

تقرير الاستدامة

بناء عملاق التعدين المستدام في
المملكة العربية السعودية وصولاً
إلى العالم

2019

الفهرس

حول هذا التقرير

نقدم لكم تقرير معادن للاستدامة لعام ٢٠١٩، الذي يبين توجه شركة معادن في إدارة المواد الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية ،وموضوعات الحوكمة، ومؤشرات أداء الاستدامة بما في ذلك أهداف معادن للاستدامة وخطتها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥.

تمتلك وتدير معادن مناجم للفوسفات والألومنيوم والذهب حول المملكة وعالميا عبر شركائها. وتعتبر إحدى أكبر شركات التعدين في العالم ، وتنشط في عدة مراحل من خط الانتاج وتعمل في جميع المناطق الجغرافية.

يمثل تقرير الاستدامة مع أساسيات المبادرة العالمية للتقارير (GRI) . هذا التقرير يشمل جميع عمليات معادن خلال ٢٠١٩، بما في ذلك الشركات والمكاتب التابعة داخل المملكة.

يوجد ملخص حول امتثال معادن مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) في الصفحات ٧٨-٨٦.

٤	بيان القيادة
الإدارة	
6	منهجنا في الاستدامة
10	إدارة الاستدامة
12	إشراك المساهمين
14	تقييم الأهمية
ريادة الأعمال	
16	نزاهة وأخلاقيات العمل
17	إدارة سلسلة التوريد
18	الابتكار
الصحة والأمن والسلامة	
22	الصحة
23	السلامة
25	الأمن
صحة الموظفين	
28	صحة الموظفين
29	التدريب والتعليم
31	التنوع والشمول
32	مبادرات جودة الحياة
المجتمع وحقوق الإنسان	
34	المجتمع وحقوق الإنسان
36	المجتمعات المحلية
37	ملخص الاستثمار المجتمعي
39	تقرير خاص: الاستثمار في تطوير الإمكانات الكاملة لموظفينا ومجتمعاتنا
40	تقرير خاص: استثمارات ومبادرات معادن التعليمية
41	حقوق الإنسان والشعوب الأصلية
42	الحصول على الأرض والاستحواذ عليها وإعادة التوطين

المساهمات الاقتصادية	
44	المحتوى المحلي والمشتريات المحلية والسعودة
46	نموذج تشغيل المحتوى المحلي لشركة معادن (MLCOM)
49	تقرير خاص: تطوير كفاءات الأعمال المحلية
50	الاستثمارات الاجتماعية
51	التأثير الاقتصادي المباشر وغير المباشر
53	تقرير خاص: مدينة رأس الخير الصناعية
54	تقرير خاص: مدينة وعد الشمال الصناعية
الإشراف على المياه	
56	إدارة المياه
59	تقرير خاص: النهوض بممارسات المياه المستدامة في شركة معادن لأعمال الذهب
تغير المناخ والتنوع البيولوجي	
62	الإدارة البيئية والامتثال
63	انبعاثات الغاز وجودة الهواء
64	التنوع البيولوجي وإعادة التأهيل البيئي
65	تقرير خاص: ملجأ شمالي: استصلاح الأراضي والتنوع البيولوجي في الجلاميد
66	كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة
67	تقرير خاص: مبادرات الحد من الكربون في شركة معادن لأعمال الفوسفات
المخلفات والمواد	
70	المخلفات
72	إدارة المواد الخطرة
73	إدارة النفايات
74	تقرير خاص: النفايات الجافة لشركة معادن لأعمال الذهب والمعادن الأساسية
الملحق	
76	حقائق وأرقام إضافية
78	مؤشر مبادرة التقارير العالمية والمجلس الدولي للتعبئة والمعادن وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
87	خطاب ضمان



بيان القيادة

”يمر الاقتصاد وقطاع الأعمال حالياً بمرحلة من عدم اليقين حول العالم. وقد جلبت هذه التغيرات فرصاً جديدة. وفي المقابل تقوم شركات في قطاعات مختلفة بتحويل منتجاتها وأجراءاتها ونماذج أعمالها لمواجهة هذه التغيرات. ويعتبر التحدي الأهم للمنظمات حول العالم هو التعامل مع المتغيرات والتعلم منها للنجاح في ظل وجود هذه التقلبات المستمرة. تستمر معادن في صنع قرارات هيكليّة واستراتيجية وتشغيلية لتحسين الأداء بشكل كبير في مواجهة هذه التقلبات وعدم اليقين، والتي تساعد في بناء مناعة أقوى في سلاسل القيم وتولد ربح اقتصادي من خلال التغيرات الدورية والهيكلية في العرض والطلب.

يتّبع سوقنا الرئيسي في المملكة العربية السعودية التنوع والنمو والاستقرار تحت مظلة رؤية ٢٠٣٠، ولا نزال ملتزمون بتطوير أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في المملكة. ويعد التعدين مكون أساسي –الركن الثالث– من خطة تطوير الصناعة والخدمات اللوجستية، وهي أكبر البرامج لتحقيق رؤية ٢٠٣٠ الذي تقوم معادن بدور ريادي فيه. وسنواصل لعب هذا الدور في المملكة من أجل بناء مجتمعات اقتصادية واجتماعية مستدامة وفي الوقت ذاته نتوسع في أسواق جديدة حول العالم.

وتلتزم معادن بإظهار للعالم بأن الموارد الطبيعية التي تعتمد عليها يمكن أن تستخرج وتصنع وتصفى وتوزع دون الاضرار بالطبيعة او الإنسان. نأخذ هذا الالتزام تجاه أصحاب المصلحة على محمل الجد.

يسعدنا نشر تقرير الاستدامة ٢٠١٩ بما يتماشى مع أساسيات المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، المجلس الدولي للتعدين (ICMM)، أهداف الأمم المتحدة للاستدامة (SDGs)، وأفضل الممارسات الرائدة الأخرى في الاستدامة والتعدين. نسعى في هذا التقرير إلى تسليط الضوء على إنجازاتنا في الاستدامة للفترة ما بين ٢٠١٧-٢٠١٩، وإظهار التزامنا بتقديم حلول مستدامة لقطاع التعدين داخل وخارج المملكة.

يفصل هذا التقرير النهج الإداري، ومراجعة الأداء، والطموحات المستقبلية في أولوياتنا الثمانية للاستدامة:



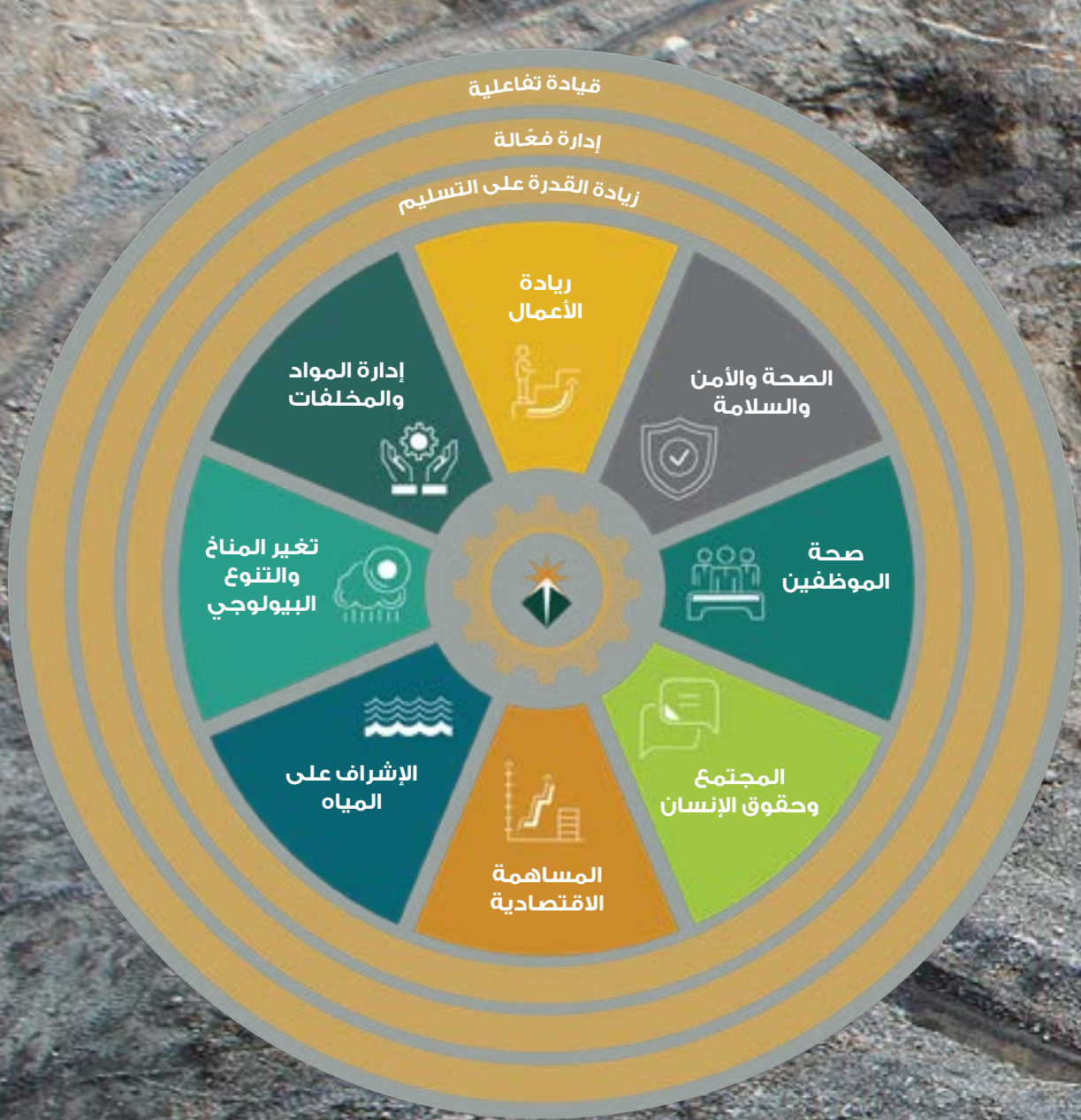
بيان القيادة

العالمية والاستفادة من الأرقام ومؤشرات قياس الأداء ذات الصلة لتتبع وإدارة ونشر أداؤنا في المجالات البيئية، والاجتماعية، الحوكمة (ESG)، والتي تمثل مدخلات أولية لأعمالنا وجزءاً مهما لاستراتيجية نمونا.

في عام ٢٠١٩ قمنا بتطوير إطار عمل للاستدامة على مستوى الشركة والتي تتبنى ممارسات ومقاييس وأطر توجيهية عالمية، والذي يحدد التزامنا ونهجنا تجاه إدارة الاستدامة في صناعة بها تحديات متوارثة في الاستدامة أعطينا الأولوية للرعاية والصحة وسلامة الموظفين. ولقد استثمرنا في تطوير الأمور الاقتصادية والاجتماعية في مجتمعاتنا الصغيرة وعملنا على حماية بيئتنا الطبيعية.

سنقوم في العام القادم بتنفيذ اطار الاستدامة ونشر السياسات والمواقف ذات الصلة والاستثمار في ثقافة الاستدامة وبناء القدرات عبر جميع شركائنا.

نخطط لاستخدام هذا التقرير كخط أساس نقيس به مستوى إنجازاتنا والأهداف والاستراتيجيات الجديدة، ونضع أنفسنا محل المسائلة لمساهمينا. في الوضع الراهن من حالة عدم اليقين الاقتصادي المتزايد وتحديات التنمية المستدامة غير المسبوقة، سوف نستمر في اتخاذ نهج مسؤول ومدورس ومتعاون تجاه تعزيز أعمالنا واقتصادنا المحلي والصناعة العالمية وخطوط التوريد. وأنا على ثقة بأن جهودنا لبناء قاعدة قوية ومستدامة لمنصات التشغيل ستكون معادن من العمل كقائد لصناعة التعدين في المملكة وحول العالم، كما نعمل بشكل جماعي لتعزيز استقرار اقتصادنا ليس فقط لتعدي المواجهات المتوقعة ولكن في السعي لتحقيق ازدهار دائم على المدى الطويل.“



إطار عمل الاستدامة

يُدمج إطار عمل معادن للاستدامة ممارسات الأعمال المستدامة في كل من عملياتنا.

إطار عمل الاستدامة الخاص بشركة معادن (2019)، والذي تم تطويره بالتوافق مع معايير التعدين المسؤولة وأطر الاستدامة، يقوم بتجميع وتنظيم ممارسات إدارة الاستدامة لدينا ضمن إطار عمل واحد على مستوى الشركة.

يوفر إطار الاستدامة لدينا إرشادات واضحة للالتزامات والسياسات والتوقعات لتحسين الإدارة والإفصاح وتأثير قضايا البيئة والمجتمع والإدارة. يسمح لنا ذلك بمواصلة تعزيز مساهمتنا في تحقيق رؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتوافق مع المجلس الدولي للتعدين والمعادن ومعايير التعدين الدولية الأخرى ذات الصلة.

منهجنا في الاستدامة



رؤية معادن

ريادة صناعة التعدين بإستدامة وحضور عالمي.

رسالة معادن

قيادة تطوير قطاع التعدين باعتباره الركيزة الثالثة للصناعة في المملكة العربية السعودية من خال تعظيم قيمة الموارد المعدنية، وتعزيز حضور عملاق التعدين السعودي عالمياً.

قيم معادن

من خلال قيمنا الأربعة - الملكية والنزاهة والعمل الجماعي والعناية - تعزز معادن الاستدامة وتعيد تأكيد التزامنا بالمساهمة في التنمية الاقتصادية وأدائنا طويل الأجل، وإدارة القضايا البيئية والاجتماعية والإدارية بمسؤولية وهي أهم العناصر لعملياتنا. تعتبر الاستدامة جزءاً أساسياً من شركة معادن، وهي عنصر أساسي في خطتنا الاستراتيجية لعام 2025، وستظل في قلب أعمال معادن المحلية والعالمية المتطورة.



النزاهة
integrity

الصدق، والأمانة، وتطبيق أسمى المعايير الأخلاقية في علاقاتنا مع جميع المساهمين.



الملكية
ownership

استشعار المسؤولية الشخصية وتمكين الآخرين لتحقيق نتائج عالية الجودة في سعينا لإنجاز أهدافنا المشتركة.



العناية
care

الاهتمام المتواصل والإنصاف الدائم لموظفينا وللبيئة وللمجتمعات التي نعمل بها.



العمل الجماعي
teamwork

التعاون والتكاتف على كافة مستويات “معادن” ومع شركائنا بهدف تحقيق النجاح.

يوضح إطار عمل الاستدامة الخاص بشركة معادن التزامنا بثمانية أهداف رئيسية للاستدامة:

- 1 خلق بيئة عمل "صفر ضرر" وتعزيز ثقافة السلامة لموظفينا ومقاولينا وعملائنا والمجتمعات المضيفة.
- 2 توفير بيئة حاضنة للموظفين تعمل على تحسين صحتهم ورفاهيتهم.
- 3 كن جاراُ مرحباً به واحترم حقوق الإنسان وحافظ على علاقات هادفة مع المجتمعات المضيفة على مستوى العالم.
- 4 المساهمة بشكل إيجابي في الاقتصاد في البلدان المضيفة لدينا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.
- 5 الاستمرار في أن تكون مشرفاً على ممارسات إدارة المياه المسؤولة وتقديم حلول مبتكرة لندرة المياه مما يضمن عدم تأثر أنظمة المياه المجتمعية بعملياتنا.
- 6 تطوير ممارسات العمل لدينا للريادة في التفكير الجديد والتكنولوجيا ونماذج الأعمال لضمان مرونة المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية في كل من أعمالنا.
- 7 نسعى جاهدين للحد من النفايات والتأثير المرتبط بمصادرنا وعملياتنا والمواد عبر سلسلة القيمة لدينا وطوال دورات حياة منتجاتنا.
- 8 احصل على اعتراف دولي لكونك شركة مستدامة تدفعها للممارسات التجارية القوية والابتكار والقيم.

لتحقيق هذه الأهداف ، ستقوم شركة معادن بما يلي:

- اعتماد نموذج القيادة الذي يلهم ثقافة الاستدامة داخلياً ويخلق قادة مطلعين يمثلون الشركة بنشاط كبطل للاستدامة.
- تنفيذ إطار عمل الاستدامة لدينا من خلال تعزيز الشفافية والتنسيق والمسؤولية.
- تمكين ومساءلة كل منظمة ليكون لديها القدرة على تنفيذ الممارسات المستدامة التي تناسب حجمها وطبيعتها وملف تعريف المخاطر.



منهجنا في الاستدامة



مبادرات التعدين المسؤولة وأطر الاستدامة

من خلال تطبيق إطار الاستدامة الخاص بنا، نطمح شركة معادن إلى التوافق مع العديد من الأطر والمعايير والمبادرات العالمية والوطنية والإقليمية الرائدة في رحلتنا لتطوير استراتيجيات وسياسات وبرامج ومقاييس الاستدامة. نتعهد بالمضي قدماً للوفاء بأعلى معايير الأداء البيئي والاجتماعي والإدارة.

معايير وأطر الاستدامة	مجال قطاع التعدين وتوابعه
رؤية 2030 أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المجلس الدولي للتعدين والمعادن الرابطة الدولية للأسمدة
المبادئ الطوعية للأمن وحقوق الإنسان الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	مجلس الذهب العالمي مبادرة الإشراف على الألمنيوم
مجلس معايير محاسبة الاستدامة معايير الأداء البيئي والاجتماعي لمؤسسة التمويل الدولية	مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية الرعاية المسؤولة
مشروع الكشف عن الكربون فريق العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ	جمعية المعادن الصناعية - أوروبا الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
مبادرة التقارير العالمية مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للأعمال التجارية وحقوق الإنسان	مسؤولية مجلس الألومنيوم الخليجي



المهمة. توفر المدونة نفسها إطاراً وإرشادات مهمة لتنفيذ أعمال شركة **معادن** بشكل أخلاقي وفقاً لقيمتنا وجميع القوانين واللوائح المعمول بها. تحدد هذه المدونة التزاماتنا المتبادلة تجاه موظفينا وشركاء الأعمال والعملاء والمجتمعات التي نعمل فيها بحيث يتم فهم هذه المسؤوليات بوضوح والاتفاق عليها من قبل جميع المساهمين.

وهو يصف بالتفصيل الطرق التي نتوقع من موظفينا وشركائنا التجاريين أن يمارسوا فيها اتخاذ القرارات السليمة والرعاية والاهتمام في إدارة الأعمال ونحن ندرك أن نجاح عملياتنا في الأمد البعيد يعتمد بشكل حاسم على بناء وحفاظ العلاقات الاحترام والثقة مع المجتمعات.

وعلى نحو مماثل، **معادن** تستعرض باستمرار اللوائح وترفع من مستوى هذه المدونة بحيث تعكس هذه التغييرات.

المبادرات الأخيرة، بما في ذلك الخط الساخن المستقل للمبلغين عن المخالفات التابع لشركة **معادن** وتقارير العناية الواجبة المعززة وصفحة الامتثال على موقع **معادن** الإلكتروني، قد عززت الضوابط المحيطة بالامتثال مع تقليل التعرض للمخاطر ذات الصلة. ونحن مستمرون في مراجعة وتطوير وصياغة سياسات **معادن** إلى ضمان استمرارها في التوافق مع أفضل الممارسات الدولية فيما يتعلق بالأخلاقيات، والالتزام بالمخاطر ذات الصلة، واللوائح الوطنية والدولية الحالية.

المسؤولية عن الإدارة الفعالة للممارسات المستدامة سوف تقع على عاتق المدراء في كل فرع من شركاء معادن ليقوموا بدور نشط في دمج الاستدامة في مشاريعهم الأساسية مستقبلاً.

من المتوقع أن تحدد وحدات الأعمال في معادن أدواراً ومسؤوليات واضحة لتنفيذ المبادرات البيئية والاجتماعية والإدارية ذات الصلة لتحليل المخاطر البيئية والاجتماعية والإدارية الخاصة بعملياتها والإبلاغ عنها والمشاركة والتواصل المستمر مع جميع المساهمين على القضايا البيئية والاجتماعية والإدارية المادية.

سيتم وضع مقاييس للمديرين والموظفين على كل المستويات لقياس الأداء مقابل أهداف الاستدامة للشركة وبروتوكولات الإدارة.

الارتقاء إلى أعلى المستويات

تتبع شركة **معادن** أعلى المعايير الأخلاقية في جميع أنشطتها التجارية بما في ذلك تلبية أو تجاوز التوقعات المنصوص عليها في القوانين واللوائح المعمول بها في كل منطقة نعمل فيها.

توقعات **معادن** من جميع موظفيها وشركائها موضحة في مدونة قواعد السلوك الشاملة (**the Code**)، وكل الموقعين مطالبون بإعادة التأكيد على امتثالهم سنوياً. تجري دورات تدريبية متعددة وجهاً لوجه كل عام حول المدونة ونؤكد على أي ميزات جديدة أو محدثة. ولقد قمنا مؤخراً بأتمتة عملية التأكيد السنوية، والتي أسفرت عن التزام بنسبة **100%** بهذه

كيف نحقق الاستدامة

تتعاكس أهمية الاستدامة لنجاح شركة معادن في المستقبل في هيكل إدارة الاستدامة الشامل لدينا، حيث تبدأ مسؤولية الاستدامة على عاتق مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لدينا وتمتد إلى كل موظف.

في عام **2018**، أنشأت الشركة لجنة السلامة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة والتي تمنح مجلس الإدارة الشفافية والإشراف على جميع جهود الاستدامة لدينا. وتشمل صلاحيات سلامة وصحة موظفينا والعمال المتعاقدين لدينا، بالإضافة إلى أمن موظفينا وأصولنا والشؤون البيئية والإشراف وإشراك المساهمين والمجتمع وتطوير وتتبع وإعداد التقارير عن المقاييس الرئيسية المتعلقة بالأهداف البيئية والاجتماعية والإدارية. كما أن لجنة السلامة والاستدامة مسؤولة أيضاً عن مراجعة جميع السياسات والعمليات الإدارية وخطط الأعمال المتعلقة بالاستدامة والتأكد من تخصيص الموارد المالية والبشرية المناسبة للمبادرات البيئية والاجتماعية والإدارية وإعداد التقارير.

في عام **2020**، سيتم تنفيذ إطار عمل الاستدامة الخاص بشركة معادن في جميع وحدات أعمالنا.



تحديد المساهمين الرئيسيين وضمان المشاركة المستمرة

أولويات أصحاب المصلحة					المساهمون
المجتمع	البيئة	الموظفين	الاقتصاد والإدارة	سبل المشاركة	
- المبادرات الاجتماعية - المشاركة المجتمعية - صحة المجتمع وسلامته - التظلم وسبل الانتصاف - حقوق الإنسان	- الموارد المائية وإدارة الجودة - جودة الهواء - تغير المناخ وكفاءة الطاقة - إدارة المواد الخطرة - التنوع البيولوجي وخدمات النظام البيئي - إدارة المخلفات النفايات	- الصحة و السلامة - المشاركة والرضا - المساواة بين الجنسين	- الامتثال التنظيمي والقانوني - النمو الإقتصادي - تطوير المحتوى المحلي - نزاهة العمل - مكافحة كوار المسؤولين التنفيذيين - إغلاق الموقع - الدفع للحدل المنتجة	- المقابلات - الاجتماعات المنتظمة - الجمعية العمومية السنوية - اجتماعات مجلس الإدارة - متطلبات التوافق - الأطر التنظيمية - التقارير المنتظمة	- المجلس - المستثمرون - وزارة الصناعة والثروة المعدنية - وزارة الطاقة - الهيئة الملكية - الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة - الشركاء - وزارة التجارة - صندوق الاستثمارات العامة
- المبادرات الاجتماعية - إدارة المجتمع - صحة المجتمع وسلامته - التظلم وسبل الانتصاف - إعادة التوطين	- الموارد المائية وإدارة الجودة - جودة الهواء - إدارة المواد الخطرة - التنوع البيولوجي وخدمات النظام البيئي	- الصحة و السلامة - المشاركة والرضا - التطوير والتدريب - التعويض العادل	- الامتثال التنظيمي والقانوني - النمو الإقتصادي - تطوير المحتوى المحلي - نزاهة العمل - البنية التحتية المشتركة	- استطلاعات الموظفين - الاجتماعات اليومية والأسبوعية - وربع السنوية - الاستبيانات - مشاركة الممثلين - ورش عمل المشاركة المجتمعية	- الموظفون - المحتوعات - المحافظات الإقليمية - الإعلام
- المبادرات الاجتماعية - إدارة المجتمع - صحة المجتمع وسلامته - التظلم وسبل الانتصاف	- الموارد المائية وإدارة الجودة - جودة الهواء - تغير المناخ وكفاءة الطاقة - إدارة المواد الخطرة - التنوع البيولوجي وخدمات النظام البيئي	- الصحة و السلامة - المساواة بين الجنسين - التطوير والتدريب - التعويض العادل - عدم التمييز وكافؤ الفرص - شكوى العاملين - التوظيف والإبقاء - القضاء على العمل الجبري وعمالة الأطفال	- الامتثال التنظيمي والقانوني - النمو الإقتصادي - تطوير المحتوى المحلي - نزاهة العمل - مكافحة كوار المسؤولين التنفيذيين - الابتكار - الشراء المسؤول وتقييم الموردين - الملكية المربحة	- الاستطلاعات - الادارة التنفيذية - اجتماعات الجمعية العمومية	- العملاء - البائعون - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - وزارة البيئة والمياه والزراعة - المساهمون - هيئة سوق المال
- المبادرات الاجتماعية - المشاركة المجتمعية	- الموارد المائية وإدارة الجودة - جودة الهواء - تغير المناخ وكفاءة الطاقة		- الامتثال التنظيمي والقانوني - النمو الإقتصادي - تطوير المحتوى المحلي - نزاهة العمل - الابتكار	- الاجتماعات التنفيذية - مشاركة الممثلين - الاجتماعات المنتظمة	- العامة - وزارة الاقتصاد والتخطيط - السلطة الوطنية المعنية لالية التنمية النظيفه - المنظمات غير الربحية

إشراك المساهمين



الاستماع لجميع أصحاب المصلحة

تصنع **معادن** فرصاً بناءة لإجراء محادثات شاملة مع أفراد المجتمعات التي تعمل فيها، بالإضافة إلى الموظفين والشركاء والمساهمين ووسائل الإعلام وغيرها الأطراف المهمة. وتجري هذه المناقشات بالتوافق مع معيار المسائلة (**AA1000**) لمشاركة أصحاب المصلحة بالإضافة لمعايير الرابطة الدولية لمشاركة المجتمع (**IAP2**). حيث من المتوقع أن تشارك كل شركة تابعة **لمعادن** في تلك المناقشات. وفي حين أن هذه العملية الرسمية لإشراك أصحاب المصلحة التي أجريت أثناء إعداد تقييم الأهمية النسبية لعام ٢٠١٨ كانت الأولى من نوعها في **معادن**، وكانت النتائج مهمة جداً لأعمالنا ونخطط بالاستمرار على تنفيذها. كما ناقش مع موظفينا أفضل السبل التي تمكنهم من أن يكونوا دعاة للالتزامات شركة **معادن** بالاستدامة والعمل وفقاً لها.

مع موردنا وشركائنا، نعمل معاً على طرق تطوير الشفافية والمساءلة والحفاظ عليها عبر سلسلة القيمة من خلال المشاركة النشطة للمساهمين وإعداد التقارير والإفصاح في الوقت المناسب.

مع المجتمعات المحلية، نناقش معاً أفضل الطرق التي يمكننا من خلالها مساعدتهم وإعطاء الأولوية للسعوديين المحليين في التوظيف والاستثمار في التنمية الاقتصادية والتعليم وتطوير سلاسل التوريد المحلية.

تعكس التزامات المشاركة هذه قيمنا، وتسمح للمساهمين الداخليين والخارجيين بحاسبتنا وهي عنصر أساسي في جعل أعمالنا قادرة على المنافسة بشكل مستدام.





تقييم الأهمية

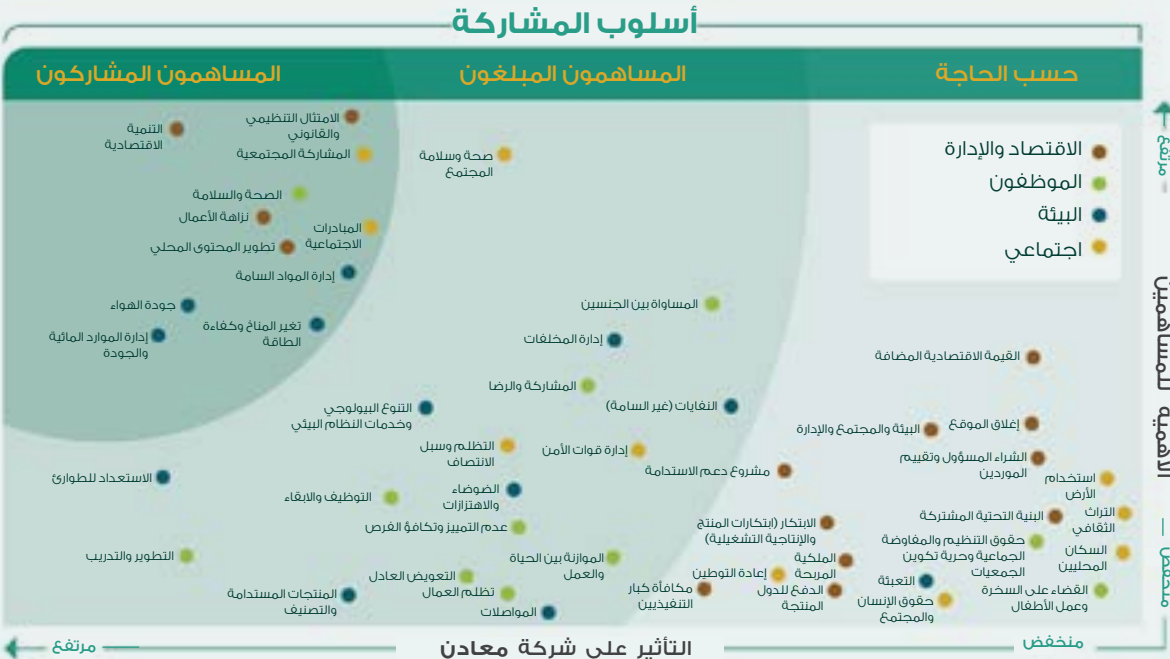
تحديد ما يهم حقاً

أكملت معادن تقييم جودة المواد الأول في عام 2018؛ حيث استندت على مشاورات مع نخبة مختارة من أصحاب المصلحة الداخليين (المدرء والموظفون) والخارجيين (المجتمع، الجهات التنظيمية).وقد أظهرت نتائج التحليلات قائمة مكونة من أهم

10 مشاكل تواجه معادن،وتشير هذه النتائج إلى مجموعة من القضايا المتعلقة بالاقتصاد، والحوكمة، وعلاقات الموظفين، والبيئة، وتطوير المجتمع التي كانت وستبقى محل اهتمام لمعادن.

مصفوفة تقييم المواد: قضايا معادن الأكثر حساسية

- النمو الإقتصادي
- نزاهة العمل
- الصحة والأمان
- الامتثال التنظيمي والقانوني
- تطوير المحتوى المحلي
- جودة الهواء
- الموارد المائية والجودة
- الإدارة
- المشاركة المجتمعية
- تغير المناخ وكفاءة الطاقة
- إدارة المواد الخطرة
- المبادرات الاجتماعية



02

ريادة الأعمال



تسعى معادن لحضور عالمي كعلامة تجارية للاستدامة، مدفوعة بالممارسات التجارية القوية والابتكار والقيم.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

إدارة سلسلة الامدادات

تشجع شركة **معادن** بنشاط الموردين والشركات التابعة على تبني ممارسات بيئية رائدة حيث ندمج المعايير البيئية في جميع قرارات الشراء لدينا.

تحتفظ الشركة بنظام علاقات إدارة الموردين لتتبع امتثال مورديننا والشركات التابعة لهذه المعايير والإبلاغ عنها ولديها عمليات قائمة لمساعدتها على تحديد أوجه النقصير بكفاءة والتخفيف من حدتها. وعلى مستوى الشركة، مشتريات الشركات والعناية الواجبة عند إعداد الموردين والإشراف على عمليات إدارة مخاطر سلسلة التوريد القوية والمستمرة.

تستفيد شركة **معادن** من سلسلة التوريد كلما أمكن ذلك لدفع النمو الاقتصادي السعودي داخل وخارج صناعة التعدين.

يوفر برنامج المحتوى المحلي لدينا نموذجاً تشغيلياً رسمياً لتفضيل الإنفاق على العمالة والسلع والخدمات والأصول والتكنولوجيا السعودية كطريقة لتعزيز مساهمة صناعة التعدين في الاقتصاد السعودي بشكل عام. (لمزيد من المعلومات حول برنامج المحتوى المحلي الخاص بنا، راجع المساهمة الاقتصادية: المحتوى المحلي في الصفحة 44).

تشكل إدارة سلسلة الامدادات بطريقة مسؤولة أهمية بالغة في نجاح معادن. ولضمان مرونة عملياتنا، تصر معادن على أن يلتزم جميع الموردين بمعايير الأخلاق والنزاهة، فضلاً عن المعايير القياسية في مجال الصناعة فيما يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة.

تغطي سياسة مشتريات **معادن** ومدونة قواعد سلوك الموردين كلاً من الموردين من الطرف الثالث وتفاصيل توقعاتنا المتعلقة بالسلوك القانوني وأخلاقيات العمل والسعودة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة وغيرها من القضايا ذات الصلة التي تضمن مكانة معادن التنافسية والسمعة محمية.



نزاهة الأعمال والأخلاقيات



لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز في شركة معادن في الأعوام 2017 و2018 و2019

ثقافة النزاهة

تعتبر النزاهة إحدى المبادئ الرئيسية الأربعة ومسألة أساسية لمعادن. وبناءً على ذلك نسعى إلى الحفاظ على ثقافة ملتزمة بالأمانة والإنصاف وأعلى المعايير الأخلاقية والتجارية في علاقاتنا مع الموظفين والعملاء وأصحاب العلاقة. ندير أعمالنا وفقاً لجميع القوانين المعمول بها واللوائح المحلية وقيمنا، بما في ذلك ممارسات ولوائح مكافحة الفساد وقواعد السلوك والتبرعات وخصوصية البيانات والشفافية. ونعزز على الاستمرار بثقافة الشركة الأخلاقية المرتكزة على مبادئنا الرئيسية.

أنظمة قواعد السلوك

لدى معادن أنظمة سلوك شاملة توفر إطار عمل ومجموعة من المبادئ التوجيهية لتنفيذ أعمال الشركة على المستوى الأخلاقي، وتدار هذه القواعد بواسطة قسم الالتزام على مستوى الشركة، الذي يتألف من كبار المسؤولين عن الالتزام، والمسؤول عن مراقبة وتقييم مدى توافق العمليات والموظفين. مدونة قواعد السلوك قابلة للتطبيق ويتم توزيعها على جميع موظفي شركة معادن وكل شخص تتعامل معه معادن. و تحدد هذه القواعد سياسات الشركة ومعاييرها وسلوكها في التعامل مع محل العمل، وممارسات العمل، وحماية المعلومات والممتلكات، والتواصل مع الحكومة والمجتمعات المحلية ووسائل الإعلام. لدينا قواعد سلوك مماثلة للموردين والشركاء والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من عملية إعداد الموردين وتحدد التوقعات الخاصة بالنزاهة والسلوك الأخلاقي. تتم إدارة الامتثال التنظيمي ومراقبته من خلال نظام قوي لإدارة الامتثال، ويتم الحفاظ على خط ساخن مستقل للامتثال من خلال شراكة مع مزود عالمي رائد لأنظمة إدارة المخاطر والامتثال المتكاملة.



الابتكار

الرقمنة والبحث والتطوير

تركز المبادرات الحالية الجارية على أربعة أهداف رئيسية:

- تعزيز معرفة الجسم الخام وتخطيط المناجم ببيانات بصورة لحظية
- تحسين الإنتاجية والطاقة والإنتاجية والجودة في جميع مواقع التشغيل
- تنفيذ برامج الصيانة التنبؤية الرقمية
- اعتماد طرق رقمية للعمل عبر الشركة

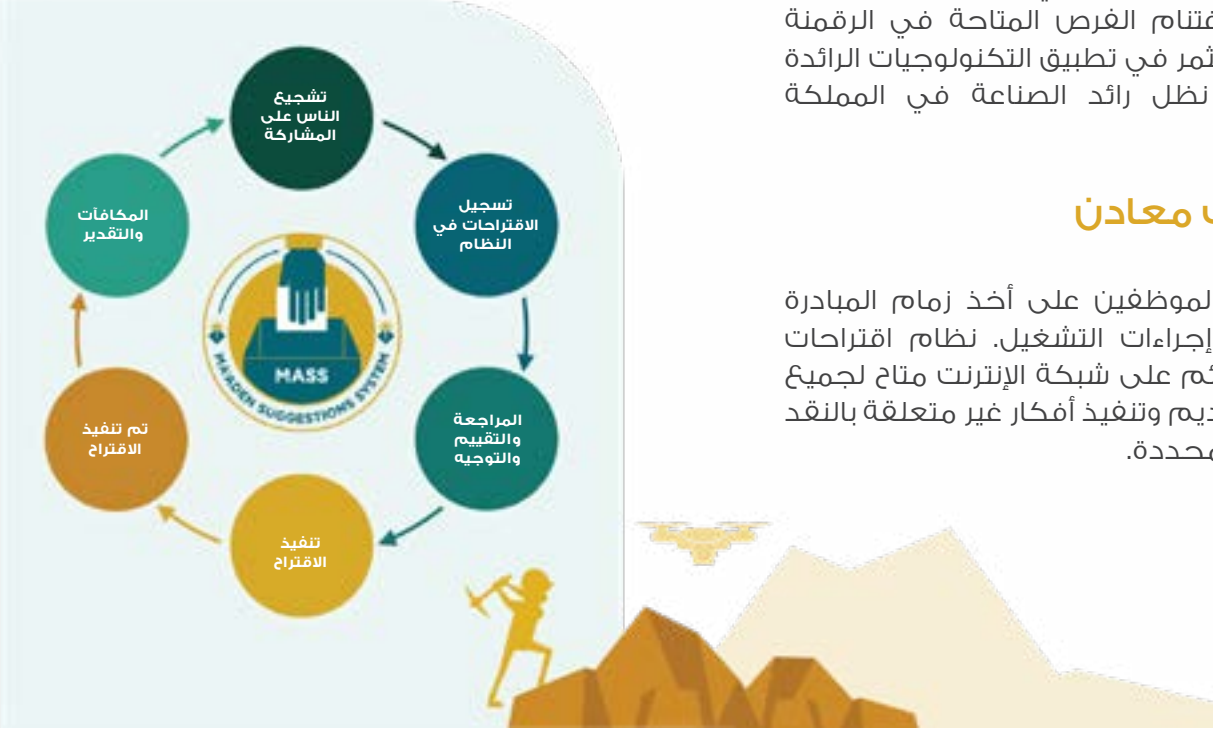
معادن واحدة من أسرع منظمات التعدين والمعادن على مستوى العالم، ويعد الابتكار والتحول الرقمي والبحث والتطوير في طبيعة أعمالنا. ويعد الاستثمار بشكل منظم في التقنيات المبتكرة والأنظمة والعمليات والممارسات لتحسين كفاءة الانتاجية، والحد من التأثيرات البيئية لعملياتنا، وتحسين حياة موظفينا والمجتمعات المحلية.

الابتكار والبيئة

نسعى جاهدين في **معادن** بشكل يومي إلى التقليل من استخدام المياه والحد من الانبعاثات الكربونية، وفي حين نعمل على إيجاد سبل مبتكرة لإطالة دورات الحياة، وإعادة التدوير وإعادة استخدام كل من المنتجات التعدينية والمخلفات الناتجة عنها. نحن نشجع استخدام المواد المعاد تدويرها على المواد النقية كلما أمكن ذلك، والاستفادة من الابتكار في التصنيع والتصميم لزيادة دورة حياة منتجاتنا واستكشاف الفرص الجديدة وتحديد أولوياتها لتشجيع استخدام المواد المعاد تدويرها من خلال التصميم والابتكار في نماذج التقنية والأعمال.

نظام اقتراحات معادن

كما نشجع جميع الموظفين على أخذ زمام المبادرة لتحسين سياسات وإجراءات التشغيل. نظام اقتراحات معادن هو نظام قائم على شبكة الإنترنت متاح لجميع موظفي معادن لتقديم وتنفيذ أفكار غير متعلقة بالنقد تؤدي إلى تحسينات محددة.

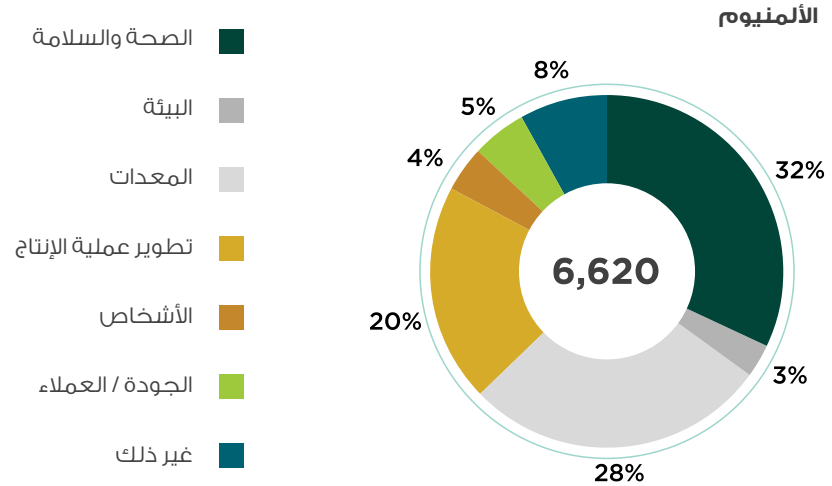


نظرة عامة على المقترحات للفترة 2016-2019

تم إطلاق نظام معادن للمقترحات في معادن للألومنيوم عام 2014 وإطلاقه لبقية القطاعات التابعة في الربع الرابع من عام 2019

اقتراح منذ 2016

6,620



دورة الاقتراح



معادن في طريقها إلى نشر نظام معادن في كافة الشركات والقطاعات التابعة لها بهدف الترويج لمنتجات وخدمات مبتكرة من شأنها أن تساهم في نجاح معادن.



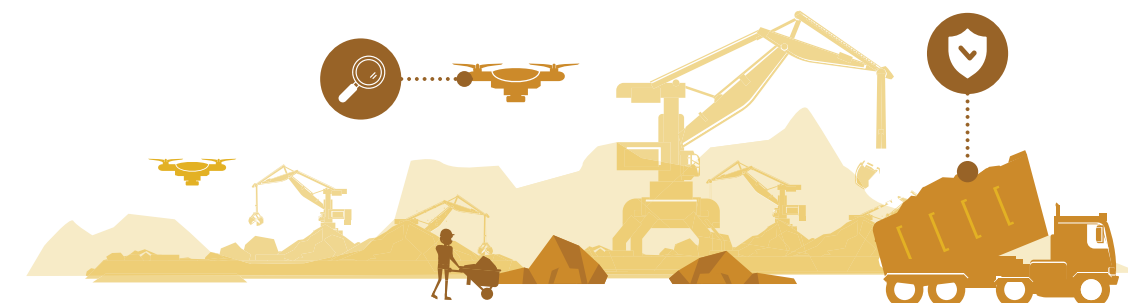
الابتكار

الانتقال إلى الهواء "لرؤية" ما تحت الأرض

الفوائد المحققة

- **كفاءة الوقت:** يستغرق الوقت المستغرق لإكمال المسح لرواسب الركام الآن ست ساعات فقط لإكماله دون الحاجة إلى الجيولوجي.
- **خفض التكلفة:** أدى تقليص الوقت ورأس المال البشري والموارد الأخرى اللازمة لإجراء المسوحات إلى خفض كبير في تكلفة أنشطة التعدين تحت الأرض.
- **الحد من مخاطر السلامة:** بمن خلال استخدام طائرات بدون طيار لإجراء عمليات مسح الرواسب الخام وأنشطة أخرى، نتج عنه تقليل إلى إزالة المخاطر التي تواجه سلامة الموظفين في المناجم.

تعتبر شركة **المعادن الصناعية (IMC)** رائدة في مجال استخدام الطائرات بدون طيار في أنشطة المسح الروتينية والتي ساهمت بالتعجيل في خفض التكاليف الروتينية وتحسين السلامة العامة في الوقت نفسه. يتم نشر طائرات (IMC) من دون طيار لإجراء عمليات المسح لرواسب المعادن الخام، وتحديث الخرائط الطبوغرافية، وإجراء فحوصات السلامة، وتوفير التحكم في حركة المرور، وهي جاهزة للمساعدة في عمليات البحث والانقاذ والمساعدة في منع فيضانات المياه وجمعها في مناجمها إذا دعت الحاجة إلى ذلك. يمكن الآن إكمال الاستطلاعات التي كانت تستغرق ما يصل إلى ستة أيام في غضون ست ساعات وبشكل أدق، مما يؤدي إلى تحقيق وفورات تشغيلية متعددة. إن قدرة الطائرات بدون طيار على إجراء عمليات البحث والانقاذ وغير ذلك من العمليات الخطرة في المناجم من دون تعريض أي فرد للخطر تشكل فائدة إضافية بالغة الأهمية وتوضح كيفية استخدام معادن للتكنولوجيا لاستخدامها في تعزيز ثقافة سلامة قوية.



تخطيط إغلاق المناجم

يعد التخطيط لمستقبل مواقعنا أمراً أساسياً للتعدين المسئول، وسوف نضمن أن تقوم جميع أصولنا بتطوير خطط إغلاق تمكننا من تقليل الآثار والمخاطر وتعظيم الفوائد للمساهمين.

حتى الآن لم تقم معادن بإيقاف تشغيل أو إغلاق أي منجم. ومع ذلك نتوقع أن نحتاج إلى القيام بذلك في السنوات القادمة. نحن نعمل على تطوير استراتيجية متكاملة لضمان الفعالية في تخطيط وتنفيذ إغلاق موقعنا، باتباع المبادئ الرئيسية لإرشادات المجلس الدولي للتعدين والمعادن بشأن إغلاق المناجم واستصلاح الأراضي:

- تخطيط واضح وفي الوقت المناسب
- التنفيذ والمراقبة مقابل معايير نجاح واضحة
- بناء الثقة من خلال المشاركة والتعاون مع المجتمعات المحلية طوال العملية
- التخطيط لتقليل خسائر الوظائف وغيرها من الاضطرابات الناجمة عن الإغلاق
- اتباع ممارسات إعادة تأهيل الأراضي بعناية طوال العملية
- وضع وتنفيذ خطة إعادة استخدام حساسة اجتماعياً وبيئياً

03



الصحة والأمن والسلامة

تهدف شركة معادن إلى خلق بيئة عمل "خالية من الضرر" وتعزيز ثقافة السلامة لموظفينا والمقاولين والعلماء والمجتمعات المضيفة.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

السلامة



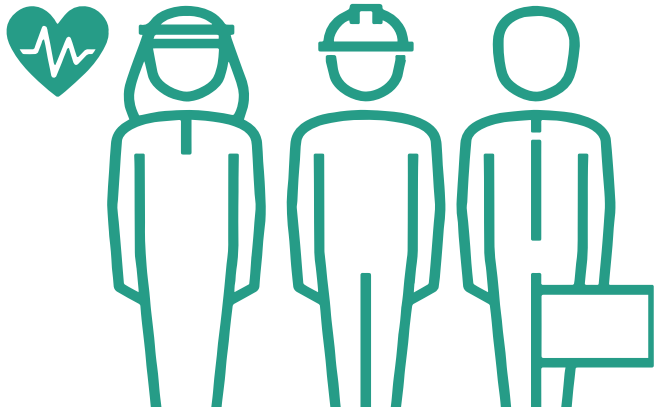
توفر هذه الحوكمة مستوى إشراف ورقابة متزايدتان للسلامة والمخاطر في كل مستويات الشركة. توجد صرامة على مستوى الإدارة في رقابة مستوى الأمان في الشركة، وما إذا كانت تنجز المخرجات المرغوبة.

يقوم مجلس السلامة التنفيذي بتقييم السلامة والمخاطر على مستوى أكثر تكتيكية، مما يضمن تنفيذ الأنظمة والعمليات التي تشكل الاستراتيجية داخل الشركة.

الصحة والسلامة

	2017	2018	2019
معدل الإصابات المضيفة للوقت	0.05	0.11	0.12
معدل إصابات الصحة والسلامة	0.32	0.26	0.37
إجمالي عدد الوفيات	2	2	0

الصحة



ونوفر أيضا تدريب مستمر في الصحة والسلامة لكل من الموظفين والمقاولين، وقد استثمرنا في العديد من البرامج التي تهدف إلى الحفاظ على بيئة رعاية تعمل على تحسين صحة الموظفين ورفاهيتهم.

في شركة **معادن**، يتم تضمين الصحة والسلامة والأمن كوسيلة للمعيشة بدلا من كونها ضرورة عمل. يتم إشراك المساهمين من خلال ثقافة سلامة إيجابية مما يضمن إنشاء بيئة عمل مثالية يمكن فيها جميع الموظفين والمقاولين وشركاء الأعمال والعائلات والمجتمعات المرتبطة بها الازدهار. نسعى جاهدين لتحقيق التميز في الصحة والسلامة والأمن مع تقديم مساهمات كبيرة في نمو شركة **معادن**.

وفي سعيها إلى تحسين رفاهية الموظفين عموما، تشكل الصحة البدنية والعقلية للموظفين والمتعاقدين مع **معادن** أساس نجاحها.

تقوم شركة **معادن** بتضمين متطلبات الرفاهية في الأنظمة والعمليات الحالية. وهناك تركيز أكبر على زيادة وعي الموظفين بأفضل الممارسات في مجال الصحة من خلال التدريب والحملات المخصصة.

تعطي **معادن** الأولوية لصحة ورفاهية الموظفين والمتعاقدين من خلال تعزيز نظام المراقبة الصحية لعملياتنا ومن خلال تقديم المراقبة القائمة على المخاطر لموظفينا والمقاولين.

نقوم في **معادن** بتقييم لمخاطر الصحة المهنية في جميع أعمالنا ومواقعنا لمعرفة المخاطر المحتملة وتطوير طرق للسيطرة عليها.

الصحة والعافية

تطوير معايير وإجراءات الصحة والرفاهية على مستوى المنظمة وممارسات العمل الصحية بناءً على أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

نحن نركز على تحسين العمليات المتعلقة بالعمل لمنع مخاطر الإصابة بالأمراض المزمنة والإصابات والعناصر الأساسية الأخرى للصحة والرفاهية اليومية، بما في ذلك:

- ظروف عمل خطيرة
- ساعات عمل طويلة
- مهام تتطلب جهداً بدنياً
- نقص التغذية وعدم كفاية النوم
- مستويات عالية من التوتر



الأمن

أجرت شركة معادن أنشطة متعددة لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر الأمنية بشكل استباقي بما في ذلك:

- إجراء عمليات تحقيق الالتزام في مواقع معادن المختلفة لتقييم وتحسين الامتثال لتوجيهات الهيئة العليا للأمن الصناعي.
- دعم مختلف المشاريع الحالية وتنسيق البرامج المقدمة إلى مجموعات عدة من النظم الأمنية والوقاية من الحرائق.
- تنظيم دورات تدريبية أمنية لموظفي الأمن في معادن بالتنسيق مع أحد مقدمي التدريب المعتمدين.

السلامة

برنامج تحويل ثقافة السلامة SafeSTEPS

بدأت **معادن** في عام 2018 برحلة طويلة الأجل للوصول لبيئة عمل صحية وأكثر أماناً عن طريق تطوير وتنفيذ برنامج ثقافة سلامة شامل (SafeSTEPS)، والذي يتفاعل مع كل من أعمالنا على جميع المستويات.

الهدف من (SafeSTEPS) يتناغم مع رؤية **معادن** لتكون قائداً عالمياً للاستدامة يساهم بازدهار المملكة العربية السعودية.

نحن أيضاً نقارن بين نظرائنا في مجال التعدين والتصنيع العالميين الذين يتمتعون بأوراق اعتماد أداء أمان ممتازة لدعم تطوير أفضل ممارسات السلامة في فئتها في شركة **معادن**.

مبادرات SafeSTEPS

إدارة الصحة والسلامة والبيئة

قواعد إنقاذ الحياة

برنامج قيادة السلامة

التحول والرقمنة في الصحة والسلامة والبيئة

المشاركة من خلال الاتصالات

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

السلامة والمكافأة والتقدير

الصحة والعافية

برنامج السفير

كفاءة الصحة والسلامة والبيئة

تحديد المخاطر واحتوائها

تكمال الصحة والسلامة والبيئة

إنجازات SafeSTEPS

الهدف الشامل هو التحول

من منهج تفاعلي قائم على الأداء

إلى نهج استباقي قائم على المخاطر

الأهداف الرئيسية

الإدارة الاستباقية للمخاطر وتنفيذ شروط الصحة والسلامة والبيئة كشرط مسبق للعمل

1. إنشاء خطة تحول خاصة بالموقع، يتبعها كل موقع / شركة تابعة على أساس شهري

2. الشركات الصغيرة والمتوسطة عبر المجموعة التي تخطط وتنفذ المبادرات وتدعم التنفيذ

3. تم تحديد معايير الصحة والسلامة والبيئة للتنفيذ

4. التدريب السلوكي للمديرين التنفيذيين (100+) برنامج HSE للتدريب بأعلى المعايير

5. تدريب القيادة في الصحة والسلامة والبيئة / تدريب متخصص في الصحة والسلامة والبيئة

6. التدريب على قواعد إنقاذ الحياة

7. تحديد سفراء السلامة (100+)

8. إطلاق برامج الصحة والرفاهية

9. إطلاق مسح مشاركة الموظفين (٩١٪ نسبة المشاركة)

10. المشاركة والالتزامات المرئية من الموظفين والمقاولين

11. تحسين ملحوظ في الإبلاغ عن الحوادث والتحقيقات

12. زيادة الوعي بالمخاطر بين الموظفين

13. حملات الاتصال الشخصية

25

24

04

صحة الموظفين

تسعى شركة معادن جاهدة لتزويد موظفينا ببيئة رعاية تعمل على تحسين صحتهم ورفاهيتهم.

3

الصحة الجيدة والعافية

4

تعليم ذو جودة

5

المساواة بين الجنسين

8

العمل والنمو الاقتصادي اللائق

10

الحد من عدم المساواة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة





التدريب والتعليم

والموهبة اللازمة لنجاح شركة **معادن** في المستقبل. نحن نتخذ خطوات عملية لإعداد موظفينا للنجاح كقادة المستقبل في المملكة وصناعة التعدين العالمية. تعد برامج التدريب والتطوير المهني جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية شركة معادن لإنشاء مجموعة من المرشدين الموهوبين والمهرة والمؤهلين لدعم نمونا المستمر.

يعد التعليم المستمر والتدريب على المهارات أمراً بالغ الأهمية للعمل بأمان وريح، حيث يوفر لنا قوة عاملة أفضل وموظفينا بفرص للنمو والترقية. لقد رأينا نتائج إيجابية ونتائج

واجهت **معادن** تحدياً فريداً من نوعه في الوفاء بالمهمة المتمثلة في تطوير صناعة تعدين حديثة في المملكة العربية السعودية؛ تحديد وتدريب والاحتفاظ بقوة عاملة تتمتع بالمعرفة والمواهب والمهارات المناسبة لنجاحنا في الأعمال والأمور الفنية المعقدة. ساعد هذا التحدي علاقات موظفي شركة **معادن** منذ البداية حيث نقوم بتمكين موظفينا من خلال فرص النمو الشخصي والمهني المستمر والأدوات والموارد اللازمة لتقوية مهاراتهم وتعزيز قدراتهم. بينما نواصل هذه الجهود، نركز على تقدير وتدريب القيادة

الموظفون

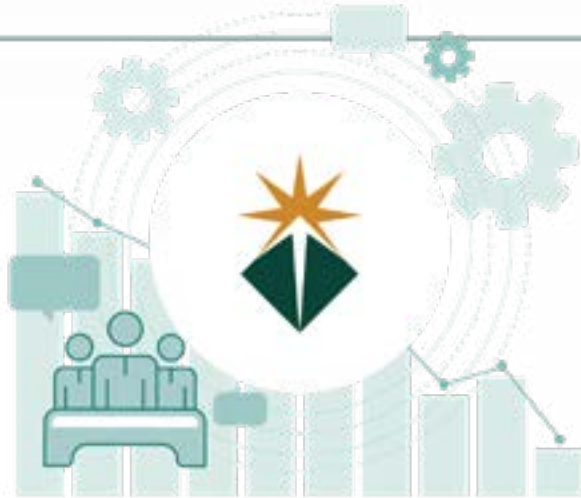
2019	2018	2017
5,746	5,773	5,993
إجمالي عدد الموظفين		
3,908	3,806	3,876
إجمالي عدد الموظفين السعوديين		
1,838	1,967	2,117
إجمالي عدد الموظفين الأجانب		
68%	66%	65%
النسبة المئوية للموظفين السعوديين		
4%	5%	5%
معدل التعاقب الوظيفي		
45	51	43
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف سعودي		
58%	59%	57%
النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات الأداء والتطور الوظيفي المنتظم		

ملحوظة: يشمل إجمالي عدد الموظفين جميع من يعمل بدوام كامل، باستثناء المقاولين والموظفين الثانويين

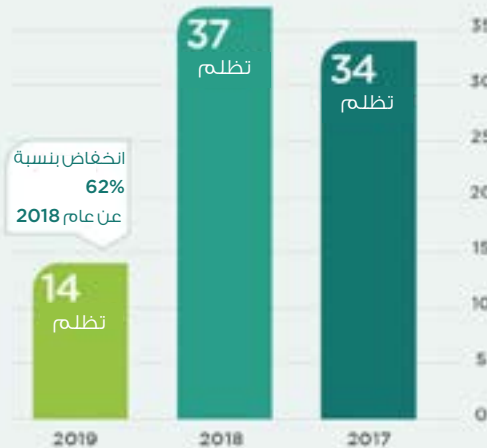


صحة الموظف

موظفينا أساسيون لنجاح معادن. نسعى جاهدين لتزويد موظفينا ببيئة رعاية تعمل على تحسين صحتهم ورفاهيتهم. نحن نشجع التواصل المفتوح وإبراز القادة والمشاركة النشطة للحفاظ على فهم احتياجات الموظفين عن طريق بناء ثقافة الثقة والاحترام والتقدير المتبادلين عبر المنظمة. وتؤدي مشاركة الموظفين بشكل متسق إلى نوع من التعاون من أعلى الهرم التنظيمي إلى أسفله والعكس والذي يجعل أعمال شركة معادن أكثر أمناً وإنتاجية.



إجمالي عدد التظلمات



مشاركة الموظفين 2013 – 2019

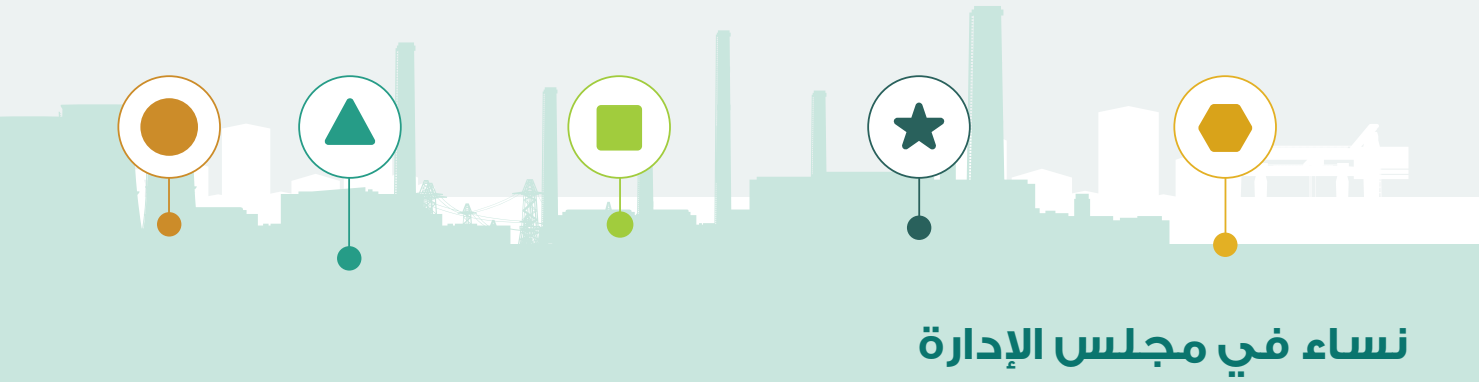




التنوع والشمول

تم تصميم سياسات مدونة قواعد السلوك بشأن التنوع والمساواة، وعدم التمييز العنصري بشكل يجعل الجميع يشعر بالترحيب والاحترام بغض النظر عن العرق، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة إن وجدت، أو الانتماء القبلي، أو الآراء السياسية، أو غيرها. تدرك معادن وجود فرص لتحسين أداء الشركة استناداً على المواهب، وأصحاب التجارب المتميزة، ووجهات النظر، والأفكار المختلفة لخلق قوى عاملة متنوعة وشاملة. ولذلك نركز على تكافؤ الفرص في التوظيف والتطوير، التدريب، والبقاء على أفضل الأشخاص.

نركز جهود **معادن** المتنوعة أيضاً على خلق فرص عمل وتعليم للمواطنين السعوديين في المجتمعات النائية. لا يؤدي تطوير مناخنا إلى تعزيز الاقتصادات المحلية



نساء في مجلس الإدارة

بينما لا تعمل النساء حالياً في عمليات التعدين عن بُعد، إلا أن شركة معادن تسعى جاهدة لزيادة عدد الموظفات حيثما أمكن ذلك. وقد نجحنا في انتقاء وتعيين نساء في مناصب عليا في العلاقات مع المستثمرين، وإدارة المشاريع، وفي المنظمات غير الحكومية وإدارات الهندسة والموارد البشرية. تمت عملية التوظيف بناء على خطة العمل الرسمية للمرأة، التي توضح أهدافاً محددة للتوظيف والتدريب، ومتطلبات الموظفات.



11 امرأة تم تعيينها في مقر معادن في عام.



التدريب والتعليم

بالتوازي مع كل من برنامج التوظيف والخطة الاستراتيجية لعام **2025** تقدم **معادن** التدريب السابق للعمل، والتدريب رأس العمل، والمهام التطويرية، والبرامج التدريبية داخل المملكة، والمنح الدراسية، وفرص التعليم الخارجية وأكثر.

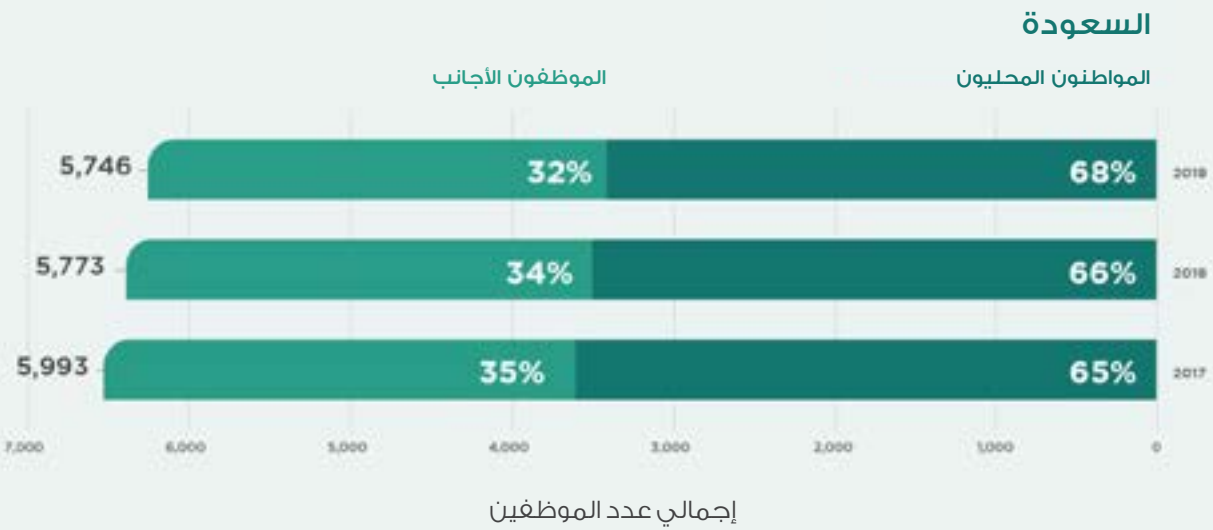
ولدينا شراكات قوية ومستمرة مع وزارة التعليم السعودية والجامعات السعودية والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC) في الرياض حي استفاد المئات من موظفينا من هذه البرامج.

المعهد السعودي التقني للتعيين هو شريكنا مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني حيث قام

بتخريج المئات مما ساعدنا على تحسين الأداء، وتعزيز السلامة، وخفض التكاليف في مختلف عملياتنا. وبالتزامن نستمر في تنفيذ الاستراتيجية طويلة الأمد لتحديد المواهب وتنميتها. وقد ذهب خريجو المعهد السعودي التقني للتعيين لإكمال شهاداتهم في علوم الأرض في جامعة الملك عبد العزيز.

وقد استثمرت **معادن** في **200** ترخيص للتعليم الإلكتروني. حتى الآن، أنتم موظفونا **1195** ساعة تعليمية من التدريب. بالإضافة إلى ذلك، نعطي الأولوية لتحديد وتطوير المواهب الإدارية المستقبلية المحتملة. يعمل جميع أعضاء فريق الإدارة لدينا، بما في ذلك الرئيس والمدير التنفيذي، على

تحديد الموظفين ذوي الإمكانيات الإدارية. لقد عقدنا شراكة مع **McKinsey & Company** لاستكشاف العديد من الجامعات السعودية وتحديد المواهب القيادية المحتملة لزمالات قمم للدراسة داخل وخارج المملكة. بالإضافة إلى ذلك، حددت أكاديمية **معادن** الخاصة بنا وسجلت العديد من كبار المديرين وقادة المستقبل المحتملين في برامج ماجستير إدارة الأعمال والماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال حول العالم.



ملحوظة: إجمالي عدد الموظفين يشمل كل من يعمل بدوام كامل، باستثناء المقاولين والموظفين الثانويين



برنامج الإسكان

أنشأت شركة **معادن** برنامج – تملك المنازل للموظفين (HOP) الذي يوفر للموظفين المؤهلين الفرصة لشراء الوحدات السكنية التي شيدتها الشركة بسعر تنافسي من خلال خطط سداد مناسبة.



برنامج خطة التوفير

أنشأت الشركات التابعة لشركة **معادن** مساهمة الموظفين بنسبة تصل إلى 15% من أجورهم الأساسية، ثم تقابلها الشركة بنسبة تصل إلى 100% بناءً على سنوات خدمة الموظف.



المرافق الترفيهية

تري شركة **معادن** أن الأنشطة الترفيهية والرياضية مهمة للحفاظ على الرفاهية البدنية والعقلية على حد سواء، ولذلك فإن جميع مواقع **معادن** والتي تشمل أماكن الإقامة توفر مجموعة مختارة من وسائل الترفيه بما في ذلك أحواض السباحة، والألعاب الرياضية، والصالات، وأكثر من ذلك.

مبادرة جودة الحياة

تتخذ شركة **معادن** منهج متعدد القنوات لتحسين جودة حياة موظفيها جسدياً وعقلياً وعاطفياً.

05



المجتمع وحقوق الإنسان

تتطلع **معادن** إلى أن تكون جاراَ مرحباً به وشريكاً يحترم حقوق الإنسان ويحافظ على علاقات هادفة مع المجتمعات المضيفة على مستوى العالم.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



المجتمع وحقوق الإنسان

نجاحنا طويل الأمد في معادن مرتبط بنجاح المجتمعات المحلية التي نمارس فيها أعمالنا وحقوق كل الأشخاص المتأثرين من عملياتنا. نحن نعترف على أن نكون جارا مرحباً به يحترم حقوق الإنسان وكرامة جميع المواطنين وأصحاب المصلحة في المجتمع. نحن ملتزمون بمشاركة المجتمع على أساس الاحترام المتبادل المتوافق مع عمليات صنع القرار التقليدية.

إن تنمية مجتمع معادن والمشاركة بتطويره هو جزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية الرسمية، حيث تم بناء هذا البرنامج لتمكين السكان المحليين من الحصول على فرص وظيفية وتنمية مهاراتهم لدفع الاستثمار الاجتماعي الاستراتيجي من خلال تقييم الأثر الاحتياجات المحلية.

نحن نعتقد بأن نجاحنا يعتمد على نجاح المجتمعات المحلية التي تستضيف عملياتنا، و كونها شريكاً في التنقيب ومحفزاً للنمو في المملكة ودعم مبادرات رؤية 2030.

وهذا الاعتقاد يجسد أدؤنا الاجتماعي وهو دائماً مرتبط باحتياجات المجتمع. في حين يتم تقييم برنامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية بشكل مركزي، نحن ندرك بأن احتياجات المجتمعات تختلف من موقع إلى آخر، وبالتالي يتم إعطاء كل موقع المسؤولية الكاملة عن تطوير الاتجاهات الاجتماعية والأهداف المناسبة للظروف المحلية.

لقد اتخذت معادن خطوات مهمة وملموسة حيث تتطلع إلى الاستمرار بتحسين تأثير كل من تفاعلنا، والتمكين المحلي والاستثمارات الاجتماعية.

لقد قمنا ببناء نظام لإدارة المجتمع يتتبع عوامل التحسين بشكل عام في كل موقع، وهو أساس التقييم الكمي السنوي.

ووضعنا أهداف أداء محددة فيما يتعلق بالمشاركة الاجتماعية، والمحتوى المحلي والاستثمار الاجتماعي المطلوب تحقيقها من قبل جميع المواقع، والتي يتم مقارنة نتائجها مع الأهداف السنوية.



نظام معادن لإدارة المجتمع

طموح معادن: أن تصبح جارا مرحبا به في بيئة ممكنة

مستويات النضج

1 الإبلاغ

الهدف: تزويد المجتمعات المحلية بمعلومات متوازنة وموضوعية لمساعدتهم على فهم المشكلات والخيارات والفرص و/أو الحلول

نتعهد: سنبيك على اطلاع

2 الاستشارة

الهدف: الحصول على استجابات من المجتمعات لإثراء التحليل وصنع القرار

نتعهد: سنبيك على اطلاع، ونستمع إلى مخاوفك ونعترف بها ونقدم ملاحظات حول كيفية تأثير مساهمة المجتمع في صنع القرار

3 المشاركة

الهدف: العمل مباشرة مع المجتمعات لضمان فهم ومراعاة الاهتمامات والتطلعات العامة باستمرار

نتعهد: سنعمل معك للتأكد من أن مخاوفك وتطلعاتك تنعكس بشكل مباشر في البدائل التي تم تطويرها وتقديم ملاحظات حول كيفية تأثير مدخلات المجتمع على القرار

المستوى 3 هو الحد الأدنى المقبول لمستوى التقدم

4 التعاون

الهدف: الشراكة مع المجتمعات في كل جانب من جوانب صنع القرار بما في ذلك تطوير البدائل وتحديد الحل المفضل

نتعهد: سوف نتطلع إليك للحصول على المشورة المباشرة والابتكار في صياغة الحلول ودمج نصائحك وتوصياتك في القرارات إلى أقصى حد ممكن

5 التمكين

الهدف: تمكين المجتمعات من اتخاذ القرار النهائي

نتعهد: سننفذ قراراتك

نظام إدارة المجتمع

جوانب التعهد

المشاركة

التوظيف المحلي

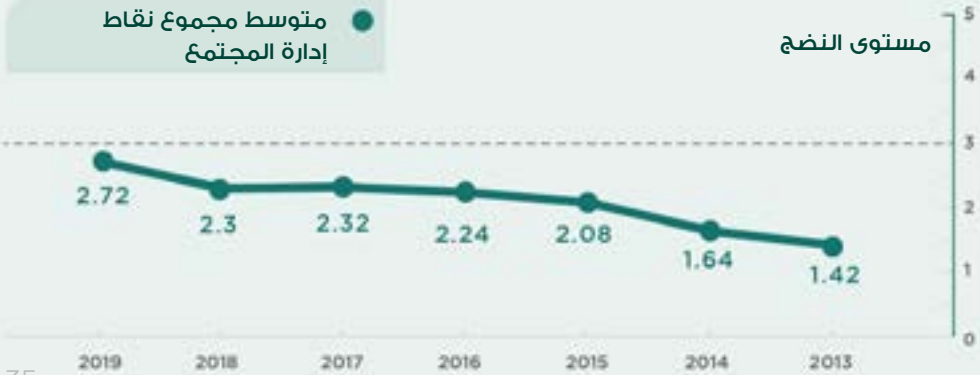
الشراء المحلي

الاستثمار الاجتماعي

التقرير

تقرير وحوار شهري/ربيع سنوي

تشير مستويات التقدم الخمسة إلى مستوى التقدم الذي أحرزه كل موقع في رعاية المجتمع والمشاركة.



قدمنا عام ٢٠١٣ نظام إدارة المجتمع (CMS) ولا نزال نراقب عن كثب أدائنا الاجتماعي. ويعتمد نظام إدارة المجتمع على منهج "خط - افعل - تحقق - نفذ"، والذي يؤكد على الحاجة إلى اعتماد معايير مناسبة في إدارة الأداء الاجتماعي. وعلى مدار سنوات، كان إطار عمل CMS الخاص بنا موجهاً للأداء وتأثير معادن مما أدى إلى تحسن أداء نظام إدارة المجتمع، وترسيخ أنفُسنا كأحد أفضل الممارسات العالمية.

يتم احتساب متوسط نقاط إدارة المجتمع كل عام لتحديد مستوى النضج (انظر الجدول أعلاه) من أصل 5 بحد أقصى. في عام 2019، كان هدف شركة معادن احراز 3، وبلغ متوسط الدرجات 2.72.

ملخص الاستثمار المجتمعي

2019

التعليم والتدريب

تطوير المجتمع

البنية التحتية

علاقات حكومية

الرعاية

استثمارات اجتماعية أخرى أو عطاء خيري

يواصل ملف الاستثمار المجتمعي لشركة **معادن** التحسن كل عام، مع التركيز المتزايد على التعليم والتوظيف. نحن نخطط لمواصلة التركيز الاستراتيجي على احتياجات المجتمع وفي الوقت ذاته ندعم برامجنا المتخصصة.

2019 حقائق

- من الإنفاق على المبادرات جاء من شركة **معادن** وعد الشمال للفوسفات، تليها **معادن** للذهب والمعادن الأساسية بنسبة 16.3% و3.9% من معادن للألمنيوم و0.7% من شركة **معادن** للمعادن الصناعية.

كان لدينا 37 مبادرة في عام 2019.

مجتمع معادن

الاستثمار منذ عام 2015

منذ نشأة مجتمع معادن الأعلى لجنة المبادرة إجمالي الاستثمار الاجتماعي تجاوز الالتزام 246 مليون ريال للفترة بين 2015 - 2022 وتجاوز الإنفاق 120 ريال سعودي مليون حتى الآن.

منذ 2015

10+ مليون ريال سعودي إجمالي الإنفاق 2019

120+ مليون ريال سعودي إجمالي الإنفاق منذ التأسيس

246+ مليون ريال سعودي إجمالي الالتزام

150+ مبادرة معتمدة

المجتمعات المحلية

قدمت برامج نظام إدارة المجتمع تأثيرات مهمة في جميع أنحاء المملكة وخاصة في المجتمعات المحلية حيث نقوم بأعمالنا؛ وذلك عبر زيادة المحتوى المحلي في مشاريعنا، وتوظيف السكان المحليين حيث أمكن، وتطوير الموردين المحليين، والمساهمة في التعليم والتدريب، تطوير البنية التحتية، وتطوير المجتمع. جميع أنشطة واستثمارات نظام إدارة المجتمع بما في مؤشرات الأداء الرئيسية للتبع نتائجنا ومستوى الانجاز والتي تعرض سنوياً على الرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي، كما يتم نشرها في تقريرنا السنوي للاستدامة.





حقوق الإنسان والسكان المحليين

حقوق الإنسان والسكان المحليين الجهود الحالية والمستقبلية

- تلتزم شركة معادن باحترام حقوق الانسان من خلال دعم المبادئ التوجيهية الأعمال التجارية وحقوق الانسان الصادرة عن الأمم المتحدة (UNGPs) والمبادئ التطوعية في الأمن وحقوق الإنسان.
- تخطط معادن لتطوير سياسة خاصة بحقوق الإنسان تحدد نهجنا تجاه حقوق الإنسان والقضايا ذات الصلة.
- تلتزم شركة معادن بدمج العناية الواجبة بحقوق الإنسان في مخاطر الشركة للعمليات الإدارية.
- سوف تستمر معادن في تقديم القنوات المناسبة لأصحاب العلاقة بغرض رفع وطلب تعويضات فيما يتعلق بحقوق الإنسان.
- تخصص معادن أهمية لتدريب الموظفين على قضايا حقوق الإنسان لرفع مستوى الفهم بشكل عام وعلى مستوى الشركة للتأكد من تنفيذ الموظفين للإجراءات المحددة المتعلقة بحقوق الإنسان.

انعدام حوادث

لم تشهد معادن أي حوادث انتهاكات مع السكان المحليين في الأعوام 2017 و 2018 و 2019.

معادن تؤيد تماما موقف المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM) بأن الشركات تتحمل مسؤولية احترام حقوق الإنسان للموظفين والمجتمعات التي تعمل بها. ولذلك، نحن نعمل على تطوير سياسات وإجراءات الحوكمة المصممة لتحسين الاقتصاد وحقوق المجتمع من خلال التخفيف من حدة الفقر، وتوفير أساسيات البنية التحتية وتوسيع الاستثمارات الاجتماعية.

يتم إعطاء اهتمام خاص لضمان قدرتنا على تقييم أداؤنا في المستقبل بما يتماشى مع ICMM والأطر الدولية الأخرى الرائدة.

تدعم معادن حقوق الإنسان في الشريعة الإسلامية والصادرة عن مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان وقوانين منظمة العمل الدولية المتبناه من قبل المملكة.

نحن نمثل لجميع القوانين المطبقة في المملكة الصادرة عن هيئة حقوق الإنسان السعودية والتي أنشأتها المملكة لضمان توافق الأطر العالمية التي هي جزء منها. وتشمل ، على سبيل المثال لا الحصر الميثاق العربي لحقوق الإنسان، وإعلان القاهرة لحقوق الإنسان في الإسلام ، والاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري .

ترتكز التزاماتنا الاجتماعية وإطارعمل الاستدامة على حقوق الإنسان. نحن ندعم المبادئ التوجيهية للأعمال التجارية وحقوق الانسان الصادرة عن الأمم المتحدة من خلال الالتزام باحترام حقوق الإنسان ، والتحقق ومعالجة أي آثار سلبية قد سببت أوساهمت فيها أنشطتنا التجارية. تحترم معادن حقوق ، ومصالح ،وتطلعات ، وثقافة ، والموارد الطبيعية للسكان المحليين أينما نقوم بعمل؛ بما في ذلك أخذ أي خطوات ضرورية لحماية ومحافظة القطع والمواقع التاريخية والثقافية الهامة.

تقرير خاص

استثمارات ومبادرات معادن التعليمية

المعهد السعودي التقني للتعدين (SMP)

المعهد السعودي التقني للتعدين (SMP) هو نتيجة شراكة بين معادن والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، حيث قامت بتخريج 63 مشغل في عام 2018 ، وأقامت زاوية أمان لنشر الصناعة والوعي بالسلامة الشخصية. نستعرض بعض من البرامج الرائدة للمعهد السعودي التقني للتعدين :

مدارس التميز

بدأت مدرستا التميز في عرعر وطريف برعاية شركة معادن وعد الشمال للفوسفات بدأتا عامهما الثالث في 2019. والهدف العام لهذه المبادرة هو دعم التعليم العام في منطقة الحدود الشمالية.

معادن للتعليم الإلكتروني

مصممة لخلق ثقافة التعلم في جميع أنحاء معادن من خلال الاستخدام الفعال للتعليم الإلكتروني. ويجري حالياً استخدام 200 ترخيص LinkedIn Learn .

تحديد وتطوير المواهب - برنامج موهبة

بالشراكة مع موهبة (مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع) ، رعت معادن 20 موهوباً من طلاب الصف العاشر بمنطقة الحدود الشمالية في برنامج إثنائي في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل.

زمالة قمم

شراكة مع McKinsey لتأسيس برنامج الزمالة (قمم) لطلاب الجامعة المتميزين.

برنامج المنح لوزارة التعليم

يوفر للطلاب المتفوقين في تخصصات التعدين الرئيسية منح دراسية بالتعاون مع وزارة التعليم.



برنامج التجسير مع جامعة الملك عبد العزيز

برنامج إثرائي ينمي الموظفين السعوديين بشكل مستمر من خلال برامج تعليمية هادفة.

برنامج اعتماد الموظفين

برامج الشهادات المهنية لموظفي معادن على المستويات الصغرى والمتوسطة العليا.



06المساهماتالاقتصادية

تسعى معادن إلى أن تكون وكيلاً اقتصادياً إيجابياً في البلدان المضيفة والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

3الصحة الجيدةوالعافية

4التعليم ذو الجودة

8العمل والنموالاقتصادي اللائق

9الصناعة والابتكاروالبنية التحتية

17الشراكات لتحقيق الأهداف

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الوصول إلى الأراضي والحصول عليها وإعادة التوطين

تضمنت 100% من اتفاقيات وعقود الاستثمار الخاصة بشركة معادن بنوداً تتعلق بحقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان في 2017 و 2018 و 2019.

برنامج إعادة التوطين في البعيثة

تطوير منجم معادن للبوكسيت في البعيثة استلزم نقل وإعادة توطين سكان قرية البعيثة.

حيث شاركت معادن في لجنة إعادة التوطين البعيثة ، والمساعدة في وضع متطلبات البرنامج الذي يتماشى مع مؤسسة التمويل الدولية، ووجدت موقع ملائم للقرية. وبحلول نهاية عام 2016، كانت جميع العائلات قد أخلت موقع القرية القديمة وأعيد توطينها في البعيثة الجديدة. وتم تزويد الأراضي بمياه مناسبة لزراعة الأشجار والمحاصيل. هناك احتمال بعد الحصول على ترخيص من الحكومة بدمج الأراضي الخاضعة للري إلى حزمة إعادة التوطين، والتي ستكون بمثابة مكافأة كبيرة لدخل الأسر المعاد توطينها.

حصل سكان البعيثة القديمة على تعويض عن مساكنهم القديمة بسعر التكلفة واتيحت الفرصة للحصول على قرض من صندوق التنمية العقاري للمساعدة في بناء منزل بديل.

عادة ما تكون القروض بدون فوائد و يتم السداد على مدى 25 عاما، وتطلب سداد 80% من إجمالي القرض. في ظل الظروف العادية، وقت الانتظار لهذا النوع من القروض يستغرق ٢٠ سنة تقريباً.

الوصول إلى الأراضي والحصول عليها وإعادة التوطين

يتبع كل مواقع عمل في معادن يتبع برامج وإجراءات صارمة أنشئت للسيطرة على المخاطر البيئية المرتبطة بإدارة أنشطة الأراضي من خلال الامتثال للمتطلبات القانونية ، وتطبيق ممارسات جيدة في إدارة الأراضي وإدارة نقل العقارات بما في ذلك عقود الإيجار.

تدير معادن جميع الأراضي التي تمتلكها أو تستخدمها أو تتحكم بها من خلال الامتثال بالقانونين المعمول بها، وذلك للحد من المسؤولية عبر تطبيق ممارسات مسؤولة في إدارة المنشآت والمواقع الجغرافية.

معادن ملتزمة بالحد من إعادة التوطين القسري للأشخاص أو المجتمعات في مواقع عملياتنا أو عند تطوير أصول جديدة.

سيتم تعويض أي شخص أو مجتمع تضرر بشكل عادل ، حيث ستقوم معادن بكل ما في وسعها لتقليل من آثار إعادة التوطين.

تقوم معادن العمل بجد في تحديد قيمة التعويض بناءً على فهم عميق للمجتمعات المضيفة، والعوامل المحلية، والإرث الثقافي، والاحتياجات، و المؤثرات على عملياتنا.

المحتوى المحلي والمشتريات المحلية
السعودية



على مدار العقد الماضي، أصبحت معادن أكبر شركة تعدين متعددة السلع في الشرق الأوسط ورائدة في صناعة التعدين عالمياً.

مع أكثر من 100 مليار ريال سعودي في الأصول وأكثر من 7.17 مليار ريال سعودي في المبيعات السنوية، تساهم معادن بشكل رئيسي في الاقتصاد السعودي.

نحن نستفيد من مكانتنا الفريدة كرواد صناعة التعدين في السعودية للاستثمار في الاقتصاد المحلي للمملكة ودعم السعودية قطاع التعدين. ونحن ملتزمون بدعم الموردين ومقدمي الخدمات المحليين، وتمكن تطوير عملياتنا الاقتصادية في المناطق النائية من المملكة. من خلال هذه الجهود نستمر في خلق تأثيرات اجتماعية إيجابية عبر توفير الكفاءات المحلية، وتعزيز المشتريات المحلية، ودعم المجتمعات ذات الصلة وبرامج التنمية الاجتماعية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

تتمثل رؤيتنا في تعظيم مساهمة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية من خلال الإنفاق على المكونات السعودية مع العمالة والسلع والخدمات والأصول والتكنولوجيا.

”رؤيتنا تتلخص في زيادة مساهمة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية إلى أقصى حد من خلال الإنفاق على المكونات السعودية مع الكفاءات والخدمات والسلع والأصول والتكنولوجيا“.

خمسة أهداف إستراتيجية لتحقيق
رؤية المحتوى المحلي

	تعظيم فرص العمل للمواطنين السعوديين
	تعظيم المشاركة المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا
	تعظيم الفرص للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (SMEs)
	تعظيم الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية
	دفع المحتوى المحلي في جميع أنحاء سلسلة التوريد في صناعة التعدين

تحقيق أهداف المحتوى المحلي

تتابع **معادن** أهداف المحتوى المحلي وتسعى إلى زيادة حجم الأعمال مع شركاء محليين، وخلق فرص عمل محلية، ودعم تطوير الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة. يتم رفع تقارير عن بيانات المحتوى على مستوى الشركات التابعة حيث يتم جمعه على مستوى **معادن**.

عملنا على إعطاء الأولوية للمحتوى المحلي باعتباره هدفا رئيسيا في السنوات القادمة مما سيدعم كل من أهدافنا الاستراتيجية ورؤية **2030**.

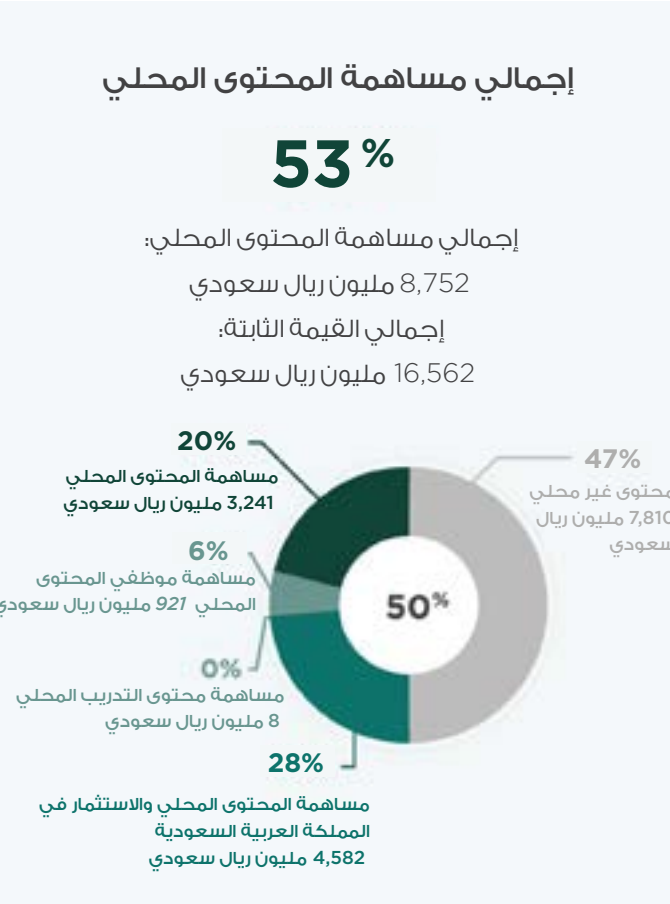
لدينا إطار حوكمة قوي فيما يتعلق بمبادرات المحتوى المحلي. تم إنشاء لجنة توجيهية للمحتوى المحلي تتكون من أعضاء الإدارة العليا بما في ذلك جميع رؤساء الشركات التابعة، وهي مسؤولة عن توفير التوجيه واتخاذ القرارات الرئيسية بشأن المحتوى المحلي لشركة **معادن**، وكذلك التأكد من أن أنشطة المحتوى المحلي متسقة تماما مع أولويات المنظمة وأهدافها.

وفي حين أن المسؤولية العامة تقع على عاتق المنظمة، فإن إدارة المحتوى المحلي مسؤولة عن وضع استراتيجية المحتوى المحلي وإنشاء وتفعيل النموذج التشغيلي، بما في ذلك آليات الحوكمة الحالية.

وتتولى الإدارة أيضا مسؤولية وضع الأطر والمقاييس المستخدمة في قياس أداء المحتوى المحلي، والعمل مع الشركات التابعة ومنظمات مشاريع لتحديد الأهداف، وتقديم تقارير منتظمة عن التقدم المنجز في تحقيق تلك الأهداف.

وتقع مسؤولية تحقيق أهداف المحتوى المحلي وتنفيذ المبادرات على عاتق قيادة الشركات التابعة وفرقها.

لتحقيق أهدافنا، اعتمدنا القياس الكمي للمحتوى المحلي و إطار إعداد التقارير، وننشر مقاييس أداء المحتوى المحلي في كل ربع من السنة، وقمنا بإنشاء برنامج قوي لتطوير الموردين. تحت هذا البرنامج، نحن نتتبع ونقيس النسبة المئوية للمحتوى المحلي في سلاسل التوريد لدينا، وعدد فرص العمل المستحدثة للمواطنين السعوديين، ونفقاتنا مع الشركات الصغيرة والمتوسطة، والنسبة المئوية لإجمالي إنفاقنا في المجتمعات التي نعمل بها.



الجدول الزمني للمحتوى المحلي

كان لدى معادن تركيز ثابت على المحتوى المحلي عبر الأعمال؛ تمت مراجعة النهج ليتماشى مع محرك النموذج الموضح في الرؤية

تطور المحتوى المحلي

تمت خصخصة معادن جزئيًا ؛ و طرح 50% من أسهمها في البورصة السعودية. السعودية تؤخذ بعين الاعتبار في جميع العقود التشغيلية، مع التركيز بشكل خاص على المشاركة المحلية.

تشمل مشاريع النفقات الرأسمالية مثل وعد الشمال تشمل أهداف لكل من المشتريات والقوى العاملة المحلية.

مايو: تسليم مشروع تطوير المحتوى المحلي والتقارير المعتمد من قبل وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية (MEIM).

أغسطس: تم إنشاء إدارة المصادر الإستراتيجية والمحتوى المحلي.

أكتوبر: الموافقة على استراتيجية المحتوى المحلي لشركة معادن.

يناير: بدأت شركة معادن في تطوير نموذج تشغيل المحتوى المحلي.

مايو: إطلاق المسح الأساسي للمحتوى المحلي لشركة معادن.

سبتمبر: بدء مشاركة الشركاء.

يناير: إطلاق نموذج تشغيل المحتوى المحلي لشركة معادن.

مايو: وضع خط الأساس والأهداف.

سبتمبر: انطلاق تطوير الموردين.

أكتوبر: المملكة العربية السعودية تطلق مجلس المحتوى المحلي

تحقيق أهداف معادن الاستراتيجية.

تعتمد إستراتيجيتنا للمحتوى المحلي على نجاح وإنجازات الماضي مع التركيز على العمل مع الموردين لرفع مستويات المحتوى المحلي عبر سلسلة التوريد.

المحتوى المحلي والمشتريات المحلية والسعودة

جميع عقود الخدمة التشغيلية الجديدة تتضمن توقعاتنا في خلق وظائف للسعوديين. وفي مشاريعنا الرأسمالية الكبرى، ارتفعت نسبة السعودة إلى 20% من 10% في 2014 في جميع الفئات الوظيفية بما في ذلك المناصب الإدارية والفنية والهندسية.

معادن ملتزمة بمواصلة جهودنا القوية لزيادة المشتريات المحلية وخلق فرص العمل عبر جميع عملياتنا وتعتبر هذه الجهود هدفاً تجارياً من الدرجة الأولى.

و يتم قياس أداء المحتوى المحلي ورفع التقارير عنه طوال مدة العقد.

إن أساس ممارسات المشتريات المحلية لدينا هو التفاني في استقطاب موظفين سعوديين وإقليميين. ونفضل استغلال المناطق المجاورة لعملياتنا في توظيف الأفراد والحصول المنتجات والخدمات. نحرص على الاستثمار في المناطق التي لا تتوفر فيها المهارات أو المنتجات أو المعايير المطلوبة من خلال استحداث ممارسات جديدة للمشتريات. بلغت نسبة السعوديين في معادن وسلاسل التوريد على حد سواء أكثر من 38% في عام 2019.

توضح تجربة **معادن** أن إحدى أكثر الطرق فعالية لزيادة التوطين في سلسلة التوريد هي إدراج المحتوى المحلي في عمليات الشراء. لسنوات عديدة، أدرجت شركة معادن أهدافاً للمحتوى المحلي والتوطين كجزء من عملية المناقصات للمشاريع الكبرى. وحرصت معادن إلى التقدم إلى أبعد من ذلك من خلال إدراج المحتوى المحلي في جميع عمليات الشراء.

يضمن هذا أخذ المحتوى المحلي في الاعتبار عند تطوير استراتيجيات الشراء، وحيث يمكن للشركات المحلية تلبية متطلبات **معادن** ويتم إدراجها في قوائم مقدمي العروض. ويعتبر المحتوى المحلي جزء من تقييم العروض بهدف زيادة التركيز على التوطين، وتحفيز الموردين على تحسين الأداء.



نموذج معادن لتشغيل المحتوى المحلي



منذ إنشاء خط الأساس في 2017 والذي تمت مراجعته في 2019 ليعكس المنهجية الوطنية لقياس المحتوى المحلي وبالتالي يمكننا من قياس مدى تقدمنا. لقد حققنا أو تجاوزنا أهداف الإنفاق على المحتوى المحلي الخاص في كل فئة وملتزم بزيادة الإنفاق على المحتوى المحلي لدينا بنسبة 3% سنويا كحد أدنى من هذا العام وصولاً إلى 2030.

يوفر برنامج المحتوى المحلي الخاص بنا مزايا تكتيكية في العمل، مثل خفض التكاليف، وتقليص مهلة التوريد، وانخفاض مخاطر سلسلة التوريد، وتحسين مستويات الخدمة، مع توفير فرص عمل متزايدة والفرص الاقتصادية للمواطنين السعوديين.

تدعم شركة معادن وتمكن المجتمعات المحلية من خلال تعظيم الفرص للشركات الإقليمية وتوسيع الفرص الاقتصادية في المناطق النائية. بالإضافة إلى ذلك، فإن شراكاتنا مع العديد من المنظمات الحكومية على الصعيد الوطني وكذلك عضويتنا في مجلس المحتوى المحلي تسمح لنا باتخاذ مكانة ريادية في دعم المحتوى المحلي في صناعة التعدين السعودية ووضع أجندة المحتوى المحلي في المملكة.

تقرير خاص

تطوير كفاءات الشركات المحلية

أدركت **معادن** بأن جزء من التزاماتها بخطة التحول الوطني يكون في وضع نجاحها المتنامي كشركة سعودية رائدة في مجال التعدين من خلال العمل لتحفيز ونطوير الأعمال وخاصة الموردين. وكانت لهذه الجهود إنتاجية عالية في منشآت تعدين الجلاميد للفوسفات.

قصة للنقل بالشاحنات

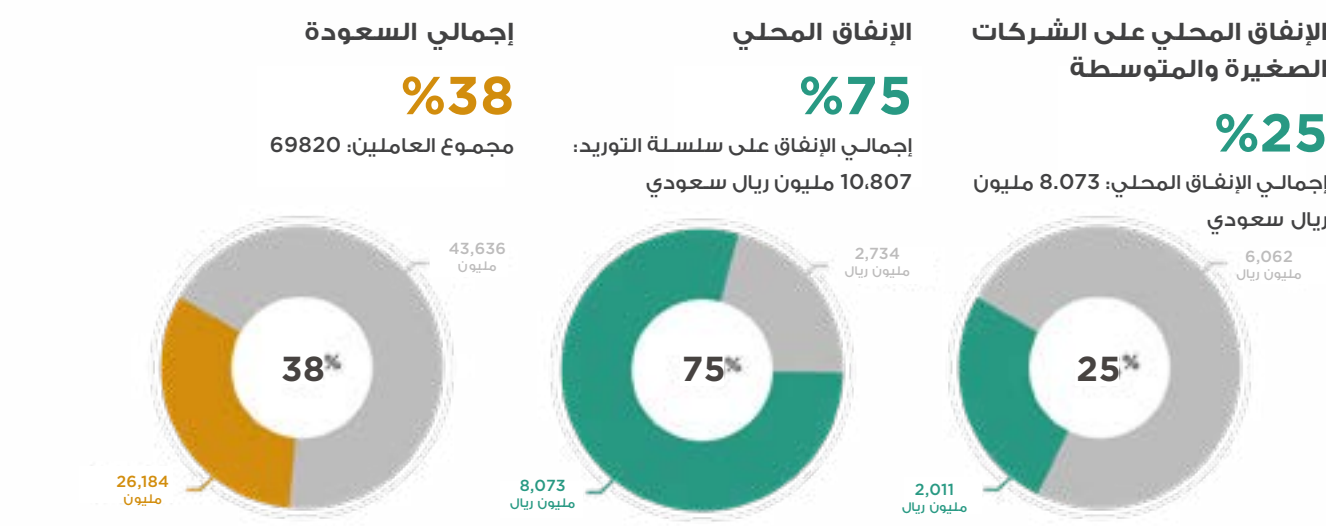
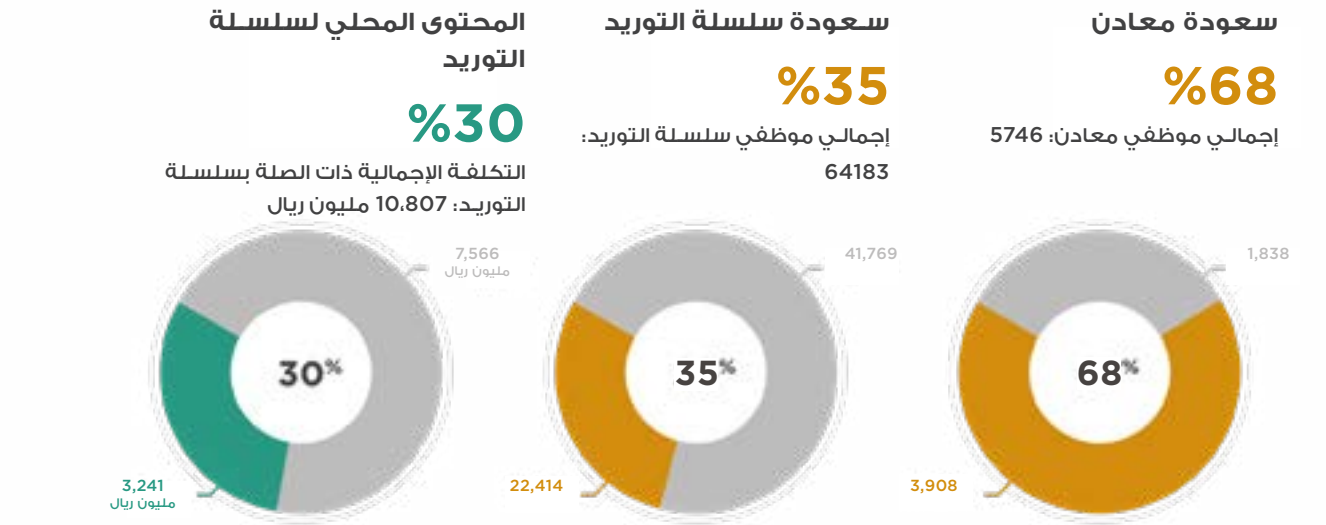
هو مزود مهم لشركة **معادن** للفوسفات (MPC) في الجلاميد. وقامت إدارة **معادن** بالمساعدة في تطوير موظفي قصة وتحويلهم إلى خبراء في مجال النقل. واستخدمت قصة هذه الخبرة لتصبح بدورها شركة وطنية واعدة مختصة في النقل بالشاحنات، وقامت بتوظيف سعوديين محليين خلال عملياتها،وتقدر قيمتها السوقية بملايين الريالات.

راديان لخدمات النفط والغاز

هي جزء من تكتل شركات سعودية (مجموعة هاكا)، وتوفر خدمات البناء والعمليات الصناعية. تفاوضت شكرمة معادن للألنيوم (MAC) بشكل مبتكر (البناء، والتملك والتشغيل والتحويل) مع راديان لاستعادة المعادن في المواقع.

ينص الاتفاق على أن راديان سوف تقوم ببناء مرفق المعالجة مقابل امتياز طويل الأمد لتشغيله.

مقاييس المحتوى المحلي 2019



الاستثمارات الاجتماعية



الأثر الاجتماعي والأهداف الاستراتيجية في معادن

مشاركة اجتماعية ناضجة

ضمان المستوى 4 من قبل المجتمع

الترويج للعلامة التجارية الاجتماعية والتمويل

إنشاء صندوق ونشر تقرير مدقق سنوي

الاندماج في النظم البيئية المحلية

تحسين رضا المساهمين (داخلياً وخارجياً)

تطوير المحتوى المحلي

تطوير المشتريات المحلية وسلسلة التوريد والشركات

الشراكات / المبادرات الرئيسية

شركة موزاييك والمؤسسة السعودية للصناعات الاساسية: مدارس التميز

الهيئة العامة لألرصاد وحماية البيئة: تطوير الدورات التدريبية

وزارة البيئة والمياه والزراعة: غرس الأشجار

أنشطة الاستثمار الاجتماعي لشركة **معادن** تجري في اللجنة العليا للمبادرات المجتمعية والتي تأسست في عام 2015 برئاسة الرئيس التنفيذي لمعادن، وهي تمثل التزامنا المجتمعي على أعلى مستوى وعبر المنظمة بأكملها. في سياق بناء صناعة تعدين قادرة على المنافسة عالمياً في المملكة العربية السعودية –

أنفقنا في السنوات الأربع الماضية أكثر من **246 مليون ريال سعودي على 150 برنامجاً للتنمية والدعم المجتمعي، معظمها مخصص للتدريب والتعليم، يليها الصحة والبنية التحتية.**

ستواصل مشاريع **معادن** الدفع بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية في جميع مناطق عملياتنا في المملكة.

مع وجود عمليات مناطق نائية من المملكة – عملت **معادن** لاشراك المجتمعات المحلية حول مواقعنا. تقوم شركة معادن باستثمارات اجتماعية واسعة النطاق في المجتمعات المحيطة بمناجمنا ومصانعنا. المسؤولية الاجتماعية جزء لا يتجزأ من عملياتنا مما يخلق قيمة لأعمالنا وللمجتمعات التي نعمل فيها.

نعتقد أن هناك ميزة تنافسية في التوظيف من المجتمع المحلي ، وفي شراء المنتجات المحلية ومن الموردين في المناطق التي نعمل فيها بقدر ما أمكن في عملياتنا. ونسعى جاهدين لتحقيق مبادرات اجتماعية كعنصر مسؤول في المجتمع. لذلك ركزت معادن الجهود المجتمعية في أربع فئات: مشاركة المجتمع، والتوظيف المحلي، والشراء المحلي، والاستثمار الاجتماعي.

تذهب استثمارات **معادن** الاجتماعية إلى برامج محددة مسبقا تعالج تقييم الأثر والاحتياجات الأكثر أهمية للمجتمعات التي نعمل حولها، مع توجيه غالبية الإنفاق إلى البرامج التعليمية، والمتبقي إلى تطوير البنية التحتية والقدرات والمجتمع.

يوفر معيار الاستثمار الاجتماعي و نظام إدارة المجتمع (CMS) لدينا أطر عمل واضحة ومؤشرات أداء رئيسية يتم من خلالها قياس فعالية جهودنا. وخلال العام المقبل، نتوقع أن يكون لدينا موظف مختص بالمسؤولية الاجتماعية للمنظمة لكل موقع في الشركات تابع للتأكد من تحقيق أهداف الأداء الاجتماعية.

نعتزم مواءمة استثماراتنا في المجتمعات المضيفة مع الاحتياجات المحلية للأفراد والشركات.



التأثير الاقتصادي المباشر وغير المباشر

حتى يكون جميع الانفاق خارج مناطق **معادن** التشغيلية.

نمت معادن كأول شركة تعدين سعودية متنوعة ومتكاملة أضافت مليارات الريالات إلى الناتج المحلي للاقتصاد السعودي بشكل مباشر أو غير مباشر. نحن نعزز التنمية الاقتصادية خاصة في المناطق غير المطورة من المملكة، بينما نقدم مجموعة متنوعة من الوظائف المهنية والفرص التعليمية. دعمت شراكاتنا مع المؤسسات المحلية، كجزء من مبادرات المحتوى المحلي، دعمت تطوير القدرات عبر مجموعة من قطاعات الأعمال وساهمت بشكل عام في تنويع السوق السعودي. و كان الأثر

تولد أعمالنا قيمة اقتصادية للمجتمعات التي نعمل بها. حيث تعمل استثمارات شركة **معادن** على تعزيز مرونة الاقتصاد المحلي طوال فترة العمر التشغيلي لمناجمنا وما بعدها.

تشمل التأثيرات الاقتصادية المباشرة جميع التأثيرات على عمليات **معادن** في المناطق التي نقوم فيها بأعمالنا، بما في ذلك انفاقات الموظفين والشركة والزوار.

تشمل التأثيرات غير المباشرة شراء الصناعات المحلية للسلع والخدمات من صناعات محلية أخرى، ويستمر تتبع سلاسل القيم

التأثير الاقتصادي لمعادن

منذ طرح العام الأولي؛ استثمرت معادن حوالي 100 مليار ريال سعودي في صناعة التعدين في المملكة.

الوظائف الموفرة



2019
#14 كشركة تعدين عالمية

2007
#128 كشركة تعدين عالمية





التأثير الاقتصادي المباشر وغير المباشر

جهودنا المحلية والإقليمية للمسؤولية المؤسسية كان لها تأثيرات اقتصادية مباشرة وغير مباشرة. وكان للتعليم النصيب الأكبر من هذه الجهود.

العديد من خريجي برامج التعليم في معادن حصلوا على فرص وظيفية داخل المنظمة وخارجها، حيث استخدمو مهاراتهم الجديدة في أعمالهم مع مورديننا أو في الصناعات الأخرى، مما أضاف مواهب مهنية جديدة إلى القوى العاملة السعودية بشكل عام.

لمزيد من المعلومات حول ومبادرات **معادن** التعليمية والتدريبية، انظر في التقرير الخاص في الصفحة 39.

إن أعظم مثال للأثر الاقتصادي ل**معادن** كان عبر تطوير مدن صناعية جديدة، وبالتحديد وعد الشمال و رأس الخير التي سيتم مناقشتها بالتفصيل في تقرير خاص في الصفحات التالية. يقدر أن تضيف وعد الشمال 15 مليار ريال سعودي تقريباً إلى إجمالي الناتج المحلي للمملكة العربية السعودية.

ويقدر أن تضيف رأس الخير 33.78 مليار ريال سعودي إلى إجمالي الناتج المحلي ووفرت أكثر من 25000 وظيفة مباشرة وغير مباشرة.



المدن الصناعية الكبرى تجلب بنية تحتية على مستوى عالمي للمملكة

لقد عززت **معادن** ودفعت نمو صناعة التعدين السعودية، وبالشراكة مع كيانات سعودية ودولية قامت ببناء البنية التحتية ذات المستوى العالمي اللازمة لدعم نجاح صناعاتنا وغيرها من الصناعات السعودية.



مرافق دعم البنية التحتية على مستوى عالمي
بما في ذلك الموانئ والسكك الحديدية والمرافق



مدن صناعية جديدة
بنيت لدعم نمو قطاع التعدين: رأس الخير ووعد الشمال

تقرير خاص

مدينة رأس الخير الصناعية

عقدت **معادن** شراكة مع هيئة الموانئ السعودية والشركة السعودية لتحلية المياه والشركة السعودية للخطوط الحديدية لبناء هذه الصناعة الطموحة مدينة شمال الجبيل في المنطقة الشرقية التي هي الآن موطن لكل من شركة **معادن** للفوسفات وشركة معادن للألومنيوم. البنية التحتية التي تم إنشاؤها لدعم العمليات تشمل ميناء حديث، وأحد أكبر محطات تحلية المياه وتوليد الكهرباء في العالم، ومرافق إسكان لموظفي الموقع، و خط سكة حديد بطول ١٤٠٠ كيلومتر يربط بين المناجم ومرافق المعالجة والخطوط الرئيسية الوطنية.

مرافق الفوسفات لدينا هي مشروع مشترك مع سابك بقيمة تقدر 20.64 مليار ريال سعودي ، وتتكون من مصنع حامض الفوسفوريك ، مصنع حامض الكبريتيك، مصنع الأمونيا، مصنع الفوسفات ثنائي الأمونيوم ،ومحطة التوليد المشترك للطاقة وتحلية المياه. أنشأت شركة معادن مشروعاً مشتركاً مع شركة ألكوا في عام 2009 لبناء أكثر مشاريع الألومنيوم تكاملاً على مستوى العالم الذي تبلغ تكلفته أكثر من 40 مليار ريال سعودي ويتضمن هذا المشروع منجم البوكسيت ومصفاة ومصهر ومصانع الدرفله. من المتوقع أن تلعب رأس الخير دوراً محورياً في النمو المستمر لصناعة التعدين السعودية وفي التنويع الصناعي السعودي من خلال فرص الاستثمار الفرعي.كبيرة.

مجمع الألومنيوم
40.5 مليار ريال

استثمار الشركة السعودية لتحلية المياه
27.4 مليار ريال

استثمار السكك الحديدية
25 مليار ريال

استثمار صناعة الفوسفات
31.85 مليار ريال

الاستثمار في القرى والبنية التحتية
1.9 مليار ريال

رأس الخير



12,000
فرصة عمل موفرة للمواطنين السعوديين

تقرير خاص

مدينة وعد الشمال الصناعية

الاستثمار

22.5 مليار

الوحدات السكنية

483

الطرق

39 كيلو متر

عدد الأشخاص الذين
عملوا في المشروع

26,000

الساعات بدون
حوادث

159 مليون

إضافة إلى إجمالي
الناتج المحلي

15 مليون

وعد الشمال هو أكبر مشروع صناعي على الإطلاق في المناطق داخل المملكة العربية السعودية. تقع هذه المدينة الصناعية والتعدينية في منطقة الحدود الشمالية، وهي مقر شركة **معادن** وعد الشمال للفوسفات والتي تأسست بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية مع مجموعة متنوعة من الشركات الخاصة والعامّة من المملكة العربية السعودية وحول العالم.

مشروع مدينة وعد الشمال الأولى للفوسفات هو مشروع مشترك بقيمة 30 مليار ريال سعودي بين معادن وموزايك وسابك، والتي بدأت الإنتاج التجاري في عام 2016.

منجم الخبراء للفوسفات هو أحد منشآت **معادن** في وعد الشمال ، وتشمل ستة مصانع لمعالجة الفوسفات، والصناعات الداعمة، ومجمع سكني يضم 483 وحدة سكنية. وعلى الصعيد الوطني، وأضاف على الصعيد الوطني حوالي 15 مليار ريال إلى إجمالي الناتج المحلي للاقتصاد السعودي.

وعد الشمال يساهم بشكل كبير في استدامة المستقبل الاقتصادي لسكان شمال المملكة العربية السعودية و يخدم بشكل مثالي أهداف رؤية المملكة 2030 في تنويع الاقتصاد.

مشروع معادن للفوسفات والصناعات الفرعية في المستقبل ستوفر آلاف الوظائف بشكل مباشر وغير مباشر في المنطقة، في حين يمكن خلق أكثر من 20 فرصة استثمارية فرعية للقطاع الخاص.

7,000

وظيفة للسعوديين

07

الإشراف على المياه

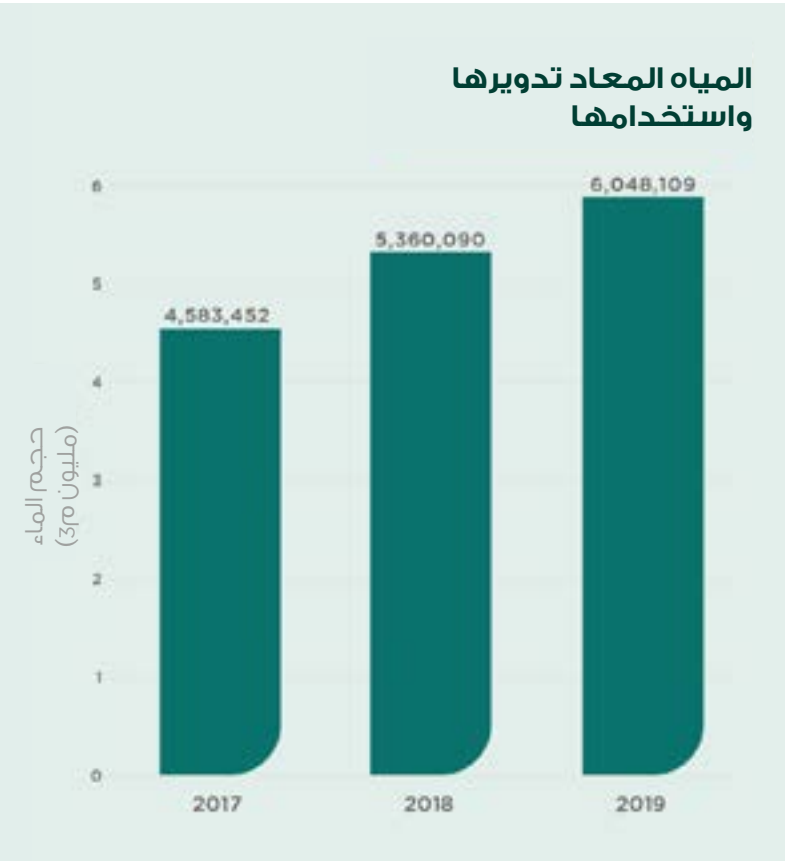


وتعتزم معادن أن تطبق ممارسات مسؤولة في إدارة المياه وأن تنفذ حلول مبتكرة لندرة المياه ، بما يكفل عدم تأثر شبكات المياه المجتمعية.

6 المياه النظيفة
والصرف الصحي12 الاستهلاك
والإنتاج
المسؤولان

13 مراعاة المناخ

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



وقد تم تنفيذ هذه المبادرات والاستثمارات بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030 المتمثلة في الحفاظ على إمدادات هذا المورد الثمين وتحسينها وتتفق معادن مع هدف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة رقم 6 بشأن الحفاظ على المياه النظيفة.



استهلاك الماء			
إجمالي استهلاك المياه (م 3)	2017	2018	2019
المياه من إمدادات المياه البلدية أو مرافق المياه (م 3)	21,299,224	19,748,997	21,909,104
يتم سحب المياه من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات والمحيطات (م 3)	16,279,577	16,596,840	15,859,959
يتم سحب المياه من المياه الجوفية (م 2)	34,035,776	33,452,361	33,462,540
يتم سحب المياه من منظمة أخرى للاستخدام (م 3)	1,264,909	1,101,299	1,404,892
المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها (م 3)	4,583,452	5,360,090	6,048,109

ملحوظة: تم إدراج بيانات إدارة المياه من شركة معادن للفوسفات وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات وشركة معادن للمعادن الصناعية والهيئة الملكية ومعادن للذهب والمعادن الأساسية وشركة معادن للألمنيوم والمقر الرئيسي لمدة 3 سنوات.

وتؤيد **معادن** وتلتزم بما ينص عليه المجلس الدولي للتعدين والمعادن على أن يكون استخدام المياه منصف للمجتمع ومستدام للبيئة ومفيد للاقتصاد، من خلال اتباع عملية إدارة للمياه تشمل أصحاب المصلحة والإجراءات القائمة في المواقع ومستجمعات المياه على حد سواء. واتباع المبادئ التوجيهية

مع تزايد محدودية الموارد المائية في العالم بشكل عام وفي منطقتنا بشكل خاص، حيث تظل الموارد المائية مهمة في عملياتنا، تلتزم **معادن** بممارسات الإدارة المسؤولة للمياه، والحفاظ على جودة إمدادات المياه، وابتكار حلول لندرة المياه.

معادن بصدد تطوير وتنفيذ سياسة رسمية لتحديد أهداف استخدام المياه ودمج إدارة المياه مع إدارة المخاطر على مستوى الشركة. ستغطي السياسة تقييمات الموقع والتدقيق والمراجعات وإدارة المجتمع وأنظمة إدارة الأداء.

وسوف تطور على أساس شامل ويغطي تقييم استخدام المياه المجالات التالية:

- التفاعلات مع المياه كمورد مشترك
- إدارة المياه التشغيلية
- تخطيط مستجمعات المياه
- تقارير عن المياه
- التقييم البيئي للمشاريع الجديدة من الاستكشاف إلى الإغلاق



إدارة المياه

معالجة مياه الصرف الصحي الهندسية

كان لنظام (NEWT) دور أساسي في الحد من هدر المياه من عمليات الألومنيوم في رأس الخير بمعالجة ما يصل إلى ٥.٤ مليون لتر من الماء يوميا.

ويعالج النظام أنواعا كثيرة من المواد الكيميائية العضوية وغير العضوية بما في ذلك المواد المغذية، والمواد المسببة للأمراض، والمعادن الثقيلة، والزيوت والشحوم. وتحتوي المياه المعالجة على الحد الأدنى من تركيزات النفايات السائلة، ويعاد استخدام نسبة تتراوح من 60% إلى 80% كمياه مكونة للعمليات، واستخدام النسبة المتبقية لري

المناظر الطبيعية. وقد ثبت أن "الأراضي الرطبة الاصطناعية" الناتجة عن هذا المشروع هي وسيلة طبيعية مستدامة وفعالة لمعالجة المياه المستعملة على المستويين المحلي والصناعي، و منفعة إضافية حيث أصبحت موطناً هاما للأحياء البرية، ولا سيما الطيور الساحلية.

معالجة مياه الصرف الصحي الهندسية الطبيعية

المياه المعالجة لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام

المصهر
1,800 م³ / 3 يوم
استخدام متتالي للمياه

الطاحونة
1,999 م³ / 3 يوم
إزالة محسنة للزيوت
فصل تيارات النفايات

الصحية
700 م³ / 3 يوم

معالجة مياه الصرف الصحي الطبيعية

يعالج ويعيد تدوير جميع المياه الصحية
معالجة مياه الصرف الصحي

مصفاة

4523 م³ / 3 يوم

يعيد الاستخدام كمياه
معالجة

الإدارة

ريادة الأعمال

الصحة والأمن والسلامة

صحة الموظفين

المجتمع وحقوق الإنسان

المساهمات الاقتصادية

الإشراف على المياه

تغير المناخ والتنوع البيولوجي

المخلفات والمواد

الملحق

تقرير خاص

النهوض بممارسات استدامة المياه في مجال الذهب

خط أنابيب المياه في الطائف - الذي يمتد من الطائف إلى منجم الذهب في الدويحي لمسافة 475 كيلومترا - يمد مناجم الذهب بمياه الصرف المعالجة، يعتبر إنجازا ومثالاً على قيام **معادن** بدمج الاستدامة في العمليات التعدينية.

يعمل خط الأنابيب منذ عام 2016، وينقل كميات كبيرة من المياه الصناعية إلى جميع أنحاء منطقة الذهب العربية المركزية. ولقد تم إمداد منجم الدويحي الخاص بنا منذ أن أصبح قيد التشغيل ويتم توسيعه بشكل كبير لتزويد مناجم المنصورة - المسرة والرجوم، حيث يتم امداد ما يقرب من 22000 متر مكعب من المياه المعالجة يوميا عند اكتمالها.

ونقوم باستخدام مياه الصرف المعالجة من مصادر مياه متجددة في عمليات التعدين التي نقوم بها في صناعة تعدين الذهب. وهي ممارسة بيئية رائدة تقلل من تأثير التعدين على موارد المياه الجوفية المحلية. وهو رمز لرؤية **معادن** الطويلة الأجل للاستثمار في البنية التحتية والاستدامة لدعم استراتيجية نمو الشركة والمملكة.

الطائف

منجم موجود

مشروع منجم

موقع استكشاف

خط أنابيب المياه

مشروع خط أنابيب المياه



08

تغير المناخ والتنوع البيولوجي

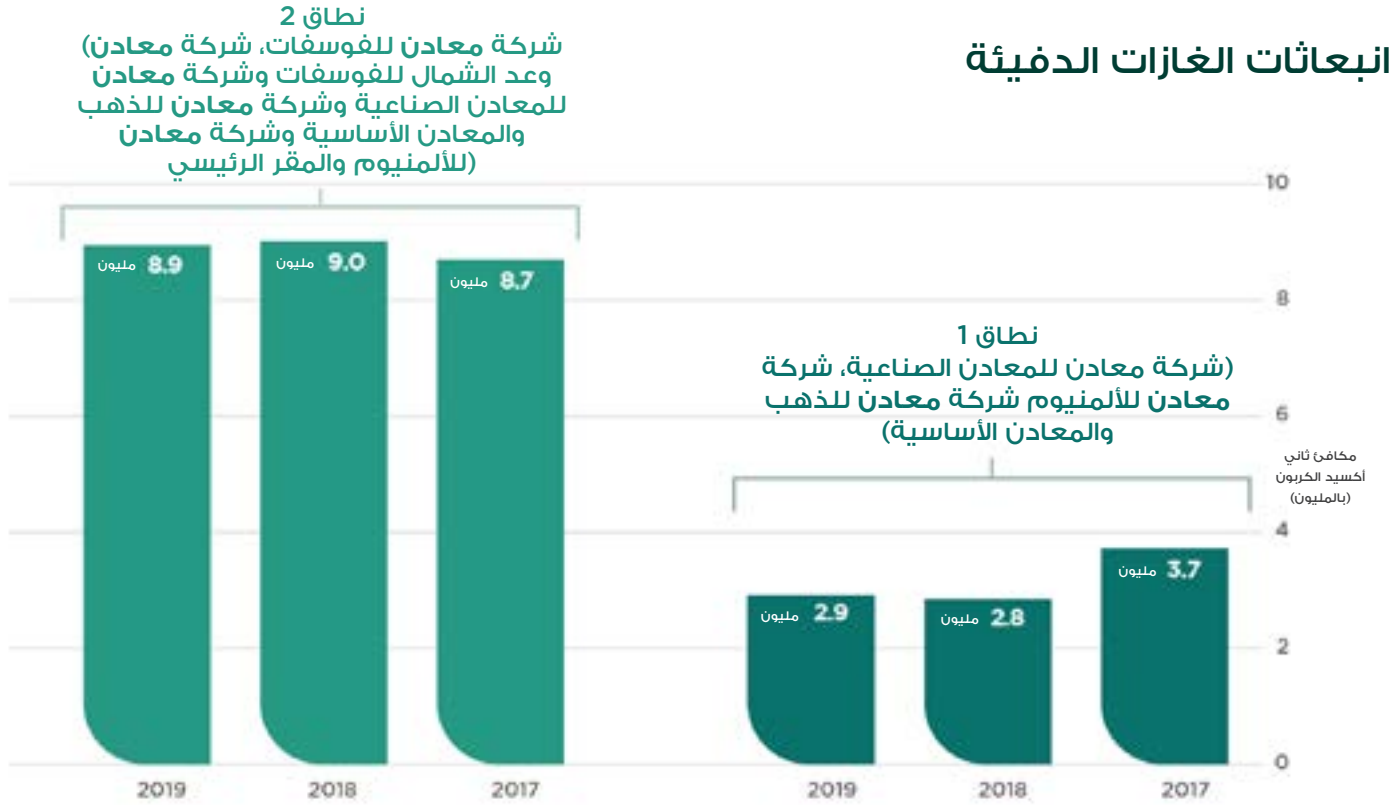
تهدف شركة معادن إلى تطوير أعمالها وممارساتها لريادة التفكير الجديد والتكنولوجيا ونماذج الأعمال لضمان مرونة المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



انبعاثات الغازات الدفيئة وجودة الهواء



في **معادن** نحن ملتزمون بالحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG) عبر تعزيز قيمة عملنا لتقليل الانبعاثات والتسريبات وزيادة الكفاءة. ويعد استخدام جميع مصادر الطاقة هدفا تجاريا ذا أولوية عالية لشركة **معادن**، كما نسعى لمواصلة بناء صناعة التعدين السعودية بشكل مستدام.

نحن نتخذ إجراءات إدارة نطاق الانبعاثات: **1** انبعاثات عملياتنا **2** من الطاقة التي نستخدمها في عملياتنا، وقمنا بإجراء تقييمات أولية لإنشاء خطوط الأساس والمعايير لجميع انبعاثات الكربون لدينا.

ومن هذه التقييمات وضعنا ونفذنا إدارة الانبعاثات الجوية وسياسات الانبعاثات الشاردة التي تدمج الإدارة البيئية في إدارة المخاطر على نطاق الشركة، ووضعنا معايير وسبل للممارسات، وإجراءات لإدارة البيئة في الموقع، وتقييمات شاملة، ومراجعة كلية للحسابات، بالإضافة لنظم إدارة المجتمعات المحلية والأداء.

ونركز على مراقبة ورصد انبعاثات الهواء الخاضعة للسيطرة عليها من المصدر، والتقليل إلى أدنى حد من الأثر على نوعية الهواء في جميع المواقع.

جودة الهواء

هناك العديد من العوامل التي تساهم في جودة الهواء في مواقع التشغيل وحولها. نحن نراقب جودة الهواء للجسيمات الدقيقة مثل الجسيمات **10** والجسيمات **2.5** بالإضافة إلى أكسيد النيتروز وأكسيد الكبريت والغازات الأخرى ونبحث باستمرار عن طرق للحد من الانبعاثات. أينما نعمل، فإننا نلبي أو نتجاوز الحدود التنظيمية ذات الصلة



في عام **2015**، أجرينا تقييماً شاملاً للبصمة البيئية لعملياتنا. وقد استلزم ذلك قياس استهلاك الطاقة والمياه وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع مواقع التعدين والمعالجة لدينا.

استخدمنا نتائجنا في تقييم انجازاتنا نحو استراتيجية **معادن 2025** للطاقة والمياه، للحد من الغاز الناتج من الاحتباس الحراري في مواقع التعدين، ونستمر من خلال مقرنا الرئيسي وجميع مواقع **معادن** ضمان تجديد شهادات الأيزو مثل **ISO 2015:14001** لنظام الإدارة البيئية، **ISO 50001** لنظم إدارة الطاقة، والمدونة الدولية لإدارة السيانيد لتعدين الذهب . بالإضافة إلى جهود الإدارة البيئية هذه، تستثمر شركة **معادن** في تقنيات وأنظمة مخصصة لتقليل التأثير البيئي لعملياتنا وتحسين مرونة أصولنا وتعزيز قدرة أعمالنا على التكيف.

نظراً لأن الاحترار السريع لكوكبنا يزيد من عوامل الخطر البيئية، فإن معالجة تغير المناخ تعد ضرورة إستراتيجية متزايدة للعالم ولمعادن. نحن ندرك الحاجة إلى النظر في الآثار المحتملة لتغير المناخ على أعمالنا وكذلك على المجتمعات المحلية وإدارة أعمالنا وعملياتنا وفقاً لذلك.

معادن ملتزمة بإدارة القضايا البيئية بما يتوافق مع المعايير التي وضعتها الجهات التنظيمية في المملكة العربية السعودية وبما يتماشى مع أطر الإدارة البيئية الدولية الرائدة. فعندما نتصور مشروعاً، نقوم بتضمين المتطلبات التنظيمية بناءً على الدراسات البيئية الأساسية وتقييمات الأثر. وبمجرد تشغيل المشروع ، نجري مراجعات بيئية دورية لضمان الامتثال الصارم لجميع المتطلبات التنظيمية، ونقدم تقارير المراقبة بانتظام إلى الهيئات التنظيمية مثل الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة والهيئة الملكية للجبيل وينبع.

نحن نراقب الملوثات البيئية المنظمة والعوامل البيئية الرئيسية مثل جودة الهواء والماء ومستويات الضوضاء ومصادر التلوث وتوليد النفايات في مناجمنا والمنشآت الصناعية باستخدام البروتوكولات والمعدات المتقدمة.

ومن خلال منصة بيانات حماية الخاصة بنا، نقوم بإدارة الحوادث البيئية من خلال نظام إدارة آلي يتيح الإبلاغ الفوري عن الحوادث والتحقق من صحتها.

الجلاميد

محمية الشمال: استصلاح الأراضي والتنوع البيولوجي في الجلاميد

في عام 2013، بدأت معادن مشروعاً طموحاً لتحسين البيئة حول عمليات تعدين الفوسفات بالقرب من قرية حزم الجلاميد الشمالية. وأسفر هذا الجهد عن إنشاء محمية فريدة من نوعها تتوفر فيها حماية الأراضي من الرعي وتزود الأحياء البرية والماشية بمصدر غذاء طبيعي.

وبينما بدأنا نخطط لعملية تعدين الفوسفات في الجلاميد، وضعنا خطة طموحة لزراعة الأشجار والأراضي العشبية في وادي المزة وإلى الغرب منه على بعد أربعة كيلومترات من موقع المنجم. وهذا يتوافق مع هدفنا المتمثل في الحفاظ على البيئة التي نعمل فيها وتحسينها.

زادت البيئة الفريدة في الجلاميد وما حولها من تعقيد الجهود منذ بداية المشروع ، فهي بيئة قاحلة للغاية مثل معظم مناطق المملكة وتخضع للصقيع الدوري أيضاً. وقد قمنا بانتقاء دقيق للأشجار وكانت في معظمها من الرمث، وهي أشجار أصيلة في الشرق الأوسط ومقاومة بشدة للجفاف، وأشجار العناب التي يمكنها أيضا البقاء على قيد الحياة لفترات طويلة بدون ماء وهي مصدر جيد للغذاء

التقرير خاص

التخفيف من حدة تغير المناخ

إنشاء مناطق خضراء لجذب السياحة

الحد من التصحر

تبريد درجات الحرارة

استعادة الحياة البرية

تحسين الغطاء النباتي

توفير مراعي واسعة

التنوع البيولوجي وإعادة التأهيل البيئي

الحياة البرية. معادن ملتزمة التزاماً راسخاً بمغادرة كل مكان نعمل به بشكل أكثر صحة وسلامة بيئياً مما كان عليه عندما بدأنا العمل هناك.

إنه تعهدنا بأن لا تكون المملكة العربية السعودية أكثر ازدهاراً فحسب، بل أن تكون دولة أكثر تنوعاً وجمالاً من الناحية البيئية أيضاً.

وبما أن عمليات التعدين والتجهيز يمكن أن تعطل النظم الإيكولوجية المحلية إن لم تكن تدار بطريقة مسؤولة، فإن معادن تعمل بنشاط لتخفف الأضرار الإيكولوجية أو التعويض عنها. ونحن نكرس جهودنا للحفاظ على نوعية الأرض والمياه والنظم الإيكولوجية الطبيعية في كل مكان نقوم بأعمالنا.

وتعالج معادن المسائل المتعلقة بالتنوع البيولوجي وإعادة التأهيل الإيكولوجي من خلال وضع سياسات وممارسات للمخاطر والأثر تساعد على الحفاظ على النظم الإيكولوجي التي نعتمد عليها، من عملية التنقيب إلى اقفال الموقع.

ونطمح إلى أن نتوافق مع مبادئ المجلس الدولي للتعدين والفلزات (ICMM) ، التي تنص على المساهمة في الحفاظ على التنوع البيولوجي والنهج المتكاملة لتخطيط استخدام الأراضي.

وبالإضافة إلى مشاريع إعادة التشجير في الوديان المحيطة بمنجم الجلاميد للفوسفات، تم بناء الهندسة الطبيعية في معالجة مياه الصرف المستعملة في مصانع الصهر لتجهيز الألومنيوم في رأس الخير، والتي تتألف من مساحة مائية اصطناعية لمعالجة المياه المستعملة، بالإضافة إلى إنها تعمل على خلق مساحة اصطناعية تجذب أشكال

في عام 2019، لم تكن أي من مواقع معادن معرضة لخطر تعطيل المناطق المحمية ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي، وبالتالي لم تغلق أي مواقع بسبب قربها من المناطق المحمية ذات التنوع البيولوجي العالي.

65

64

تقرير خاص

مبادرات الحد من انبعاثات الكربون في شركة معادن للفوسفات

وتعتمد مناجم معادن التي توجد عملياتها في مناطق نائية من المملكة على الديزل لإنتاج الطاقة في معظمها. مع التخفيضات المزمعة في الدعم للديزل ومبادرات الحكومة الرامية إلى خفض الاستهلاك المحلي للوقود وتشجيع توليد المزيد من الطاقة المستدامة، يجري التحقيق في البدائل الجديدة وتنفيذها.

تعمل **معادن** باستمرار على تحسين الكفاءة التي نستخدم بها الطاقة سواء كانت الكهرباء أو الغاز أو من مصادر أخرى. وتسعى شركة معادن للفوسفات باستمرار إلى تنفيذ عمليات مبتكرة. محطة الطاقة الشمسية ذات الدورة المركبة المتكاملة التي تغذي عملياتنا في وعد الشمال بمزيج من الطاقة الشمسية والغاز الطبيعي تبلغ طاقتها الإجمالية **1390** ميجاوات، منها **50** ميجاوات تأتي من الطاقة الشمسية. بنيت من قبل **Electric General**، وتشغلها الشركة السعودية للكهرباء، وتوفر المحطة ما يكفي من الطاقة لتوريد الكهرباء لأكثر من **500,000** منزل سعودي محلي.

وهذه المحطة الجديدة لتوليد الطاقة الكهربائية الهجينة ذات الموقع الاستراتيجي توفر احتياجات مدينة وعد الشمال الصناعية، ولديها إمكانات هائلة لتعزيز الاقتصاد المحلي

وخلق فرص عمل عديدة للسعوديين في أقصى شمال المملكة.

شركة **معادن** للفوسفات في رأس الخير ومعادن ووعد الشمال موقعين لمشروعين فريدين لاستعادة موارد الحرارة البخارية. يتم تشغيل التوربينات البخار من غلاية استرداد الحرارة المفقودة لعملية طاردة للحرارة، مما يعيد كل من الكهرباء والبخار منخفض الضغط لاستخدامه في محطات المعالجة لدينا.

ويتم تكثيف عادم الغاز التوربيني وفائض البخار من قبل مكثف تبريد الهواء ويعاد بنسبة **100%** كبخار مكثف في نظام العمليات. بالإضافة إلى البخار المستعاد، ينتج النظام حوالي **74** ميجاوات يتم إرجاع معظمها إلى الشبكة.



كفاءة الطاقة والموارد المتجددة

استهلاك الطاقة لمعادن

استخدام الطاقة، سواء كانت من الكهرباء أو الغاز أو من مصادر أخرى.

نعتبر كفاءة الطاقة والمحافظة عليها من المسائل المادية الرئيسية لعمليات **معادن**.

نتعقب ونراقب استهلاك الطاقة لدينا بغرض تحديد الزيادات التي تتطلب صيانة فورية، ولتحديد فرص كفاءة إضافية. ونحن نستخدم تقنيات مبتكرة مثل: عملية إعادة تدوير البخار والتوليد المشترك لتغذية النمو المستمر في **معادن** والحد في ذات الوقت من الآثار البيئية.

ونحن ملتزمون أيضا بزيادة استخدامنا للطاقة المتجددة في مرافقنا من خلال اعتماد تقنيات جديدة وزيادة الوعي بين الموظفين بالحاجة إلى توفير الطاقة. نستكشف سبلا لإضافة الطاقة الشمسية، نظرا لامكانية استخدامها كمصدر طاقة بديل في جميع أنحاء المملكة. كانت هذه بعض الطرق التي نعمل بها باستمرار لتحسين كفاءة

إجمالي الطاقة (GJ - مليون)

الكهرباء (كيلوواط في الساعة - بالمليار)

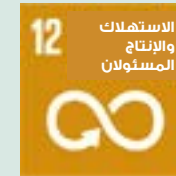
السنة	إجمالي الطاقة (GJ - مليون)	الكهرباء (كيلوواط في الساعة - بالمليار)
2019	167.09	13.68
2018	168.25	13.78
2017	159.44	13.3



09

إدارة المخلفات و المواد

تسعى شركة معادن جاهدة إلى إدارة المخلفات وفقا للممارسات الجيدة المعترف بها دوليا، والحد من النفايات الناتجة عن عملياتنا عبر التقنيات الحديثة، وإدارة المواد عبر سلسلة قيمنا وفي جميع مراحل حياة منتجاتنا.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

وفي عملياتنا المتعلقة بالذهب والنحاس، يتم نزع مخلفات المناجم في مصنع المعالجة، ويتم تخزينها باستخدام طريقة والمعروفة باسم تجميع المخلفات الجافة. وخلافا لمرافق تخزين المخلفات التقليدية التي تستخدم بركا كبيرة وتتطلب بناء سدود لتخزين المخلفات المعقدة ، فإن التعامل مع المخلفات الجافة يكون أسهل. يتم ضغطها وتكديسها في مرافق تخزين نفايات مبطنه بالبولي إيثيلين عالي الكثافة. وتكون إدارة المرفق أقل تعقيدا بكثير بسبب الغياب النسبي للمياه.

في عمليات تعدين الفوسفات يرفض فارز الخام البصري المخلفات والجبس الفسفوري والفلوروسيليكات، حيث يتم تخزينها في مرافق تخزين مصممة خصيصا للمخلفات . وتُرفض المواد غير المحتوية على خام، وتمرر الصخور المحتوية على خام من خلال عملية تعويم لفصل الفوسفات عن الشوائب وتكوين طين صخري ومخلفات يتم بعد ذلك تجفيفها والتخلص منها في مرفق تخزين المخلفات. وتكون المخلفات المجففة أو “الجافة” الناتجة أكثر استقرارا من المخلفات غير المجففة، وعندما يتم تخزينها على نحو مناسب، تشكل الحد الأدنى من المخاطر على المياه الجوفية والمجمعات المحلية.

إدارة المخلفات في الجلاميد

ولقد تم بناء مرفق تخزين المخلفات في الجلاميد على أساس النتائج والتقييمات الجغرافية والتقنية الشاملة، وهو يتوافق مع جميع الأنظمة البيئية للهيئة الملكية في ينبع.

امثالا للمعايير السعودية والعالمية، يتم جمع العينات من سد المخلفات وتحليلها في طريقة الترشيح المميزة للسمية (TCLP) وهي أفضل ممارسة عالمية تستخدمها وكالة حماية البيئة الأميركية من بين ممارسات أخرى لقياس الارتشاح المحتمل من دفن النفايات. وتشير النتائج إلى أنه يمكن تصنيف المخلفات النباتية على أنها نفايات غير خطرة، وجميع نتائج الاختبارات في الحدود المسموح بها.



عندما يتم استخراج الخام وسحقه إلى جزيئات صغيرة ثم “تسييله”، مع إمكانية إضافة مواد كيميائية للسماح باستخراج المعادن المفيدة، يتم التخلص من الباقي على شكل رقائق صخرية مطحونة تعرف بالمخلفات. والتي يمكن إما تخزينها على الأرض في مرافق تخزين المخلفات أو نقلها لخارج الموقع للتخلص منها. وتلتزم معادن بتنفيذ ممارسات رائدة في جميع جوانب إدارة المخلفات والآثار المرتبطة بالتخلص والتصرف الآمن من المخلفات.

واستجابة للعديد من إخفاقات السدود المخلفات البارزة، أيدت معادن بيان موقف اللجنة الدولية بشأن منع الفشل الكارثي لمرافق تخزين المخلفات، وركزت على تنفيذ بروتوكولات معالجة المخلفات الجافة التي تقلل أو تقضي على احتمالات إخفاق السدود. وبناء على ذلك، يتم تجفيف المخلفات وإرسالها كمخلفات جافة لمرافق تخزين مخلفات مخصصة.

سيدخل معيار إدارة المخلفات والمخلفات حيز التنفيذ في عام 2020 مما يعزز السلامة كهدف رئيسي. وسيُنظم هذا المعيار كيفية تصميم جميع موارد منع الفشل الكارثي لمرافق تخزين المخلفات ، وبناءها، وتشغيلها، ورصدها، وتوقف تشغيلها باستخدام ممارسات إدارية شاملة ومعتمدة على المخاطر وفقا للممارسات الجيدة المعترف بها دوليا، للتقليل إلى أدنى حد من خطر الفشل الكارثي والآثار البيئية والاجتماعية السلبية.

تتوافق ممارسات سلامة المخلفات الرئيسية في الجلاميد مع ممارسات شركة معادن في جميع المواقع، وقد تم تصميمها باستخدام أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك:

عمليات التفتيش الروتينية

مراجعة السلامة

تدقيق الضمان

مراجعة مستقلة للمخلفات

إدارة المواد الخطرة



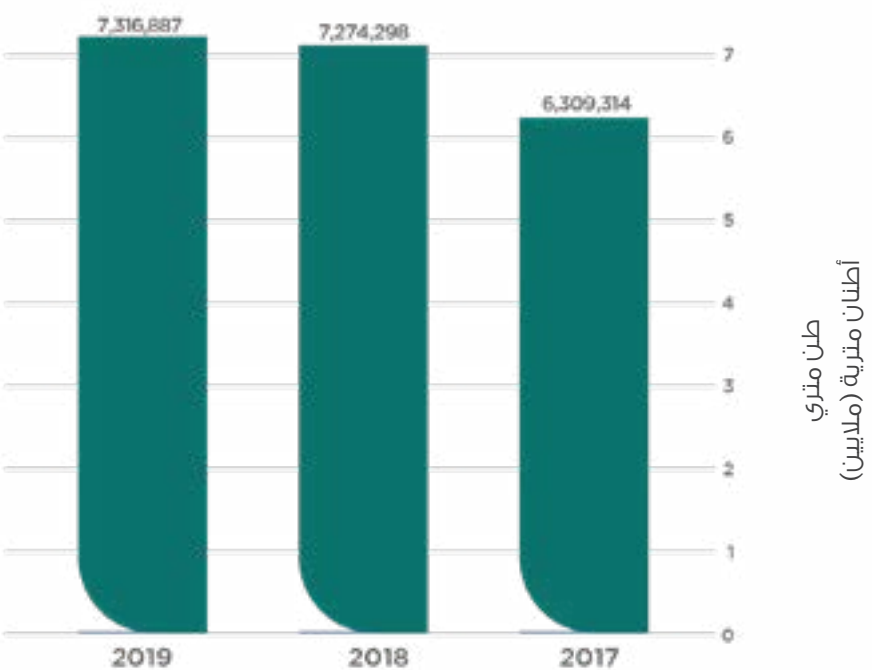
وتعرف المواد الخطرة بأنها أي مواد صلبة أو شبه صلبة أو سائلة أو تحتوي على مواد غازية أو مزيغ من هذه المواد،التي قد تشكل بسبب كميتها أو تركيزها أو خصائصها الفيزيائية أو الكيميائية، خطرا محتملا على صحة الإنسان أو البيئة عند معالجتها أو تخزينها أو نقلها أو التخلص منها أو إدارتها بطريقة غير سليمة. ويتم التحقق من جميع الأطراف الثالثة التي يتم التعاقد معها لإزالة المواد الخطرة من مواقعنا وفحصها بالكامل، وعليها أن تثبت بأنها تفي بالمعايير والبروتوكولات الصارمة للصحة والسلامة والأمن والبيئة في **معادن**.

وتكرس معادن جهودها للتقليل إلى أدنى حد من استخدام جميع المواد الخطرة وتعظيم التعامل معها على نحو آمن. ونحن في سبيلنا إلى التقليل إلى أدنى حد من استخدام النفط وما ينتج عنه من ملات النفط ، سواء بالتحول إلى الغاز الطبيعي كمصدر للوقود في عملياتنا، أو باستخدام مياه الصرف المحلاة في عملياتنا التعدينية. كما نقوم باستبدال المواد الكيميائية مثل الزئبق والسيانيد ببدائل أقل خطورة حيثما أمكن ذلك.

تتعامل شركة معادن مع كل المواد الخطرة بالتوافق مع "النظام المتوائم على الصعيد العالمي لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها" الصادر عن الأمم المتحدة، والتي تم تقديمها في العديد من البلدان حول العالم. ونعمل باستمرار على تنفيذ وتحديث السياسات وطرق التقييم وتدابير إدارة المخاطر لضمان التشغيل الآمن والصحي بيئياً لجميع منشأتنا.

وتبين مدونة ممارسات مناولة المواد وتخزينها ومعيار إدارة المواد الخطرة متطلباتنا التنظيمية المحلية والإقليمية، فضلا عن أفضل الممارسات الدولية فيما يتعلق بالصحة المهنية والسلامة وحماية البيئة.

استهلاك المواد



من ناحية أخرى، يتم التعامل مع السيانيد وتخزينه واستخدامه في مناجم الذهب لدينا لمعالجة الخامات أثناء استخراج الذهب والفضة. يتم التعامل مع عمليات التخزين والمعالجة التي تتضمن السيانيد وفقاً لمعايير الممارسات الدولية لرمز إدارة السيانيد لضمان سلامة الموظفين وحماية البيئة أثناء التعامل مع السيانيد وتخزينه.

إدارة النفايات



ونعمل على إدارة النفايات من تكوينها إلى التخلص النهائي منها، والنجاح بإدارتها في عملياتنا والتقليل منها إلى أدنى حد. وننفذ سياسات تهدف إلى الحد من النفايات في مرافقنا من أجل تقليل كثافة النفايات إلى أدنى حد كهدف نهائي، ومع إدارة النفايات التي نتجها بصورة مسؤولة.

وتقوم شركة **معادن** بنشاط بإشراك الموظفين في جميع المواقع في التدريب على تنفيذ الممارسات الرائدة في مجال تحديد النفايات وتصنيفها، وبروتوكولات التخزين في الموقع، والتخلص منها خارج الموقع، والإبلاغ وحفظ السجلات على نحو دقيق وممثل. ولدينا إجراءات متينة في إدارة سلفات الصوديوم الخام (كعكة الملح) والخبث بما في ذلك إعادة استخدامها أو تخزينها أو التخلص منها على نحو آمن.

تعمل شركة **معادن** للألمنيوم على خيارات مختلفة للتخلص من الخبث المتراكم في المواقع وهي ملتزمة بتنفيذ الحلول الأكثر استدامة على المدى الطويل، والذي تتضمن استعادة المحتوى المعدني الموجود في مخلفات المعادن لاستخدامات مفيدة. وتبذل الشركة جهودا لتقليل توليد الخبث في قاعة الصب والقيام بعمليات الاسترداد. وأدت هذه الجهود مثل تعزيز نظام الضغط في أفران السبيكة والتحسين الشامل للأفران باستخدام أفضل الممارسات التشغيلية إلى خفض توليد مخلفات المعادن من 1.26% (متوسط 2018) إلى 1.16% (متوسط الربع الأول 2019).

تلتزم شركة **معادن** للألمنيوم بمواصلة الحد من توليد

النفايات

2017	2018	2019
1,613,081	2,328,180	2,242,751
5,446	9,925	11,554
49,070	14,952	16,093
4,445	6,887	2,520

ملاحظة: تم تضمين بيانات استهلاك النفايات من شركة معادن للمعادن الصناعية وشركة معادن للبوكسيت والألومينا وشركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرفلة لمدة 3 سنوات. تم إدراج شركة معادن للفوسفات لعامي 2017 و 2019 فقط، وتم إدراج شركة معادن للذهب والمعادن الأساسية لعام 2019 فقط وهو الوقت الذي بدأت فيه الشركة بتتبع أداء استهلاك النفايات.

النفايات وانبعاثاتها وتقليل أثرها البيئي من خلال تحديد أهداف تدريبية لإعادة تدوير النفايات كل عام من خلال عملية اعتماد أيزو- 14001: 2015 المستمرة.

تم تحويل غلايات المصافي في معادن الألومنيوم من الغاز الخام إلى الغاز الطبيعي في عام 2018، مما أدى إلى القضاء التام على الجبس وتوليد الرماد المتطاير. كان يتم إرسال رواسب شركة **معادن** للدرفلة إلى الحرق، وفي عام ٢٠١٩ ، بدأت معادن في إعادة تدوير جميع الرواسب

وتجمعاتها، مما زاد من إعادة تدوير النفايات وخفض التكاليف.

وقد كان لجهود إعادة تدوير النفايات هذه تأثيرا إيجابيا على مؤشرات الأداء الرئيسية لإعادة التدوير التي قامت بها شركة **معادن** في تقرير التحول الوطني ، وهي عاكفة على استخدام نهج الإدارة الرائدة للنفايات والتقليل منها إلى أدنى حد ممكن على النحو المطلوب في إطار رؤية 2030.

استخدمت شركة معادن للدرفلة

47.40%

إعادة تدوير المواد من المواد المعاد تدويرها لتصنيع منتجاتها وخدماتها الأولية في عام 2019

تقرير خاص

المخلفات الجافة لشركة معادن للذهب والمعادن الأساسية

تعتبر مخلفات المداخن الجافة حلاً مبتكراً لأحد أكثر التحديات البيئية إلحاحاً في صناعة التعدين بالإضافة إلى معالجة وتخزين مياه العمليات الملوثة والمواد الزائدة التي تم إنشاؤها أثناء التعدين. وتخزن عمليات التعدين التقليدية هذه "المخلفات" مثل السوائل في برك كبيرة، مما يشكل مخاطر كبيرة خصوصاً الفجوات أو ارتشاح المياه الجوفية. وتُزال هذه المخاطر عن طريق تجميع المخلفات الجافة، وفي الوقت ذاته تُخفض كمية المياه اللازمة لمعالجة المخلفات بنسبة تصل إلى 50%.

تتم ممارسات التخلص من النفايات المكثفة الجافة في العديد من عمليات شركة **معادن** للذهب والمعادن الأساسية. تبلغ نسبة معدل الرطوبة 20% لمخلفات الشاحنات إلى مرحلة **TFS** ، في مهد الذهب والعمار والدويحي.

التجميع الجاف يتطلب تكثيف المخلفات ثم فرزها. يتم استخراج رواسب المخلفات من خلال إجبارها على المرور عن طريق صفائح أو أحزمة تسمح بمرور المياه من خلالها ولكن لا تسمح بمرور المواد الصلبة. وتنقل "كعكة" المخلفات الناتجة عن ذلك عن طريق ناقل أو شاحنة عوضاً عن الأنابيب نظراً لكثافتها الشديدة. ثم تنتشر مواد المخلفات وتضغط لتشكل تجمع مخلفات غير مشبعة.



وبالإضافة إلى المخاطر البيئية والحد من استخدام المياه، تتيح عملية تجميع المخلفات الجافة ميزة كبيرة وقت إغلاق المنجم واستصلاح الأرض. ويمكن تثبيت الموقع النهائي للمخلفات الجافة على شكل الأرض المرغوب، مع وجود تشوهات محدودة بعد التثبيت، مما يتيح لعمليات الإغلاق والاستصلاح بأن تكون أكثر قابلية للتنبؤ. كما أن الأثر المادي لمرافق تخزين المخلفات الجافة عادة ما يكون أقل من البرك التي تحتوي على المخلفات التقليدية، حيث يمكن تجميع المخلفات الجافة إلى ارتفاعات أطول.



منجم الدويحي للذهب



10

الملحق

حقائق وأرقام إضافية



حقائق وأرقام إضافية





مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمجلس الدولي للتعدين
والمعادن وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الموضوع	الإفصاح المعياري		معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	1-102	اسم المنظمة	شركة التعدين العربية السعودية – تعرف الشركة باسم معادن .			
	2-102	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	معادن هي شركة رائدة في مجال التعدين والمعادن في المملكة العربية السعودية مع مجموعة متنوعة من الأصول المعدنية في مراحل مختلفة من التطوير بما في ذلك: التنقيب والتطوير والإنتاج. معادن لديها تركيز واسع على السلع التي تشمل الذهب والفوسفات والألمنيوم والمعادن الصناعية.			
	3-102	موقع المقر	الرياض – المملكة العربية السعودية			
	4-102	موقع العمليات	المملكة العربية السعودية وأمريقيا جنوب الصحراء وأستراليا وكندا وأمريكا الجنوبية.	تقرير السنوي		
	5-102	الملكية والشكل القانوني	معادن شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية. تشكلت شركة معادن بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 بتاريخ 14/11/1417 هـ لتولي كافة أنشطة التعدين وتطوير قطاع التعدين في المملكة.			
	6-102	الأسواق المخدومة		تقرير السنوي		
	7-102	مقياس المنظمة		تقرير السنوي		
	8-102	معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	معادن لا توظف موظفين بعقود مؤقتة. لذلك لا يوجد موظفون بعقود مؤقتة.	الصفحة 29		
	9-102	سلسلة توريد المنظمة		تقرير السنوي		
	10-102	تغييرات كبيرة في المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها		تقرير السنوي		

باستخدام معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير كدليل ممارسات رائد للإفصاح، تم إعداد محتوى تقرير الاستدامة لعام 2019 بالإشارة إلى المعايير المبدئية المحددة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير المدرجة أدناه:

الموضوع	الإفصاح المعياري		المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	11-102	المبادئ أو النهج الاستباقية		تقرير السنوي	4,2	
	12-102	المبادرات الخارجية	ممارسات الإبلاغ المتعلقة بالمبادرة العالمية SDG ، ورؤية 2030 ، ومشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات ، والأطر ذات الصلة بالصناعة.	الصفحة 9	2,1	17
	13-102	عضوية الجمعيات		الصفحة 9 تقرير السنوي		
	14-102	بيان القيادة	بيان القيادة من الرئيس التنفيذي	الصفحة 4-5	2	
	16-102	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	توضح مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا نهجنا تجاه أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد ومكافحة الرشوة، وتضع معايير السلوك المسئول والملائم. تسلط مدونة قواعد السلوك لدينا الضوء على أن النشاط غير الأخلاقي يعد جريمة تأديبية قد تؤدي إلى الفصل.	الصفحة 4-12,16	2,1	
	17-102	آلية المشورة والمخاوف بشأن الأخلاق	لضمان التطبيق الداخلي الفعال لمعاييرنا، نراقب الممارسات الأخلاقية ونتعامل مع مديري المشاريع على أساس منتظم. بالإضافة إلى ذلك، يتوفر خط ساخن مستقل وبريد إلكتروني للمبلغين على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، وقد تم تنفيذه لأول مرة في عام 2012 لجميع المساهمين الداخليين والخارجيين بما في ذلك المقاولون والمقاولون من الباطن والموردون والعلماء والمستشارون.	الصفحة 16-28	2,1	
	18-102	هيكل الإدارة	يتكون هيكل إدارة شركة معادن من مجلس إدارة وأربع لجان وظيفية أخرى تابعة لمجلس الإدارة، وتكون مسؤولة عن مراجعة عمليات الشركة ضمن مجالات خبرتها الخاصة ومن ثم تقديم نتائجها واقتراحاتها إلى مجلس الإدارة.	الصفحة 7,12	2,1	
	19-102	تفويض السلطة	يسترشد مجلس إدارة الشركة ومستشاريه ولجانه الوظيفية وإدارة الشركة وموظفيها والمساهمين المباشرين بإرشادات إدارة الشركة وإجراءاتها ومدونة قواعد الأخلاق.	الصفحة 10	2,1	

الإدارة	ريادة الأعمال	الصحة والأمن والسلامة	صحة الموظفين	المجتمع وحقوق الإنسان	المساهمات الاقتصادية	الإشراف على المياه	تغير المناخ والتنوع البيولوجي	المخلفات والمواد	الملحق
---------	---------------	-----------------------	--------------	-----------------------	----------------------	--------------------	-------------------------------	------------------	--------

الموضوع	الإفصاح المعياري		معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	اولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	46-102	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	تم تحديد حدود الموضوع بناءً على معايير مبادرة العالمية لإعداد التقارير، وتشمل معادن والشركات التابعة لها.		10	
	47-102	قائمة الموضوعات المادية		الصفحة 14	10	
	48-102	إعادة صياغة المعلومات	لا شيء للإبلاغ عنه		10	
	49-102	التغييرات في إعداد التقارير	هذا هو تقريرنا السنوي الأول عن الاستدامة وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير؛ الخيار الأساسي، لذلك لا يمكن الكشف عن أي تغييرات في إعداد التقارير عن السنوات السابقة.		10	
	50-102	فترة التقرير	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2019		10	
	51-102	تاريخ أحدث تقرير	لقد كشفنا سابقاً عن التزامات الاستدامة الخاصة بنا في تقريرنا السنوي. بعد تقرير الاستدامة لعام 2019 الصادر عن شركة معادن هو أول امتثال سنوي للاستدامة لدينا مع معايير مبادرة العالمية لإعداد التقارير.		10	
	52-102	دورة التقرير	سنوي		10	
	53-102	نقطة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	محمد الغضبانى ، مدير ضمان استدامة الشركة، شركة معادن.		10	
	54-102	مطالبات التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير؛ الخيار الأساسي.			
	55-102	فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير		الصفحة 78-86	10	
	56-102	ضمان خارجي		الصفحة 87	10	
	103 (201)	منهج الإدارة: الأداء الاقتصادي		الصفحة 44-50-54		
	103 (203)	منهج الإدارة: الأداء الاقتصادي غير المباشر		الصفحة 51-52		
	103 (204)	منهج الإدارة: ممارسات الشراء		الصفحة 44-47		
	103 (205)	منهج الإدارة: سلوك مكافحة الفساد		الصفحة 16	1	
	103 (301)	منهج الإدارة: المواد		الصفحة 72		
	103 (302)	منهج الإدارة: الطاقة		الصفحة 66	6	

الإدارة	ريادة الأعمال	الصحة والأمن والسلامة	صحة الموظفين	المجتمع وحقوق الإنسان	المساهمات الاقتصادية	الإشراف على المياه	تغير المناخ والتنوع البيولوجي	المخلفات والمواد	الملحق
---------	---------------	-----------------------	--------------	-----------------------	----------------------	--------------------	-------------------------------	------------------	--------

الموضوع	الإفصاح المعياري		معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	اولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	20-102	المسؤولية التنفيذية عن المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	تم تصميم إطار الإدارة القوي لدينا لتعزيز المساءلة من خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر وإدارتها. وهي تحدد توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة، بما في ذلك مجلس إدارتنا ولجانته الوظيفية الأربع ومديرينا التنفيذيين وموظفينا.	الصفحة 10	1, 2	
	21-102	استشارة المساهمين في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	ونعمل بشكل رسمي وغير رسمي على أساس مستمر مع أصحاب المصلحة الرئيسيين ، ومن بينهم العملاء ، والموظفين ، والمجتمعات المحلية. وبعد استعراض شامل للقضايا المتعلقة بالمواد غير المالية في عام 2018 ، واصلنا عملنا مع الشركات الاستشارية لاستكمال القضايا الأكثر صلة بأصحاب المصلحة وأعمالنا.		1, 2, 10	
	22-102	تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	يتم توجيه أولويات وإجراءات الاستدامة لدينا من قبل فريق الإدارة لدينا، ويتم إطلاعهم على احتياجات وفرص مجتمعائنا المحلية. يتيح لنا هذا الهيكل إعطاء الأولوية للاستدامة كضرورة حتمية على مستوى الشركة، مع الحفاظ على المرونة للاستثمار في البرامج المحلية المستهدفة ومشاركة الدروس المستفادة من المبادرات المجتمعية عبر محفظتنا.		1, 2	
	40-102	قائمة مجموعات المساهمين	هذا لا ينطبق على المملكة العربية السعودية.	الصفحة 13	10	17
	41-102	اتفاقات المفاوضة الجماعية			3	
	42-102	تحديد واختيار المساهمين		الصفحة 13	10	
	43-102	منهج إشراك المساهمين		الصفحة 12-13	10	
	44-102	الموضوعات الرئيسية والمخاوف التي أثّرت	تم تضمين جميع شركات معادن ووحدات أعمالها في البيان المالي الموحد لشركة معادن.	الصفحة 13	10	
	45-102	الكيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة		تقرير السنوي	10	

الموضوع	الإفصاح المعياري	معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الأداء الاقتصادي	1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة، بما في ذلك الإيرادات، وتكاليف التشغيل، وتعويض الموظفين، والهيئات، وغير ذلك من الاستثمارات المجتمعية، والإيرادات والمدفوعات المحتفظ بها، لمقدمي رأس المال والحكومات	الصفحة 54-50-37	9	5, 7, 8, 9
	2-201	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى بسبب تغير المناخ			
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	1-203	دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	الصفحة 54-51	9	5, 7, 9, 11
	2-203	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	الصفحات 48 و 52-50		
	1-204	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الصفحة 76, 48-44, 47		
مكافحة الفساد	1-205	عمليات تقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	الصفحة 76	1	16
	2-205	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	الصفحة 76	1	16
السلوك المعادي للمنافسة	1-206	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة وممارسات مكافحة الاحتكار			

الموضوع	الإفصاح المعياري	معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	103 (304)	منهج الإدارة: التنوع البيولوجي	الصفحة 64	6, 7	
	103 (305)	منهج الإدارة: الانبعاثات	الصفحة 63		
	103 (306)	منهج الإدارة: المخلفات السائلة والنفايات	الصفحة 73		
	103 (401)	منهج الإدارة: التوظيف	الصفحة 29-28		
	103 (403)	منهج الإدارة: الصحة والسلامة المهنية	الصفحة 25-22		
	103 (404)	منهج الإدارة: التدريب والتعليم	الصفحة 30-29		
	103 (405)	منهج الإدارة: التنوع وتكافؤ الفرص	الصفحة 31		
	103 (406)	منهج الإدارة: عدم التمييز	الصفحة 31 , 16		
	103 (411)	منهج الإدارة: حقوق السكان الأصليين	صفحة 41		
	103 (412)	منهج الإدارة: تقييم حقوق الإنسان	صفحة 41		
	103 (413)	منهج الإدارة: المجتمعات المحلية	الصفحة 38-34	1, 2, 9, 10	

الملاحق	المخلفات والمواد	تغير المناخ والتنوع البيولوجي	الإشراف على المياه	المساهمات الاقتصادية	المجتمع وحقوق الإنسان	صحة الموظفين	الصحة والأمن والسلامة	ريادة الأعمال	الإدارة
---------	---------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------------------	--------------------------	--------------	--------------------------	------------------	---------

الموضوع	الإفصاح المعياري		معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعيين والمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
التوظيف	1-401	تعيين الموظفين الجدد والتعاقب الوظيفي		الصفحة 29,30	3	8 , 5
الصحة والسلامة الوظيفية	2-403	أنواع الإصابات ومعدلات الإصابات والأمراض المهنية والأيام الضائعة والتغيب وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل		الصفحة 23-22	4 , 5	8 , 3
	4-403	مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية		الصفحة 25-22	4 , 5	8
	5-403	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية		الصفحة 25,29-22-30	5	8
	9-403	إصابات العمل		الصفحة 22	5	8 , 3
	1-404	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	متوسط عدد ساعات الموظف السعودي (ذكور) 45 (2019)، 53 (2018)، 45 (2017). متوسط عدد الساعات لكل موظف غير سعودي (ذكور) هو 30 (2019)، 31 (2018)، 30 (2017).		5	8 , 5 , 4
2-404	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال			3 , 5	8	
3-404	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	تبلغ النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي 58%.			39-30	8 , 5
	1-405	تنوع هيئات الإدارة والموظفين		في معادن، أنشأنا بيئة عمل متنوعة وشاملة تتماشى مع القوانين الوطنية والعادات المحلية. تعكس ممارسات الموارد البشرية والاستدامة لدينا التزامنا الشامل بالمساواة بين الجنسين وتكافؤ فرص العمل في مكان العمل لدينا. وفقاً للعادات والتقاليد المحلية التي نعمل فيها، فإن توظيف الإناث غير قانوني في صناعة التعدين، ولكن معادن تعمل على تطوير مبادرات في هذا الصدد من خلال توظيف موظفات في مقرنا الرئيسي.		8 , 6
عدم التمييز	1-406	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	لا توجد حوادث	الصفحة 16	3	16 , 8
عمالة الأطفال	1-408	عمليات التشغيل والموردين في خطر كبير لحوادث عمل الأطفال	لا توجد حوادث	الصفحة 76		

الموضوع	الإفصاح المعياري			معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعيين والمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
المواد	1-103	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم			الصفحة 73,77-72	6, 8	12 , 8
الطاقة	1-302	استهلاك الطاقة داخل المنظمة			الصفحة 66	6	13 , 12 , 8 , 7
المياه والمخلفات السائلة	1-303	إجمالي المياه المسحوبة وسحب المياه حسب المصدر			الصفحة 56	6	6
	3-303	المياه المعاد تدويرها والمعاد استخدامها			الصفحة 57	6, 8	6
	1-304	المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو المجاورة للمناطق المحمية ومناطق ذات قيمة تنوع بيولوجي عالي خارج المناطق المحمية			الصفحة 64	2, 6	15 , 14 , 6
	2-304	التأثيرات الهامة لمنتجات وخدمات الأنشطة على التنوع البيولوجي				7	15 , 14 , 6
التنوع البيولوجي	4-304	قائمة الخطر للاتحاد العالمي للحفاظ على البيئة فيما يخص الفصائل والمناطق المتضررة من عمليات التشغيل				6, 7	15 , 14 , 6
	1-305	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)			الصفحة 63	6, 10	15 , 13 , 12
	2-305	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)			الصفحة 63	6, 10	15 , 13 , 12
	2-306	النفايات حسب نوعها وطريقة التخلص منها			الصفحة 73,77	6, 8	12 , 6
المخلفات السائلة والنفايات	3-306	الانسكابات الكبيرة والحوادث البيئية				6, 8	12 , 6
	4-306	نقل المخلفات الخطرة					12 , 6
	1-307	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية				6	16
		لم تكن هناك حوادث انسكاب بيئي في عام 2019، مما يضمن عدم وجود آثار خارج الموقع أو آثار طويلة المدى.					
الامتثال البيئي		لم يتم الإبلاغ عن أي حالات ذات صلة داخل شركة معادن أو الشركات التابعة لها.					
		لم تتكبد شركة معادن أي غرامات أو عقوبات غير مالية لعدم الامتثال للقوانين أو اللوائح البيئية.					

بيان الضمان المستقل



النطاق والمنهج

تم تكليف شركة **DNV GL** من قبل شركة التعدين العربية السعودية **معادن** رقم السجل التجاري **CRN 1010164391** للقيام بتحقيق مستقل في نسقها المطبوع («التقرير») بما في ذلك الاشارات إلى التقرير السنوي للشركة **2019** للسنة التقويمية المنتهية في **31 ديسمبر 2019**.

تم إعداد إفصاحات الاستدامة في هذا التقرير بناءً على الموضوعات الجوهرية المحددة وإفصاحات الأداء ذات الصلة بناءً على معايير مبادرة التقارير العالمية لإعداد التقارير عن الاستدامة والخيار الأساسي لإعداد التقارير التي تغطي الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي للأنشطة التي تقوم بها الشركة للسنة التقويمية 1 يناير - 31 ديسمبر 2019.

يشمل نطاق وحدود تقارير الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي لعمليات شركة **معادن** باستثناء الشركات التابعة المتعلقة بعمليات **معادن** بما في ذلك الشركات التابعة ومكتب الشركة الموجود في المملكة العربية السعودية كما هو موضح في التقرير في قسم 'حول هذا التقرير'.

لقد أجرينا عمليات محدودة من مهمة التأكد استناداً إلى المعيار الدولي بشأن عمليات التأكد 3000 المنقحة ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير لتحديد التقرير والمحتوى والجودة. تم التخطيط لمشاركة التأكد الخاصة بنا وتنفيذها خلال مارس 2020 - يوليو 2020 باستخدام منهجية التأكد VeriSustain™، والتي تستند إلى خبرتنا المهنية والمعيار الدولي بشأن عمليات التأكد 3000 ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

مسؤوليات إدارة شركة معادن ومقدم الضمان

تتحمل الإدارة وحدها المسؤولية عن إعداد التقرير وهي مسؤولة عن جميع المعلومات التي تم الإفصاح عنها في التقرير بالإضافة إلى عمليات جمع المعلومات المقدمة في التقرير المطبوع وتحليلها والإبلاغ عنها والحفاظ على سلامة المعلومات/الإفصاحات المرجعية المقدمة على موقع الشركة. في أداء أعمال التأكيد هذه، تقع مسؤولية (DNV GL) على إدارة الشركة؛ ومع ذلك، فإن هذا البيان يمثل رأيًا مستقل ويهدف إلى تقرير نتائج مهمة التأكيد الخاصة بنا إلى الإدارة والمساهمين في شركة معادن.

نحن نقدم مجموعة من الخدمات الأخرى إلى شركة **معادن** والتي لا يشكل أي منها في رأينا تضارباً في المصالح مع عمل الضمان هذا. تستند عمليات التأكيد الخاصة بنا إلى افتراض أن البيانات والمعلومات التي قدمتها لنا **معادن** كجزء من مراجعتنا قد تم تقديمها بحسن نية وخالية من الأخطاء. لم نشارك في إعداد أي بيان أو بيانات مدرجة في التقرير باستثناء بيان التأكيد هذا. كما تخلي (**DNV GL**) مسؤوليتها بوضوح عن أي التزام أو مسؤولية مشتركة عن أي قرار قد يتخذه شخص أو كيان بناءً على بيان التأكيد هذا.

عمليات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو مراجعات المعلومات المالية التاريخية.
بروتوكول VeriSustain متاح على www.dnvgi.com

الموضوع	الإفصاح المعياري	معلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن	أولوية أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
العمل القسري أو الإجباري	1-409	العمليات والموردين في خطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإجباري	لا توجد حوادث.	3	8
حقوق الشعوب الأصلية	1-411	حوادث انتهاك حقوق الشعوب الأصلية	لا توجد حوادث.	3, 1	2
تقييم حقوق الإنسان	2-412	تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	تم تدريب 100% من موظفي شركة معادن في الأعوام 2017 و2018 و2019 على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بعملياتنا.	3, 1	
	3-412	اتفاقيات وعقود الاستثمار الهامة التي تشمل فقرات حقوق الإنسان التي خضعت للفحص.	جميع اتفاقات معادن تشمل بنود تتعلق بحقوق الإنسان.	2	
المجتمعات المحلية	1-413	العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	جميع عمليات معادن وبرامج المجتمع تنفذ بمبادرات لمشاركة المجتمعات المحلية.	9, 3, 2	
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي	1-419	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي والاقتصادي	لا يوجد لدى معادن حالات عدم امتثال للقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي والاقتصادي.	4	16

للاعتقاد بأن التقرير لم يستوف مبدأ الاستجابة لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

الاعتمادية

دقة المعلومات المقدمة في التقرير وقابليتها للمقارنة، فضلاً عن جودة أنظمة إدارة البيانات الأساسية. طورت شركة **معادن** نظاماً للإفصاح عن الاستدامة قائماً على جداول البيانات لالتقاط إفصاحات الاستدامة الرئيسية عبر حدود تقاريرها. تم العثور على غالبية البيانات والمعلومات التي تم التحقق منها من قبلنا دقيقة وموثوقة إلى حد ما. تم العثور على بعض حالات عدم دقة البيانات التي تم تحديدها أثناء عملية التحقق من مجموعات البيانات النموذجية التي تم التحقق منها لتعزى إلى أخطاء النسخ والتفسير والتجميع. تم توضيح عدم دقة البيانات للتصحيح وتمت مراجعة الإفصاحات ذات الصلة للتأكد من صحتها.

شمولية المساهمين مشاركة المساهمين في تطوير وتحقيق استجابة استراتيجية للاستدامة. وقد أوضح التقرير عملية تحديد المساهمين ومخاوفهم الرئيسية في قسم “إشراك المساهمين” من التقرير. يشير التقرير إلى أن شركة **معادن** قد أخذت بعين الاعتبار معيار **Accountability AA1000** لإشراك المساهمين وكذلك الرابطة الدولية لمعايير المشاركة العامة لتطوير عمليتها الخاصة لتحديد المساهمين. لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يفي بالمتطلبات المتعلقة بمبدأ شمول المساهمين، ومع ذلك يحتاج التقرير إلى زيادة تواتر المشاركة مع المساهمين الرئيسيين.

الاستجابة

مدى استجابة المنظمة لقضايا المساهمين. يعرض التقرير تفاصيل حول كيفية استجابة **معادن** للقضايا الجوهرية الخمس المحددة (مكافحة الفساد والمياه والامتثال البيئي والصحة والسلامة المهنية والمجتمعات المحلية) من خلال السياسات والاستراتيجيات وأنظمة الإدارة التنظيمية بما في ذلك مؤشرات الأداء المختارة مع مراعاة معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (الخيار الأساسي للتقرير). قد تعمل **معادن** على تعزيز عمليات الإفصاح عن منهج الإدارة بناءً على متطلبات المبادرة العالمية لإعداد التقارير **3-103** (التأثيرات التي تم إنشاؤها والإدارة بما يتماشى مع الأطر البيئية والاجتماعية والإدارية التي اعتمدها **معادن**). لم يلفت انتباهنا أي شيء

على أساس الضمان المقدم، لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يصف أداء الاستدامة لشركة **معادن** بشكل صحيح بما في ذلك الالتزام بمبادئ تحديد محتوى التقرير المتضمن في المبادرة العالمية لإعداد التقارير **102**: الإفصاحات العامة **2016** والإفصاحات المتعلقة بالمعايير الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير (مكافحة الفساد والمياه والامتثال البيئي والصحة والسلامة المهنية والمجتمعات المحلية) والمتطلبات ذات الصلة وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير **103**: منهج الإدارة **2016**. دون التأثير على رأينا التأكيد، نقدم الملاحظات التالية وفقاً لمبادئ **VeriSustain** ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير:

المادية

عملية تحديد القضايا الأكثر صلة بالمنظمة والمساهمين فيها. يشرح التقرير المنهج الذي من خلاله حددت **معادن** الأهمية النسبية في عام **2018** بناءً على المشاورات مع المساهمين الداخليين والخارجيين ونتائجها الرئيسية. علاوة على ذلك، يعطي التقرير الأولوية لعشر قضايا حاسمة للتقرير كما هو وارد في قسم (تقييم الأهمية النسبية) من التقرير. لم يلفت انتباهنا أي شيء للاعتقاد بأن العملية النسبية لم تفوت أي موضوعات مادية معروفة بناءً على الأعمال الحالية لشركة **معادن** وسياق الاستدامة الشامل، ومع ذلك قد يتم توسيع نطاق التقارير المحددة وحدودها لتغطية موضوعات جوهرية إضافية في المستقبل.

للفوسفات وشركة **معادن** وعد الشمال للفوسفات وشركة **معادن** للمعادن الصناعية وشركة **معادن** لليوكسيت والألومينا وشركة **معادن** للألمنيوم وشركة **معادن** للدرفلة وشركة **معادن** للذهب والمعادن الأساسية.

• إجراء تقييم التقرير وفقاً لمتطلبات المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

أثناء عملية الضمان، لم نواجه قيوداً على نطاق مهمة الضمان المتفق عليها. اقتصر ضماننا على (المبادرة العالمية لإعداد التقارير **102**) الإفصاحات العامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير؛ الخيار الأساسي للتقرير، وخمسة معايير مختارة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

نحن نتفهم أن بعض البيانات/المعلومات المالية وغير المالية المبلغ عنها تمت الإشارة إليها في التقرير السنوي لشركة **معادن** لعام **2019**. وقد تم استبعاد مراجعة هذه المراجع في التقرير السنوي من نطاق عملنا.

• المبادرة العالمية لإعداد التقارير **403-2-2016** المهنية
• المبادرة العالمية لإعداد التقارير **413-1-2016** المحلية
• مراجعة الإفصاح عن الأداء المتعلق بالموضوعات الجوهرية المحددة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة. معايير التقييم عن بعد لعمليات جمع وتوحيد بيانات الأداء المتعلقة بالموضوعات المادية المحددة والتحقق من توحيد البيانات لتقييم موثوقية ودقة إفصاحات الأداء بناءً على المعايير الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

• تم إجراء مقابلات مع الموظفين المسؤولين عن إدارة قضايا الاستدامة المتعلقة بالمعايير الخمسة المختارة المحددة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير واستعراض أدلة مختارة لدعم القضايا التي تم الكشف عنها في التقرير.

• بالنظر إلى تفشي وباء **COVID-19** في جميع أنحاء العالم والقيود ذات الصلة، أجرينا تقييمات عن بُعد لعمليات شركة **معادن** لمراجعة العمليات والأنظمة لتجميع الإفصاحات عن معلومات الاستدامة على مستوى الشركات التابعة ذات الصلة بالمعايير الخمسة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير: شركة **معادن**

كجزء من عملية الضمان، أجرى فريق متعدد التخصصات من المتخصصين في الاستدامة والضمان تقييماً عن بُعد من خلال منهجية التقييم عن بُعد لمؤسسة **DNV GL** وأخذ عينات من الإفصاحات المتعلقة بموضوعاتها المادية. بالنظر إلى مستوى محدود من الضمان، لم نقم بأي مشاركة مع المساهمين الخارجيين كجزء من مهمة الضمان هذه. وقد قمنا بالتالي:

• مراجعة عملية إعداد التقارير عن الملف التنظيمي والاستراتيجية والأخلاق والنزاهة والإدارة وإشراك المساهمين وممارسات إعداد التقارير بناءً على معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير **102-2016** (الخيار الأساسي للتقرير).

• مراجعة الإفصاحات المتعلقة بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المختارة التالية:

• المبادرة العالمية لإعداد التقارير **205-2-2016**، **205-1-2016** مكافحة الفساد

• المبادرة العالمية لإعداد التقارير **303-3-2016**، المياه

• المبادرة العالمية لإعداد التقارير **307-1-2016**، الامتثال البيئي



بيان الضمان المستقل



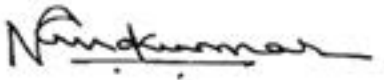
الاكتمال

مقدار المعلومات التي تم تحديدها على أنها جوهرية للمنظمة والمساهمين فيها. حاول التقرير تطبيق مبدأ الاكتمال الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير على النحو المحدد في المبادرة العالمية لإعداد التقارير **101**: (تأسست عام **2016**)، فيما يتعلق بتغطية الموضوعات المادية الخمسة المختارة لحدود إعداد التقارير التي اختارتها؛ ومع ذلك فقد تعزز شركة **معادن** إفصاحاتها في فترات التقارير المستقبلية من خلال تضمين الأداء المرتبط بجميع كياناتها/الشركات التابعة لها بما في ذلك شركاء سلسلة التوريد الرئيسيين حيث تُحدث هذه الموضوعات الجوهرية تأثيراً وتستند إلى الاهتمامات الرئيسية للمساهمين. لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يفي بمبدأ الاكتمال.

الحيادية

المدى الذي يقدم به التقرير حساباً متوازناً لأداء المنظمة ويتم تقديمه بحيادية. يبرز التقرير الإفصاحات المتعلقة بأداء الاستدامة لشركة معادن بما في ذلك المخاوف الرئيسية والتحديات التي واجهتها خلال الفترة المشمولة بالتقرير بحيادية من حيث المحتوى والعرض. لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يفي بالمتطلبات المتعلقة بمبدأ الحيادية.

لمجموعة ضمان الأعمال (DNV GL) – فرع دبي

 Thamizharasi Kaliaperumal محقق رئيسي DNV GL لضمان الأعمال	 Amit Bhatia محقق DNV GL لضمان الأعمال
 Vadakepatth Nandkumar مراجع ضمان DNV GL لضمان الأعمال	 Balamurugan Sambasivam مدير فرع مجموعة ضمان الأعمال (DNV GL) – فرع دبي

15 يوليو 2020 ، دبي ، الإمارات العربية المتحدة

مجموعة ضمان الأعمال (DNV GL)- فرع دبي هو جزء من (DNV GL) لضمان الأعمال؛ وهي مزود عالمي لخدمات التصديق والتحقق والتقييم والتدريب، مما يساعد العملاء على بناء أداء أعمال مستدام. www.dnvgl.com

