناشئة. وهذا يمكّننا من أن نكون في طليعة ممارسات التعدين المستدامة والوصول إلى أسواق غير مستغلة. كما تستثمر معادن في البحث والتطوير لتوقع الاحتياجات المستقبلية واغتنام فرص النمو. وعلاوة على ذلك، فإننا نواصل تعميق خبرتنا في مجالات محددة لتعزيز ميزتنا التنافسية.

من خلال شراكات استراتيجية مع شركات ناشئة وموردي حلول تقنية ومؤسسات علمية، فإننا ندفع باستمرار نحو توسيع آفاق ممارسات التعدين التقليدية. ونسعى جاهدين للحد من بصمتنا البيئية وتعظيم كفاءة الموارد والمساهمة في رفاهية المجتمعات المحلية. يعكس التزامنا الراسخ بالابتكار وتطبيق تقنيات الجيل القادم تفانينا في جعل المملكة العربية السعودية رائدة في مجال الاستدامة ضمن صناعة التعدين العالمية.

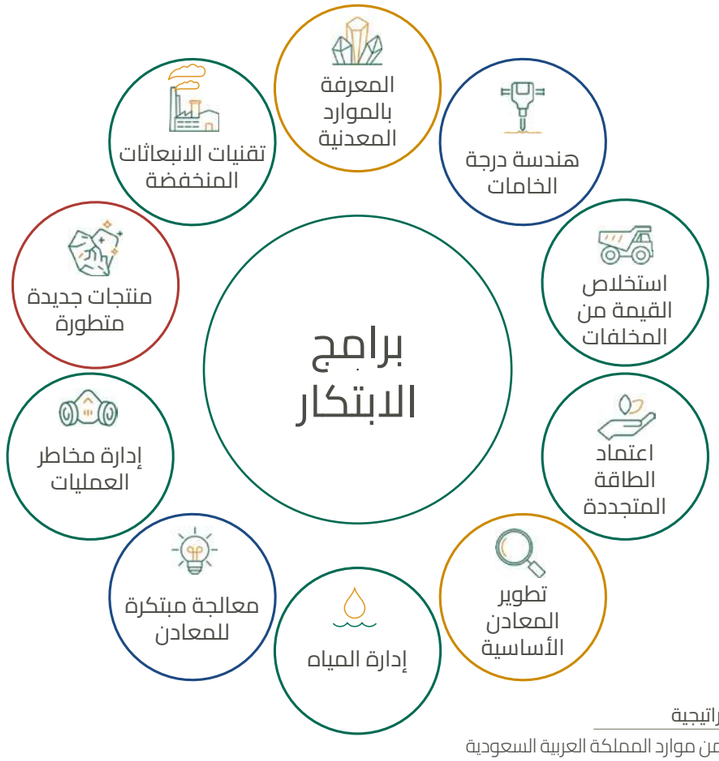
في معادن، نؤمن بأن الابتكار المثمر يتجاوز مجرد التعاون التقني. فهو يتطلب نهجاً متكاملاً يعتمد على شراكات وثيقة ومستمرة، لا تقتصر على توفير الخبرات الفنية فحسب، بل تشمل أيضاً رأس المال المالي والموارد المساندة الضرورية لتحويل الأفكار المبتكرة الواعدة إلى حلول تجارية واسعة النطاق. يُعدّ هذا النهج الاستراتيجي الشامل الذي يشرك أصحاب المصلحة المتعددين ركيزة أساسية لتعزيز قدراتنا الابتكارية وتحقيق نجاحات تجارية رائدة.

مسيرة الابتكار في معادن

شكل تعزيز جهود الابتكار أولوية كبرى لنا في عام 2023، وذلك بهدف ترسيخ ثقافة الابتكار بشكل أعمق داخل الشركة وتطبيق نتائج برامج البحث والتطوير تجارياً في مجالات أوسع من عملياتنا. ولتحقيق ذلك، قام قسم التقنية والابتكار بعملية مسح لتحديد برامج الابتكار الحالية والمستقبلية، مما يدفع جهود التعدين المستدامة في جميع عمليات معادن.

تستهدف هذه البرامج الابتكارية مجالات حيوية تؤثر على أداء أعمال معادن واستدامتها على المدى الطويل. وتتماشى كلٌّ من هذه البرامج مع إحدى ركائز معادن الاستراتيجية، بما في ذلك الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية، وتعزيز الإنتاجية، والتركيز على القيمة، وإظهار الالتزام بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة. وكان التركيز الكبير في عام 2023 على استثمار مخلفات معالجة المعادن، والذي يمثله برنامج " استخلاص القيمة من المخلفات".

لصياغة مشاريع ابتكار محتملة تندرج تحت مجالات هذه البرامج، تقوم وظيفة التقنية والابتكار لدينا بإدارة حملات ابتكار مفتوحة. تستقطب هذه الحملات حلولاً وقدرات وكفاءات جديدة على المستوى العالمي، مما يضمن تعزيز سلسلة ابتكاراتنا من التقنيات والحلول الأخرى. يصبح الفائزون في هذه الحملات شركاء معادن للابتكار، حيث يتلقون الدعم من معادن لمزيد من التطوير وتطبيق حلولهم.



ركائز الإستراتيجية
- الاستفادة من موارد المملكة العربية السعودية
- زيادة الإنتاجية
- التركيز على القيمة
- رعاية المسؤولية البيئية والإجتماعية والحوكمة

برنامج "استخلاص القيمة من المخلفات"

يُجسد برنامج استخلاص القيمة من المخلفات التزام معادن بتقليل المخلفات واعتماد الدورة المستدامة في عملياتنا التشغيلية. يركز هذا البرنامج على تحديد التقنيات القادرة على تحويل مخلفات التعدين إلى مواد قيمة لاستخدامها في عمليات إنتاج أخرى. وفي عام 2023، تم إطلاق العديد من المشاريع في إطار هذا البرنامج لاستكشاف إمكانات مخلفات التعدين المختلفة.

تشمل هذه المشاريع استعادة المعادن الأساسية من بقايا البوكسايت، وإدراج المخلفات في مواد البناء مثل الطوب، واستخدام المخلفات في صناعة الأسمنت. بالإضافة إلى ذلك، نحن نختبر دمج مخلفات متنوعة لتحسين التربة. تهدف هذه المشاريع الجارية إلى تطوير وتقييم العمليات والتقنيات للاستفادة المستدامة من مخلفات التعدين. هدفنا هو تحقيق تعدين بدون مخلفات في المملكة والمساهمة في صناعة تعدين أكثر استدامة. لمزيد من المعلومات حول تطبيقنا الناجح للطين الأحمر، يرجى الرجوع إلى قصة النجاح الموضحة في الصفحة 143 من هذا التقرير.

قصة نجاح

حملة ابتكار - استخلاص القيمة من الطين الأحمر

في معادن، يمثل تقليل مخلفات التشغيل أولوية قصوى. ولا نكتفي بذلك، بل نؤمن أيضاً بإمكانية استخلاص قيمة إضافية من المنتجات الفرعية والرواسب الناتجة عن عملياتنا. لذلك، أطلقنا حملة ابتكار استهدفت مجال "استخلاص القيمة من المخلفات" ضمن وظيفة التقنية والابتكار في عام 2023. ركز هذا التحدي على إيجاد حلول مبتكرة لتحويل الطين الأحمر، وهو منتج ناتج عن عمليات استخراج الألومينا، إلى موارد قابلة للاستخدام. على الرغم من وجود محاولات بحثية سابقة لاستعادة المواد من الطين الأحمر، إلا أن معادن سعت إلى إيجاد حلول أكثر فعالية وكفاءة لمواجهة هذا التحدي.

تم تشجيع المشاركين في تحدي "استخلاص القيمة من المخلفات" على اقتراح حلول مبتكرة تتجاوز الأساليب التقليدية، مثل إعادة استخدام الطين الأحمر في مواد البناء المستخدمة في تشييد المباني، أو تحسين جودة التربة في الأراضي الزراعية، أو لمنتجات أخرى ذات قيمة مضافة. واعتباراً من عام 2023، يجري تنفيذ أربعة مشاريع تجريبية لاستكشاف هذه الحلول المبتكرة.

من خلال اكتشاف وترسيخ الابتكارات المناسبة، تهدف معادن إلى تحقيق ما يلي:

- تعزيز الدورة المستدامة في إدارة المخلفات من خلال الاستفادة من بقايا البوكسايت لاستخراج الحديد الخام والعناصر الأرضية النادرة والألومينا غير المستخرجة؛
- تقليل الحاجة إلى استثمارات كبيرة في مناطق احتواء مخلفات الطين الأحمر؛
- تقليل توسعة سدود المخلفات في المستقبل؛
- خلق مجالات جديدة للإيرادات من خلال تطوير مواد إسمنتية إضافية ومنتجات ثانوية قيمة من الطين الأحمر لها طلب قوي في السوق؛ و
- التخفيف من التدهور البيئي الناجم عن التخزين طويل الأجل للطين الأحمر في مناطق الاحتواء.

المعالجة المعدنية المبتكرة

في معادن، ندرك الأهمية المتزايدة للمعادن الأساسية في تمكين عمل التقنيات الحديثة والمنخفضة الكربون. ولمعالجة هذه القضية، نستكشف بنشاط نهجاً مبتكراً لاستخراج هذه المعادن مع تقليل استنفاد الموارد الطبيعية إلى أدنى حد. ومن المشاريع البارزة التي ننفذها بالتعاون مع شركة ناشئة، استخدام تقنية الاستخلاص المباشر لليثيوم لاستخراج هذا المعدن الاستراتيجي من الموارد المحلية داخل المملكة. تتيح هذه التقنية فوائد عديدة، بما في ذلك الاستفادة من هذه التقنية المتقدمة لكشف إمكانات موارد الليثيوم داخل المملكة. ومن خلال اعتماد هذا النهج المبتكر، نحقق هدفين مهمين: المساهمة في تلبية الطلب العالمي على المعادن الأساسية، وكذلك خفض التأثير البيئي المرتبط بأساليب الاستخراج التقليدية.

تطبيقات الذكاء الاصطناعي

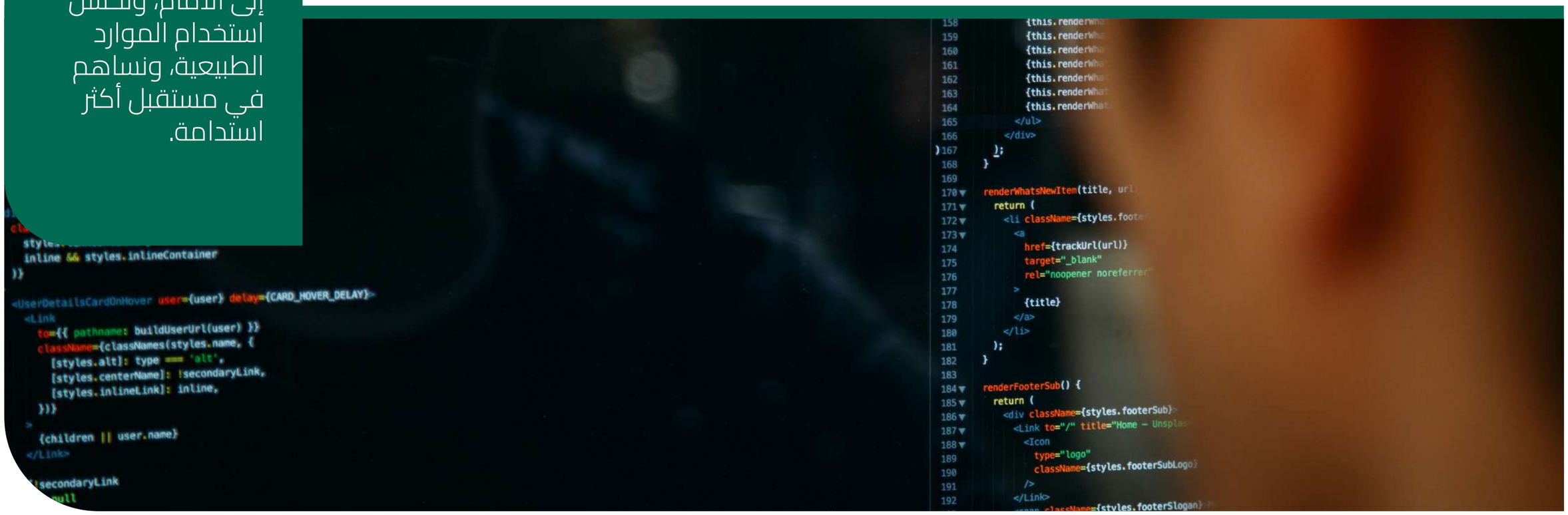
مساعد رقمي مدعوم بالذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءات

قامت معادن بدمج حلول الذكاء الاصطناعي التوليدي المتطورة في البنية التحتية الرقمية الخاصة بنا. وقد نتج عن ذلك في عام 2023 تطوير مساعد رقمي فريد من نوعه يتميز بقدرات متعددة تتجاوز المهام التقليدية حيث يوفر تطبيقاً متكاملاً يجمع مجموعات البيانات مما يسمح بتحسين إدارة الاستدامة وإعداد التقارير بشكل كبير. باستخدام مجموعة من لوحات المعلومات الديناميكية ومحتوى تقارير الذكاء الاصطناعي التوليدي التفاعلية، يعمل هذا التطبيق على تحسين التحليلات، وتوفير رؤى عملية قيمة، وتبسيط إجراءات إعداد التقارير. كما أنه يحدث ثورة في إمكانية الوصول إلى المعلومات واستخدامها داخل الشركة، مما يمكننا من تحقيق بيئة آمنة وتعزيز إنتاجية موظفينا، وذلك مع تحسين تتبع أهداف الاستدامة وأدائنا والإبلاغ عنها.

مستشار الذكاء الاصطناعي لتعويم الفوسفات

أجرينا في عام 2023 إعادة تقييم شامل لنمذجة الذكاء الاصطناعي الخاصة بنا لعمليات تعويم الفوسفات في مصنع وعد الشمال. ومن خلال هذه العملية، اكتشفنا رؤى قيمة ضمن مجموعات البيانات الموجودة، والتي شكلت أساساً لتطوير أداة استشارية رائدة للتعويم تُعرف باسم "تطبيق مساعدة المشغلين". يستفيد هذا التطبيق المبتكر من نماذج التنبؤ بالذكاء الاصطناعي لتحسين استرداد خماسي أكسيد الفوسفور (P2O5). ومن خلال إنشاء نقاط ضبط تشغيلية محسنة، يحسن التطبيق الكفاءات التشغيلية ويقلل من كمية المخلفات الناتجة عن العملية، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى تحسين أداء عمليات تعويم الفوسفات.

باستخدام قوة الذكاء الاصطناعي والنماذج التنبؤية، فإننا ندفع بالتميز التشغيلي إلى الأمام، ونحسن استخدام الموارد الطبيعية، ونساهم في مستقبل أكثر استدامة.



الملحقات

الملحقات

البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير

تم إعداد هذا القسم خصيصاً للقراء الذين يحتاجون إلى استعراض واستخدام العناصر الكمية لأداء الاستدامة الخاص بشركتنا. لقد عرضنا بياناتنا الرقمية المتعلقة بالأداء خلال السنوات الثلاث الماضية، وذلك لإتاحة المجال للمقارنة بين البيانات على أساس سنوي. تستند جميع البيانات والرسوم البيانية والمخططات المتعلقة بالأداء المدرجة في أقسام أخرى من هذا التقرير إلى بيانات الأداء الكمي المختصرة في هذا القسم، باستثناء مؤشرات الأداء الخاصة بنا.

نحن ملتزمون بالتحسين المستمر لدقة وشمولية البيانات التي نكشف عنها علانية. وفي حالات إعادة تصنيف البيانات الواردة في تقارير سابقة، تعكس الأرقام الواردة في هذا التقرير البيانات الأكثر تحديثاً ودقة لشركتنا.

نبذة عن معادن

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
الأداء المالي				
المبيعات	**مليون ريال سعودي**	**26,769**	**40,277**	**29,272**
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA)	**مليون ريال سعودي**	**12,347**	**19,397**	**9,264**
صافي الدخل السنوي	**مليون ريال سعودي**	**6,481**	**12,129**	**1,698**
صافي الدخل المنسوب إلى مساهمي الشركة الأم	**مليون ريال سعودي**	**5,228**	**9,319**	**1,577**
المبيعات حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون ريال سعودي	14,583	26,723	17,417
الألمنيوم	مليون ريال سعودي	9,890	11,280	8,810
معادن الأساس والمعادن الجديدة	مليون ريال سعودي	2,297	2,252	2,987
صافي الدخل / (الخسارة) حسب وحدة الأعمال				
الفوسفات	مليون ريال سعودي	2,413	8,919	2,071
الألمنيوم	مليون ريال سعودي	2,012	396	(1,191)
معادن الأساس والمعادن الجديدة	مليون ريال سعودي	1,192	631	967

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
الإنتاج				
إجمالي الإنتاج	**طن**	**12,018,745**	**13,479,706**	**13,921,274**
الألمنيوم	**طن**	**4,059,694**	**3,868,505**	**3,743,348**
الالومينا	طن	1,879,261	1,745,091	1,825,106
الألومنيوم المصبوب	طن	990,889	950,786	893,437
وحدة استصلاح العلب	طن	93,537	88,894	75,703
الألومنيوم المصهور	طن	805,057	775,012	701,357
الدرفلة	طن	290,950	308,721	247,745
حسابات الألمنيوم المعاد تدويره				
الألمنيوم المعاد تدويره (استخراج وإعادة صهر)	طن	397,900	189,662	182,538
نسبة الألمنيوم المعاد تدويره من إجمالي الإنتاج	%	%9.8	%4.9	4.9%
معادن الأساس والمعادن الجديدة	**طن**	**6,911**	**5,433**	**4,237**
ذهب	طن	10	9	12
فضة	طن	3	4	5
نحاس	طن	1,411	1,076	1,067
زنك	طن	5,487	4,343	3,154
الفوسفات	**طن**	**7,952,140**	**9,605,768**	**10,173,689**
ثنائي فوسفات الأمونيوم	طن	5,079,131	5,151,313	5,898,907
الأمونيا	طن	1,811,476	3,205,197	3,200,029
المعادن الصناعية	طن	1,061,533	1,249,258	1,074,753
إجمالي الإنتاج	**طن**	**12,018,745**	**13,479,706**	**13,921,274**

نحو مستقبل مستدام

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
استهلاك الطاقة				
إجمالي استهلاك الطاقة [9]	**غيغا جول**	**94,776,270**	**108,300,302**	**112,217,896**
الغاز الطبيعي	غيغا جول	39,488,902	52,042,048	52,680,079
الديزل ووقود التبادل الحراري	غيغا جول	9,795,734	10,957,347	16,956,694
النفط الخام	غيغا جول	-	-	-
استخدام الكهرباء	غيغا جول	45,491,633	45,300,907	42,581,124
ذاتي التوليد (حرارة متبددة)	غيغا جول	16,049,574	15,106,745	17,033,987
انبعاثات الغازات الدفيئة				
إجمالي النطاقين 1 و2 من انبعاثات الغازات الدفيئة (بما في ذلك المقر الرئيسي والشركات التابعة)	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون**	**12,337,564**	**13,900,977**	**14,236,275**
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	7,133,515	9,461,014	10,172,050
انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5,204,049	4,439,963	4,064,225
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم (يشمل النطاقين 1 و2 لشركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن للدرفلة، وشركة معادن للبوكسايت والألومينا)	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج**	**1.760**	**1.599**	**1.573**
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الفوسفات (يشمل النطاقين 1 و2 لشركة معادن للفوسفات)	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج**	**0.628**	**0.786**	**0.792**
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج معادن الأساس والمعادن الجديدة (يشمل النطاقين 1 و2 لشركة معادن الأساس والمعادن الجديدة)	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج**	**39.716**	**50.521**	**69.889**
إجمالي كثافة الانبعاثات من النطاقين 1 و2 من الغازات الدفيئة / طن من الإنتاج	**طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج**	**1.027**	**1.031**	**1.023**
انبعاثات الغازات غير الدفيئة				
ثاني أكسيد الكبريت	طن	22,616	22,080	23,100
ثاني أكسيد النيتروجين	طن	1,627	1,863	1,978
التنوع الحيوي				
حجم المواقع التشغيلية الواقعة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية من التنوع الحيوي	كيلومتر مربع	4.79	9.79	172.16
المواقع التشغيلية القريبة من المناطق ذات القيمة العالية من التنوع الحيوي	عدد	1	2	4
أنواع القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	عدد الأنواع	1	1	1
التأثيرات الكبيرة على التنوع الحيوي	الجودة	-	-	-

[9] تم تصحيحها لعام 2021 و2022 لتصبح لذاتي التوليد (حرارة متبددة)

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
المواد المستخدمة في الإنتاج				
إجمالي المواد المستخدمة في الإنتاج	**طن**	**29,083,145**	**20,493,948**	**23,446,373**
المواد غير المتجددة المستخدمة	طن	28,888,348	20,279,678	23,297,611
المواد المتجددة المستخدمة	طن	194,797	214,270	148,762
توليد النفايات واستعادتها				
إجمالي النفايات الصلبة الناتجة	**طن**	**2,304,343**	**2,870,261**	**2,396,570**
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	2,255,949	2,848,773	2,356,397
النفايات الصلبة غير الخطرة الناتجة	طن	48,394	21,488	40,173
إجمالي النفايات السائلة الناتجة	**متر مكعب**	**11,834**	**14,628**	**28,881**
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	متر مكعب	11,834	14,628	20,025
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	متر مكعب	-	-	8,856
إجمالي النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها	**طن**	**17,146**	**15,837**	**36,937**
النفايات الصلبة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	8,196	5,460	9,863
النفايات الصلبة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	8,950	10,377	27,074
النسبة المئوية للنفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها من النفايات الصلبة الناتجة	%	%0.7	%0.6	%1.5
إجمالي النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها	**متر مكعب**	**4,161**	**6,375**	**3,949**
النفايات السائلة الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	4,161	6,375	3,949
النفايات السائلة غير الخطرة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	-	-	-
النسبة المئوية للنفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها من إجمالي النفايات السائلة الناتجة	%	%35.2	%43.6	%13.7

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
سحب واستخدام المياه				
سحب المياه بحسب المصدر	**متر مكعب**	**966,653,566**	**998,382,834**	**1,138,631,985**
إمدادات المياه من البلدية أو شركة المياه (المياه المحلاة المستقاة من المحيطات)	متر مكعب	6,244,850	8,124,926	7,640,799
الأهوار والأنهار والبحيرات	متر مكعب	-	-	-
المحيطات (مياه البحر) [10]	متر مكعب	923,854,810	951,616,265	1,087,907,989
المياه الجوفية (مياه عذبة)	متر مكعب	35,137,898	36,098,160	34,005,978
مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى	متر مكعب	1,416,008	2,543,483	9,077,219
تأثر مصادر المياه بشكل كبير بالانسحاب	**الجودة**	**لا**	**لا**	**لا**
حجم المياه المعاد تدويرها والمعاد استخدامها	**متر مكعب**	**5,138,333**	**1,601,205**	**3,385,789**
نسبة المياه المعاد تدويرها والمعاد استخدامها من إجمالي سحب المياه	**%**	**%0.5**	**%0.2**	**%0.3**
نسبة سحب المياه الجوفية من إجمالي سحب المياه	**%**	**%3.6**	**%3.6**	**%3.0**
إجمالي استخدام المياه	**متر مكعب**	**971,791,899**	**999,984,038**	**1,141,800,086**
تصريف المياه				
إجمالي تصريف المياه بحسب الوجهة	**متر مكعب**	**895,662,808**	**943,772,698**	**1,074,062,176**
تصريف المياه في المياه السطحية	متر مكعب	-	-	-
تصريف المياه في المياه الجوفية	متر مكعب	-	-	-
تصريف المياه في مياه البحر	متر مكعب	895,662,808	943,770,112	1,074,062,176
تصريف المياه في جهات أخرى	متر مكعب	-	2,586	-
إجمالي استهلاك المياه	**متر مكعب**	**70,990,759**	**54,610,136**	**64,569,809**
كثافة استخدام المياه الجوفية	متر مكعب / طن من الإنتاج	2.924	2.678	2.443

[10] تمت مراجعة بيانات الأداء التاريخية لسحب المياه من المحيط لتشمل مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد أحادي المرور. وهذا يعكس استخدام المياه بشكل أدق في عمليات الفوسفات الخاصة بشركة معادن

رعاية مجتمعاتنا

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
معدلات أداء صحة وسلامة وأمن الموظفين				
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون	#	0.09	0.06	0.04
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون	#	0.07	0.05	0.04
معدل تكرار جميع الإصابات / المرض ("AIF") - الموظفون	#	0.18	0.09	0.10
معدل تكرار جميع الإصابات / المرض ("AIF") - المتعاقدون	#	0.20	0.14	0.08
معدلات الأداء على أساس سنوي				
معدل أحداث السلامة والصحة ("SHER")	#	1.04	0.46	0.46
إجمالي تكرار جميع الإصابات / المرض	#	0.20	0.13	0.08
الإصابات القابلة للتسجيل				
الوفيات - من الموظفين	#	-	-	-
الوفيات - من المتعاقدين	#	1	0	1
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - الموظفون	#	6	4	3
الإصابات الهادرة للوقت (LTI) - المتعاقدون	#	12	10	8
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - الموظفون	#	2	-	-
الإصابات المتسببة بتقييد الواجبات (RDI) - المتعاقدون	#	6	4	3
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - الموظفون	#	4	2	4
الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية (MTI) - المتعاقدون	#	18	13	5
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - الموظفون	**#**	**12**	**6**	**7**
إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة - المتعاقدون	**#**	**37**	**27**	**17**
إجمالي ساعات العمل - الموظفون	**ساعات**	**13,085,459**	**13,387,961**	**13,836,662**
إجمالي ساعات العمل - المتعاقدون	**ساعات**	**36,682,555**	**38,897,319**	**44,877,778**

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
توزيع القوى العاملة بحسب الجنس				
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	**الموظفون**	**5,818**	**6,494**	**6,877**
عدد الموظفين بدوام كامل (FTEs) من الرجال	الموظفون	5,706	6,306	6,508
عدد الموظفات بدوام كامل (FTEs) من النساء	الموظفون	112	188	369
المواطنون المحليون - الرجال	الموظفون	4,258	4,649	4,896
المواطنون المحليون - النساء	الموظفون	112	188	364
المواطنون غير المحليين - الرجال	الموظفون	1,448	1,657	1,612
المواطنون غير المحليين - النساء	الموظفون	-	-	5
نسبة الموظفين المحليين - الرجال	%	%75.1	%74.5	%76.5
نسبة الموظفين المحليين - النساء	%	%1.9	%2.9	%5.3
المديرون - الرجال	الموظفون	195	250	283
المديرون - النساء	الموظفون	-	5	10
المديرون الرئيسيون - الرجال	الموظفون	92	107	129
المديرون الرئيسيون - النساء	الموظفون	-	1	5
المدراء - الرجال	الموظفون	287	357	412
المدراء - النساء	الموظفون	-	6	15
نواب الرئيس – الرجال	الموظفون	19	26	66
نواب الرئيس – النساء	الموظفون	-	-	3
المتعاقدون الرجال من جميع أنحاء العالم	الموظفون	932	934	814
المتعاقدات النساء من جميع أنحاء العالم	الموظفون	-	-	-
توظيف ودوران الموظفين بحسب الجنس				
الموظفون الجدد الذين تم توظيفهم - الرجال	الموظفون	380	743	658
الموظفون الجدد الذين تم توظيفهم - النساء	الموظفون	54	96	208
الموظفون المغادرون - الرجال	الموظفون	318	332	265
الموظفون المغادرون - النساء	الموظفون	10	20	24

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
توزيع القوى العاملة بحسب الفئة العمرية				
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 25 عاماً	%	4	2	3
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و40 عاماً	%	61	66	65
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 40 و60 عاماً	%	34	32	31
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 60 عاماً	%	1	0	1
تدريب الموظفين				
ساعات التدريب - للرجال	ساعات	136,959	149,609	297,956
ساعات التدريب - للنساء	ساعات	3,438	9,868	26,493
ساعات التدريب - للمواطنين	ساعات	124,757	135,885	274,821
ساعات التدريب - الوافدين	ساعات	15,640	23,592	49,628
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الرجال	الموظفون	2,060	2,652	4,537
عدد الموظفات الذين تلقوا التدريب - من النساء	الموظفون	57	113	242
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من المواطنين	الموظفون	1,807	2,249	3,747
عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب - من الوافدين	الموظفون	310	516	1,032
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الرجال	ساعات	66.48	56.41	65.67
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة - من النساء	ساعات	60.32	87.33	109.48
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من المواطنين	ساعات	69.04	60.42	73.34
متوسط ساعات التدريب لكل موظف - من الوافدين	ساعات	50.45	45.72	48.09
المشاركة المجتمعية				
الإنفاق السنوي لمدرسة التميز	مليون ريال سعودي	23	20	22.5

المساهمة الاقتصادية

البيانات	وحدة	2021	2022	2023
الإنفاق على سلسلة التوريد				
الإنفاق الداخلي	مليون ريال سعودي	9,741	14,305	14,042
نسبة الإنفاق الداخلي من إجمالي الإنفاق	%	%71.7	%74.0	%76.2
الإنفاق الخارجي	مليون ريال سعودي	3,842	5,025	4,384
نسبة الإنفاق الخارجي من إجمالي الإنفاق	%	%28.3	%26.0	%23.8
إنفاق على شراء السلع				
الإنفاق الداخلي	مليون ريال سعودي	4,711	7,963	6,249
نسبة الإنفاق الداخلي من إجمالي الإنفاق	%	%56.0	%64.3	%62.0
الإنفاق الخارجي	مليون ريال سعودي	3,695	4,425	3,826
نسبة الإنفاق الخارجي من إجمالي الإنفاق	%	44.0%	35.7%	38.0%
الاستثمار المجتمعي				
التعليم والتدريب	ريال	23,110,000	25,749,329	37,188,469
الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية	ريال	450,938	453,500	5,766,000
العلاقات العامة والحكومية والرعاية	ريال	340,359	1,501,200	3,420,000
البنية التحتية	ريال	288,000	156,522	1,345,200
البيئة والطاقة والتغير المناخي	ريال	275,220	81,050	1,118,564
تنمية المجتمع	ريال	207,500	4,177,602	858,795
الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي	ريال	107,425	219,100	114,500
إجمالي الاستثمار	**ريال**	**24,779,442**	**32,338,303**	**49,811,528**

إفصاحات معايير أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم

بصفتنا شركة رائدة في قطاع المعادن، نلتزم التزاماً تاماً بالإنتاج المستدام، وممارسات التوريد المسؤولة، وإدارة المواد المسؤولة. يشمل هذا الالتزام تطبيق متطلبات الإبلاغ الصادرة عن مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI)، وهي منظمة عالمية رائدة في مجال وضع معايير الاستدامة وإصدار الشهادات لصناعة الألومنيوم. يكشف هذا القسم عن أدائنا وفقاً للعديد من المقاييس الرئيسية للاستدامة المحددة في معيار أداء مبادرة الإشراف على الألمنيوم، الإصدار 3.1. ونحن ملتزمون بالارتقاء المستمر بدقة وشمولية الإفصاحات العامة عن أداء استدامة أعمالنا المتعلقة بالألومنيوم.

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 3.3ب - المدفوعات للحكومات

المدفوعات للحكومات	وحدة	2021	2022	2023
المدفوعات للجهة الحكومية [11]	ريال	1,480,000	0	0

البيانات	وحدة	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للبوكسايت والألومينا	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
انبعاثات الغازات الدفيئة					
إجمالي النطاقين 1 و2 من انبعاثات الغازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,731,805.95	1,000,848.72	154,045.47	5,886,700.14
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,297,816.59	851,860.01	56,927.11	2,206,603.70
انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3,433,989.36	148,988.71	97,118.36	3,680,096.43
استهلاك الطاقة					
إجمالي استهلاك الطاقة	غيغا جول	39,244,409.77	16,538,097.53	2,064,438.97	57,846,946.28
الغاز الطبيعي	غيغا جول	1,561,871.23	14,377,176.45	996,485.97	16,935,533.65
الديزل ووقود التبادل الحراري	غيغا جول	220,836.41	524,883.91	7,608.38	753,328.70
النفط الخام	غيغا جول	0	0	0	0
البنزين	غيغا جول	0	10,705.80	871.57	11,577.37
استخدام الكهرباء	غيغا جول	37,461,702.13	1,625,331.36	1,059,473.06	40,146,506.55
ذاتي التوليد (حرارة متبددة)	غيغا جول	0	0	0	0

[11] يتم سداد المدفوعات للجهات الحكومية فقط عن منجم البوكسايت التابع لشركة معادن. ولم يتم سداد أي مدفوعات في عامي 2022 و2023.

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.2أ - كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من مصهر الألمنيوم

تقييم دورة حياة المنتج	وحدة	2021	2022	2023
1 طن من الألمنيوم السائل	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.67	9.28	-
1 طن من القضبان	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.83	9.89	-
1 طن من السبائك	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.78	9.91	-
1 طن من فحم السيارات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	8.76	11.22	-
1 طن من هياكل العبوات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من إنتاج الألمنيوم	9.69	9.79	-

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 5.3 أ-هـ - خطط تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة

تهدف شركة معادن للألمنيوم إلى تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني بنسبة 50% بحلول عام 2030 ستعمل شركة معادن للألمنيوم على زيادة الإنتاج، ما سيؤدي مع التقنية الحالية، إلى انبعاثات متوقعة لحوالي 23 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2040 تعمل خطة شركة معادن على الحد من انبعاثات شركة معادن للألمنيوم إلى ما يقرب من 3 ملايين طن بحلول عام 2040. تسعى شركة معادن للألمنيوم إلى تحقيق هذا التخفيض من خلال زيادة عمليات إعادة التدوير (من المتوقع أن تخفض 22.7% من الانبعاثات)، وإدخال عمليات جديدة أكثر نظافة (من المتوقع أن تخفض 43.5% من الانبعاثات) وتعديل العمليات الحالية (من المتوقع أن تخفض 33.8% من الانبعاثات).

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 6.4ب - الإفصاح العام عن حالات الانسكاب والتسرب

الانسكابات والتسربات	وحدة	2023
عدد حالات الانسكاب الواقعة	#	30
حجم حالات الانسكاب الواقعة	لتر	326,844
نوع حالات الانسكاب الواقعة	الجودة	التسربات والانسكابات على الطرق والتربة
أثر حالات الانسكاب بعد الحادث	الجودة	تلوث التربة
إجراءات الإصلاح المتخذة	الجودة	التدبير المنزلي / إزالة التربة الملوثة والتخلص منها وفقا ل MSHEM 15.05

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 6.5أ - إدارة النفايات والإبلاغ عنها

البيانات	وحدة	شركة معادن للألمنيوم	شركة معادن للبوكسايت والألومينا	شركة معادن للدرفلة	إجمالي شركة معادن للألمنيوم
النفايات الصلبة الخطرة الناتجة	طن	15,741.8	227.94	4,667.9	2,338,795
النفايات السائلة الخطرة الناتجة	متر مكعب	2,927.36	282.78	15,707.38	18,917
النفايات السائلة غير الخطرة الناتجة	متر مكعب	0	5,760	0	5,760
النفايات الصلبة التي يتم التخلص منها في مطامر النفايات	طن	8,320	1,508	9,144	18,972
النفايات السائلة التي يتم التخلص منها في مطامر النفايات	متر مكعب	0	0	0	0
النفايات الصلبة المستخلصة والمعاد تدويرها	طن	25,199.24	371.47	3,472.65	29,044
النفايات السائلة المستخلصة والمعاد تدويرها	متر مكعب	1,981.75	92.55	49.78	2,124.08

مبادرة الإشراف على الألمنيوم 8.1أ تقييم المخاطر والتأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي

أكملت شركة معادن للألمنيوم تقييم التأثير على التنوع الحيوي وخدمات النظام البيئي ومصفوفة المخاطر الكبيرة من قبل منجم البعثية لتعدين البوكسايت ومرافق رأس الخير. وفي مرحلة ثانية من الدراسة، سيتم تطوير نظام إدارة التنوع الحيوي وخدمات النظم البيئية وتنفيذه للتقليل من التأثير الكبير عبر دورات تحسين مستمرة.

مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	لقد أوردت شركة معادن المعلومات المنصوص عليها في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023 وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير.
المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير المستخدم	المعيار 1 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الأساسيات لعام 2021

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	2-1 تفاصيل تنظيمية	نبذة عن شركة معادن (الصفحة 16)
	2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة التابع للشركة	حدود التقرير (صفحة 6)
	2-3 فترة التقرير والوتيرة ونقاط الاتصال	فترة التقرير (صفحة 6)
	2-4 المعلومات المعاد ذكرها	يتم شرح سبب إعادة ذكر المعلومات ونتائجها حيث تتم إعادة الذكر.
	2-5 الضمان الخارجي	الضمان المستقل (الصفحة 166) ضمان التقرير (الصفحة 166)
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	نبذة عن شركة معادن (الصفحة 16) العمليات والشركات (الصفحة 24)
	2-7 الموظفون	التنوع في مكان العمل (الصفحة 104) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 154)
	2-8 العمال من غير الموظفين	التنوع في مكان العمل (الصفحة 104) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 154)
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	حوكمة الشركات (الصفحة 30) موقع معادن (حوكمة الشركات)
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	موقع معادن (ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار 2 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الإفصاحات العامة 2021	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	حوكمة الشركات (الصفحة 30) موقع معادن (مجلس الإدارة)
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في مراقبة إدارة التأثير	هيكل حوكمة الاستدامة (الصفحة 66)
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثير	هيكل حوكمة الاستدامة (الصفحة 66)
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	هيكل حوكمة الاستدامة (الصفحة 66)
	2-15 تضارب المصالح	حوكمة الشركات (الصفحة 31) موقع معادن (سياسة تضارب المصالح)
	2-16 التواصل بشأن المخاوف الخطيرة	موقع معادن (إطار حوكمة الشركات)
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	موقع معادن (إطار حوكمة الشركات)
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	موقع معادن (إطار حوكمة الشركات)
	2-19 سياسات الأجور	موقع معادن (سياسة التعويضات والأجور)
	2-20 عملية تحديد الأجور	موقع معادن (إطار حوكمة الشركات) موقع معادن (سياسة التعويضات والأجور)
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	إطار الاستدامة (الصفحة 52)
	2-23 التزامات السياسة	الالتزام بالاستدامة (الصفحة 46) مدونة قواعد السلوك (الصفحة 132)
	2-24 ترسيخ التزامات السياسة	الالتزام بالاستدامة (الصفحة 46) مدونة قواعد السلوك (الصفحة 132)
	2-27 الامتثال للقوانين والأنظمة	الامتثال التنظيمي (الصفحة 130)
	2-28 عضوية الجمعيات	المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية/المحلية (الصفحة 48)
	2-29 نهج مشاركة أصحاب المصلحة	مشاركة أصحاب المصلحة (الصفحة 64)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار 3 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (الصفحة 55)
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (الصفحة 55)
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة في معادن (الصفحة 42) نحو مستقبل مستدام (الصفحة 78) رعاية مجتمعنا (الصفحة 98) ممارسات الحوكمة الرشيدة (الصفحة 130)
المعيار 201 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة	المساهمات المقدمة إلى مملكتنا (الصفحة 32) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 32-33)
المعيار 203 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	المساهمات المقدمة إلى مملكتنا (الصفحة 32) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 32-33)
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	المساهمات المقدمة إلى مملكتنا (الصفحة 32)
المعيار 204 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المساهمات المقدمة إلى مملكتنا (الصفحة 32) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 32-33)
المعيار 205 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	مدونة قواعد السلوك (الصفحة 132) موقع معادن (سياسة مكافحة الفساد)
	205-3 حوادث الفساد التي تم تأكيدها والإجراءات المتخذة	مدونة قواعد السلوك (الصفحة 132)
المعيار 206 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: السلوك المناهض للمنافسة 2016	206-1 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	مدونة قواعد السلوك (الصفحة 132)
المعيار 301 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	المواد والمخلفات (الصفحة 88) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 151)
المعيار 302 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	تغير المناخ (الصفحة 80) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 156)
	302-4 تخفيض استهلاك الطاقة	تغير المناخ (الصفحة 80)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار 303 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المياه والنفايات السائلة 2018	303-3 سحب المياه	الحفاظ على المياه (الصفحة 90) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 152)
	303-4 تصريف المياه	الحفاظ على المياه (الصفحة 90) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 152)
	303-5 استهلاك المياه	الحفاظ على المياه (الصفحة 90) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 152)
المعيار 304 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التنوع الحيوي 2016	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة، أو المدارة، أو مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع الحيوي خارج المناطق المحمية	التنوع الحيوي (الصفحة 84) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 150)
	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات المتعلقة بالتنوع الحيوي	التنوع الحيوي (الصفحة 84) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 150)
	304-4 الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للمحافظة على الطبيعة والأنواع الواردة في قائمة الحفظ الوطنية التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	التنوع الحيوي (الصفحة 84) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 150)
المعيار 305 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	تغير المناخ (الصفحة 80) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 156)
	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	تغير المناخ (الصفحة 80) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 156)
	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	تغير المناخ (الصفحة 80)
	305-5 تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة	تغير المناخ (الصفحة 80)
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، وانبعاثات الهواء الأخرى الهامة	تغير المناخ (الصفحة 80) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 156)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الإفصاح
المعيار 306 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والتأثيرات الهامة ذات الصلة	المواد والمخلفات (الصفحة 88)
	306-2 إدارة التأثيرات الهامة ذات الصلة بالنفايات	المواد والمخلفات (الصفحة 88)
	306-3 النفايات المتولدة	المواد والمخلفات (الصفحة 88) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 151)
	306-4 النفايات المعاد توجيهها من التخلص	المواد والمخلفات (الصفحة 88) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 151)
المعيار 308 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	مشاركة سلسلة القيمة (الصفحة 136)
المعيار 401 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التوظيف 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	التنوع في مكان العمل (الصفحة 104) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 154)
المعيار 403 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم (الصفحة 98) موقع معادن (سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمان)
	403-2 تحديد المخاطر، وتقييمها، والتحقيق في الحوادث	صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم (الصفحة 98)
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم (الصفحة 98)
	403-9 الإصابات الناتجة عن العمل	صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم (الصفحة 103) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 103)
	403-10 اعتلال الصحة الناتج عن العمل	صحة الموظفين وسلامتهم وأمنهم (الصفحة 103) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 103)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الإفصاح
المعيار 404 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب سنويًا لكل موظف	تدريب وتطوير الموظفين (الصفحة 114) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 154)
	404-2 برامج لتحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	تدريب وتطوير الموظفين (الصفحة 114)
المعيار 405 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	التنوع في مكان العمل (الصفحة 104) البيانات الرقمية المستخدمة في هذا التقرير (صفحة 154)
المعيار 413 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على المشاركة المجتمعية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية (الصفحة 120)
المعيار 414 من معايير المبادرة العالمية للتقارير: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	مشاركة سلسلة القيمة (الصفحة 136)

ضمان التقرير

TO: SAUDI ARABIAN MINING COMPANY (MA'ADEN)

INTRODUCTION AND OBJECTIVES OF THE WORK:

Saudi Arabian Mining Company (MA'ADEN) has engaged Bureau Veritas Certification to provide limited assurance on the following subject matter information ("Subject Matter"). Our objective is to determine whether, based on the procedures performed, anything has come to our attention that would cause us to believe that the Subject Matter has not been prepared, in all material aspects, in accordance with the applicable criteria ("Applicable Criteria") as specified below.

Subject Matter

The subject matter for our limited assurance engagement includes the selected quantitative indicators outlined below, as presented in Ma'aden's 2023 Sustainability Report for the year ended 31 December 2023, which was prepared and presented by the Company's management. These selected quantitative indicators are based on the reporting boundary established by the Company, encompassing the Company itself and its seven affiliated entities under its operational control, as detailed in Annexure 1 of this report.

The selected quantitative indicators are listed below:

#	Selected Indicator	Pages numbers in the Sustainability Report where the indicators are disclosed
1	Lost time injury (LTIs) and Lost time injury rate (LTIR)	p.103
2	Total fatalities	p.103
3	413-1 Operations with local community engagement, impact Total training hours	p.120-125
4	Community investment (total spend value)	p.38
5	Greenhouse gas emissions (scope 1 and scope 2)	p.80
6	Energy consumption	p.82
7	Waste management (hazardous and non-hazardous waste generated and recovered)	p.89
8	Water usage	p.90-95

APPLICABLE CRITERIA

The criteria for this limited assurance engagement were the reporting requirements of the Global Reporting Initiative (GRI) standards, issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). The applicable criteria for each selected indicator can be found in Annexure 2 of this report.

ASSESSMENT STANDARD

The assurance process was conducted in line with the requirements of the International Standard on Assurance Engagements-ISAE 3000 Revised, Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information and International Standard on Assurance Engagements- ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements.

LIMITATIONS AND EXCLUSIONS

Interviews with Ma'aden's corporate team and data owners at various sites responsible for collecting the necessary data for Subject Matter preparation revealed that they are well-versed in the reporting requirements of GRI standards (Applicable Criteria) and have established control systems to maintain data quality. However, the Subject Matter may still contain errors or irregularities that remain undetected due to fundamental limitations in the internal control systems. Assurance is primarily based on Company-provided documentation and interactions with relevant personnel. Our engagement, conducted on a test basis, is not exhaustive in detecting all internal control weaknesses over Subject Matter preparation.

Additionally, our procedures do not encompass testing, verifying, or auditing the completeness and accuracy of outputs from the Company's data collecting systems used for the compilation of the Subject Matter information.

Additionally, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures around:

- Verifying any assertions or qualitative information within the report beyond the quantitative data relating to the specified indicators mentioned in the subject matter;
- Evaluating the accuracy and completeness of the reporting boundaries defined by the management for the purposes of the Report;
- Verifying or auditing the underlying sources from which the Subject Matter information was derived;
- Reviewing the method utilized by management to conduct materiality assessment;
- Testing, verifying, or auditing the completeness and accuracy of outputs from Ma'aden's data collecting systems used for the compilation of the Subject Matter information;
- Company position statements (including any expression of opinion, belief, aspiration, expectation, aim or future intent);
- Historic text which was unchanged from previous years and did not relate to ongoing activities;
- Financial data;
- Appropriateness of commitments and objectives chosen by the company;

RESPONSIBILITIES

The preparation and presentation of the Subject Matter in accordance with the Applicable Criteria are the sole responsibility of the management of Saudi Arabian Mining Company (MA'ADEN).

Bureau Veritas Certification was not involved in drafting of the Subject Matter. Bureau Verita's responsibilities include:

- Providing limited assurance as per ISAE 3000 and ISAE 3410' over the accuracy, reliability and objectivity of the information contained within the Subject Matter.
- Forming an independent conclusion based on the assurance procedures performed and evidence obtained.

METHODOLOGY

As part of our independent assurance, our work included:

1. Conducting employee interviews regarding the scope of work involved;

2. Process analysis of collecting and reporting the information/data included;

3. Verifying the completeness of the quantitative data included in the subject matter to ensure it encompasses all sites within the reporting boundary established by management;

4. Review of documentary evidence produced by Ma'aden;

5. Recalculation of examples in accordance with the evidence documents used to prepare the information included;

6. Implementation of analytical procedures on the final reported data.

The work is based on current best practices in independent assurance; It was conducted in accordance with Bureau Veritas Certification standard procedures and ISAE 3000 International Assurance Audits Standard requirements.

LIMITED ASSURANCE CONCLUSION

As a result of the evidence obtained, no contradiction has been detected that the Subject Matter Information in the Company's 2023 Sustainability Report for the year ended 31 December 2023 has not been prepared in all material respects in accordance with the Applicable Criteria.

This assurance report has been prepared for the Company's Board of Directors to assist in the reporting of the Company's activities, including its outcome. We allow this report to be included in the 2023 Sustainability Report for the year ended December 31, 2023, in order to enable the Board of Directors to demonstrate that it has fulfilled its responsibilities on the subject by having a limited independent assurance report on Subject Matter Information prepared.

STATEMENT OF INDEPENDENCE, IMPARTIALITY AND COMPETENCE

Bureau Veritas is an independent professional services company that specializes in quality, environmental, health, safety, and social accountability with over 190 years of history.

Bureau Veritas has implemented a Code of Ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day-to-day business activities. We are particularly vigilant in the prevention of conflicts of interest.

No member of the assurance team has a business relationship with Saudi Arabian Mining Company (MA'ADEN), its Directors or Managers beyond that required of this assignment. We have conducted this verification independently, and there has been no conflict of interest.

The assurance team has extensive experience in conducting assurance engagements, understanding systems and processes, and excellent understanding of Bureau Veritas standard methodology for Limited Assurance.

Haris Muhammad,

Certification Manager

9-Jun-24

ANNEXURE 1

Affiliated entities under operational control of the Company:

1. Ma'aden Rolling Company ("MRC")
2. Ma'aden Bauxite and Alumina Company ("MBAC")
3. Ma'aden Aluminium Company ("MAC")
4. Base Metals and New Minerals ("BMNM")
5. Industrial Minerals Company ("IMC")
6. Ma'aden Wa'ad Al Shamal Phosphate Company ("MWSPC")
7. Ma'aden Phosphate Company ("MPC")

ANNEXURE 2

Applicable Criteria: reporting requirements of GRI standards as applicable to the respective indicators presented in the Subject Matter:

Selected Indicator	Applicable aspects of the reporting requirements of GRI standards for the selected indicator
Lost time injury (LTIs) and Lost time injury rate (LTIR)	Clause (iii) of Requirement (a) and (b) of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Total fatalities	Compilation requirement 2.1.4 of Disclosure 403-9 "workrelated injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Total training hours	Clause (i) of Requirement (a) and (b) of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI standard 403 "Occupational Health and Safety 2018"
Community investment (total spend value)	Guidance related to "Community investment" mentioned in Guidance for Disclosure 201 -1 "Direct economic value generated and distributed" of GRI Standard 201 "Economic Performance 2016"
Greenhouse gas emissions (scope 1 and scope 2)	Compilation requirement 2.1 and 2.2 of Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions & compilation requirement 2.3 and 2.4 of Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions of GRI Standard 305 "Emissions 2016"
Energy consumption	Compilation requirements of Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization of GRI Standard 302 "Energy 2016"
Waste management (hazardous and nonhazardous waste generated and recovered)	Compilation requirements of Disclosure 306-3 Waste generation and significant waste-related impacts of GRI standard 306 Waste 2020
Water usage	Requirement (a) of Disclosure 303-3 "Water withdrawal" for Water withdrawal by source & Requirement (a) of Disclosure 303-5 "Water consumption" for water usage related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"

معادن
MAADEN

maaden.com.sa