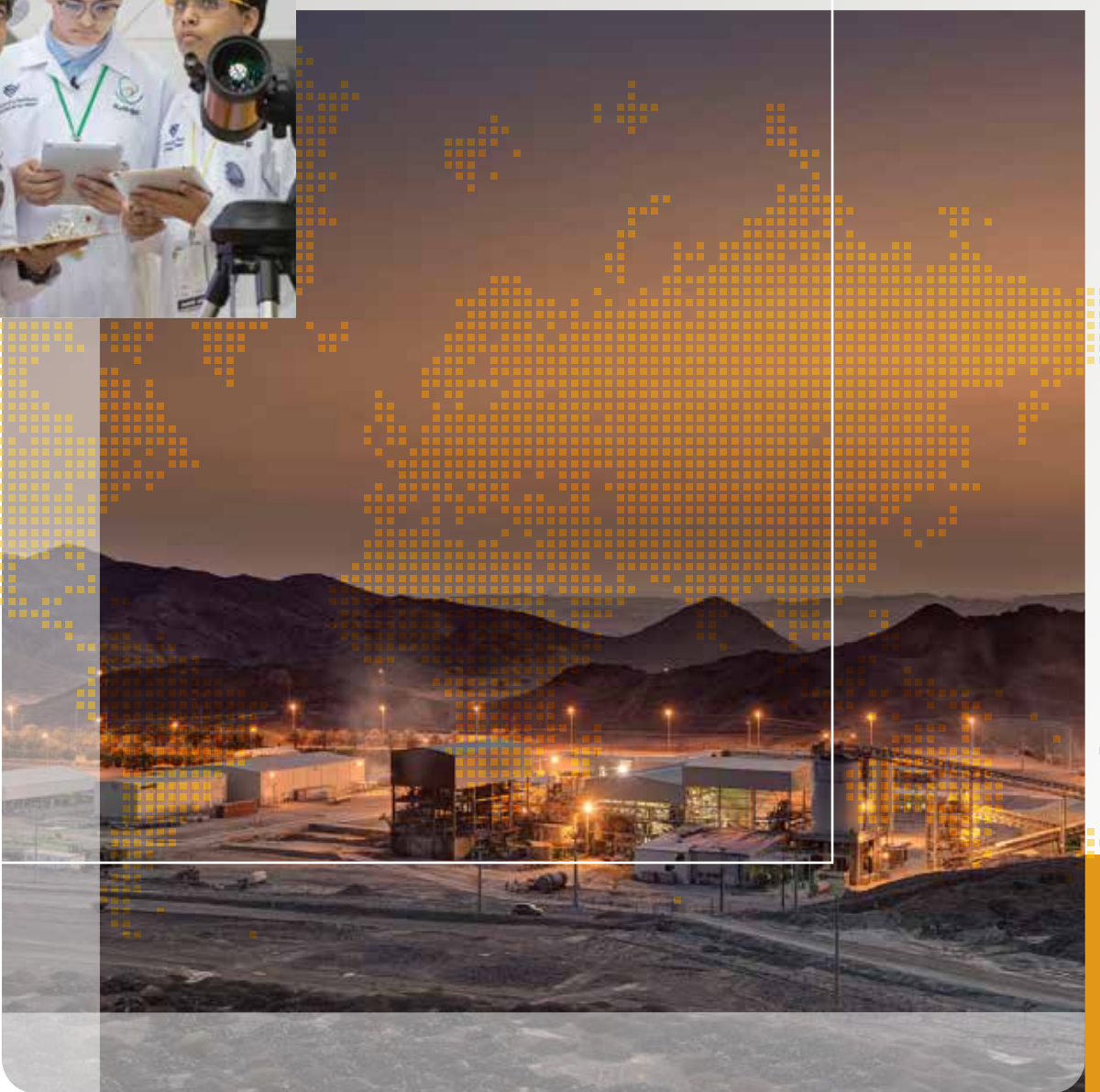


تقرير الاستدامة لعام 2021

نكون قدوة في الالتزام بمعايير التعدين ESG



تقرير معادن للاستدامة لعام 2021، بعنوان نكون قدوة في الالتزام بمعايير التعدين ESG، يُسهب في نهج الشركة لإدارة الموضوعات الجوهرية البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة، ويوضح أداء الشركة مقابل أهداف واستراتيجيات الاستدامة المؤسسية. تم إعداد تقرير الاستدامة هذا وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي، وهو يغطي عمليات معادن خلال عام 2021، عبر شركائنا السبع ومقرات الشركة الموجودة في المملكة العربية السعودية. لم يشمل نطاق هذا التقرير شركة معادن للأسمدة (MFC)، وهي الشركة التابعة الثامنة المرتتبة، حيث لا تزال قيد التطوير. تجدون في الملحق ملخصاً لمواءمتنا مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs).

رسالة من الرئيس التنفيذي	2
--------------------------	---

نبذة عن شركة معادن

نظرة عامة على الشركة	5
الرؤية والرسالة والقيم	6
أبرز نقاط أداء الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لعام 2021	7

النمو عبر الحوكمة (ح)

نهجنا	9
الأهداف المستقبلية	11
التفوق التجاري	12
المحتوى المحلي	14

رعاية المجتمع (م)

الصحة والسلامة والأمن	25
رفاهة الموظف	28
العلاقات المجتمعية وحقوق الإنسان	29

حماية بيئتنا (ب)

استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة والتنوع البيولوجي	39
إدارة المواد والنفايات	42
إدارة المياه	44

الملحق

حقائق وأرقام إضافية	47
مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمجلس الدولي للتعيين والمعادن وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	52
بيان التأكيد المستقل	62

نعي جيداً مسؤولياتنا تجاه خدمة أصحاب المصلحة لدينا ونحن نتطلع للمستقبل، كذلك مسؤوليتنا تجاه تلبية أهدافنا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة وتطويرها، وتقديم أفضل المواهب المستقبلية، وتسهيل النمو المستدام.



روبرت ويلت
الرئيس التنفيذي

تمحورت استراتيجيتنا في 2021 حول التزامنا بأن نكون من رواد التعدين المستدامين مع حضور عالمي، على الرغم من التحديات المستمرة التي فرضتها جائحة كوفيد-19.

ركزت معادن طوال العام الماضي استراتيجيتها للاستدامة على القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة (ESG) بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة لعام 2030، وأطر الصناعة، مثل المجلس الدولي للتعدين والمعادن، وإطار الاستدامة لدى معادن. بفضل دمج الاستدامة في طرق إجراء أعمالنا، فإننا نحث على خلق القيم في أعمالنا ومن أجل أصحاب المصلحة لدينا ولمجتمعاتنا ولكوكننا بينما ننمو ونتقدم في مكانتنا كشركة رائدة في المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لصناعة التعدين.

إضفاء الطابع المؤسسي على الأهداف البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة من أجل المساءلة والأداء

في عام 2021، اتخذنا خطوات كبيرة لإضفاء الطابع المؤسسي على نهج يركز على المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة مع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والمقاييس والأهداف المنظمة لجعلنا مسؤولين عن إدارة أدائنا وتحقيق تقدم هادف.

لقد وضعنا مجموعة من الأهداف البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لعام 2040 مع المراحل الرئيسية لعام 2030، والتي تشمل:

- النطاق 1 و 2 للحد من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة - بنسبة 37% بحلول عام 2030، و60% بحلول عام 2040
- الحد من كثافة استخدام المياه الجوفية - بنسبة 46% بحلول عام 2030، و65% بحلول عام 2040
- زيادة استخدام الطاقة المتجددة - إلى 10% من مزيج الطاقة بحلول عام 2030، و20% بحلول عام 2040
- زيادة توظيف الإناث - إلى 6% من جميع العاملين بدوام كامل بحلول عام 2030، و15% بحلول عام 2040

نسلط الضوء خلال هذا التقرير على المبادرات والإنجازات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة بشركائنا التابعة إلى جانب الجهود المبذولة على مستوى الشركة والأهداف الطموحة التي تعمل معادن على تحقيقها. ولكي نظل مسؤولون أمام أصحاب المصلحة لدينا، يتضمن هذا التقرير مؤشرات الأداء الرئيسية والإفصاحات المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة الأكثر أهمية لأعمالنا والمجتمعات التي نتواجد بها ومجموعات أصحاب المصلحة لدينا ككل، بما يتماشى مع أطر ومعايير الممارسة الرائدة المحلية والعالمية، مثل رؤية 2030، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمجلس الدولي للتعدين والمعادن، وغيرها.



دفع التأثير الاجتماعي المحلي كشركة عالمية رائدة

كجزء من التزامنا بالنهوض بخطة رؤية المملكة 2030 للتنمية الاجتماعية والاقتصادية، نعمل على تعزيز الاقتصاد والمجتمع السعوديين المحليين من خلال تعزيز القوى العاملة المحلية لدينا في جميع المناطق وتمثيل المملكة العربية السعودية في كل مكان في العالم.

كما نلتزم داخل المملكة بخطط التأميم الحكومية، وإعطاء الأولوية للمجتمعات القريبة من أعمالنا، حيث نستثمر بنشاط في جهود التنمية المجتمعية عالية التأثير. ومن الجهود التي نفخر بها بشكل خاص استثمار معادن لأكثر من 100 مليون ريال سعودي على مدى السنوات الست الماضية في مدرستين ثانويتين في منطقة الحدود الشمالية، مما يوفر فرصًا تعليمية للطلاب البعيدين الذين تمكنوا منذ ذلك الحين من الانضمام إلى أقرانهم من المدن الكبرى في أفضل الجامعات وبرامج الشهادات المهنية.

نواصل زيادة نسبة السعودة في قوتنا العاملة وقاعدة الموردين لدينا، ونحقق تقدمًا في توجهنا الإيجابي على أساس سنوي إلى نسبة 74% سعودة في قاعدة موظفينا و45% في سلسلة التوريد لدينا في عام 2021. كما لا زلنا ملتزمين برفاهة شعبنا ومجتمعاتنا، مع تطوير استراتيجية استجابة مجتمعنا لجائحة كوفيد-19 من خلال توفير 25,000 لقاح لجميع الموظفين والمتعاقدين وعاملي الخدمات الخارجيين الذين دخلوا مباني شركة معادن.

النمو المستقبلي

نعي جيدًا مسؤولياتنا تجاه خدمة أصحاب المصلحة لدينا ونحن نتطلع للمستقبل، كذلك مسؤوليتنا تجاه تلبية أهدافنا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة وتطويرها، وتقديم أفضل المواهب المستقبلية، وتسهيل النمو المستدام. كوننا روادًا في القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة أمر ضروري لنجاحنا، ونحن نعمل بجدٍ لتضمين المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة في صميم استراتيجيتنا وعملياتنا وموظفينا وثقافتنا - الآن ومستقبلاً.



نظرة عامة على الشركة

تحتل شركة معادن الصدارة في صناعة التعدين والمعادن المتنوعة في المملكة العربية السعودية، وهي من بين أسرع شركات هذه الصناعة نموًا في العالم. لدى الشركة أربعة مجالات تركيز تخدم الأسواق على مستوى العالم.

أرقام الشركة

5,908

موظف بدوام كامل



1. الذهب هو خط إنتاجنا الأكثر شهرة، ويعود تاريخه إلى بدايات التاريخ المسجل. بدأ استخراج الذهب بنشاط من منجم "مهد الذهب" منذ 3,000 عام

2. الألومنيوم هو أحد أكثر المعادن تنوعًا في العالم، وهو رمز مناسب لتطورنا كشركة. ومثلما يتم تشكيل الألومنيوم وتحويله إلى مجموعة كبيرة من البضائع القابلة لإعادة التدوير، فقد شكل شركة معادن وحولها إلى شركة عالمية المستوى تركز على المستقبل.

3. الفوسفات هو شكل طبيعي من عنصر الفوسفور، وهو أحد العناصر الغذائية الأساسية الثلاثة اللازمة لعملية التمثيل الضوئي ونمو المحاصيل.

4. تشكل المعادن الصناعية مجال تركيزنا الرابع - مواد أخرى غير الوقود أو المعدن أو الأحجار الكريمة التي يتم استخراجها مقابل قيمة تجارية.

لقد حققنا نموًا سريعًا على مدار العقد الماضي لنصبح أكبر شركة تعدين متعددة السلع في الشرق الأوسط وإحدى الشركات الرائدة عالميًا في صناعة التعدين من حيث الرسملة السوقية.

7 شركات تابعة تعمل في المملكة العربية السعودية ومقر الشركة الرئيسي في الرياض (ليس من ضمنها الشركة التابعة الثامنة المرتقبة)



26.77 مليار ريال سعودي في المبيعات في عام 2021، زيادة من 18.58 مليار ريال سعودي في عام 2020





رؤية شركة معادن

أن تكون رائدًا مستدامًا في مجال التعدين يتمتع بتواجد عالمي.



رسالة شركة معادن

قيادة تطوير صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية، من خلال تعظيم قيمة الموارد المعدنية، مع تطويرها لتصبح عملاق تعدين سعودي عالمي.



قيم شركة معادن

من خلال قيمنا الأربعة – الملكية والنزاهة والعمل الجماعي والرعاية – تواصل شركة معادن التزامها بالمساهمة في التنمية الاقتصادية وأدائها على المدى الطويل، مع إدارة القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة والتي تُعد أهم القضايا لشركة معادن.



الرعاية

الاهتمام والاحترام لموظفينا والمجتمعات التي نتعامل معها والبيئات التي نعمل فيها.



النزاهة

الأمانة والإنصاف وأعلى المعايير الأخلاقية والمتعلقة بالأعمال في علاقاتنا مع بعضنا البعض ومع أصحاب المصلحة.



الملكية

المسؤولية الشخصية وتمكين الآخرين من تحقيق نتائج عالية الجودة سعياً لتحقيق أهدافنا الجماعية.



العمل الجماعي

التواصل والتعاون مع بعضنا البعض ومع شركائنا لتحقيق النجاح معاً.

أبرز نقاط أداء الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية والمرتبطة بالحوكمة لعام 2021

المحتوى المحلي

74%



زيادة نسبة الموظفين الوطنيين المحليين من 70% في 2020 إلى 74%

136



انخفاض عدد المتعاقدين العالميين بمعدل 136 موظفًا

نزاهة وأخلاقيات العمل

صفر



حوادث فساد أو سلوك مناهض للمنافسة في عام 2021

صفر قضايا أو غرامات أو عقوبات غير نقدية فيما يتعلق بعدم الامتثال للقوانين الاجتماعية والاقتصادية

100% من الموردين الجدد في عام 2021 تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية

الصحة والسلامة



تم تنفيذ نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الجديد (MSHEM) في جميع أنحاء معادن

18%

فقد واصلنا توجهنّا على أساس سنوي، وهو خفض معدل حوادث الصحة والسلامة والبيئة (HSE) بنسبة 18% إضافية من 2020 إلى 2021

الاستثمار المجتمعي



23 مليون ريال سعودي

فقد واصلنا استثمارنا على مدار ست سنوات في تطوير مدرستين ثانويتين تابعيتين لبرنامج "مدارس التميز" في منطقة الحدود الشمالية بمبلغ إضافي قدره 23 مليون ريال سعودي في عام 2021

25 مليون ريال سعودي

أنفقنا 25 مليون ريال سعودي على استثمارات مجتمعية واجتماعية أخرى في عام 2021

البيئة

29%



تحسنت كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ مليون ريال سعودي من الإيرادات) بحوالي 29%

(يرجع هذا التحسن إلى ارتفاع أسعار السلع الأساسية في عام 2021)

التنوع والمساواة والشمول

131



زيادة عدد الموظفين العاملات بدوام كامل من 68 في عام 2020 إلى 131 في عام 2021

زيادة ساعات التدريب لكل موظف بين جميع فئات الموظفين (رجال ونساء ومحليين ووافدين)

// شهدنا خلال السنوات القليلة الماضية نمو صناعة التعدين حتى أصبحت مساهمًا قويًا في الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية العالمية...أؤمن بأن المستقبل في التعدين. //

معالي الدكتور ياسر الرميان، رئيس مجلس إدارة شركة معادن



إطار الاستدامة

تم إنشاء إطار الاستدامة الخاص بشركة معادن في عام 2019 بما يتماشى مع معايير التعدين المسؤولة وأطر الاستدامة، لدفع تكامل ممارسات إدارة الاستدامة لدينا ضمن إطار واحد على مستوى الشركة في جميع عملياتنا.

يساعد هذا الإطار الشركة في تلبية أعلى المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة في صناعتنا، وتم تحديد أهداف الإطار بشكل أكبر مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

أهدافنا الثمانية للاستدامة:

1. خلق بيئة عمل "خالية من الضرر"
2. تزويد الموظفين ببيئة عمل حاضنة تعمل على تحسين الصحة والرفاهية
3. أن نكون جازًا مرحبًا به في مجتمعاتنا المضيفة على مستوى العالم
4. المساهمة بشكل إيجابي في الاقتصادات والمجتمعات التي نعمل فيها
5. أن نكون مشرفًا على الإدارة المسؤولة للمياه
6. تطوير ممارسات الأعمال الخاصة بنا لضمان المرونة في مواجهة تغير المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية في كل من عملياتنا
7. السعي لتقليل النفايات والأثر المرتبط بمصادرنا وعملياتنا وموادنا عبر سلسلة القيمة ودورات حياة المنتجات
8. اكتساب اعتراف دولي بكونها شركة مستدامة، مدفوعة بممارسات الأعمال القوية والابتكار والقيم

أهداف الاستدامة لمعادن



حوكمة الاستدامة

في عام 2018، تم إنشاء لجنة السلامة والاستدامة المنبثقة من مجلس الإدارة لمراجعة جميع السياسات وعمليات الإدارة وخطط الأعمال المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة وضمان تخصيص الموارد المالية والبشرية المناسبة لمبادرات الاستدامة وإعداد التقارير. يضع هذا الهيكل الأساس للمديرين في كل شركة تابعة لشركة معادن من أجل:

- الإشراف الفعال على ممارسات الاستدامة التي تم تنفيذها حديثاً
- تتبع المقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية ذات الصلة
- القيام بدور فعال في دمج الاستدامة في عمليات الأعمال الأساسية لديهم
- تحليل المخاطر البيئية والاجتماعية والإبلاغ عنها.
- إشراك أصحاب المصلحة والتواصل معهم باستمرار بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية الجوهرية

الأهمية النسبية

أتمت شركة معادن أول تقييم أهمية نسبية لها منذ ثلاثة أعوام لتحديد مجالات أعمالنا التي لها الأثر الأكبر (التأثير على الاقتصاد والبيئة والمجتمع)، بالإضافة إلى تقديم دليل لاتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي.

أجرينا العام الماضي "تحديثاً للأهمية النسبية" لدورة إعداد التقارير لعام 2020، والذي كان شاملاً للأبحاث المكتبية حول اتجاهات الصناعة، واستبيانات الإدارة، ومقابلات القيادة، لضمان استمرارنا في تركيز اهتمامنا

على القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة الأكثر أهمية للوضع الحالي لأعمالنا. قمنا بتضمين موضوعات رئيسية من أطر العمل مثل رؤية 2030، والمجلس الدولي للتعددين والمعادن، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، مع التركيز بشكل خاص على تلك الموضوعات التي تم تحديدها مسبقاً كأولويات لشركة معادن. قدمت هذه الموضوعات الجوهرية المحدثة لشركة معادن منظوراً محدثاً لتأثيرات أعمالنا، وكانت بمثابة دليل لقياسات البيانات المحسنة والإفصاح في تقرير عام 2020، والتي اصلنا تناولها في هذا التقرير. لم يتم إجراء الاتصالات الرسمية مع أصحاب المصلحة بشأن الأهمية النسبية في عام 2021، ولكن من المقرر إجراء مراجعة أخرى للأهمية النسبية في العام المقبل للتأكد مرة أخرى من أننا نتفهم باستمرار أهم ما يشغل أصحاب المصلحة لدينا.

وفقاً لقائمتنا من الموضوعات الجوهرية المحدثة لعام 2020، بقيت موضوعات سلامة الأعمال، والصحة والسلامة، والتنمية الاقتصادية، وتطوير المحتوى المحلي، والامتثال التنظيمي والقانوني، والمبادرات الاجتماعية، وإدارة الموارد المائية والجودة، وإدارة المواد الخطرة، وجودة الهواء، وتغير المناخ، وكفاءة الطاقة مصب تركيزنا الرئيسي خلال عام 2021. تم تناول موضوعات مثل تغير المناخ، وكفاءة الطاقة، وجودة الهواء، وإدارة المواد الخطرة، والامتثال التنظيمي والقانوني، وإدارة الموارد المائية والجودة، والصحة والسلامة في إطار معايير MSHEM



من خلال ملحق خاص في كل عقد مشروع لضمان تفضيل المحتوى المحلي وتطويره، كذلك المبادرات الاجتماعية تخضع للإجراءات الاجتماعية ضمن إطار إدارة الاستدامة المؤسسية.

(إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاصة بشركة معادن) التي يتم تنفيذها من قبل جميع الشركات التابعة لمعادن. تخضع الموضوعات الأخرى لأنظمة الإدارة الفردية، مثل نزاهة الأعمال التي تغطيها إجراءات مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة معادن، ويتم تغطية تطوير المحتوى المحلي

الأهداف المستقبلية

في عام 2021، أجرينا أثر الاستدامة باستخدام أثر عام 2020 باعتباره عامنا الأساسي واستخدمنا هذا الأثر لتحديد مجموعة من أهداف 2040 مع المراحل الرئيسية لعام 2030.

وكان الهدف النهائي من هذه الأهداف هو أن تصبح الشركة قوة صناعية محلية في المملكة العربية السعودية مع المساهمة في الأهداف البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة في المملكة. ومن الأهداف الإضافية التي لا يزال يجري تطويرها زيادة مصادر الطاقة المتجددة، والحد من الانبعاثات من النطاق 3، وسد أي فجوات في القضايا الاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة مقارنة بأفضل ممارسات صناعة التعدين العالمية.

الأهداف المستقبلية	
الحد من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و 2 بنسبة 60% بحلول عام 2040	
الحد من كثافة استخدام المياه الجوفية بنسبة 65% بحلول عام 2040	
الحد من كثافة النفايات في مدفن النفايات بنسبة 80% بحلول عام 2040	
زيادة استخدام الطاقة المتجددة إلى 20% بحلول عام 2040	
زيادة فحص المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة للموردين إلى 75% بحلول عام 2040	

الأهداف مفهرسة بالنسبة المئوية إلى 100% على أساس عام 2020:

1. ثاني أكسيد الكربون المنبعث/من الإيرادات
2. حصة مصادر الطاقة الكربونية المحايدة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والأمطار والمد والجزر والأمواج والحرارة الجوفية في مزيج الطاقة الكلي
3. المياه الجوفية المستخدمة/من الإيرادات
4. النفايات المدفونة/من الإيرادات
5. بحسب مخطط درجات شركة معادن الذي يقيس مستوى إنشاء الأنظمة والموارد المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة عبر مواقع الشركة (مقياس من 1 إلى 5)

يتم تقييم الطرق البديلة لحساب مؤشرات الأداء الرئيسية للقضاء على تقلبات أسعار السلع الأساسية.

الأهداف البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لعام 2040 والمراحل الرئيسية لعام 2030			
2040	2030	2020	
40%	63%	100%	انبعاثات الغازات الدفيئة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون) من النطاقين 1 و 2 ¹
20%	10%	0%	الطاقة المتجددة ²
35%	54%	100%	استخدام المياه الجوفية ³
20%	39%	100%	النفايات في مدفن النفايات ⁴
85%	80%	70%	الموظفون الوطنيون المحليون
15%	6%	1%	الموظفات المحليات
4	4	3	درجة نضوج المشاركة المجتمعية ⁵
75%	50%	0%	فحص المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة للموردين

يعد "التفوق التجاري"، أو نزاهة وأخلاقيات العمل، أحد القيم الأساسية لشركة معادن، وهو أحد الموضوعات الثمانية في إطار عمل الاستدامة لدينا وأولوية تأسيسية لاستراتيجيتنا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة الجديدة. يستلزم التفوق التجاري الحفاظ على ثقافة ملتزمة بالعمل بأمانة ونزاهة وبأعلى المعايير الأخلاقية والصناعية في العلاقات التي نؤسسها مع موظفينا وموردينا وعملائنا وجميع مجموعات أصحاب المصلحة الآخرين، مثل المجتمعات التي نعمل فيها.



صفر

قضايا أو غرامات أو عقوبات غير نقدية فيما يتعلق بعدم الامتثال للقوانين واللوائح الاجتماعية والاقتصادية



صفر

حوادث عمل قسري أو إلزامي أو عمالة أطفال، ولم يتم تحديد مخاطر وقوع مثل هذه الحوادث في عملياتنا



صفر

حوادث فساد أو سلوك مناهض للمنافسة



نزاول أعمالنا بما يتوافق مع جميع القوانين واللوائح المعمول بها وقيمنا، ونولي اهتماماً خاصاً لممارسات مكافحة الفساد ومدونات قواعد السلوك وخصوصية المعلومات والشفافية. وفي عام 2021، تم تقييم 100% من عملياتنا من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد، ولم يتم العثور على أي مخاطر تُذكر. أيضاً، 100% من شركاء أعمال معادن تلقوا مراسلات حول سياسات مكافحة الفساد الخاصة بشركة معادن، ولم تقع أي حوادث تم فيها إنهاء عقود شركاء الأعمال بسبب انتهاكات مكافحة الفساد في عام 2021. وبنفس الطريقة، تلقى 99% من الموظفين و100% من أعضاء هيئة الحوكمة مراسلات وتدريبات حول سياسات مكافحة الفساد الخاصة بشركة معادن. علاوة على ذلك، في عام 2021، لم تشهد شركة معادن أي قضايا قانونية تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة.

بالإضافة إلى ذلك، وبعد أن أطلقنا دورة التعلم الإلكتروني الخاصة بمدونة قواعد السلوك، وهي دورة من أربعة أجزاء تغطي سياسات وموضوعات مدونة قواعد السلوك لدى شركة معادن، أضافت مجموعة الامتثال لدى شركة معادن في 2020 هذه المنصة كمكون لأهدافنا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لعام 2021، وقد حققنا نجاحًا بنسبة 100% من جميع موظفي شركة معادن وموظفيها المتعاقدين في اجتياز هذه الدورة التدريبية مع إعادة مصادقتها مرة أخرى في غضون 30 شهرًا.

ونظرًا لأن تعدين الألومنيوم والبوكسيت يضم مجموعة معقدة بشكل خاص من أصحاب المصلحة، فقد عملت الشركات التابعة لشركة معادن للألومنيوم على موازنة عملياتها وإعداد التقارير مع ممارسات الحوكمة الرائدة في صناعة الألومنيوم طوال عام 2021. واصلت المجموعة ممارسة الإفصاح عن مدفوعات القانونيين للحكومات فيما يتعلق بعمليات وحالات انسكاب الألومنيوم والبوكسيت المسجلة التي وقعت عام 2021، بما يتماشى مع معايير أداء مبادرة إدارة الألومنيوم (ASI):

معايير أداء مبادرة إدارة الألومنيوم		
مبادرة إدارة الألومنيوم 3.3؛ مدفوعات للحكومات: شركة معادن للألومنيوم (MAC)		
وحدة التشغيل	الكيان الحكومي	المبلغ
وحدة تشغيل التعدين بشركة معادن للألومنيوم	وزارة الصناعة والثروة المعدنية	1,480,000 ريال سعودي

خُصِّصَ مبلغ الدفع هذا للرسوم وليس للمساهمات السياسية. راجع الملحق، صفحة 49، لمزيد من المعلومات.

مبادرة إدارة الألومنيوم 6.4؛ الإبلاغ عن حالات الانسكاب	
شركة معادن للبوكسيت والألومينا (MBAC)	
عدد حالات الانسكاب الواقعة	13
حجم الانسكاب الواقع	5.263 طن متري
نوع الانسكاب الواقع	خارج المناطق المحظورة
أثر الانسكاب بعد الحادث	تلوث التربة
إجراءات الإصلاح المتخذة	- تنظيف الموقع - التخلص من التربة الملوثة واستبدالها بأخرى نظيفة - التحقيق بالحادث وإجراءات تصحيحية
شركة معادن للدرفلة (MRC)	
عدد حالات الانسكاب الواقعة	1
حجم الانسكاب الواقع	2 م ³
نوع الانسكاب الواقع	انسكاب محلول حامضي بسبب ميل صندوقي تحميل أثناء استخدام الرافعة الشوكية في تخزين المواد الكيميائية السائبة لمصنع الصقل
أثر الانسكاب بعد الحادث	حدث الانسكاب بالكامل على أرضية خرسانية مرصوفة، ولم يصل أي شيء إلى البيئة الطبيعية
إجراءات الإصلاح المتخذة	- تم جمع الكمية المنسكبة باستخدام مادة ماصة (رمل) - تم التخلص منها في مرفق التخلص من النفايات المعتمد من الجهات الرقابية

لم تُسفر تلك الانسكابات عن أي آثار اجتماعية اقتصادية.

انطلاقاً من رؤية 2030، واستناداً إلى الإمكانيات الجيولوجية للمملكة، تعتزم شركة معادن النمو وتولي قيادة قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية. كون شركة معادن هي شركة التعدين الأسرع نمواً في العالم، فهذا النمو يمنحها فرصة فريدة للمساهمة في تطوير المحتوى المحلي في المملكة العربية السعودية لخلق فرص للأفراد والشركات الجديدة والحالية في جميع أنحاء سلسلة توريد صناعة التعدين:



تتمثل رؤيتنا للمحتوى المحلي في تعظيم مساهمة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية وذلك من خلال الإنفاق على المكونات السعودية والتي تشمل القوى العاملة والسلع والخدمات والأصول والتقنية. نسعى لتحقيق هذه الرؤية من خلال التركيز على خمسة أهداف استراتيجية للمحتوى المحلي:

توظيف السعوديين
زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين



الشركات المحلية
زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا



الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة
تعظيم الفرص للشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة



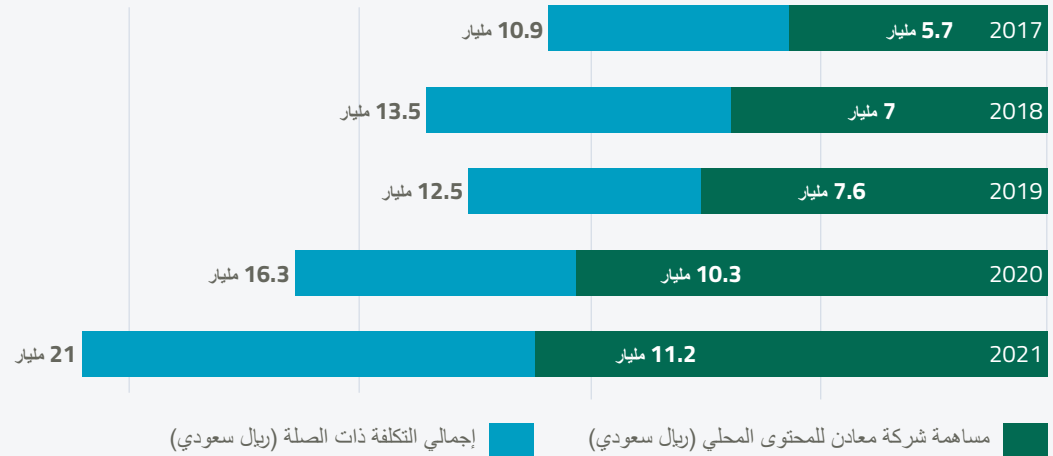
المناطق النائية
تعظيم الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية



صناعة التعدين
قيادة زيادة المحتوى المحلي في سلسلة التوريد في قطاع التعدين



إجمالي مساهمة المحتوى المحلي للشركة (2017-2021)



بالإضافة إلى ذلك، نعمل إلى جانب العديد من أصحاب المصلحة الآخرين داخل المملكة وخارجها لاقتياد الفرص في برامج المحتوى المحلي لشركة معادن والمساهمة في البرامج والمبادرات الوطنية ودعمها. ومن بين أصحاب المصلحة هؤلاء، صندوق التنمية الصناعية السعودي، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والغرف التجارية، وصندوق الاستثمارات العامة، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية. وفي عام 2021، أجرينا إحاطات وتحديثات مع العديد من أصحاب المصلحة هؤلاء، مثل الاجتماع الناجح مع أعضاء غرفة التجارة بالمنطقة الشرقية وإحاطة افتراضية للمستثمرين قدمتها معاً وزارة التجارة الدولية التابعة لحكومة المملكة المتحدة.

المحتوى المحلي في المشتريات

تعتبر المشتريات أداة رئيسية لتحقيق تحسينات المحتوى المحلي، فهي المرحلة التي تتخذ شركة معادن فيها قرارات بشأن اختيار مورد البضائع والخدمات اللازمة لعملية التشغيل. عملت معادن على تضمين المحتوى المحلي في كل مرحلة من مراحل عملية الشراء. فمثلاً، تُعطى الأولوية لمقدمي العطاءات المحليين، وخاصة أولئك الذين يمكنهم تقديم مستويات عالية من المحتوى المحلي، لإدراجهم في قوائم مقدمي العطاءات. تُحدد وثائق العطاءات أهداف مقياس المحتوى المحلي الرئيسية، ويجب أن تتضمن نتائج العطاءات تعهد مقدميها بلبية هذه الأهداف أو تجاوزها. تتضمن جميع المناقصات الرئيسية المحتوى المحلي في عملية تقييم نتائج العطاءات، فقد أصبح المحتوى المحلي عاملاً في قرار منح العقد. وبعد منح العقد، تعمل شركة معادن مع الموردين المختارين لضمان تنفيذ التزامات المحتوى المحلي المتفق عليها خلال المناقصة، والشاركة من أجل تطوير وتقديم خطط لتحسين المحتوى المحلي بمرور الوقت.

حققت شركة معادن تقدماً باهراً في عام 2021. تم تخصيص 72% من إجمالي إنفاقنا على المشتريات في الشركات داخل المملكة العربية السعودية، باستثناء البنوك، والبالغ إنفاقها 13.6 مليار ريال سعودي. أسفر ذلك عن مساهمة المحتوى المحلي على مستوى الشركة بمبلغ 11.2 مليار ريال سعودي من إجمالي التكاليف ذات الصلة البالغة 21 مليار ريال سعودي، وهو ما يمثل مساهمة في الناتج المحلي الإجمالي السعودي بقيمة 19 مليار ريال سعودي. سوف ينتج عن هذا، بحسب تقديراتنا، أكثر من 25,000 فرصة عمل للمواطنين السعوديين في سلسلة التوريد في صناعة التعدين.

تعمل شركة معادن وفق تطلعيها للمستقبل مع المستثمرين لتوطين إنتاج بعض السلع والخدمات الرئيسية التي تستخدمها الشركة لتشغيل وتطوير أعمال وصناعات جديدة باستخدام المنتجات التي ننتجها. لقد وقعنا سبع اتفاقيات جديدة تغطي السلع الأساسية مثل فحم الكوك النفطي المكلس والمحفزات وفلوريد الألومنيوم والتي ستخلق مجتمعة ما يقدر بنحو 300 وظيفة جديدة للمواطنين السعوديين وتساهم بمبلغ إضافي قدره 1.45 مليار ريال سعودي في الناتج المحلي الإجمالي السعودي في السنوات المقبلة. لدينا أيضاً مجموعة واحدة من الفرص التي نعمل عليها مع المستثمرين الذين لديهم القدرة على توفير 1,400 وظيفة سعودية أخرى ومساهمة في الناتج المحلي الإجمالي تبلغ 1.2 مليار ريال سعودي.

النظام الهيكلي للمحتوى المحلي

المحتوى المحلي هو أولوية وطنية للمملكة العربية السعودية يتمشى بشكل وثيق مع رؤية 2030 ولديه نظام هيكلي معقد من أصحاب المصلحة. نحن نعمل عن كثب مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية (LCGPA)، وهي هيئة حكومية تأسست لدفع نمو المحتوى المحلي والابتكار عبر القطاعين العام والخاص. نحن أيضاً عضو مؤسس ومساهم رئيسي في المجلس الوطني للمحتوى المحلي، والذي يجمع بين الهيئات الحكومية والشركات الخاصة الرائدة في المملكة لدفع أجندة المحتوى المحلي الوطنية، ولمواءمة النهج ومشاركة أفضل الممارسات عبر برامج المحتوى المحلي والتعاون في الفرص الوطنية لنمو المحتوى المحلي.



صفر

حالات يكون فيها للموردين تأثيرات اجتماعية سلبية فعلية أو محتملة



%100

من الموردين الجدد في عام 2021 تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية



%56

من إجمالي الإنفاق لعام 2021 على السلع المادية وُضع في شركات التصنيع المحلية



%72

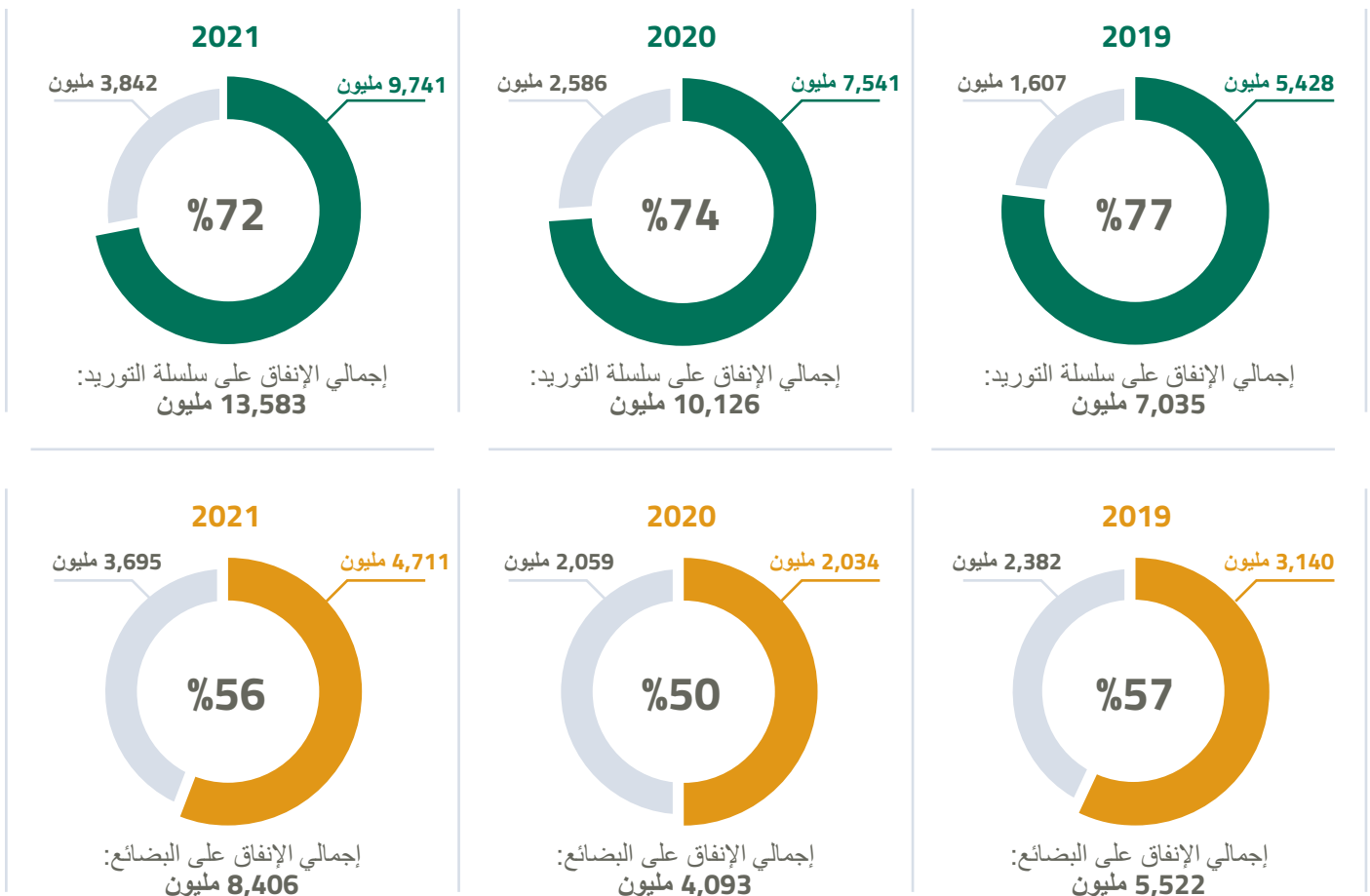
من إجمالي إنفاق عام 2021 على السلع والخدمات وُضع في شركات مسجلة في المملكة العربية السعودية

تحديد 99 فئة من مصارف الإنفاق الكبيرة على أنها فرص محتملة لزيادة المحتوى المحلي، وفي عام 2021 تمت مراجعة هذه القائمة وبلورتها في 82 فرصة، بما في ذلك السلع والخدمات المشتراة من الشركات الموجودة في المملكة وخارجها. في كلتا الحالتين، نعتقد أن هناك فرصة لزيادة مستوى المحتوى المحلي في الإنتاج وتقديم السلع والخدمات.

فرص الاستثمار في سلسلة التوريد

أنفقت شركة معادن في عام 2021 مبلغ 13.6 مليار ريال سعودي (باستثناء البنوك) على السلع والخدمات لدعم عمليات الشركة. من العناصر الأساسية في برنامج المحتوى المحلي لدينا زيادة توطين إنتاج وتقديم هذه السلع والخدمات وزيادة مساهمة المحتوى المحلي للشركات التي توفر تلك السلع والخدمات لشركة معادن. وفي عام 2020، تم

الإنفاق الداخلي (2019 - 2021)



فئات فرص المحتوى المحلي بسلسلة التوريد

الخدمات	المعدات وقطع الغيار	المواد الخام
عمليات التعدين	نقل الطاقة	خردة الألومنيوم
الشحن البحري	الكهربائية والآلية	فحم الكوك النفطي
توريد العمالة	الأنابيب والتجهيزات	زفت
النقل بشاحنة صهريجية	آلات البناء والتشييد	الأحماض الدهنية
الشحن والتخليص	تأجير المولدات	متفجرات
صيانة عامة	صمامات	مزيل الرغوة
خدمات السقالات	مضخات	مغنيسيوم
النقل من المناجم	تأجير ضواغط الهواء وصيانتها	سيانيد الصوديوم
إدارة المرافق	موردو السلامة - معدات الوقاية الشخصية	فلوريد الألومنيوم
خدمات الحفر	قطع غيار المعدات الثقيلة	زيت طلاء
الاستشارات الإدارية	الأجهزة والمثبتات	سبائك
صيانة السيور الناقلة	الترشيح	عامل تلوين ثنائي فوسفات الأمونيوم
تسليم الجبس	المكونات الهيدروليكية	الحجر الجيري والجير المطفأ
خدمات المطاعم	تركيبات إنشائية مصنوعة	المنتجات المعدنية
إدارة النفايات	ناقل	البوتاس
المعدات المتنقلة	موانع تسرب	السبائك القائمة على المنغنيز
خدمة الحافلات المستأجرة	مادة التشحيم	مضادات التآكل
الهندسة المهنية	سدادات محكمة	محفرات
خدمات مقاومة الحرارة	الدهانات والبطانات	ملبّدات
التعليم والتدريب	سيور ناقلة	صودا كاوية
إدارة الأمن والسلامة من الحرائق	خرطوم	الطوب الحراري
استشارات تكنولوجيا المعلومات	أنبوب	طلاء الألومنيوم
خدمات ضخ المياه	الشفير	
تحميل المحفزات	أجهزة الكمبيوتر وملحقاتها	
إدارة الأحداث	غسالات	
خدمات المختبرات	محرك	
خدمات التصنيع	كسارات وقواطع ومطاحن	
	إطارات داخلية وخارجية	
	فوهات	
	مفاتيح	
	أحزمة	
	قضيب منع تسرب بقطب سالب	
	معدات نزع المياه	

فرص سلسلة التوريد في 2030



54 مليار

المساهمة في الناتج المحلي
الإجمالي (ريال سعودي)



32 مليار

المساهمة في
المحتوى المحلي
(ريال سعودي)



50%

المحتوى المحلي
المستهدف



77 مليار

إجمالي النفقات
(ريال سعودي)



82

إجمالي فرص
الفئات



الطلب والمواصفات من خلال الدعم الفني والمشورة، والتقديم إلى الجهات الأخرى التي يمكن أن تساعد المستثمرين في مجالات مثل التمويل والبنية التحتية. نحن نعمل بجد على الفرص التي تغطي 21 فئة لديها القدرة التراكمية على زيادة المحتوى المحلي بمقدار 440 مليون ريال سعودي، وتوفير 1.2 مليار ريال سعودي إضافية سنويًا للناتج المحلي الإجمالي الوطني وخلق أكثر من 580 وظيفة جديدة.

يُرحب بالمستثمرين المهتمين بالعمل على تلك الفرص للتواصل مع شركة معادن والتسجيل في برنامجنا للمحتوى المحلي. بمجرد التسجيل، يعمل المستثمرون مع شركة معادن من خلال عملية منظمة للمضي قدمًا في المشروع. توفر شركة معادن بدورها الدعم للمستثمرين أثناء سعيهم بهذه الفرصة من خلال دراسات الجدوى التفصيلية مرورًا بالتنفيذ والتشغيل التدريجي. قد يكون لهذا الدعم أشكال عديدة، من توفير المعلومات حول

قصص نجاح المحتوى المحلي لسلسلة التوريد - مواد خام

وقعت شركة معادن أيضاً اتفاقية توريد مع مستثمر محلي لتوريد **فحم الكوك النفطي المكلس (CPC)** لاستخدامه في مصنع صهر الألومنيوم في رأس الخير. بموجب عقد مدته خمس سنوات، وبقيمة سنوية تبلغ 40 مليون دولار، ستلتقى شركة معادن إمداداً سنوياً يبلغ 100,000 طن متري من فحم الكوك النفطي المكلس، وهو أحد أكبر المواد الخام والأكثر أهمية اللازم لدعم أنشطة صهر الألومنيوم. كان من المعتاد الحصول على هذه السلعة بالكامل من خارج المملكة، لذلك يمثل العقد خطوة كبيرة إلى الأمام في توطيد سلسلة التوريد الصناعية. من المزمع بدء إنتاج فحم الكوك النفطي المكلس وتوريده إلى شركة معادن قبل نهاية عام 2024، ومن المتوقع أن يضيف أكثر من 250 مليون ريال سعودي سنوياً إلى اقتصاد المملكة العربية السعودية.

عملت شركة معادن في عام 2021 مع العديد من الموردين المحليين لخردة الألومنيوم لتوطيد توريد **خردة الألومنيوم** لعمليات مصانع صهر الألومنيوم القريبة من شركة معادن. تم تأهيل جميع الموردين واختبار المواد التي يستخدموها من خلال طلبية على سبيل التجربة. تم توطيد 22% من التوريدات في عام 2021، مع وجود خطط لرفع هذه النسبة إلى 40% بحلول عام 2025. تعد خردة الألومنيوم واحدة من أكبر فئات الإنفاق الفردية لشركة معادن، وسيؤدي تحقيق هدف 40% إلى زيادة إنفاق أكثر من 250 مليون ريال سعودي محلياً، مما يمثل مساهمة إضافية سنوية لاقتصاد المملكة العربية السعودية تزيد عن 400 مليون ريال سعودي من الناتج المحلي الإجمالي الإضافي. إن تحقيق هذا الهدف يضيف إمكانية خلق ما يقدر بنحو 150 وظيفة إضافية للمواطنين السعوديين.

قصص نجاح المحتوى المحلي لسلسلة التوريد - الخدمات

الصناعية ومناطق التقنية (مدن) وصندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF) لمواصلة تطوير الفرصة. وعليه، وقعت معادن مذكرة تفاهم ثلاثية غير ملزمة مع شركة Modern Chemicals و MSALabs في أغسطس 2021 للبحث الشامل والتخطيط لهذه الفرصة. كذلك نتوقع التأثير الإيجابي المحتمل على الناتج المحلي الإجمالي في المملكة العربية السعودية أن يصل إلى 10 ملايين ريال سعودي سنوياً، بالإضافة إلى إمكانية جلب تقنيات وقدرات جديدة إلى المملكة. يمكن أن تعمل المنشأة الجديدة في أقرب وقت بحلول نهاية عام 2022.

تعمل شركة معادن مع مستثمر محلي، وهي شركة Modern Chemicals، الذي أبرم شراكة مع مستثمر خارجي، MSALabs، للبحث سوياً عن فرصة تطوير مختبر للخدمات التحليلية الجيوكيميائية في المملكة العربية السعودية، والذي يمكنه تقديم خدمات تحليلية مختبرية لشركة معادن، بالإضافة إلى مستثمري التعدين وشركات التنقيب الأخرى. وهذا من شأنه أن يزيد بشكل كبير من قدرة خدمات المختبرات وطاقتها الاستيعابية في المملكة العربية السعودية. لدى شركة MSALabs خبرة عالمية قوية في تطوير مثل هذه المرافق، وقد تشاورت هي وشركة Modern Chemicals مع أصحاب المصلحة الآخرين في المملكة بما في ذلك الوزارة والهيئة السعودية للمدن



فرص الاستثمار في الصناعات التحويلية

سنسعى أيضًا في 2022 إلى زيادة التركيز على فرص المحتوى المحلي بالصناعات التحويلية. ستؤدي هذه الفرص إلى إنشاء شركات جديدة وخلق وظائف جديدة في المملكة تعتمد على مخرجات إنتاج شركة معادن. في حين أن الكثير من إنتاج شركة معادن يجلب عائدات تصدير قيمة للمملكة، فإن منتجاتنا توفر أيضًا الفرصة للمستثمرين لإنشاء شركات تصنيع ذات

قيمة مضافة، وحتى أن الصناعات الجديدة داخل المملكة تعمل أحيانًا على تطوير إمكانيات وقدرات استيعابية جديدة. لقد حددنا 36 فرصة استثمارية ذات أولوية في الصناعات التحويلية عبر أعمالنا في مجال الألومنيوم والفوسفات والمعادن الصناعية، بزيادة عن 25 فرصة ذات أولوية تم تحديدها في عام 2020.

فرص المحتوى المحلي بالصناعات التحويلية

الألومنيوم	الفوسفات	المعادن الصناعية
رقائق الألومنيوم	فلوريد الألومنيوم	اليوكسيت المكلس
مسحوق الألومنيوم	حامض الكبريتيك	عامل داعم من السيراميك
ألواح الألومنيوم المركبة	نترات الألومنيوم من الدرجة التقنية	طوب كربون المغنسيوم
سحب الألومنيوم	كبريتات الأمونيوم	الميتاكولين
مطروقات الألومنيوم	ثاني فوسفات الكالسيوم	مقاومات الحرارة الأساسية المتجانسة
كابلات الألومنيوم وأسلاك لحام	ثلاثي كلوريد الفوسفور	ألومينا مُلَبَّد بني
رقائق/حلقات ألومنيوم	نترات الألومنيوم من درجة الأسمدة	
عجلات ومسبوكات الألومنيوم	فوسفات أحادي الكالسيوم (Mcp)	
أغطية وأقفال الألومنيوم	ثاني أكسيد السيليكون	
موصلات الألومنيوم	فوسفات أحادي الأمونيوم بلوري	
كبريتات الألومنيوم	فوسفات أحادي البوتاسيوم (Mkp)	
أنابيب/مواسير الألومنيوم	فلوروسيليكات الصوديوم	
بولي كلوريد الألومنيوم (PAC)	كلنكر الأسمنت منخفض الكربون	
أنبوب حفر سبائك الألومنيوم	فوسفات أحادي الصوديوم (Msp)	
ستائر ومظلات ألومنيوم		
قضبان الألومنيوم المسننة		





2.6 مليار

المساهمة في الناتج المحلي
الإجمالي (ريال سعودي)



2.2 مليار

المساهمة المحلية
(ريال سعودي)



2,300

خلق فرص العمل
المحتملة (سنويًا)



7.4 مليار

رأس المال الاستثماري
المحتمل (ريال سعودي)



36

فرص السوق ذات
الأولوية

الاستثمار المطلوب، ومساحة الأرض المطلوبة والعوائد المحتملة لكل فرصة. لدينا بالوقت الراهن مستثمرون مسجلون ويعملون بجد على الفرص التي تغطي ثمانين فئات بالصناعات التحويلية، وبشكل تراكمي، فإن هذه الفرص الثمانية لديها القدرة على زيادة المحتوى المحلي بمقدار 1.3 مليار ريال سعودي، وتوفير 4.3 مليار إضافية سنويًا للناتج المحلي الإجمالي الوطني وخلق أكثر من 3,000 وظيفة جديدة.

على غرار الفرص المتاحة في سلسلة التوريد لدينا، يتم تشجيع المستثمرين بالممثل على التواصل مع شركة معادن لمناقشة فرص الصناعات التحويلية. مرة أخرى، يوجد برنامج منظم لتسجيل المستثمرين، ويتم تقديم الدعم لانتهاز الفرصة من دراسة الجدوى وتأمين التمويل، والتنفيذ، وأخيرًا، دعم التشغيل التدريجي والإنتاج. ولمساعدة المستثمرين في المراحل الأولى من البحث عن الفرص، طورت معادن دراسة توفر تفاصيل عن التطبيق والطلب، جنبًا إلى جنب مع تقديرات

قصة نجاح المحتوى المحلي بالصناعات التحويلية - الألومنيوم

تشير التقديرات إلى أن المنشأة الجديدة ستوفر 200 فرصة عمل جديدة في المملكة، 30% منها مخطط بشكل مبدئي أن تكون للمواطنين السعوديين، لترتفع لاحقًا إلى 50%. هذا وبالفعل قد اكتملت دراسات التصميم والجدوى التفصيلية للمنشأة الجديدة، ووقعت شركة معادن والمستثمر المحلي مذكرة تفاهم لتطوير الفرصة في أغسطس 2021. من المتوقع أن يبدأ الإنتاج في يناير 2023.

تتضافر جهود شركة معادن حاليًا مع مستثمر محلي من أجل تطوير منشأة تصنيع لإنتاج رقائق الألومنيوم من الدرجة الغذائية والصيدلانية فضلاً عن تغطية الألومنيوم. سيكون هذا المرفق، والذي يمثل استثمارًا يزيد عن 166 مليون ريال سعودي، الأول من نوعه في دول مجلس التعاون الخليجي مقدماً قدرة وصناعة جديتين داخل المملكة لتزويد الأسواق المحلية إلى جانب التصدير في جميع أنحاء المنطقة، حيث



القوى العاملة للمتعاقدين

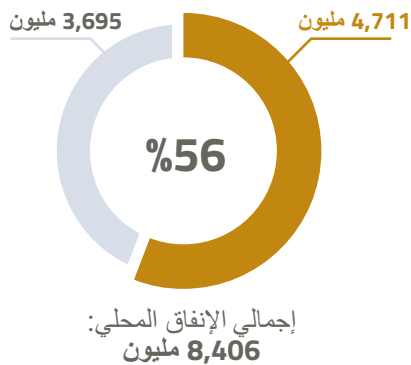
ينصب تركيز شركة معادن الرئيسي على العمل مع المتعاقدين ومقدمي الخدمات الرئيسيين لدينا لتوفير وظائف جذابة ومستدامة للمواطنين السعوديين وتعزيز قاعدة المهارات المحلية والقدرة في صناعة التعدين.

فقد عملت الشركة في 2021 مع جميع أكبر وأهم الأفراد المتعاقدين في أماكن العمل لدينا ومقدمي الخدمات لفهم أفضل للأدوار داخل القوى العاملة الشاسعة لدينا والمستويات الحالية للسعودة وتحديد الأدوار والفرص التي يمكن أن نستهدفها للتحويل من العمالة الوافدة إلى الوظائف الوطنية. اضطلعت هذه الدراسة بتحديد سلسلة من المبادرات التي تعمل مع المتعاقدين ومقدمي الخدمات والهيئات الحكومية ومقدمي التدريب للمساعدة في خلق فرص ووظائف جديدة للمواطنين السعوديين تكون جذابة، كذلك ستوفر لهم فرصًا طويلة الأجل للنمو والتطور في صناعة التعدين. سنعمل على هذه المبادرات طوال عام 2022 لتعزيز مستويات السعودة عبر سلسلة التوريد لدينا وتحقيق الأهداف واسعة النطاق التالية:

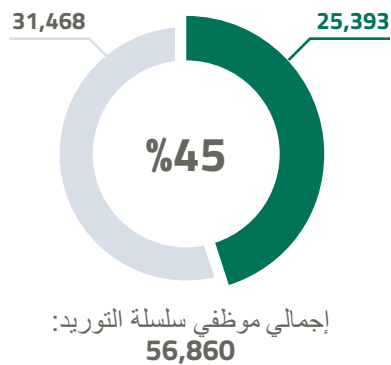
1. وضع أهداف سعودة واضحة عبر سلسلة التوريد لدينا
2. زيادة وضوح الوظائف في سلسلة التوريد لدينا
3. تقليل فترة تبديل الموظفين السعوديين في القوى العاملة من المتعاقدين لدينا
4. زيادة قدرة وإمكانية توريد المواهب الخاصة بالتعدين في القوى العاملة الوطنية والإقليمية
5. توفير فرص عمل مستدامة تقدم التطوير الوظيفي والمهارات للمواطنين السعوديين
6. زيادة الرغبة في الوظائف في سلسلة التوريد لدينا، لا سيما في المناطق النائية
7. تحويل أدوار المشروع في المشاريع الرأسمالية الكبرى إلى أدوار تشغيلية طويلة المدى للمواطنين السعوديين

ملخص العام بالأرقام

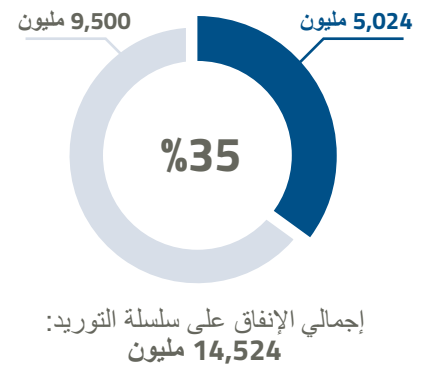
مؤشر المشتريات



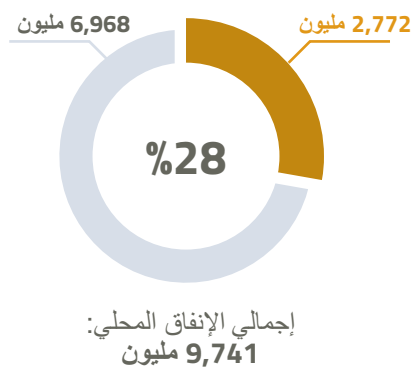
السعودة في سلاسل التوريد



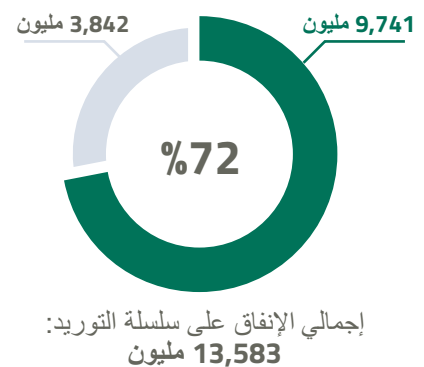
المحتوى المحلي لسلسلة التوريد



الإنفاق المحلي على الشركات الصغيرة والمتوسطة



الإنفاق الداخلي





القيادة والحوكمة والإدارة

وعلى مستوى شركة معادن، تم دمج عملية وبنية حوكمة البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) وممارستها من مستوى القيادة نزولاً لأسفل، مما يدل على التزام القيادة بإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع أنحاء المؤسسة. ويشمل ذلك اللجان والاجتماعات على مستويات مجلس الإدارة بكامله، ومجلس السلامة والاستدامة، ومجلس البيئة والصحة والسلامة والأمن التنفيذي، ومجلس البيئة والصحة والسلامة والأمن، ولجنة البيئة والصحة والسلامة والأمن التابعة.

■ على مستوى مجلس الإدارة، وفي لجنة مجلس السلامة والاستدامة، هناك إشراف صارم على استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن للشركة لتمكين تحقيق نتائج الأداء المطلوبة.

■ على المستوى الاستراتيجي، يقوم مجلس السلامة التنفيذي في شركة معادن بتقييم البيئة والصحة والسلامة والأمن والمخاطر، مما يضمن تمكين الأنظمة والعمليات التي تشكل الاستراتيجية داخل المؤسسة.

■ يشكل مجلس البيئة والصحة والسلامة والأمن وفرق البيئة والصحة والسلامة والأمن التابعة المستوى التكتيكي، حيث يعملان معاً لتطوير الأنظمة والعمليات التي ستقدم تحسينات في الأداء بموجب النهج القائم على المخاطر في البيئة والصحة والسلامة والأمن.

نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن (MSHEM)

من خلال جهد تعاوني على مستوى المؤسسة، تم الانتهاء من تطوير نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن المتكامل في عام 2020، وهو ما يُعد علامة بارزة في رحلة معادن للبيئة والصحة والسلامة والأمن. يُغطي نظام إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاصة بشركة معادن 100% من الموظفين والمتقاعدين، ويتألف من مجموعة من السياسات القائمة على المخاطر والمتكاملة والمتراصة ووثائق إطار عمل البيئة والصحة والسلامة والأمن المكونة من عناصر أساسية وأخرى فرعية تحدد متطلبات الإدارة الفعالة لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن في مرافقنا. تُلبي هذه المعايير أفضل معايير وممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن الدولية والوطنية.

تم الانتهاء والموافقة على 85 معياراً من معايير إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاصة بشركة معادن (15 عنصرًا أساسيًا و70 عنصرًا فرعيًا) لتغطية شركة معادن بأكملها. في عام 2021، تم إطلاق النظام رسميًا من قبل الرئيس التنفيذي للشركة للتنفيذ الكامل عبر شركة معادن وتم عقد ورش عمل لنظام إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاصة بشركة معادن لجميع الشركات التابعة. سيؤدي تنفيذ معايير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بشركة معادن إلى كسر الحواجز بين الشركات التابعة لمعادن وسيساعد على تحقيق ما يلي في جميع عمليات معادن:

+20 حملات توعية صحية انطلقت في عام 2021

- الاتساق في الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن ومنهجيتها.
- الاتساق في لغة معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن - توحيد التعريف والنطاق والمتطلبات وعملية التحقق
- الأداء المستدام في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن

علاوة على ذلك، تم تنفيذ برنامج ضمان تابع لشركة معادن لمعايير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بشركة معادن لضمان تحديد المخاطر بشكل مناسب وتنفيذ تدابير التخفيف لمواصلة العمليات مع المخاطر المحددة والموافقة عليها. أجرت فرق المراجعة الدورة الأولى من تدقيق إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاص بشركة معادن بقيادة موظفين على مستوى مناصب مديريين لكل شركة تابعة مع أعضاء من قسم عمليات وصيانة البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة والشركات التابعة.

أهم أنشطة البيئة والصحة والسلامة والأمن لعام 2021

على الرغم من التحديات التي واجهناها في عام 2021 بسبب استمرار انتشار جائحة كوفيد-19، فقد حققت شركة معادن إنجازات كبيرة في مجال الصحة والسلامة المهنية في العديد من مواقع العمليات. من أهم الأنشطة المُنجزة في عام 2021 مبادرة الصحة والرفاهة لحماية الموظفين من الحالات الطبية غير المعروفة التي قد تعرض صحتهم وسلامتهم للخطر في مكان العمل. تضمن البرنامج جداول زمنية للمتابعات الصحية وحملات لزيادة وعي الموظفين. تم إجراء أكثر من 20 حملة توعية صحية في شركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات، وشركة معادن للذهب ومعادن الأساس، وشركة المعادن الصناعية والمقر الرئيسي للشركة، ولا سيما حول موضوعات مكافحة السمّة، واليوم العالمي لمرض السكري، وشهر التوعية بالإجهاد، وإجهاد البرودة والحرارة، واليوم العالمي لغسل اليدين والوعي بالسلامة في المنزل. بالإضافة إلى ذلك، أجرت كل من شركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات، وشركة معادن للفوسفات، والمقر الرئيسي للشركة 5 حملات للتبرع بالدم بالتعاون مع بنوك التبرع بالدم الإقليمية، حيث تبرع ما يقرب من 300 موظف من مختلف مواقع معادن.

كما تم إجراء حملات التطعيم بالجرعة الثانية ضد كوفيد-19 في العديد من مواقع معادن، وقامت شركة معادن بتلقيح ما يقرب من 25,000 موظف ومتقاعد وعاملي خدمة وغيرهم ممن دخلوا مبانيها، مما حقق معدل تطعيم 100% للموظفين قبل التاريخ الذي حددته الحكومة. علاوة على ذلك، استمرت العديد من المواقع في إشراك أصحاب المصلحة في المجتمع واستخدمت الاستثمارات الاجتماعية لزيادة قدرة المجتمع على التعافي من خلال التبرع بالمعدات، ونشر الوعي، ودعم تطوير البنية التحتية.

والعقوبات وصلاحية EPO (التصريح البيئي للتشغيل) ونتائج المياه الجوفية وخطط الإصلاح، بالإضافة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية الأخرى، داخل المؤسسة لتحسين التركيز على مؤشرات الأداء الرئيسية هذه. من ناحية أخرى، تم إنشاء مؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة الأصول والإشراف عليها على جميع المستويات بما في ذلك مستوى مجلس السلامة والاستدامة.

تم تتبع إصابات العمل عبر العديد من المقاييس المحددة. في عام 2021، لم تكن هناك حوادث لإصابات العمل ذات آثار وخيمة (أي عندما يكون العامل غير قادر على التعافي في غضون 6 أشهر) بين الموظفين أو المتعاقدين. كانت هناك حالة واحدة لوفاة متعاقد وعدد صغير أقل حدة من الإصابات الهادرة للوقت وحوادث الصحة والسلامة والبيئة. كانت الأنواع الرئيسية لإصابات العمل الواقعة على كل من الموظفين والمتعاقدين هي إصابات اليدين والأصابع. على مدار العام، كان النوع الرئيسي من الحوادث الصحية المتعلقة بالعمل هو الإصابات المستلزمة للرعاية الطبية المتعلقة بالإجهاد الحراري. أجريت مراجعات لجميع الحوادث، وتعمل شركة معادن باستمرار على تحسين الوصول إلى الهدف النهائي المتمثل في عدم وجود إصابات أو اعتلال الصحة المرتبط بالعمل من أي نوع.

ومن المراحل الرئيسية الأخرى التي تحققت في عام 2021، إطلاق عيادة في المقر الرئيسي للشركة لإجراء الفحوصات والاستشارات الطبية، ما أسفر عنه إجراء أكثر من 90% من موظفي المقر الرئيسي فحوصات طبية سنوية. كما تمكنا من إجراء تقييم نوعي وكمي للمخاطر الصحية في شركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات، وشركة معادن للفوسفات، وتم تحقيق تحسن ملحوظ عبر مواقع معادن في برنامج الصحة المهنية الصناعية. بالنظر للصورة الشاملة، تمكنا كذلك من إجراء 6,887 من أصل 6,869 تقييمًا للمخاطر الصحية (بما في ذلك الموظفين والمتعاقدين)، وتم إجراء 1,376 تقييمًا من أصل 1,370 تقييمًا لمراقبة الضوضاء في مكان العمل، وتم إجراء 76 من أصل 76 تقييمًا لرصد المعادن الثقيلة و976 من أصل الهدف 976 تقييمًا لرصد الإشعاع في مكان العمل، كل التقييمات تم إجراؤها بنجاح. هذه الأهداف عبارة عن تجميعات من جميع الشركات التابعة، وفقًا لمتطلبات السلامة والأمن والصحة والبيئة الخاص بشركة معادن للتقييمات العشوائية.

تتحسن مؤشرات الأداء الرئيسية لأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن بشكل مستمر بفضل تركيز قادة الشركة والتزامهم على جميع مستويات الموظفين. ويتمثل التحدي في الحفاظ على مثل هذه التحسينات والحفاظ على نفس المستوى العالي من القيادة وفعالية النظام وتحديد مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن وتخفيفها باستمرار. ولبلوع هذه الغاية، أنشأنا SHER (معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن) وPSER (معدل حدث سلامة العمليات) كمؤشرات أداء رئيسية لدينا للتركيز على جميع حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات بشكل جماعي. أيضًا، تم تعزيز الرؤية حول قضايا الامتثال التنظيمي مثل إشعار الانتهاكات

لمحة عن أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن



2021	2020	2019	2018	2017	
0.09 (موظفون) 0.07 (متعاقدون)	0.07	0.14	0.20	0.05	معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTI)
0.18 (موظفون) 0.20 (متعاقدون)	0.22	0.37	0.30	0.69	معدل الإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة (HSE)
1 (متعاقداً)	3	0	2	2	إجمالي عدد الوفيات

ملحوظة: تتضمن المقاييس من عام 2017 إلى عام 2020 كلاً من الموظفين والمتعاقدين. كلها تستند إلى 200,000 ساعة عمل.

SHER (معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن): عدد جميع حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن، كدالة على الخطورة، لكل 200,000 ساعة عمل:

$$(50 \times \text{الفئة أ} + 5 \times \text{الفئة ب} + \text{الفئة ج}) \times 200000$$

ساعات العمل (تعيين مباشر + موظفين متعاقدين)

AIFR: إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل للصيغة من إعداد إدارة الصحة والسلامة المهنية -

$$\frac{\text{عدد الإصابات القابلة للتسجيل} \times 200000}{\text{ساعات العمل المنجزة}}$$

الأداء على أساس سنوي			
2021	2020	2019	
1.04	1.41	1.43	SHER
0.20	0.22	0.37	AIFR

الإصابات القابلة للتسجيل في عام 2021

الإجمالي	المتعاقدون	موظفو شركة معادن	
1	1	0	الوفيات (FAT)
18	12	6	الإصابات الهادرة للوقت (LTI)
8	6	2	الإصابات المستنزمة للأعمال المحدودة (RDI)
22	18	4	الإصابات المستنزمة للرعاية الطبية (MTI)
49	37	12	إجمالي حوادث الصحة والسلامة والبيئة (يمكن الإبلاغ عنها)
15,391,459	*2,306,000	13,085,459	إجمالي ساعات العمل

*تقريبي

الأداء البيئي

2021	2020	2019	
1	26	12	إشعار بالمخالفات البيئية
1	0	2	العقوبات البيئية

المشاركة المجتمعية في البيئة والصحة والسلامة والأمن:

تم إنشاء مراكز التميز في البيئة والصحة والسلامة والأمن (CoEs) التي تتألف من خبراء متخصصين (SMEs) من الشركات التابعة وخبرات الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، للعمل كفريق مجتمعي لقضايا البيئة والصحة والسلامة والأمن في مجالات التركيز الرئيسية التالية:

- مركز التميز لسلامة العمليات
- مركز التميز البيئي
- مركز التميز الأمني
- مركز التميز للسلامة المهنية
- مركز التميز للصحة والنظافة
- مركز التميز للاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات
- مركز التميز للتوعية بالبيئة والصحة والسلامة والأمن
- مركز التميز لتحليل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن



رفاهة الموظف (التنوع والمساواة والشمول)

تطوير الموظفين المحليات. منذ انضمام أول موظفة إلى شركة معادن في عام 2019، نجحنا الآن في زيادة عدد الموظفات لدينا إلى 98 موظفة وسنواصل زيادة هذا العدد، كما تشهد درجات الأجور للموظفين والموظفات تساويًا في جميع المجالات. وفيما يتعلق بتطوير الموظفين، تمت زيادة ساعات التدريب لكل موظف في عام 2021 عما كانت عليه في عام 2020، ليس فقط للنساء، ولكن أيضًا للرجال والموظفين الوافدين. ما زلنا ندرك الحاجة إلى فحص موردي شركة معادن الجدد بحثًا عن مشكلات التنوع والمساواة والشمول السلبية المحتملة، والتي نعتمد دمجها في عمليات تقييم الموردين لدينا في المستقبل.

تهدف سياسات شركة معادن بشأن رفاهة الموظفين والتنوع والمساواة والشمول إلى جعل الجميع يشعرون بالترحاب والاحترام، بصرف النظر عن العرق، أو الجنسية أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو الأصل الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو الآراء الأخرى. نحن نُقدّر فرصة تحسين أداء الأعمال من خلال الاعتماد على المواهب والخبرات المتميزة ووجهات النظر والأفكار للقوى العاملة التي تتميز بالتنوع والشمول ونبقى على دراية خاصة بذلك بينما نسعى لزيادة التوظيف السعودي وفقًا لرؤية 2030.

في عام 2021، واصلنا تعزيز خطة توظيف الإناث المستمرة لتحسين التوظيف والتدريب و

لمحة عن أداء رفاهة الموظفين

زادت ساعات التدريب الرسمية لكل موظف عبر جميع الفئات

الفئة	الساعات	الموظفون	المتوسط
رجال	136,959	2,060	66
إناث	3438	*57	60
الإجمالي	140,397	2,117	66

* وضعت 57 موظفة فقط على لائحة التدريب وخطط التنمية الفردية (IDP) في عام 2021.

الفئة	الساعات	الموظفون	المتوسط
محلي	124,757	1,807	69
وافد	15,640	310	50
الإجمالي	140,397	2,117	66

حالتين تم الإبلاغ عنهما من حوادث التمييز و12 شكوى بشأن ممارسات العمل والتي تم حلها جميعًا من خلال آليات التظلم الرسمية

الأهداف الجديدة لتوظيف الإناث:
زيادة توظيف الإناث إلى 6% من جميع الموظفين بدوام كامل بحلول عام 2030 و15% من جميع الموظفين بدوام كامل بحلول عام 2040 (من منطلق نسبة عام 2020 البالغة 1%)



131

موظفة في عام 2021، استمراريًا لاتجاه مدته ثلاث سنوات لزيادة عدد النساء في شركة معادن



5.72% إجمالي معدل تبدل الموظفين

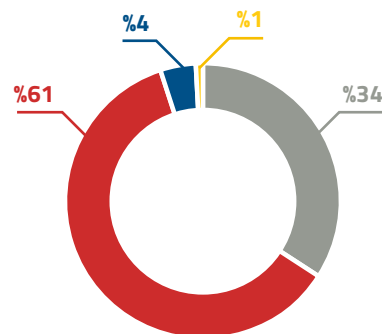


100%

من الموظفين تلقوا تقييمات رسمية للأداء والتطوير الوظيفي



توزيع الموظفين بدوام كامل حسب الفئة العمرية



أقل من 25 25 إلى 40 40 إلى 60 أكبر من 60

يعتمد نجاح شركة معادن بدون أدنى شك على نجاح المجتمعات المحلية التي تعمل فيها، والعلاقات المجتمعية لها أهمية قصوى للرخصة الاجتماعية للاضطلاع بأنشطتها (قبول المجتمع وموافقة).

الشركة في موضع الحافز للنمو في المملكة والتي بدورها تدعم احتياجات المجتمعات المضيفة لدينا بما يتماشى مع الطموحات المنصوص عليها في رؤية 2030.

علاوة على ذلك، تتضمن لوائح صناعة التعدين الجديدة المتطلبات القانونية للأداء الاجتماعي في المملكة. يعد الأداء الاجتماعي الفعال أساساً لاستراتيجية شركة معادن لعام 2025 فضلاً عن تكامل جميع عملياتها مع برامج المشاركة المجتمعية والتنمية والأداء الاجتماعي، مما يضع

إمكانية تعظيم المساهمات في رؤية 2030 من خلال الاستثمار الاجتماعي الاستراتيجي والمحتوى المحلي



علاوة على ذلك، تتضمن لوائح صناعة التعدين الجديدة المتطلبات القانونية للأداء الاجتماعي في المملكة. يعد الأداء الاجتماعي الفعال أساساً لاستراتيجية شركة معادن لعام 2025 فضلاً عن تكامل جميع عملياتها مع برامج المشاركة المجتمعية والتنمية والأداء الاجتماعي، مما يضع الشركة في موضع الحافز للنمو في المملكة والتي بدورها تدعم احتياجات المجتمعات المضيفة لدينا بما يتماشى مع الطموحات المنصوص عليها في رؤية 2030.



صفر

حوادث انتهاكات تنطوي على حقوق الشعوب الأصلية



100%

من اتفاقيات وعقود استثمار كبيرة تضمنت بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان



100%

من أفراد الأمن تلقوا تدريبات في مجال حقوق الإنسان



100%

من الموظفين من عام 2017 حتى عام 2021 تم تدريبهم على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بالعمليات



25

مبادرة استثمار مجتمعي واجتماعي فعالة في عام 2021

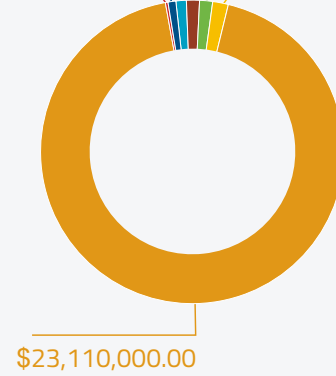


25

مليون ريال سعودي تم إنفاقها على استثمارات مجتمعية واجتماعية في عام 2021

الاستثمار المجتمعي لعام 2021

\$275,220.00
\$207,500.00
\$107,425.00
\$288,000.00
\$340,359.00
\$450,938.00



البنية التحتية
التعليم والتدريب
الاستثمارات الاجتماعية الأخرى أو التبرعات الخيرية
العلاقات العامة والحكومية والرعاية
البيئة والطاقة وتغير المناخ
التنمية المجتمعية
الصحة والرفاهية؛ المياه والصرف الصحي

نعتبر نظام إدارة المجتمع (CMS) لدينا أمراً بالغ الأهمية لتزويد أعضاء المجتمع بالفرصة والقدرة على التفاعل بشكل مباشر ومشاركة الاهتمامات مع شركة معادن. كشف استخدام هذا النظام عن عدد من العوامل الحاسمة لتطوير والحفاظ على علاقة إيجابية بين المجتمعات المحلية وشركة معادن:

في عام 2021، لم تكن هناك آثار سلبية كبيرة على المجتمعات المضيفة، وتم اتخاذ خطوات استباقية للقضاء قدر الإمكان على أي آثار سلبية طفيفة شائعة في صناعة التعدين، مثل توليد الغبار والتلوث الضوضائي وزيادة حركة المركبات حول مواقع التشغيل. على سبيل المثال، تم وضع المياه على طرق المناجم للتقليل من عملية تولد الغبار.

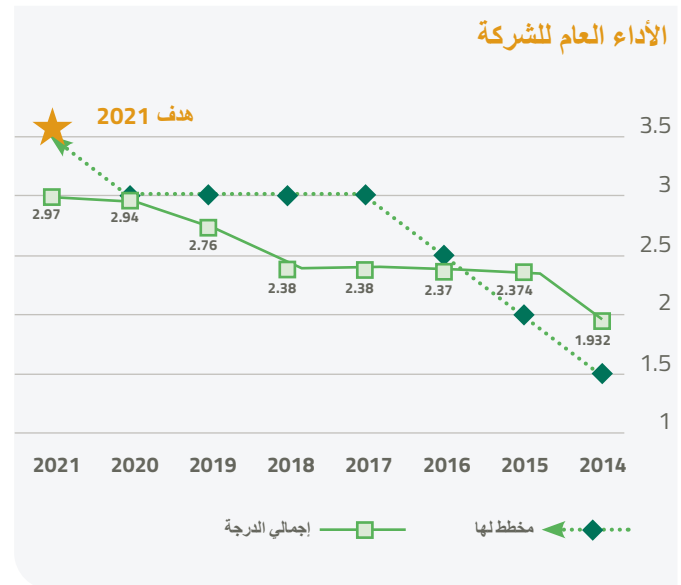
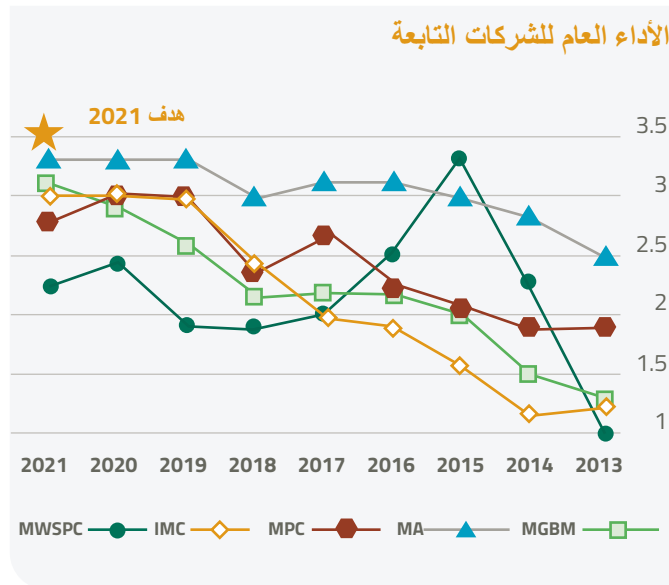
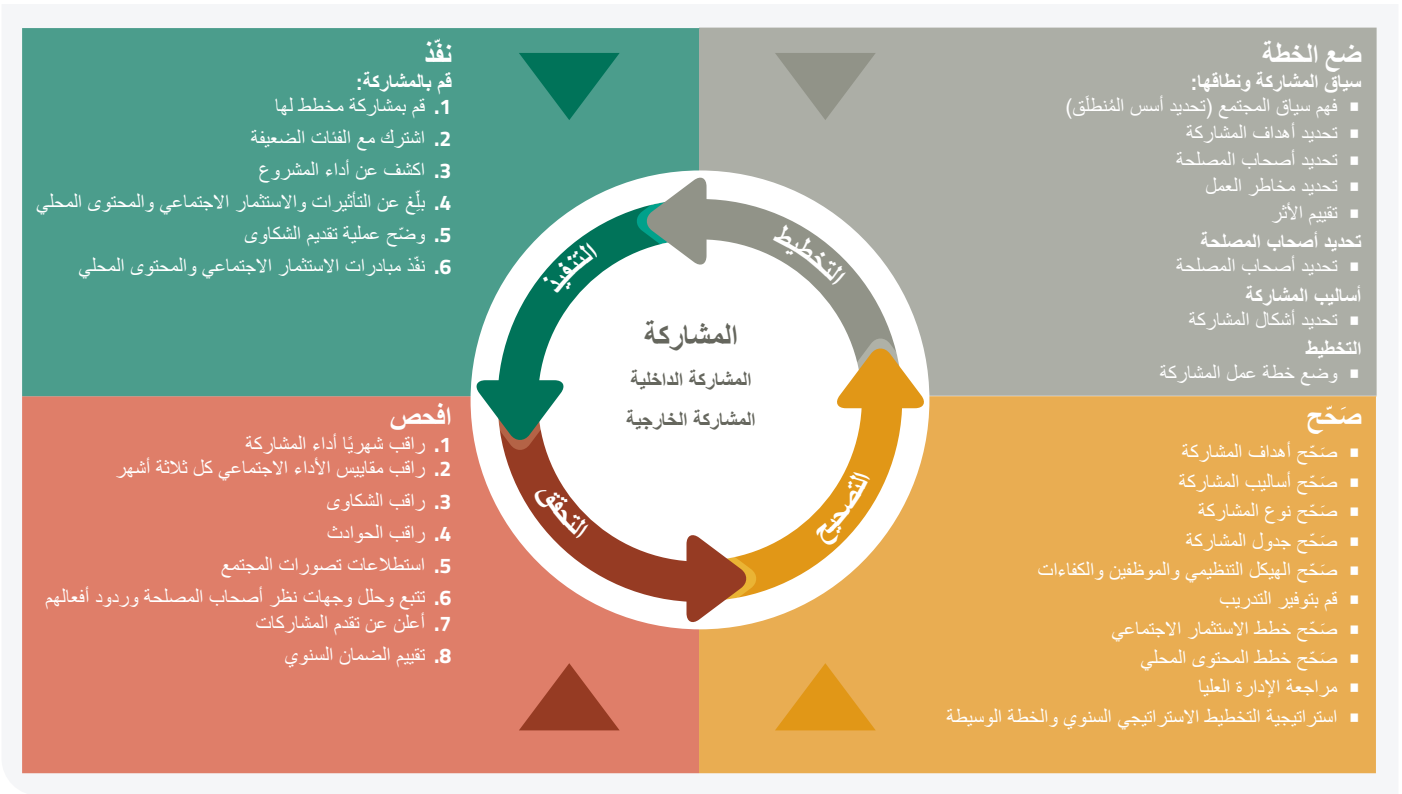
استمر القادة الاجتماعيون لشركة معادن في التواصل مع مسؤولي المجتمع لإيجاد سبل للتخفيف من آثار هذه القضايا الثانوية على المجتمعات المحلية إلى أقصى حد عملي وممكن. تحسنت "نقاط الأداء الاجتماعي" الإجمالية لشركة معادن لعام 2021 من 2.94 (من 5) إلى 2.97، أي أقل من الهدف 3.5 لهذا العام.

كشف استخدام هذا النظام عن عدد من العوامل الحاسمة لتطوير والحفاظ على علاقة إيجابية بين المجتمعات المحلية وشركة معادن:

- معلومات واضحة
- الوفاء بالوعود
- فرص عادلة
- مراعاة أصحاب المصلحة
- تطوير المحتوى المحلي
- سهولة التعامل مع شركة معادن



مركز مهّد الثقافي



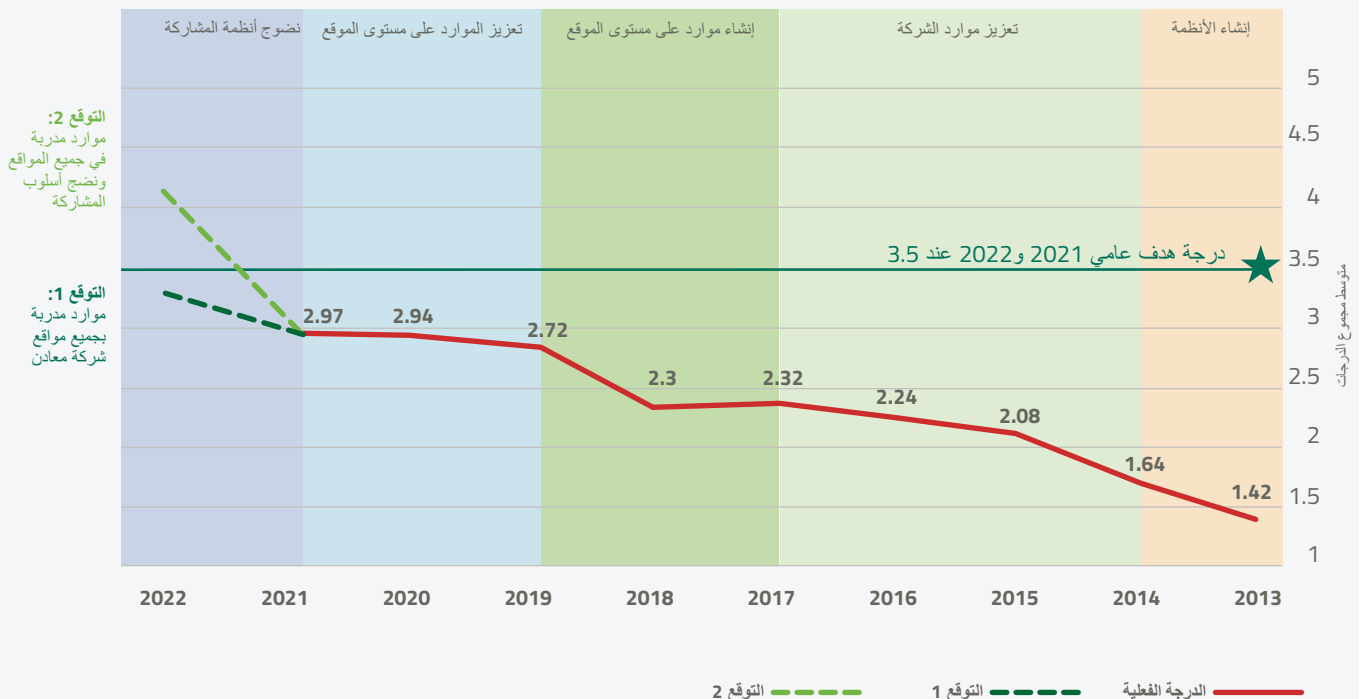
إشراك أصحاب المصلحة بشكل أفضل في القرارات ومعالجة الاحتياجات الملحة، يمكن أن تتحسن المشاركة من خلال تحسين إدارة الشكاوى والإفصاح. لا يزال المحتوى المحلي يركز بشكل أكبر على البرامج قصيرة المدى على الرغم من أن التكيف للاستفادة من الفرص ذات الفوائد طويلة الأجل سيؤدي إلى التحسين. عملت معظم المواقع الآن على تنفيذ الأنظمة البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة بجدية وحقق نتائج جيدة، ويحقق القائمون على القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة تقدماً ملحوظاً عبر المواقع فيما يخص اتساع الفهم والخبرة.

تفاوت أداء الشركات التابعة بشكل عام، والتي كان محدد لها نفس الهدف عند 3.5، حيث وصل البعض تقريباً إلى هدف 3.5 نقاط بينما تخلف البعض الآخر. وتبين أن الشركات التابعة التي شهدت تراجعاً في الأداء لديها موارد غير مستقرة وتغيرات في القيادة، مما يجعل الاستمرار السلس لبعض البرامج أمراً صعباً. كما حد فيروس كوفيد-19 من كمية استطلاعات المجتمع والمشاركة المباشرة الممكنة. تؤدي زيادة المشاركة المجتمعية والمحتوى المحلي وقدرات موظفي الاستثمار الاجتماعي والتزام القيادة العليا إلى أداء أفضل وتعزز من بلوغ الهدف عند 3.5 درجة. بينما ينضج الاستثمار الاجتماعي عبر جميع المواقع من خلال



يظل هدف 2022 عند 3.5، ويتمثل هدف عام 2030 وما بعده في تحقيق درجة 4 أو أعلى منها.

الإجراءات الرئيسية لتحسين الأداء في عام 2022



- زيادة مراقبة وتقييم الاستثمار المجتمعي لفهم التأثير الحقيقي والفعالية
- تعزيز مشاركة المجتمع على نطاق أوسع في صنع القرار
- ضمان استخدام شركاء موثوق بهم من خلال تقييم قدراتهم
- الإبلاغ علناً عن النتائج والفعالية بدلاً من الإنفاق فقط
- استخدام هذه المعلومات لتحسين الاستثمارات المستقبلية وبناء العلامة التجارية الاجتماعية لشركة معادن

إجراءات التحسين طويلة المدى



1 تنفيذ حملات توعية مستمرة لتسليط الضوء على آلية تقديم الشكاوى وجعلها في متناول ومحل ثقة المجتمع

2 دعم ممثلي القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة لتوسيع المشاركة لإشراك المجتمع بأكمله

3 توفير التدريب للإدارة العليا للتأكد من أن التزامهم يُترجم إلى تغيير إيجابي حقيقي* (*اكتمل التدريب المتقدم على المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة في يناير 2022)

4 الكشف علناً عن أداء الموقع (مثل إدارة الأثر) لبناء المزيد من العلاقات الموثوقة مع أصحاب المصلحة

5 توفير المزيد من التدريب لموظفي المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة ورؤساء الأقسام الآخرين لكسب دعمهم للأنشطة البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة

6 إجراء مراجعة سنوية لتقييم أثر أصحاب المصلحة، واستطلاعات تصوراتهم، ونتائج ضمان تقرير المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة، واستخدامها للإبلاغ عن التخطيط للمعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة

7 استخدم استبيانات المهارات واستطلاعات البائعين لتحديد الخدمات أو التدريب المطلوب على المدى الطويل (أو الفجوات في الفرص المتاحة) واستخدم خطط التدريب لتطوير القدرات طويلة المدى للمحتوى المحلي





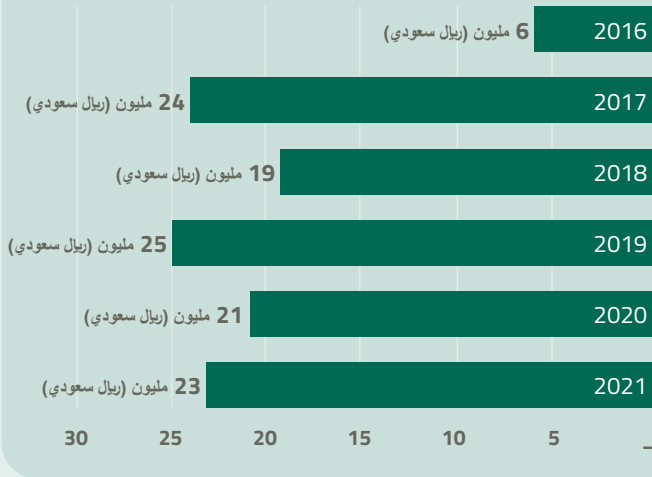
أعلى اليمين: منطقة الحدود الشمالية للمملكة العربية السعودية موضحة باللون الأحمر (التصوّر من شركة TerraMetrics لعام 2022، بيانات الخريطة من غوغل لعام 2022).

أسفل اليسار: عبارة عن نموذج لما ستكون عليه المدينة الصناعية في وعد الشمال عند اكتمالها في عام 2042، وستتضمن سبعة مصانع عالمية المستوى والمرافق المرتبطة بها، بما في ذلك عمليات تعدين الفوسفات، وإنتاج الأسمدة، ومصانع الطاقة والصناعات التحويلية، وخطوط أنابيب المياه، ومدينة سكنية مع توافر وسائل النقل. تجعل هذه المصانع المدينة الصناعية واحدة من أكبر مجمعات إنتاج الفوسفات في العالم.

قصة النجاح: برنامج مدارس التميز التابع لشركة معادن (من 2017 إلى 2022)

الحدود الشمالية، وتم تصنيف إحدى المدارس في المرتبة السابعة كأفضل مدرسة ثانوية في جميع أنحاء المملكة.

الإنفاق السنوي لمدارس التميز عن الفترة من 2016 إلى 2021



وفيما توفّر وزارة التعليم المباني، وتضع المناهج الدراسية والسياسات ومعايير النجاح، وتعيّن قادة المدارس، تضطلع شركة معادن وعد الشمال للفوسفات بالإشراف على جودة العملية التعليمية ونتائجها وتموّل التكاليف الإضافية المتكبّدة، بما في ذلك رسوم تعليم الطّلاب، وتطوير المرافق المدرسية، بما في ذلك الجمنازيوم، والمساح، ومختبرات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). استثمرت شركة معادن 135 مليون ريال سعودي في كلتا المدرستين على مدار السنوات الست الماضية، 23 مليوناً منها تم استثمارها في عام 2021، وذلك من إجمالي 150 مليون ريال سعودي بحلول نهاية عام 2022. وهذا يمثل التزاماً هائلاً لقيادة التأثير الإيجابي في مجتمعات الحدود الشمالية.

استمرت شركة معادن طوال عام 2021 في دعم برنامج مدارس التميز المستمر الذي بدأ في عام 2017 من خلال شراكة بين شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC) ووزارة التعليم. يهدف البرنامج إلى توفير تعليم عالي الجودة لمئات الطّلاب في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة (NBR)، وهي المنطقة الأقل كثافة سكانية في المملكة العربية السعودية مع بعض من أقل الفرص التعليمية والمهنية توافراً.

تعمل شركة معادن مع شركاء آخرين على تطوير مدينة وعد الشمال الصناعية في منطقة الحدود الشمالية، حيث تقوم شركة معادن وعد الشمال للفوسفات بتشغيل مجمع الفوسفات الصناعي كمحور لعملية التنمية، وذلك من خلال مشروع تم تصميمه كجزء من خطة وطنية لتنمية المنطقة المحرومة اقتصادياً. وعد الشمال تعني "الوعد الشمالي"، وباعتبار مشاريع التعدين في رؤية المملكة 2030 قطاع رئيسي يوفر المزيد من التنوع والتطوير للاقتصاد السعودي، فإن بناء وتشغيل هذه البنية التحتية المتطورة سيساعد في الاستفادة من الثروة المعدنية للمنطقة وتقديم مجموعة واسعة من الفوائد للأشخاص الذين يعيشون في هذه المنطقة النائية بما في ذلك العديد من الوظائف الجديدة وفرص العمل. عند اكتمال المشروع في عام 2042، تشير التقديرات إلى أن هذه المدينة الصناعية ستولد 24 مليار ريال سعودي من القطاعات غير النفطية، وستساهم بنسبة 3% في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، وستخلق 30 ألف وظيفة عالية الجودة للشباب السعودي المؤهل، خاصةً السكان المحليين للمنطقة.

وللمساعدة على تسهيل خلق فرص العمل في المنطقة بوفرة أكثر، أخذت شركة معادن دورها في تعزيز الفرص التعليمية للشباب المحلي من خلال برنامج مدارس التميز، حيث يتكون هذا البرنامج من مدرستين ثانويتين، واحدة في عرعر (عاصمة المنطقة) والأخرى في طريف، تديرها شركة وادي الظهران للتقنية القابضة. منذ البداية، رسخ البرنامج مكانته باعتباره المزود الأول لأعلى جودة للتعليم الثانوي في منطقة



الإنفاق

إجمالي الاستثمار 150 مليون ريال سعودي لكلا المدرستين لمدة 6 سنوات يغطي:

1. رسوم تشغيل المدرسة
2. الصيانة
3. وسائل النقل
4. بناء صالة رياضية
5. التجديد



الهدف

- تقديم تعليم عالي المستوى
- تخريج طلاب مؤهلين للانضمام إلى صفوف الجامعات
- إضافة قيمة إلى جامعات محافظة الحدود الشمالية
- الترويج للعلامة التجارية والقيم الخاصة بشركة معادن



المبادرة

تطوير وتشغيل وصيانة مدرستين ثانويتين في عرعر والطريف

قصة النجاح: برنامج مدارس التميز التابع لشركة معادن (من 2017 إلى 2022)

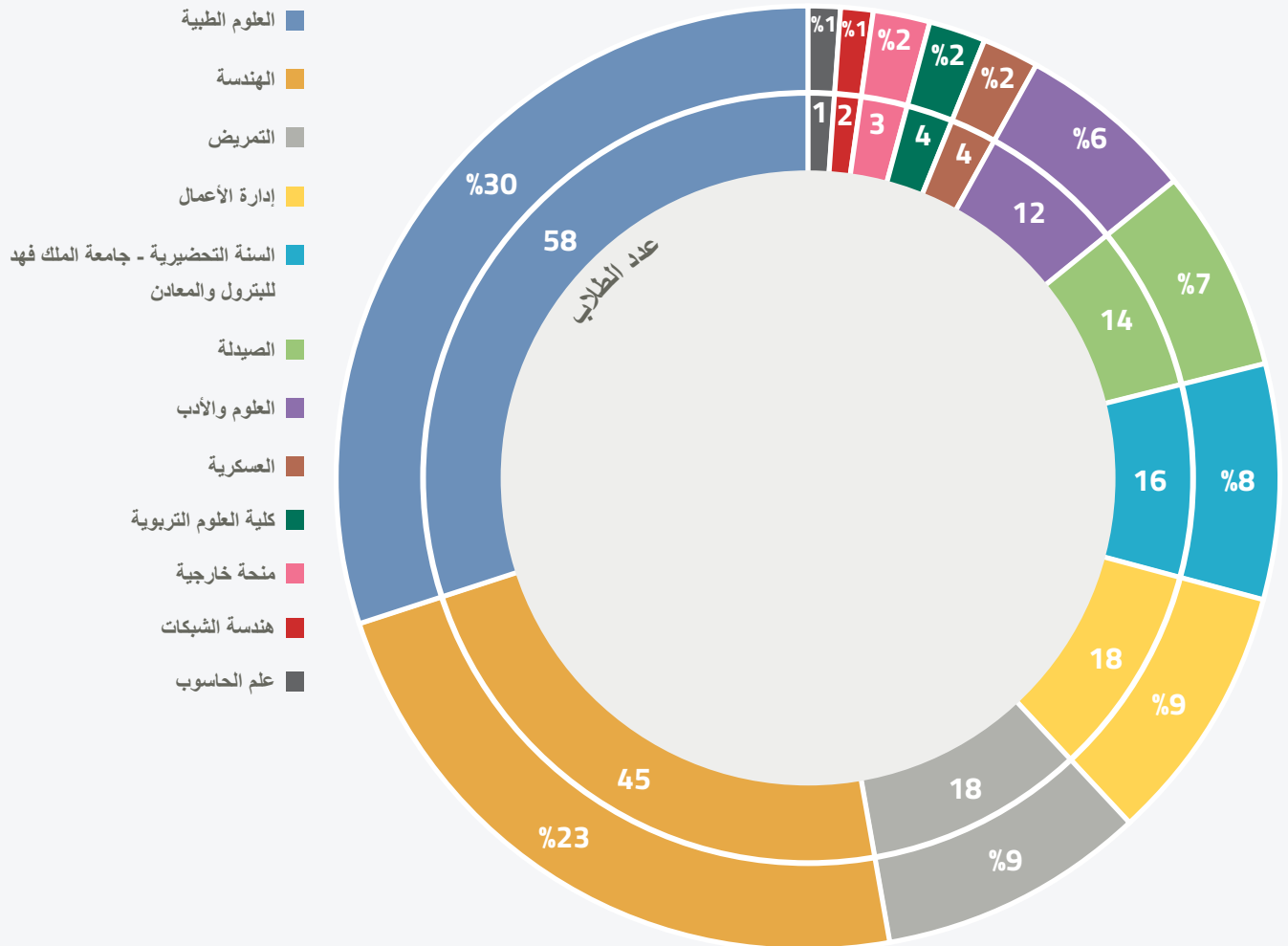
تعتبر هذه بمثابة فرصة تعليمية لم تكن موجودة في السابق لشباب الحدود الشمالية وهي متاحة الآن لتطوير الطلاب لعقود قادمة. اكتسب البرنامج سمعة طيبة في أرجاء المنطقة كافة، وذلك على أساس انضباط الطلاب وإنجازاتهم الأكاديمية (حيث شارك بعض الطلاب في مسابقات الأولمبياد الدولية) وحصل على المركز الثاني في جوائز التميز في المسؤولية المجتمعية لعام 2019. ستواصل شركة معادن المشاركة في هذه المبادرة المؤثرة، والاستثمار في تنمية قدرات المواهب المحلية في المنطقة ونظام التعليم العام في منطقة الحدود الشمالية، والتي ستحقق نتائج مذهلة وبسرعة كبيرة للأجيال القادمة.

لا تزال مدارس التميز الثانوية في سنواتها الأولى، ولكن في عام 2021، تمكنت المدارس من دعم 691 طالبًا، بزيادة من 650 في عام 2020، وحوالي 100 من أعضاء هيئة التدريس والموظفين. تلقى الطلاب الذين تم قبولهم في البرنامج دورات تعليمية في مواد STEM الأساسية كالرياضيات، والعلوم، ومهارات الكمبيوتر، واللغتين الإنجليزية والعربية، ودورات المهارات الحياتية والسلامة. وبعد التخرج، يتمتع الطلاب بكفاءات عالية تلبي شروط الالتحاق بجامعات عريقة وأكثر من ذلك، مثل جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وغيرها من الجامعات العليا في المملكة وتلك الدولية المتخصصة في مجالات الهندسة والعلوم.

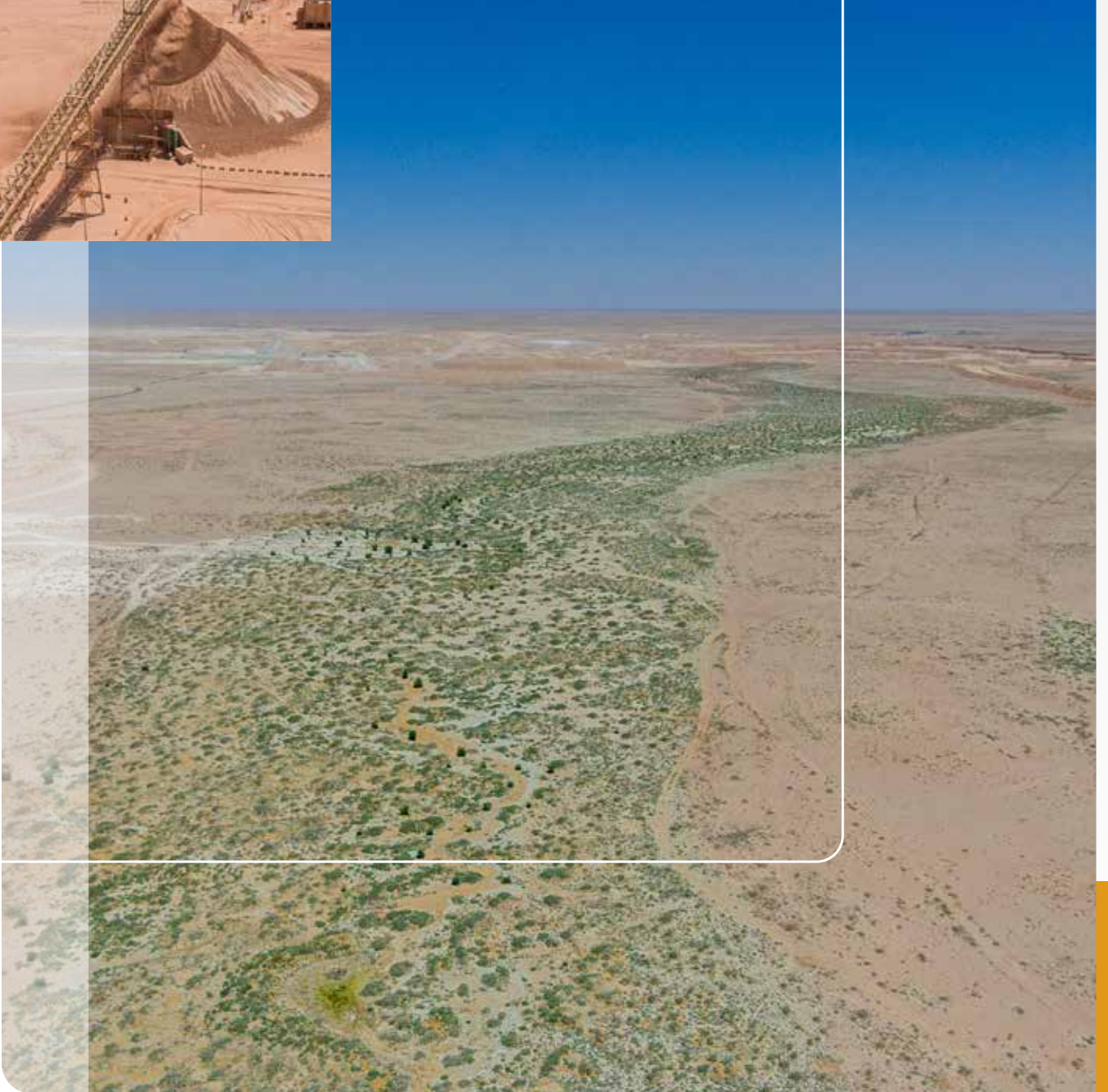


صورة ليلية لمدينة وعد الشمال الصناعية النامية في منطقة الحدود الشمالية.

توزيع المجالات المهنية التي اختارها الطلاب المتخرجون في الفوج الأول من مدارس التميز:



على اليسار واليمين: طلاب مدارس التميز الثانوية لمواد STEM داخل الفصل.



استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة والتنوع البيولوجي

مع نمو أثر شركة معادن التشغيلي، تظل الإدارة واعية بالحاجة إلى تحسين الكفاءات وتعزيز التتبع وتقليل انبعاثات الطاقة والكربون لتقليل أثرها البيئي.

هدف الطاقة الجديد:

زيادة استخدام الطاقة المتجددة إلى 10% من استهلاك الطاقة بحلول عام 2030 و 20% من استهلاك الطاقة بحلول عام 2040



هدف تقييم المورد الجديد:

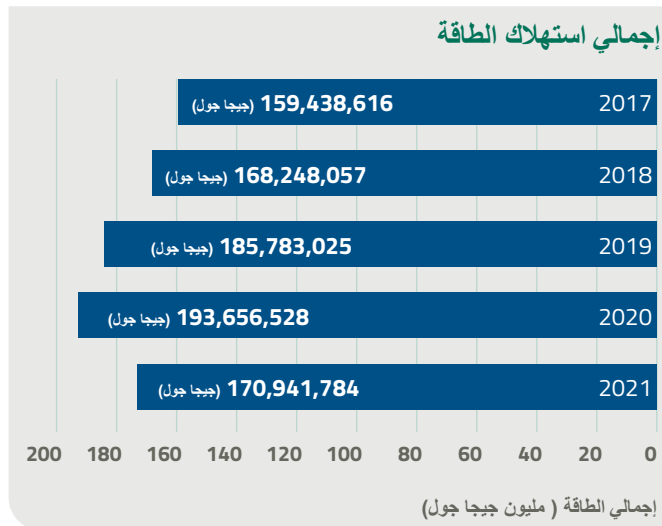
زيادة فحص الموردين إلى 50% فيما يخص التأثيرات البيئية بحلول عام 2030 و 75% بحلول عام 2040



في عام 2021، تمكنت شركة معادن من استبدال استخدام النفط الخام، والذي تم تخفيضه بنجاح إلى الصفر. كما انخفض استخدام الكهرباء بشكل عام بنحو 2.4% من عام 2020. لم يتم استخدام مصادر الطاقة المتجددة إلى أي حد مهم نسبياً في عام 2021، وهذا مجال معروف للتحسين مع المبادرات المستقبلية الجارية بالفعل. في حين أن البناء في عدة مواقع تشغيلية جديدة جارٍ لتمكين النمو المستقبلي، ظل إنتاج 2021 مماثلاً لعام 2020. هذا وقد انخفض إنتاج الألومنيوم بنسبة 2%، وانخفض إنتاج الذهب بنسبة 16% (بينما زادت الأطنان المستخرجة بنسبة 13%)، وزاد إنتاج الفوسفات بأنواعه المختلفة بمتوسط 4%، وزاد إنتاج المعادن الصناعية بنسبة 28%.

بشكل عام، زادت الانبعاثات من النطاق 1 من العمليات المباشرة بحوالي 13% بينما انخفضت الانبعاثات من النطاق 2 من المصادر غير المباشرة بنحو 11%. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول الانبعاثات والكثافة في الملحق في الصفحة 48.

إجمالي استهلاك الطاقة



استهلاك الكهرباء



لا يشمل إجمالي استهلاك الطاقة البنزين المستخدم في المركبات المتعاقدة عليها والتي تخضع للتحكم التشغيلي لشركة معادن، والذي لا يمكن تضمينه في هذا التقرير ولكن من المخطط إدراجه في التقارير المستقبلية.

استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة والتنوع البيولوجي

تعرضت شركة معادن لحادثتين من حالات عدم الامتثال للوائح البيئية في عام 2021؛ واحدة في شركة معادن للذهب ومعادن الأساس نتج عنها غرامة قدرها 40,000 ريال سعودي وواحدة في شركة معادن للفوسفات نتج عنها عقوبة غير مالية لعدم الامتثال. كان حادث شركة معادن للذهب ومعادن الأساس بسبب تسرب طفيف للنفط/الهيدروكربونات وصل إلى التربة، وقد تم تنظيفها على الفور مع تطبيق نظام جديد لمنع التسربات الطفيفة من الوصول إلى التربة وإنهاء هذه المخالفة. كانت حادثة شركة معادن للفوسفات بسبب قيام متعاقد النقل بإلقاء مسحوق خام الفوسفات على جانب الطريق، والذي تم تنظيفه على الفور وفرض منطقة تفتيش.

■ موقع تشغيلي واحد في منطقة محمية ذات قيمة تنوع بيولوجي عالية

■ نوع واحد من أنواع القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) التي لها مائل في المناطق المتأثرة بالعمليات

■ لا توجد تأثيرات كبيرة على التنوع البيولوجي

للتخفيف من هذه المخاطر، تمر جميع العمليات من خلال دراسات الأساس البيئي وتأثيرها قبل بدء أي أنشطة إنشائية، وأثناء استمرار العمليات التي تمتد طوال العمر الافتراضي للعمليات، من الاستكشاف الأولي، مروراً بالبناء والتشغيل والصيانة وإيقاف تشغيل المواقع وإعادة التأهيل.

يقع منجم الذهب "السوق" التابع لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس (4.79 كم²) داخل محمية سجا وأم الرمث الطبيعية التي تعد موطناً لطيور الحبارى (طائر بري كبير) التي تم تصنيف عموم سكانها على أنهم معرضون للخطر. تراقب شركة معادن للذهب ومعادن الأساس، داخل المنجم وخارجه، كل ثلاثة أشهر أية تغييرات في جودة الهواء والضوضاء والغازات المنبعثة وجودة المياه، وترسل النتائج إلى المركز الوطني للامتثال البيئي (NCEC). لم تكن هناك آثار سلبية كبيرة على التنوع البيولوجي في المنطقة أو الأنواع المحمية، وقد وافقت شركة معادن على زراعة ما يقرب من 100,000 نوع من النباتات المتعددة لزيادة الغطاء النباتي حول المنجم، مما يخلق تأثيراً إيجابياً على المنطقة وموائل الحياة البرية. كما قامت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس بمبادرة لتوفير لوحات إرشادية لحماية المنطقة وزيادة الوعي بأهمية الحياة البرية.

الانبعاثات من النطاق 1



إجمالي انبعاثات النطاق 1 لا تشمل المبردات، والتي لا يمكن إدراجها في هذا التقرير.

الانبعاثات من النطاق 2



يرجع التغيير في انبعاثات النطاق 2 من 2020 إلى 2021 جزئياً إلى جهود تقليل الانبعاثات الناجمة من قبل بعض الشركات التابعة وجزئياً إلى تغيير عامل الانبعاث من قبل شركات الألومنيوم (من 0.425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ميغواط في الساعة إلى 0.4) استناداً إلى مرجع مؤسسة البترول الأمريكية للتقنية المستخدمة من قبل مزود الطاقة للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.

قصة نجاح برنامج المحتوى المحلي/البيئة

تعمل شركة معادن مع المستثمر المحلي، شركة جالف كراير، للمساعدة في تسهيل إنشاء وتشغيل مصنع لإنتاج ثاني أكسيد الكربون والذي سيعمل على استعادة غاز ثاني أكسيد الكربون الخام من عمليات الأومونيا في شركة معادن لإنتاج الأطعمة والمشروبات من درجة ثاني أكسيد الكربون لينتم بيعها في سوق المملكة العربية السعودية. لا يؤدي هذا التطور إلى زيادة القدرة والسعة في مجال الغازات الصناعية في المملكة العربية السعودية فحسب، بل يخفض التكاليف ويحسن المخاطر التشغيلية ومخاطر السلامة ويؤمن مصدر التوريد المحلي مع فترات زمنية أقل، مما يمثل خطوة مهمة إلى الأمام في تقليل البصمة الكربونية لشركة معادن والأثر البيئي. هذا وقد وقع الطرفان على مذكرة تفاهم ويعملان بشكل مشترك لتطوير المشروع، حيث يقدر الاستثمار الجديد بمبلغ 30 مليون جنيه إسترليني وسيشغل 25 موظفًا جديدًا، من المتوقع أن يكون حوالي 50% منهم من المواطنين السعوديين. من المتوقع أن يبدأ الإنتاج في الربع الأول من عام 2023.



وطوال عام 2021، كانت شركة معادن في مفاوضات للمشاركة في المبادرة السعودية الخضراء للمساعدة في زراعة آلاف الأشجار. التزمت شركة معادن حتى الآن بزرعة 50,000 شجرة طوال عام 2022 ووقعت مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للغطاء النباتي لزراعة 20 مليون شجرة بحلول عام 2040، مما يساهم في الخطة الرئيسية للمبادرة المتمثلة في إضافة 10 مليارات شجرة لتشجير الصحراء وتحسين جودة الهواء وتقليل العواصف الرملية ومكافحة التصحر وانخفاض درجات الحرارة في المناطق المجاورة.



تقوم شركة معادن حاليًا ببناء مواقع جديدة ستنتمي عملياتها. في حين أن نمو شركة معادن سيفيد المملكة بشكل كبير من خلال المساهمة الاقتصادية والتوظيف المحلي والتأثير الإيجابي على المجتمع، تدرك الشركة أيضًا أن هذا التوسع التشغيلي سيؤدي إلى استخدام مواد إضافية وتوليد النفايات ومسؤوليات إدارة النفايات.

بشكل عام، انخفضت كمية المواد المستهلكة لإنتاج وتعبئة المخرجات الأولية لشركة معادن بنسبة 8.5% في عام 2021 مقارنة بعام 2020. إلا أن كمية النفايات الصلبة التي تنتجها شركة معادن قد زادت بنسبة 4% وزادت كمية النفايات السائلة المنتجة (مثل المخلفات وزبوت النفايات) بنسبة 29%. تقوم شركة معادن بتحويل النفايات من مكبات النفايات حيثما كان ذلك ممكنًا، وعلى مدار العام تم استرداد 1% من النفايات الصلبة و5% من النفايات السائلة، وكلاهما يمثل زيادة في كمية النفايات المستردة مقارنة بعام 2020. تواصل شركة معادن استكشاف طرق جديدة لاسترداد وإعادة تدوير وإعادة استخدام أنواع النفايات حيثما كان ذلك ممكنًا، وللمحد من النفايات الخطرة على وجه التحديد، تخطط الشركة للتوافق مع الأهداف الحكومية المتوقعة مثل المركز الوطني لإدارة النفايات تحت إشراف وزارة الكهرباء والمياه، حيث الهدف المنشود هو تحويل 50% من النفايات الخطرة من مدافن النفايات والوصول إلى 90% من المعالجة المناسبة والتخلص من النفايات الخطرة.

تدرك شركة معادن أنه يمكن إجراء مزيد من التحسينات فيما يتعلق بإدارة المواد والحد من النفايات لجميع أنواع المواد والنفايات ومع وضع أهداف 2030 و2040 الجديدة بالاعتبار، وتقوم بشكل متزايد بتنفيذ وتتبع وتحسين تدابير الكفاءة والتخفيض.

إلى جانب الاستمرار في تدريب الموظفين بفعالية في جميع المواقع على الممارسات الرائدة في تحديد النفايات وتصنيفها، والتخزين في الموقع، والتخلص خارج الموقع، والتقارير الدقيقة والمتوافقة، وتنفيذ معيار إدارة مخلفات المناجم والبقايا في عام 2020، قدمت شركة معادن مقياس كثافة النفايات الجديد للنفايات/الإيرادات ووضعت أهداف لعامي 2030 و2040 للحد من هذه النفايات والتأكد من عدم زيادة النفايات مع زيادة توسعنا.

يأتي التمكن من تحقيق هذه الغاية من خلال التتبع السنوي من كل شركة تابعة للنفايات من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية هذه، للوصول إلى أهداف 2030 و2040.

هدف النفايات الجديد:

تقليل النفايات في مدفن النفايات لكل نتاج إلى
39% من أساس عام 2020 بحلول عام 2030
وإلى 20% من الأساس بحلول عام 2040

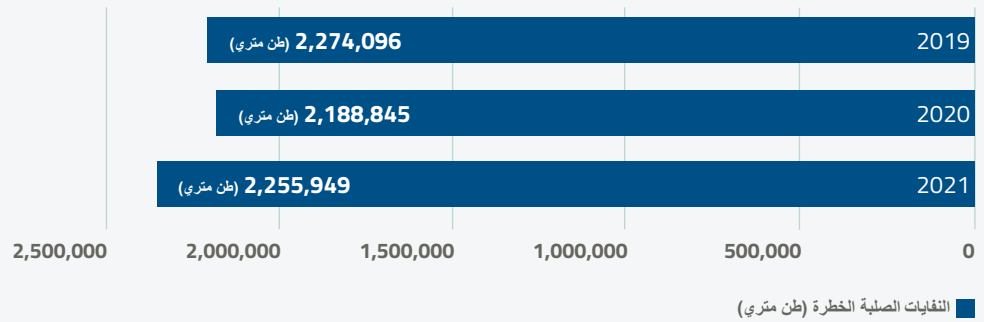


انخفض إجمالي المواد المستخدمة (غير المتجددة)
والمجددة بنسبة 8.5%

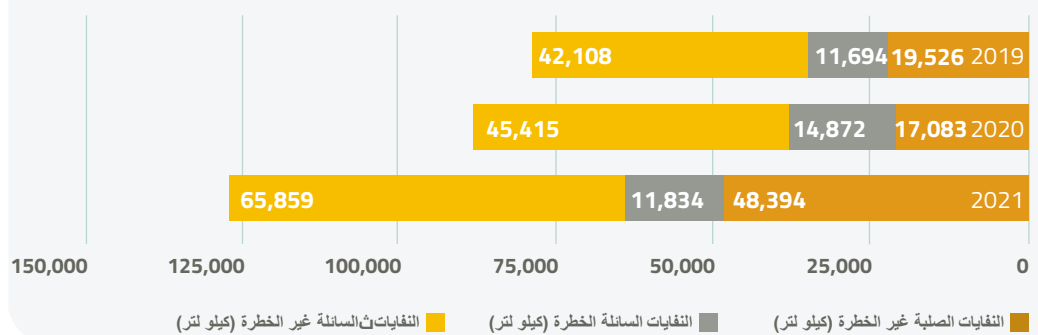




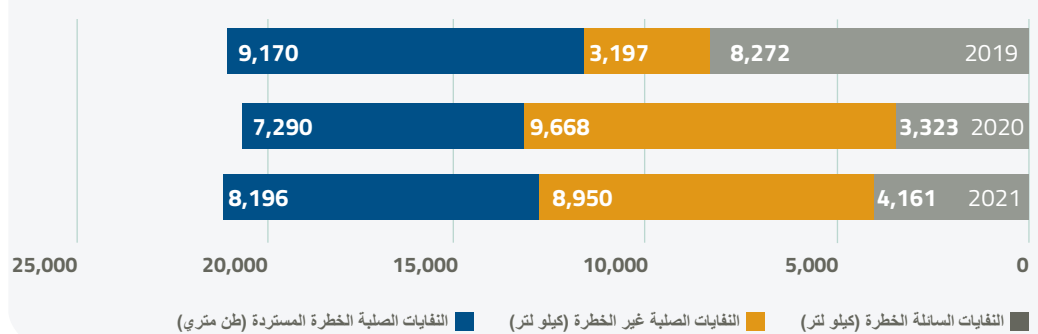
النفايات الصلبة الخطرة



النفايات الخطرة وغير الخطرة (باستثناء المواد الصلبة الخطرة)



النفايات الخطرة وغير الخطرة (المستردة)





في المناخ الصحراوي في المملكة العربية السعودية، وبوجود المياه المالحة المحيطة من ثلاث جهات ومحدودية المسطحات المائية العذبة، تعتبر المياه الجوفية موردًا لا يقدر بثمن، ففي عام 2021، أكملت شركة معادن أثر استخدام المياه، وحددت عام 2020 باعتباره عام الأساس، مع أهداف لتقليل كثافة استخدام المياه الجوفية عبر الشركات التابعة القابلة للتطبيق.

وبحلول نهاية عام 2021، تم الحصول على 99% من جميع احتياجات المياه لمنجم الدويحي التابع لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس من مياه الصرف المعالجة، فيشكل عام، يتم تلبية 36% من إجمالي احتياجات المياه لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس باستخدام المياه المعالجة. ومع نمو عمليات الذهب في شركة معادن، سيتم استخدام هذا النموذج منذ البداية لجميع المناجم الجديدة. اقتربت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس من بناء منجم المنصورة مسرة وتقييم منجم الرجم وتوسعة منجم مهد - وكلها ستستخدم مياه الصرف الصحي المعالجة بالكامل وستعمل بالطاقة الشمسية المتجددة بنسبة 20% بحلول عام 2025. من المتوقع أن يؤدي هذا الأسلوب إلى تقليل كثافة استخدام المياه الجوفية لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس بنسبة تزيد عن 50% بحلول عام 2030.

يمكن أن تكون عمليات تعدين الذهب كثيفة الاستخدام للمياه. في عام 2021، تم تنفيذ مبادرة رئيسية للإشراف على المياه من قبل شركة معادن لتعدين الذهب التابعة لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM) لتقليل كمية المياه الجوفية العذبة المستخدمة في عمليات تعدين الذهب عن طريق التحول إلى البدائل. تحقيقاً لهذه الغاية، طورت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس استراتيجية لخفض كثافة المياه الجوفية (إنتاج الذهب بالمتر المكعب/أوقية)، والتي تتطوي على استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة من شركة المياه الوطنية (NWC) في جميع مناجم الذهب الجديدة القادمة، مما يلغي استخدام المياه الجوفية العذبة تمامًا.

الهدف إدارة المياه الجديد:

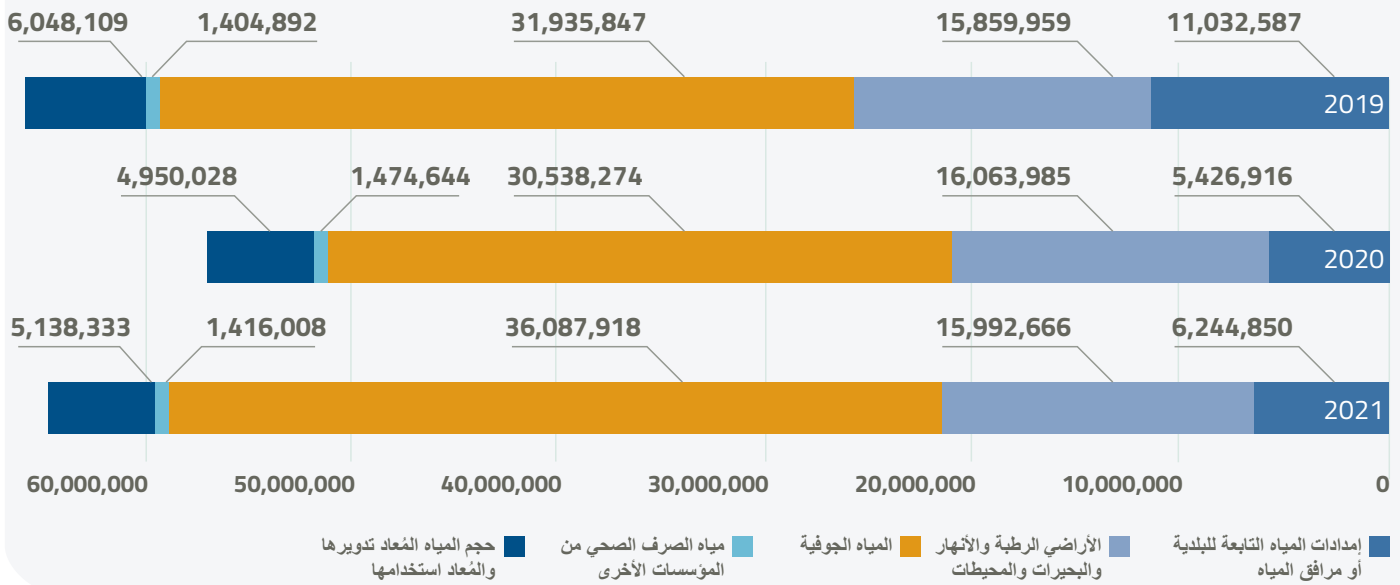
خفض استخدام المياه الجوفية إلى 53% من مستوى خط أساس عام 2020 بحلول عام 2030 وإلى 30% من مستوى الأساس بحلول عام 2040



تقع مجمعات شركة معادن للألومنيوم (MA) في المناطق القاحلة التي تعاني من الضغط على استخدام المياه العذبة، فتكون المصادر الرئيسية للمياه هي المياه المحلاة والمياه الجوفية قليلة الملوحة. عند استخدام المياه الجوفية، يتم إجراء دراسة هيدرولوجية لخزان النيوجين للمياه قليلة الملوحة أسفل منجم البيئة، لإثبات استدامة المياه في الخزان الجوفي. حددت الدراسة أنه في عام 2021، كانت مخاطر المياه في منجم البيئة طفيفة، لذلك تركّز شركة معادن للألومنيوم على تحسين كفاءة تحلية المياه للحصول على نسبة عالية من استصلاح المياه. وبالنسبة للمياه المحلاة المستخدمة في مسبك شركة معادن للألومنيوم، تخطط الشركة لتركيب نظام التناضح العكسي لتقليل استهلاك المياه بنسبة 28% تقريباً في عام 2022.

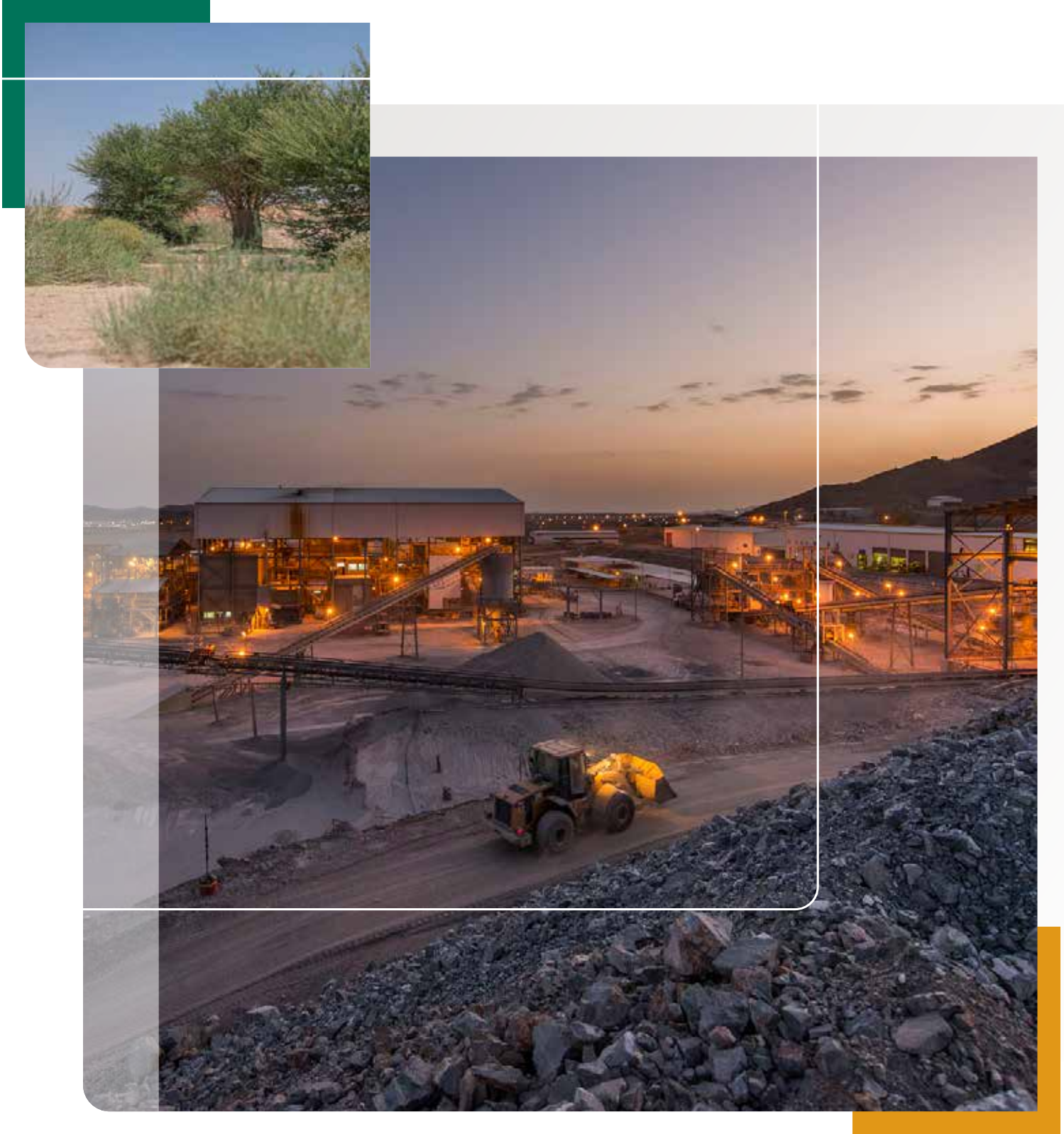
يتم تمكين كل شركة تابعة وتشجيعها للمساهمة في هدف شركة معادن لإدارة المياه بالطريقة الأكثر فعالية لعملياتها. في عام 2021، توسعت الشركات التابعة لشركة معادن لتعدين الفوسفات عقب الشراكة مع شركة المياه الوطنية التي بدأت في عام 2020 من خلال التوقيع على مذكرة تفاهم لاستخدام المياه لموقعنا التشغيلي وعد الشمال لتوفير مياه الصرف الصحي المعالجة لعمليات الفوسفات، كما تخطط شركة معادن لتطوير البنية التحتية لنقل مياه الصرف الصحي من مرافق المعالجة إلى مواقع التشغيل في المنطقة. من المخطط أن يكتمل هذا المشروع في عام 2023 وسيوفر غالبية متطلبات المياه للمرافق الحالية والثلاث منشأة الفوسفات الجديدة المزمعة. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تقليل استخدام المياه الجوفية ذات الصلة بالفوسفات في شركة معادن بنسبة 50% بمجرد اكتمال المشروع في عام 2023 أو 2024.

إجمالي استخدام المياه (كيلو لتر)



هذا لا يشمل مياه البحر المستخدمة للتبريد، والتي يتم سحبها، واستخدامها للتبريد في حلقة مغلقة، ثم تصريفها مرة أخرى إلى البحر وفقاً لمعيار التفريغ المباشر لوزارة الكهرباء والمياه.





حقائق وأرقام إضافية

المواد - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 301	الوحدة	2019	2020	2021
المواد المستخدمة لإنتاج المنتجات والخدمات الأساسية للمؤسسة وتعبئتها	طن متري	18,124,886	32,809,258	29,083,145
المواد غير المتجددة المستخدمة	طن متري	17,933,463	31,703,344	28,888,348
المواد المتجددة المستخدمة	طن متري	191,423	1,105,914	194,797

الطاقة وكثافتها - المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302	الوحدة	2019	2020	2021
الغاز الطبيعي	جيجا جول	109,061,157	116,678,411	101,195,816
وقود الديزل والتدفئة	جيجا جول	10,872,132	7,831,628	7,698,215
النفط الخام	جيجا جول	991,723	1,912,900	0
الكهرباء	جيجا جول	50,236,684	52,123,897	49,202,087
ذاتي التوليد (حرارة متبددة)	جيجا جول	*14,621,329	*15,109,693	12,845,666
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	185,783,025	193,656,528	170,941,784
إجمالي استهلاك الطاقة جيجا جول/ مليون ريال من الناتج	جيجا جول/ مليون ريال سعودي	10,475	9,704	6,386
إجمالي الناتج	مليون ريال سعودي	17,736	18,580	26,769

أرقام الطاقة لا تشمل البنزين المستخدم في المركبات المتعاقد عليها والتي تخضع للتحكم التشغيلي لشركة معادن، والذي لا يمكن تضمينه في هذا التقرير ولكن من المخطط إدراجه في التقارير المستقبلية.
*تم تحديث هذه الأرقام منذ نشرها في تقرير الاستدامة لعامي 2019 و2020.

المياه والنفائيات السائلة - المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303 (إصدار 2018)	الوحدة	2019	2020	2021
إجمالي سحب المياه	كيلو لتر	60,233,286	53,503,819	59,750,381
إمدادات المياه التابعة للبلدية أو مرافق المياه	كيلو لتر	11,032,587	5,426,916	6,253,780
المياه المسحوبة من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات*	كيلو لتر	15,859,959	16,063,985	15,992,666
المياه المسحوبة من المياه الجوفية	كيلو لتر	31,935,847	30,538,274	36,087,918
تجميع مياه الأمطار لإعادة استخدامها	كيلو لتر	0	0	0
مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى للاستخدام	كيلو لتر	1,404,892	1,474,644	1,416,008
مصادر المياه المتأثرة بشكل كبير بالسحب	#	0	0	0
حجم المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها	كيلو لتر	6,048,109	4,950,028	5,138,333
حجم المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها كنسبة مئوية من إجمالي المياه المسحوبة	%	10.04%	9.25%	4.31%

* هذا لا يشمل مياه البحر المستخدمة للتبريد، والتي يتم سحبها، واستخدامها للتبريد في حلقة مغلقة، ثم تصريفها مرة أخرى إلى البحر وفقًا لمعيار التفريغ المباشر لوزارة الكهرباء والمياه.

تصريف المياه - المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303-4 (إصدار 2018)	الوحدة	2019	2020	2021
إجمالي تصريف المياه	كيلو لتر			895,662,808
التصريف في المياه السطحية	كيلو لتر			0
التصريف في المياه الجوفية	كيلو لتر			0
التصريف في مياه البحر	كيلو لتر			895,662,808
التصريف في جهات خارجية	كيلو لتر			0

الشركة التابعة لشركة معادن وعد الشمال للفوسفات هي منشأة تصريف خالية من النفائيات السائلة، وبدلاً من ذلك تعيد استخدام جميع المياه العادمة في عملية تسييف الجبس لتعويض فقد التبخر، وإعادة استخدام جميع مياه الصب في عملية خلط الجبس مع الماء.

حقائق وأرقام إضافية

2021	2020	2019	الوحدة	الانبعاثات وكثافة الانبعاثات - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305
7,674,669	6,766,510	6,647,064	طن	النطاق 1 (انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
22,616	24,237	10,872	طن	ثاني أكسيد الكبريت ²
1,627	2,448	1,234	طن	ثاني أكسيد النيتروجين ²
5,204,296	*5,894,209	6,467,641	طن	النطاق 2 (انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
482.02	680	711	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ مليون ريال سعودي	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ مليون ريال سعودي من الناتج (بما في ذلك المقر الرئيسي والنطاق 1 والنطاق 2 للشركات التابعة)
8.70	*8.68	*8.69	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن الألومنيوم	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج الألومنيوم (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن للدرقلة، وشركة معادن للبيوكسايت والألمينا)
0.81	0.72	0.68	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/أونصة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/إنتاج أوقية الذهب (يشمل النطاق 1 والنطاق 2 لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس)
0.026	0.033	0.036	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتج	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتج (يشمل النطاق 1 و2 لشركة المعادن الصناعية)

الكربون/ميغواط في الساعة إلى 0.4) استنادًا إلى مرجع مؤسسة البترول الأمريكية للتقنية المستخدمة من قبل مزود الطاقة للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.

*تم تحديث هذه الأرقام منذ نشرها في تقرير الاستدامة لعام 2020.

لا تشمل أرقام الانبعاثات تلك المتعلقة باستخدام البنزين أو المبردات، والتي لا يمكن تضمينها في هذا التقرير. يرجع التغيير في انبعاثات النطاق 2 من 2020 إلى 2021 جزئيًا إلى جهود تقليل الانبعاثات الناجحة من قبل بعض الشركات التابعة وجزئيًا إلى تغيير عامل الانبعاث من قبل شركات الألومنيوم (من 0.425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد

2021	2020	2019	الوحدة	التوظيف - المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401
240	367	166	الإجمالي	الموظفون الجدد - رجال
26	26	11	الإجمالي	الموظفات الجدد - إناث
557	531	265	الإجمالي	موظف تارك العمل - رجال
12	6	0	الإجمالي	موظفة تاركة العمل - إناث

2021		2020		2019		توزيع الموظفين حسب نوع الجنس
%	#	%	#	%	#	
98%	5,777	99%	5,769	99.8%	5,811	عدد الموظفين بدوام كامل - رجال
2%	131	1%	68	0.2%	11	عدد الموظفات بدوام كامل - إناث
98%	4,223	98%	4,036	99.8%	3,609	مواطنون محليون - رجال
2%	98	2%	68	0.2%	6	مواطنات محليات - إناث
99.3%	289	99.6%	249	99.5%	182	مديرون وأعضاء مجلس إدارة - رجال
0.7%	2	0.4%	1	0.5%	1	المناصب الإدارية - إناث

2021		2020		2019		توزيع موظفي التعاقدات حسب نوع الجنس
%	#	%	#	%	#	
100%	1153	100%	1,366	99.9%	1,509	عدد المتعاقدين العالميين - رجال
0%	0	0%	0	0.1%	2	عدد المتعاققات العاملات - إناث

معايير أداء مبادرة إدارة الألومنيوم						
مبادرة إدارة الألومنيوم 3.3 ب - المدفوعات للحكومات (تعيين اليوكسيت)						
2021	2020	2019	2018	2017	2016	الجهة الحكومية
1,480,000	1,776,000	2,950,000	1,470,000	1,480,000	196,0000	وزارة الصناعة والثروة المعدنية
0	—	—	—	47,409	10,000	الغرفة التجارية والصناعية
0	—	—	—	250,000	—	مجلس التنمية السياحي
0	20,000	—	863,848	—	—	مكتب وزارة العمل
0	—	—	—	6,000	—	وزارة التجارة والاستثمار
1,480,000	1,796,000	2,950,000	2,333,848	1,783,409	1,970,000	الإجمالي (بالريال السعودي)

مبادرة إدارة الألومنيوم 5.1 - الإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة واستخدام الطاقة					
إجمالي شركات معادن للألومنيوم	2021				شركات الألومنيوم التابعة لمعادن
	MRC	MAC	MBAC	الوحدة	
انبعاثات الغازات الدفيئة					
2,490,031	71,538	1,408,267	1,010,226	طن	مكافئ ثاني أكسيد الكربون من النطاق 1
4,860,654	110,367	4,567,332	182,955	طن	مكافئ ثاني أكسيد الكربون من النطاق 2
استخدام الطاقة					
570,371,173	32,698,793	65,551,325	472,121,055	م ³	الغاز الطبيعي
18,291	357	2,928	15,005	كيلو لتر	وقود الديزل والتدفئة
0	0	0	0	طن	النفط الخام
12,151,635,244	275,917,240	11,418,330,554	457,387,440	كيلوواط في الساعة	استخدام الكهرباء

مبادرة إدارة الألومنيوم 5.2 - تخفيضات انبعاثات غازات الدفيئة	
هدف شركة معادن للألومنيوم هو تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1 و 2 بنسبة 50% بحلول عام 2030 وإلى صافي صفر بحلول عام 2050. ستعمل شركة معادن للألومنيوم على زيادة الإنتاج والتي ستؤدي بالتكنولوجيا الحالية إلى انبعاثات متوقعة لحوالي 23 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2040. تعمل خطة شركة معادن للتخفيض على الحد من انبعاثات شركة معادن للألومنيوم إلى ما يقرب من 3 ملايين طن بحلول عام 2040. تخطط شركة معادن للألومنيوم لتحقيق هذا التخفيض من خلال زيادة عمليات إعادة التدوير (من المتوقع أن تخفض 22.7% من الانبعاثات)، وإدخال عمليات جديدة أكثر نظافة (من المتوقع أن تخفض 43.5% من الانبعاثات) وتعديل عمليات مناطق المخلفات (من المتوقع أن تخفض 33.8% من الانبعاثات).	هدف شركة معادن للألومنيوم هو تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1 و 2 بنسبة 50% بحلول عام 2030 وإلى صافي صفر بحلول عام 2050. ستعمل شركة معادن للألومنيوم على زيادة الإنتاج والتي ستؤدي بالتكنولوجيا الحالية إلى انبعاثات متوقعة لحوالي 23 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2040. تعمل خطة شركة معادن للتخفيض على الحد من انبعاثات شركة معادن للألومنيوم إلى ما يقرب من 3 ملايين طن بحلول عام 2040. تخطط شركة معادن للألومنيوم لتحقيق هذا التخفيض من خلال زيادة عمليات إعادة التدوير (من المتوقع أن تخفض 22.7% من الانبعاثات)، وإدخال عمليات جديدة أكثر نظافة (من المتوقع أن تخفض 43.5% من الانبعاثات) وتعديل عمليات مناطق المخلفات (من المتوقع أن تخفض 33.8% من الانبعاثات).

مبادرة إدارة الألومنيوم 6.4 ب - إدارة النفايات والإبلاغ عنها					
إجمالي شركات معادن للألومنيوم	2021				شركات الألومنيوم التابعة لمعادن
	MRC	MAC	MBAC	الوحدة	
2,255,815	6,848	14,764	2,234,203	طن	وزن المخلفات الصلبة الخطرة
2,234,245	0	336	2,233,909	كيلو لتر	وزن المخلفات السائلة الخطرة
37,863	5,648.00	31,188.80	1,027	طن	وزن المخلفات الصلبة غير الخطرة
2,400	0	0	2,400	كيلو لتر	وزن المخلفات السائلة غير الخطرة

بلغ إجمالي النفايات الصلبة الخطرة المدفونة لدى شركة معادن للألومنيوم 9,736 طنًا؛ وبلغ إجمالي النفايات المستردة 7,354 طنًا. بلغ إجمالي النفايات السائلة الخطرة المدفونة 2,456 طن؛ وبلغ إجمالي النفايات المستردة 3,777 طنًا. بلغ إجمالي النفايات غير الخطرة (من كلا النوعين) المدفونة 3,232 طن؛ وبلغ إجمالي النفايات المستردة 6,658 طنًا.

حقائق وأرقام إضافية

مبادرة إدارة الألومنيوم 7.3 - الإفصاح عن استخدام المياه والمخاطر					
إجمالي شركات معادن للألومنيوم	2021				شركات الألومنيوم التابعة لمعادن
	MRC	MAC	MBAC	الوحدة	
سحب المياه					
6,244,850	284,840	1,483,003	4,477,007	كيلو لتر	إمدادات المياه التابعة للبلدية أو مرافق المياه
4,189,020	366,321	0	3,822,699	كيلو لتر	المياه المسحوبة من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات
220,277	0	0	220,277	كيلو لتر	المياه المسحوبة من المياه الجوفية
0	0	0	0	كيلو لتر	تجميع مياه الأمطار لإعادة استخدامها
0	0	0	0	كيلو لتر	مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	-	مصادر المياه المتأثرة بشكل كبير بالسحب
10,654,147	651,161	1,483,003	8,519,983	كيلو لتر	إجمالي سحب المياه
المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها					
539,595	124,803	0	414,792	كيلو لتر	حجم المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها
تصريف المياه					
5,318,402	636,162	0	4,682,240	كيلو لتر	إجمالي تصريف المياه
5,318,402	636,162	0	4,682,240	كيلو لتر	التصريف في مياه البحر
0	0	0	0	كيلو لتر	التصريف في جهات خارجية

الإنتاج	الوحدة	2019	2020	2021
الألومنيوم				
الألومنيوم المنصهر الجديد	طن	762,186	796,009	805,056
الألومنيوم المعاد تدويره (استخراج + إعادة صهر)	طن	204,563	214,553	397,900
إجمالي المسبك	طن	966,749	1,010,562	1,202,956
الذهب				
الأطنان المستخرجة	طن	42,907,898	46,831,094	53,212,419
الألومنيوم المنتج	أوقية	399,232	408,831	343,346
الفوسفات				
حمض الفوسفوريك P2O5 (شركة معادن وعد الشمال للفوسفات)	طن	1,117,500	1,117,500	2,052,069
DAP-1 (مثل مكافئ ثنائي فوسفات الأمونيوم)	طن	2,947,102	2,947,102	2,852,069
DAP-2 (مثل مكافئ ثنائي فوسفات الأمونيوم)	طن	2,269,363	2,269,363	2,236,103
الأمونيا-1	طن	1,234,283	1,234,283	748,302
الأمونيا-2	طن	1,027,247	1,027,247	1,063,174
مصنع حامض الكبريتيك	طن	4,780,072	4,780,072	8,818,430
مصنع حامض الفوسفوريك	MT P2O5	1,442,700	1,442,700	1,362,013
صخر الفوسفات بيني (ترطيب + تحجيم)	DMT	6,098,561	6,098,561	5,576,545
المعادن الصناعية				
المغنيسيت المكلس الكاوي (مصنع)	طن	36,989	29,259	31,727
ثنائي بنزويل ميثان (مصنع)	طن	17,016	65	19,908
باندات أحادية (مصنع)	طن	970	-	-
معدن خام (غزالة)	طن	142,957	55,662	112,519
الكاولين (الزبيرة)	طن	148,283	154,221	163,885
البوكسايت منخفض الدرجة (الزبيرة)	طن	490,780	599,801	750,067
مجموع الخامات والمنتجات	طن	836,994	839,009	1,078,106

مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمجلس الدولي للتعدين والمعادن، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

باستخدام معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير على أنها دليل ممارسة رائد للإفصاح، تم إعداد محتوى تقرير الاستدامة لعام 2021 هذا بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحددة المدرجة أدناه:

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الإفصاحات العامة	102-1 اسم المؤسسة	شركة التعدين العربية السعودية - تُعرف الشركة باسم معادن. ويُشار إلى الشركة وشركات المشاريع التابعة لها إجمالاً باسم "المجموعة".			
	102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	تعتبر معادن شركة رائدة في مجال التعدين والمعادن في المملكة العربية السعودية، ولديها محفظة متنوعة من أصول المعادن في مراحل مختلفة من التطوير بما في ذلك الاستكشاف والتطوير والإنتاج. وتولي شركة معادن تركيز كبير على السلع يشمل الذهب والزنك والفوسفات والألومنيوم والمعادن الصناعية.			
	102-3 موقع المقر الرئيسي	الرياض، المملكة العربية السعودية			
	102-4 موقع العمليات	يغطي هذا التقرير المقر الرئيسي لشركة معادن والشركات السبع التابعة لها؛ معادن للألمنيوم (MAC، MBAC، MRC)، شركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM)، شركة المعادن الصناعية (IMC)، شركة معادن للفوسفات (MPC، MWSPC)، وجميعها تقع في المملكة العربية السعودية. لا تغطي أي شركات فرعية أو مشاريع مشتركة أخرى.			
	102-5 الملكية والشكل القانوني	تُعد معادن شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية. وتأسست معادن بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 بتاريخ 1417/11/14 (هـ) لتنفيذ جميع أنشطة التعدين وتنمية قطاع التعدين في المملكة.			
	102-6 الأسواق الحاصلة على الخدمات		التقرير السنوي لعام 2020		
	102-7 حجم الشركة	في عام 2021، وظفت شركة معادن 5,908 موظفًا بدوام كامل، واستعانت بعدد 1,153 إضافيين من موظفي التعاقد العالميين. ويتضمن التقرير السنوي الخاص بشركة معادن معلومات كاملة عن حجم عملياتنا وإنتاجنا ومبيعاتنا.			
	102-8 معلومات حول الموظفين والعمال الآخرين	لا توظف شركة معادن موظفين يعقود مؤقتة؛ وبالتالي لم يكن هناك أي موظفين مؤقتين. استعانت شركة معادن بعدد 1,153 متعاقد إضافي خارج إطار العمل بدوام كامل خلال عام 2021 (انخفاض مستمر منذ عام 2019).	صفحة 28		
	102-9 سلسلة التوريد لدى الشركة	تم تضمين المعلومات الكاملة عن سلسلة التوريد الخاصة بشركة معادن في التقرير السنوي لشركة معادن.			
	102-10 تغييرات كبيرة في الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها	في عام 2021، لم تكن هناك تغييرات كبيرة في هيكل شركة معادن.	الصفحات من 16 إلى 19		
	102-11 المبادئ أو النهج الاحترازية	يمكن العثور على تفاصيل حول أسلوب شركة معادن لإدارة المخاطر في التخطيط التشغيلي في التقارير السنوية لشركة معادن.		2، 4	

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الإفصاحات العامة (تتمة)	102-12	المبادرات الخارجية	ممارسات إعداد التقارير في المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف التنمية المستدامة، ورؤية 2030، ومشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات، والأطر ذات الصلة بالمجال.	1، 2	17
	102-13	عضوية الجمعيات		التقرير السنوي لعام 2020	
	102-14	بيان من كبار متخذي القرار	رسالة من الرئيس التنفيذي	2	الصفحات 2 و 3
	102-15	الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية		الصفحات 2 و 3 و 11 و 16 و 18 و 21	
	102-16	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	توضح مدونة قواعد السلوك لدينا نهجنا في أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد ومكافحة الرشوة وتضع معايير السلوك المسؤول والمناسب. وتسلط مدونة قواعد السلوك لدينا الضوء على أن النشاط غير الأخلاقي يُعد جريمة تأديبية يمكن أن تؤدي إلى الفصل من العمل.	1، 2	مدونة قواعد السلوك
	102-17	آلية تقديم المشورة والمخاوف بشأن الأخلاقيات	لضمان التطبيق الداخلي الفعال لمعاييرنا، نراقب الممارسات الأخلاقية ونتعامل مع مديري المشاريع على أساس منتظم. وبالإضافة إلى ذلك، يتوفر خدمة خط ساخن ويريد إلكتروني مستقلة للإبلاغ عن المخالفات على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، نفذ لأول مرة في عام 2012، لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك المتقاعدين والمقاولين من الباطن والموردين والعلماء والمستشارين.	1، 2	الصفحات 12 و 13
	102-18	هيكل الحوكمة	يتألف هيكل حوكمة الشركات لدى شركة معادن من مجلس إدارة وأربع لجان وظيفية أخرى تابعة لمجلس الإدارة، تتحمل مسؤولية مراجعة عمليات الشركة ضمن مجالات خبرتها الخاصة، وتقدم بعد ذلك نتائجها واقتراحاتها إلى مجلس الإدارة.	1، 2	التقرير السنوي لعام 2020 الصفحة 10
	102-19	تفويض السلطة	يسترشد مجلس إدارة الشركة، ومستشاروها، ولجانها الوظيفية، وإدارة الشركة وموظفيها، والمساهمين، وأصحاب المصلحة المباشرين بالمبادئ التوجيهية والإجراءات المتعلقة بحوكمة الشركة ومدونة الأخلاقيات.	1، 2	
	102-20	المسؤولية على المستوى التنفيذي بشأن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	صُمم إطار الحوكمة لدينا لتعزيز المساءلة من خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر وإدارتها. فهو يحدد توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في المجموعة، بما في ذلك مجلس الإدارة لدينا ولجانها الوظيفية الأربع والمديرين التنفيذيين لدينا وموظفينا.	1، 2	
	102-21	التشاور مع أصحاب المصلحة بشأن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	نعمل بشكل رسمي وغير رسمي على أساس مستمر على إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، وفي مقدمتهم عملاؤنا وموظفونا والمجتمعات المحلية. وبعد مراجعة شاملة للقضايا الجوهرية غير المالية في عام 2018، واصلنا عملنا مع الشركات الاستشارية لتحديث القضايا الأكثر صلة بأصحاب المصلحة وأعمالنا، وأجرينا تحديثاً للأهمية النسبية في عام 2020. سيتم إجراء تقييم رسمي للأهمية النسبية مرة أخرى في عام 2022.	1، 2، 10	الصفحات 10، 30

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الإفصاحات العامة (تتمة)	102-22 تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها	يتولى فريق الإدارة لدينا توجيه أولويات وإجراءات الاستدامة لدينا، وهي تسترشد باحتياجات وفرص مجتمعاتنا المحلية. يتيح لنا هذا الهيكل إعطاء الأولوية للاستدامة باعتبارها ضرورة على مستوى المجموعة، مع الحفاظ على المرونة للاستثمار في البرامج المحلية المستهدفة ومشاركة الدروس المستفادة من المبادرات المجتمعية عبر محفظتنا.		1، 2	
	102-40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة		تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 13	10	17
	102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق هذا على المملكة العربية السعودية.		3	
	102-42 تحديد أصحاب المصلحة واختيارهم	تحدد شركة معادن أصحاب المصلحة وتختارهم من خلال تقييم رسمي للأهمية النسبية كل 4 سنوات، ويتم تحديث القضايا الجوهرية كل عامين بين تقييمات الأهمية النسبية.	تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 13	10	
	102-43 نهج مشاركة أصحاب المصلحة	يستخدم هذا التقرير مقابلات القيادة الداخلية لأصحاب المصلحة لعام 2021 ونتائج تحديث القضايا الجوهرية لعام 2020 (لتكون ممثلة لأراء أصحاب المصلحة الخارجيين المتواصلة)، ولم يتم أخذ مشاركة أصحاب المصلحة الخارجيين على وجه التحديد كجزء من عملية التقرير هذه.	صفحة 10، تقرير الاستدامة لعام 2020، صفحة 11، تقرير الاستدامة لعام 201، الصفحات 12 إلى 14	10	
	102-44 الموضوعات والمخاوف الرئيسية التي أثرت		تقرير الاستدامة لعام 2020 صفحة 11	10	
	102-45 الجهات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	تم تضمين جميع شركات معادن ووحدات أعمالها في البيان المالي الموحد لشركة معادن.	القوائم المالية الموحدة	10	
	102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	تم تحديد حدود الموضوع بناءً على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والخيار الأساسي المستنير من قبل شركة معادن لتقييم الأهمية النسبية لعام 2019 و2020 لتحديث الأهمية النسبية، والتي غطت كل منها مقر شركة معادن والشركات السبع التابعة لها؛ معادن للألمنيوم (MAC، MBAC، MRC)، وشركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM)، وشركة المعادن الصناعية (IMC)، وشركة معادن للفوسفات (MWSPC)، (MPC).	الغلاف الداخلي	10	
	102-47 قائمة الموضوعات الجوهرية	الموضوعات الجوهرية في تحديث القضايا الجوهرية لعام 2020 (الأحدث): تغير المناخ وكفاءة الطاقة، جودة الهواء، إدارة المواد الخطرة، إدارة الموارد المائية والجودة، المبادرات الاجتماعية، تطوير المحتوى المحلي، التنمية الاقتصادية، الامتثال التنظيمي والقانوني، نزاهة الأعمال، الصحة والسلامة	تقرير الاستدامة لعام 2020 صفحة 11	10	
	102-48 عمليات إعادة صياغة المعلومات	نظرًا للتحسينات في القياس، وجمع البيانات التاريخية وتحليلها منذ نشر تقرير الاستدامة لعام 2020، كانت عمليات إعادة صياغة المعلومات ضرورية ومُشار إليها في هذا التقرير.		10	
	102-49 التغييرات في إعداد التقارير	يعد هذا هو تقرير الاستدامة السنوي الثالث الخاص بنا وفقًا للمبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي، ولا توجد تغييرات كبيرة في إعداد التقارير عن العام السابق، بخلاف إدراج إفصاحات إضافية لمبادرة إدارة الألومنيوم (ASI).		10	

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الإفصاحات العامة (تتمة)	102-50	فترة إعداد التقارير	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2021	10	
	102-51	تاريخ أحدث تقرير	كان تقرير الاستدامة لعام 2020 الخاص بمعادن ثاني تقرير استدامة سنوي خاص بنا وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.	10	
	102-52	دورة إعداد التقارير	سنوياً	10	
	102-53	جهة الاتصال لطرح الأسئلة المتعلقة بالتقرير	السيد المهندس محمد عوض الرشدي، مدير ضمان استدامة الشركة، شركة معادن. الهاتف: +966 (11) 283 8138 البريد الإلكتروني: AlrashdiM@maaden.com.sa	10	
	102-54	المطالبات المتعلقة بإعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي.		
	102-55	مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الصفحات من 52 إلى 61	10	
	102-56	التأكيد الخارجي	الصفحات 62 و 63	10	
الأداء الاقتصادي	103 (201)	نهج الإدارة: الأداء الاقتصادي	التقرير السنوي لعام 2020		
	201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة، بما في ذلك الإيرادات وتكاليف التشغيل وتعويزات الموظفين والتبرعات والاستثمارات المجتمعية الأخرى والأرباح المحتجزة والمدفوعات إلى مقدمي رأس المال والحكومات.	https://www.maden.com.sa/en/investor/afigures	9	5، 7، 8، 9
	201-2	الأثر المالي وغيرها من المخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	تلتزم شركة معادن بالإدارة المسؤولة للمخاطر المتعلقة بالمناخ. ونحن نعطي الأولوية للكفاءة في جميع عملياتنا، ونقوم بتقييم آثارنا البيئية وإدارتها بعناية. نحن ندرك الحاجة إلى المرونة في مواجهة تغير المناخ في أصولنا المادية طويلة الأمد والمساهمة في جهود التخفيف من آثار تغير المناخ من خلال التخطيط التشغيلي الاستباقي وتنويع سلاسل التوريد وتنفيذ التقنيات الرائدة والاستثمارات المتزايدة في مصادر الطاقة البديلة.	6	

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
الآثار الاقتصادية غير المباشرة	103 (203)	نهج الإدارة: الأداء الاقتصادي غير المباشر	الصفحات من 14 إلى 23		
	203-1	دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	الصفحات من 14 إلى 23	9	5، 7، 9، 11
	203-2	الآثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	الصفحات من 14 إلى 23		
ممارسات المشتريات	103 (204)	نهج الإدارة: ممارسات المشتريات	الصفحات 11، 12، 15		12
	204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الصفحات 16، 23	2، 9، 10	12
	103 (205)	نهج الإدارة: مكافحة الفساد	صفحة 12 و 13؛ مدونة قواعد السلوك الصفحات 27 و 28	1	
مكافحة الفساد	205-1	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	صفحة 12	1	16
	205-2	التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	صفحة 12	1	16
	103 (206)	نهج الإدارة: السلوك المناهض للمنافسة			
السلوك المناهض للمنافسة	206-1	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	صفحة 12		

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
المواد	103 (301)	نهج الإدارة: المواد	صفحة 42		
	301-1	المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	صفحة 47	6، 8	12، 8
	301-2	مواد المدخلات المجددة المستخدمة	لم يتم استخدام مواد المدخلات المجددة بأي نسبة مئوية كبيرة.	6، 8	12، 8
الطاقة	103 (302)	نهج الإدارة: الطاقة	صفحة 39	6	
	302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة	يشمل استهلاك الطاقة للشركات التابعة لشركة معادن وكذلك المقر الرئيسي. وتشمل الطاقة الكلية للكهرباء والغاز الطبيعي ووقود الديزل والتدفئة والطاقة المولدة ذاتيًا. لا يشمل استخدام البنزين لأسطول المركبات.	6	7، 8، 12، 13
	103 (303)	نهج الإدارة: المياه والنفايات السائلة	تعتبر إدارة الموارد المائية والجودة موضوعات جوهرية.	1، 6	6
المياه والنفايات السائلة	1-303 (2018)	إجمالي سحب المياه وسحب المياه حسب المصدر	صفحة 45	6	6
	2-303 (2018)	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	تعمل جميع الشركات التابعة وفقًا لمعايير تصريف المياه الخاصة بوزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام أو الهيئة الملكية في رأس الخير. ولا تقوم الشركات التابعة بتصريف النفايات الصناعية السائلة إلى البيئة. مياه البحر المستخدمة للتبريد يتم سحبها واستخدامها للتبريد في حلقة مغلقة، ثم تصريفها مرة أخرى إلى البحر وفقًا لمعيار التفريغ المباشر.	6	6
	3-303 (2018)	المياه المُعاد تدويرها والمُعاد استخدامها	صفحة 45	6	6
	5-303 (2018)	استهلاك المياه	صفحة 47	6، 8	6

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
التنوع البيولوجي	103 (304)	نهج الإدارة: التنوع البيولوجي	استخدمت معادن معيار إدارة التنوع البيولوجي MSHEM-15.04 لإدراج بروتوكولات المراقبة الدورية للتنوع البيولوجي والتقييمات وخطط العمل.	6، 7	
	304-1	المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة، أو المدارة، أو مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	تدير شركة معادن عملية واحدة تقع في منطقة محمية ومنطقة ذات قيمة تنوع بيولوجي عالية، وهي منجم الذهب "السوق" التابع لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس (4.79 كم ²) داخل محمية سجا وأم الرمث الطبيعية	2، 6، 7	6، 14، 15
	304-2	الأثار الكبيرة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات المتعلقة بالتنوع البيولوجي	لا توجد آثار جوهريّة خارج الموقع على التنوع البيولوجي لذكرها.	7	6، 14، 15
	304-4	الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع الواردة في قائمة الحفظ الوطنية التي تحتوي على موانل في المناطق المتأثرة بالعمليات	هناك نوع واحد من أنواع القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) التي لها موانل في المناطق المتأثرة بالعمليات، طيور الحبارى (طائر بري كبير) التي تم تصنيف عموم سكانها على أنهم معرضون للخطر. المنطقة محمية سجا وأم الرمث الطبيعية حيث يعمل منجم الذهب "السوق" من قبل شركة معادن للذهب ومعادن الأساس. لم تكن هناك آثار سلبية كبيرة على الأنواع.	6، 7	6، 14، 15
	103 (305)	نهج الإدارة: الانبعاثات	يعتبر جودة الهواء موضوع جوهري.	الصفحات 39 إلى 41	6
الانبعاثات	305-1	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	تشمل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة (النطاق 1) جميع الشركات التابعة لمعادن والمقر الرئيسي. لا تشمل أرقام الانبعاثات تلك المتعلقة باستخدام البنزين أو المتفجرات النافسة. تم حساب انبعاثات النطاق 1 لعام 2021 باستخدام إمكانية الاحترار العالمي من تقرير التقييم الخامس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ. تم استخدام أسلوب المستوى 1 باستخدام عوامل الانبعاثات المقدرة بناءً على تصميم إنتاج المرافق.	6، 10	12، 13، 15
	305-2	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	تشمل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة (النطاق 2) جميع الشركات التابعة لمعادن والمقر الرئيسي. يرجع التغيير في انبعاثات النطاق 2 من 2020 إلى 2021 جزئيًا إلى جهود تقليل الانبعاثات الناجمة من قبل بعض الشركات التابعة وجزئيًا إلى تغيير عامل الانبعاث من قبل شركات الألومنيوم (من 0.425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ميغاواط في الساعة إلى 0.4). استنادًا إلى مرجع مؤسسة البترول الأمريكية للتقنية المستخدمة من قبل مزود الطاقة للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة. (استخدمت الشركات التابعة الأخرى عامل 0.654 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ميغاواط ساعة).	6، 10	12، 13، 15
	306-1 (2020)	نهج الإدارة: توليد النفايات والآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	صفحة 42	7	
النفايات	306-2 (2020)	نهج الإدارة: إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	تتخلص شركة معادن من النفايات الخطرة من خلال متعاقدين معتمدين تابعين لطرف خارجي أو إعادة استخدام النفايات داخليًا.	7	
	306-3 (2020)	النفايات المتولدة	صفحة 43	6، 8	6، 12
	306-4 (2020)	النفايات المحولة من حلول التخلص	صفحة 43	6، 8	6، 12

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعيين والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
النفايات	306-5	النفايات الموجهة للتخلص منها	صفحة 43	8، 6	12، 6
الالتزام البيئي	307-1	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	صفحة 40	6	16
التقييم البيئي للمورد	308-1	الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	صفحة 11	6	16
التوظيف	103 (401)	نهج الإدارة: التوظيف	صفحة 28		
	401-1	تعيينات الموظفين الجدد وتبديل الموظفين	صفحة 28	3	8، 3
الصحة والسلامة المهنية	103 (403)	نهج الإدارة: الصحة والسلامة المهنية	الصفحات من 25 إلى 27	1، 5	
	1-403 (2018)	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صفحة 25	1، 5	
	2-403 (2018)	أنواع الإصابات ومعدلات الإصابات والأمراض المهنية والأيام المهددة والتغيب عن العمل وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	صفحة 26	4، 5	8، 3
	3-403 (2018)	خدمات الصحة المهنية	الصفحات 25 و 26	5	8
	4-403 (2018)	مشاركة العمال والتشاور معهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 25 و 26	5	8
	5-403 (2018)	تدريب العمال بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 25 و 26 و 28	5	8
	6-403 (2018)	تعزيز صحة العمال	الصفحات 25 و 26	5	8
	7-403 (2018)	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال والتخفيف منها	الصفحات 25 و 26	5	8
	403-9	الإصابات المتعلقة بالعمل	الصفحات 26 و 27	5	8، 3

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعيين والمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
التدريب والتعليم	103 (404)	نهج الإدارة: التدريب والتعليم	صفحة 28	3، 5	
	404-1	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	صفحة 28	5	4، 5، 8
	404-2	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	صفحة 28	3، 5	8
	404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	صفحة 28		5، 8
التنوع وتكافؤ الفرص	405-1	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	صفحة 28		5، 8
عدم التمييز	103 (406)	نهج الإدارة: عدم التمييز	مدونة قواعد السلوك		
	406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	صفحة 28		
حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	407-1	العمليات والتعاملات مع الموردين التي قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للخطر.	صفحة 12		
عمالة الأطفال	408-1	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بشأن حوادث عمالة الأطفال	صفحة 12	3	8، 16

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
العمل القسري أو الإلزامي	409-1	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بشأن حوادث العمل القسري أو الإلزامي	صفحة 12	3	8
ممارسات الأمان	410-1	أفراد الأمان المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	صفحة 29		
حقوق الشعوب الأصلية	103 (411)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: حقوق الشعوب الأصلية	مدونة قواعد السلوك	1، 3	
	411-1	حوادث انتهاكات تنطوي على حقوق الشعوب الأصلية	صفحة 29	1، 3	2
تقييم حقوق الإنسان	103 (412)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: تقييم حقوق الإنسان	مدونة قواعد السلوك	1، 3	
	412-2	تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	صفحة 29	1، 3	
	412-3	اتفاقيات وعقود استثمار كبيرة تشمل بنود حقوق الإنسان التي خضعت لفحص حقوق الإنسان	صفحة 29	2	
المجتمعات المحلية	103 (413)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: المجتمعات المحلية	الصفحات من 29 إلى 33	1، 2، 9، 10	
	413-1	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	الصفحات من 29 إلى 33	2، 3، 9	
التقييم الاجتماعي للموردين	414-1	التقييم الاجتماعي للموردين	صفحة 16		
الالتزام الاجتماعي والاقتصادي	419-1	عدم الالتزام بالقوانين واللوائح في المجالات الاجتماعية والاقتصادية	صفحة 7	4	16

النطاق والنهج

تم تكليف شركة دي إن في آيه إس - فرع دبي ("دي إن في") من قبل شركة التعدين العربية السعودية ("معادن" أو "الشركة"، التي تحمل رقم السجل التجاري 1010164391) بتقديم تأكيد مستقل بشأن تقرير الاستدامة الخاص بالشركة لعام 2021، بتنسيقه المطبوع ("التقرير") بما في ذلك الإشارات إلى التقرير السنوي للشركة لعام 2020.

تم إعداد الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة الواردة في هذا التقرير استنادًا إلى الموضوعات الجوهرية التي حددتها شركة معادن والإفصاحات ذات الصلة بالأداء من معايير إعداد التقارير حول الاستدامة الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير ("معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير") التي تغطي الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي للأنشطة التي تجربها الشركة للفترة المشمولة بالتقرير من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.

المستخدم المقصود من بيان التأكيد هذا هو إدارة شركة معادن ("الإدارة"). تم التخطيط لعملية تعهد الضمان وتنفيذها خلال الفترة من أبريل 2022 إلى يوليو 2022، وقمنا بإجراء مستوى محدود من الضمان بناءً على أسلوب الضمان لدينا VeriSustain^{TM1}.

مسؤوليات إدارة شركة معادن ومقدم التأكيد

تتحمل الإدارة وحدها المسؤولية عن إعداد التقرير كما تتحمل مسؤولية جميع المعلومات المفصّل عنها في التقرير وكذلك عمليات جمع المعلومات المقدمة في التقرير. معادن مسؤولة أيضًا عن ضمان صيانة وسلامة موقعها الإلكتروني وأي إفصاحات مرجعية عن أداء الاستدامة. في إطار تنفيذ أعمال الضمان هذه، تكون مسؤولية شركة دي إن في هي إدارة شركة معادن؛ ومع ذلك، يمثل هذا البيان رأيًا المستقل ويهدف إلى إبلاغ نتائج عملية الضمان الخاصة بنا إلى الإدارة وأصحاب المصلحة في شركة معادن.

نقدم مجموعة من الخدمات الأخرى إلى شركة معادن، والتي لا يشكل أي منها في رأيًا تضاربًا في المصالح مع عمل هذا التأكيد. ويستند تعهد الضمان لدينا إلى افتراض أن البيانات والمعلومات التي قدمتها معادن لنا كجزء من مراجعتنا تم تقديمها بحسن نية وخالية من الأخطاء. وتتصل شركة دي إن في صراحةً من أي مسؤولية أو مسؤولية مشتركة عن أي قرار قد يتخذه شخص أو كيان بناءً على بيان التأكيد هذا.

النطاق والحدود والقيود

يشمل نطاق وحدود إعداد التقارير الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي لعمليات معادن باستثناء الشركات التابعة والمشاريع المشتركة، أي أن أداء الاستدامة يتعلق بعمليات معادن بما في ذلك سبع (7) شركات تابعة ومكتب الشركة الموجود في المملكة العربية السعودية خلال الفترة المشمولة بالتقرير من 1 يناير 2021 حتى 31 ديسمبر 2021، كما هو موضح في التقرير في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

يأخذ تعهد الضمان في الاعتبار حالة عدم اليقين تبلغ $\pm 5\%$ بناءً على عتبة الأهمية النسبية لتقدير/قياس الأخطاء والتقصير. ولم تجري أي عملية مع أي من أصحاب المصلحة الخارجيين كجزء من تعهد الضمان هذا.

خلال عملية الضمان، لم نواجه أي قيود بشأن نطاق عملية الضمان المتفق عليه. وكان تأكيدنا مقتصرًا على تأكيد معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 102: كذلك الإفصاحات العامة وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحددة الخاصة بالموضوع المختارة. ونذكر أنه تمت الإشارة إلى بعض البيانات/المعلومات المالية وغير المالية الواردة في التقرير في تقرير شركة معادن السنوي لعام 2020. وتم استبعاد مراجعة هذه الإشارات الواردة في التقرير السنوي من نطاق عملنا. تستند البيانات المبلغ عنها حول الأداء الاقتصادي والبيئي والمالية الأخرى إلى البيانات المالية المدققة الصادرة عن مدققي حسابات شركة معادن القانونيين والتي تخضع لعملية تدقيق منفصلة. لم نشارك في مراجعة المعلومات المالية في التقرير.

الأساس الذي يستند عليه رأينا

كجزء من عملية تعهد الضمان، قام فريق متعدد التخصصات من متخصصي الاستدامة بعمل ضمان لعينة مواقع مختارة من شركة معادن من خلال التقييمات عن بُعد مع فرق الإدارة في مقر الشركة الرئيسي في الرياض، المملكة العربية السعودية، والشركات التابعة المختارة بناءً على خطة أخذ العينات الخاصة بشركة دي إن في. كما اعتمدنا نهجًا قائمًا على المخاطر، أي أننا ركّزنا جهود التحقق لدينا على القضايا ذات الأهمية الجوهرية العالية بالنسبة إلى شركة معادن وأصحاب المصلحة الرئيسيين بالشركة. نظرًا لوباء فيروس كوفيد-19 وقيود السفر المرتبطة به، أجرينا تقييمات عن بُعد تغطي عينة من المواقع التشغيلية والشركات التابعة في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع منهجية التقييم عن بُعد لشركة دي إن في. لقد نفذنا الأنشطة التالية:

- مراجعة نُهج مشاركة أصحاب المصلحة التي تم إجراؤها في 2021، واستمرار تحديد الأهمية النسبية وتحديثها والتي تم إجراؤها في 2020 ونتائجها على النحو الوارد في هذا التقرير.
- مراجعة عملية إعداد التقارير بشأن الملف التنظيمي والاستراتيجية والأخلاقيات والنزاهة والحوكمة ومشاركة أصحاب المصلحة وممارسات إعداد التقارير استنادًا إلى معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير على النحو الوارد في هذا التقرير.
- إجراء اختبار محدود لموثوقية البيانات ودقتها من خلال التفاعلات مع مالكي البيانات في المقر الرئيسي للشركة والشركات التابعة، وهو تقييم عن بُعد لعمليات جمع بيانات الأداء المتعلقة بالموضوعات الجوهرية المحددة وتوحيدها، أي، مراجعة الإفصاحات بشأن الاستدامة المتعلقة بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالموضوع الجوهرية.
- إجراء تقييمات عن بُعد في عينة مواقع تشغيلية، أي الشركات التابعة المختارة - MPC (شركة معادن للفوسفات)، MBAC (شركة معادن للوكسيت والألومينا)، MRC (شركة معادن للدرفلة) و MGBM (شركة معادن للذهب ومعادن الأساس) - لمراجعة العمليات والأنظمة الخاصة بتجميع معلومات الاستدامة على مستوى الشركات التابعة، بالإضافة إلى التجميع الشامل وتوحيد البيانات من الشركات التابعة بواسطة فريق الاستدامة في المقر الرئيسي للشركة في الرياض، المملكة العربية السعودية. وكنا نتمتع بحرية اختيار المواقع التي أخذنا عينات منها لإجراء تقييماتنا عن بُعد.
- إجراء مقابلات مع الموظفين الرئيسيين المسؤولين عن إدارة القضايا المتعلقة بالاستدامة بخصوص الموضوعات الجوهرية المحددة ومراجعة الأدلة المحددة لدعم القضايا المفصّل عنها في التقرير. لنا الحق في اختيار الأشخاص الذين تمت مقابلاتهم بحرية ومقابلة أولئك الذين يتحملون المسؤولية الشاملة لتحقيق أهداف الاستدامة الشاملة للشركة.
- مراجعة إفصاحات الأداء لموضوعات جوهرية محددة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة؛ وأي إجراء تقييم لعمليات جمع وتوحيد بيانات الأداء المتعلقة بالموضوعات المادية المحددة، وبالنسبة للعينات، تم فحص عمليات دمج البيانات لتقييم موثوقية ودقة الإفصاحات عن الأداء المبلغ عنها بناءً على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالموضوع المحددة على أنه موضوع جوهرية.
- التحقق من توحيد بيانات إفصاحات الأداء المبلغ عنها في سياق مبدأ الاكتمال وفقًا لبروتوكول VeriSustain لمستوى محدود من التحقق.
- تقييم مستقل للتقرير مقابل متطلبات معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي لإعداد التقارير.

¹ يستند بروتوكول VeriSustain على مبادئ معايير الضمان المختلفة بما في ذلك المعيار الدولي بشأن عمليات الضمان 3000 (ISAE 3000) المنقح (عمليات الضمان بخلاف عمليات التدقيق أو مراجعات المعلومات المالية التاريخية) ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير لتحديد محتوى التقرير وجودته، وأفضل الممارسات الدولية في التحقق وخبرتنا المهنية؛ كما أنه متاح عند الطلب من www.dnv.com

الرأي والملاحظات

على أساس التأكيد الذي تم إجراؤه، لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير والمعلومات المُشار إليها لا تصف أداء معادن بخصوص الاستدامة بشكل صحيح بما في ذلك الالتزام بمبادئ تحديد محتوى التقرير.

دون التأثير على رأينا بشأن التأكيد، نقدم الملاحظات التالية ضد مبادئ VeriSustain:

الأهمية النسبية

عملية تحديد القضايا الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة لديها.

يشرح التقرير العملية التي يتم من خلالها تحديد القضايا الجوهرية ذات الصلة بأعمال شركة معادن وأصحاب المصلحة، ويوجه عملية صنع القرار في الشركة وعمليات التخطيط الاستراتيجي، حيث يتضمن ذلك تمريناً رسمياً لتقييم الأهمية النسبية يتم إجراؤه كل أربع سنوات وتحديث للأهمية النسبية يتم إجراؤه خلال الفترة المرحلية (كل عامين)، بما في ذلك استطلاعات الإدارة ومقابلات القيادة، وأطر النظراء وتلك الخاصة بالصناعة، ورؤية شركة معادن لعام 2030.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ الأهمية النسبية.

شمول أصحاب المصلحة

مشاركة أصحاب المصلحة في وضع وتحقيق استجابة استراتيجية وخاضعة للمساءلة بشأن الاستدامة.

يشير التقرير إلى قائمة أصحاب المصلحة الرئيسيين وعملية تحديد أصحاب المصلحة هؤلاء وأولوياتهم في قسم "إشراك أصحاب المصلحة" من تقرير الاستدامة لعام 2019 الخاص بشركة معادن. وتراعي عمليات إشراك أصحاب المصلحة في شركة معادن معيار المساءلة AA1000 لمشاركة أصحاب المصلحة ومعيار الرابطة الدولية للمشاركة العامة (IAP2) في تحديد وإشراك مجموعات أصحاب المصلحة المهمين من خلال آليات رسمية وغير رسمية مستمرة.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ شمول أصحاب المصلحة.

سرعة الاستجابة

مدى استجابة الشركة لقضايا أصحاب المصلحة.

يبرز التقرير استجابات شركة معادن على موضوعاتها الجوهرية المحددة من خلال وصف للاستراتيجيات والأداء باستخدام معايير محددة خاصة بموضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير الواردة في التقرير في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير، بالإضافة إلى أهداف الاستدامة الشاملة والاستجابات لأولويات أصحاب المصلحة الرئيسيين. قد تعزز شركة معادن إفصاحاتها المتعلقة بنهجها الإداري لمزيد من إبراز استراتيجيات وعمليات محددة لتقييم النهج لجميع الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها والإبلاغ عنها.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ سرعة الاستجابة.

الموثوقية

دقة المعلومات المقدمة في التقرير وقابليتها للمقارنة، بالإضافة إلى جودة أنظمة إدارة البيانات الأساسية.

يبرز التقرير العمليات التي أنشأتها معادن من أجل مراقبة أدائها وضبطه والإبلاغ عنه فيما يتعلق بالموضوعات الجوهرية المحددة من مختلف الشركات التابعة لها باستخدام جداول

لشركة دي إن في آيه إس - فرع دبي

كيران راداكريشنان المحقق الرئيسي دي إن في بيزنس أشورانس انديان برايفت ليميتد، الهند.	براكاش تيكاري مدير منطقة - SCPA شبه القارة الهندية والشرق الأوسط دي إن في بيزنس أشورانس انديان برايفت ليميتد، الهند.	فاداكباتث نانديكومار المراجع الفني لشركة دي إن في بيزنس أشورانس انديان برايفت ليميتد، الهند.
--	---	--

6 يوليو 2022، دبي، الإمارات العربية المتحدة

بيانات مخصصة. تم التوصل إلى أن غالبية البيانات والمعلومات التي تم التحقق منها من قبلنا من خلال التحقق عن بُعد، مع مالكي البيانات والإدارة في المقر الرئيسي للشركة وعينات من الشركات التابعة، كانت دقيقة وموثوقة إلى حد ما. كما تم التوصل إلى أن بعض حالات عدم دقة البيانات التي تم تحديدها أثناء عملية التحقق من مجموعات بيانات العينات التي تم التحقق منها ترجع إلى أخطاء النسخ والتفسير والتجميع. وتم الإبلاغ عن حالات عدم دقة البيانات لتصحيحها وتمت مراجعة الإفصاحات ذات الصلة للتأكد من صحتها. ومع ذلك، قد تعزز شركة معادن موثوقية ودقة بيانات الأداء المبلغ عنها من خلال العمليات الرسمية للتحقيق والمراجعات الداخلية.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ الموثوقية.

الإتمام

مقدار المعلومات التي تم تحديدها على أنها جوهرية بالنسبة للشركة وأصحاب المصلحة لديها.

يبرز التقرير أداء شركة معادن فيما يتعلق بالمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية التي حددتها على أنها جوهرية من خلال وصف نهج الإدارة ومقاييس الأداء والاستراتيجية التي تغطي حدود التقارير المختارة، أي، عمليات شركة معادن والشركات التابعة لها في المملكة العربية السعودية. بالرغم من ذلك، قد تعزز شركة معادن إفصاحاتها في فترات التقارير المستقبلية من خلال تحديد الآثار والأداء المتعلق بالموضوعات الجوهرية في حدودها الخارجية مثل مثل الكيانات المهمة في سلسلة القيمة والإبلاغ عنها.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ الإتمام.

الحيدة

المدى الذي يقدم به التقرير عرضاً متوازناً لأداء الشركة، ويتم تقديمه بنبرة محايدة.

يبرز التقرير أداء الاستدامة لشركة معادن خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما في ذلك أداء الاستدامة والتحديات التي تواجه الشركة والشركات التابعة لها خلال الفترة المشمولة بالتقرير بنبرة محايدة من حيث المحتوى العام والعرض التقديمي.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبي المتطلبات المتعلقة بمبدأ الحيادية.

بيان الاختصاصات والاستقلالية

تطبق شركة دي إن في معايير الإدارة وسياسات الامتثال الخاصة بها لمراقبة الجودة، وذلك وفقاً لمعيار ISO IEC 17021: 2015 - ومتطلبات تقييم المطابقة للهيئات التي تقدم تدقيقاً واعتماداً لأنظمة الإدارة، وبالتالي تحافظ الشركة على نظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

لقد امتثلنا لمدونة قواعد السلوك لشركة دي إن في أثناء تعهد الضمان وحافظنا على الاستقلالية كما هو مطلوب بموجب المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بما في ذلك ISAE 3000 (المنقحة) مدونة الأخلاقيات على النحو المنصوص عليه في بروتوكول VeriSustain. تم تنفيذ هذا العمل من قبل فريق مستقل من المتخصصين في ضمان الاستدامة، ولم تقم شركة دي إن في بالمشاركة في إعداد أي بيان أو بيانات مدرجة في التقرير باستثناء بيان التأكيد هذا، وتقرير الإدارة وتقرير تقييم الفجوات. تحافظ شركة دي إن في على الحياد التام تجاه أصحاب المصلحة الذين تمت مقابلتهم أثناء عملية الضمان.

تقرير الاستدامة لعام 2021

نكون قدوة في الالتزام بمعايير التعدين ESG